# 雷达书记在长安大学人才工作会议上的讲话

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-04-08

*第一篇：雷达书记在长安大学人才工作会议上的讲话加强领导，创新机制，努力提高学校人才工作水平——在长安大学人才工作会议上的讲话（2024年5月12日）校党委书记雷达各位老师、同志们：召开人才工作专题会议，集中各方面智慧，深入研究人才工作，是...*

**第一篇：雷达书记在长安大学人才工作会议上的讲话**

加强领导，创新机制，努力提高学校人才工作水平

——在长安大学人才工作会议上的讲话

（2024年5月12日）

校党委书记雷达

各位老师、同志们：

召开人才工作专题会议，集中各方面智慧，深入研究人才工作，是学校深入学习实践科学发展观，加快建设特色鲜明的高水平大学的一项重要举措，也是今年学校的十项重点工作之一。在本次会议上，我们全面总结了近年来学校人才工作所取得的成绩和经验，查找了学校在人才工作中存在的不足，分析了学校人才工作所面临的新形势与新任务，提出了学校未来十年人才队伍建设的目标，部署了今后一个时期学校人才工作的具体任务。这次会议的召开必将进一步推动学校人才强校战略的实施，为实现学校办学事业的可持续发展提供有力保证。

下面，我代表校党委对加强人才工作的组织领导，强化人才队伍建设谈几点意见：

一、充分认识加强人才队伍建设的重要性，增强工作责任感和紧迫感

人才资源是学校事业发展的第一资源。当今世界正处于大发展大变革大调整时期，加快人才发展是在激烈的国际竞争中赢得主动的重大战略选择。国以才立，政以才治，业以才兴，校以才强。积极实施“人才强校”战略，是贯彻落实科学发展观，实施科教兴国、人才强国战略和建设创新型国家的重要举措，也是建设高水平大学的重要保证。胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出：“人才是关系党和国家事业发展的关键问题。要努力造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才”。近几年，我国高等教育得到很大发展，特别是朝着大众化和高水平两个方向快速发展，高校、校地、校企之间展开了激烈的人才竞争。人才问题始终是学校发展的头等大事，切实抓好人才工作，是促进学校改革、发展的关键。我们要主动适应国家经济社会发展的需要，从实现学校的全面协调可持续发展的战略高度出发，努力建设一支结构合理、素质优良、充满活力的高水平人才队伍。

高层次拔尖人才及人才队伍整体素质决定着学校发展的速度和质量。人才队伍的整体素质决定着学校事业的发展，我们要在各个岗位上培养和造就一批高素质人才，共同承担起教学、科研、管理等工作。同时，高层次拔尖人才的数量和质量决定了学校发展的高度和水平，直接影响着一个学科、一所学校在国际国内的学术地位和影响力。在高等学校，谁拥有顶尖人才，谁就能占领学科高地，引领学术潮流，获得竞争优势；谁拥有大师级人物，谁就拥有学科品牌，学术影响力和学校的声誉。我们要采取有效措施，实施“高端引领”，通过“引培并举、重在培养”的途径造就一支高水平人才队伍，要进一步整合科技力量，以学科带

头人为核心，以重点学科建设和重大科研项目为依托，打破院系、学科、专业界限，组建创新团队，充分发挥高层次人才在提升队伍整体素质中的引领作用。

抓好人才队伍建设是学校建设发展最为紧迫的任务。人才工作是一项战略性工作，必须超前谋划。要努力做到人力资源优先开发、人才结构优先调整、人力资本优先积累、人才投入优先保证。合校以来，学校对人才工作和人事分配制度进行了一系列的改革，采取了超常规的举措，取得了明显的成绩。在看到成绩的同时，我们必须清醒地看到，与国内外一流高水平大学相比，学校在师资队伍建设尤其是人才队伍建设方面还存在不少差距。在学习实践科学发展观活动中，学校领导班子把“高水平师资队伍和管理队伍建设有待进一步加强”列为存在的主要问题之一，查找出“师资队伍的现状与学校快速发展对人才的需求仍然不相适应。教师队伍总量不足，生师比偏大；高层次人才、领军型人物比较缺乏，高水平学术团队较少。教师队伍的年龄结构、学历结构、职称结构、学缘结构不够合理。管理队伍的年龄结构、知识结构优化不够。”等问题并分析了原因。今天上午大会上，马校长在讲话中提出了学校进一步加强人才队伍建设的总体思路，伯权副校长在报告中分析了学校人才队伍建设的现状，并就加强人才工作作出具体部署。我们要将人才工作作为学校发展的头等大事来抓，完善人才管理的竞争机制和激励机制，创造人才成长的良好环境，不断加大对的引进培养力度，努力建设一支创新型的人才队伍。本次人才工作会上，学校提出了进一步强化人才队伍建设的几个办法和规定，与会同志在讨论中针对这些规定，提出了许多建设性的意见和建议。相信通过规范化、制度化建设，学校的人才工作必将取得新的进展。

二、加强人才队伍建设要处理好的几个关系

加强人才队伍建设，必须从学校的实际情况出发，既要坚持必要性，又要考虑可行性，走出学校自己的路子。要注重处理好几个关系：

一是外部引进和内部培养的关系。我们必须重视对拔尖人才和紧缺人才的引进，尤其是领军型人才、学科带头人、对学校的发展建设有特殊意义的人才，就要采取特殊政策积极引进；同时，要坚持“两条腿”走路，加强对现有人才的培养，这是人才队伍建设的基础，要为人才的成长创造条件，培养出大量的我们自己的专家、名师和学术骨干。引进是必须的，但只能和必然是有重点的，而大量的、经常的是内部培养。我们既不能满足现状、闭关自守，也不能妄自菲薄、丧失信心。要坚持引进和培养并重，善于发现、用好用活所有人才。

二是重视拔尖人才选拔和搞好梯队建设的关系。要重视拔尖人才的选拔，发挥拔尖人才的核心和带动作用，依靠拔尖人才来构建学校的特色，打出学校的品牌。学校必须拥有在国内有影响的专家，把学科建设带动起来。同时，要加强梯队建设，要树立和保持一批在国内叫得响的专家，培养一定数量的知名专家队伍，形成省内外结合、老中青衔接、研究型应用型并重、专职兼职结合、固定编制流动编制共存的多种形式的人才队伍模式，把各种类型、各种层次人才的积极性充分调动起来。

三是统筹好优势学科与支撑学科、基础学科和新兴学科人才队伍建设的关系。目前，学校的学科发展不平衡，整体水平有待进一步提高。要根据各学科的发展实力、发展阶段和不同特点，实施相应的人才政策，统筹协调好优势学科与支撑学科、基础学科和新兴学科建设的关系。一方面要做好优势学科的高层次人才和学科带头人的引进与培养工作；另一方面又要加强支撑学科、基础学科和新兴学科人才队伍建设步伐，以适应学校发展的整体需要，突出重点，协调推进不同学科人才队伍的科学发展。

四是协调好师资队伍、管理干部队伍及其它队伍建设的关系。人才队伍的全面协调可持续发展是科学发展观的内在要求，也是学校改革发展的迫切需要。加强人才队伍建设，要以高层次人才为重点，各类队伍一起抓，既要以专业技术队伍建设为重点，建设一支高水平的教学科研队伍，引进、培养一批具有国际水平和创新能力的学科带头人，形成一批优秀创新团队和教学团队，培养一批学术基础扎实、具有突出创新能力和发展潜力的中青年学术带头人和学术骨干，提升教师队伍的整体素质。又要建立一支政治坚定、勇于创新、精于管理、充满活力的高素质党政管理人才队伍。管理出质量，管理出效益，要坚持教学科研队伍与管理队伍的建设同时推进，协调发展。

五是要处理好人才队伍业务能力提升与加强思想道德建设的关系。要加强各类人才业务能力的培养提升，不断适应国家经济社会发展和知识更新的需要，也要通过加强理想信念教育和职业道德建设，增强人才的大局意识和团结协作意识，增强学术道德自律，忠诚党的教育事业、努力为学校发展贡献力量。

三、加强对人才工作的组织领导，努力营造人尽其才、才尽其用的良好环境

1.“党管人才”是坚持社会主义办学方向，落实“人才强校”战略、实现科学发展的根本保证

胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出：“必须坚持党管人才原则，切实加强实施人才强国战略的组织领导。坚持党管人才原则，就是要充分发挥我们党的领导核心作用，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，为做好人才工作提供坚强的政治保证，更好地统筹人才工作。”

党管人才，就是管宏观、管政策、管协调、管服务，重点做好制定政策、整合力量、营造环境的工作。为此，我们要牢固树立以人为本的理念，把促进人才健康成长，充分发挥人才优势放在首要位置，进一步完善人才选拔任用机制。要努力营造鼓励人才干事业，支持人才干成事业，激励人才干好事业的校园环境。学校层面上的人才工作主要是把握人才工作大局和方向，提供基本保障条件，完善考核评价体系，建立激励约束机制，优化人才成长环境，督促各项任务的落实。组织、人事等相关部门要切实加强对人才工作的政策研究、宏观指导、组织协调，充分发挥牵头抓总、协调各方的重要作用。各有关部门要发挥各自的职能作用，特别是与人才工作有直接联系的组织、人事、教务、科技、计财、后勤、研究生部等单位，要密切配合，通力合作，在推进“人才强校”战略实施中加强协调，强化服务，创新机制，提高管理水平。各院系要合理配置教学和科研资源，改革

内部管理机制，调动各方积极性和创造性，积极为各类人才发挥作用提供平台，创造条件。

2.加强对人才工作的组织领导，建立统分结合、协调高效的人才工作机制

校党委要加强对学校人才工作的领导，针对学校实际不断完善人才工作的新机制。学校人才工作领导小组要定期研究、规划和协调人才工作，采取有效措施，解决重点问题。各级党组织要充分发挥在人才队伍建设中的政治核心作用，按照管好用活的要求，做好统筹规划。各单位尤其是各学院要从发展战略高度认识分析学校师资队伍建设情况，谋划师资队伍建设远景，制定高层次人才培养、选拔、引进措施。要将人才工作与学校各方面工作紧密结合起来，切实做到：谋划发展时要考虑人才保证，制订规划时要考虑人才需求，研究政策时要考虑人才导向，部署工作时要考虑人才措施。各单位要将人才工作作为一把手工程来抓，纳入领导班子工作目标，实施责任评价考核。

3.进一步解放思想，努力营造唯才是举、管理规范、合作竞争的人才成长环境

全校上下要进一步树立尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的工作理念，努力营造有利于各类优秀人才脱颖而出的环境和氛围。要用事业凝聚人才，用机制激励人才，用制度保障人才。要打破常规，建立人才“成长特区”，大胆地使用人才，最大限度激发人才的创造活力。要严格人才的评价和考核标准，不断提升人才的竞争意识、团队意识和科学精神。机关各职能部门要进一步树立为人才服务的理念，积极营造人性化的工作生活环境。满腔热情地关心人才，千方百计地解决人才工作生活中的实际困难，努力为各类人才营造一个居住舒心、工作顺心的环境。通过富有成效的人才成长环境建设，使各类人才都有用武之地而无后顾之忧，都有苦练“内功”、勤奋钻研的动力而无应付“内耗”的压力、有专心谋事的成就感而无分心谋人的疲惫感。要凝聚全校力量，整合各方面资源为人才的引进、培养创造有利条件。

4.突出重点，抓好落实，不断提高人才工作整体水平

一是要积极作为。要有紧迫感和责任感，不能等待观望，定下来的事情就抓紧落实。要结合学校“十二五”规划的制定，认真思考和落实本次会议提出的具体工作任务。二是要重点推进。各单位党政负责人都要树立强烈的人才意识，要善于发现人才、培养人才、团结人才、使用人才、服务人才。三是要不断创新，大胆尝试，始终保持昂扬向上的精神状态，确立更高的工作目标，以开放的眼光和胸怀学习一流大学的好经验、好做法，形成推动本单位人才工作的有效措施。

老师们、同志们，党和国家历来高度重视人才工作，最近，中共中央 国务院颁布了《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024）》，提出了人才工作的指导方针和重点任务，我们一定要深刻领会人才工作的新精神、新理念，进一步增强作好人才工作的紧迫感和自觉性。科学规划、重点实施、整体推进、协调发展，不断开创学校人才工作的新局面。本次人才工作会议就要结束了，这次会议

只是我校人才队伍建设的新起点。会上我们进一步理清了工作思路、统一了思想、明确了任务。会后，还有大量工作需要各单位抓好落实，让我们共同努力，扎实推进，为早日建成特色鲜明的高水平大学提供有力的人才保证。

**第二篇：书记在2024年市委人才工作会议上的讲话**

在2024年市委人才工作会议上的讲话

同志们：

会前，我们印发了7个单位的书面交流发言材料，大家要认真学习，充分借鉴运用经验成果，共同推动全市人才工作再上新台阶。下面，我讲几点意见：

一、提高政治站位,坚持以习近平总书记重要讲话精神统揽新时代XX人才事业发展

2024年9月，习近平总书记出席中央人才工作会议并发表重要讲话，全面总结党的十八大以来人才工作取得的历史性成就、发生的历史性变革，深入分析人才工作面临的新形势新任务、新挑战，明确提出当前和今后一个时期人才战略的总体目标，为我们做好新时代人才工作指明了方向、提供了遵循。我们要深入学习领会，坚决贯彻落实，奋力推动新时代XX人才强市建设。

一要深刻领会“八个坚持”的重要意义。习近平总书记指出的“八个坚持”，精辟概括新时代人才工作的新理念新战略新举措，我们要始终遵循做好人才工作的科学规律，推动一批更加积极、更加有效的人才政策实施，乘势而上推动我市人才工作取得新突破。二要深入领会“加快建设世界重要人才中心和创新高地”的战略谋划。习近平总书记深刻把握世界大势和发展规律，提出“加快建设世界重要人才中心和创新高地”，为新时代人才强国战略描绘了新愿景。我们要胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，以现代化的理念、标准、思路谋划和推进XX人才工作。三要深入领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的重大举措。习近平总书记的重要讲话，谋长远之策、行固本之举，对加快建设人才强国作出一系列具有全局性、前瞻性、基础性的重大部署。全市上下要从捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的高度，坚决把党中央决策部署转化为推动我市人才工作高质量发展的具体行动，全方位培养、引进、用好人才，为建设“六新XX”提供坚强人才支撑和智力保证。

二、认清发展形势,进一步增强做好全市人才工作的责任感紧迫感

近年来，我市认真贯彻落实党中央、省关于人才工作的决策部署，健全机制、加大投入，实现了人才总量、素质、作用发挥大幅提升。一是人才改革工作成效明显。出台关于深化人才发展体制机制改革文件，着力破除制约人才发展的体制机制障碍。截至2024年底，全市人才总量达XX万人，引进专业人才、技术人才、高层次人才XXXX名，为我市高质量发展提供人才支撑。二是人才作用发挥进一步增强。依托重点产业、重点项目、重点学科、优势企事业单位建设XX个人才小高地，培养本土人才XXXX多名。全市促进转化重大科技成果XX项，获得省科技奖XX项。发明专利申请量XXX件，发明专利授权量XXX件。三是人才发展环境不断优化。大力实施本土人才回归工程，引进清华学子回乡在XX县创建无人机生产基地等项目，在近三年招聘的高层次急需紧缺人才中，XX籍占73%。出台《XX市高层次急需紧缺人才子女入学和医疗优诊工作实施方案》等制度文件,积极兑现人才激励政策，保障人才安心干事创业。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，全市人才工作仍然存在一些问题和不足。一是人才总量低、结构不优。全市各类人才总量约占总人口的9%，低于全省10.4%平均水平。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，近三年来，引进经济类、土建类高层次急需紧缺人才不足XX人。二是平台建设比较薄弱。大型企业、科研机构、高校及创新创业平台载体少，人才发挥作用的平台不多，聚才引才的磁吸效应不强。三是人才机制体制不够完善。人才培养使用、评价激励、保障约束、科学有序流动等方面的工作机制有待进一步健全完善，人才引进难问题依然存在。这些都需要我们在今后工作中认真研究，切实加以解决。

去年12月,省委书记XXX在省委人才工作会议上强调：“要选择一些高层次人才集中的城市、行业和单位，开展人才发展机制体制综合改革试点，探索可复制可推广的经验，打造一批人才引领发展的先行区、体制机制改革的样板田”。这必将进一步调动全省各级各部门抓人才工作的积极性主动性，我们要瞄准政策、锚定目标、抓住机遇，以前所未有的力度抓紧抓好人才工作，借势借力借机补齐人才工作短板弱项，让我市的人才数量多起来、结构优起来、机制活起来、平台强起来、服务跟上来，不断推动经济社会发展赶超跨越。

三、突出工作重点，加快推进全市人才工作迈上新台阶

（一）深化体制改革，以活力迸发的机制引才用才。

要坚决打破制约人才发展的体制机制“枷锁”，围绕贯彻落实省《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》，结合我市实际，重点解决好人才管理中行政化、“官本位”的问题，人才评价中唯学历、唯职称、唯论文、唯奖项“四唯”问题，坚决破除不合时宜、束缚人才成长和发挥作用的观念、做法和体制。要创新人才激励机制，建立完善吸引人才引进扎根、发挥人才作用的各项激励机制，实现精神奖励与物质奖励相结合，做到一流人才、一流业绩、一流报酬“三个相适应”。要创新人才投入机制，各级政府要加大投入，确保教育、科技、人才支出增长幅度高于财政经常性收入增长幅度。特别是要加大创新创业人才开发和引进高层次人才的专项投入，优先保证重大工程项目和高层次创新创业人才培养引进的需要。要创新人才流动机制，切实破除妨碍入才顺畅有序流动的体制机制障碍，推动人才资源向高等院校、科研院所、强优企业有效流动，让优秀人才各展其能、实现价值。

（二）围绕中心大局，培养开发重点领域急需紧缺人才。

要突出“高精尖缺特”导向，围绕我市有色金属、桑蚕茧丝绸、医药化工、生命科学与大健康、数字XX等重大产业领域集聚人才。要大力引进和培养科技人才。强化科技合作交流,深化校地合作，推动一批国家级、省级科研院所、研发机构、研究型大学到我市设立研究台站或共建科研平台，通过企业牵头，建立一支创新创业能力强的产学研团队，带动全市科研人才队伍提档升级。要培养高素质复合型企业人才。加快出台针对企业人才领域的专项政策制度，将政策“红利”向优质企业倾斜。实施“政企育才”工程，以挂职、培训、调任、任职相结合的方式，拓宽企业优秀年轻干部进入党政机关渠道。建立高技能人才库，重视和支持我市工匠学院、工匠学校建设，为产业工人成长搭建平台。要巧引善用国内外“高精尖缺特”人才。积极推动人才工作“东融”，深入开展合作交流，出台培养激励人才成长、支持推动科技东融、人才创新创业等政策，吸引大湾区人才带团队、带技术、带项目落户我市。推行“人才+项目”双招双引模式，推动人才链与创新链、学术链、产业链有机融合。

（三）注重引培并举，积极打造人才发展平台。

要打造好产业创新技术平台，着眼XX高新技术开发区、“深巴试验区”等建设需求，有针对性创新平台建设，通过支持企业、校地联建等方式，建立科技成果转化中心、产业孵化园、科技企业孵化器，争创一批重点实验室、技术研发中心，集聚优质创新创业项目，为敢创业、愿创业、创成业的人才提供平台。要鼓励支持发达地区企业和机构与XX合作，设立以人才引进培育、科技研发攻关、科技成果转化、科技企业孵化、科技金融融合扶持等为目标的“科创飞地”“人才飞地”。要打造好人才引育品牌，继续深化实施“天下英才智汇XX”高层次急需紧缺人才引进活动，探索建立重点高校直通车，聚焦产业发展与公共服务需求，定点名校招聘优秀高校毕业生。实施地方+高校+企业联合培养人才计划，联合知名院校在XX建立实践基地，通过定期邀请博士进企业、优秀学子XX行等活动，了解Xx产业和资源优势，吸引更多人才选择XX。要改进编制管理方式，建立“人才编制池”，成立市紧缺人才储备中心，把引进的高层次急需紧缺人才，以派驻的方式安排到企业帮助开展工作。要做好本土人才的培育。我们与XX学院共建了XX现代桑蚕茧丝绸产业学院,在XX现代职业技术学院开设了冶金技术、机电一体化技术等专业，要充分利用好现有的教育资源，为XX培养更多高素质专业型人才。尽快出台XX教育提质振兴三年行动计划实施方案，支持XX学院、XX现代职业技术学院新校区建设，加快推进建设XX大学研究生院XX分院、XX康养职业技术学院，助推大中专院校提质升级。深化开展特聘专家、拔尖、优青、“十百千”等人才项目，培养出一批有文化、懂技术、会经营、善管理的本土领军人才。

（四）优化发展环境，营造干事创业氛围。

要以海纳百川的胸怀留才聚才，全方位整合服务资源，做实做细服务保障举措，不断优化人才发展环境。人才服务工作要落实，整合各成员单位资源，出台人才服务“绿色通道”制度，建设XX市人才“一站式”服务平台，做好子女入学、医疗优诊、住房申请、补贴申请等优惠政策的协调对接工作，为人才搭建便利服务平台。人才服务政策要落细，建立完善人才服务体系，鼓励人才大胆创新创业的同时，建立以信任为基础的人才使用机制，营造鼓励创新、宽容失败的工作环境。人才“红利”要落地，党的十八大以来，我市围绕引进培养、评价激励、服务保障等方面制定了XX项人才创新政策，各有关部门要及时梳理，确保人才“红利”全部落实到位。要加快推进第一期人才公寓装修进度，尽快启动在XX区建设的第二期人才公寓，完善好配套服务设施建设。

四、坚持党管人才，开创上下联动齐抓共管的人才工作格局

（一）加强组织领导。

要建立党委、政府齐抓人才工作目标责任，完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其责、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。要继续在广大知识分子中开展“弘扬爱国奉献精神建功立业新时代”活动，继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质，心怀“国之大者”，全身心投入全市的经济社会发展。

（二）落实改革责任。

市人才工作领导小组要充分发挥作用，加强宏观指导、科学决策、统筹协调和督促落实。各职能部门要积极配合、主动作为，扎实推进改革任务落实。各相关部门要认真对照中央和省人才工作会议精神，及时修订完善我市人才政策以及强化各支人才队伍建设方案，特别要落实好习近平总书记在中央人才工作会议上提出的要研究编制哲学社会科学和文学艺术人才发展规划，以及为做好海外引才安全保护工作，研究制定顶尖专家安全保护办法等工作要求，主动对接，结合我市实际尽早抓好相关工作。

（三）强化考核运用。

要严格落实党委（党组）书记人才工作第一责任人责任，坚持一把手抓第一资源，将人才政策落地、人才投入、人才队伍建设、人才项目推进、人才环境优化和人才效能等列为党建工作述职评议考核的重要内容，与人才工作目标责任制考核合并开展，强化考核结果运用，切实发挥好考核的指挥棒、风向标、助推器作用，以高效能人才工作服务高质量发展。

同志们，人才聚则事业兴。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，聚天下英才而用之，努力打造一支高素质专业化人才队伍，为建设“六新XX”提供更加坚强有力的人才保障。

市长在全市人才工作会议上的讲话

同志们：

今天召开全市人才工作会议，主要任务是学习传达省人才工作座谈会会议精神，总结交流我市人才工作，安排部署我市人才发展体制机制改革等工作。刚才，X同志对近年来我市人才工作进行了认真总结，并对下一步工作作了具体的安排部署，讲得很全面很具体，有很强的针对性，我完全同意；X同志传达了全省人才工作座谈会会议精神。希望各级各部门认真领会，结合实际，抓好落实。X区、X县、市第X人民医院就如何抓好人才工作作了交流发言，目标明确、措施有力、各具特色、成效明显，希望大家相互学习借鉴，见贤思齐，共同提高。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲几点意见：

一、深化思想认识，切实增强做好人才工作的使命感和责任感

“致天下之治者在人才。”党的十八大以来，习近平总书记在许多重要会议、重要场合就人才工作发表一系列重要讲话，深刻指出了人才对党和国家事业发展的特殊重要性，深刻阐明了推进人才发展的一系列重大理论和实践问题。在重大意义上，习近平总书记强调，人才是富国之本、兴邦大计，办好中国的事情关键在党、关键在人、关键在人才，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才，必须建设规模宏大的高素质人才队伍；在目标任务上，习近平总书记强调，要聚天下英才而用之，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才，提高全球配置人才资源能力；在体制机制上，习近平总书记强调，要加大人才发展体制机制改革落实工作力度，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，着力破除体制机制障碍，加快构建具有全球竞争力的人才制度体系，使各方面人才各得其所、尽展其长；在核心要求上，习近平总书记强调，要坚持党管人才原则，树立强烈的人才意识，大兴识才爱才敬才用才之风，做好团结引领服务工作，真诚关心人才、爱护人才、成就人才，激励广大人才为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦贡献聪明才智。今年X月X日，省委召开全省人才工作座谈会，省委书记谢伏瞻强调，要深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要指示精神，进一步统一思想、认清形势，推动改革创新，加快形成让人才创新创造活力充分迸发的体制机制，全面提升人才发展水平，为决胜全面小康、让中原更加出彩提供坚强有力的人才支撑。这些重要论述和重要讲话，为我们做好新形势下的人才工作，指明了正确方向，提供了根本遵循。我们要认真学习领会，切实把思想认识统一到习近平总书记关于人才工作的新思想新论断新要求上来，统一到省委书记谢伏瞻重要讲话精神上来，准确把握精神实质，深刻理解丰富内涵，坚决抓好贯彻落实，推动全市人才事业创新发展。

近年来，按照中央和省委的要求，我市高度重视人才工作，不断强化领导、健全机制、加大投入、创新平台，实现了人才总量、素质、贡献率大幅提升，全市人才工作良好格局已经形成，人才引进培养的政策体系初步建立，人才工作领导体制逐步健全，人才服务体系日益完善。市五次党代会以来，我们在引进和集聚高层次人才、推动政企研高端对接、人才服务精准扶贫等方面取得了新的成效，为全市经济转型升级提供了有力的人才支撑，保持了又好又快跨越发展的好态势。今年X—X月份，全市主要经济指标增速高于全省平均水平，其中社会消费品零售总额增速X%，居全省第X位；一般公共预算收入增速X%，居全省第X位；固定资产投资增速X%，居全省第X位。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，与经济发达地区相比，与周边地市相比，与经济社会发展需求相比，无论是在人才的引进和使用上、人才队伍的数量和质量上，还是在人才工作的机制和环境上，都存在一些差距和不足。主要表现在：一是人才总量不够、结构不优。人才总量占总人口的比例依然低于发达地区水平，虽是人口大市，却不是人才大市。全市各类人才总量约占总人口的X%，大大低于全省X%、全国X%的平均水平。二是高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺。尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市经济社会发展急需的电子技术、网络信息技术、环保工程、城市规划等专业人才极为缺乏，在很大程度上制约了经济社会发展。三是平台建设比较薄弱。自身的科研院所数量较少，产业集聚区的工程实验室、企业技术研究中心、博士后工作站等平台还不能满足企业创新发展的需求，缺乏吸引人才创新创造的平台。四是在推动发展的过程中没有充分发挥人才作用。发展过程中与人才结合不够，项目的引进和人才的引进没有很好统筹起来，存在重项目引进轻人才引进的现象。五是人才发展体制机制还不完善。人才管理体制不顺、权责不清，用人主体自主权落实不到位，人才培养引进使用和评价激励机制不够完善，人才流动还存在不少障碍，有的政策没有得到很好落实。这些都需要我们在今后工作中认真研究，并采取有效措施，切实加以解决。

为政之要，惟在得人。当今时代是知识经济时代，经济竞争更多的表现为人才竞争，发展优势更多的表现为人才优势。当前，我市正处在转型发展、跨越赶超的关键时期，市五次党代会以来，我们坚持继承创新、统筹谋划，在“四个总”总体思路的基础上，明确提出了“一六六一”跨越发展思路要求，在前不久召开的市“两会“上，正式向全市发出了建设国家区域中心城市的动员令，目的就是提振士气，厚植优势，晋位争优，跨越发展。实施“一六六一”跨越发展思路要求，建设国家区域中心城市，打造枢纽经济试验区、城乡统筹发展承载区、创新驱动引领区、转型升级示范区、开放发展先行区、华夏历史文明X传承创新区，需要强大的人才支撑，需要我们牢固树立人才是第一资源的优势，推进人才发展体制机制改革和政策创新，完善全链条育才、全视角引才、全方位用才的发展体系，最大限度解放和增强人才活力。尤其要看到，人才是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动。我们要深刻认识深化人才发展体制机制改革、做好人才工作的极端重要性，着眼建设国家区域中心城市、推动又好又快跨越发展，以制度环境、政策环境的优化激活人才这一池春水，以人才优势赢得竞争、赢得未来。

二、强化改革创新，全面提升人才发展水平

做好新形势下的人才工作，要围绕经济社会发展需求，聚焦人才发展中的突出问题，着力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，最大限度发挥人才作用，加快构建具有X特色和更具竞争力的人才制度优势，广开进贤之路、广纳天下英才，在人尽其才、才尽其用、用当其时上下更大功夫，全面提升人才发展水平。

（一）要以活力迸发的机制引才用才。

用好用活人才，关键在体制机制。只有实施更加积极更加灵活的人才政策，打破制约人才发展的体制机制“枷锁”，向用人主体放权、为人才松绑，才能让人才创新创造活力迸发。要坚持问题导向，围绕贯彻落实《关于深化人才发展体制机制改革加快人才强省建设的实施意见》，结合我市实际，重点解决好人才管理中行政化、“官本位”的问题，人才评价中唯学历、唯职称、唯论文的问题，科研成果转化难、收益难的问题，人才流动不畅的问题，创新人才工作体制机制，坚决破除不合时宜、束缚人才成长和发挥作用的观念、做法和体制。要创新人才激励机制。坚持市场配置人才资源的改革取向，遵循人才成长规律和人才资源开发规律，进一步完善以业绩为核心、以贡献为标尺、以体现人才价值为根本、以维护人才权益为基础的分配激励机制，形成人人争当人才、人人争做贡献的浓厚社会氛围。要创新人才投入机制。加大财政对人才工作的投入，特别是对创新创业人才开发和引进高层次人才的专项投入，优先保证人才发展重大工程项目和高层次创新创业人才培养引进的需要。对于人才建设，各级政府要善于投入、舍得投入。要设立人才培养、引进和奖励的专项资金，确保教育、科技、人才支出增长幅度高于财政经常性收入增长幅度。要充分发挥企业和社会组织在科技、人才投入上的主体作用，支持它们建立人才发展基金，提高企业职工培训经费提取比例。要统筹协调各类人才经费的使用，加强监管，切实提高投入效益。要创新人才评价机制。根据德才兼备的要求，从规范职位分类和职业标准入手，建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系，克服人才评价中重资历、学历，轻能力、业绩的倾向。要创新人才流动机制。人才的合理流动有利于人才的成长，有利于充分发挥人才的潜能，有利于事业发展的大局。要按照“不求所有、但求所用”的原则，畅通各类人才之间的流动渠道，引导人才向重点产业集聚、向经济建设一线集聚、向基层和困难企业集聚，让优秀人才各展其能、实现价值。比如，我市正在谋划设立省科学院X分院和省社科院X分院，希望各县（区）抓紧研究谋划、积极主动对接，围绕主导产业，力争引进一批博士等高技能人才，推动X发展。

（二）要以筑巢引凤的办法养才育才。

只有种好梧桐树，才能引来金凤凰。我们要着眼优化人才资源配置，不断加强人才工作平台建设，比如，各县（区）产业集聚区在搞好其他服务的同时，要尽快设立主导产业研发平台，从而为广大人才在X能够发挥作用、展现作为搭建舞台。一方面，要配置好本地资源，尽可能创造条件，让X市各类人才有用武之地；

另一方面，要加强人才工作对外开放，完善柔性引才引智机制，放眼全省乃至全国，开展与省内外高校合作，用好博士服务团、科技副县长等渠道，引进更多更适用的人才，力争引进的人才既为我所有也为我所用，即使不为我所有也要为我所用。要围绕全市经济社会发展的重大部署、重点任务和中心工作，有针对性地培养人才、引进人才，促进人才资源开发与经济社会发展相协调。要紧紧围绕我市正在着力打造的纺织服装、食品加工、装备制造三大主导产业发展加强人才培养和引进，紧紧围绕我市由传统农业大市向国家区域中心城市转型加强人才培养和引进，紧紧围绕产业集聚区晋位升级、保障改善民生、满足广大群众日益提升的公共服务期盼加强人才培养和引进，不断提高人才工作的针对性和实效性。各级党委和政府要立足长远，重点扶持，跟踪培养，加强教育引导，鼓励探索创新，紧密结合省、市关于深化人才体制机制改革的意见要求，从各自的职能和发展需要出发，研究提出并积极实施切合发展的人才工程项目，进一步为培养人才搭建有效平台。要积极构建全链条人才发展体系，着眼贯通优生优育、学前教育、义务教育、职业教育、高等教育、继续教育、道德教育、就业创业、高端引领的人才发展全链条，推动人的全面发展。要着眼于我市人口大市实际，围绕贯彻落实中共中央、国务院刚刚印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》，持续加强技术技能人才队伍建设，深入推进全民技能振兴工程和职教攻坚工程，着力培养造就一批“大国工匠”和“金蓝领”。尤其要围绕落实国家人社部出台的《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》，推动大众创业、万众创新，注重在实践中锻炼人、培养人，根据各类人才的不同特点，引导他们向农村、向企业、向社区、向基层流动，真正让人才在经济社会发展第一线磨炼意志、陶冶情操、提升境界、增长才干。

（三）要以海纳百川的胸怀留才聚才。

习近平总书记指出，一个国家、一个地方，没有聚天下英才而用之的眼光和胸襟，是很难快速发展起来的。良好的人才环境，是一笔巨大的无形资产，对内产生凝聚力、创造力和推动力，对外具有影响力、竞争力和吸引力。留住人才不仅仅是钱的问题，更重要的是要想办法让各类人才在X有干事创业的条件、无各种后顾之忧的困扰、搭建好的舞台，不能让英雄无用武之地。各级党委和政府要牢固树立人才优先发展理念，从政策扶持、优化服务、舆论宣传等方面，努力营造人才发展的良好环境。要认真贯彻落实我市《关于深化人才发展体制机制改革推进人才兴商战略的实施意见》提出的相关举措，同时抓紧出台有效管用的人才引进培养配套措施，确保这些政策措施充分发挥效应。要注重防止“重抢才、轻用才”的倾向，既要有“三顾茅庐”的执着，又要有“萧何月下追韩信”的包容，充分信任、放手使用引进人才，着力解决好人事关系、社会保障、住房安居、配偶就业、子女教育等现实问题，全方位提升人才服务保障水平。要进一步强化服务意识，改进服务方式，提高服务水平，使各类人才在X创业有机会、干事有舞台、发展有空间。在工作上要多支持，帮助他们掌握更多信息，争取项目资金，落实工作经费；

在生活上要多照顾，竭尽全力为他们解决各种实际问题，多办实事、好事，着力营造全社会关心、支持、参与人才工作的社会风尚，推动形成为科技专家喝彩、向优秀人才致敬的浓厚氛围，从而为广大人才营造安心舒心的工作环境。

（四）要以“高精尖缺”的导向纳才强才。

目前，我市人才资源分布不均、结构不合理的问题较为突出。因此，我们一定要在努力扩大总量、提高质量、盘活存量的基础上，坚持走出去、请进来，不拘一格为我所用。培养和引进一名高层次人才，就可以盘活一个单位、带动一个产业、造福一方百姓，高层次人才对于推动一个城市实现跨越发展至关重要。要突出“高精尖缺”导向，瞄准重点产业、重点领域和优势学科，坚持招才引智与招商引资、产业发展相统一，重点围绕我市城市建设、装备制造、现代物流、新能源、战略性新兴产业等重大项目建设和产业发展，培养引进一批懂项目、懂管理、懂技术、懂经营的高层次人才。同时，具有超前战略思维的优秀企业家短缺也是我市人才工作的一个短板，也是制约经济发展的瓶颈。只有保持企业家队伍的青山不老，才有经济发展的绿水长流。要把企业家和优秀经营管理人才队伍建设放在更加重要位置来谋划，按照市场经济导向，打破行业、系统壁垒，积极引导各类人才主动投身经济建设的热潮中，鼓励支持杰出经营管理人才闯市场、创大业，使其成为推动X加快发展的领跑者。要围绕建立“亲”、“清”新型政商关系，结合落实领导干部服务企业五项制度，在帮助企业引进人才、创新创业上多想办法、多谋良策，促进企业加快发展。要统筹抓好各类人才培养，推进党政人才、专业技术人才、农村实用技术人才、社会工作人才等人才队伍建设，努力形成一个门类齐全、梯次合理、素质优良、新老衔接、充分适应X建设需要的宏大人才队伍，塑造X发展人才优势。

三、加强党的领导，为人才发展提供坚强有力的政治和组织保证

人才事业是宏大的事业，人才工作是系统工程，涵盖领域广、参与主体多，政治性、政策性都很强，必须加强和改进党的领导，为人才事业发展提供坚强支撑。

（一）要坚持党管人才。

党管人才是人才工作的根本原则，也是中国特色人才制度优势的集中体现。各级党委要把人才工作摆在全局工作更加突出的位置，发挥党委在人才工作中的领导核心作用，定期听取人才工作专项汇报。特别是在深化人才发展体制机制改革过程中，要始终坚持正确的政治方向，把党管人才原则贯穿于改革的全过程和各环节。要完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人主体作用充分发挥，社会力量广泛参与的人才工作格局，形成统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制。

（二）要加强引领服务。

各级党委要充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，把握好各方面人才的思想实际和工作特点，做好各类人才的团结引领服务工作，研究制定进一步加强党委联系服务专家工作办法。领导干部要尊重知识、尊重人才，慧眼识才、爱才惜才，带头加强同广大专家的联系，充分听取他们的意见建议，善于同各方面人才交朋友，做到政治上信任、工作上支持、生活上关心，为他们发挥聪明才智创造良好条件、搭建广阔舞台。

（三）要落实改革责任。

各级党委和政府要把人才发展改革摆到全面深化改革的大盘子中来统筹推进，及时研究解决重点难点问题，逐级压实责任，层层抓好落实。各级人才工作领导小组要充分发挥作用，加强宏观指导、科学决策、统筹协调和督促落实。有关部门要积极配合、主动作为，该转的职能要尽快转，该放的权力要放到位，扎实推进改革任务落实。要加强督促检查，做好改革落实情况的跟踪检查，对推进不力、效果不好的要严肃问责追责。

（四）要营造良好氛围。

加强宣传舆论引导，大力宣传中央和省、市制定的人才工作文件的政策要求，宣传我市人才工作的成效探索，宣传我市涌现出来的优秀人才，在全社会大兴重才育才爱才聚才之风，努力营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，公开平等、竞争择优的政策环境，鼓励创新、宽容失败的文化环境。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才，环境造就人才。建设国家区域中心城市、实现X又好又快跨越发展的宏伟蓝图，为人才事业发展提供了广阔的空间和难得的机遇。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻落实中央和省委各项决策部署，开拓创新，真抓实干，奋力开创X人才工作新局面！

**第三篇：书记在县委工作会议上的讲话(节选)**

同志们：

年初至今，县上相继召开全委会、人代会、政协会以及一系列其它大型会议，对以经济建设为中心的各项工作作了全面的安排部署，经济社会发展的目标任务与各项措施已经明确。今天召开这次会议，主要是认真学习贯彻胡锦涛同志近日视察我省时的讲话精神，就加强党的建设、凝聚全县合力、维护社会稳定等方面工作进行部署，为确保全年各项任务的圆满完成进一步夯实基础。

4月9日至10日，中共中央总书记、国家主席胡锦涛同志到我市视察工作。视察期间，胡锦涛总书记和随行的中共中央政治局候补委员、中央书记处书记王刚等一行先后深入到汉台区专门从事稻米加工的成祥米业有限责任公司、绿色中药材规范化栽培科技示范园、汉中商业大厦家乐粮油超市，勉县同沟寺镇晨光村基本农田保护区、周家山镇留旗营村，南郑县红庙镇罗帐岭茶园、青树镇农资供应门市部，走访勉县周家山镇留旗营村原党支部书记袁定基等农民群众，广泛同县区、乡镇、村干部进行了交谈。重点了解中央1号文件中帮助农民增收减负、支持粮食生产的有关政策，大家是不是都知道了，是不是都落实到位了；当前市场粮价及粮食播种情况怎么样，农民种粮积极性高不高；对加强农业特别是粮食生产还有什么意见和建议等进行了调研。在听取了农民群众的谈话后，胡总书记亲自向农民群众举例说明了党中央、国务院如何对种粮农民实行直接补贴，如何降低农业税税率，什么是重点粮食品种最低收购价格制度，怎样稳定农业生产资料价格等政策措施。在汉中视察结束之后总书记一行又到杨凌、西安视察。13日上午在听取省委、省政府工作汇报后，胡锦涛同志发表了重要讲话，高屋建瓴地分析了当前我国改革发展处在关键时期所面临的新形势和新特点；从全局和战略的高度阐述了继续坚定不移地实施西部大开发战略的重大意义；特别强调要增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，把科学发展观贯穿于西部大开发的全过程，指明了当前和今后一个时期西部大开发的前进方向。

《讲话》深刻指出，我国改革发展正处在关键时期。如何根据新形势、新任务的要求，继续加快改革开放和现代化建设的步伐，不断推进全面建设小康社会进程，开创中国特色社会主义事业新局面，是我们必须深入思考和认真抓好的重大课题。要求全党上下都要牢固树立和认真落实科学发展观。他指出，科学发展观对整个改革开放和现代化建设都有重要指导意义，必须真正把科学发展观贯穿于西部大开发的全过程。关于西部大开发问题，胡锦涛同志代表党中央、国务院郑重宣布，中央将继续坚定不移地推动西部大开发战略的实施，国家对西部大开发的扶持政策不会改变，支持力度不会减弱。号召西部地区广大干部群众要坚定信心、奋发进取，用勤劳和智慧创造西部地区更加美好的明天。他指出，在推进西部大开发进程中要注重抓好四个方面工作：一是要坚持走新型工业化道路，着力提高经济增长的质量和效益。要加快经济结构调整，加强基础设施建设，加大生态环境保护和建设力度，推进体制创新；二是要坚持把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重，进一步巩固和加强农业基础地位。要切实保护和提高粮食综合生产能力，切实促进农民收入较快增长；三是要坚持大力推进科技进步和创新，为加快发展提供强大的智力支撑；四是要大力弘扬求真务实精神，切实转变工作作风。要求领导干部要做到心中时刻有群众，坚持真抓实干，改进工作方法，关心群众的生产生活。学习贯彻胡锦涛同志来陕来汉视察的指示精神，是当前全县上下的一项重要的政治任务，县委已专门做出安排部署，希望各级党组织切实抓好落实。

根据胡锦涛同志视察陕西的讲话精神和本次会议的主题，下面，我讲四点意见：

一、适应新形势，开拓新境界，把各级党组织建设成为坚强有力的战斗堡垒

党的组织，任何时候都必须坚强有力；党组织的建设，任何时候都必须坚持与时俱进。当前，我们在党组织的建设上面临着许多新的形势、新的任务、新的要求。比如，怎样在繁重的发展任务面前，把各级领导班子建设得更加富有感召力、亲和力、创造力，更好地体现执政为民；怎样在党员干部结构已经发生变化的情况下，不断地提高其综合素质，更好地担当时代重任；怎样在经济活动日趋活跃、所有制结构逐步出现新的变化的情况下，把党的基层组织建设成为坚强有力的战斗堡垒，使党的组织更加有效地发挥核心领导作用，等等。这些方面，都需要我们认真加以思考，不断开拓探索，努力取得新的成就。结合我县实际，当前最主要的，就是要紧扣“四个围绕”，坚持“四个加强”。

（一）围绕增强合力，切实加强领导班子建设。一个好的领导班子，对事业发展在很大程度上起着决定性的作用。一个好的领导班子，必定是一个团结、务实、奋进，充满朝气和活力的战斗集体。我县各级各部门的领导班子总体上讲是团结的、务实的、充满朝气活力的，但也有少数班子在团结协作上、在务实开拓上还不尽人意。我们必须从多方面入手，大力加强领导班子建设，使相对不足的班子迅速克服不足跨入先进行列，使好的班子更加出色。一是要强化教育，在帮助提高上下功夫。要进一步加强各级党校建设，下功夫配备好师资队伍，努力提高教师的政治业务水平，不断改进授课方式，改善党校的教学条件，以更加有效地发挥好党校在干部培训上的主阵地作用。县委将进一步加大对副科级以上领导干部的教育培训力度，采取在党校集中培训、组织赴外地考察学习、定期谈心谈话等方式，以落实“三个代表”、正确履行职责为重点，加强对副科级以上干部树立正确的从政观、政绩观、价值观，落实科学发展观和提高领导能力的教育。各乡镇、各部门的一把手在加强班子成员的教育方面也负有十分重要的责任，在坚持以身作则、自身提高的同时，要经常了解每一名成员的思想动态、工作状况，在他们取得成绩时，积极给予鼓励，增添工作动力；在他们出现这样那样的波动时，要正确给予引导，对其错误予以批评帮助，使他们及时改正得到提高。今后，县委对领导干部的教育，重点是抓好一把手的教育，副职干部的经常性教育，主要的是由班子的一把手来做，你们要一起共同教育、共同促进、共同提高，一道担当起时代的重任。二是要严格配备，在选拔任用上下功夫。选拔配备领导干部、向国家机关和群团组织推荐干部是各级党组织的重要职责。我们一定要按照德才兼备、任人唯贤的干部路线和能上能下的原则，把那些想干事、能干事、干成事、\*得住的人特别是优秀年轻干部、妇女干部选拔到各级领导班子中来。对因各种原因特别是思想素质和工作能力明显不适应岗位要求的同志，要及时从领导岗位上调整下来。通过调整、充实、交流等方式，重中之重把科级干部队伍建设好。各党委也要对由本级党委管理的班子，从工作需要出发，实行动态化管理，努力配优配强。三是要完善制度，在加强监督上下功夫。班子的高效运转，既要\*自身的素质，还要\*制度、\*监督。各级领导干部要严格执行民主集中制，进一步完善和健全决策程序、议事规则和工作制度，进一步推进决策的科学化和民主化，坚决克服个人专断、各自为政。要认真贯彻《党内监督条例》，始终保持虚怀若谷、从善如流的坦荡胸怀，勇于监督别人，又自觉接受别人的监督。要把监督的出发点放在坚持原则、维护团结、推进工作上，在出现错误苗头时，就及时给予批评指正，不要让小错误酿成大问题，更不能持幸灾乐祸的态度。成员之间要多沟通、多商量、多支持、多补台，大事讲原则，小事讲风格。要继续坚持和完善好领导干部谈心谈话、重大事项报告等制度，完善诫勉谈话制度，试行引咎辞职制度，加强对各级领导班子民主生活会的指导，进一步加强对领导干部的管理和约束。各级领导班子，尤其是主要领导，一定要高度重视自身建设，发扬民主，带头抓学习，带头干事业，努力把每个班子成员的心思和精力都引导到抓改革、谋发展的大局上来，精诚团结，和睦相处，齐心协力把各项事业推向前进。

（二）围绕提高素质，大力加强人才队伍建设。国以才立，政以才治，业以才兴。储备人才，就是聚集能量，就是增强后劲，就能赢得发展的主动权；起用人才，就是为发展增加核心动力，就必然促进略阳的兴旺发达；失去人才，就失去了核心竞争力，必然在激烈的较量中败下阵来。我们一定要站在这样的高度来看待人才工作，以建立健全充满生机和活力的人才工作机制为核心，抓好党政干部、企业管理和专业技术三支人才队伍建设，为加快发展提供强有力的人才支撑。一是要下功夫提高党政干部素质。我县的党政干部队伍从总体上看，是一支素质较高、事业心强、踏实干事的好队伍，但依然存在素质差别，不重视学习提高、不干事和干不来事的也大有人在。各级各部门都要加强对其进行宗旨教育、作风教育和工作技能教育，严格考核管理，实行优胜劣汰，使他们不断提高素质，激发出活力。二是要培养引进企业管理人才。相对于党政干部，我们最为紧缺的就是企业管理人才。要以推行市场化、职业化为重点，坚持市场配置、组织选拔和依法管理相结合，培养一批、选拔一批、引进一批，努力推进企业管理队伍的发展壮大。三是要放活用好专业技术人才。以推行聘任制和契约化管理为重点，按照政事职责分开、单位自主用人、个人自主择业、政府依法监督的要求，促进由固定用人向合同用人、由身份管理向岗位管理转变。各级各部门都要在发现人才、培养人才、引进人才、用好人才上下功夫，加大为人才服务的工作力度，努力营造鼓励人才干事业、支持人才成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，为优秀人才提供更大的平台、更多的机会、更好的环境，使各类人才在略阳的改革发展进步中能够游刃有余地施展才华，发挥作用，体现价值。

（三）围绕夯实基础，进一步加强“三级联创”工作。“三级联创”是中央作出的加强基层组织建设的重大举措，也是提高我县党组织战斗力的重要途径。各级党组织都要紧紧围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、群众反映好的“五个好”总体要求，上下联动，争创“五个好”党组织。首先，要建设好“五个好”县委。县委的每一名委员特别是各位常委都要争做学习的模范、求真务实的模范、维护团结的模范、开拓奋进的模范。县直各党委和县委各部门要认真按照县委的统一部署，下大功夫抓好机关党建工作，在统一思想上增动力，在开展活动上增活力，在监督保证上求实效。其次，要加强“五个好”乡镇党委和“五个好”村党支部建设。要力争使21个乡镇党委都达到“五个好”标准。要下功夫抓好“五个好”村党支部的创建工作，使80%左右的村都达到“五个好”标准。要加大标兵工程建设力度，争创一批名副其实的标兵，实现抓点示范，以点带面。要继续抓好“双示范”、无职党员设岗定责等一系列行之有效的党建活动载体，不断丰富工作内容；要不断总结完善公开选聘贫困村党支部书记、实行目标化管理试点和村干部“三制”管理等工作，加快规范化建设步伐；要积极探索村干部集体作用的发挥问题，“空壳村”的问题，改制企业、困难企业、非公经济中的党建等问题，创造新经验，建立新机制，不断提高党组织的战斗力、凝聚力、创造力。

（四）围绕拒腐防变，全面加强党风廉政建设。关于这方面工作，在前不久召开的县纪委二次全委（扩大）会上已作了全面安排部署。这里，我只强调三点：一是要切实加强领导，夯实责任。各级各部门务必要把党风廉政建设和反腐败各项工作任务分解细化、落到实处。要按照“谁主管、谁负责”的原则，党政一把手必须切实负起全面责任，思想上高度重视，行动上积极认真，对涉及的重大问题要亲自解决，重大案件亲自组织协调，指导查办，确保责任制的顺利推行，努力做到为官一任，稳定一方，廉洁一方，造福一方。二是要落实好“两手抓、两手都要硬”的方针。要把党风廉政建设和反腐败斗争与经济工作和业务工作结合起来同部署、同落实、同检查、同考核，相互促进，协调发展。各乡镇、各部门要认真总结分析近几年的工作情况，认真查一查已部署的反腐倡廉工作哪些还没有真正落到实处，原因何在，应采取什么措施切实抓好落实；认真查一查工作不落实的背后有无领导干部的责任问题，对工作不力，敷衍塞责的要严肃处理。三是要加强检查督导。纪检监察部门要充分履行组织协调职责，抓好部署和实施，加强监督和考核，健全完善责任报告、检查、考核、追究、奖惩等配套制度，严格实行责任追究，对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作不抓不管、严重失职、出现重大问题或造成不良后果的，必须坚决追究有关领导的责任，确保反腐倡廉各项目标任务的落实。

二、面对新情况，创造新方法，为改革发展营造团结进取的浓厚氛围

改革发展是需要全社会每一名成员齐心协力为之奋斗的伟大事业。只有团结和引导社会各界和广大人民群众自觉拥护，积极参与，大力支持，我们的事业才能不断地从胜利走向胜利。

（一）紧扣中心，鼓舞干劲，不断提高宣传思想工作水平。我们正处于一个大变革、大发展的时代，面对新一轮解放思想、抢抓机遇、加快发展的形势，宣传思想工作显得尤为重要，担负着非常繁重的任务。江泽民同志曾经将宣传思想工作高度概括为“十分重要的战线、十分重要的队伍、十分重要的部门。”这三个“十分重要”，充分说明了宣传思想工作所肩负的光荣使命和特殊作用。我们一定要用时代的要求来审视宣传思想工作，用发展的眼光来研究宣传思想工作，用改革的精神来推动宣传思想工作。一是要坚持用正确的思想引导人。没有统一的意志就没有统一的行动。现在，人们受各种思想观念影响的渠道明显增多、程度明显加深，思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增加，统一思想的任务非常艰巨。我们在这方面要下大力气，始终不忘坚持用正确的思想引导群众，统一思想，形成共识。当前，重点要大力宣传好胡锦涛同志在视察陕西时讲话精神、党的十六届三中全会、全国十届二次人代会和中央1号文件精神，宣传好我县在改革与发展中的新思路、新举措、新任务。通过宣传教育，进一步增强广大干部群众坚持党的路线方针政策的自觉性和坚定性，增强广大干部群众在党的领导下战胜困难、夺取胜利的信心和勇气；通过宣传教育，使广大干部群众在扩大开放、深化改革、改善投资环境、加快发展等方面与县委、政府协调合拍，从而紧跟时代，解放思想，自觉打破束缚我县发展的陈旧观念和习惯思维。二是要用良好的形象鼓舞人。一个前进的时代总有一种奋发向上的精神，一个发展的社会要有积极进取的主流。宣传战线要按照贴近实际、贴近生活、贴近群众的要求，及时而又客观真实地向全县人民宣传报道略阳的新发展，宣传报道在改革发展中的好典型，团结鼓舞全县人民聚精会神搞建设、同心同德谋发展。要增强外宣意识，切实加大对外宣传力度，精心组织开展好上规模、上档次的外宣活动，向全市全省乃至全国重点推出略阳以中药材为主的生物资源，以金、铁为主的矿产资源，以灵岩寺、江神庙、五龙洞森林公园为主的旅游资源，全面提高略阳的知名度和影响力。三是要用多彩的活动凝聚人。丰富多彩的活动是精神风貌的展示，是文明进步的标志，是凝聚人心的“抓手”。全县上下都要继续深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，深入开展“共铸诚信建设年”活动，创建诚信政府活动，加强行业诚信建设。精心组织好金色略阳文化艺术节，进一步振奋全县干群精神，繁荣城乡文化。要按照中央新的要求，高度重视并切实加强未成年人思想道德建设。要建立和健全各级文明单位的动态管理机制，打破文明单位终身制，强化文明单位巩固提高工作。在开展好企业、机关、学校和社区的精神文明创建活动的同时，进一步深化和丰富农村精神文明创建活动。

（二）团结协作，调动各方，进一步巩固和发展爱国统一战线。统战工作作为党的工作的重要方面，对于争取人心、凝聚力量、协调关系、化解矛盾、集中民智、加快发展具有积极而重要的作用。要围绕发展这个第一要务，充分调动各界人士的积极性，进一步激发他们的聪明才智和创造精神。各级党的组织都要与广大统战对象多联系、多沟通，积极向他们宣传党的方针、政策，宣传我县的发展成就、发展形势和重大举措，教育和引导他们理解改革、支持发展，积极投身到全面建设小康社会的伟大事业中来；要积极听取统一战线对象的意见与建议，充分发挥党外人士的参政议政作用，促进党的决策的科学化与民主化；要认真贯彻党的民族宗教政策，加强管理和疏导，努力维护安定团结的政治局面；要高度重视老干部工作，抓好政治、生活两个待遇的落实，组织老干部力所能及地开展好有益身心健康、服务发展大局的各项活动，做到老有所养、老有所乐、老有所为。

（三）高度重视抓好群团工作。群众团体是党联系社会各界和人民群众的桥梁与纽带，做好群团工作，对于进一步密切党同人民群众的联系，有效调动社会各方面力量，参与发展，维护稳定有着不可替代的作用。面对新的形势与任务，各级群团组织要立足自身优势，联系实际，与时俱进，进一步发挥好联系各方，服务中心的作用。工会组织要突出维权的基本职能，积极探索在新形势下为职工搞好服务的新思路和新举措；深入调查和了解职工的生活与工作情况，切实增强为群众谋利、解困的责任感和使命感，不断深化“交友帮扶”工作，多为弱势职工群体办实事、办好事；要通过推动稳定的劳动关系和社会保障体系的建立、完善，积极推进就业和再就业工作；要进一步强化对广大职工的教育引导，积极开展劳动竞赛、技术创新等活动，切实增强支持改革、参与改革的思想意识，认真做好下岗职工思想政治工作，鼓励他们自力更生，二次创业。各级妇联组织要按照“党政所急、妇女所需、妇联所能”的原则，以“双学双比”、“巾帼建功”、五好文明家庭以及“美在农家”等活动为载体，不断深化妇女工作内涵，积极引导帮助广大妇女投身经济建设，并切实维护好广大妇女儿童的合法权益。各级共青团组织要坚持以培养各类青少年优秀人才为重点，通过开展各种技能培训、岗位练兵和创建活动，充分发挥广大青年的生力军作用，为他们在实践中锻炼提高、增长才干创造积极条件。科协要紧紧围绕“科教兴县”战略的实施和争创国家科普先进县活动，结合农业结构调整和发展农民增收项目，狠抓科技普及推广工作，积极开展送科技下乡活动和“科技、文化、法律、卫生”四进社区活动；要加强组织网络建设，进一步把各乡镇科协、各种专业协会、学会组织建设好，同时组织开展好各种活动。

三、抓住新特点，拿出新举措，着力营造稳定的发展环境

略阳维护稳定的任务十分繁重。全县各级各部门一定要把维护社会稳定放在全局工作的重中之重，抓紧抓好、抓出成效。

（一）坚持打防结合，全力维护社会稳定。要围绕建设“安全略阳”目标的实现，高起点、高标准地做好各项工作，全力营造宽松的经济发展环境、良好的社会治安环境和安定的人居生活环境。一是要始终对犯罪分子保持高压态势。继续坚持“严打”方针，严厉打击各类刑事犯罪。按照“打击突出犯罪、解决治安问题、整治混乱地区”的要求，不断加强“严打”工作，建立经常性工作机制，做到集中打击与经常性打击相结合，切实增强打击的针对性和实效性。要以破大案、追逃犯为重点，加大对爆炸、投毒、杀人、绑架等严重暴力犯罪的打击力度，维护人民群众的生命安全；要以群众反映强烈的抢劫、盗窃等案件为重点，集中开展专项治理并形成防范机制，维护人民的财产安全。二是要健全社会治安防范体系。要努力构建城乡结合、打防控一体化的治安防范网络。各乡镇、各有关部门和单位要对治安情况复杂的社区、村镇的人员构成情况和重点帮助对象情况进行准确掌握，做到心中有数，了如指掌，并及时组织力量对治安混乱地区开展整顿治理。政法机关、各有关部门要形成合力，齐抓共管，切实做好治安防范工作。审判机关要继续搞好执法为民，公正执法，加大审判力度，依法从重惩处各种犯罪分子。检察机关要继续坚持以防范和打击职务犯罪为重点，协调指导各级各有关部门一手抓预防，一手抓查办，坚决清除那些违反党纪国法、贪赃枉法、侵吞国家资产的各种犯罪分子，并依法搞好司法监督。公安机关要坚持一手抓打击，一手抓防范，确保社会安定。司法部门要加大依法治县工作力度和“四五”普法力度，加强对“两劳”释放人员的管理教育，严防失控，减少重新犯罪。民政部门要指导好基层政权建设，积极开展扶贫帮困和救助弱势群体工作，缓解社会压力。文化部门要加强对网吧等公共娱乐场所的管理，坚决杜绝未成年人进入网吧，根治违规违章违法行为，确保公共文化事业的健康发展。教育部门要严格校规、严明校纪，加强德育教育和安全知识教育，把教书育人与安全防范有机结合起来，实现教与管的统一，维护安全的教学秩序。三是要依法打击经济犯罪。要有效防范和打击偷税漏税、金融诈骗、生产销售危害人民生命健康的假冒伪劣产品的违法犯罪活动。坚决依法查办和预防贪污贿赂、渎职等职务犯罪，不断推动反腐败斗争深入开展。

（二）坚持为民排忧，认真做好信访工作。一是要高度重视信访工作。信访工作涉及群众切身利益，事关社会稳定大局。处理不好，就会造成很大的被动。特别是在目前多重矛盾交织的情况下，尤其不能忽视。二是要领导动手，齐抓共管。群众写信来访多半事出有因，找到我们都是抱着对我们信任的态度。各乡镇、各部门尤其是各级领导同志不能害怕矛盾，躲避群众，人民的公仆哪有怕见人民的道理？！在信访工作上，领导要积极主动、切实负责，各部门要齐抓共管。以前实行的“县长信访接待日”和“一委四长信访接待日”等信访接待制度效果都非常好，今后要继续加以巩固和完善。对于一些重大信访和久拖不决的信访问题，要确定包抓领导、限时解决。要尽最大努力把信访问题解决在当地，解决在基层，防止越级上访、群体上访、违规上访事件发生。对各级领导和干部履行《信访领导责任制追究办法》不力，造成工作失误，产生不良后果的，要严肃处理。三是区别性质，规范处置。对于信访案件，要注意区分其性质，分清司法、行政界限，规范处置。对应该通过法律渠道解决或已进入司法程序的信访问题，要支持申诉人通过法律渠道解决，各级党委、政府及各部门要全力支持司法部门独立公正司法。在进行行政协调解决时，对群众符合政策的要求，要明确态度，落实政策，认真解决；对政策虽无明确规定、但又合情合理的要求，要比照有关政策规定尽量解决；对失实反映与过分要求，要做好教育、引导工作；对无理取闹、反复缠访、越级上访，甚至造谣生事、煽动群众、造成恶劣影响的，要严肃批评制止，并按有关规定予以严肃处理。

（三）坚持以人为本，建设高素质政法队伍。我们的政法队伍总体上讲，是一支素质较高、作风过硬、能征善战的好队伍，在近几年的工作中取得了好的成绩，但也有极个别干警的所作所为与职责要求相距较远，群众反映较大，必须下功夫进一步提高政法队伍素质。核心抓两条：一是要坚持政治建警。要切实增强政治意识，解决好政法队伍为谁执法、为谁掌权、为谁服务的问题，要把人民群众的利益放在高于一切的位置，始终坚持对法律负责和对党负责、对人民负责的一致性，坚持专政职能、管理职责和服务职能的统一性，始终保护好、实现好最广大人民的根本利益，在开展工作和执法行为上充分体现公平和公正。二是要坚持从严治警。认真抓好《警察法》《法官法》《检察官法》和《内务条令》的落实，大力加强正(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)规化建设。要加强廉政教育，使政法系统的广大干警自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想和不良风气的侵蚀，公正执法，廉洁从警。大力推行警务公开，自觉接受社会监督和群众监督。要从最基本的行为准则抓起，使干警举止端正、行为规范、纪律严明，做到严格、公正、文明执法。要严把“进口关”、敞开“出口关”，严肃查处政法队伍中的违法违纪问题，严惩腐败分子，清除害群之马，确保政法队伍的纯洁。

四、顺应新潮流，树立新观念，不断提高执政能力和领导水平

在新的复杂局势面前，党的执政能力面临着新的考验。加强执政能力建设，是摆在我们各级党组织面前的一项长期而紧迫的任务。

**第四篇：书记在县委工作会议上的讲话(节选)**

书记在县委工作会议上的讲话(节选)

同志们：

年初至今，县上相继召开全委会、人代会、政协会以及一系列其它大型会议，对以经济建设为中心的各项工作作了全面的安排部署，经济社会发展的目标任务与各项措施已经明确。今天召开这次会议，主要是认真学习贯彻胡锦涛同志近日视察我省时的讲话精神，就加强党的建设、凝聚全县合力、维护社会稳定等方面工作进行部署，为确保全年各项任务的圆满完成进一步夯实基础。

4月9日至10日，中共中央总书记、国家主席胡锦涛同志到我市视察工作。视察期间，胡锦涛总书记和随行的中共中央政治局候补委员、中央书记处书记王刚等一行先后深入到汉台区专门从事稻米加工的成祥米业有限责任公司、绿色中药材规范化栽培科技示范园、汉中商业大厦家乐粮油超市，勉县同沟寺镇晨光村基本农田保护区、周家山镇留旗营村，南郑县红庙镇罗帐岭茶园、青树镇农资供应门市部，走访勉县周家山镇留旗营村原党支部书记袁定基等农民群众，广泛同县区、乡镇、村干部进行了交谈。重点了解中央1号文件中帮助农民增收减负、支持粮食生产的有关政策，大家是不是都知道了，是不是都落实到位了；当前市场粮价及粮食播种情况怎么样，农民种粮积极性高不高；对加强农业特别是粮食生产还有什么意见和建议等进行了调研。在听取了农民群众的谈话后，胡总书记亲自向农民群众举例说明了党中央、国务院如何对种粮农民实行直接补贴，如何降低农业税税率，什么是重点粮食品种最低收购价格制度，怎样稳定农业生产资料价格等政策措施。在汉中视察结束之后总书记一行又到杨凌、西安视察。13日上午在听取省委、省政府工作汇报后，胡锦涛同志发表了重要讲话，高屋建瓴地分析了当前我国改革发展处在关键时期所面临的新形势和新特点；从全局和战略的高度阐述了继续坚定不移地实施西部大开发战略的重大意义；特别强调要增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，把科学发展观贯穿于西部大开发的全过程，指明了当前和今后一个时期西部大开发的前进方向。

《讲话》深刻指出，我国改革发展正处在关键时期。如何根据新形势、新任务的要求，继续加快改革开放和现代化建设的步伐，不断推进全面建设小康社会进程，开创中国特色社会主义事业新局面，是我们必须深入思考和认真抓好的重大课题。要求全党上下都要牢固树立和认真落实科学发展观。他指出，科学发展观对整个改革开放和现代化建设都有重要指导意义，必须真正把科学发展观贯穿于西部大开发的全过程。关于西部大开发问题，胡锦涛同志代表党中央、国务院郑重宣布，中央将继续坚定不移地推动西部大开发战略的实施，国家对西部大开发的扶持政策不会改变，支持力度不会减弱。号召西部地区广大干部群众要坚定信心、奋发进取，用勤劳和智慧创造西部地区更加美好的明天。他指出，在推进西部大开发进程中要注重抓好四个方面工作：一是要坚持走新型工业化道路，着力提高经济增长的质量和效益。要加快经济结构调整，加强基础设施建设，加大生态环境保护和建设力度，推进体制创新；二是要坚持把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重，进一步巩固和加强农业基础地位。要切实保护和提高粮食综合生产能力，切实促进农民收入较快增长；三是要坚持大力推进科技进步和创新，为加快发展提供强大的智力支撑；四是要大力弘扬求真务实精神，切实转变工作作风。要求领导干部要做到心中时刻有群众，坚持真抓实干，改进工作方法，关心群众的生产生活。学习贯彻胡锦涛同志来陕来汉视察的指示精神，是当前全县上下的一项重要的政治任务，县委已专门做出安排部署，希望各级党组织切实抓好落实。

根据胡锦涛同志视察陕西的讲话精神和本次会议的主题，下面，我讲四点意见：

一、适应新形势，开拓新境界，把各级党组织建设成为坚强有力的战斗堡垒

党的组织，任何时候都必须坚强有力；党组织的建设，任何时候都必须坚持与时俱进。当前，我们在党组织的建设上面临着许多新的形势、新的任务、新的要求。比如，怎样在繁重的发展任务面前，把各级领导班子建设得更加富有感召力、亲和力、创造力，更好地体现执政为民；怎样在党员干部结构已经发生变化的情况下，不断地提高其综合素质，更好地担当时代重任；怎样在经济活动日趋活跃、所有制结构逐步出现新的变化的情况下，把党的基层组织建设成为坚强有力的战斗堡垒，使党的组织更加有效地发挥核心领导作用，等等。这些方面，都需要我们认真加以思考，不断开拓探索，努力取得新的成就。结合我县实际，当前最主要的，就是要紧扣“四个围绕”，坚持“四个加强”。

（一）围绕增强合力，切实加强领导班子建设。一个好的领导班子，对事业发展在很大程度上起着决定性的作用。一个好的领导班子，必定是一个团结、务实、奋进，充满朝气和活力的战斗集体。我县各级各部门的领导班子总体上讲是团结的、务实的、充满朝气活力的，但也有少数班子在团结协作上、在务实开拓上还不尽人意。我们必须从多方面入手，大力加强领导班子建设，使相对不足的班子迅速克服不足跨入先进行列，使好的班子更加出色。一是要强化教育，在帮助提高上下功夫。要进一步加强各级党校建设，下功夫配备好师资队伍，努力提高教师的政治业务水平，不断改进授课方式，改善党校的教学条件，以更加有效地发挥好党校在干部培训上的主阵地作用。县委将进一步加大对副科级以上领导干部的教育培训力度，采取在党校集中培训、组织赴外地考察学习、定期谈心谈话等方式，以落实“三个代表”、正确履行职责为重点，加强对副科级以上干部树立正确的从政观、政绩观、价值观，落实科学发展观和提高领导能力的教育。各乡镇、各部门的一把手在加强班子成员的教育方面也负有十分重要的责任，在坚持以身作则、自身提高的同时，要经常了解每一名成员的思想动态、工作状况，在他们取得成绩时，积极给予鼓励，增添工作动力；在他们出现这样那样的波动时，要正确给予引导，对其错误予以批评帮助，使他们及时改正得到提高。今后，县委对领导干部的教育，重点是抓好一把手的教育，副职干部的经常性教育，主要的是由班子的一把手来做，你们要一起共同教育、共同促进、共同提高，一道担当起时代的重任。二是要严格配备，在选拔任用上下功夫。选拔配备领导干部、向国家机关和群团组织推荐干部是各级党组织的重要职责。我们一定要按照德才兼备、任人唯贤的干部路线和能上能下的原则，把那些想干事、能干事、干成事、\*得住的人特别是优秀年轻干部、妇女干部选拔到各级领导班子中来。对因各种原因特别是思想素质和工作能力明显不适应岗位要求的同志，要及时从领导岗位上调整下来。通过调整、充实、交流等方式，重中之重把科级干部队伍建设好。各党委也要对由本级党委管理的班子，从工作需要出发，实行动态化管理，努力配优配强。三是要完善制度，在加强监督上下功夫。班子的高效运转，既要\*自身的素质，还要\*制度、\*监督。各级领导干部要严格执行民主集中制，进一步完善和健全决策程序、议事规则和工作制度，进一步推进决策的科学化和民主化，坚决克服个人专断、各自为政。要认真贯彻《党内监督条例》，始终保持虚怀若谷、从善如流的坦荡胸怀，勇于监督别人，又自觉接受别人的监督。要把监督的出发点放在坚持原则、维护团结、推进工作上，在出现错误苗头时，就及时给予批评指正，不要让小错误酿成大问题，更不能持幸灾乐祸的态度。成员之间要多沟通、多商量、多支持、多补台，大事讲原则，小事讲风格。要继续坚持和完善好领导干部谈心谈话、重大事项报告等制度，完善诫勉谈话制度，试行引咎辞职制度，加强对各级领导班子民主生活会的指导，进一步加强对领导干部的管理和约束。各级领导班子，尤其是主要领导，一定要高度重视自身建设，发扬民主，带头抓学习，带头干事业，努力把每个班子成员的心思和精力都引导到抓改革、谋发展的大局上来，精诚团结，和睦相处，齐心协力把各项事业推向前进。

（二）围绕提高素质，大力加强人才队伍建设。国以才立，政以才治，业以才兴。储备人才，就是聚集能量，就是增强后劲，就能赢得发展的主动权；起用人才，就是为发展增加核心动力，就必然促进略阳的兴旺发达；失去人才，就失去了核心竞争力，必然在激烈的较量中败下阵来。我们一定要站在这样的高度来看待人才工作，以建立健全充满生机和活力的人才工作机制为核心，抓好党政干部、企业管理和专业技术三支人才队伍建设，为加快发展提供强有力的人才支撑。一是要下功夫提高党政干部素质。我县的党政干部队伍从总体上看，是一支素质较高、事业心强、踏实干事的好队伍，但依然存在素质差别，不重视学习提高、不干事和干不来事的也大有人在。各级各部门都要加强对其进行宗旨教育、作风教育和工作技能教育，严格考核管理，实行优胜劣汰，使他们不断提高素质，激发出活力。二是要培养引进企业管理人才。相对于党政干部，我们最为紧缺的就是企业管理人才。要以推行市场化、职业化为重点，坚持市场配置、组织选拔和依法管理相结合，培养一批、选拔一批、引进一批，努力推进企业管理队伍的发展壮大。三是要放活用好专业技术人才。以推行聘任制和契约化管理为重点，按照政事职责分开、单位自主用人、个人自主择业、政府依法监督的要求，促进由固定用人向合同用人、由身份管理向岗位管理转变。各级各部门都要在发现人才、培养人才、引进人才、用好人才上下功夫，加大为人才服务的工作力度，努力营造鼓励人才干事业、支持人才成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，为优秀人才提供更大的平台、更多的机会、更好的环境，使各类人才在略阳的改革发展进步中能够游刃有余地施展才华，发挥作用，体现价值。

（三）围绕夯实基础，进一步加强“三级联创”工作。“三级联创”是中央作出的加强基层组织建设的重大举措，也是提高我县党组织战斗力的重要途径。各级党组织都要紧紧围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、群众反映好的“五个好”总体要求，上下联动，争创“五个好”党组织。首先，要建设好“五个好”县委。县委的每一名委员特别是各位常委都要争做学习的模范、求真务实的模范、维护团结的模范、开拓奋进的模范。县直各党委和县委各部门要认真按照县委的统一部署，下大功夫抓好机关党建工作，在统一思想上增动力，在开展活动上增活力，在监督保证上求实效。其次，要加强“五个好”乡镇党委和“五个好”村党支部建设。要力争使21个乡镇党委都达到“五个好”标准。要下功夫抓好“五个好”村党支部的创建工作，使80%左右的村都达到“五个好”标准。要加大标兵工程建设力度，争创一批名副其实的标兵，实现抓点示范，以点带面。要继续抓好“双示范”、无职党员设岗定责等一系列行之有效的党建活动载体，不断丰富工作内容；要不断总结完善公开选聘贫困村党支部书记、实行目标化管理试点和村干部“三制”管理等工作，加快规范化建设步伐；要积极探索村干部集体作用的发挥问题，“空壳村”的问题，改制企业、困难企业、非公

经济中的党建等问题，创造新经验，建立新机制，不断提高党组织的战斗力、凝聚力、创造力。

（四）围绕拒腐防变，全面加强党风廉政建设。关于这方面工作，在前不久召开的县纪委二次全委（扩大）会上已作了全面安排部署。这里，我只强调三点：一是要切实加强领导，夯实责任。各级各部门务必要把党风廉政建设和反腐败各项工作任务分解细化、落到实处。要按照“谁主管、谁负责”的原则，党政一把手必须切实负起全面责任，思想上高度重视，行动上积极认真，对涉及的重大问题要亲自解决，重大案件亲自组织协调，指导查办，确保责任制的顺利推行，努力做到为官一任，稳定一方，廉洁一方，造福一方。二是要落实好“两手抓、两手都要硬”的方针。要把党风廉政建设和反腐败斗争与经济工作和业务工作结合起来同部署、同落实、同检查、同考核，相互促进，协调发展。各乡镇、各部门要认真总结分析近几年的工作情况，认真查一查已部署的反腐倡廉工作哪些还没有真正落到实处，原因何在，应采取什么措施切实抓好落实；认真查一查工作不落实的背后有无领导干部的责任问题，对工作不力，敷衍塞责的要严肃处理。三是要加强检查督导。纪检监察部门要充分履行组织协调职责，抓好部署和实施，加强监督和考核，健全完善责任报告、检查、考核、追究、奖惩等配套制度，严格实行责任追究，对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作不抓不管、严重失职、出现重大问题或造成不良后果的，必须坚决追究有关领导的责任，确保反腐倡廉各项目标任务的落实。

二、面对新情况，创造新方法，为改革发展营造团结进取的浓厚氛围

改革发展是需要全社会每一名成员齐心协力为之奋斗的伟大事业。只有团结和引导社会各界和广大人民群众自觉拥护，积极参与，大力支持，我们的事业才能不断地从胜利走向胜利。

（一）紧扣中心，鼓舞干劲，不断提高宣传思想工作水平。我们正处于一个大变革、大发展的时代，面对新一轮解放思想、抢抓机遇、加快发展的形势，宣传思想工作显得尤为重要，担负着非常繁重的任务。江泽民同志曾经将宣传思想工作高度概括为“十分重要的战线、十分重要的队伍、十分重要的部门。”这三个“十分重要”，充分说明了宣传思想工作所肩负的光荣使命和特殊作用。我们一定要用时代的要求来审视宣传思想工作，用发展的眼光来研究宣传思想工作，用改革的精神来推动宣传思想工作。一是要坚持用正确的思想引导人。没有统一的意志就没有统一的行动。现在，人们受各种思想观念影响的渠道明显增多、程度明显加深，思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增加，统一思想的任务非常艰巨。我们在这方面要下大力气，始终不忘坚持用正确的思想引导群众，统一思想，形成共识。当前，重点要大力宣传好胡锦涛同志在视察陕西时讲话精神、党的十六届三中全会、全国十届二次人代会和中央1号文件精神，宣传好我县在改革与发展中的新思路、新举措、新任务。通过宣传教育，进一步增强广大干部群众坚持党的路线方针政策的自觉性和坚定性，增强广大干部群众在党的领导下战胜困难、夺取胜利的信心和勇气；通过宣传教育，使广大干部群众在扩大开放、深化改革、改善投资环境、加快发展等方面与县委、政府协调合拍，从而紧跟时代，解放思想，自觉打破束缚我县发展的陈旧观念和习惯思维。二是要用良好的形象鼓舞人。一个前进的时代总有一种奋发向上的精神，一个发展的社会要有积极进取的主流。宣传战线要按照贴近实际、贴近生活、贴近群众的要求，及时而又客观真实地向全县人民宣传报道略阳的新发展，宣传报道在改革发展中的好典型，团结鼓舞全县人民聚精会神搞建设、同心同德谋发展。要增强外宣意识，切实加大对外宣传力度，精心组织开展好上规模、上档次的外宣活动，向全市全省乃至全国重点推出略阳以中药材为主的生物资源，以金、铁为主的矿产资源，以灵岩寺、江神庙、五龙洞森林公园为主的旅游资源，全面提高略阳的知名度和影响力。三是要用多彩的活动凝聚人。丰富多彩的活动是精神风貌的展示，是文明进步的标志，是凝聚人心的“抓手”。全县上下都要继续深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，深入开展“共铸诚信建设年”活动，创建诚信政府活动，加强行业诚信建设。精心组织好金色略阳文化艺术节，进一步振奋全县干群精神，繁荣城乡文化。要按照中央新的要求，高度重视并切实加强未成年人思想道德建设。要建立和健全各级文明单位的动态管理机制，打破文明单位终身制，强化文明单位巩固提高工作。在开展好企业、机关、学校和社区的精神文明创建活动的同时，进一步深化和丰富农村精神文明创建活动。

（二）团结协作，调动各方，进一步巩固和发展爱国统一战线。统战工作作为党的工作的重要方面，对于争取人心、凝聚力量、协调关系、化解矛盾、集中民智、加快发展具有积极而重要的作用。要围绕发展这个第一要务，充分调动各界人士的积极性，进一步激发他们的聪明才智和创造精神。各级党的组织都要与广大统战对象多联系、多沟通，积极向他们宣传党的方针、政策，宣传我县的发展成就、发展形势和重大举措，教育和引导他们理解改革、支持发展，积极投身到全面建设小康社会的伟大事业中来；要积极听取统一战线对象的意见与建议，充分发挥党外人士的参政议政作用，促进党的决策的科学化与民主化；要认真贯彻党的民族宗教政策，加强管理和疏导，努力维护安定团结的政治局面；要高度重视老干部工作，抓好政治、生活两个待遇的落实，组织老干部力所能及地开展好有益身心健康、服务发展大局的各项活动，做到老有所养、老有所乐、老有所为。

（三）高度重视抓好群团工作。群众团体是党联系社会各界和人民群众的桥梁与纽带，做好群团工作，对于进一步密切党同人民群众的联系，有效调动社会各方面力量，参与发展，维护稳定有着不可替代的作用。面对新的形势与任务，各级群团组织要立足自身优势，联系实际，与时俱进，进一步发挥好联系各方，服务中心的作用。工会组织要突出维权的基本职能，积极探索在新形势下为职工搞好服务的新思路和新举措；深入调查和了解职工的生活与工作情况，切实增强为群众谋利、解困的责任感和使命感，不断深化“交友帮扶”工作，多为弱势职工群体办实事、办好事；要通过推动稳定的劳动关系和社会保障体系的建立、完善，积极推进就业和再就业工作；要进一步强化对广大职工的教育引导，积极开展劳动竞赛、技术创新等活动，切实增强支持改革、参与改革的思想意识，认真做好下岗职工思想政治工作，鼓励他们自力更生，二次创业。各级妇联组织要按照“党政所急、妇女所需、妇联所能”的原则，以“双学双比”、“巾帼建功”、五好文明家庭以及“美在农家”等活动为载体，不断深化妇女工作内涵，积极引导帮助广大妇女投身经济建设，并切实维护好广大妇女儿童的合法权益。各级共青团组织要坚持以培养各类青少年优秀人才为重点，通过开展各种技能培训、岗位练兵和创建活动，充分发挥广大青年的生力军作用，为他们在实践中锻炼提高、增长才干创造积极条件。科协要紧紧围绕“科教兴县”战略的实施和争创国家科普先进县活动，结合农业结构调整和发展农民增收项目，狠抓科技普及推广工作，积极开展送科技下乡活动和“科技、文化、法律、卫生”四进社区活动；要加强组织网络建设，进一步把各乡镇科协、各种专业协会、学会组织建设好，同时组织开展好各种活动。

三、抓住新特点，拿出新举措，着力营造稳定的发展环境

略阳维护稳定的任务十分繁重。全县各级各部门一定要把维护社会稳定放在全局工作的重中之重，抓紧抓好、抓出成效。

（一）坚持打防结合，全力维护社会稳定。要围绕建设“安全略阳”目标的实现，高起点、高标准地做好各项工作，全力营造宽松的经济发展环境、良好的社会治安环境和安定的人居生活环境。一是要始终对犯罪分子保持高压态势。继续坚持“严打”方针，严厉打击各类刑事犯罪。按照“打击突出犯罪、解决治安问题、整治混乱地区”的要求，不断加强“严打”工作，建立经常性工作机制，做到集中打击与经常性打击相结合，切实增强打击的针对性和实效性。要以破大案、追逃犯为重点，加大对爆炸、投毒、杀人、绑架等严重暴力犯罪的打击力度，维护人民群众的生命安全；要以群众反映强烈的抢劫、盗窃等案件为重点，集中开展专项治理并形成防范机制，维护人民的财产安全。二是要健全社会治安防范体系。要努力构建城乡结合、打防控一体化的治安防范网络。各乡镇、各有关部门和单位要对治安情况复杂的社区、村镇的人员构成情况和重点帮助对象情况进行准确掌握，做到心中有数，了如指掌，并及时组织力量对治安混乱地区开展整顿治理。政法机关、各有关部门要形成合力，齐抓共管，切实做好治安防范工作。审判机关要继续搞好执法为民，公正执法，加大审判力度，依法从重惩处各种犯罪分子。检察机关要继续坚持以防范和打击职务犯罪为重点，协调指导各级各有关部门一手抓预防，一手抓查办，坚决清除那些违反党纪国法、贪赃枉法、侵吞国家资产的各种犯罪分子，并依法搞好司法监督。公安机关要坚持一手抓打击，一手抓防范，确保社会安定。司法部门要加大依法治县工作力度和“四五”普法力度，加强对“两劳”释放人员的管理教育，严防失控，减少重新犯罪。民政部门要指导好基层政权建设，积极开展扶贫帮困和救助弱势群体工作，缓解社会压力。文化部门要加强对网吧等公共娱乐场所的管理，坚决杜绝未成年人进入网吧，根治违规违章违法行为，确保公共文化事业的健康发展。教育部门要严格校规、严明校纪，加强德育教育和安全知识教育，把教书育人与安全防范有机结合起来，实现教与管的统一，维护安全的教学秩序。三是要依法打击经济犯罪。要有效防范和打击偷税漏税、金融诈骗、生产销售危害人民生命健康的假冒伪劣产品的违法犯罪活动。坚决依法查办和预防贪污贿赂、渎职等职务犯罪，不断推动反腐败斗争深入开展。

（二）坚持为民排忧，认真做好信访工作。一是要高度重视信访工作。信访工作涉及群众切身利益，事关社会稳定大局。处理不好，就会造成很大的被动。特别是在目前多重矛盾交织的情况下，尤其不能忽视。二是要领导动手，齐抓共管。群众写信来访多半事出有因，找到我们都是抱着对我们信任的态度。各乡镇、各部门尤其是各级领导同志不能害怕矛盾，躲避群众，人民的公仆哪有怕见人民的道理？！在信访工作上，领导要积极主动、切实负责，各部门要齐抓共管。以前实行的“县长信访接待日”和“一委四长信访接待日”等信访接待制度效果都非常好，今后要继续加以巩固和完善。对于一些重大信访和久拖不决的信访问题，要确定包抓领导、限时解决。要尽最大努力把信访问题解决在当地，解决在基层，防止越级上访、群体上访、违规上访事件发生。对各级领导和干部履行《信访领导责任制追究办法》不力，造成工作失误，产生不良后果的，要严肃处理。三是区别性质，规范处置。对于信访案件，要注意区分其性质，分清司法、行政界限，规范处置。对应该通过法律渠道解决或已进入司法程序的信访问题，要支持申诉人通过法律渠道解决，各级党委、政府及各部门要全力支持司法部门独立公正司法。在进行行政协调解决时，对群众符合政策的要求，要明确态度，落实政策，认真解

决；对政策虽无明确规定、但又合情合理的要求，要比照有关政策规定尽量解决；对失实反映与过分要求，要做好教育、引导工作；对无理取闹、反复缠访、越级上访，甚至造谣生事、煽动群众、造成恶劣影响的，要严肃批评制止，并按有关规定予以严肃处理。

（三）坚持以人为本，建设高素质政法队伍。我们的政法队伍总体上讲，是一支素质较高、作风过硬、能征善战的好队伍，在近几年的工作中取得了好的成绩，但也有极个别干警的所作所为与职责要求相距较远，群众反映较大，必须下功夫进一步提高政法队伍素质。核心抓两条：一是要坚持政治建警。要切实增强政治意识，解决好政法队伍为谁执法、为谁掌权、为谁服务的问题，要把人民群众的利益放在高于一切的位置，始终坚持对法律负责和对党负责、对人民负责的一致性，坚持专政职能、管理职责和服务职能的统一性，始终保护好、实现好最广大人民的根本利益，在开展工作和执法行为上充分体现公平和公正。二是要坚持从严治警。认真抓好《警察法》《法官法》《检察官法》和《内务条令》的落实，大力加强正规化建设。要加强廉政教育，使政法系统的广大干警自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想和不良风气的侵蚀，公正执法，廉洁从警。大力推行警务公开，自觉接受社会监督和群众监督。要从最基本的行为准则抓起，使干警举止端正、行为规范、纪律严明，做到严格、公正、文明执法。要严把“进口关”、敞开“出口关”，严肃查处政法队伍中的违法违纪问题，严惩腐败分子，清除害群之马，确保政法队伍的纯洁。

四、顺应新潮流，树立新观念，不断提高执政能力和领导水平

在新的复杂局势面前，党的执政能力面临着新的考验。加强执政能力建设，是摆在我们各级党组织面前的一项长期而紧迫的任务。

**第五篇：王福宏书记在全市人才工作会议上的讲话**

王福宏书记在全市人才工作会议上的讲话

王福宏

（2024年12月20日）

临近岁末，在各项工作正处于冲刺和扫尾阶段之时，市委决定召开全市人才工作会议，充分体现了市委、市政府对人才工作的高度重视，充分表明了人才工作在全局工作中的重要地位。刚才，迎峰同志宣读了市委、市政府关于表彰全市人才工作先进单位的决定，黄山区作为先进单位代表进行了典型发言，他们的经验和精神值得全市各地各部门学习借鉴。在此，我代表市四套班子，向受表彰的先进单位表示热烈祝贺！向辛勤奋战在全市各条战线上的广大人才和从事人才工作的同志们表示衷心感谢！刚才，湘冰同志代表市委、市政府作了一个很好的工作报告，请大家认真学习贯彻。下面，我讲六点意见：

一要深化认识。发展是第一要务，人才是第一资源，两者统一于黄山建设现代国际旅游城市的生动实践。“十一五”以来，市委、市政府始终把人才工作摆在突出位置，把“人才强市战略推进工程”作为全市“十大工程”建设之一，大力加强人才队伍建设，为黄山经济社会发展提供了坚强的人才支撑和智力支持。即将到来的“十二五”时期，黄山适逢重要战略机遇期和黄金发展期。能否抓住机遇、用好机遇，能否奋发有为、大有作为，能否圆满实现“五个翻番”、“五个突破”的目标，在相当程度上是取决于人才的数量、人才的质量、人才的作用、人才的水平！不论是回眸过去还是着眼未来，人才工作都是我市必须着力突破的一个重要“瓶颈”，是亟需破解的一个重大课题。各级各部门一定要切实增强紧迫性、自觉性和创造性，充分认识全面实施人才强市战略的重大意义，把人才效能作为推进转型发展、开放发展、绿色发展、和谐发展的重要力量，千方百计培养和造就一支与现代国际旅游城市定位相匹配的一流人才队伍，依靠人才资源的大开发、快积聚，推动经济社会的大发展、快发展。

二要硬化任务。中央和省委人才工作会议召开后，市委、市政府迅速出台了一系列政策文件，并制定了《黄山市中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》，会后即将下发。刚才，湘冰同志又结合黄山实际，对今后一个时期我市人才工作提出了具体要求。总的讲，就是要以贯彻落实《发展规划纲要》为重点，紧扣加快经济发展方式转变这一主线，突出抓好培养、引进、使用三个关键环节，全面加强各类人才队伍建设。各地各部门要紧紧围绕市委市政府的决策部署，紧密联系实际，突出工作重点，制定详细的工作任务分解表,把任务分解落实到人、责任落实到人。当前，在统筹抓好各类人才队伍的同时，要把高层次、高技能、紧缺人才、适用人才和特色人才团队建设作为人才工作任务的重中之重，走出一条具有黄山特色的人才之路。同时，还要切实加大对人才工作的考核力度，确保人才工作的各项目标任务真正落到实处。

三要活化机制。体制新、机制活，则人才旺。要把以人为本、人才资源是第一资源的观念贯穿人才工作实践，坚决破除一切束缚人才发展的体制机制障碍，积极营造充满活力、富有效率、更加开放的制度环境，为人才事业发展增添蓬勃活力和强大动力。湘冰同志在报告中提出要建立健全人才培养机制、吸引机制、使用机制、评价机制、流动机制、激励机制等，这很好。建立好的人才工作机制非常重要，但保证机制正常运转，尤其是在运转过程中不断予以完善、充分发挥应有的作用则更为重要。我们一定要引起高度重视，从黄山实际出发，在力求“实用”和“管用”上下功夫，积极探索，主动作为，努力取得突破性进展。

四要实化措施。在实际工作中，有一些地方和单位，讲的时候把人才资源作为“第一资源”，实际做的是“见物不见人”；讲的时候把人才放在“战略地位”，实际做的是人才“略占地位”。这种现象必须要迅速扭转。我们要从发展需求出发，从工作实际出发，拿出具体的、有效的举措，全力推进各项政策措施的落实，真正做到人才资源优先开发，确立人才资源相对于物质、资金、环境等资源的优先开发地位；真正做到人才结构优先调整，尽快形成与经济转型升级、社会管理变革相适应的科学人才结构；真正做到人才投入优先保证，确保人才投入占财政支出的比重得到不断提高；真正做到人才制度优先创新，促使各类人才在黄山大地“生根”、“开花”、“结果”。

五要优化环境。人才是在较高层次上能动发挥作用且产生较大效应的特殊群体，其尊重需求和自我实现需求尤为强烈（美国心理学家马斯洛提出了著名的人的需求层次理论，他把人的需求分成生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求五类，依次由较低层次到较高层次排列）。在人才问题上，我们首要责任就是让各类人才在黄山创业有机会、干事有舞台，受到广泛尊重，实现人生价值。各级党委政府、各部门都要当好人才的“后勤部长”，在工作上要多支持，给他们提供展示才华的机会；在生活上要多照顾，竭尽全力为他们解决各种实际问题；在舆论上要多宣传，大张旗鼓地宣传优秀人才干事创业的先进事迹，努力把黄山建成一个才华受到充分尊重、人才价值得到充分承认的社会，建成一个物质财富充分涌流、各类人才充分涌现的社会。

六要强化领导。近年来，市人才工作领导小组及组织部门认真落实党管人才原则，履行牵头抓总职责，相关部门协调配合，全市人才工作健康有序开展，值得充分肯定。今后，各级党委政府要进一步强化人才工作领导，切实把人才工作提上重要日程，做到在谋划发展时同步考虑人才保证，制定政策时同步考虑人才导向，部署工作时同步考虑人才举措。要把人才工作纳入党政领导班子工作目标责任制，把人才工作情况作为评价领导班子和领导干部领导科学发展能力的重要标准和依据。党政主要领导要认真履行“一把手”抓“第一资源”的责任。各地各部门都要有思贤若渴的爱才之心、伯乐相马的识才之智、海纳百川的容才之量、知人善任的用才之艺，最大限度地把各类优秀人才集聚到黄山改革发展的各项事业中来，真正使黄山成为人才辈出之地、人才集聚之地、人才创业之地、人才向往之地。

同志们，古徽州辉煌数百年的历史，也是徽州人才辈出的历史；今天的黄山是历史上最好之一的发展时期，也是呼唤人才、成就人才的最好时期。我们一定要坚定不移地实施人才强市战略，以海纳百川的胸怀广聚天下英才，大力营造更有吸引力的发展环境，最大限度地释放人才创新创造的能量，为推进现代国际旅游城市建设提供强有力的人才支撑和智力保证！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！