# 郯城县外经贸局2024年人才工作计划

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-03-25

*第一篇：郯城县外经贸局2024年人才工作计划郯城县商务局2024年人才工作计划为充分调动商务人才的积极性，提高商务系统干部队伍素质，全面促进事业发展，经局党组研究，制定2024年商务系统人才工作计划如下：一、指导思想以全国人才工作会议和胡...*

**第一篇：郯城县外经贸局2024年人才工作计划**

郯城县商务局2024年人才工作计划

为充分调动商务人才的积极性，提高商务系统干部队伍素质，全面促进事业发展，经局党组研究，制定2024年商务系统人才工作计划如下：

一、指导思想

以全国人才工作会议和胡锦涛重要讲话精神为指导，坚持以改革促发展，紧紧围绕我县商务事业发展对人才的需求，全面加强各类人才资源开发，创新人才机制，优化人才环境，提高人才创新能力，为商务事业的发展提供人才保障和智力支持。为全县经济、社会发展做出贡献。

二、目标任务

通过加强产学研合作，采用兼职、合作、学术交流、技术入股等方法，以个别引进、团体引进、项目联动等形式，吸纳人才资源，尤其积极引进学科技术带头人、高层次经营管理人才等我县急需紧缺人才；通过制定完善科技人才考评机制和专家培养管理办法，加强专业技术拔尖人才的管理和使用，从而充分发掘科技项目带头人；充分发挥现有科技人才和平台的作用，实现商务事业又快又好地发展。

三、方法步骤：

（一）统一认识，加强领导。发挥商务部门在人才工作方面的优势，针对新时期科技人才工作的新变化，从调查研究、宏观指导、组织协调、信息服务、监督检查等方面着手，切实把人才的引进、培养、服务、使用问题的纳入重要议事日程，使人才工作真正落到实处。

（二）创新机制，优化人才工作环境。围绕培养、吸引、用好和留住人才等重点环节，强化服务，加快推进人才工作

1机制创新，尤其是建立和完善科技人才奖励制度，以稳定和发展各类人才队伍，千方百计做好发现、培养、凝聚人才的工作，真正做到唯才是举，广纳群贤，最大限度地把各类优秀人才集聚到加快商务事业发展上来，力争形成人尽其才、才尽其用、用当其时和人才辈出的局面。

（三）制定有吸引力的科技人才奖励政策。积极争取、建立科技人才的奖励制度和后备干部的培养机制，加快建立和完善商务系统养老保险、失业保险、工伤保险和医疗保险制。对后备干部要采取走出去的办法，为他们提供更加广阔的舞台和机会，在商务工作中提高他们的工作能力，丰富他们的工作经验。

（四）加强培训，提高素质。一是实施现有科技人才继续教育工程，提高现有科技人员创新能力。要充分利用现有工作条件，为受培人才提供良好的工作环境和锻炼、成长的机会。要鼓励企业把培养教育与专业技术人员的晋职晋级结合起来；要注重老同志发挥传、帮、带的作用，通过办班教育、交流课题、压担子、派出学习交流等方式，促使企业技术人才在思想上、技术上得到提高。二是加强商务局机关建设。认真学习人才资源开发理论，钻研业务，创新机制，探索具有行业特点的人才资源开发工作的新形式、新途径、新方法，认真履行好在人才工作中的职能作用。

（五）强化领导、狠抓落实。局党组成立由主要领导任组长、分管领导任副组长、有关科室负责人为成员的人才工作领导小组。定期检查人才资源开发工作情况，总结经验，找出差距、发现问题，采取切实措施保证人才工作的顺利开展。

四、责任分工

（一）做好出口企业经营管理人才培训工作。加强与专

业部门合作，邀请上级领导和经济领域的专家学者来我县授课，举办外经贸专业知识培训班，组织重点企业管理人员10—20人外出实地考察学习，使培训工作真正收到实效。责任科室：外资科

完成时限：2024年12月30日前

（二）积极支持企业创建学习型企业。从外经贸企业入手，推进企业自主培训，开展企业培训、岗位培训和继续教育培训，鼓励企业员工参加各类技能培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高工资待遇的重要条件。

责任科室：外贸科

完成时限：2024年12月30日前

（三）加强与国内大专院校以及知名企业的联系和沟

通。建立企业人才工作联络制度，积极为企业搭建人才信息服务平台。

责任科室：办公室

完成时限：2024年12月30日前

（四）加强与外经合作组织联络，建立国际人才信息库，为企业走出去提供人才和智力支持，并实行人才动态管理。

责任科室：外经科

完成时限：2024年12月30日前

（五）加强与国际劳务公司合作，积极协助相关部门做好技能培训，为我县优秀人才走出去提供服务。

责任科室：县境外招商和外派劳务促进中心

完成时限：2024年12月30日前

二○一一年四月二十三日

**第二篇：外经贸局工作计划**

外经贸局工作计划

一、指导思想

以三个代表重要思想为指针、以实现我区开放工作跨越式发展为目标，紧紧围绕我区经济工作中心，本着务实、开拓、创新、实效的工作原则，抓特色、育龙头、上项目、优服务、制办法，进一步转变招商方式、努力提升我区开放工作的整体水平，为推动全区经济发展做出新贡献。

二、工作思路

⒈进一步提高外经贸局的整体业务素质，增强个人工作能力。每周拿出半天时间作为业务学习日，系统的学习、掌握开放工作的法律、法规、世贸知识、涉外知识等业务知识，全面提升我局工作能力和工作水平。

⒉制定考核激励办法，增强招商引资、出口创汇的责任感。好范文版权所有

完善×××区招商引资、出口创汇考核激励办法和开放工作调度制度，使我区开放工作多层次、全方位开展。建议对乡、镇、办事处及相关部门根据下达指标完成情况进行分制考核，结果做为班子年终考核的重要依据，前三名政府将给予一定数额的奖励，后三名将给予通报批评，从而使相关部门把开放工作摆在重要位置。

⒊摸清底数，为领导决策提供依据。

进一步完善季调研制度，每季度第一个星期为深入企业调研日。我们将由局长或副局长带队，深入到我区外资、外贸企业、乡镇、办事处全面了解部门、单位的开放工作情况，点击查看本资料原创网站更多文章协调解决难点、难题。同时摸清各单位开放工作的想法、动向、在谈项目、闲置的厂房、场地等情况。写出调查报告，为领导决策提供详实的依据。好范文版权所有

⒋积极探索、改变招商方式做好新形势下招商引资工作。

×年我们首先要积极组织好三月份香港洽谈会、五月份的省经贸洽谈会、九月份的厦门投资洽谈会等重大招商活动。我们在做好传统招商工作的同时，要利用现代信息技术，积极推进网上招商、电子商务。积极探索、改变招商方式，从单一的招商向网上招商、代理招商、区域招商、人缘招商、以商招商、以外引外转变。利用我区现有的外资、外贸企业做好以商招商、以外引外工作。同时进一步完善网上招商的技术条件，把我区企业、项目等推介出去，争取在多样化招商上有大的突破。

⒌对外资、外贸企业做好服务，从强化服务入手做好各项工作。

一是对新建外资企业项目实行一站式服务，对重点项目实行全程跟踪制度，参予到项目的整个过程，积极协调市外贸局、工商局等相关部门的关系。重点抓好对沧州菲利克斯精密铸造有限公司、沧州华成塑料制品有限公司的全程式服务，由一名副局长全程跟踪负责，促进项目尽快投产。

二是对已建三资企业、已实现直接出口企业实行定期走访制度。对企业在生产、生活等方面的困难我们最大限度的予以协调解决。特别是做好我区点击查看本资料原创网站更多文章有发展潜力的沧州天工不锈钢有限公司、沧州宏丰精密铸造有限公司、华鑫织造有限公司等企业的管理服务工作，提升我区外贸出口能力。

三是对已办理了自营出口权仍没有实现直接出口的企业，加大管理力度，多方面同企业沟通，了解企业不能实现直接出口的原因，鼓励帮助企业积极联络，尽快实现直接出口。积极鼓励帮助沧州市彩虹绣品厂、沧州市康达利股份有限公司等已办理自营出口权企业尽快实现自营出口。

四是对有出口产品无出口权的企业，我们要积极宣传有关外贸政策，增强企业的自信心，为企业搞好服务，使企业尽快办理自营出口权。

五是加大对《中小企业开拓国际市场资金》的宣传力度，使企业在国际市场活动中充分利用这项资金，有更多的机会参加国际贸易活动。鼓励光德阀门、宏丰不锈钢、欧雅裘皮、华鑫羊毛衫等企业走出国门，开拓国际市场，以此带动全区外贸企业走出去，参加国际竞争。

⒍成立行业协会，发挥团队优势。

我区有玻璃制品企业家，不锈钢管件企业家，产品均出口，但这些企业各自为营、孤军奋战，制约了企业的发展，为此，我们拟在广泛征求企业意见后，建立玻璃行业协会与不锈钢管件协会、使企业互通信息、资源共享，形成合力，共同发展。

⒎待×××小区、×××区就业再就业基地上级批准建设后，抓好招商引资工作，促进小区早日建成；并做好北环西路迎宾线的引资、合作开发工作。

⒏做好三库的建立工作，即：项目库、信息库、人力资源库。

通过以上重点工作的实施，争取×年开放工作再上一个新台阶，争创开放工作的新局面

**第三篇：市外经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路**

市外经贸局2024年人才工作总结和2024年人才工作思路2024年人才工作：

一、党委重视，加强对人才工作的领导。一年来，我们按照《中共湖州市委人才工作领导小组2024年工作要点》的要求，成立了外经贸局人才工作领导小组，局主要领导总负责，分管领导具体负责，组宣人事处具体做好人才工作，不断加强对外经贸系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、深入贯彻实施《公务员法》，进一步加强公务员队伍建设一是做好公务员法宣传教育工作。采取集中学习、专家辅导、宣传橱窗、知识问答等多种形式广泛深入学习宣传公务员法，特别是公务员考试录用、考核、奖励、辞职辞退、职务升降、调任、转任、培训、非领导职务设置等单项法规规定的学习培训。二是加强公务员作风建设。按照作风建设活动的要求，严格对公务员的管理，抓住实施公务员法的有利契机，着力解决对在公务员管理中的矛盾和问题，不断提高公务员管理的科学化、制度化、规范化水平。大力培育和弘扬公务员精神，促进公务员道德建设。加强督查考核，完善考核体系和考核手段，进一步转变工作作风，提高工作效率。不断提高公务员队伍的服务质量、服务效率和服务水平。

三、开展公务员培训工作，提高公务员队伍的履职能力。按照上级的要求，我们把公务员培训教育工作作为优化服务环境、加强作风建设、提高政府工作效率和形象的重要环节，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质公务员队伍，不断开拓教育培训工作新局面，取得了良好成效。在培训内容上我们注重把政治理论、思想道德、语言文字、公文写作、法律知识、大讨论大实践活动、网络信息、党风廉政建设等内容充实到公务员初任和任职培训中，增强了培训的针对性和实用性，提本文来源：好范文http://www.feisuxs/高了公务员队伍的岗位适应能力。在方法上我们采取了集中辅导、个人自学，督查考核。坚持机关学习日制度，按计划要求遂一抓落实，按照五五普法纲要，在公务员队伍中大规模开展法律法规培训，提高依法行政能力；公务员队伍中有37人多次参加了市人事局组织的公务员公共管理基础课程培训，有8名公务员分别参加了省、市举办的各类知识学习班；同时采取多种方式，抓好公务员初任、任职、专门业务和更新知识培训，突出提高理论素养、思维能力和实践能力的培训。

四、加强对外贸企业业务人员的培训针对进出口贸易出现的新情况新问题，分别组织对外贸、外资、外经企业的相关人员进行了政策法规、业务知识辅导培训，累计人数达到800多人次。存在的主要问题对新形势下外贸人才工作出现的新情况、新问题调研不够，缺乏创新意识。机关的业务学习抓得还不够紧，有时紧时松的现象，学习质量不够高，知识面不够宽。2024年人才工作思路：

1、深入学习党的十七大会议精神，认真贯彻落实《市委人才工作领导小组2024年工作要点》，按照“解放思想、激发活力、创业富民、创新强市”大讨论大实践活动的要求，根据外经贸系统人才队伍的现状和实际，制定切实可行的创新型人才队伍建设的计划，并逐条逐项抓落实，确保人才队伍整体素质有明显的提高。

2、继续抓好《公务员法》的贯彻实施工作，加强对公务员的教育培训，按照上级的部署和要求，积极推荐优秀公务员进党校和上级组织的各类学习培训班，使公务员的政治素质、思想品行、党性修养、业务知识不断得到更新和提高。

3、加强机关作风建设。一是坚持和完善相关学习制度，改进学习方法，不断更新学习内容，加强对党的新方针政策和外经贸法律法规的学习，对工作中的问题进行深层次的分析和思考，不断提高机关干部适应新形势、解决新问题的能力。进一步制定和完善个人的学习记录，建立工作笔记、学习记录。联系实际，学以致用，结合业务工作，加强调查研究，努力把学习的成果转化为工作成果。二是坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。三是深入基层调查研究。认真研究外贸政策，深入调查研究，积极开展“三外”工作各类有针对性的专题调研，为领导决策提供服务，当好参谋。四是继续转变工作作风，变被动服务为主动服务，变等着服务为主动上门服务，方便服务对象，提高工作效率。五是督促检查，发现问题，及时解决问题。以踏实有为的工作风、求真务实的工作举措，做到抓外经贸工作的氛围不淡、力度不减、政策更优，千方百计破难题，矢志不渝求发展，确保全面完成工作任务。《市外

经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路》市外经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路。

**第四篇：市外经贸局人才18年终工作总结和18年人才工作思路**

市外经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路免费文秘网

免费公文网

市外经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路2024-06-27 22:50:29免费文秘网免费公文网

市外经贸局2024年人才工作总结和2024年人才工作思路2024年人才工作：

一、党委重视，加强对人才工作的领导。一年来，我们按照《中共湖州市委人才工作领导小组2024年工作要点》的要求，成立了外经贸局人才工作领导小组，局主要领导总负责，分管领导具体负责，组宣人事处具体做好人才工作，不断加强对外经贸系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，坚持不定期专项研究人才工作，听

取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、深入贯彻实施《公务员法》，进一步加强公务员队伍建设一是做好公务员法宣传教育工作。采取集中学习、专家辅导、宣传橱窗、知识问答等多种形式广泛深入学习宣传公务员法，特别是公务员考试录用、考核、奖励、辞职辞退、职务升降、调任、转任、培训、非领导职务设置等单项法规规定的学习培训。二是加强公务员作风建设。按照作风建设活动的要求，严格对公务员的管理，抓住实施公务员法的有利契机，着力解决对在公务员管理中的矛盾和问题，不断提高公务员管理的科学化、制度化、规范化水平。大力培育和弘扬公务员精神，促进公务员道德建设。加强督查考核，完善考核体系和考核手段，进一步转变工作作风，提高工作效率。不断提高公务员队伍的服务质量、服务效率和服务水平。

三、开展公务员培训工作，提高公务员队伍 的履职能力。按照上级的要求，我们把公务员培训教育工作作为优化服务环境、加强作风建设、提高政府工作效率和形象的重要环节，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质公务员队伍，不断开拓教育培训工作新局面，取得了良好成效。在培训内容上我们注重把政治理论、思想道德、语言文字、公文写作、法律知识、大讨论大实践活动、网络信息、党风廉政建设等内容充实到公务员初任和任职培训中，增强了培训的针对性和实用性，提本文来源：文秘114http://高了公务员队伍的岗位适应能力。在方法上我们采取了集中辅导、个人自学，督查考核。坚持机关学习日制度，按计划要求遂一抓落实，按照五五普法纲要，在公务员队伍中大规模开展法律法规培训，提高依法行政能力；公务员队伍中有37人多次参加了市人事局组织的公务员公共管理基础课程培训，有8名公务员分别参加了省、市举办的各类知识学习班；同时采取多种方式，抓好公务员

初任、任职、专门业务和更新知识培训，突出提高理论素养、思维能力和实践能力的培训。

四、加强对外贸企业业务人员的培训针对进出口贸易出现的新情况新问题，分别组织对外贸、外资、外经企业的相关人员进行了政策法规、业务知识辅导培训，累计人数达到800多人次。存在的主要问题对新形势下外贸人才工作出现的新情况、新问题调研不够，缺乏创新意识。机关的业务学习抓得还不够紧，有时紧时松的现象，学习质量不够高，知识面不够宽。2024年人才工作思路：

1、深入学习党的十七大会议精神，认真贯彻落实《市委人才工作领导小组2024年工作要点》，按照“解放思想、激发活力、创业富民、创新强市”大讨论大实践活动的要求，根据外经贸系统人才队伍的现状和实际，制定切实可行的创新型人才队伍建设的计划，并逐条逐项抓落实，确保人才队伍整体素质有明显 的提高。

2、继续抓好《公务员法》的贯彻实施工作，加强对公务员的教育培训，按照上级的部署和要求，积极推荐优秀公务员进党校和上级组织的各类学习培训班，使公务员的政治素质、思想品行、党性修养、业务知识不断得到更新和提高。

3、加强机关作风建设。一是坚持和完善相关学习制度，改进学习方法，不断更新学习内容，加强对党的新方针政策和外经贸法律法规的学习，对工作中的问题进行深层次的分析和思考，不断提高机关干部适应新形势、解决新问题的能力。进一步制定和完善个人的学习记录，建立工作笔记、学习记录。联系实际，学以致用，结合业务工作，加强调查研究，努力把学习的成果转化为工作成果。二是坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。三是深入基层调查研究。认真研究外贸政策，深入调查研究，积极开展“三外”工作各类有针对性的专题调研，为领导

决策提供服务，当好参谋。四是继续转变工作作风，变被动服务为主动服务，变等着服务为主动上门服务，方便服务对象，提高工作效率。五是督促检查，发现问题，及时解决问题。以踏实有为的工作风、求真务实的工作举措，做到抓外经贸工作的氛围不淡、力度不减、政策更优，千方百计破难题，矢志不渝求发展，确保全面完成工作任务。《市外

经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路》市外经贸局人才2024年终工作总结和2024年人才工作思路。

**第五篇：郯城学习心得**

郯城“生本课堂”学习汇报

万德梅

最早接触生本课堂是源于于科长发的一段视频，是陈瑞秋老师上的一节课的节选，很多老师都看过，看完视频后我和王老师有过交流，由此产生了三个问题，1.什么是生本？2.生生互动如何做到自然顺畅、对答如流？3.教师的课件学生为何用的得心应手？带着问题我们来到了郯城六小，实际寻找答案。

2024年4月27日下午刚走到六小的教学楼就传来了一个稚嫩的童声：老师请上五楼（ppt4），难道这就是生本？继续前行，在墙壁上找到了一个答案生：生命，本：本色（ppt5）

关于课堂上生生互动如何做到自然顺畅、对答如流？通过学习观察我从形式和内容上总结了两点。1.从形式上：一方面生本语言提供了框架上的支撑（ppt6、7）

一、二年级不用生本课堂的形式上课，但要学习生本语言，语言的修炼非一日之功，到三年级时学生已经能运用自如并有自己的个性表达。另一方面是课堂流程的规范，郯城六小使用“三环五步教学策略”（ppt8）每天使用同样的模式上课，学生已经能预测或感知下一个环节干什么，所以当一个小主持下来后，下一个小主持能立马上场，继续主持，经过训练多数学生都能上台展示（ppt9）.2.从内容上，学生手中都有一个自主学习单，学生提前预习，做足功课，上课先小组讨论（ppt10）然后在进行汇报展示，这样学生对要回答的问题已经有了一个答案，所以全班汇报时不怯场，再加上平日汇报时的要求，他们多数能做到声音洪亮，表达清晰。（ppt11）

关于教师的课件学生为何用的得心应手？课下专门请教了六小的老师，他们说课件是老师与学生一起做的，里面有孩子们的想法，上课时课件的哪部分由谁来主持多数有分工，学生在课堂上能很好的利用课件这一资源。

上次研讨课时张主任曾提出了她的3个困惑，郯城学习之后，我也尝试着做了解答，（ppt12）1.自学放课上还是课下？还是分学段不同？ 2.小组合作怎样组织？怎样知道学生是否都深度参与？ 3.用怎样的评价系统提高学生的积极性？ 进行生本课堂的三年级到六年级自学放在课下，郯城六小共有40个教学班，3307名学生，每班有80多人，（ppt13）他们多数是8人一个大组，再分4个小组，从1----8号进行编号，编号1成绩较好，是组长，8号最弱，每个小组都有一个组名（ppt14），小组评价有积分规则（ppt15），积分可以兑换励志币，可以去学校的励志小屋兑换奖品，这对调到学生参与课堂的意识和积极性起了很大作用。

ppt17、18、19、20展示学生的作品，教师的备课和朴园小学郑玲玲老师的报告，课堂的评价方案。

天下事有难易乎？为之，则难者亦易矣，不为，则易者亦难矣。课程改革理念先行，关键还是如何改，先入格，再出格，怎样的格才是最适合我们的？我校构建了“自主+”的课堂教学模式，如何变得更立体，更丰满，从而得到更好的推广和利用，路还很长。

根据我们的教学模式和郯城六小的教学，我初步进行了尝试，一、创设情境、确定目标；主要创设了学生熟悉的自己又比较特殊的日子引入年月日，通过学生已经知道的和想知道的引出学习目标。

二、探索交流，完成目标；探索交流部分是分层实现目标的。第一层自主学习，第二层小组内交流，第三层学生展示汇报，第四层寻找规律，第五层歌诀和左拳记忆。

三、针对练习，巩固提高；游戏练习和题目相结合

四、回顾整理，拓展延伸。通过乐乐不快乐激起学生继续探究的愿望，最后回顾收获。

2024/5/4

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！