# 科右中旗工业重点项目完成投资28

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-04-11

*第一篇：科右中旗工业重点项目完成投资28科右中旗工业重点项目完成投资28.8亿元今年，科右中旗工业重点项目19个，计划总投资55.6亿元，其中：本年计划总投资39亿元，截止9月末，累计完成投资28.8亿元，同比增长57.4%，完成本年计划...*

**第一篇：科右中旗工业重点项目完成投资28**

科右中旗工业重点项目完成投资28.8亿元

今年，科右中旗工业重点项目19个，计划总投资55.6亿元，其中：本年计划总投资39亿元，截止9月末，累计完成投资28.8亿元，同比增长57.4%，完成本年计划投资的73.8%。其中：亿元以上项目完成投资27.2亿元，完成本年投资任务的69.7%。分行业情况看，采矿业完成投资1.73亿元；制造业完成投资9.06亿元；电力、燃气及水的生产和供应业完成投资18.01亿元。

自治区保障性安居工程建设综合监督检查组来突泉县检查指导工作

10月21日，以自治区监察厅副厅长、政府纠风办副主任刘艳玲为组长的自治区保障性安居工程建设综合监督检查组来我县督导检查。盟、县领导李国栋、屈振年、关冶及相关部门负责人陪同检查。

监督检查组以听汇报、查看档案资料和深入保障性住房施工现场实地查看的方式进行。副县长关冶汇报了今年我县保障性安居工程建设进展情况、采取的主要措施及下步工作打算，听取汇报后，检查组查看了相关软件资料，进行了现场检查。

今年我县保障性安居工程共有五个，一是廉租住房建设工程，建设任务为31939平方米，638套，开工率100%，目前工程主体全部封顶，预计11月末竣工并交付使用。二是国有林场棚户区改造工程。改造任务为439户，工程总建筑面积44758平方米，开工率100%，其中4栋楼已主体封顶，其余6栋楼正在进行主体建设，预计2024年8月份全部交付使用。完成了申购职工身份界定，将通过摇号方式确定楼号。三是公共租赁住房工程。筹集公共租赁住房71套、4260平方米。已通过回购方式完成公租房筹集，其中已竣工43套，其余28套年底前竣工。四是农村危房改造工程。改造任务为1500户，任务指标已分配到户，开工率100%。目前，已竣工1221户，竣工率81.4%，预计11月中旬全部竣工。五是城市棚户区改造工程。改造任务为512户、3.84万平方米，共确定棚户区改造项目8个，拆迁工作全部完成，共签订拆迁协议605户、6.05万平方米，已全部开工建设，超任务93户。8个项目主体已全部封顶，正在进行室内外装修。

监督检查组对我县保障性安居工程建设给予了充分肯定，认为我县领导重视，措施具体，开工早、动作快、标准高，特别是我县加强管理、摇号确权等措施值得推广借鉴。

**第二篇：科右中旗园林绿化管理处**

科右中旗园林绿化管理处

2024年绿化现状调查分析及维修公共设施计划

旗建设局：

阳春三月，大地复苏，一年一度的植树季节即将来临。为了提升全镇绿化美化水平，有效改善和巩固我镇宜居环境和生活质量，加快巴镇城乡绿化一体化进程。我处深入开展了巴镇地区各街路、广场、出入口绿化地以及巴扎拉嘎路行道树更换、新二中车路两侧绿化和各个广场的公共设施调查统计的工作。现就各项工作汇报如下：

一、巴镇地区各街路、广场、出入口绿化地补栽树种有：金丝柳445、云杉92株、小云杉125株、垂榆59株、丁香702株、榆叶梅11株、桧柏球28株、榆树篱2668米、侧柏篱192、桧柏28株、侧柏36株、京桃22株、水腊331株等。需申请动员巴镇地区各党政机关、群团组织、企业单位共同开展义务植树补栽活动。

二、巴扎拉嘎路纵贯巴彦呼舒大街和吐列毛都大街，是位于巴镇地区主要繁华商业地带，流动人口较多，车流量大，原有行道树过于密集，且参差不齐，经常被人为损坏，缺乏应有的景观效果。建议更换行道树，方案附后。

三、新二中东路是2024年拓宽新建的，还未进行绿化。我处打算今年进行全面绿化，方案附后。

四、图什业图广场及桥头休闲广场设施维修：排水雨篦6个、排水井盖7个、踏步机3组等需维修；喷泉电机、水泵等需维护保养；大理石火烧板226块、中号喷头200个需更新、桥头休闲广场的小水泥柱320个、地板砖118块以及小凳子残缺不全，需修理。

特此报告

附：1.巴扎拉嘠路设计方案

2.新二中东路设计方案

科右中旗园林绿化管理处

二0一0年三月十日

巴扎拉嘠路设计方案

（一）绿化树种：白蜡，桧柏球。

栽植方式：一乔一灌。间距：5m。

设计说明：选用白蜡的理由是树形端正，树干通直，枝叶繁茂而鲜绿，秋叶橙黄，抗烟尘，耐寒耐盐碱，抗干旱也耐水涝，抗大气污染，愈伤能力强，耐修剪，绿色期长是优良的行道树和庭阴树。桧柏球则可保持四季有绿。二者的结合符合了巴扎拉嘎路的栽植需求，可以有效改善行道树堵挡商品房门脸和挡住交通视线的欠缺点。本着一街一树一景的绿化理念，达到绿化、美化、净化为一体的地方特色。巴扎拉嘠路设计方案

（二）绿化树种：蒙桑，锦带花。

栽植方式：一乔一灌。间距：5m。

设计说明：蒙桑是我们乡土树种之一，它耐早，耐寒，抗风，适应于巴镇气候条件。锦带花枝叶茂密，花色艳丽，花期可长达连个多月，适宜在树丛林缘作花篱二者的结合符合了巴扎拉嘎路的栽植需求，可以有效改善行道树堵挡商品房门脸和挡住交通视线的欠缺点。本着一街一树一景的绿化理念，达到绿化、美化、净化为一体的地方特色。

巴扎拉嘠路设计方案

（三）绿化树种：金银木和金叶女贞。

栽植方式：一乔一灌。间距：5m。

设计说明：金银木为落叶性小乔木，金银木花果并美，具有较高的观赏价值。春天可赏花闻香，秋天可观红果累累。春末夏初层层开花，金银相映，花朵清雅芳香。金秋时节，对对红果挂满枝条，煞是惹人喜爱，寒冬腊月可观果实。金叶女贞在整个生长季节内其叶片呈金黄色，美丽别致，因此在巴扎拉嘎路行道树的配臵上可以与金银木配植，有效改善行道树堵挡商品房门脸和挡住交通视线的欠缺点达到四季有景的景观效果。

新二中路设计方案

绿化树种：红花槐、珍珠梅、火炬树、五叶地锦、京桃。栽植方式：10m为一颗红花槐，树下用五叶地锦代替草坪。人行道至二中大墙之间：片植京桃、珍珠梅、火炬树。

设计说明：

红花槐：落叶乔木，树形端正，树干通直，枝叶繁茂而鲜绿，花冠玫瑰红或淡紫色，花期5月。花大而美丽，耐寒、耐旱能力强，生长快，耐修剪，萌蘖力强，对烟尘及有毒气体如氟化氢等有较强的抗性。更为突出的是，它的砧木为刺槐，故具有很强抗盐碱的能力，五叶地锦：落叶木质藤本多年生植物。五叶地锦生长健壮、迅速，适应性强，春夏碧绿可人，入秋后红叶色彩可观，可替代草坪栽植。它适应性强，既耐寒又耐热、耐贫瘠、干旱、耐荫、抗性强，栽培管理比较粗放，适合我镇本土条件。

珍珠梅：落叶灌木。株丛丰满，枝叶清秀，贵在缺花的盛夏开出清雅的白花而且花期很长。尤其是对多种有害细菌具有杀灭或抑

制作用，适宜在各类园林绿地中种植。一般不必施肥，管理均较粗放。

火炬树适应性极强，喜温耐旱，抗寒，耐瘠薄盐碱土壤。根系发达，根萌蘖力强，是良好的护坡、固堤、固沙的水土保持和薪炭林树种。火炬树雌花序、果序均亮红似火炬，夏秋之际缀立于梢头，入秋后叶色转红，是极富观赏价值的观赏树种。果穗鲜红色.果扁球形，有红色刺毛，紧密聚生成火炬状（以此得名）。果实9月成熟后经久不落，而且秋后树叶变红，十分壮观。

京桃花期早，开花时美丽可观。园林中宜成片植。喜光，耐寒，对土壤适应性强，耐干旱、瘠薄，怕涝。适应于当地气候条件。此植物配臵充分考虑到季节变化：春季红花槐与亰桃的芳菲，夏季珍珠梅怒放，秋季火炬树夺目。树种以适应当地气候条件的植物为主，强调地域特色，提高景观的生命力，降低后期使用维护成本形成多层次的植物景观。

**第三篇：科右中旗教师进修学校2024年**

科右中旗教师进修学校2024年

工作要点

今年是 科右中旗教育事业“十二五”规划的第三年，为认真贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《 内蒙古自治区2024-2024年中小学教师培训工作意见》（内教师字〔2024〕33号）和教育局有关文件精神，加强我旗教师队伍建设，实现“让每一位教师都发展，让优秀教师卓越发展”的目标，特制定2024工作要点。

一、指导思想

2024年，旗教师进修学校要紧紧围绕全旗教育工作会议要求，认真贯彻落实党的《十八大》有关精神、根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和【 科右中旗教育事业“十二”五规划】提出的精神,“让每一个教师都发展，让优秀教师卓越发展”的目标，以农村学校教师为重点，切实提高我旗中小学教师的整体素质，为全旗教育的均衡持续发展，向教育现代化迈进提供师资保障。

二、主要工作

（一）干部队伍建设

以提高干部队伍整体素质为目标，培养造就一支适应教育改革和发展需要，适应教育现代化的学习型干部队伍，在上学年的基础上，继续做好以下工作： 1.积极选送中小学校级干部参加盟级以上的干部培训，组织部分中小学校长到外地学习先进的管理经验。在校长规范化建设的基础上，启动“名校长”培养工程，培养造就一批在教育教学管理方面有一定知名度的校长。通过培训、示范等形式辐射各校，从而提升全旗中小学校长在教育组织、管理创新等方面的综合素质，增强学校的核心竞争力。

2.协助教育局对全旗中小学中层干部进行岗位培训。拟于2024年暑期对全旗中小学工会主席进行岗位培训；2024年10月对中层干部进行岗位培训。

（二）加强新教师的培训工作

根据科右中旗教育事业“十二五”规划和旗教育局对新教师的管理要求，力争让新教师“进得来，留得住，安心教育，并快速成长”。对进入教师岗位的中小学新教师及时组织实施业务培训，使其明确职业定位，快速适应教育教学工作需要，从而提高从教能力，并早日成为合格教师。

（三）信息技术培训

开展现代教育技术培训，倡导教师在教育教学中运用计算机进行教学实践活动。鼓励教师参加“国培”信息技术培训，计划通过五年轮训，使全旗中小学教师全部得到培训。通过以计算机运用为代表的现代教育技术应用培训，帮助教师实现教学手段、教学方式的转变，从而提高课堂教育教学质量与效益。

（四）远程网络培训 1.积极参加“国培”：继续选送部分学科优秀教师、班主任教师参加“国培”，实现资源共享。

2.学科培训：按旗教育局要求，继续组织部分学科教师进行网络远程学科培训，提高教师的教育教学能力。

（五）积极实施“骨干教师工程”

1.骨干教师研修：选送第一批盟级骨干教师参加区级骨干教师培训。充分发挥他们的示范辐射作用，让他们在实践中成长。

2.根据旗教育局文件精神，2024年9月下旬，协助教育局对旗级以上的骨干教师2024—2024学的工作情况进行考核。

3.协助教育局做好对第二期旗级骨干教师的申报、考核、认定工作。

4.组织旗级骨干教师进行旗级培训。

5.指导各校对校级骨干教师进行培养、使用、考核。6.充分发挥各级骨干教师的示范辐射作用，2024年 下学期，由旗教师进修学校牵头，继续组织优秀的骨干教师在各中小学开展送培下乡活动。

（六）协助教育局举办一次师德专题培训班 根据【中小学教师职业道德规范】要求，师德教育必须作为教师培训的重要内容，因为社会敬重教师，主要源于对师德的敬重。2024年下学期将举办一次中小学校长及中层干部、骨干教师为主的师德专题培训【邀请大中专院校专家作讲座】

（七）薄弱学科培训

薄弱学科是全旗教育发展的短板。继续加强对薄弱学科的培训和指导，2024年寒假将邀请旗内优秀英语教师，对我旗的中小英语教师进行专题培训指导。

（八）班主任培训

中小学班主任是班级工作的组织者、班集体建设的指导者、中小学生健康成长的引领者，是沟通家长和社区的桥梁，是实施素质教育的重要力量。根据《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》和《全国中小学班主任培训计划》要求，在国培、学科远程网络培训的基础上，继续组织班主任教师集中培训。

（九）进一步加强幼儿学前教师的培训工作 1．为了进一步推进我旗幼儿学前教育事业快速发展，全面提高幼儿学前教育整体水平.搞好幼儿学前教师的培训工作尤为重要。2024年上学期将举办全旗幼儿学前教师业务培训班。

2.组织指导幼儿教师进行教学心得交流。（十）做好中小学教师教育技术能力中级培训工作的准备。

三、主要措施

1.建立高效开放的培训网络 进一步理顺教育行政、师训、教研、电教和中小学校在继续教育工作中的相互关系，做到分工明确、职责明晰、相互配合、协调一致。

2.优化师资培训队伍

⑴在全旗中小学校拔选一批优秀骨干教师，建立相对稳定的兼职教师队伍。

⑵积极创造条件，选派本校教师外出学习进修，提高培训者素质；要求本校教师每学期至少读1本教育理论专著、听课 20节、指导1节优秀课，坚持每年至少撰写1篇学术论文，作1次专题讲座，做好教师发展和课程改革的引领者。

⑶ 实行本校教师分片区包校责任制。3.努力改善办学条件。

积极筹措资金，添置教学设备，完善教学设施，充实图书资料。尽力为我校教师顺利进行教研、教学活动和开展培训工作创造优良条件，做好优质服务，进而提升我校的办学水平和效益。

科右中旗教师进修学校

**第四篇：科右中旗教师进修学1**

科右中旗教师进修学校

“教育战线作风建设年”主题教育实施方案

为进一步加强科右中旗教师进修学校作风建设和教师职业道德建设，提升全体教职工职业道德水平，规范教师教育教学行为。根据旗委政府和科右中旗教育局关于《教育战线作风建设年主题活动实施方案》的要求，结合我校教师队伍建设实际，现特制定《科右中旗教师进修学校“教育战线作风建设年”主题活动实施方案》。

一、指导思想

为全面落实党的十八大、十八届三中全会和总书记系列讲话精神，深入贯彻自治区“8337”发展思路和第二批党的群众路线教育实践活动有关要求，以纠正“四风”问题为导向，以教育法规和《中小学教师职业道德规范》为依据，以构建社会主义核心价值体系为根本，以为人师表、教书育人为天职，以“学为人师、行为世范”为准则，提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平，造就和培树一支忠诚于党和人民教育事业的教师队伍，为办好全旗中小学校长与教师满意的培训机构做出应有的贡献。

二、活动目标及重点

（一）总体目标

开展“教育战线作风建设年”主题教育应坚持“面向全员，重在教育，着眼提升”的原则，围绕“教育战线作风建设年”这一主题，以深入学习《中小学教师职业道德规范》为主线，积极践行群众路线教育实践活动中“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”步骤要求，自觉对照“四风”方面及《中小学教师职业道德规范》的基本要求进行自查自纠，加强领导班子队伍作风转变，影响和带动我校全体教职工爱岗敬业、锐意进取、团结务实、廉洁高效，努力打造具有凝聚力和战斗力的教师培训团队。着力解决现行作风建设及师德方面存在的问题，建立健全师德师风建设的长效机制，做到教师爱教育、师德上水平、培训出成效、社会更满意，使全校教师队伍的师德师风水平迈上一个新的台阶。

（二）具体目标

1、进一步推动领导班子作风转变。要提高领导班子解放思想、科学发展的能力，要高站位、深思考，更新培训观念，推动中小学教师和中小学校长培训工作稳步发展。提高自身工作能力，加强学习，提高素质，加强领导班子整体效能建设，突出身体力行，以身示范，大兴团结务实和密切联系服务群众之风，把更多的精力用在教学管理和服务上，通过精细化的管理出效率、出质量。完善科学民主的决策机制，虚心听取多方面的意见和建议，切实解决教职工反映强烈的热点难点问题。

2、进一步规范教师从教行为。通过组织引导教师学习教育法律、法规和《中小学教师职业道德规范》，使教师深刻领会教育法律、法规基本内容和《中小学教师职业道德规范》的基本含义，并努力践行教育法律、法规和《中小学教师职业道德规范》的基本要求;强化教师法制和责任意识,使广大教师树立崇高的职业理想和社会责任感，认真履行好中小学校长、教师培训的职责，刻苦钻研，乐于奉献，铸造高尚的师德之魂。

3、进一步端正教师师德师风。以“学为人师、行为世范”为准则，积极倡导终生学习的教育理念，弘扬热爱教育、团结友爱、廉洁从教、为人师表的作风；发扬关爱学生、耐心说教、诲人不倦、勇于创新、善于教改的教风；倡导积极向上、勤奋学习、严谨治学、实事求是、联系实际的学风，自觉抵制不良思潮的影响，铸造良好的师德风尚。

4、进一步优化教育良好形象。以做好“被培训教师满意培训、培训者一切为被培训者”的要求，努力提升我校教师思想境界和职业道德水平，使我校教师严格按照《中小学教师职业道德规范》的要求开展教学活动，以良好的作风践行教师的崇高职业使命，构建文明和谐的师生关系，塑造爱岗敬业、热爱学员、团结协作、廉洁从教、因材施教、举止文明的良好形象。

5、进一步密切党群干群关系。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，把政德官德建设贯穿于“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的全过程，严肃工作纪律作风，深入到基层密切联系服务教职工，着力查摆剖析“四风”问题，认真开展批评与自我批评，全面改进工作及生活作风，抓好整改，建章立制，确保取得学校教职工深受教育、突出问题得到解决、作风形象明显改进、被培训教师真正满意的效果。

三、活动方法步骤

开展“教育战线作风建设年”主题活动分三个阶段进行。

（一）学习讨论阶段（2024年3月上旬—2024年4月中旬）学校在学习讨论阶段重点要抓好宣传动员、抓实学习讨论、抓严考核验收。

1、抓好宣传动员。我校要召开专题动员会议，统一思想，部署工作；利用宣传栏、校园网络等载体宣传开展“教育战线作风建设年”主题教育的重要意义。在宣传栏等醒目位置悬挂“学规范、强师德、树形象”等反映教育活动主题的横幅标语，解读《中小学教师职业道德规范》的内容，营造人人学《中小学教师职业道德规范规范》的浓厚学习宣传氛围，并迅速发动教职工掀起教育战线作风建设年主题教育热潮。

2、抓实学习讨论。开展“教育战线作风建设年”主题教育要以学校为单位，学习内容为党的十八大、十八届三中全会和总书记系列讲话精神，《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国义务教育法》、《中小学教师职业道德规范（2024修订）》和教育部印发的《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、教育部师范司编发的《中小学教师职业道德规范学习手册》、《内蒙古中小学教师职业行为禁行性规定（三十个不准）》等。学习要联系实际、学以致用，提高学习针对性、实效性。要抓实三个环节：一是集中解读。各学校要结合实际，组织安排集中学习，解读各项规范、规定和办法的基本内涵，辅导重点、解答难点；二是个人自学，规范学习笔记。广大教职工要端正学习态度，认真做好学习笔记，撰写心得体会；三是讨论交流，举办座谈会。学校要本着联系实际、学改结合的原则，运用多种方式，组织交流学习体会，撰写体会文章。

3、抓督促检查。要强化对师德理论学习的督促检查，以督促学，在开展整个活动的过程中，学校要检查教师参加学习讨论的情况和撰写的学习心得体会，及时掌握参学人员精神状态和思想情况。

（二）反思自查评议阶段（2024年4月下旬—6月中旬）

在学习反思评议阶段要认真组织全体教职工开展反思自查、问卷调查、民主评议、教职工师德承诺等具体活动。

1、反思自查。在认真学习和问卷调查的基础上，学校要结合教育教学工作中的师德师风表现，对照《中小学教师职业道德规范》的要求，组织领导班子和教师进行认真反思自查和互查互纠，查找问题，撰写分析检查报告。要求主要成绩要写实，存在问题要找准，原因分析要深刻，整改措施要切实可行。在反思自查互纠阶段我们要重点查找并纠正教师队伍中存在的以下几方面问题：

一是在爱国守法方面。重点查找并纠正法制观念淡薄，不依法治教，不依法执教，不遵守教育法律法规，违背国家教育方针政策；工作时间参与玩牌；参与封建迷信和色情活动；指导和帮助他人上访，制造社会不稳定因素；传播、散布损害国家主权、安全和社会公共利益的言论等问题。

二是在爱岗敬业方面。重点查找并纠正敬业精神不强、责任心不够，工作松懈，培训教学敷衍塞责，随意调课、缺课，不认真备课，在岗教师私自招收住宿生；私自在外兼课、兼职，打着提高教育教学质量的幌子违规补课、从事违规有偿家教和有偿办班等问题。

三是在关爱学员方面。重点查找并纠正不关爱学员健康，在教育教学活动中遇突发事件时，不履行保护学员人身安全职责的；不尊重学员人格等问题。

四是在教书育人方面。重点查找并纠正认为教师培训工作只是纯粹的业务培训行为，只是为培训而培训，不注重学员思想教育和全面发展；不注重学员正确世界观和人生观的培养等问题。切实努力做到在培训中既提高培训对象的业务能力同时又提升培训对象的思想道德和政治觉悟的双重目的。

五是在为人师表方面。重点查找并纠正举止不文明，衣着不得体，语言不规范；将个人情绪带进课堂，校园内吸烟和上课使用通讯工具，向学员索要礼物；违反社会公德和家庭美德，生活作风萎靡堕落等问题。

六是在终身学习方面。重点查找并纠正不刻苦钻研教学业务，不注重知识的更新，不愿意虚心向同志请教，浅尝辄止，好大喜功，唯我独尊，不善于研究新课改，探索新教法，因循守旧，用落后的教学方法应付新培训等问题。

七是在作风建设方面。重点围绕“慵、懒、散，奢、私、贪，蛮、横、硬”等问题，查找并纠正懒懒散散，工作时间逛淘宝、玩手机、磕瓜子、玩游戏、上网聊天，工作日中午饮酒，工作场所吸烟喧闹，上班迟到早退旷工频繁，工作时间随意脱岗，以权谋私、推诿扯皮、工作飘浮，服务冷冰冰、工作慢腾腾，奢侈浪费、公车私用，有令不行、虽令不从、执行不力等问题。同时，要着力在领导班子“四风”方面存在的问题和整体作风转变、提升工作效能、创新办学理念、抓好团结务实、提高工作执行力、提升社会满意度等方面进行反思自查。

2、问卷调查。学校自行组织发放问卷，向广大学员及社会征求对领导班子和教师师德情况的意见和建议，查找在师德师风方面的不足和突出问题。

3、民主评议。以“五比五看”为主要内容，开展民主评议。即，比爱岗敬业，看工作责任感和管理、教学的实绩；比关爱学员，看理解学员的态度和关心学员的行动；比教书育人，看教书育人的思想观念、实际水平和教学科研成果；比为人师表，看文明守纪，无私奉献；比终身学习，看自学和教学研究的行为和实效。要把“五比五看”落实到民主评议的全过程。教师的分析检查报告应根据实际情况采取以学校为单位开展民主评议。同时，对领导班子进行民主评议。

4、师德承诺。学校要在反思评议基础上，实行师德承诺制度。教职工向学校签订承诺书，承诺不违犯中小学教师职业行为规范的要求。

（三）总结整改阶段（2024年6月下旬—7月底）

学校将在总结提高阶段要认真制定整改方案，进一步健全规章制度，及时进行总结表彰。

1、制定整改方案。学校将召开整改提高专题会议，针对查找出来的问题，特别是教职工反映强烈的突出问题，制定切实可行的整改方案。方案要向全体教职工公示，并制定配套落实方案的工作计划。

2、健全规章制度。通过“教育战线作风建设年”主题教育，在整改的基础上，学校要花大气力结合实际建立健全师德师风建设的长效机制，如建立师德师风建设目标管理责任制，健全师德师风建设工作监督制约机制，完善师德师风考评奖惩制度等。

3、总结表彰。学校要认真总结“教育战线作风建设年”主题教育开展情况，将开展活动每个阶段情况以书面总结上报旗教育局人事师资股；旗教育局将对学校开展师德主题教育情况进行督查评估；在总结和评估的基础上，评选师德标兵、师德先进个人。对优秀教师的先进事迹在相关新闻媒体开辟专栏进行宣传，以此进一步弘扬师德精神，发挥示范引领作用。

四、主题教育有关要求

（一）加强领导，精心组织

学校要把“教育战线作风建设年”主题教育作为当前一件大事来抓，加强组织领导，明确学校主要领导是落实此项主题教育的第一责任人。成立开展活动领导机构，负责组织和督查主题教育。

（二）制定方案，认真实施

学校要精心制定主题教育的具体实施方案和计划，上报旗教育局人事师资股备案。在组织开展“教育战线作风建设年”主题教育实施的过程中，要利用各种渠道，采取多种形式，广泛发动，分阶段抓好师德主题教育，保证活动开展扎实有效。

（三）结合实际，整体推进

学校将将开展“教育战线作风建设年”教育活动与第二批党的群众路线教育实践活动有机结合起来，与教育教学改革结合起来，与实施绩效工资的绩效考评结合起来，做到以学促改，以学促变，学有所获，务求实效。要以此为契机，形成长效工作机制，推进师德师风建设工作制度化和规范化。

（四）加强宣传，注重实效

学校在活动开展过程中要及时发现、总结、宣传优秀典型和先进事迹，营造良好氛围，促进“教育战线作风建设年”主题教育既轰轰烈烈又扎扎实实。确保师德主题教育落到实处、取得实效

**第五篇：科右中旗蒙医院调研报告**

科右中旗蒙医院调研报告

——科右中旗蒙医院 宫宝泉

多年来卫生资源的配置不合理、头重脚轻、呈倒三角状态，严重影响了卫生服务的公平和效率。因此，医改就成为社会的焦点，我院坚持“以病人为中心、一切为病人”的服务理念，采取高技术、低价格和优质服务的战略，实现了跨越式发展。

一、降低成本、低价为民

“我们是白衣战士、肩负着救死扶伤的神圣职责，让父老乡亲花最少的钱、享受到最好的服务”是我院一贯宗旨。我院平均每一出院患者的住院医疗费2024年为942元，2024年1038元，2024年1410.55元，糖尿病专科患者,主要来自科右前旗、白城、姚南、乌兰浩特、通辽等地，占专科总患者的7.2%。2024年门诊26508人次、住院1628人次、手术433例，2024年我院门诊27722人次、住院1686人次、手术572例，2024年我院门诊28861人次、住院1833人次、手术768例，比去年分别增长4.5%和4.1%，3.6%和8.7%。2024年固定资产总值448万元，2024年固定资产549万到2024年固定资产总值达626万元，增长率分别为23%和14%。业务收入从2024年的350万元，2024年的409万元，2024年509万元，增长幅度分别为17%和24%。如此的门诊量和住院量人次及各比率的增长幅度在同级医院的名例前茅。但收入却不抵同级医院之多。

1、低价格不等于不赚钱

医院必须要发展，工作人员待遇也不能比其他同级医院低。因 1 此，必须强化内部管理，降低成本，实行成本合算制度。

2、不断下调药品费用

我院2024年、2024年、2024年药品收入各占医院总收入的54.6%、43.4%和42%。比主管部门要求二级乙等医院的控制上限70%还低得多。

我院全部药品经过地区内招标采购，公开招标。医院强调医生采用最经济、最简单、最有效的治疗方法，严禁滥检查、滥开大处方、滥收费，坚持多用国产药、少用合资药、限用进口药。不定期对临床科室的用药情况进行统计分析，（包括合理应用抗菌素）对不符合医院规定和要求的追究其直接责任人的责任，并予以处罚。通过常备不懈，医院抗生素的应用不仅顺利通过上级的检查，同时有效降低了患者的看病支出。

3、大力降低检查和手术费用

我院平均每一出院的住院患者检查检验费2024年83.7元、2024年179.7元、2024年150.2元、门诊患者检查检验费2024年16元、2024年23.9元、2024年30.37元。并且2024年检查平均阳性率心电室：49.84 %、B超室78.17 %、彩超55.45 %、CT室86 %、胃镜室100 %、X线82.35%，高档的设备检查偏低收费，参加人险患者体检只收50%，医保人员体检只收60%，一年可减免数10万元。

4、坚决避免病人承受不道德的成本

院长等领导骨干带头坚持廉洁从医。我院医德医风领导小组已经形成系统，全院向社会公开承诺不收受病人的红包、礼物，不赴 病人的宴请娱乐，违规者给予严厉的处罚，公开张贴各种检查收费标准，药品价格和输液明白卡、一日清单等，让病人明明白白消费，同时主动接受群众监督。

二、锐意改革、铸核心竞争力

“治病是关键、技术是核心”。为了突破技术上的创新，近几年医院先后与北京军区总医院、沈阳市奉天医院、沈阳市红十字会医院等多家三级医院建立协作关系，每年送出7—8名业务骨干进修深造。2024 年开展新技术10项，2024年11项，2024年30项，2024年16项，2024年17项，2024年15项。建立新科室5个，填补了为数不少的医疗技术上的空白。

三、关爱不分贫富、成就医患和谐

医院的服务对象是社会，是饱受病痛的弱势群体。医院推出的各项服务，按医务人员技术水平，服务质量定级，确保服务水平，积极开展“阳光工程”扶贫助残、为此推出济困门诊和济困病房，对五保户、伤残军人等检查费优惠20%，并开通急救绿色通道镇区内接送病人全部免费。

在院长白全龙同志的领导下，蒙医院全体医护人员不断改革创新，努力提高自身业务素质，更好地为全旗人民身心健康服务。1999年、2024年被中共兴安盟委评为先进基层党组织，2024年被自治区党委、政府授于第六次全区民族团结进步先进集体，2024年6月兴安盟妇女联合会授予防治“非典”工作“三八”经旗集体，2024年2月和2024年3月被兴安盟卫生局授予04全盟卫生下乡对口支 援先进党委和05全盟医院管理工作先进单位，2024年3月被兴安盟精神文明建设委员会授予2024年—2024全盟创新建设行业示范单位等荣誉。

二00六年七月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！