# 人事局长在人才规划编制工作会议上的讲话

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-05-12

*第一篇：人事局长在人才规划编制工作会议上的讲话今天我们在这里召开全市“十一五”人才规划编制工作会议，这次会议是经市人才开发暨知识分子工作领导小组同意召开的，是我市第一次以人才规划编制工作为主题召开的专题会议，体现了在国家、省、市人才工作会...*

**第一篇：人事局长在人才规划编制工作会议上的讲话**

今天我们在这里召开全市“十一五”人才规划编制工作会议，这次会议是经市人才开发暨知识分子工作领导小组同意召开的，是我市第一次以人才规划编制工作为主题召开的专题会议，体现了在国家、省、市人才工作会议后市委、市政府对人才开发工作的高度重视。这次会议的主要任务是提高认识，明确分工，广泛动员，为切实做好我市“十一五”人才规划编制工作打下坚实基础。会议印发了《××市“十一五”人才规划编制工作方案》，请大家认真执行。下面，我先讲三点意见。

一、正确认识“十一五”人才规划编制工作的重要意义

所谓规划，就是对未来的谋划。它是对一个区域、一个行业、一个部门、一个单位或一项工作的发展目标和发展措施、发展策略的筹划或谋划，是指导未来工作开展的规范性、权威性文献。制定中长期发展规划是我国政府经国理政的一个优良传统。国家从“十五”开始就把人才规划纳入了我国经济社会发展的总体规划，这是对“人才资源是第一资源”理念的贯彻落实，是我国发展思想和规划思想的重要进步。我市也制定了“十五”人才开发规划，在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻中央、省关于人才工作的一系列精神，大力推进人才资源向人才资本转变，经过全市上下共同努力，人才开发工作取得了明显成效，人才总量不断增长，人才素质不断提高，人才结构不断优化，人才环境不断改善，有力地促进了我市经济社会的快速发展。同时，我市的“十五”人才开发规划也明显地存在着未纳入全市国民经济和社会发展总体规划、与经济社会发展客观需求结合不紧、具体执行过程中缺乏有效的保障措施和监督措施等问题;我市人才开发具体工作也不同程度地存在着“重物轻人”、“见物不见人”、不重视人的全面发展等问题。

“十一五”时期是我国、我市建设小康社会承前启后的重要时期。我国、我市能不能抓住和利用好未来20年战略机遇期，加快发展，关键在人才。##同志说：政治路线确定之后，干部就是决定的因素。邓小平同志强调，无论是经济体制改革还是科技体制改革，他最关心的都是人才问题。xx同志提出，人才资源是第一资源。xx同志要求，实施人才强国战略，贯彻党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来。这些都告诉我们，实现国家的富强，需要数以亿万计的各方面人才，更需要尊重和重视各方面的人才。“有非常之人，然后有非常之事;有非常之事，然后才有非常之功。”

在“十一五”期间，从经济社会发展大环境看，我市将进一步融入经济全球化进程，人才竞争将愈演愈烈，市内外、省内外、国内外人才争夺将达到白热化，这给我们留住、吸引人才带来了新的、更大的挑战;从我市经济社会发展内在需求看，我市产业结构升级、经济结构调整、社会事业发展、社会结构变化对未来人才数量、人才素质、人才结构的需求将有较大幅度的提升，这给我们最大限度的挖掘人才潜力、促进人才作用的发挥提出了新的、更高的要求;从我市人才工作的新形势看，党的执政能力的增强最终要落实到各级领导人才素质和能力的提高上来，体现到党委、政府凝聚群众、吸纳人才的整体能力上来，同时贯彻落实以以人为本为核心的科学发展观也要求转变观念、促进人的全面发展，推进和落实人才强市战略，这给我们加强人才资源能力建设、优化人才发展环境提出了新的、更难的任务。“凡事预则立，不预则废”,如果现在不对未来几年的人才开发工作进行综合性研究、系统性思考和整体性谋划，我们将难以廓清“十一五”人才开发的工作思路、难以把握“十一五”人才开发的正确方向、难以应对“十一五”人才开发的困难挑战。因此，将“十一五”人才规划纳入全市经济社会发展总体规划和科学编制我市“十一五”人才规划，不仅是国家和省的文件要求，更是我市经济社会发展大局的客观需要，也是我市人才开发工作的迫切要求。

二、正确理解“十一五”人才规划编制工作的指导思想

经济的竞争归根到底是人才的竞争。小康大业，人才为本。编制好“十一五”人才规划，对于更好地推进人才强市战略的实施，推进全面建设小康社会具有十分重要的意义。中央提出科学发展观、科学人才观的新论断，是今后一个时期人才开发工作的根本指针，也是当前编制“十一五”人才规划工作的指导方针。以科学发展观、科学人才观指导“十一五”人才规划编制工作，在指导思想方面应重点把握和解决好以下三个方面的问题。

(一)编制“十一五”人才规划，必须贯彻以人为本的理念。以人为本是科学发展观、科学人才观的核心，也是人才工作的灵魂。编制人才规划一定要站在全局和战略的高度，坚持以人为本，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，规划内容首先要服务和服从于经济社会发展大局，在经济社会发展和人才开发“两个全局”的结合点上进行编制，提出务实、有效的人才开发措施，建立健全人才开发的宏观调控机制，引导人才向重点产业、支柱产业集聚，引导人才向缺口领域、急需区域转移，为各类人才作用的充分发挥搭建好各种事业平台，从而推动人才实现自身价值，让一切创造财富的资源充分涌流。其次，规划内容还要以实现人才的全面发展为目标，从人才群体的根本利益出发谋发展、促发展，不断满足各类人才日益增长的物质文化需要。要在全社会进一步倡导“人才资源是第一资源”的理念，确立开明开放的人才观，坚持把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，鼓励人人都做贡献、人人都可以成才。

(二)编制“十一五”人才规划，必须坚持统筹兼顾整体推进。全面、协调、可持续是科学发展观的内在要求。人才规划涉及人才工作面广，内容多，要注意既讲求全面，又突出重点，做到统筹兼顾，整体推进。在人才视野和范围方面，对人才的着眼点不仅仅局限于国有体制的，还要扩展到非公经济、社会组织和个体、私营范畴;不仅仅局限于城镇范围，还要扩展到广大农村地区;不仅仅局限于市内，还要扩展到全省、全国甚至国外。在具体开发措施和侧重点方面，要处理好近期目标和长远目标的关系，既要抓紧培养急需人才，又要有前瞻性，为实现持续发展打牢基础、储备后劲;要处理好培养高层次人才和满足各类人才需求的关系，在培养高层次人才的同时，还必须重视各个层次、各个方面人才的培养，特别是企业经营管理人才、高技能人才和农村适用人才的培养;要处理好自主培养人才和积极引进人才的关系，要把立足点放在自主培养和自我发展上，放在现有人才作用的发挥上，以此为基础积极引进外地人才。

(三)编制“十一五”人才规划，必须大力推进人才工作机制创新。“学者贵于行之，而不贵于知之”，人才开发的真正目的，不在于人才数量的多少、学历职称的高低，而在于鼓励人才进行实践和创造。因此制定人才规划必须重视创新人才工作机制，着眼解决制约人才成长发展和发挥作用的关键问题。要构建人才开放选拔机制，打破所有制、区域、身份限制，扩大选人用人视野，逐步形成一种海纳百川、广纳群贤的选人用人机制;要形成人才的终身教育机制，加大人才培养力度，形成多渠道、多形式、立体化、外向型的人才继续教育格局;要深化人才的业绩分配机制，真正使一流的人才、一流的贡献，获得一流的报酬;要大力创新引才、聚才、用才的政策环境，畅通人才引进的“绿色通道”，靠真心真情、真爱真用，靠有利于人才创新创业的激励政策，吸引人才，留住人才。同时，还要健全人才规划的实施保障机制、实施考核机制，确保规划得到实实在在的落实。

三、正确把握“十一五”人才规划编制工作的基本方法

在“九五”、“十五”期间，我市主要由人事部门负责制定了相应的人才开发规划，对全市人才资源队伍建设，人才引进、培养和使用都发挥了相应的指导作用，特别是“十五”人才开发规划集中体现了推动人才资源向人才资本转变的工作思路，还获得了市科学技术进步奖。如何在总结以往人才规划编制工作经验教训的基础上，打破条条框框的束缚，解放思想，大胆创新，适应新形势新任务的要求，将我市“十一五”人才规划编制工作推向一个新台阶，是摆在我们面前的现实任务和迫切解决的问题。下面我就编制“十一五”人才规划的工作方法问题提几点意见，供大家参考。

(一)加强领导与落实责任制相结合按照国家、省关于编制“十一五”人才规划的工作要求，我市成立了“十一五”人才规划编制工作领导小组，作为市人才开发暨知识分子工作领导小组下的临时性议事协调机构，由市人事局和市委组织部、市发改委、市统计局的领导同志分别任组长、副组长，成员单位包括教育局、统战部、农工办、劳动和社会保障局、国资委、科技局、科协等单位;领导小组下设办公室，设在市人事局人才规划开发科，成员由市人事局、市委组织部、市发改委、市统计局有关同志组成。之所以要专门成立这么一个机构来牵头抓“十一五”人才规划编制工作，是由“十一五”人才规划编制工作涉及面很广、协调难度很大的特点决定的。“十一五”人才规划编制工作是一个大的系统工程，关系到今后几年我市人才开发全局，涉及到人才工作的方方面面，不是单独某个部门的任务，也不是某个部门能够独立完成的任务。只有顾全大局，落实责任，相互配合，通力合作，才能把人才规划编制好。因此，不管是领导小组成员单位，还是今天参会的其他市级部门，都是“十一五”人才规划编制工作的责任单位，对《××市“十一五”人才规划编制工作方案》中明确的基础资料准备工作都责无旁贷，对我市人才开发事业都责无旁贷。希望不管是牵头部门还是配合部门，都能以高度的责任感和严肃认真的态度，大力支持、积极参与“十一五”人才规划编制工作，严格按照要求完成好承担的工作任务。

(二)经济社会发展规划与人才规划相结合我市正在制定“十一五”国民经济和社会发展规划，市发改委还确定了包括人才规划在内的十四个重点专项规划。国民经济和社会发展规划是总体性、纲领性的规划，在各类规划中处于“龙头”地位，是编制专项规划的依据。专项规划是以国民经济和社会发展的特定领域为对象编制的规划，是规划纲要在特定领域的延伸和细化。因此，“十一五”人才规划编制工作要充分考虑我市“十一五”期间经济社会发展的客观需要，以市场需求为导向，使人才开发目标、措施与经济与社会发展总体规划确定的发展目标相协调尊重市场规律，运用市场机制，在社会主义市场经济条件下推进人才开发事业，从而保障建立一支与经济社会发展相适应的人才资源队伍，为我市全面建设小康社会大业提供充足的人才保障和智力支持。同时，人才规划还应与其他专项规划相协调，研究如何为重大工程项目提供相应的人才支撑，使人才开发更好地为重点产业、支柱产业服务。在这一过程中，我们要立足当前，考虑长远。解决当前人才工作的困难和问题，是我们编制“十一五”人才规划的出发点。但是，规划不能仅仅局限在解决短期问题上，不能因为对短期问题的重视而忽视了对长期问题的战略性考虑。要从解决当前问题出发分析研究他们的变动趋势，从中提炼出长期性、全局性、规律性的东西，作为“十一五”人才规划的重点。

(三)转变观念与更新方法相结合一是要改变党委、政府“包打天下”的思想方法。制定规划的主体是政府，推定规划实施的主体也是政府，但规划实施的主体本身却是各用人单位和各类人才。编制人才规划属于政府职能范围，但是在社会主义市场经济条件下需要的是主观能动性，而非计划性指令，政府的职能范围是有一定限度的，人才的配置已经是全社会的行为，人才的合理流动势不可挡。因此，在“十一五”人才规划中，要分清哪些是需要市场机制发挥作用的，哪些是需要政府出面组织和落实的，减少不必要的行政干预，注重创造良好的制度、政策和环境，充实履行公共职责和制度创新的内容。

二是要改变组织、人事部门“包办一切”的思想方法。以科学发展观、科学人才观为指导的“十一五”人才规划，内在地要求以更高的开放性、更广阔的视野开展规划编制工作，进一步扩大社会参与度。因此，我们印发的《××市“十一五”人才规划编制工作方案》中采取了人才工作部门与经济工作部门相结合、人才工作专业部门与人才工作综合部门相结合、党政部门与专家学者相结合的形式开展前期研究和后期论证，其目的就是要尽可能集中各方面的智慧，尽可能扩大社会参与面，使“十一五”人才规划具有较高的战略性、综合性和应用性。

三是要改变人才规划研究只注重定性分析的思想方法。局限于进行定性分析的人才开发规划在情况分析、目标确定、任务考核方面的科学性难免受到置疑，对实际工作的指导作用自然也大打折扣。因此，在“十一五”人才规划编制过程中必须加强定量分析，在调查研究中用数字说话，合理运用各方面的统计资料进行汇总、分析、预测，把历史数据、即时数据用好、用活。我建议大家在改进人才统计体制以提高人才规划数据准确度、改进数据预测模型以提高人才规划与经济社会发展关联度、强化人才开发目标量化考核以提高人才规划实现度等方面多下功夫，争取有所创新、有所突破。

同志们，“十一五”人才规划是一个全新的规划，是一项开创性的工作，对我市今后几年的人才开发事业有着重大影响。我们肩负的任务光荣而艰巨。只要我们共同努力，集中智慧，团结协作，开拓创新，就一定能编制好我市“十一五”人才开发规划，为我市“十一五”经济社会发展目标的实现奠定有力的人才基础!

**第二篇：人事局局长在全市“十一五”人才规划编制工作会议上的讲话**

同志们：今天我们在这里召开全市“十一五”人才规划编制工作会议，这次会议是经市人才开发暨知识分子工作领导小组同意召开的，是我市第一次以人才规划编制工作为主题召开的专题会议，体现了在国家、省、市人才工作会议后市委、市政府对人才开发工作的高度重视。这次会议的主要任务是提高认识，明确分工，广泛动员，为切实做好我市“十一五”人才规划编制工作

打下坚实基础。会议印发了《××市“十一五”人才规划编制工作方案》，请大家认真执行。下面，我先讲三点意见。

一、正确认识“十一五”人才规划编制工作的重要意义所谓规划，就是对未来的谋划。它是对一个区域、一个行业、一个部门、一个单位或一项工作的发展目标和发展措施、发展策略的筹划或谋划，是指导未来工作开展的规范性、权威性文献。制定中长期发展规划是我国政府经国理政的一个优良传统。国家从“十五”开始就把人才规划纳入了我国经济社会发展的总体规划，这是对“人才资源是第一资源”理念的贯彻落实，是我国发展思想和规划思想的重要进步。我市也制定了“十五”人才开发规划，在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻中央、省关于人才工作的一系列精神，大力推进人才资源向人才资本转变，经过全市上下共同努力，人才开发工作取得了明显成效，人才总量不断增长，人才素质不断提高，人才结构不断优化，人才环境不断改善，有力地促进了我市经济社会的快速发展。同时，我市的“十五”人才开发规划也明显地存在着未纳入全市国民经济和社会发展总体规划、与经济社会发展客观需求结合不紧、具体执行过程中缺乏有效的保障措施和监督措施等问题；我市人才开发具体工作也不同程度地存在着“重物轻人”、“见物不见人”、不重视人的全面发展等问题。“十一五”时期是我国、我市建设小康社会承前启后的重要时期。我国、我市能不能抓住和利用好未来20年战略机遇期，加快发展，关键在人才。毛泽东同志说：政治路线确定之后，干部就是决定的因素。邓小平同志强调，无论是经济体制改革还是科技体制改革，他最关心的都是人才问题。江泽民同志提出，人才资源是第一资源。胡锦涛同志要求，实施人才强国战略，贯彻党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来。这些都告诉我们，实现国家的富强，需要数以亿万计的各方面人才，更需要尊重和重视各方面的人才。“有非常之人，然后有非常之事；有非常之事，然后才有非常之功。”在“十一五”期间，从经济社会发展大环境看，我市将进一步融入经济全球化进程，人才竞争将愈演愈烈，市内外、省内外、国内外人才争夺将达到白热化，这给我们留住、吸引人才带来了新的、更大的挑战；从我市经济社会发展内在需求看，我市产业结构升级、经济结构调整、社会事业发展、社会结构变化对未来人才数量、人才素质、人才结构的需求将有较大幅度的提升，这给我们最大限度的挖掘人才潜力、促进人才作用的发挥提出了新的、更高的要求；从我市人才工作的新形势看，党的执政能力的增强最终要落实到各级领导人才素质和能力的提高上来，体现到党委、政府凝聚群众、吸纳人才的整体能力上来，同时贯彻落实以以人为本为核心的科学发展观也要求转变观念、促进人的全面发展，推进和落实人才强市战略，这给我们加强人才资源能力建设、优化人才发展环境提出了新的、更难的任务。“凡事预则立，不预则废”,如果现在不对未来几年的人才开发工作进行综合性研究、系统性思考和整体性谋划，我们将难以廓清“十一五”人才开发的工作思路、难以把握“十一五”人才开发的正确方向、难以应对“十一五”人才开发的困难挑战。因此，将“十一五”人才规划纳入全市经济社会发展总体规划和科学编制我市“十一五”人才规划，不仅是国家和省的文件要求，更是我市经济社会发展大局的客观需要，也是我市人才开发工作的迫切要求。

二、正确理解“十一五”人才规划编制工作的指导思想　经济的竞争归根到底是人才的竞争。小康大业，人才为本。编制好“十一五”人才规划，对于更好地推进人才强市战略的实施，推进全面建设小康社会具有十分重要的意义。中央提出科学发展观、科学人才观的新论断，是今后一个时期人才开发工作的根本指针，也是当前编制“十一五”人才规划工作的指导方针。以科学发展观、科学人才观指导“十一五”人才规划编制工作，在指导思想方面应重点把握和解决好以下三个方面的问题。

（一）编制“十一五”人才规划，必须贯彻以人为本的理念。以人为本是科学发展观、科学人才观的核心，也是人才工作的灵魂。编制人才规划一定要站在全局和战略的高度，坚持以人为本，坚持“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，规划内容首先要服务和服从于经济社会发展大局，在经济社会发展和人才开发“两个全局”的结合点上进行编制，提出务实、有效的人才开发措施，建立健全人才开发的宏观调控机制，引导人才向重点产业、支柱产业集聚，引导人才向缺口领域、急需区域转移，为各类人才作用的充分发挥搭建好各种事业平台，从而推动

**第三篇：县长在全县“十二五”规划编制工作会议上的讲话**

同志们：

根据省、市“十二五”规划编制工作的总体部署，今天我们在这里召开全县“十二五”规划编制工作会议。刚才卫红同志传达了国家、省、市“十二五”规划编制工作会议精神，部署了我县“十二五”规划编制工作，我完全同意，请各单位认真抓好落实。下面，我就推进全县“十二五”规划编制工作讲几点意见：

一、充分认识编制“十二五

”规划的重大意义

规划是区域发展的龙头。编制好“十二五”规划，将对我县未来五年发挥宏观性、战略性、前瞻性的引导作用，对于推动\*\*实现“十二五”崛起，争取国家和省里各方面支持至关重要。

(一)“十二五”规划是立足新起点、实现新跨越、落实“富民强县”战略的五年规划。“十一五”以来，我县经济社会发展取得了可喜的成绩，年均gdp增长速度在12%以上，特别是，全县大手笔布局和开工建设了一批关系\*\*长远发展的重大交通、能源、基础设施和产业发展项目，标志着\*\*经济社会发展站到了一个新的历史起点。因此，全县上下一定要立足新的起点来谋划\*\*发展，站在新的高度来看待\*\*振兴，落实好“富民强县”战略，加快由总体小康向全面小康转变、由农业大县向经济强县转变。所以，编制“十二五”规划，要求全县上下把思想统一到县委、县政府的战略决策上来，把力量凝聚到县委、县政府确定的各项目标和任务上来，在推进“三化”建设和统筹城乡发展等方面，提出更具针对性的阶段性目标、任务和政策措施，鼓舞信心、凝聚力量，不断开拓全县经济社会发展新局面，加快实现“富民强县、振兴\*\*”的宏伟目标。

（二）“十二五”规划是推进科学转型、加快科学发展的五年规划。从总体上看，现阶段我们\*\*工业化水平偏低，资源性产业占工业比重过高，高技术产业占gdp比重不到8%，第一产业比重在30%以上，处于工业化起步阶段；城镇化水平滞后，全县城镇化率为35.5%，分别低于全国、全省、全市平均水平12.1、10.5和7.7个百分点；人均gdp和人均财力不高，人均gdp分别比全国、全省、全市低1803美元、1120美元和649美元，人均财政收入远低于全国、全省和全市的平均水平。鉴于\*\*所处的阶段性特征，要求我们的发展速度必须进一步加快、发展方式必须加快转型、发展质量必须进一步提高。所以，我们在编制“十二五”规划时，要坚持以科学发展观为指导，通过政策引导、项目建设、规划控制等手段，推动\*\*在发展中促转型，在转型中谋发展。

（三）“十二五”规划是落实全面小康社会建设新要求的五年规划。党的十七大报告提出：到2024年要建成更高水平的小康社会，这在十六大确定全面建设小康社会目标的基础上，对我国发展提出了新的更高要求。特别是在社会建设方面，要求加快发展社会事业、全面改善人民生活，并从发展教育、扩大就业、深化收入分配制度改革，建立覆盖城乡居民的社会保障体系、健全基本医疗卫生制度，完善社会管理等方面进行了全面部署。我县作为人口大县、农业大县，经过多年努力，小康社会建设取得了一定成就，但也存在一些问题和差距：社保方面，还有5万多群众没有脱贫，3万多城乡居民处于低保水平，0.25万多户城乡居民没有住房；教育方面，城乡教育资源不均衡，城镇“大班额”问题尚有待进一步解决；医疗卫生方面，农村医疗卫生资源短缺、群众看病难和看病贵的问题仍未得到根本缓解。可以预见，“十二五”将是我县加快建设小康社会、加快发展社会事业的关键时期，所以，编制“十二五”规划时，要把目光和精力多投向民生和社会事业领域，围绕目标定任务、(来源：公务员在线 http://www.feisuxs）定措施，积极与国家、省、市规划对接，争取社会事业方面获得更多更大的发展机遇。

二、准确把握好“十二五”规划编制的几个关键问题

编制“十二五”规划，相对于以往难度更大。主要是受国际金融危机影响，世界经济已进入大调整、大动荡时期，经济发展不可预见的因素很多；国内也面临经济增长由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变。我县如何正确把握经济社会发展特征，如何科学制定“十二五”规划，都需要深入研究、重点把握一些关系全局的问题。

一是要把握好发展速度。发展是第一要务，保持一定的发展速度，不仅是当前之举，更是为长远发展打基础的根本之策。要解决好扩大就业、增加收入、改善民生、维护稳定等一系列问题，都需要保持一定的发展速度，才能为经济社会持续健康发展创造良好的条件。就我们\*\*这样欠发达地区而言，加快发展速度尤为重要。要振兴\*\*，实现综合实力在全省位置前移、恢复“应有地位”，需要较快的发展速度；要富民强县，加快由农业大县向经济强县转变、由总体小康向全面小康转变，需要一定的发展速度；要推动科学转型、为结构调整、“两型”社会建设提供稳定的发展环境，更需要加快发展速度。“十二五”期间，我县的发展速度怎么定？必须紧密结合宏观发展环境、现有发展基础、上级发展要求、周边发展态势和群众发展期望等因素综合考虑，提出一个既适度

超前、鼓舞人心、最大限度的满足各方合理要求，又实事求是、切实可行、经过努力可以实现的发展速度。

二是要把握好发展方式。“十二五”是贯彻落实科学发展观的关键时期，国家将把调整经济结构、转变发展方式、增强创新能力作为重大战略任务来抓。目前，我们\*\*的工业基础薄弱，产业发展层级较低，企业设备更新不快，自主创新能力不强，缺少支柱产业和战略产业支撑，缺少骨干企业和拳头产品带动，缺少战略投资者和优秀企业家引领。随着国家节能减排要求的不断提高，这种粗放式发展方式已难以为继。所以，如何适应经济发展大趋势，促进发展方式大转变，是我县“十二五”规划编制中必须认真思考的问题。转变发展方式，关键在于加快自主创新、建立新的产业支撑，构建符合“两型”社会建设要求的现代产业体系。“十二五”期间，工业方面，重点围绕建设“中南铁都”，推进铁矿及关联产业开发，围绕科技创新，着力发展数字经济、绿色经济、低碳经济和循环经济，促进全县工业扩总量、上规模、提档次、强效益，着力打造一批10亿元产业和10亿元企业；交通方面，重点抓好衡阳至\*\*城际快速公路、益娄衡祁高速公路及县城连接线、s317线和s210线公路改造、铁矿铁路运输专线、归阳、河洲、粮市1000吨级码头等重大项目的建设、申报和争取工作；基础设施方面，重点抓好湘江取水工程、西水东调工程、县城天燃气管道工程等重大项目的申报和争取工作；农业方面，围绕新农村建设和发展现代农业，在洪桥、双桥、过水坪建设高标准现代农业示范园，全面启动新增粮食产能工程、优质油料产业化工程建设，发展油茶、红薯、鲜枣、黄花菜、生猪、席草、山核桃、蚕桑等，把\*\*打造成粮、猪、油料大县、特色农产品之乡、农业产业化强县；服务业方面，必须坚持以现代服务业为引领，推动生产性服务业和生活性服务业高端发展，建设物流园区和特色商业街，着力打造湘南地区商贸物流中心和商品集散中心；社会发展方面，必须大力实施科教兴县战略，积极推进医疗卫生体制改革，振兴文化、影视产业，完善社保体系，扩大社会就业，努力构建和谐社会，诚信\*\*。

三是要把握好发展动力。党的十七大提出，要坚持扩大国内需求特别是消费需求，促进经济增长由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变。但是，从目前来看，投资主导型经济发展的格局不可能很快改变。就全国而言，去年投资、消费、净出口对经济增长的贡献率分别为92.3%、52.5%和-44.8%，投资仍然是拉动经济增长的主导力量。我们\*\*，去年投资对经济增长的贡献率达到85%，而消费通过挖掘潜力也只增长17%左右，对经济增长的贡献率极低。尤其是\*\*正处于工业化的起步阶段和城镇化的加速阶段，产业改造升级任务繁重，基础设施建设滞后，投资需求旺盛。因此，今后五年乃至更长时间内，投资仍将是我县发展最基本、也是最重要的拉动力量。所以，在编制“十二五”规划时，要重点研究和解决以下几个问题:在扩大基础设施投入的同时，要扩大产业投资；在扩大政府投资的同时，要激活民间投资；在调整投资结构、提高投资效益的同时，要减少重复建设；在加大项目开发储备和包装申报力度的同时，要着力改变大项目、好项目缺乏和“政策等待项目”、未及时纳入上级相关规划的被动局面。

四要把握好发展载体。城镇化和新农村建设是加快城乡发展的重要载体。今年，中央已将推进城镇化提到了前所未有的战略高度，县委、县政府也提出要将城镇化建设作为扩大内需、统筹城乡发展的重要抓手来抓。“十二五”期间，全县要按照“两型”社会的要求，大力推进城镇化建设，到十二五末，全县城镇化水平要达到45%以上，努力创建全国文明县城。同时，要把加快小城镇建设作为重点来研究，高度重视农民工特别是新生代农民工进城落户就业的问题，全方位增强城镇综合承载能力，大力提高城镇化水平；继续坚持“城乡一体、镇村共建”的思路，建立健全以工促农、以城带乡的长效机制，推进新农村建设。

五要把握好发展活力。改革开放，始终是我们保持发展生机和活力的制胜法宝，也是实现科学发展的关键所在。“十二五”期间，我国的改革将进入“深水区”、步入攻坚阶段，更具复杂性、艰巨性和繁重性。作为我们\*\*来讲，要正确把握好改革的时机、力度和节奏，设计好科学合理、统筹协调、符合\*\*发展实际的改革思路。在对外开放方面，我们要深入研究全球产业加快转移、央企战略性扩张以及湘桂铁路复线、衡昆高速公路、益娄衡高速公路的建设形成的“湘粤鄂3小时经济圈”、“长江三角洲10小时经济圈”等重大机遇，以更加开放的思维、更加开放的胸襟、更加开放的体制机制，吸纳包容有利于发展的一切生产要素，努力提高\*\*的对外开放水平。

三、扎实推进“十二五”规划编制工作

编制“十二五”规划，实质就是对我县今后一个时期发展目标和任务进行准确定位、认真求证和科学决策，是一项系统性的工程、创造性的事业、开拓性的工作，涉及面广，时间紧、任务重。从目前到规划审议发布，大约10个月左右的时间，留给我们的时间已经很紧了。但规划编制工作的任务不能减、标准不能降、程序不能省。希望各部门务必站在全县发展的大局上，以高度的责任感和紧迫感，创造性地抓好“十二五”规划编制工作。

一要切实加强组织领导。各部门必须切实加强对规划编制和课题研究工作的领导，防止“经济发展是硬指标，规划编制是软任务”的错误思想，真正把规划编制和课题研究工作提到重要议事日程，扎扎实实抓紧抓好。“一把手”要亲自研究部署规划编制和课题研究工作，及时了解进展情况，解决工作中遇到的各种实际困难和问题。县政府成立了全县“十二五”规划编制工作领导小组和办公室，各部门、各单位也要相应成立专门的工作班子，安排必要的人力、物力和财力，确保规划编制的需要。

二要深入开展前期研究。县政府已经确定了28个重大前期研究课题，并明确了责任单位。请大家认真按照县政府的安排部署，组织最精干的力量、整合最优势的资源、投入更多的精力，进行深入细致的研究，形成一个内容充实、数据翔实、项目充足、图文并茂的研究报告，为规划思路提出和规划文本编制打下坚实的基础。

三要坚持开门编制规划。一个科学的规划，应当是一个以人为本、尊重民意、集思广益的规划，决不是几个工作人员加加班，少数领导拍拍脑袋，就能完成的事情。所以，在总体规划和19个专项规划编制过程中，要广泛召开人大代表、政协委员、企业家代表、专家学者等一系列座谈会。宣传部门要加大宣传力度，要通过电视、网站等传媒形式，广泛征求社会各界的意见和建议，注重提高公众的参与度，使规划决策更科学、更民主、更符合\*\*发展实际和长远要求。

四要努力争取上级支持。“十二五”规划，是指导“十二五”期间经济社会发展、决定重大工程项目建设和安排政府投资的重要依据。不进入“十二五”规划“笼子”，\*\*争取上级资金支持、获批重大建设项目的难度肯定很大，甚至不可能实现。因此，大家要秉着对\*\*未来五年发展负责、对100万\*\*人民负责、对自己本职工作负责的态度，来对待“十二五”规划编制，来搞好“十二五”重大项目开发储备，来努力争取上级项目和资金支持。全县各级各部门要加强对口衔接，未雨绸缪、提前介入，深入吃透上情，认真梳理申报，争取在上级部门开展前期研究时、提炼规划思路时、建立重大项目库时，及时将\*\*的战略设想、政策意见和重大项目更多地纳入国家和省里的规划，为\*\*未来五年“科学发展、科学跨越”打下坚实的基础。

同志们，编制好“十二五”规划，事关未来五年乃至更长时期我县经济社会的发展，事关我县和谐社会的建设，是一项我们必须高度重视的政治任务，更是我们肩负的历史使命。各部门要站在政治和全局的高度，统一思想，加强领导，精心组织，确保“十二五”规划更加科学，更加成熟，更加符合我县发展实际，从而加快推动我县经济社会全面发展，实现后发赶超。

**第四篇：组织部长在全市人才工作会议上的讲话（范文）**

组织部长在全市人才工作会议上的讲话

同志们：

今天的会议，是市委、市政府决定召开的一次十分重要的会议。会议的主要任务是，深入学习贯彻全国、全省人才工作会议和省人才发展规划纲要座谈会精神，总结交流人才工作经验，讨论《XX市中长期人才发展规划纲要（2024—2024年）》，安排部署当前和今后一个时期的人才工作。会前，市委专题召开常委会，认真分析了我市人才发展面临的新形势，明确提出了我市人才工作的指导方针、战略目标、重点任务和工作要求。郭洪昌市长又专门组织召开了市人才工作领导小组会议，认真研究了我市中长期人才发展规划纲要和人才工作意见。刚才，吴市长传达了全省人才工作会议及省人才发展规划纲要座谈会精神，松涛同志对《XX市中长期人才发展规划纲要（2024—2024年）》作了说明，中信重机等四家单位作了典型发言，同时还有六个单位作了书面经验交流。这些单位从不同角度介绍了开展人才工作的经验，这些经验各有侧重，特色鲜明，亮点突出，具有的共同点，是十分注重人才理念创新和工作方法创新，具有很强的代表性。希望这十家单位发扬成绩，继续探索创新人才工作，也希望其他单位向这些单位学习和借鉴。

下面，我讲四个问题。

一、肯定成绩，正视问题，切实增强实施人才优先发展战略的紧迫感和自觉性

近年来，全市各级党委、政府以科学发展观为指导，坚持党管人才原则，紧紧围绕经济社会发展大局，大力实施科教强市、人才强市战略，全市人才工作思路进一步深化，人才政策进一步创新，人才工作机制进一步健全，人才服务环境进一步优化，人才创新创造创业能力进一步提高，取得了较为明显的成效。截至目前，全市拥有人才总量为76.8万人，拥有高等院校4家，原省部属科研院所14家，国家工程技术研究中心3家，国家企业技术中心6家，国家重点实验室4家，国家工程实验室1家，省工程技术研究中心20家，省企业技术中心41家，省重点实验室6家，省工程实验室1家，市重点实验室21家，省院士工作站3个，博士后工作（流动）站18个。每万名职工拥有专业技术人员1488名，科技进步对经济增长的贡献率达到47%。“十一五”以来，全市共产生科技成果1513项，获得省级以上科技进步奖168项，仅2024年就获国家科技进步奖6项，其中特等奖1项、一等奖1项、二等奖4项，获省科技进步奖35项，其中一等奖2项。我市先后获得“全国科技进步先进市”、“国家知识产权示范城市”荣誉称号，并荣膺“国家创新型试点城市”。

在多年的工作实践中，我们勇于探索，创新方法，总结积累了不少好的经验。如运用多种形式大力培养高层次人才，积极搭建高层次人才创新创业平台，不断加强高层次人才队伍建设；实施建立吸引人才的“绿色通道”、出台刚性引才政策等措施，引进各类优秀人才；围绕实施“工业强市”战略，引导和鼓励高校、科研院所积极与企业建立产学研合作联盟，促进科技成果就地转化；在全市企业普遍推行“首席员工”制，积极搭建成才平台，建立激励机制，大力推进高技能人才队伍建设；统筹协调，围绕服务社会主义新农村建设和培养造就大批优秀企业家，积极推进农村实用人才队伍和企业经营管理人才队伍建设；强化服务，在全省率先建设了高层次人才居住区，建立“两个基地”（XX专家疗养基地、XX专家医疗保健基地）、“两个联谊会”（XX市优秀专家联谊会、XX市博士联谊会），定期走访慰问院士等高层次人才，充分发挥高层次人才信息中心的作用，为各类人才干事创业营造良好氛围等，在实践中产生了很好的效果。各用人单位也积极建立人才培养、引进、使用的科学工作机制，涌现出了许多先进典型。如河南科技大学在人才培养体系建设、师资队伍建设等方面形成了鲜明的办学特色，并且充分发挥优势，坚持走产学研合作之路，先后与20多家大中型企业和科研院所建立了产学研合作联盟，共享人才资源和科研平台，进行联合技术攻关，使学校教育与企业生产紧密结合，实现了人才培养、科学研究和服务企业之间的有效对接，体现了我市高校在实施人才强市战略中的重要作用。七二五所本着人才兴所的发展理念，在着力引进高端人才支撑产业开发的同时，采用多种方式自主培养人才，促使人才总量、人才结构、人才质量发生了巨大变化，实现了人才队伍建设的“华丽转身”，展示了我市科研院所在人才队伍建设过程中取得的成就。中石化XX分公司以优化人才队伍结构为主线，着力加大人才培养和引进力度，改进人才使用、激励管理办法，完善人才评价机制，提升人才创新能力，为企业持续、健康、和谐发展提供了有力的人才支持。一拖集团积极开辟员工的成长通道，明确核心人才的选拔标准，不断拓宽对各类人才的培养途径，努力打造支撑集团公司战略发展的人才队伍，增强了企业发展的竞争优势，在我市大型企业优化人才资源配臵和开发人力资源方面具有鲜明的代表性和典型意义。中信重机以科学的选拔机制甄选优秀人才，面向全体员工量身定做培训系统，采取有效的激励措施激发创造活力，积极营造人才成长的良好环境，逐步建立起了适应打造世界级重型装备制造企业的人才资源支撑体系。XX普莱柯生物工程有限公司以打造一流的创新性人才团队为中心，利用国家兽用药品工程技术研究中心、博士后科研工作站和兽用药品开发院士工作站等创新平台，吸引各类高层次人才加盟，走出了一条以科技创新引领企业可持续发展的道路，对我市高成长型高新技术企业发挥人才引领作用具有重要的示范意义。新安县围绕县域经济发展，积极开展人才工作，在育才、引才、重才、用才、留才等方面下功夫，不断壮大了人才队伍。其他各县（市）区及市直单位在人才工作和人才队伍建设中也创新了许多行之有效的工作方式，取得了较为明显的工作成效。

在此，我代表市委、市政府向为全市经济社会发展作出重要贡献的各类优秀人才，向全市人才工作者和关心、支持人才工作的社会各界人士表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们还要清醒地认识到，当前我市人才工作仍面临着不少困难和问题：一是“人才资源是第一资源”的发展理念有待进一步确立。二是人才发展环境有待进一步优化。三是高层次人才尤其是创新型领军人才有待进一步引进。四是人才工作政策有待进一步完善。五是人才资源开发投入力度有待进一步加强。六是人才工作目标考核机制有待进一步健全。因此，我们既要肯定成绩，又要正视问题，更要坚定做好人才工作的信心。以全国、全省人才工作会议和省人才发展规划纲要座谈会精神为指导，牢固树立人才资源是第一资源的理念，把人才资源作为实现科学发展的第一推动力，在新的起点上强力推进人才工作，不断增创人才发展的新优势，为实现“福民强市”目标提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

二、认真领会，深化认识，准确把握人才发展的重要思想

在全国、全省人才工作会议和国家、省人才发展规划纲要座谈会上，中央和省委领导同志提出了一系列人才发展的重要思想。胡锦涛总书记指出，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。发展是第一要务，科学技术是第一生产力，人才资源是第一资源。全国人才工作会议进一步确立了人才强国的核心目标。党的十七届五中全会把发挥人才第一资源作用写入制定“十二五”规划的指导思想，把深入实施人才强国战略、全面落实人才发展规划作为“十二五”规划建议的重要内容，进一步提升了人才工作在党和国家工作全局中的地位，更加突出了人才对科学发展的重要支撑作用。省人才工作会议提出了建设人才大省的奋斗目标，要求加快由人口大省向人力资源大省、人才大省转变，加快由“资源河南”向“人才河南”转变，加快实施建设人才大省的战略举措。市委书记毛万春同志在市委九届十四次、十五次、十六次全体（扩大）会议上均提出了关于人才工作的新思路、新观点、新要求。在市委九届十四次全体（扩大）会议上，毛书记提出要鼓励支持各类经营型人才、管理型人才、科技型人才与市场结合，创办领办企业、经济实体和社会中介组织。要鼓励大中专学校毕业生创业。要鼓励支持外出务工经商人员回乡投资创业。在市委九届十五次全体（扩大）会议上，毛书记专门论述了全面创新问题，提出要抓好的两件事，就是企事业单位改革改制和产学研融合发展，指出这将真正引领我市经济发展方式转变，真正实现我市生产力的新解放、大解放。在市委九届十六次全体（扩大）会议上，毛书记再次论述了全面创新问题，强调要加快推进企事业单位改革改制和技术、管理、产学研融合创新。在论述环境创优问题时，毛书记指出，在市场经济条件下，企业就是“候鸟”，环境就是“气候”，气候适宜就会吸引候鸟；环境不优，本地候鸟留不住，外地候鸟不敢来。这对吸引人才来说是同样的道理。更重要的是，毛书记提出要以科学发展论英雄，在全市明确了一个导向，那就是谁英雄、谁好汉，科学发展比比看。毛书记的重要讲话，是鼓励各类人才投身科学发展主战场干事创业的集结号，具有强大的动员、引领、号召作用，对我们做好人才工作、建设人才强市具有深远的全局意义和现实的指导意义。我们一定要认真领会、深刻认识这些重要思想。一要深刻认识人才发展方针的重要内涵。国家中长期人才发展规划确定了我国人才发展的24字方针，即“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”。服务发展，人才优先，就是把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，把人才放在优先发展的位臵，充分发挥人才作为第一资源的作用，促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。以用为本，创新机制，就是围绕用好用活人才来培养人才、引进人才，把深化改革作为推动人才发展的根本动力，最大限度地激发人才的创造活力。高端引领，整体开发，就是突出高层次人才在经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用，统筹推进城乡、区域、产业、行业和不同所有制人才资源开发，实现各类人才队伍协调发展。这24字指导方针准确把握了人才发展的时代要求，深刻反映了我们党对人才发展规律的新认识，我们必须坚持这一人才发展指导方针，很好地贯彻落实到实际工作中去。

二要深刻认识人才优先发展战略的现实意义。胡锦涛总书记在全国人才会议上指出，要确立人才优先发展的战略布局，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，这是人才发展思想的重要创新。人才优先发展，实际强调的是人力资本投资优先，是走物力资本投资优先还是走人力资本投资优先两条路径选择比较的结果。人才优先发展是我国实现科学发展的必然选择，必须把人才发展摆上优先发展的战略地位。我们要站在战略和全局的高度，牢固树立人才优先发展的战略思想，把人才优先发展的要求具体落实在科学发展全过程，落实在经济社会发展的方方面面，做到制定经济社会发展战略目标优先考虑人才保证，研究制定政策优先考虑人才导向，部署工作优先考虑人才措施，以人才优先发展引领经济社会科学发展。要坚决摒弃口头讲的是人才战略地位，实际做的是人才“略占地位”的观念，克服重物质投入轻人才投入、重项目引进轻人才引进的倾向，加大人才资源开发投入力度，加大人才培养、引进力度，积极推进人才制度创新，加快形成人才优先发展的战略布局。

三要深刻认识人才发展以用为本的新理念。全国人才工作会议指出，科学发展以人为本，人才发展以用为本，要把发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务。“以用为本”的“用”，其含义非常丰富。“用”指的是有用，这是判断人才的标准，也是选拔人才的依据。“用”指的是使用，这是人才资源的配臵，也是人才发展的导向。“用”指的是效用，这是人才建设的根本目的，也是人才价值的实现。坚持“以用为本”，就是要充分发挥各类人才的作用，实现人才自身的价值，提高人才效能。当前，我市人才发展与经济社会发展需要相比还有很多不适应的地方，存在人才不够用、人才不适用和用人机制不活等问题。要积极探索人才培养引进新办法，切实解决不够用的问题；探索建立与市场需求相适应的人才开发新渠道，切实解决不适用的问题；探索人才选拔使用新机制，让各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，切实解决用人机制不活的问题，努力创造我市各类人才脱颖而出，才智充分涌流，活力竞相迸发的生动局面，这是时代的要求，也是全市各级领导干部和人才工作者肩负的重要责任。

四要深刻认识人才工作对实现“福民强市”目标的重要性。人才是强国的根本，也是强市的根本。市委九届十四次全体（扩大）会议提出我市工作的总体目标是“福民强市”。市委九届十五次、十六次全体（扩大）会议明确提出我市“十二五”发展的基本定位，是要把我市建设成为国际文化旅游名城、中原经济区“三化”协调发展示范市和重要经济增长板块、生态良好的宜居山水城市、特色明显的新型工业化城市、河南省副中心城市。要实现“福民强市”的总体目标，按照五个发展定位加快推进，使我市的建设和发展更加符合加快经济发展方式转变的要求，必须以人才为基础，由人才来推动，靠人才作保证。我们要牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，把培养、吸引、用好人才作为强市之基、竞争之本、转型之需，坚定不移地走人才强市之路。

三、突出重点，真学真干，统筹推进各项人才工作

当前和今后一个时期，我市经济社会发展面临的环境和条件仍十分复杂，国内区域竞争日趋激烈，各地竞相发展的压力明显加大。要推动XX经济社会发展迈上大台阶，大幅度缩小与先进地区的差距，在未来更高层次、更高水平、更为激烈的竞争中赢得优势，必须赢得人才发展的新优势，必须把人才工作摆到优先发展的战略地位抓紧抓好。

当前和今后一个时期，要重点抓好以下八个方面的工作：

一要科学制定人才发展规划。科学制定人才发展规划是有效实施人才优先发展战略的重要前提和保障。目前，我市正在研究制定《XX市中长期人才发展规划纲要（2024—2024年）》。这次制定的人才发展规划纲要，是对未来10年我市人才发展重大问题的总体设计，是我市人才工作的纲领性文件，是一件大事，也是一项系统工程。规划纲要提出了38项重点任务，涉及市直多个部门。牵头单位要对规划编制负总责，会同参与单位对规划纲要进一步深入论证和修改完善，切实把人才发展规划制定好。市直各有关部门要按照职能分工抓好相关系统规划的制定，各系统规划要相互配套，形成上下联动、左右衔接的人才规划体系。各县(市)区和高新区要认真研究制定本地人才发展规划，围绕本地经济社会发展对人才的需求，着眼解决人才发展的突出问题，确定人才发展的工作目标和政策措施。重点企事业单位也要结合实际，制定好本单位未来十年的人才队伍建设规划，在培养、引进、使用人才等方面提出切实可行的措施。

二要培养造就高素质人才队伍。具体来讲，就是要重点建设好以下人才队伍：一是以高层次人才和创新型科技人才为重点，努力打造能够站在科技和产业发展前沿、加速科技进步、增强核心竞争力的科技领军人才队伍，打造高水平的科技创新团队，培养引进创新人才和青年科技人才，建设适应福民强市需要的高端科技人才队伍。二是以县处级、乡科级领导干部为重点，大力培养政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推动科学发展、适应福民强市需要的党政人才队伍。三是以优秀企业家和职业经理人为重点，大力培养具有战略眼光、开拓精神、管理创新能力和社会责任感、积极为福民强市贡献力量的企业经营管理人才队伍。四是以紧缺型人才为重点，大力培养高素质专业技术人才队伍。五是以技师和高级技师为重点，大力培养门类齐全、爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才队伍。六是以农村实用人才和农村生产经营性人才为重点，大力培养农村实用人才队伍。七是以中高级社会工作人才为重点，大力培养职业化、专业化的社会工作人才队伍。在重点建设好上述队伍的同时，要做好统筹兼顾，全面提高我市劳动者的综合素质，激发每个人的成才志向，形成全社会人人竞相成才的社会氛围。统筹做好党政机关和国有企事业单位、非公有制经济组织、新社会组织及面向全社会的人才工作，使所有人才都能平等享受人才政策，发挥和展现才华。统筹培养创新型人才和应用型人才、专业型人才和复合型人才，使人才更加适应新产业和新领域发展的需要。统筹重点领域急需紧缺人才和后备人才培养工作，使人才队伍结构更加合理、梯次配备更加科学。要特别重视培养青年人才，在实践中发现、培育、锻炼、使用、成就人才，建设朝气蓬勃的优秀青年人才队伍。要充分发挥人才所属单位的主体作用，开展多渠道、多层次的人才培养，要突出岗位锻炼、岗位培养，促进人才成长。加大对企业、科研院所和高校培养高层次人才的指导和政策支持力度，促进自主培养更多的高层次人才，缓解当前高层次人才紧缺的压力。进一步细化、完善鼓励在职学习的政策，引导党政机关、企事业单位干部职工参加学习，提升整体素质。

三要大力吸引集聚人才。坚持依靠产业、依靠项目引才，实现人才与产业、项目的互动发展。立足XX产业发展优势，紧紧围绕我市优势产业、高新技术产业、战略性新兴产业和文化旅游产业发展，特别是要充分利用我市作为国家服务外包基地、创新型试点城市等载体的作用，采取“人才＋产业”、“人才＋项目”等模式，加大引才引智力度，引进产业领军人才、核心技术研发人才，带动形成研发团队。要以更加积极、更加开放的心态来招才纳贤，适当放宽编制禁锢，打破地区、部门、身份、所有制等限制，采用“户口不迁、关系不转，来去自由、双向选择，不求所有、但求所用”的人才柔性流动方式，推动人才引进工作从封闭走向开放。构建人才流动平台,办好有形（固定）和无形（网上）两个人才市场，特别是每年的应届毕业生招聘会，组织重点企业走出去，到全国知名的高等院校举办招聘活动。加快人才中介市场建设，规范服务方式，提高服务水平，运用市场机制，开展专业服务，合理配臵人才资源。鼓励部门、企事业单位加强与国内外专家和高层次人才的联系，鼓励他们以技术入股、技术转让、技术承包、项目合作、兼职、考察、讲学、担任业务顾问等多种形式前来创业、服务和发展。对特殊行业、特殊岗位人才引进采取特殊政策、特事特办。

四是用好用活人才。用好人才是关键、是根本。一是建立健全选人用人机制。企业要探索建立选人用人的市场化机制和竞争机制，拓宽选人用人视野，改革选人用人办法。党政机关要完善选人用人机制，按照省委卢书记提出的“五重五不简单”的原则，按照市委明确的“领导出于公心、注重群众公认、严格选用程序”这一操作流程，选用科学发展实绩好、干部群众认可度高的干部，选用敢于破难题、善于破难题的干部。要落实任期目标责任制和建立任期承诺制，强化对目标考核和承诺事项完成结果的运用，对达不到目标要求和未完成承诺事项的及时予以调整。二是完善人才流动配臵机制。建立政府部门宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配臵机制，促进人当其用、用当其时、人尽其才。三是创新人才激励保障机制。建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的激励保障机制，充分调动广大人才积极性，激发人才队伍整体活力和创造力。

五要千方百计留住人才。要在全市努力营造尊重人才、爱惜人才的良好环境，让各类人才能在XX获得荣誉感、成就感。各级各部门要为各类人才提供热情、优质、高效的服务，特别是对高层次人才和优秀人才，要想方设法给他们在工作、生活等方面开辟“绿色通道”，不断改善他们的工作和生活条件，对在住房、医疗、家属就业、子女就学等方面存在的困难，所在的地方政府领导要主动上门解决，切实解决他们的后顾之忧，增强人才的归属感和幸福感。要营造安心舒适的城市人居环境。从人才的流向来看，过去较多的都是流向科研条件良好、工资待遇高的一线城市。但近年来一线城市因人口增多、房价偏高、交通拥堵等因素影响，人才出现了向二线、三线城市转移的倾向。我们提出来要打造生态良好的宜居山水城市，就是要营造一个能够安心舒心创业创新的环境，留住人才安居创业，吸引人才回归创业，让更多优秀人才在XX感受到成功的喜悦和人生的价值。

六要尽快启动人才重点工程建设。我市正在编制的人才发展规划，围绕当前及今后一个时期我市经济社会发展的需要，初步确定了海外高层次人才引进、高技能人才培养、企业经营管理人才推进等10项重点工程，内容涵盖了企业、科研院所、高校、农村、城乡基层卫生、非公有制经济等领域和范畴。这10项工程一经确定，要尽快启动实施。各级各有关部门要像抓项目建设一样抓好各项人才工程，每项工程都要有具体的工作方案和实施步骤，有达到的目标任务和实施的效果，真正把规划变成计划，把计划变成项目，把项目变成成果，确保人才发展规划落到实处，确保人才工程真正发挥效用。

七要完善人才发展政策。要按照胡锦涛总书记提出的人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的要求，从我市实际出发，进一步完善培养人才、吸引人才、用好人才的政策措施，努力破解制约人才发展的瓶颈难题。一方面抓好已出台政策的落实和修订完善，保持现有人才政策的延续性。另一方面要解放思想，大胆突破，不失时机地推出新的政策。我们要紧密联系全市人才队伍和人才工作的实际情况，深入进行调查研究，总结经验，查找不足，研究特点，把握规律；要对当前和今后一个时期我市的人才工作进行再谋划、再部署；要抓紧出台《关于进一步做好人才工作的意见》等文件，对全市人才工作在指导思想、基本原则、目标任务和政策措施等方面作出新安排。在人才投入优先保证政策、人才创新创业财税支持政策、科研院所改制政策、产学研融合发展政策、引导人才流动配臵政策、人才评价政策、人才激励保障政策、促进人才发展的公共服务政策等方面探索创新，以政策创新带动体制机制创新。在政策制定过程中，要注意与国家、省的重要人才政策相匹配、相衔接，与我市推进经济发展方式转变的产业政策相协调，确保各项政策相互支持和协调统一，充分发挥好政策的导向作用。

八要推进人才公共服务体系建设。进一步完善我市人才公共服务体系，积极为我市重大工业项目、自主创新产业化重大项目、各类产业集聚区引进高层次人才和紧缺人才提供服务。加强人才公共服务的标准化建设，在档案管理、保险办理、职称评审、就业服务等方面达到全省乃至全国的通行标准。完善人才市场体系，搭建招才引智平台，以明年投入使用的人力资源大厦为基地，建立起覆盖全市、辐射整个中原经济区的区域型人才市场。加强人才信息化建设，大力发展网上人才市场，完善全市人才公共服务信息发布制度，及时公布国家有关人事人才政策信息、招考招录信息，定期发布人才需求排行和人才需求预测，提高信息服务质量。

四、狠抓落实，确保取得人才工作新成效

做好人才工作，贵在落实。全市各级各部门要按照党管人才的原则，以“落实重于泰山”的态度和决心，自觉用科学发展观指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作，切实抓好工作落实。

一要把人才工作摆上突出位臵。当前，人才工作任务越来越重、要求越来越高，这既是中央和省委高度重视人才工作的体现，也是我市社会经济发展的迫切需要。我们要认真把握人才发展的趋势和规律，更好地统筹人才发展与经济社会发展。要建立党委常委会和政府常务会听取人才工作专项报告制度，加强对人才工作的研究，完善议事决策机制，及时解决人才工作中出现的各种困难和问题。人才工作领导小组要加强对人才工作的宏观指导，牵头组织对重大政策、重要问题、重点工作的调查研究。组织部门要在党委领导下，重点做好总体规划、政策制定、创新工程策划和重点人才培养等方面的组织协调工作，切实履行好牵头抓总职能。人力资源和社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，要在构建人才服务体系、完善人力资源配臵、推动人才队伍建设等方面发挥重要作用。其他各部门要切实履行职责，发挥职能作用，高度负责地做好职责范围内的工作。要动员全社会力量协调一致做好人才工作，进一步完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局。

二要明确责任，严格考核。建立党委、政府人才工作目标责任制，坚持一把手抓“第一资源”，要制定出台全市人才工作目标责任制考核办法，加大督促检查力度，加强管理考核，对人才工作推进情况进行定期报告和跟踪考核，把人才工作完成情况纳入领导班子和领导干部考核内容，充分调动各级各部门做好人才工作的积极性和主动性。

三要加大对人才发展的投入。在人才发展上要舍得花钱，逐步建立政府拨款为导向、行业部门相配套、用人单位为主体、社会各界参与为补充的多元化人才开发投入机制，合理安排人才开发项目，确保资金投向能大幅度提高人才素质、能最大发挥人才效能的领域。要为人才工作的有效开展提供良好的工作条件，大力推进人才工作信息化建设，运用现代科技手段特别是网络信息技术开展人才工作，不断提高人才工作科学化水平。

同志们，做好新形势下的人才工作，责任重大，任务紧迫，我们要按照中央、省委和市委的工作部署和要求，抓住机遇，开拓创新，扎实工作，努力开创我市人才工作的新局面，为实现“福民强市”的奋斗目标提供坚强有力的人才保证！

**第五篇：县长在全县第十二个五年规划编制工作会议上的讲话**

在全县第十二个五年规划编制工作会议上的讲话

县委常委、常务副县长 \*\*\*（2024年3月12日）

同志们：

今天，县政府召开第十二个五年规划编制工作会议，这是一次关系全县未来发展的重要会议。会议的主要任务是安排部署我县第十二个五年规划的编制工作，进一步统一思想，提高认识，明确任务，落实责任，动员各方面力量，共同努力，把规划编制工作做好。刚才，县委\*\*\*常委宣读了《\*县第十二个五年规划编制工作方案》，希望各乡镇、各有关部门(单位）认真抓好落实，确保按期保质保量完成规划编制工作任务。下面，我讲四个方面意见。

一、统一思想，充分认识“十二五”规划编制工作的重要性

规划是区域发展的龙头。规划编制的好坏，直接影响一个区域未来经济社会的发展，规划也是政府履行宏观调控、经济调节和公共服务职责的重要依据，是区域发展的方向标，对于一个地方的经济社会发展起着统领作用，编制好“十二五”规划，对于今后一段时期内保持我县经济社会持续、快速、健康发展至关重要。

一要充分认识到，编制好“十二五”规划是我县经济社会大发展的行动纲领。当前，国际金融危机已经对全国各地 经济发展产生了重大影响，“十二五”时期，国内外发展环境复杂多变，影响加快发展的不确定因素将不断增多。同时，近年来周边县区发展势头迅猛，有的县区主要经济指标已经超过我县。因此，我县经济如何经过自身努力实现跨越式发展，缩小与发达县市的差距，这是我们编制“十二五”规划面临的新任务、新课题。我们要通过编制“十二五”规划，分阶段提出奋斗目标、主要任务和政策措施，以推动我县经济保持健康、快速、协调发展。

二要充分认识到，编制好“十二五”规划是我县落实科学发展观的重要手段，是发展的需要，也是发展的指针。编制好“十二五”规划，对我县当前及今后一段时期实现经济和社会可持续发展具有重大意义。“十二五”期间我国将全面进入贯彻落实科学发展观时期，国家发展的战略重点、产业政策、投资方向都会有重大调整。只有适应国家形势的变化，才能推动经济社会发展，否则既得不到国家政策的支持，又争取不到国家投资的支持，必将陷入被动。我县迫切需要在规划中树立科学发展的理念，加强研究和解决一些不协调、不全面、不均衡的问题，为实现科学跨越、建设和谐\*县找准工作的突破口和着力点。

三要充分认识到，编制好“十二五”规划是我县实现快速发展的最现实需要。改革开放30年来，我县经济社会发展取得了巨大的成就，城乡面貌发生了翻天覆地的变化，人 民群众生活得到了极大的改善，总体上已进入了良性发展的轨道。但我们还应该看到，发展仍然面临一些突出问题，经济总量偏小、发展方式粗放，主导产业不够突出重大项目支撑不足、需求拉动不够强、社会事业发展相对滞后等问题。一定时期内，我们还承担着加快发展和转型升级的双重任务，肩负着做大总量和提升质量的双重压力，面临着环境容量和要素制约的双重矛盾。尤其是受国际金融危机的影响，全球性经济衰退已成不争的事实。经济发展的规律告诉我们，危机往往孕育着新的发展机遇。经济波动困难时期，往往也是各种经济要素重新组合、产业重新布局的关键时期。因此，“十二五”时期，我们必须以经济建设为中心，紧紧把握工业和现代服务业提升发展两大重点，突出主攻工业，加快发展现代服务业，着力推进产业转型升级，努力促进我县经济社会健康可持续发展。

二、理清思路，明确“十二五”规划编制工作的主要任务

编制第十二个五年规划，相对于以往规划编制，难度更大，主要是因为国际金融危机仍然在蔓延、扩散之中，世界经济已经进入大调整、大动荡时期，经济发展不可预见的因素很多。特别是面对省、国家在规划体制的内容、方法上的新要求、新变化，都值得很好研究。因此，科学编制“十二五”规划，必须理清发展思路。一要科学制定规划指标体系。在制定发展规划时，最根本的一点就是就是要把科学发展观贯彻始终，使规划能与党和国家的根本政策相一致，而且更加具体、更加有操作性，兼顾好宏观和微观，使规划真正成为衔接国家政策与县域经济发展的桥梁和纽带。要围绕发展壮大“能源化工、特色农业、商贸流通、劳务输出、旅游文化”五大产业，努力实现“工业园区、重大项目、新农村建设、城镇建管、非公经济、社会事业”六大跨越，全力冲刺“陕西十强县”的战略目标，科学制定“十二五”规划指标体系，合理设臵发展指标，主要包括经济发展、社会发展、资源环境、公共服务、人民生活等五个方面，重点要突出约束性指标。要科学测算指标参数。各职能部门尤其是统计、计划等部门要加强沟通衔接，在最大限度地分析掌握省、市经济社会发展阶段特征的基础上，对指标参数要作细致论证和测算，目标值设臵既要体现一定的前瞻性，又要符合我县的发展实际。

二要合理优化发展空间布局。实施城市定位必须要将保持空间协调和空间均衡作为发展规划的重要原则和内容，将人口的分布和经济的分布结合起来，将产业发展、城市建设、基础设施配套、环境保护和生态建设等落实到空间布局中。要加快工业园区建设，把园区打造成为改革开放的先导区，经济建设的主战场，区域竞争的主阵地。没有园区发展的高速度，就不会有全县经济的大发展，真正发挥工业平台的战 略地位。要围绕县域总体规划建好城市的景观布局，扎实推进绿化提升、文化融入和功能优化“三化”工程建设，着力打造宜居、宜游、宜业的现代化城市。

三要明晰产业发展重点。“十二五”规划编制必须要明晰发展重点。加快培育区域主导产业，引导产业集聚发展。实行差异化政策，个性化扶持，培育和促进重点产业的快速壮大。要按照“空间集聚、资源集约、产业集群”的总体要求，加快产业集聚，做大经济总量。在编制“十二五”规划中，要认真研究突出工业主导地位，着重规划好传统产业的提档升级、高新技术产业的培育壮大、产业集群的形成、园区平台的建设、中小企业的发展；要认真研究加快旅游等服务业发展，规划服务业发展区域、重点领域、重大项目，力争使服务业成为我县经济发展的重要支撑；要认真研究现代农业，着重构建现代农业产业体系，形成现代农业经营体制，完善农村基础设施和农村公共服务体系。要与项目建设相结合。这次规划编制由县计划局牵头的一个重要原因，就是要发挥计划局在谋划项目方面的职能优势，使“十二五”规划编制增加更多的项目支撑，变得更加有血有肉。这里我提出一个明确的要求，在规划附件中一定要有一个具体的项目表，把“十二五”期间计划争取实施的项目都纳入进来。特别是需要省、市审批、平衡和协调的重大项目，要尽早启动新建项目的前期研究及论证工作，做好衔接和沟通，力争纳 入省、市规划中去，各部门(单位)务必于3月底以前将十二五期间的重点建设项目报送县计划局。要加强体制机制创新，营造良好发展环境。探索完善领导决策、执行、监督、协调配合和政策机制，深化创新项目推进、招商引资的激励机制。充分发挥政府主导作用，创新有利于工业、现代服务业提升发展的体制机制，形成政策洼地，不断激发业主创业创新的原动力。

四要统筹经济社会协调发展。发展规划事关经济社会发展的全局，统筹协调是编制科学规划的重要原则。我县“十一五”规划纲要实施情况显示，经济发展指标完成情况总体良好，大多数指标均达到规划进度要求，有些指标已提前完成规划目标，但还有一些社会发展指标滞后性比较强。这说明了在经济快速增长的同时，经济发展与社会发展“一条腿长、一条腿短”的问题尚未得到有效解决。特别是一些民生问题，如就业再就业、社会保障、义务教育、公共卫生等公共服务相对于经济发展还比较滞后。这些问题，如果不能很好地解决，不仅会影响社会的稳定，也会动摇经济发展的根基。“十二五”期间，全国经济社会发展仍可能处于社会矛盾的多发期、敏感期，统筹协调经济与社会的发展显得尤为重要。因此，我们在编制“十二五”规划中，必须统筹协调经济与社会的发展，要特别重视社会发展，要将民生方面的规划作为“十二五”规划中的一个重要特点来体现。同时，要认真研究城乡发展、居民就业、社会保障、生态建设、收入分配调整等方面的问题。

五是进一步深化改革。不断深化改革开放，是始终保持经济社会发展强大活力的法宝，是激活发展活力、拓展发展空间的重要手段。“十二五”时期，改革更具有复杂性和艰巨性。规划中要认真研究深化企业改革、建设社会主义市场体系、促进行政管理体制改革等问题；要全面履行政府职能，在搞好经济调节和市场监管的同时，更加重视发挥好社会管理和公共服务的职能，切实强化“注重民生、以人为本”的执政理念。同时，要更加关注农村综合改革、收入分配体制改革，对如何把握好改革的时机、力度和节奏都要在规划中予以总体设计和安排。在对外开放上，要深入研究我县的优势和差距，理清思路，找出特色，创新方式。

三、突出重点，努力提高“十二五”规划编制工作水平做好“十二五”规划编制工作，要紧紧抓住规划编制的关键环节和重点领域，加强调查研究，强化规划深度，规范编制程序，提高编制工作的有效性。

一要立足课题调研，做深前期研究。专项调研是理清发展思路的前提和基础，课题研究成果的好坏直接关系到我县“十二五”规划编制的成败。今天会上，“十二五”规划编制有30个重点调研课题分解落实到了相关部门（单位），这些课题包括发展的总体思路、发展目标、产业结构、空间 布局、城乡统筹、对外开放、社会事业、基础设施、环境资源、公共服务等方面。总体来看，这些课题基本涵盖\*县经济和社会发展的方方面面。希望各乡镇、各有关部门（单位）务必组织最精干力量、整合最优势资源、花最大精力进行深入细致研究，对本部门（单位）“十一五”规划实施情况进行科学评估，找准存在的突出问题和主要矛盾，从而对“十二五”规划的总体思路、区域环境、发展目标、产业结构、空间布局、城乡统筹、对外开放、社会事业、基础设施、环境资源、公共服务等方面，形成基本框架思路。

二要立足规划统领，做好总体规划。在深入调查研究的基础上，要按照全县国民经济和社会发展的实际情况，科学制定战略性、纲领性和综合性的总体规划。做好总体规划，关键要把好三个环节。一是形成规划的总体思路。要全面分析国内外环境特别是经济运行情况，认真掌握了解国家“十二五”期间的宏观经济、政策走向，全面摸清全县经济社会发展的现状，做到有机结合。二是起草规划《纲要》（草案）。内容上要改变无所不包、涉及领域过宽的状况，重点突出强化基础设施建设、公共服务、社会管理等政府履行公共职责的内容。三是进行衔接论证。规划之间要很好衔接，特别是与已有的中长期规划和上级规划，在空间布局、约束性指标方面避免相互“打架”，同时，我们还要邀请有关专家学者、高层领导为我县的“十二五”规划“把关、号脉”。各乡镇 也要按照全县第十二个五年规划纲要的总体要求，从全局出发，因地制宜，发挥优势，突出重点，体现特色，编制本区域“十二五”发展规划，合理确定本区域发展的战略和目标。

三要立足细化落实，做实专项规划。专项规划是在总体规划的指导下进行分工、落实的，要切实增强专项规划的针对性和操作性。目前，我县结合实际情况，拟组织编制项目建设、城镇建设、循环经济、园区建设、农业、畜牧、环境保护、社会事业、现代服务业等28个专项规划，这28个重点专项规划的编制由相关部门（单位）牵头完成，要求各乡镇、各部门（单位）予以高度重视，在深入调查研究的基础上，科学合理编制，按期保质保量完成。

四、加强领导，确保“十二五”规划编制工作顺利完成 编制“十二五”规划，实质上就是对我县今后一个时期的发展目标和任务进行准确定位、认真求证和科学决策，是一项系统工程，涉及面广，时间紧、任务重。各乡镇、各有关部门（单位）要站在全县发展的大局上，高度重视，确保高标准、高质量完成编制任务。

一要强化领导，精心组织。各单位、各部门要切实加强对规划编制工作的领导，切实防止“经济发展是硬指标，规划编制是软任务”的错误思想，真正把规划编制工作提到重要议事日程，抽调精兵强将组成专门工作班子研究和编制规划，力做到领导到位、任务到位、工作到位，确保高标准、高质量完成编制任务。各乡镇、各部门（单位）一把手要亲自研究部署规划编制工作，及时了解规划编制进展情况，解决工作中遇到的各种实际困难和矛盾，保证人员、经费等及时足额到位。要明确分管领导，抽调精兵强将组成专门工作班子研究和编制规划。要加大考核力度，将十二五规划编制工作纳入今年目标责任考核范围，对规划编制工作进行奖优罚劣。县财政要专门将“十二五”规划编制工作有关经费纳入财政预算。

二要密切配合，形成合力。各乡镇、各有关部门（单位）都要从全县大局出发，全力关心、支持、参与“十二五”规划编制工作。县发展计划局作为全县“十二五”规划编制的牵头部门，要切实承担起规划编制的协调、组织、督查职责，在与上级部门搞好衔接的基础上，注重加强对部门（单位）政策信息和发展布局的指导。各有关部门（单位）要按照规划编制分工要求，找准工作定位，发挥自身优势，积极做好本行业、本领域的工作。要根据县政府确定的规划编制工作总体安排，明确各自职责，尤其是要认真抓好28个重点专项规划的落实，确保整个规划编制工作有力、有序进行，如期保质保量完成。

三要上下联动，搞好衔接。“十二五”规划涉及到方方面面，各类规划的功能定位不同，编制要求不同，要保障各类规划相互协调，杜绝交叉重叠甚至是相互矛盾的关键是要切 实做好规划的衔接工作，下一级规划要与上一级规划衔接，专项规划要与总体规划衔接，城市总体规划、城镇体系规划、土地利用规划要与经济社会发展总体规划衔接。衔接的重点要放在发展目标设定、重大项目实施、重要产业发展、重大基础设施布局、重要资源开发等方面，形成功能清晰、衔接协调的规划体系。需要各相关部门的积极参与和密切配合，要加强上下左右的衔接，保持规划制定原则的一致性、政策导向的协调性。特别要注重规划项目的开发衔接，要加强与省、市发改及相关部门的衔接，有的项目还要加强与国家发改委及相关部门的衔接，尽最大努力争取将我县重大项目更多地纳入到中、省、市的规划。

同志们，“十二五”规划编制工作是一项开拓性的工作，意义深远，任务艰巨，责任重大。各乡镇、各有关部门（单位）要解放思想，开拓创新，求真务实，团结协作，以强烈的责任感、使命感和高度负责的精神，认真做好“十二五”规划编制工作，为实现我县经济社会持续、健康、快速、协调发展做出积极贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！