# 人才小高地建设项目实施方案

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-03-23

*第一篇：人才小高地建设项目实施方案××市第一人民医院人才小高地建设项目实施方案为贯彻落实自治区及市里的各项人才政策，实现人才工作新突破，适应我市医疗卫生事业发展对人才的需求，××市第一人民医院拟以医院为载体，采取特殊政策和措施，搭建一流舞...*

**第一篇：人才小高地建设项目实施方案**

××市第一人民医院人才小高地建设项目实施方案

为贯彻落实自治区及市里的各项人才政策，实现人才工作新突破，适应我市医疗卫生事业发展对人才的需求，××市第一人民医院拟以医院为载体，采取特殊政策和措施，搭建一流舞台，创建一流条件，营造一流环境，聚集和培养一批高层次的医学专业人才和医院产业领军人才，建设××市第一人民医院

人才小高地，以推动及促进我市卫生事业健康发展。

一、人才小高地建设的必要性

1、××是一个年仅10岁的年轻地级市，医疗、科研底蕴相对薄弱。技术上，各医院的专科发展还不强不大，还没形成特色和品牌，技术水平还存在差距，如微创技术有待提高，器官移植还是空白，教学医院还没有达到a级；没有一个医学科研的实验中心，难以承担省与国家重点科研项目；技术人才方面，硕士生、博士生等高学历高学位的人才缺乏，尤缺科技开发创新的学科带头人；卫生产业一体化未形成规模，很多世界领先的高尖设备没有得到引进。在市一医建设人才小高地十分必要。

2、充分利用好市一医院现有条件，建设××市第一人民医院人才小高地，构建××医学人才、技术、教育及科研的平台，将会吸引一批国内顶尖院士或知名医学专家、教授聚集到××来创业、研究、服务、讲学，通过发挥医学专家教授的传、帮、带作用，为××培养和造就一批高层次的医学专业人才、学科带头人和医院产业化发展的领军人才，为加快××市卫生人才资源开发和人才队伍建设，做大做强××市卫生产业，提升××市医疗技术水平和市场竞争力，增强城市科技竞争力，促进××经济与社会同步发展，具有十分重要的意义。

二、人才小高地建设的可行性

××市第一人民医院经过40年的发展，已由一家普通医院成长为一家设备先进、配套齐全、技术精良的集医疗、教学、科研和预防保健为一体的现代化国家三级甲等综合性医院，综合实力得到了不断的增强，成为了××沿海地区医疗卫生行业的领头雁。

1、医院占地面积7.73万㎡，建筑面积6.76万㎡，固定资产约1.3亿元,医院现有编制床位500张，具备了良好的人才创业环境。

2、医院目前拥有卫生技术人员450人（正高职称11人，副高职称47人，中级职称241人）。高层次人才相对密集，人才梯队结构合理。

3、医院学科齐全，现设有27个临床科和4个医技科；诊疗设备先进，医疗技术精湛，服务优质，年门诊量30万人次，年住院病人15000人次。

4、科研气氛浓郁，科研成果显著。近五年来，由××市第一人民医院承担的市（厅）、省级科研课题共37项，获市、省级科技进步奖15项，其中，市级14项，省级1项；科研人员结合临床和科研在省级以上医学杂志发表论文250篇，其中省级215篇，国家级35篇。

5、医院目前正按照实现医院产业的思路，努力创建一个资源共享、市场共建、优势互补的真正集医疗、教学、预防、科研和保健为一体的现代医院集团——××市医疗集团。这一目标能否实现，聚集人才，特别是高素质高学历的人才是关键。

总而言之，××市第一人民医院不单具备了良好的人才创业环境、创新意识和较强的综合实力，而且高层次人才相对密集，人才梯队结构合理，具备了建设人才小高地的各种优势。

三、人才小高地建设的目标任务

××市第一人民医院计划用5年时间建设人才小高地，实现以下发展目标：通过建设人才小高地，加快引进高层次高学历人才的速度，加快医院的高速发展，使医院规模由500张床位发展到1000张床位；职工人数由900发展到1200人，平均每年以50—60人的速度递增。年门诊量达到50万人次以上，收治病人2万人次以上，年产值向超2个亿的目标奋斗，管理上达到现代化、信息化、人性化的目标，创建园林式医院，进一步提高医院的医疗、教学、科研和预防保健功能，不断提升医院综合实力，全面推动医院现代化、信息化、人性化管理。小高地的人才配备45人，其中，高层次人才27人（含柔性引进）。

为了实现这一目标，今后五年的建设重点和任务是：

1、在业务方面，①办好××湾肿瘤研究所。②办好三大中心：血液透析中心，腔镜微创中心，北部湾肿瘤治疗中心（医院）。为了把三大中心建设成本领域内处于国内乃至国际水平，计划第一年投入资金1500万元，购置所需要的基本设备。以后再根据中心业务发展的需要，通过多渠道去筹措资金，购置设备，加快发展步伐。

2、在人才引进和培养方面，五年内，每个中心拟配备15名专业技术人员，其中博士3人，硕士6人，学士6人。三大中心将引进45名专业技术人员，其中博士9人，硕士18人，学士18人。第一年完成30%的引进任务，后四年各完成15%的任务。2024年拟引进1—2名博士、3—6名硕士生等高学历、高层次的专家到人才小高地创业、研究、服务。

①肿瘤研究方面，以“××××湾肿瘤研究所”项

目为依托和载体，采取特殊的政策和措施，通过聘请、讲学、招聘引进等形式，搭建一流的培养人才舞台。目前，先借助上海拓能公司、中国预防医学科学院、上海长海医院、广州南方医院、××医科大学、××医科大学肿瘤医院的技术力量，以后，将继续与国内国外科研机构、名牌大学、品牌医院合作，建设××市第一人民医院肿瘤专科医院肿瘤防治领域学科人才小高地。

②以办好三大中心为契机，积极培养各个领域的学科带头人。以中心招引人才，以人才推动中心的发展，真正把三大中心办成专科的品牌，并向专科医院的方向发展，为组建医院集团创造条件，使医学、保健产业成为××未来城市核心竞争力的重要组成部分。2024年先办好腔镜微创中心。现在已购进胸腔镜、腹腔镜、脑室镜、关节镜、宫腔镜、胃镜、肠镜、胆道镜、泌尿前列腺汽化电切镜、输尿管肾镜、耳鼻喉镜、dr、ect等，约价值800多万元。

3、在科研与教学方面，在目前已经接受××医科大学等学校学生实习的基础上，把医院办成a级教学医院，每年接收实习进修生350人以上；通过人才小高地的建设，以人才带动学科发展，以学科发展吸引人才，最终达到人才引进与科研技术的同步推进，共同推动××医疗卫生产业的发展，并借助区内外的专家教授、科研课题和技术、实验室等，通过多渠道、多形式，与国内外的科研部、所进行广泛的交流与协作，推动医院的发展。

四、人才小高地建设的主要措施

1、加强组织领导。成立××市第一人民医院人才小高地建设工作领导小组，院长任组长，分管人事工作的院领导任副组长，领导小组下设办公室（设在人事科）负责办理日常工作。

××市第一人民医院人才小高地建设由××市人才工作协调小组统一指导，实行分类管理，采取适合建设人才小高地的多种灵活措施，提供支持和资助。项目具体实施由××市第一人民医院负责。在管理制度方面，一把手亲自抓人才小高地建设工作，分管领导要具体抓，各负其责，相互协调，齐抓共管，落实目标责任制。

2、抓项目基础建设。2024年底完成项目筹建准备工作；然后利用5年时间，到2024年，实现各专科业务用房、设备、人才、技术同步推进，配套发展。

3、通过项目建设，采取多种形式，引进区内外高层次人才到人才小高地来创业、研究、服务，如通过技术引项目，通过项目引人才，通过人才引技术，通过环境引人才，通过感情引人才。一年内实现人才与项目对接，推动和促进我院医疗技术进步和发展。

4、管理创新机制。医院和研究所均实行院长、所长负责制；各专业学科研究项目（科研课题）实行首席专家负责制；为进入人才小高地工作人员创造一个工作环境好、人际环境和谐、学术环境民主、生活环境舒适的良好氛围，使人才在这里创业有机会，做事有舞台，发展有空间。

5、实施品牌战略，打造专科品牌。通过聘请高学历、高职称的院士、区内外知名专家及中国医学科学院肿瘤医院、上海长海医院、广州南方医院、中山医科大学附属医院、××肿瘤医院、××医科大学和拓能公司的力量，以及不断广招人才、技术、项目，把××市第一人民医院各专业学科打造成区内、国内知名专科品牌。

6、资金投入政策。力争政府给项目建设的政策支持，包括引资引人引智政策、人才培养政策、管理政策和经费支持。人才小高地建设的资金投入，每年投入100—300万元，主要用于聘请院士、知名医学专家、教授的技术服务费，实验室改装费，科研经费等。经费以我院为主，政府扶持为辅，争取市政府给一点；其次通过推行项目招标，吸引国内外资金。

7、制订优惠的引才引智政策。人才小高地所需的各类人才，要面向区内外、国内外招聘。引进的人才劳酬（工资）待遇从优，博士生年薪36万元，硕士生年薪12—25万元；并由我院解决住房问题，或一次性给予一定数额的安家费，暂定博士生40万元，硕士生10万元。受聘的客座教授按劳取酬，报酬从优。引进人才的收入分配，我院拥有更大的分配自主权；配偶优先安排工作，子女尚在就读的给予一定数额的教育补贴，对不迁户口的，在住房、居住管理、子女入学、开办企业、出国出境等方面享受本地居民同等待遇；对带有科研项目的人才，优先给予一定数额的科研经费补贴。

8、采取灵活的人才培养政策。对进入人才小高地的各类高层次人才进行有针对性的培养，在本院工作的优秀青年医师中，用“送出去”或“请进来”的双向方式，鼓励他们报读研究生，凡与我院签订8年以上工作合同的硕士以上毕业生，由我院给予报销学费，加大小高地人才培养力度；其次，每年争取有一定的医科大学应届学士、硕士或博士到人才小高地来工作，使高学历、高层次的硕士、博士研究生人数及高职称人数达到占载体人才团体（卫生专业技术人员）总数的60%以上。硕士以上毕业生如与我院签订5年以上的工作合同，由我院代其缴还助学贷款，并给予适当补贴。

9、采取灵活的人才管理政策。我院实行灵活的人才管理制度，充分用好用人自主权。自主配置人才资源，自主聘任专业技术职务，采取柔性等多种方式引进、聘请。可以人不到技术到，可以人不留技术留，可以长期合作，也可以短期交流，可以协作，也可以高薪聘请，可以单个项目技术责任承包。进入人才小高地的人才来去自由，不受身份、地域限制。不管是国内还是国外，不管是年轻的研究生，还是老年的退休专家，只要符合条件，我们都欢迎。

10、对进入人才小高地创业、研究、服务的各类技术人员，实行褒奖成功，宽容失误，凡为建设单位做出重要贡献者给予重奖。

××市第一人民医院

2024年7月8日

**第二篇：“人才小高地建设”阶段总结**

“人才小高地建设”阶段总结

柳州市潭中路小学

为贯彻城中区党建项目“人才小高地建设”工作，我们坚持以党建为引领，积极探索学校组织建设与人才培养新模式，逐步形成了党建工作和人才培养之间的良性互动，取得了一定的成效。

一．抓好有效教学，提升教师业务素质

1.抓好业务学习和基本功训练，促进教师专业水平提高。

（1）积极组织教师开展业务知识学习，进行学校、教研组、教师个人的三级学习。隔周二下午，组织全校性的业务学习，向老师传递新的教育教学理念；每周一、三下午和周五上午，分别为数学、语文、术科教研组学习，开展集体备课、听课、评课活动；教师个人一学期要向学校提交有一定质量的教案4篇、教学反思2篇、教学论文、教育教学故事各1篇。推行行政随堂听课制度，提倡教师间跨学科听课学习，本学期教导处一共安排了近30人次的随堂课，课后进行反思、评课，上课老师根据评课写出二次教案。

（2）开展教师教学基本功比赛。本着以赛促练，进一步增强教师苦练基本功的意识，提高教师钢笔书写的能力，提升教师的专业素养，为打造一支素质高、技术过硬的教师队伍奠定基础，本学期开展了教师钢笔字比赛。我们按老师任教学科情况分成语文、数学、术科3个小组，要求在规定时间内完成指定的书写内容。评委根据教师书写情况每组分别评出一、二、三等奖若干名。从比赛情况来看，教师们对活动都非常重视，书写认真，整体来说，教师书写水平差距较大，语文老师优于其他学科老师，书写水平还需大力加强。

（3）张瑾老师代表学校参加了自治区美文诵读赛城中区选拔赛。为了此次比赛，学校专门聘请了我市知名的表演家刘万生对张瑾老师进行了培训。最终，张瑾老师以优异的表现获得了不错的成绩。为了能把参赛的经验和学习心得向全体语文教师们推广，进一步提高语文教师的普通话和朗读水平，语文组安排张瑾老师对全体语文教师进行了普通话和朗读技巧的培训。此次培训，张瑾老师认真准备，不但撰写了培训稿，还为每位老师复印了培训的教材，使培训针对性强，效果明显，得到了老师们的好评。

2.优化团队建设，促进教研发展。

（1）为提高教研组教研实效，更利于学校对教研工作的管理，本学期学校将英语信息、体育、艺术、科学4个小教研组合并为术科大组，采用大、小组结合的形式开展教研活动，人员虽然杂了些，但我们从活动中看到了学科的互补让课堂散发的新意：罗倩老师上的信息技术课，就采用了英语学科的“任务驱动式”教学法，效果不错。

（2）语文组开展“走近名师 团队研修”活动，以年级为单位研课、上课，通过观摩名师的课例，领悟名师教学设计的精髓，学习运用名师先进的教育教学思想与方法，丰富内涵，提升自我专业素养。然后站在名师课例的基础上，汲取的名师之长，尝试提出自己的想法和设计，跟名师进行“同课异构”。每个团队的研修汇报内容让人眼前一亮，我们看到了老师在磨课中成长、进步。

（3）学期初，我们挑选教学骨干及部分青年教师组成了语文、数学、英语三个学科团队，备战参加城中区教育局举办的青赛课，教导处三位主任分别下到团队组织参与研课。团队成员群策群力，通过“走近名师”“同课异构”、“一课三研”“微格教学”等方式，反复打磨，我校参赛老师的表现，研读教材的深度，和团队的整体水平都给评委和听课的老师们留下了深刻的影响，获得了好评。我们也从这次活动，欣喜地看到不但执教老师在团队研修的过程中成长了起来，同时也让参与的教师一同进步，提高教师课堂教学水平。

（4）开展年级 “家长开放日”活动。二年级组是全校最年轻的组，组员都是年轻人，本学期学校将举办“家长开放日”活动放在了二年级，无疑对二年级全体老师都是个考验。二年级全体老师精诚团结、群策群力，有质量的完成了任务。活动由阅读指导讲座和听课两部分组成。李慧校长给家长做《长成须读五车书》为主题的课外阅读指导主题讲座，李慧校长、程静老师、陈培老师分别执教绘本教材阅读课《我的爸爸》、语文课《木兰从军》、数学课《找规律》。参加开放日活动的二年级家长共90人次，从收回的反馈表统计数据来看，家长评价很高，无论是活动的组织，还是讲座和上的课，希望学校能经常开展。

3．加强教师的培养工作，提升教师业务素质

（1）以教研组 “一人一课”为平台，扎扎实实帮助青年教师成长。一个学校的青年教师能否迅速成长是学校后继发展的一个重要指标，本学期各教研组继续把培养青年教师，帮助青年教师提高课堂教学水平作为工作的一个重点来抓，做好青蓝传帮带活动。每学期教研组都安排了组内每位年轻教师上研讨课，通过年轻教师自己备课、说课——集体备课——上课——评课的方式，提高年轻教师的备课、上课水平。如数学组的吕化冰老师指教的“比例尺”，集体备课时老师们提出学生已有基础，应适当加大训练难度的建议，修改后我们看到了她内容丰富、结构紧凑、训练开放有坡度的教学效果。

（2）以校内“青蓝工程”为契机，开展了师徒结对、携手共进的教研活动 充分调动相关教师的团队力量形成“智囊团”，为青年教师的成长和发展铺路搭台，有效实施中小衔接、幼小对接。青年教师林雪玉，本学期承担了参加城中区选拔课任务，为了把课上成功，李慧校长和语文“智囊团”的老师就反复与她在一起磨课、研课，常常为了一个小环节的处理煞费苦心。经历了反复的研究与试教后，林雪玉老师渐渐有了自信，执教的《月光启蒙》获得了广西青年教师语文阅读教学大赛柳州赛区的一等奖的好成绩，李慧副校长和蓝皎主任获指导老师一等奖。虽然最终没能从市里出线参加省级比赛，但我们欣慰地看到青年教师在这一过程中，真正地得到了锻炼，获得了提升。

（3）借助外部优势资源，提升培训质量。

①李慧校长参加自治区园丁工程坊学习研修。李慧、林雪玉两人参加市特级教师工作坊研修学习。

②组织27名教师参加市公园路小学的赛教课展示活动。

③组织28人教师到景行小学、公园路小学、弯塘路小学观摩城中区青赛课。④选派4名教师参加全区电子白板培训，学成后在校教研组对老师进行了培训。

⑤组织教学骨干教师外出参加教学观摩研讨活动，做好学习后的交流汇报工作。如语文组的罗柳慧和刘勤径两位老师到桂林参加了2024年全区小学语文阅读教学观摩研讨活动，回来之后就给大家做了学习陆云老师讲话的《读书、研究、交流——教师专业成长之路》专题讨论学习会。黄建军、曹敬两位老师到南宁参加了英语观摩研讨活动后，从会上黄老师谈到的“二八定律”得到启示：思考着如何在课堂教学中活用“二八定律”，以解决长时间以来，一直在为教师在课堂上究竟教多少、学生究竟学多少才合适的问题。

2024年10月28日

**第三篇：人才高地建设的智慧**

人才高地建设的智慧

近日，市委召开常委会议强调，重庆建设内陆开放高地，首先要成为人才高地。

所谓人才高地，是指人才资源数量多、质量高、结构好、效益突出的区域，这是由上海最先提出的。现在，各个省市都在建设自己的人才高地。而重庆作为一个急剧发展的城市，更有必要建设独具特色的人才高地。

人才高地是青年人才向往和汇集的地方。常言道,“人往高处走，水往低处流”，人们总会倾向于选择那些政治开明、经济发达、文化繁盛、科教昌明、交通顺畅的地方生活、工作。人才资源是第一资源，为更好地建设“五个重庆”提供了基础条件。

建设属于重庆的特色人才高地我们需要懂得用好本地人才不闲置，引进外来人才敞开门的原则。对内发挥自身优势，开发利用现有人才实施人才本土化战略，盘活本地人才资源存量，大力开发培养本土实用人才，激发本土人才的创新、创业、创造活力，实施“高枝嫁接”工程。建立完善技能人才培训体系。对外我们需要创新工作机制，拓宽人才引进渠道坚持打造人才引进优势，推动区域人才高地建设，打破传统的思维定势和工作模式，不断创新工作思路和工作机制。加强人才政策的前瞻性研究，建立和完善更加开放、灵活、优惠的人才政策，制订出台一系列人才政策，融人才引进、培养、管理、使用、激励等诸项配套措施于一体，确保能引进人，留住人。

但是建设人才高地，营造良好的人才环境更是基础。所以我们必须营造发展环境，搭建人才成长平台。实现人才的有效吸引，在加强硬环境建设的同时，不断完善科学合理的人才激励机制，加强软环境建设。用精神鼓励感召人才。坚持创业光荣、创新可贵、创造无价的社会舆论导向。物质激励吸引人才。积极探索生产要素按贡献参与分配的客观形式和办法，实行收入分配政策向关键岗位和优秀人才倾斜，使人才对社会做出的贡献得到更加合理回报。用良好的环境成就人。以促进人才成长和作用发挥为标准，不断优化人才环境建设，认真做好培养、使用、保护、激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性。

只有正确地运用建设人才高地的智慧，才能将作为第一资源的人才资源发挥到极致。

**第四篇：深圳市市级高技能人才培训基地建设项目实施方案**

深圳市市级高技能人才培训基地建设项目实施方案

为了积极参与和贯彻深圳市人才强市战略，有效破解我市技工尤其是高级技工短缺的难题，加快我市高技能人才队伍建设，为我市产业结构转型升级和新兴战略性产业的发展，落实好我市高技能振兴计划重点项目实施方案，特制定本实施方案。

一、申请机构概况：

广东省首脑美容美发职业培训学院是由深圳市首脑美容美发艺

术有限公司创办，公司创建于1991年，至今已有25年历史，有十年办学经验。企业现有员工2500名，拥有的直营机构包括105家五星级专业美发沙龙、10家高端专业美容会所、一家专业美容整形医院、一个专业管理机构、一所省级美容美发化妆职业培训学院及下辖的四所深圳市美容美发化妆职业培训学校，成为在全国美容美发行业颇具影响力的大型连锁企业。

广东省首脑美容美发职业培训学院包括学院本部及下辖的深圳市罗湖区首脑美容美发化妆职业培训学校、南山区首脑美容美发培训学校、龙华新区首脑美容美发化妆职业培训学校和宝安区首脑美容美发化妆职业培训学校四所职业培训学校，是经广东省人力资源和社会保障厅批准在深圳设立的第一所高层次的美容美发化妆专业培训学院，培训工种涵盖美容师、美发师、化妆师、美甲师、形象设计师等，培训层次达到技师级。

创办近一年来，在省厅及深圳市有关部门的领导及支持下，学院在机构建设、规章制度建立与执行、教学质量、招生规模和技能鉴定量以及内部管理等方面都取得了可喜的成绩及良好的发展。尤其是学院的招生规模逆市上扬，在行业招生不断萎缩的情况下学院招生培训数量明显领跑于深圳培训行业前列。2024年本院及其实际所辖首脑其他校区（南山校区、龙华校区、罗湖校区等）招生学员共4500人，2024年截至9月份本院招生总数已逾3000人。

同时，通过评审考核，首脑学院还被批准为全省唯一一个粤港合作“一试三证”美容师、美发师鉴定考核点，并已累计完成了对90人的“一试三证”美容师和美发师的鉴定考核。

今年7月1日至5日，首脑学院与广东职业技能鉴定南海中心合作，在国内首次举办了为期5天的“一试三证”师资及考评员培训班，来自全国的23名专业老师参加了本期培训班的学习，对加快在我市及全国推广“一试三证”培训和鉴定考核工作起到了积极的推动促进作用。

二、我院申报深圳市高技能人才培训基地所具备的条件：

㈠、管理能力：

为了筹备高技能人才培训基地，我院建立了一套完整、规范的管理制度和工作规范，包括培训管理制度、教学管理规范、理论教学及实操教学工作标准、各职位工作职责、工作标准及绩效考核制度、财务管理制度、资产管理制度、风险管理制度等。学院各职能机构设置完善合理，工作流程清晰明确，工作效率效能较高，具有高效的组织管理体系和较强的组织管理能力。

学院严格遵守国家有关法律法规，规范办学，守法经营，从未发生任何违规违法事件，连续多年被评为深圳市A级办学机构和深圳市技工教育和职业培训先进办学单位，被评定为粤港“一试三证”鉴定考核基地、深圳大学“人物形象设计”专业实训基地、深圳市再就业培训基地、中国美容美发名校、中国美容教育示范基地、中国扶助金项目培训基地等称号。

㈡、硬件条件：

学院现分别在罗湖区、南山区、宝安区及龙华新区设有四个校区，培训场地、教室及教学设备设施等均符合国家建设和安全标准。学院共有5000多平米的培训场地，能满足1500人~3000人/年以上的高技能人才培训规模，学院理论教室及实操教室全部配备电脑、投影仪、显示器等多媒体教学设备，所有任课教师及所有课程均采用多媒体教学手段和方法。开设有美容师、美发师等符合我市经济发展急需、高技能人才短缺特色工种专业，相关的实训装备和仪器设备配备齐全，能充分满足对高技能人才培训教学的需要。

㈢、服务能力：

学院的职业技能培训规模及服务能力名列全市行业之首，年培训规模在5000人以上，其中高级工以上的超过60%,具备较强的为高技能继续教育提供服务的能力。学院信息化管理手段完善、先进，开发并使用了学校管理及教学管理软件，有较强的信息搜集、信息处理、信息反馈和信息利用的综合能力，具备较强的信息化服务能力和水平。有一支符合任教资格的高素质师资队伍，保障高技能人才的培训质量和培训水平。

㈣、合作能力：

学院建立了广泛、稳定和良好的基地（学院）与企业、学院与院校深度合作关系。为了实现校企的深度合作，学院与合作企业共同研究确定培养目标、人才标准，制定培养计划、设置培训课程及培训模式，共建培训合作基地，共享师资资源。

首先，学院与首脑公司建立了稳定和长期的校企合作关系，首脑公司下属105家直营的五星级专业美发沙龙、10家高端专业美容会所、一家专业美容整形医院都成为我院的合作对象，根据公司的用人需求和岗位专业技能需求开发课程，培养高技能专业人才和管理人才。学院与公司师资资源共享，学院抽出优秀教师到公司各店进行高层次的专业技能培训，公司安排管理高层和一线技术骨干到学院为学员讲课，传授技艺。

同时，学院还与深圳400多家优秀企业建立了长期、稳定的校企合作关系，包括、天长地久婚纱摄影、钟爱一生婚纱摄影、米兰新娘婚纱摄影、奈瑞儿塑身美颜连锁股份有限公司、一生美SPA美容会所、佩霖国际自然养生会所、卡顿女性发型顾问连锁、畅想连锁美发沙龙、尼奥沙龙美发连锁、尚艺美容美发连锁等。

㈤、研发能力：

我院是按照高标准、高规格、高水平、高能力、高素质的原则选拔和配备各专业工种的任课教师和建设教师团队的，全院教师中有超过30%为高级技师资质，超过40%为技师资质。

学院有一套完整可行的研发机制和激励机制，经常开展教研教改和专业研讨活动，并取得了较好的教研教改和专业开发成果，学院具备较强的开发职业标准、培训课程、培训教材、培训模式以及高技能人才培养的研发能力和教学能力。

学院根据市场需求或合作企业的岗位需求，不断研发新的专业课程，譬如“美容中医养生保健课程”、“美容芳香精油课程”、“美容纹绣课程”、“美发沙宣ABC课程”、“美发沙宣当代剪裁课程”、“美发吹风造型课程”等。

三、基地建设目标与任务：

㈠、总体目标：

通过高技能人才培训基地的设立和运营，进一步推动我校资源结构调整及优化升级，进一步改善和提升学校教学模式、课程设置、师资配备、实训装备、能力评价等方面的能力和水平，并逐步积累高技能人才培训的经验，同时深化学校与企业（院校）开展高技能人才培训的合作，培养和造就更多具有精湛技艺、高超技能和创新能力的高技能人才，为我市加快经济发展方式转变、推动产业结构优化升级以及顺利完成我市高技能人才振兴计划贡献力量。

㈡、培训计划与任务：

1、2024年，学院的高技能人才培训数量目标为1000人，分四期进行，每个季度培训一期，第一期398人，第二期202人、第三期200人，第四期200人。其中，职业技能高级工培训550人，高技能人才继续教育培训450人，占培训总数的45%。

2、“基地和企业”（院校和企业）合作规模目标为：第2024年再增加30家，2024年再增加40家。

3、开发高技能人才专业工种新课程：6个。

四、具体措施：

㈠、成立首脑学院高技能人才培训基地工作机构：

为保障首脑学院高技能人才培训基地工作的顺利启动和各项目标任务的如期完成，成立首脑学院高技能人才培训基地办公室，负责学院高技能人才各项工作的整体组织、指挥、协调以及具体工作方案的组织实施。

学院院长高颖人办公室主任，执行院长苟韪韪任办公室执行主任，学院教学部、教务部、市场部、行政部等部门负责人为成员。

㈡、制定首脑学院高技能人才培训具体实施计划与工作执行方案：

根据学院高技能人才培训计划和市、区政府相关部门的工作安排及要求，制定具体、详细和切实可行的实施计划与执行方案，将总目标和总任务层层分解，量化落实，明确责任人，定出时间表，保障工作计划按步骤、高效率的实施与完成。

㈢、制定首脑学院高技能人才培训基地相关工作制度和管理规范：

为保障学院高技能人才培训计划顺利实施和高质量完成，制定和实施必要的管理制度及工作规范，制定和实行工作标准和绩效考核，制定项目经费使用及管理制度，并严格遵循专项经费专项预算、专项使用、专项管理的原则，做好费用的使用与审查，学院保证高技能人才培训基地各项费用开支的合理性与充足性，支持和保障各项高技能人才培训项目的顺利完成。

㈣、及时总结经验，不断完善和提升高技能人才培训工作效率及质量：

随着学院高技能人才培训基地各项工作的开展，要不断总结工作，找出成绩、分析不足，在工作进行中及时强化成功，纠正不足，完善缺陷，提升效能，为全市高技能人才培训工作积累和提供有价值的实践经验。

广东省首脑美容美发职业培训学院

二0一四年十月十七日

**第五篇：建设项目实施方案格式**

项目实施方案

项目实施方案文本制作要求

1、文本：按照标准a4纸（210×297）进行纵向左侧装订(专业装订)。

2、字体和字型（1）封面主标题：

第一行：“××第×批国家（省）级投资土地开发整理项目”为三号宋体，居中；

第二行“×××××项目实施方案”为二号黑体，居中。其他内容为三号楷体，靠下。

（2）章、节标题分别采用小二号和三号黑体；（3）正文为四号仿宋体，采用单倍行间距。

3、项目实施方案不必以文件方式进行上报请示，但是，必须在实施方案后，附相关项目所在县级国土资源管理部门和市级国土资源管理部门的审核、审查意见（参见附表）。

4、项目实施方案的送审和提交，须附电子文件。

5、项目实施方案编制单位应为项目承担单位（土地开发整理专门机构）。

6、附件

1、附件2为表格，标题和内容分别采用三号黑体和四号仿宋体。

××第×批国家（省）级投资土地开发整理项目

××××××项目实施方案

项目申报单位（公章）： 项目承担单位（公章）： 项目承担单位负责人（签字）：

编制日期： 年 月 日 联系电话： 通讯地址： 邮政编码：

第一章 项目情况

项目承担单位应对项目区进行实地踏查、复核，界定项目区的范围，对项目实际建设位置、规模、新增耕地面积、项目支出预算、工期等指标和批准的投资计划、设计及预算进行核实。

1.1项目总概况

通过项目现场踏查、复核，简述项目基本情况，明确提出复核结论，填写《项目实施基本情况表》（表1—1）。

表1—1 ×××项目实施基本情况表

填表说明：请在相应表格内填写“相符”或“不相符”。5篇二：项目实施方案格式

附件：

各市项目实施方案的内容与格式

（供参考）

一、项目概况

1、项目名称

хх市食品药品监管系统基础设施建设项目实施方案

2、项目建设内容

必须清晰地叙述研究开发的具体内容及其要点，包括主要

技术特点、创新点，需要解决的技术问题、技术原理、实验方法、工艺路线、技术性能指标以及可行性分析等。

3、项目建设依据

行业规划、有关标准及相关文件等

二、项目建设必要性

1、项目现状简介

2、存在的问题

3、项目建设预期目标

三、项目建设内容、规模

四、项目的实施方式

1、项目组织方式（项目建设管理方式、业务用房的购建

方案、是否采用代建制、采用何种招标方式等）

2、项目实施进度安排（分形象进度及投资安排）

3、相关配套

五、投资估算和资金筹措方案

1、估算依据

2、投资估算

3、资金筹措

六、现有基础及条件

包括现有技术和工作基础、已具备的实施条件、国内外

的专利情况、研究队伍和产学研情况、是否取得前期成果，国家和市财政资金前期资助情况及其与本项目之间的关系等。

七、项目的组织管理及相关保障措施

八、风险分析

包括技术、人员、市场、政策和项目承担单位等方面）

九、其它附表、附图篇三：农业项目实施方案一般格式和要求

项目实施方案一般格式和要求

封面要求如下：

项目名称：

主管部门：\*\*省农业厅

建设单位(章)：

项目负责人: 项目监管责任人:(一般为厅相关业务单位负责人)项目法人代表及联系电话：

建设地点：

建设期限：

编写单位(章)、人员及联系电话：

编写时间：

格式及要求：

第一章 总论。包括项目建设背景、目标和任务，设计依据，设计范围等。

第二章 总平面布置。包括项目总图布置和总图主要技术指标等。

第三章 设计内容（即：主要建设内容）

第四章 工艺设计

1、工艺技术方案

（1）拟建项目工艺技术选择的原则或路线。（2）拟建项目工艺技术方案。

（3）编制工艺流程框图、各工艺环节的技术参数或说明。

（4）阐述所选工艺技术的先进性、成熟性、可靠性及经济实用性。

2、设备方案：根据项目类别、工艺技术要求、建设标准，选择配置相应的仪器设备，阐述拟选工艺设备和附属配套设备的依据和理由，并编制仪器设备清单，将已有和新增分别列表；仪器设备清单内容包括设备名称、规格、单位、数量及主要技术参数说明等。

第五章 建筑、结构设计（含设计依据及设计要求、设计范围、设计内容等）。第六章 给排水、采暖及通风设计。

第七章 电气设计。含供电、电力、照明、防雷接地设计等。

第八章 农业生产措施及基础设施设计。含田间工程、育秧大棚、网室、附属工程设计及田间耕作机械选型说明。

第九章 环境保护与安全生产设计。

1、对于有污染的项目，要提出具体处理技术方案及措施，污染物处理后能达到相应的排放标准。

2、现代农机装备推进项目和加工项目要对有可能发生威胁人身、生产设施安全的因素进行分析和描述。

第十章 工程概算和资金筹措方案。

1、投资估算

（1）投资估算内容。包括估算说明和总投资估算表、单项工程投资估算表、仪器设备投资估算表的编制。

（2）投资估算编制说明。要分别对总投资估算、单项工程投资估算表和仪器设备投资估算表中的工程量核定、建筑工程的结构类型（仪器设备指规格）、单价（或单位工程造价）及各种税费费率的取值依据和理由做逐一说明。

（3）编制投资估算表。

1）总投资估算表：按工程建设费、工程建设其他费、预备费三项合计为项目建设总投资（或称固定资产总投资）。

2)单项工程投资估算表：按项目具体建设内容凡单独设计、单独施工、独立发挥作用的单体工程（如独立建设的科研实验楼、库房、晒场、温室、渠系、打井等），均应编制单项工程投资估算表。土建工程、田间工程、配套工程等估算内容包括工程名称、单位、工程数量、单价、合价。

3）仪器设备投资估算表。根据仪器设备清单编制仪器设备投资估算表，按实验室仪器设备、农机具、其他设备（主要指通用设备、家具及其他设备）分列。仪器设备估算内容包括设备名称、规格、单位、数量、单价、合价。

（4）投资估算依据。

1）采用当地或行业部门现行的土建、水利工程投资估算指标、概算定额的，但要说明这些指标或定额的颁布部门及颁布时间。以主管部门有关项目投资估算编制要求文件为依据的，说明文件名称与文号。2）工程量与仪器设备数量以建设方案确定的数额为准，但应对计算方法与计算依据做进一步说明。

3）工程建设其他费用。包括可行性研究报告编制费、设计费、研究试验费、环境影响评价费、监理费、招投标费、建设单位管理费等。工程建设其他费用的估算按专门机构发布的工程建设其他费用计算办法和费用标准估算，一般控制在工程建设费的5%左右。

4）预备费。主要估算基本预备费，一般按土建工程、田间工程、仪器设备购置及工程建设其他费用之和的3-5%计取。

（5）投资结构分析：分析工程建设费、设备购置费及其它投资等各占项目总投资的比例。在总投资表中反映。

2、资金来源：说明项目总投资中中央投资、地方配套及自筹资金数额及比例。

3、资金运用：编制项目分、分来源的资金使用计划表。资金使用计划应与项目实施进度计划相衔接；用款计划要与资金来源相适应。

第十一章 项目组织管理与实施进度。

项目组织管理主要包括项目建设期组织管理和项目建成后的运行组织管理。

1、项目实施组织管理

（1）管理机构与职能分工。应编制管理机构框图，包括决策机构、实施职能机构（如综合、工程、财务等）及职责分工。组建新的项目法人组织实施的应阐述理由，并说明组建机构的性质、运行方式等情况。

（2）项目实施各阶段的管理方案或措施。包括初步设计及施工图设计、工程施工、工程监理、资金管理、竣工结算和决算、竣工验收、固定资产移交等实施计划及责任部门或责任人。

（3）工程招投标方案。主要包括施工招标、仪器设备及农机具采购招标等。要求确定招投标范围、招标方式和招标形式。

2、项目建成后的运行管理

（1）运行管理是指项目建成投产后的运行管理，应包括机构框图、人员编制及职能分工、人员培训，以及保证实现项目目标的管理制度或措施等。

（2）运行管理机制方案设计。项目建成投入运行后如何管理或经营，若运行中涉及多方（事业单位、企业单位、农户等）共同管理的，必须提出未来项目运行管理的方式或运行机制，应签订各方意向协议。

（3）分析说明运行经费的解决方案。

3、项目实施进度。根据确定的建设工期和勘察设计、仪器设备采购、工程施工、生产准备、设备调试、试运转、竣工验收、交付使用等阶段所需时间与进度要求，编制分项目实施计划表。

（1）确定实施年限，起止日期，编制实施进度表或图。

（2）按进度框图说明各阶段的工作内容和进度安排。第十二章 效益分析

1、经济效益

（1）对项目新增固定资产价值和总固定资产额，单位投资形成新增固定资产价值进行分析。

（2）对项目新增效益（品种、产量、产值、收入）、新增服务能力或功能（科研、检测、咨询、培训），单位投资新增生产能力、服务能力或功能进行分析，并说明具体测算的参数依据和测算方法。

（3）项目年新增运行收入、运行成本及盈余多少，对项目建成投产后的运行费用及来源进行分析。

2、社会效益

（1）对当地社会、经济、农业生产的作用与意义（如产业结构调整、带动相关产业发展、维护公众利益等）。

（2）项目受益人群、受益面，农户（农民）增收或改善生活质量的具体情况。

（3）提供社会就业人数，其中农民就业人数。

（4）可能产生的其他社会效益。

3、生态效益：包括生态结构变化（耕、草、林）、土壤肥力的变化、节水、节能、治理污染等效果。

附件：各种附表、附图及配套证明材料等。所有材料应真实、齐全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！