# 2024年度农机人才工作总结

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-04-29

*第一篇：2024年度农机人才工作总结区委组织部：今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发...*

**第一篇：2024年度农机人才工作总结**

区委组织部：

今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发展，促进了滨海新区的开发开放，服务于社会主义新农村建设。下面将我局人才工作情况报告如下：

一、健全组织，加强对人才工作的领导。

为确保对人才工作的正确领导，形成人才工作的合力,今年我局党总支对人才工作非常重视，并及时成立了人才工作领导小组，由局党总支书记XXX同志任组长，副局长XXX、党总支委员XXX为成员。切实加强对农机系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，局党总支坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、启动激励机制，做到人尽其才、才尽其用。

2024年10月，我局在机关范围内大胆提拔使用中青年人才，充实领导岗位，加快农机队伍专业化建设，局领导建议推荐两名优秀人才担任副处级领导，一名同志充实了局领导班子，现已由区委组织部任命为农机局副局长；一名现已考上汉滨投资公司副经理。同时先调整了两个科室的领导，将2名能力强、素质好的中青年干部调整到重要中层领导岗位，完善了中层领导班子，为农机事业再创辉煌打下了坚实的组织基础。

三、优化环境，搭建平台，鼓励人才才智的发挥。

我们本着尊重知识、尊重人才的原则，坚持物质激励与成就激励、精神激励相结合，真诚关心农机科技人才的工作和政治上的进步。我局领导班子为各科室配备了电脑办公硬件设施，实现了农机技术数据计算机管理。为了激励农机科技人员，局领导班子还制定了撰写科技论文奖励制度，如果科技人员在国家级报刊杂志上刊登一篇论文奖励500元，在市级报刊杂志上刊登一篇论文奖励300元。在政治上关心科技干部，农机局领导在特殊节日主动对农机人才进行走访，平时找人才谈心，竭力帮助他们解决工作生活中的困难，保护他们的积极性和创造精神。我们以务实的工作态度和方法，为农机人才在一个舒适、和谐的环境中工作。

四、强化教育培训，提高人才队伍素质。

为了不断提高人才队伍的整体素质。我局结合现有各类优秀人才不多、引进相对困难这一实际，加大了自身选拔、培养的力度，大力培养各类人才队伍。确立了各类人才的后备队伍，坚持重点岗位人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养的原则，按照管理权限和职责，采取切实措施，大批培训干部，强化人才教育培养工作，不断提高现有人才的整体素质。首先，有针对性、有计划、有目的地利用各种专业培训班，根据不同特点人才进行培训。全年共参加市农机局举办各类专业培训班3期，6人次；区政工、法制、会计培训班4期，8人次。其次，还不断加强对专业技术人才的培训力度，开展新老专业技术人员互帮互学活动，做到知识观念常更新、技术水平常提高。第三，通过学历教育，提高人才基本素质。今年有3名中青年干部，参加了本科（专）学历的学习，局领导为其提供了学习时间，保证中青年干部安心学习。

五、存在问题

在肯定成绩的时候，必须充分地认识到存在的不足和问题，按照“三个代表”要求和科学发展的要求，我农机人才队伍断档，现有科技人才年龄偏大，仅有四名中级农机专业技术人员，均在50岁以上，任职时间在10年以上，由于结构比例的限制，至今不能晋升，而市农机系统和其它区县的同类人员均已晋升为高级工程师或研究员，导致这些人才情绪低落，对技术工作缺乏热心，工作不安心，觉得往前无奔头，难以留人拴住人心，造成高层次人才紧缺，影响了我区农机化事业的发展。

六、2024年人才工作设想

要以十六届六中全会和市委八届十次全会精神为指导，全面贯彻科学发展观和科学人才观，立足现有人才的素质培训、大胆使用；更多的吸纳引进人才，充实新生力量；制定相应配套政策，充分发挥广大各类人才创业有机会、干事有平台、发展有空间，以促进我区农机化事业的全面发展，为建设滨海新区开发开放服务。

二○○六年十一月二十五日

**第二篇：2024农机人才工作总结**

2024农机人才工作总结区委组织部：今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发展，促进了滨海新区的开发开放，服务于社会主义新农村建设。下面将我局人才工作情况报告如下：

一、健全组织，加强对人才工作的领导。为确保对人才工作的正确领导，形成人才工作的合力,今年我局党总支对人才工作非常重视，并及时成立了人才工作领导小组，由局党总支书记XXX同志任组长，副局长XXX、党总支委员XXX为成员。切实加强对农机系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，局党总支坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、启动激励机制，做到人尽其才、才尽其用。2024年10月，我局在机关范围内大胆提拔使用中青年人才，充实领导岗位，加快农机队伍专业化建设，局领导建议推荐两名优秀人才担任副处级领导，一名同志充实了局……

**第三篇：农机工作总结**

77团2024年农机工作总结

77团2024年的农机工作在师主管部门的关心指导下，在团党委的正确领导下，在广大农机工作者的共同努力下，本着农机为农艺服务，以实现“农业增产、团场增盈、职工增收”为目的，加强管理，增加投入，积极推广应用农机新技术，以推动团场农业的可持续发展,现就一年来的农机工作总结如下。

一、农机基本概况

团场拥有农业机械总动力13134.32千瓦，有大中型拖拉机191台，其中链式2台。有联合收割机15台。小型拖拉机81台。大中型配套农机具182台架，畜牧机械93台，农机从业人员402人，年末实有农机固定资产3489.7万元，农机新度系数93%。全年完成农机总工作量148.87万标准亩,其中跨区作业增收12.8万标准亩。

二、加强农机管理、提高农机田间作业质量

1、年初为规范作业市场和作业行为,修改完善了《农机管理办法》、《三秋管理办法》及制定下发《农机田间作业质量系列标准》、《秸秆还田作业技术》等一系列技术标准和规章制度。

2、继续深入开展以 “田间作业质量”为中心的农机管理标准化活动，团对农机行业实行“五统一、五规范”的管理模式，并采取各种积极有效的措施，提高田间作业质量。

（1）加强广大农机人员的素质培训，提高农机人员为农艺服务的本领。充公利用冬闲“科技之冬”活动和每个农忙季节前，有针对性的加强对农田作业的驾驶、操作人员的职业技能培训，团今年举办各类培训班三期，培训农机人员480人次。（2）在作业质量验收上，团场、连队、职工三级均成立作业质量检查验收小组，同时要求承包职工在作业前期、中期、作业完成后实行全程监督，以减少因作业质量问题而影响作物产量、导致事后纠纷的发生。团主管领导和生产部门的工作人员在春播、田管、三秋期间，坚持天天深入田间地头进行检查，发现问题及时解决。

（3）实行“作业质量验收单”制度，机车严格按“标准”作业。在检查中，对作业质量达不到要求的，团场运用行政与经济手段进行处罚。

（4）为保证作业质量，在农机管理上，为规范机车作业，团场出台了一系列政策，规定只允许160马力以上拖拉机参加秋翻和春耙作业，其它机车只参加播种、秸秆、化除等轻负荷作业。在机具编组、划定作业区域、作业任务定额上狠抓了机具使用合理化，提高了机车的工作效率和经济效益。

（5）认真抓好农机具的检修工作，保证农机作业符合农艺要求。针对作业中存在的问题，团对联合整地机、播种机进行了改装，提高了整地质量、播种精度。

（6）与工会积极开展作业质量劳动竞赛活动，对各生产作业环节的质量进行检查评比，对作业质量好、进度快的机车给予奖励，差的给予通报批评。

三、农机投入 1、2024年全团投入农机更新资金536万元。更新175马力纽荷兰-TM175拖拉机2台，纽荷兰110-90拖拉机2台，纽荷兰-804拖拉机2台。更新维美德-8950拖拉机1台，东方红-1204拖拉机2台，天津-754拖拉机2台。其它中小型拖拉机38台。购进大中型配套农具38台（架）。其中：免耕播种机6台，昌吉播种机18台，法国库恩犁2架，石河子精工犁4架。自制深松犁3架。开沟犁1架，马铃薯培土犁3架。购进1220型马铃薯播种机4台，1710型马铃薯联合收获机3台，1520马铃薯挖掘机4台。购进其它小型马铃薯种植、中耕、培土施肥机13台。新建棚库5间。这些机具的购进为我团保护性耕作项目的顺利实施和产业结构调整打下了坚实的基础。

2、投入棚库建设资金5万元,新建成机库5座,面积为200平方米,大部分大马力机车达到了机车入库、农具入棚、耕作机械上带停放。团场已计划2024年在一连和八连，新建和扩建两个农机站。

3、投入科研推广宣传培训费用15万元。

四、新技术推广工作

1、大力推广实施保护性耕作技术

（1）增产效益：作为国家保护性耕作项目示范团，2024年是实施保护性耕作项目的第二年。今年，团场推广保护性耕作示范项目面积3万亩,其中：免耕播种油菜24000亩，免耕播种小麦6000亩。项目区油菜作物平均单产在170公斤左右,传统耕翻地平均产量165公斤,相比之下，保护性耕作项目亩增产5公斤以上,亩增加效益20元。今年团场团场种植的6000亩免耕小麦，平均单产352公斤，传统耕翻地平均单产339公斤，亩增产13公斤，亩增加效益19.5元。

（2）节本效益：2024年新增的24000亩保护性耕作地成本比较与上年相差不大，节约成本18元左右。实施第二年的一连项目示范区6200#二号条田的2024亩小麦保护性耕作示范农田，与6200#一条田的1000亩小麦传统耕翻地继续作比较节本增加（见表九）。从表一中可以看出,由于是第二年免耕地,没有秋翻、或深松以及整地减少机械作业费用20.8元/亩。免耕播种施肥机械作业价格高于传统播种4.4元/亩。在防病虫害上由于免耕地未感叶枯病,减少农药防治成本3元/亩。以上几项费用免耕地比传统地共计节约成本25元/亩。

3、推广精少量播种面积3万亩。

4、推广少耕深松技术3.7万亩。

5、全层施肥面积6.7万亩(全部为免耕地)。

6、完成茎杆还田15.3万亩。

今年还完成化肥深施15.3万亩,化学除草15.3万亩,整地待播8.6万亩。由于动手早、行动快、合理安排协调机车，全团秋翻工作于10月27日100%完成。

五、农机安全监理

1、今年是换发新式牌照和驾驶证的第一年，为抓好此项工作，团农业部门充分利用广播、电视、宣传橱窗、专题板报等形式，大力宣传检审验、换证工作，积极配合师农机监理所深入基层连队，分片区，利用4天时间，完成换发牌照和换证及检审验工作。

2、机车年检：全团在册机车287台，其中大中型拖拉机191台，小型拖拉机81台，审验换牌269台，未审18台。

3、驾驶员检审：全团在册驾驶员228人，驾驶员审验换证191人，未审37人。

4、在各生产农忙季节，经常与安办、派出所的工作人员经常进行不定期的进行路查活动，全年共检查机车132台次，纠违53起。

六、内务管理

在内务管理上，进一步完善了农机内务建设的各项工作，建立建全了机车、驾驶员的台帐、档案、规费登记本、农机事故档案、文书及统计资料档案。

七、安全教育

今年的安全教育团场要求连队根据参加安全教育的对象，结合生产农忙季节的特点，针对往年易发生的事故，以及安全上存在的问题，选择不同内容有针对性的进行安全学习。全年共组织进行了四次较大的安全教育活动（春播、化除、牧草收获、三秋），安全教育达355人次。

八、农机保险、抵押贷款

1、根据《交通安全法》的有关规定，团对维美德机车、农机抵押贷款机车办理了车损险、交通强制保险，其它车辆办理了交强险。全团参保机车总计168台，投保率只达到58%。

2、协助银行，办理农机抵押贷款52份，贷款270余万元，使农机户多承包土地15000余亩，有力推动了团场土地承包两费自理工作。

九、安全管理：

1、团党委十分重视农机安全工作，在每年召开的春耕和三秋生产工作会议上，着重强调了农机安全的重要性，总结以往工作中的不足之处，认真安排布臵今后的农机安全生产工作重点。要求狠抓落实，团、连齐抓共管，相互合作共同把好安全关，会后与连队签订了安全生产责任书。在春播前团农业科、安办与连队、驾驶员、机车主又共同签订了《77团农机安全监督管理责任书》，就机车田间作业、道路运输、场院停放等进行了约束和规范。

2、在今年的“百日安全无事故”活动和师开展的“农机安全专项整治活动”中对“黑车非驾”现象进行了清理整顿。清理出黑车23台，无证驾驶员24人，并与师农机培训中心联系，举办了一期拖拉机驾驶员培训班。与此同时，团场主管安全工作的团领导亲自带领生产、安办、派出所的同志，根据每个生产农忙季节的不同特性，有针对性的进行了五次全团性安全大检查，有效地确保了团场农机作业安全有序进行。

十、农机培训

加强农机人员的技能培训，提高农机人员为农艺服务的本领。在今年的科技之冬和职工素质培训期间，团农机管理人员就田间作业质量标准、保护性耕作技术、农机安全操作规程等相关知识，向广大职工和农机人员进行系统讲解宣传，受培训人数达到1200余人，收到较好效果。

十一、农机事故

2024年截止目前全团只发生农机一般事故3起，经济损失1.8万元。

十二、农机工作中存在的问题

1、机务区建设上还存在着严重不足，至今有个别高价购进的大马力机车无车库，农具未入棚、耕作机械无停放带。

2、团场这两年大力调整产业结构，但由于资金短缺，导致团场在引进先进适用的新机具、新机型的工作方面比较滞后。

3、保护性耕作技术模式还存在不足之处，有待进一步完善，引进的免耕播种机适应性较差，需要改进。

4、因监理人员无服装和处罚权，在田检路查中的执法力度不够，导致检审率下降，“黑车非驾”现象时有发生，事故隐患依然存在。

以上是我团一年来的农机管理工作情况，虽然取得了一定的成绩，但也存在着许多问题，离上级部门要求还相差很远，与先进团场相比仍存在差距。今后我们将以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大精神，在团党委的正确领导下、在上级主管部门的支持指导下，齐心协力、扎实工作，努力使我团的农机管理标准化工作再上一个新台阶。

七十七团农业科

二00七年十一月二十四日

**第四篇：农机工作总结**

关于召开全市棉花生产全程机械化

研讨会议的通知

各县（区）农机局、开发区农工部、高新区农工办、北海新区社会事务局：

为深入贯彻《国家中长期科学和技术发展规划纲要（2024-2024年）》、2024年中央一号文件精神和滨州市人民政府办公室《关于推进棉花生产全程机械化的通知》文件精神，实现农科教对接，建设好全国农机农艺技术融合机采棉示范区和山东省机采棉创新示范基地。定于2024年4月27日（星期五）全市召开农机农艺技术融合棉花生产全程机械化研讨会。

请各县（区）农机局局长、分管局长、乡镇农机站长于2024年4月27日上午8：00到沾化县农机局(富桥路128号)集合，统一引领到现场参观机采棉播种及新机具演示；10:00在市馨露大酒店一楼会议室参加研讨会，时间半天。

滨州市农机局 2024年4月26日

**第五篇：2024农机工作总结**

XX年农机工作在镇党委、政府和县农机局的领导下，坚持以“三农”服务为宗旨，保障农业生产顺利进行，促进农业增产增收发挥了重要作用，现就农机工作总结如下：

一、为贯彻落实《中华人民共和国农业机械化促进法》和中央“四补贴”支农惠农政策，紧紧围绕农村经济发展，农业节本增效，农民增收的目标，以改善农业装备结构，进一步增强农业综合生产能力，建设资源节约型和环境友好型农业，实施“以机代牛”，提高血防重疫村的农村机械化水平。XX年我镇农村购机补贴89台，补贴总额193500元。

二、认真做好贯彻学习党的有关精神，组织机手学习交通法规，教育机手遵守“道例”按规定上交各种交通税费，做一个合格的驾驶员。

三、在县农机局的统一领导下，配合县监理站XX年3月、4月对全镇的车辆进行了年审，年审率为98%，驾驶员的年审达99%。

四、今年我镇狠抓安全。在XX拖拉机、农用运输车无大、小事故发生，保障了人民生命财产，同时体现了驾驶员安全意识的增强。

1、XX年4月份对拖拉机驾驶员签订了安全责任书。

2、配合县农机局狠抓片区交叉安全大检查，并积极配合县监理部门开展长期性的路检路查。今年对我镇路检路查基本合格，没有查处有黑车非驾，超载搭人的违章事件。

3、配合县上抓安全整治工作，做好了安全宣传月活动，做好了宣传动员工作。

4、对拖拉机驾驶员进行安全月学习（不定期）。

五、XX年我镇农机管理服务工作，将继续贯彻执行党的方针政策，按时完成上级主管部门和镇党委、政府下达的各项工作任务，认真努力工作，搞好农机机具的服务，加强管理，做好安全、监理工作，使我镇农机事业发展稳步向前，更服务于民，为我县农机化先行县建设得更好，打下坚实的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！