# 教务处长述职报告

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-05-11

*第一篇：教务处长述职报告述职报告余信理2024年是学院首次参加高职人才培养工作评估的一年，在学校党委和行政的领导下，围绕学校的发展和评估这个中心工作，学习、实践科学发展观，努力做好各项工作，实现了既定的工作目标。一、加强理论学习，注重廉政...*

**第一篇：教务处长述职报告**

述职报告

余信理

2024年是学院首次参加高职人才培养工作评估的一年，在学校党委和行政的领导下，围绕学校的发展和评估这个中心工作，学习、实践科学发展观，努力做好各项工作，实现了既定的工作目标。

一、加强理论学习，注重廉政建设

能够认真学习贯彻、执行党的路线、方针、政策，特别是在学习高职评估新方案、注重内涵建设的活动中围绕“提高教育质量，培养高素质应用型人才”的主题，促进了各项工作的全面开展。在贯彻落实上级和学校各项重大决策和工作部署中，能够做到政令畅通，不打折扣。在自觉贯彻民主集中制原则方面，能够虚心听取大家的意见，遇事多商量，能够摆正个人与组织的关系，在与其他单位和部门的合作中，能够做到顾全大局，团结协作。在廉政方面能时时提醒自己一定要要廉洁自律，严格执行学校的有关规定。

二、综合协调，做好评建工作

在学校党委和行政的领导下，制订评建总体方案，组建评建工作专班，促进高职教育内涵建设。克服了各种困难，推动评建工作，组织数据平台的建设、填报；建设实习实训基地；开展专业剖析和说课活动；组织人才培养方案和课程标准的制订、修订；完成评估材料的撰写工作和相关佐证材料、档案资料的收集整理；提倡校企合作、工学结合的人才培养模式；制订专业建设规划，完成了学校交给的评建工作任务。

三、抓实教学管理，推动教学改革

教务处是学校教学管理综合协调、指导服务部门。一方面努力学习，提高业务工作能力，对教材征订、课程编排、学籍管理、考试组织、专业计划、课程标准、教学档案、网站建设等教务工作加强管理，做好服务。对课堂秩序、实训实习、质量监控、教改研究、专业建设、教学条件、培养方案、项目申报等教学管理工作认真谋划，科学管理。另一方面，着力推动教学改革，组织修订教学管理制度，针对高职教育特点，在实践教学、考核方式、人才培养方案、毕业实践等方面进行改革尝试，力求取得实效，探索提高人才培养质量的途径。

四、不足之处

对高职教育理论的学习不够深入，理解不够透彻，认识有待进一步提高，宏观教学管理经验不足，管理能力有待加强，尚需克服到点的思想。

**第二篇：教务处长述职报告**

篇一：学校教务处处长述职报告

（一）学籍管理工作：

1、学年初，在一年级、七年级班主任的支持和配合下，完成了新生基本信息的采集，搞好新生学籍审批。

2、每学期开学初，在宫校长的帮助和指点下，为转走学生办理转学手续，并为转入学生及时办理学籍增补。

3、在全体教师的协助下，对我校学生的学籍档案进行管理，组织班主任老师搜集、录入学生学籍资料、数据。

（二）教务教学工作

教务工作是一项经常性、持久性的繁杂工作，需要更多的耐心和细心。可是，由于我们缺乏办事的细心和耐心，因此，教务处的很多工作进行的比较被动，在此，我们非常感谢老师们的理解，张校长、宫校长的提醒、帮助，才让教务处的各项工作得以圆满的完成。

1、结合本校师资情况，按照教育部课程设置，开足开齐有关课程，做到了三表（课程表，时间表，教务工作计划表）的统一。

2、抓实教学常规工作，做好日常教务工作，3、当好调度员，及时安排好临时的课务调动和代课安排，确保学校教务教学工作正常有序的开展，努力为学校教学工作保驾护航。

4、组织班主任对班级之星、校园之星进行评比并进行表彰。

5、做好服务员。教务处的工作宗旨是服务教学、服务教师、服务学生。本学期，由于工作繁忙，导致有些老师找教务处借资料没有及时的服务，在此表示歉意。下学期，有可能还担当这份工作，我们一定会摒弃这一年工作的不足，尽心尽责做好这份工作。

（三）业务学习工作

1、本学期，积极组织教师以教研组为单位进行校本培训。在教研组长的精心组织下，深入学习了课程改革教育丛书，领悟了新课改精神，新课程理念，逐步转变教师教育教学思想。

2、本学年，坚持把课堂教学改革融入学校教研，安排好教师参加各级各类的教学研讨和培训活动，提高教师的教育教学水平。

3、组织教师利用农远资源进行教研活动，每个教师利用农远资源上好一节课。

4、组织并落实期中、期末调研、各类竞赛活动。本学年，以教学质量为中心，组织了各年级的月考工作，及时作好分析与反馈工作，使教师们心中有数，以便采用相应的教学措施，提高学科教学质量。

反思这一年来的教务工作，我们感觉各方面显得比较稚拙，经验还不足。随着教育形式的不断发展，还有不少的困惑和不足有待解决：

一是深字的体现上还不够。表现在组织教师业务学习工作深入创新力度不够；对各位教师的困难和需求了解甚少。深入课堂，指导业务的力度不够。

二是实字的体现上不够。表现在抓实课堂教学、深入班级不够。

三是韧字的体现上不够。处理问题有时考虑得还不够周到，对教学过程的管理还不够有力，教学管理水平和技巧有待于进一步提高。

篇二：教务处长述职报告

尊敬的各位领导、全体教职工代表：大家上午好！

根据学院工作安排，我在\*\*年任教务处处长，\*\*年1－5月教务处与学术科研处和署办公，兼任学术科研处处长，回顾一年来我院教学规范化、制度化建设、教学检查与持续改进、专业建设、师资队伍建设、教学设备配置、校区建设、教材采购供应、下半学期平稳开学、系部校区资金平衡核算等，在院领导的高度重视下，在各处室、系部校区的关心支持下，取得了显著的成绩,成绩是有目共睹的，成绩是大家干出来的，虽然也有我微不足道的一份在内。我在其中只是做了自己应该做的那一份工作，同时也还存在不少缺点和失误。根据这次评议工作的要求，现将我在本任职、履行岗位职责的情况汇报如下：

一、以人为本关心职工勤奋工作注重效率

党的十六大四中全会后，从宏观到微观形势发生了深刻的变化，要求我们要解放思想、开拓创新，以创新的精神开创各项工作的新局面。为此，本人以身示范，认真组织本部门工作人员，加强政治思想和业务知识学习，不断提高理论水平和业务能力；力争克服木桶效应，工作有计划、有检查落实、有改进措施。本着以人为本的精神，关心本部门职工生活，充分调动部门工作人员的工作积极性、主动性和创造性，提高了工作效率，取得了较好的效果。

二、加强学院师资队伍建设,提高师资队伍的整体素质

学院的发展需要建立一支高素质的基本师资队伍，通过引进和岗位、技能培训，努力培养一批具有高、精、尖、全的技术能手,造就一支具有讲师、技师和高级讲师、高级技师职业技术等级的双师型师资队伍，这是宏观上抓师资队伍梯队建设的需要。为了贯彻落实《南京交通技师学院关于加强师资队伍建设的决定》，提高教师的专业技术水平和综合素质，促进师资队伍协调、快速的发展。根据学院专业建设发展规划、04年招生计划结合学院招生的实际状况和校区分布特点，做好教师招聘录用工作，确保新学期正常平稳开学。

1、教师招聘：04年，我院办学规模不断扩大，招生人数不断增加，师资队伍在数量和质量上都要求有所提高。根据学院建设以应用型、技能型人才为主，注重男女教师比例结构，系部高技能型，多招聘工程师、技师和高级技师、兼职专职教师，改变我院师资、学历、年龄、职称等结构，构建高级蓝领学府师资队伍的有关精神，参照各系(部)对不同专业教师的需求，吸收高等院校优秀毕业生来充实、完善师资队伍。我处年初拟订04 年教师招聘计划，并组织各系（部）校区分两批对来自东南大学、南京理工大学、南京工业大学、江苏大学等学府的本科毕业生和社会上具有工程师、技师以上职称的人员共180余名报名人员进行专业知识运用、授课能力、身体条件等各方面的综合测试，择优录取优秀教师共86名。

2、岗位培训和参观学习：提高师资队伍的整体素质，确保教学质量的不断提高，不能放松对现有中青年教师的培养，要有目标的在现有中青年教师中培养拔尖人才.我处在04年多次组织教师参加岗位培训和参观学习，其中6月份和8月份分别组织86名新教师进行校史教育、职业道德、教学规范、学生管理、安全教育等内容的岗前培训；1月份学院为了实施多媒体教学和远程教育，对在职138名教师进行了计算机多媒体制作基础知识培训，考核全部合格，提高了教师利用多媒体教学等现代化教学手段的能力；常年的心理学、教育学、普通话等教师资格证书培训、高级工培训、2次技师和高级职业指导教师培训；全国高技能紧缺型人才培训；行为引导型教学方法培训；参加全市技能大赛前对汽车和计算机教师的强化训练等，请王骁勇副院长给教师进行职业指导讲座，请专家进行李阳疯狂英语讲座；组织系部校区到常州技师学院、深圳高级技校、深圳技能培训中心等参观考察，提高了教师的综合素质。

3、关心、爱护教师生活，组织教师暑期旅游：为了表示对教师们在上半年对学校各项工作的支持和教师们尽职尽责、顺利地完成各项教育教学任务的关心，同时也为了丰富教师暑期生活，我处联合各系（部）校区，组织80多名教师到青岛、大连、庐山等地旅游；

4、组织教师技能比赛：多媒体授课技能比赛、交通局汽车维修、计算机操作比赛、南京市汽车维修、计算机操作比赛，提高教师实战能力；

5、双师型队伍建设成绩喜人

建设双师型教师队伍，是职业教育全面推进素质教育的基本保证。根据我院关于加强师资队伍建设的决定，我处通过不同方式、各种渠道加强对教师的技能培训，培养了一批具有专业理论知识、实际操作能力的优秀教师和学科带头人，体现了对提高教师队伍素质的重视，和培养双师型教师的决心。

（1）截止11月中旬，我院今年有1人获得高级讲师职称、9人获得讲师职称、15人获得助理讲师职称，25名中青年教师通过技师技能鉴定。

（2）1人当选为江苏省技工教育发展研究学科带头人；我、梁修杰、张志新等五位同志被南京市职业技术培训教研室聘为南京市技校系统校际教研组副组长。至此，我院已有8位教职工被聘任为南京市劳动局技工教育学科带头人。

（3）树立师资队伍建设的典型，发挥示范导向作用本14名优秀教师分别被评为市交通局、市劳动局和省交通厅先进教师和先进教育工作者；37名教师分别被评为院级优秀教师、优秀班主任和先进教育工作者。

（4）10月中旬，我院教师在参加全市交通系统汽车维修技能竞赛和计算机操作员技能竞赛中，获得汽车维修工第一到七名和第十名、共八人进入前十名的好成绩；计算机操作员竞赛取得第一到八名和第十名、共九人进入前十名的更好成绩。我院同时获得两个项目的团体第一名。11月，在全市高技能人才技能竞赛中，我院参赛选手获得个人第五、六名、团体第二、三、四名的好成绩。宋云波老师在参加全国交通技工学校汽车专业课授课比赛中获得二等奖。5月，我院教师在院多媒体制作比赛中取得好成绩，评选出10份优秀作品。

三、教学管理规范化、制度化，坚持教学检查，实施教学质量监控，做到持续改进

1、贯标积极组织本处室员工，认识学习质量和安全贯标有关基本知识，对照标准建立本处室管理质量体系，转变思想观念强化教育服务意识和教学安全意识，树立学生主体意识，重视教学过程和安全管理，坚持持续改进，不断提高教学质量，确保教学安全，让学生、家长和用人单位满意。

2、教学管理制度的制定和完善：为了统一和规范学院教学管理的各个方面，做到有章可依，使教学管理科学化、制度化，教务处在教学设备管理、实训基地建设、联合办学等方面拟订了规章制度。如：《南京交通技师学院实训基地管理办法》、《南京交通技师学院教师聘任管理办法》、《南京交通技师学院教学设备管理办法（草案）》、《南京交通技师学院联合办学管理办法（草案）》。

3、教学检查：为了进一步贯彻落实iso9001:2024质量管理体系标准，获取教学管理和教学质量的第一手信息资料，实施教学过程和教学质量的全程监控，教务处组织检查组对全院8个系部校区进行了期初、期中、期末教学检查。检查的主要内容有：教学计划、大纲执行情况、专业建设（含师资配置）、课堂教学、实验实习、教案、作业、教研、教改、教风、师资队伍建设、第二课堂、素质教育、课外辅导、校园环境和安全稳定等各个方面。通过教学检查活动，教学过程中存在的问题得到及时反馈和纠正，真正做到了持续改进，在检查中考核成绩优秀的校区得到了表扬和奖励。我院教学检查在6月17日得到了市交通局蔡陆军副局长的书面的充分肯定与表扬。

4、学院教学质量取得丰硕成果

（1）今年299名毕业生全部毕业，在参加毕业生专业技能等级工考试中，合格率为100%；

（2）我院学生在十月下旬召开的学院第二十届运动会女子跳高、女子跳远、男子100米、女子400米、男子铅球５个项目上打破了学校纪录；南京市技校系统冬季长跑比赛男子个人1、2名，男子团体、女子团体、学院团体三项第二；南京市元旦万人健身长跑优秀组织奖

（3）成人高考也取得较好成绩

四、潜心专业学术教学研究，提高学院学术水平，铸造学院品牌

1、会同系部起草了《南京交通技师学院2024-2024年专业建设规划》；

2、根据学院专业建设需要起草了《南京交通技师学院重点专业评估指标体系（草案）》；

3、承担并完成了学院04年软课题《高技能人才培养专业建设课程设置与职业资格体系关系研究》，并在《南京交通》刊物上发表；

4、本人撰写的论文《高级技工学校专业建设研究》分别在省级刊物《南京交通》和香港国际学术刊物《中国教育改革》上发表，并获优秀论文奖；《多媒体课件制作技术》在《南京交通》刊物上发表；《柔性制造技术》在省级学术刊物《江苏科技》上发表；《现代汽车电喷技术实验研究》在省级以上刊物《教育成果研究》上发表；

五、合理配置教学资源，满足教学需求，实现新学期平稳开学

1、教学设备的购置：学院在校生人数迅猛增长，教学所需设备的需求量随之增加，为了满足专业建设和教学活动的需求，通过政府招标采购了180余万元的教学设备。主要添置汽车、数控专业和基本教学设备，其中为各系（部）校区购置151台电脑、3台投影仪等电教设备、桑塔纳2000abs电控故障实验系统、桑塔纳汽车微机控制故障检测诊断实验系统、废气分析仪、汽车专用示波器、数控机床、普通车床等20多套各种汽车检测、拆装设备和数控等各种专业教学实验设备。

为了节约资金，振泰校区和古泉校区在暑假期间组织校区教师自制教学设备，到改装厂购买汽车发动机等配件，制成修理、检测，拆装等教学设备，节约了教学资金，提高了教师的实际操作能力。

2、教材的购置：由于学院规模扩大，目前学院已经拥有包括古泉、麒麟东等在内的14个校区。部分校区在开学前专业设置和专业人数没有提前具体确定，给教材的采购和发放带来了极大难度。教务处负责对教材采取社会招标的方式，确定了实力强、信誉好的新华书店。今年共完成教材采购60000余册，节约资金30余万元，不仅确保了教学用书，且首次实现零库存。创收的利润不仅支付了图书馆人员的工资，还为学院图书馆的图书采购节约了计划资金。

3、实训基地建设：学院招生规模扩大，在校学生已达5000人，为了能满足教学工作的需要，必须加强实训基地的建设。到目前为止，我院共建实训、实习基地共30处，其中狮子坝汽车应用实习实训基地成为南京大学、南京理工大学、南京工业大学、钟山职业技术学院专门的实习基地。学院实训基地的建设得到了省、市领导的大力支持，江苏省汽车驾驶高技能人才培训基地、江苏省再就业培训基地、江苏省劳动力转移培训基地和江苏省汽车教练员培训基地正在筹备过程中。学院扩大办学规模，教学场地、师资、设备等教学资源和后勤保障要同步跟上，为此，上半年召开教学资源协调专题会议9次，小会议、小协调不计其数，确保了新学期5000余人平稳开学。

六、充分利用社会资源，扩大办学规模

1、寻找地方，租用校舍，自建校区：（年初，由于学院校舍已满，按学院现有条件，只能招收500名新生，离技师学院最少5000人规模将有很大的差距，加之从金陵厂传出信息，振泰校区要撤除，同时沧波门校区因供水、管理难等诸多问题需要解决）又要实现学院跨区域发展模式，又要安置振泰校区350多名学生，唯一的办法是利用社会资源，租用校舍，学院将这项任务交给了教务处，虽然当时教务处人手非常紧，4个人，一方面要组织正常教学，确保教学质量，另一方面当时正通过各种社会关系准备为我院申办五年一贯制高职，光写材料就是100多页，常常白天工作，晚上写材料，但我们还是很乐意接受了这项任务，首先是通过向省市劳动、教育部门和报纸等发布相关信息，通过获取的信息进行全方位考察。先后考察了光华门、雨花台、集庆门等20多个地方，每租一个地方要考察3-5次，为降低租金，为学院节约办学资金往往一个校区要谈7-8个回合，有时要请方方面面的关系帮助压低租金，今年，自建了富贵山校区、浦口校区、麒麟南校区、麒麟东校区等直属校区，安置学生1600人。

2、为贯彻04年技工教育精神，充分利用社会教学资源，争取创建一流品牌，促进学院办学规模不断，教务处在院领导的关心和支持下，积极探求联合办学单位，与淮安、大丰、镇江、徐州等职业教育中心以及钟山学院、南京博林职业技术培训学校等16家有可互补资源、互惠互利、能共同发展的单位联合办学，基本满足了今年招生2800余人的计划，通过联办收管理费创直接经济效益60余万元，现联合办学1700人，间接的政府财政拨款每年约170万元。更重要的是他的战略意义：2024年南京教育白皮书：2024年所有学生都能上重点中学，2024年后，技工学校招生相对困难，联合办学学校作为我院生源基地，确保在招生相对困难的时候有稳定的生源

七、其他：

1、协助高职招生

2、申办五年一贯制高职资质

3、召开年初的教育咨询委员会

4、承办交通局高技能人才汽车维修工和计算机操作技能竞赛

5、教师工资审核、系部校区资金平衡核算

八、不足之处和明年教学改革新思路

这几年，学院办学规模有了较大的发展，有了一定的知名度，但是学院今后的发展任重道远，新校区的征地和建设、师资队伍建设、教学设备的更新和投入需要大量的资金，而以上3项恰恰是制约学院发展的关键因素，尽管如此，明年我们在资金允许的范围内加大师资的引进和培训的力度，将有限教学设备购置款用到刀刃上，发挥其最大的效率。

另外，以重点技校复评为锲机，进一步规范教学，不断的学习，时时刻刻以学生、家长和用人单位等作为我们关注的焦点。一方面进行专业设置和课程设置的市场调研和理论研究，适时的进行新的专业开发和对老课程的改造，增加专业外语、计算机应用能力和职业指导课的教学，使我们培养的学生符合我国融入国际经济大环境的市场需求，提高就业率。另一方面研究我们的培养对象，采取因材施教，在现有的基础上适当减少理论课，增加实验和实习课，加强心理教育辅导课，提高学生的动手能力和心里承受能力。同时要不断的进行教学手段的改革，基础课采取多媒体教学模式，专业课采取理实一体化教学的模式，全面提高学院的现代化教学水平，为社会培养大量的名副其实的高技能人才。

我坚信，在以石院长、陈书记为首的新的院领导班子的带领下，我们的学院一定能创造辉煌！我们的生活将更加美好。

篇三：教务处处长述职报告

2024，在主管校长的领导下，我和全处同志一起，顺利的完成了以下主要工作：

一、学习规划纲要，提高人才培养质量

2024年，党中央、国务院召开了本世纪的第一次全国教育工作会议，胡锦涛总书记、温家宝总理作了重要讲话，会后《国家中长期教育改革和发展规划纲要》正式发布，这份指引未来十年我国教育发展的纲领性文件，将中国教育带入了新的起点，教务处处长述职报告。

以人为本实施素质教育是《国家中长期教育改革和发展规划纲要》重要战略主题之一。在高等教育领域，提高人才培养质量是实现上述主题的重要路径。

规划纲要明确指出：加大教学投入。把教学作为教师考核的首要内容，把教授为低年级学生授课作为重要制度。这对于缓解和克服科研蝴蝶效应，教学牛鞭效应起到极为重要的作用。

二、落实质量工程，提高学校品牌价值

2024，继续落实质量工程，根据项目特点，组织跨学科团队，开发全球运营仿真系统，商务智能辅助决策系统，成功举办全国实验教学研讨会，与会人员逾300人，参会学校100多所，组织参加教育部实验教学示范建设单位实验教学成果展，全球运营中心接待了来自全国各地多所院校，扩大了学校影响，提高了学校品牌价值

三、开展多元培训，提高系统集成效率

资源分配项目化所带来的不确定因数，上万学生所带来的几十万条动态信息，教学管理人员流动所带来的信息处理能力不稳定性，这些因数成为2024教学管理工作的巨大挑战，教务处从教学管理业务流程，教学管理业务集成两个角度对教学管理人员开成了多元培训，在不确定因数，动态信息，能力不稳定性之间形成均衡，从而保证了教学管理系统的集成效率。

四、实施矩阵管理，提高本科教学水平

本科教学是一个立体的系统工程，从教学运行角度来看。它由排课、选课、上课，考试等组成；从质量控制角度来看，它由教学组织、教学检查、教学反馈等组成；从教学改革角度来看，它由项目申报、项目建设、项目检查等组成。2024，我和全处同志一起实施矩阵管理方法，顺利的履行岗位职责，完成教学管理工作，保证了本科教学工作正常运行。2024实施的一些教改项目，效果已经并逐步显现。学生参加统考的成绩明显提高。

五、学习相关文件，提高处理应变能力

2024遇到的需要应变能力事件主要有二方面：一是教学资源分配，政府采用项目制，且申报过程存在许多不确定因数，本人参加项目组进行申报获得成功；二是学生学习过程中发生的留级问题，考试作弊问题等，这都需要应变能力，2024本人认真学习各种文件，领会各类规则与政策，和二级学院、学生、家长不断沟通，和全处同志一起较为妥善的解决了问题。

2024，本人要再接再厉，努力工作，争取为党的教育事业做出更大的贡献。

篇四：教务处长述职报告

一直以来，我在思想上、行动上始终表现为热爱祖国，热爱人民，拥护社会主义，拥护中国的领导。与此同时，我还不断地提醒自己：无论是否还在教学一线，我首先是一名教师。教师是人类文明的传播者和建设者，是人类灵魂的工程师。教师按照一定社会的需要和标准，塑造学生的思想道德，向学生传授文化科学知识，培养学生分析问题和解决问题的能力&&

年底到了，在校领导、同事的信任和支持下，我通过竞聘来到教务处，担任副处长一职，协助处长管理教学教务工作。当初竞聘这个职位的初衷，是出于自己对教育事业的热爱，希望能凭借自己的工作热忱和专业素养为我校的发展壮大尽一份微薄之力，同时能使自己在工作锻炼中积累经验，不断成长。事实证明，在领导和同事的帮助下，一年的实践确实让我获益匪浅，不仅工作主动性和责任感进一步加强，组织能力和管理能力也在逐步提高，同时也明显感觉到了这个岗位对自己教学工作和科研活动的正面推动效应。

**第三篇：高校教务处长述职报告**

导语：作为一名优秀的高校教务处长，在完成工作之后写好述职报告很重要，以下是小编为大家整理的高校教务处长述职报告，欢迎大家阅读与借鉴！

高校教务处长述职报告（1）

过去的一年，在学校党政的领导下，在学校主管领导的关心支持下，在各部门、各学院的领导老师帮助下，带领全处教职工团结奋斗，认真履行岗位职责，在教学改革、教学管理等方面取得了丰硕的成果。下面，请允许我作个人述职报告，请大家评议。

一、认真学习，确保与履职相适宜的学识和能力水平

一是加强政治理论学习。深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，重点学习了党的xx届五中、六中全会精神，党风廉政建设政策理论等，特别注意协调好日常工作和政治学习的关系，克服作为一名业务干部，行政事务繁忙的困难，积极、主动地参加党委的理论学习和中心组学习，不断地提高自身的思想政治素质修养和理论政策水平。通过学习进一步坚定了理想信念，提高了领导能力和素养。

二是加强业务知识学习。认真学习全国教育工作会议精神、《国家中长期教育改革和发展规划纲要（×-2024年）》以及党的教育方针、政策和高等教育发展所必需的相关知识。重视研究高校教学管理的改革建设和发展趋势，讲政治、讲大局、讲责任，始终保持良好的精神状态和勤奋的学习态度，确保与履职相适宜的学识和能力水平。

三是深入学习右玉精神。根据\*\*省委学习“右玉精神”的要求，进一步明确了“右玉”精神的实质：一是要有开拓创新，负重奋进的发展意识；二是要有艰苦奋斗，无私奉献的优良作风；三是勤政为民，矢志不渝的坚定信念。并掌握精神实质，积极践行。学习省委省政府提出的转型发展、安全发展和和谐发展，再造一个新\*\*的战略思想，进一步提升干事创业的勇气。

通过学习，从思想上、行动上与党中央的精神和要求保持一致。特别是我校的召开，自己当选为校党委委员，更感觉到肩上的胆子与责任，深刻地认识到，作为一名党员干部，必须要在工作中要严以律己，以身作则，自重、自尊、自爱、自勉，时刻牢记党的宗旨，以大局为重，以师生利益为重，圆满创造性地完成教学管理的各项任务。

二、开拓创新，切实履行好与岗位身份相称的职责

（一）脚踏实地，确保正常的教学秩序

一是做好日常教学运行管理。包括：按时安排必修课程、选修课程的开设，完成双学位专业的报名审核与录取工作，完成优秀学生转专业工作，完成毕业论文答辩与优秀毕业论文评选工作，组织学生评教工作，完成了对新留校教师和×多名学生的普通话测试与发证工作，组织开展了XX年中青年教师教学基本功竞赛活动，规范教材管理，规范学籍管理、学位管理，对学生人性化管理，实行预警制，促进了教学管理更加科学。

二是完善教务网络信息化建设与管理工作。更新设备，培训工作人员，为现代化教学管理奠定了基础。

三是强化日常考务管理。首先建章立制，严格规范考务管理，建立评估指标体系，促进考风学风建设；其次，积极宣传动员，通过给教师、学生写一封信等形式，动员强化师生正确认识对待考试；再次，积极采取高科技手段，如屏蔽仪、电子监控车等制止违纪等行为，取得了明显的成效。

四是做好相关教学管理工作。坚持教学秘书例会制度、培训制度，做好教学指导委员会、教学督导、教学信息员对教学的指导督察等工作，搞好“教务在线”网站和《教学信息》平台的建设。

（二）求真务实，创造性地开展重点工作

一是以创新人才培养为核心，推进人才培养模式改革。逐步形成了“多样化、多层次、多模式”的人才培养思路，凝练成研究型、复合型、应用型等多样化人才的培养目标。将实践教学和课外技能培训纳入其内，创设课外学分，组织了校级人才培养模式创新实验区的遴选。“动物医学专业人才培养模式创新实验区”项目，获准省级立项。

二是以教学研究推动教学改革，以教学改革促进教学实践

。积极组织广大教师干部进行教学课题研究，通过邀请专家等形式，培训教师如何进行教学研究、如何申报教学成果，并将教改成果固化在现实教学中。

三是开拓性地抓好专业建设、教学团队建设。植物保护专业成功获批国家级第六批特色专业建设点；组织了XX×个新上专业（专业方向）的论证与申报工作，特别是多次去教育厅、教育部争取软件工程的审批；完成×个专业的省学士学位审核，并顺利取得了学士学位授予权；强化对品牌专业的建设。同时，注重教学团队建设，建立了国家、省、校三级优秀教学团队。

四是加强课程建设力度。《机械制图与计算机绘图》被批准为XX国家精品课程建设项目，国家级精品课程又实现新的突破；×门课程获准\*\*省精品课程立项建设。同时，我们充分发挥精品课程引领效应，全面推进学校课程建设。在此基础上建立了“\*\*农业大学精品课程建设网站”,为教师教学科研、学生个性化学习提供了优质教学资源。

五是进一步健全完善教学监控和评估机制。为促进教学质量提高，加强学校对各院（部）教学工作的管理和指导，我们对评价指标体系进行重新制订，选择制约本科教学质量的教学管理工作等四方面进行重点评估，突出动态性和时效性。

另一方面，创新教学质量监控举措，将事前、监控、结果监控有机结合，实现全程监控，不仅保证了教学工作的良好运行，而且保障了教学质量。创新成立期末考试督查组，建立考试评估制度，出台《\*\*农业大学本科课程考试评估指标体系》，考风考纪明显好转。

六是“质量工程”建设成果突出。\*\*省派专家组对我校质量工程建设进行了考查，通过听取汇报、与师生座谈、查阅资料、实地考察等多种形式，对我校×门省级精品课程、×个省级本科实验教学示范中心、×位省级教学名师、×个省级优秀教学团队、×个省级人才培养模式创新实验区、×个大学生创新性实验项目等进行了认真检查。受到高度的称赞，一致认为，“质量工程”项目特色鲜明，教学改革示范作用明显。

（三）创先争优，保障服务于教学工作

一是抓自身与职工思想教育不放松。我认为持之以恒的思想政治教育确实能达到润物细无声的效果。在工作中抓落实，注重过程，不走过场，不搞形式；同时，讲究方式方法，不失时机地开展对教工的教育。很重视每周的教务例会，处长碰头会等，常常以个别谈心的形式处理具体的人和事，做到尊重人和教育人相结合。

二是抓优质服务不放松。增强服务意识，实施优质服务。进一步增强职工全心全意为人民服务的宗旨观念，倡导“管理就是服务”的理念，在教务处建立“挂牌服务”制度，要求全体职工挂牌上岗，争创一流。

三是抓团结和谐不放松。积极组织开展各项集体活动，通过参与活动，培养集体意识，增强单位凝聚力，融洽人际关系。确保每一个工作人员既心情舒畅，又认真谋划单位的可持续发展，形成与时俱进的发展动力。

三、廉洁自律，保持与身份一致的言行规范

一是廉洁自律，遵守党纪国法。作为党委委员，我时常告诫自己要树立正确的权力观和科学发展观，把心思放在工作上，放在为群众谋利益上，主动接受组织监督。经常对照《廉政准则》规定的×个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度有关内容，做到廉洁奉公、洁身自爱，并管好身边的工作人员包括家人。工作中能做到作风正派，坦荡处事。单位职工及家庭成员没有存在违法乱纪的行为。

二是率先垂范，保持高昂的精神状态。我认为领导干部，率先垂范是搞好管理的前提，应该始终当好标杆。在教务及xx学院的管理中，我特别注重班子建设。一是办事公开，按制度按程序办事，制度未定的，集体研究，不搞个人说了算。二是领导带头。要求他人做到的，自己首先带头；在待遇上，没有任何特殊待遇；在遵守制度上，没有特权，带头遵守制度；在精神状态上，干一行爱一行，始终保持高昂的精神状态。

总结一年来的工作，取得了一定成绩，成绩的取得离不开学校党政的正确领导和广大师生员工的大力支持与本单位职工的努力，再一次对大家的帮助与支持表示感谢！我觉得自己的思想认识，境界学习还是不够足的，还有许多工作没有做好，与学校发展的要求和广大师生员工的期望相比还存在一定差距。对于我们的工作随时都有两把称：一把是自己称自己，一把是群众称我们！自己所负责的各项工作，可以说责任是无限的，所能溶入的努力也是无限的，岗位责任是永恒的，自己的努力应是不懈的！在今后的工作中，我将以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风，努力工作、务求实效，为学校的发展做出积极地贡献。

请大家批评指正。谢谢！

高校教务处长述职报告（2）

一年来，在学校党委，行政的正确领导下，个人紧紧围绕学校中心工作，认真落实学校工作会议精神，模范践行三个代表重要思想，忠实履行岗位职责，热心为教职工服务。现就一年来的思想，工作，作风，廉洁自律等情况简要报告如下：

一、加强学习，注重修养，不断提高自身素质

认真学习贯彻党的十七大以来的方针和政策，忠诚于党的教育事业，注重用科学的理论武装头脑，指导工作。积极学习高教理论和人事管理知识，用科学发展观统领各项工作，不断提高政治理论素养和业务水平。

二、团结协作，锐意进取，认真履行岗位职责

配合处长，团结处内一班人，立足岗位，踏实肯干，无私奉献，认真履行岗位职责。

（一）创新理念，积极稳妥地推进人事管理制度改革

全员聘用制实施后，如何改革（改进）校内管理体制，盘活运行机制已提上了重要议事日程。经过深入调研，认真讨论，反复修改，充分借鉴兄弟院校先进经验和成功做法的基础上，参与制定了专业技术人员，管理，辅助，服务人员岗位职责及考核管理和专业技术人员聘任办法等系列文件。文件的出台和实施，对于学校严格岗位管理，强化聘任机制，实现由身份管理转向岗位管理，提供了制度化，规范化，科学化依据。

（二）胸怀全局，精益求精地做好重点人事工作

1、人才引进和引进智力工作成效显着。个人积极参与新教师的选拔工作，按照选拔办法和程序共接收8名博士，40名硕士研究生来校从事教育教学或辅导员工作。学校在职培养的7名博士，12名硕士研究生也学成返校工作。配合院系聘请兼职（名誉）教授31人。

2、科学设岗，圆满完成了度的职称评聘工作。一是科学编制了管理，专业技术，工勤三类人员设岗方案。二是积极争取职称晋升名额，在学校职称改革领导小组的正确领导和具体指导下，经各级评委会评审，通过教授6名，副教授17名，讲师41名，其他系列副高2名，中级3名。三是及时为晋升职称人员办理了聘任手续并兑现了相应待遇。

（三）科学管理，兢兢业业地做好常规人事管理工作

1、按照学校要求，理顺了机构设置。为七个系更名为学院，对两个专业进行了调整理顺；经上级批准，新增教学，管理机构各一个，使我校中层机构达到了39个。

2、完成了第二批校级优秀教学团队培养对象评选工作。组织专家对17个教学院系申报的20个团队进行了评审，最后确定七个团队为第二批优秀教学团队培养对象。

3、做好了教职工定向考博，在职申请硕士学位工作。

4、认真做好了08新接收教师的岗位培训和07接收教师的试用期管理与考核工作。

5、做好了教师资格认定工作。

6、和其他同志一道认真做好了人事调配，工资福利，校内津贴发放，博士待遇，来信来访，出具相关证明等工作。

（四）团结协作，一丝不苟地做好其他工作

1、认真做好了从工人中选拔科级职位工作人员工作。根据学校文件规定，通过公开报名，资格审查，面试答辩，考察座谈等程序，最后报请学校研究同意，在保卫处聘任四名同志担任相应副科级职位的管理工作。

2、做好了第二次教学工作会议，50年校庆相关文稿的撰写和服务性工作。

3、认真做好了本科教学水平评估的相关工作。

4、配合其他部门做好了相关人事信息，数据的提报工作。

三、廉洁自律，务实高效，热心为教职工服务

个人严以律己，廉洁自律，认真落实党风廉政建设责任制。工作中准确定位，到岗到位，态度端正，作风扎实，严格按政策规章，程序办事，客观，公正地对待一切人和事。

充分发挥助手和带头作用，工作中，以身作则，身先士卒，不等不靠，积极主动，加班加点，努力做教职工的有心人，热心人。

**第四篇：最新教务处长2024年述职报告**

过去的一年，在学校党政的领导下，在学校主管领导的关心支持下，在各部门、各学院的领导老师帮助下，带领全处教职工团结奋斗，认真履行岗位职责，在教学改革、教学管理等方面取得了丰硕的成果，最新教务处长2024年述职报告。下面，请允许我作个人述职报告，请大家评议。

一、认真学习，确保与履职相适宜的学识和能力水平

一是加强政治理论学习。深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，重点学习了党的十七届五中、六中全会精神，党风廉政建设政策理论等，特别注意协调好日常工作和政治学习的关系，克服作为一名业务干部，行政事务繁忙的困难，积极、主动地参加党委的理论学习和中心组学习，不断地提高自身的思想政治素质修养和理论政策水平。通过学习进一步坚定了理想信念，提高了领导能力和素养。

二是加强业务知识学习。认真学习全国教育工作会议精神、《国家中长期教育改革和发展规划纲要（×-2024年）》以及党的教育方针、政策和高等教育发展所必需的相关知识。重视研究高校教学管理的改革建设和发展趋势，讲政治、讲大局、讲责任，始终保持良好的精神状态和勤奋的学习态度，确保与履职相适宜的学识和能力水平。

三是深入学习右玉精神。根据\*\*省委学习“右玉精神”的要求，进一步明确了“右玉”精神的实质：一是要有开拓创新，负重奋进的发展意识；二是要有艰苦奋斗，无私奉献的优良作风；三是勤政为民，矢志不渝的坚定信念。并掌握精神实质，积极践行。学习省委省政府提出的转型发展、安全发展和和谐发展，再造一个新\*\*的战略思想，进一步提升干事创业的勇气。

通过学习，从思想上、行动上与党中央的精神和要求保持一致。特别是我校党代会的召开，自己当选为校党委委员，更感觉到肩上的胆子与责任，深刻地认识到，作为一名党员干部，必须要在工作中要严以律己，以身作则，自重、自尊、自爱、自勉，时刻牢记党的宗旨，以大局为重，以师生利益为重，圆满创造性地完成教学管理的各项任务。

二、开拓创新，切实履行好与岗位身份相称的职责

（一）脚踏实地，确保正常的教学秩序

一是做好日常教学运行管理。包括：按时安排必修课程、选修课程的开设，完成双学位专业的报名审核与录取工作，完成优秀学生转专业工作，完成毕业论文答辩与优秀毕业论文评选工作，组织学生评教工作，完成了对新留校教师和×多名学生的普通话测试与发证工作，组织开展了2024年中青年教师教学基本功竞赛活动，规范教材管理，规范学籍管理、学位管理，对学生人性化管理，实行预警制，促进了教学管理更加科学。

二是完善教务网络信息化建设与管理工作。更新设备，培训工作人员，为现代化教学管理奠定了基础。

三是强化日常考务管理。首先建章立制，严格规范考务管理，建立评估指标体系，促进考风学风建设；其次，积极宣传动员，通过给教师、学生写一封信等形式，动员强化师生正确认识对待考试；再次，积极采取高科技手段，如屏蔽仪、电子监控车等制止违纪等行为，取得了明显的成效，述职报告《最新教务处长2024年述职报告》。

四是做好相关教学管理工作。坚持教学秘书例会制度、培训制度，做好教学指导委员会、教学督导、教学信息员对教学的指导督察等工作，搞好“教务在线”网站和《教学信息》平台的建设。

（二）求真务实，创造性地开展重点工作

一是以创新人才培养为核心，推进人才培养模式改革。逐步形成了“多样化、多层次、多模式”的人才培养思路，凝练成研究型、复合型、应用型等多样化人才的培养目标。将实践教学和课外技能培训纳入其内，创设课外学分，组织了校级人才培养模式创新实验区的遴选。“动物医学专业人才培养模式创新实验区”项目，获准省级立项。

二是以教学研究推动教学改革，以教学改革促进教学实践。积极组织广大教师干部进行教学课题研究，通过邀请专家等形式，培训教师如何进行教学研究、如何申报教学成果，并将教改成果固化在现实教学中。

三是开拓性地抓好专业建设、教学团队建设。植物保护专业成功获批国家级第六批特色专业建设点；组织了2024×个新上专业（专业方向）的论证与申报工作，特别是多次去教育厅、教育部争取软件工程的审批；完成×个专业的省学士学位审核，并顺利取得了学士学位授予权；强化对品牌专业的建设。同时，注重教学团队建设，建立了国家、省、校三级优秀教学团队。

四是加强课程建设力度。《机械制图与计算机绘图》被批准为2024国家精品课程建设项目，国家级精品课程又实现新的突破；×门课程获准\*\*省精品课程立项建设。同时，我们充分发挥精品课程引领效应，全面推进学校课程建设。在此基础上建立了“\*\*农业大学精品课程建设网站”,为教师教学科研、学生个性化学习提供了优质教学资源。

五是进一步健全完善教学监控和评估机制。为促进教学质量提高，加强学校对各院（部）教学工作的管理和指导，我们对评价指标体系进行重新制订，选择制约本科教学质量的教学管理工作等四方面进行重点评估，突出动态性和时效性。

另一方面，创新教学质量监控举措，将事前、监控、结果监控有机结合，实现全程监控，不仅保证了教学工作的良好运行，而且保障了教学质量。创新成立期末考试督查组，建立考试评估制度，出台《\*\*农业大学本科课程考试评估指标体系》，考风考纪明显好转。本文来自一枝笔写作网

六是“质量工程”建设成果突出。\*\*省派专家组对我校质量工程建设进行了考查，通过听取汇报、与师生座谈、查阅资料、实地考察等多种形式，对我校×门省级精品课程、×个省级本科实验教学示范中心、×位省级教学名师、×个省级优秀教学团队、×个省级人才培养模式创新实验区、×个大学生创新性实验项目等进行了认真检查。受到高度的称赞，一致认为，“质量工程”项目特色鲜明，教学改革示范作用明显。

（三）创先争优，保障服务于教学工作

一是抓自身与职工思想教育不放松。我认为持之以恒的思想政治教育确实能达到润物细无声的效果。在工作中抓落实，注重过程，不走过场，不搞形式；同时，讲究方式方法，不失时机地开展对教工的教育。很重视每周的教务例会，处长碰头会等，常常以个别谈心的形式处理具体的人和事，做到尊重人和教育人相结合。二是抓优质服务不放松。增强服务意识，实施优质服务。进一步增强职工全心全意为人民服务的宗旨观念，倡导“管理就是服务”的理念，在教务处建立“挂牌服务”制度，要求全体职工挂牌上岗，争创一流。

三是抓团结和谐不放松。积极组织开展各项集体活动，通过参与活动，培养集体意识，增强单位凝聚力，融洽人际关系。确保每一个工作人员既心情舒畅，又认真谋划单位的可持续发展，形成与时俱进的发展动力。

三、廉洁自律，保持与身份一致的言行规范

一是廉洁自律，遵守党纪国法。作为党委委员，我时常告诫自己要树立正确的权力观和科学发展观，把心思放在工作上，放在为群众谋利益上，主动接受组织监督。经常对照《廉政准则》规定的×个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度有关内容，做到廉洁奉公、洁身自爱，并管好身边的工作人员包括家人。工作中能做到作风正派，坦荡处事。单位职工及家庭成员没有存在违法乱纪的行为。

二是率先垂范，保持高昂的精神状态。我认为领导干部，率先垂范是搞好管理的前提，应该始终当好标杆。在教务及XX学院的管理中，我特别注重班子建设。一是办事公开，按制度按程序办事，制度未定的，集体研究，不搞个人说了算。二是领导带头。要求他人做到的，自己首先带头；在待遇上，没有任何特殊待遇；在遵守制度上，没有特权，带头遵守制度；在精神状态上，干一行爱一行，始终保持高昂的精神状态。

总结一年来的工作，取得了一定成绩，成绩的取得离不开学校党政的正确领导和广大师生员工的大力支持与本单位职工的努力，再一次对大家的帮助与支持表示感谢！我觉得自己的思想认识，境界学习还是不够足的，还有许多工作没有做好，与学校发展的要求和广大师生员工的期望相比还存在一定差距。对于我们的工作随时都有两把称：一把是自己称自己，一把是群众称我们！自己所负责的各项工作，可以说责任是无限的，所能溶入的努力也是无限的，岗位责任是永恒的，自己的努力应是不懈的！在今后的工作中，我将以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风，努力工作、务求实效，为学校的发展做出积极地贡献。

请大家批评指正。谢谢！

**第五篇：教务处长个人年终述职报告**

教务处长个人年终述职报告范文

时间的脚步是无声的，它在不经意间流逝，回顾坚强地走过的这段时间，取得的成绩实则来之不易，该是好好写述职报告了。为了让您在写述职报告时更加简单方便，下面是小编精心整理的教务处长个人年终述职报告范文，欢迎阅读与收藏。

教务处长个人年终述职报告1

20xx年6月，调任教务处处长。任现职五年多来，分管教务处师资培训科、教材科、教学督导办公室三个科室。在校领导的关怀和支持下，在教务处领导班子和各位同仁的配合下，牢记宗旨和使命，恪尽职守，爱岗敬业，勤奋工作，圆满地完成了领导交给的各项工作任务。现总结如下：

一、德。

五年来，能认真贯彻党的路线方针政策，贯彻落实教育部、省教育厅有关高等教育相关政策、法规和文件精神，遵守教师职业道德，模范遵守校规校纪;积极落实学校关于学校转型发展、人才培养模式改革、教学质量提升等重大决策，关心集体，顾全大局，积极参加学校举办的各种赈灾、扶贫捐款等公益活动。

二、能。

重视自身教学管理能力提升，积极参加省厅各种培训，不断提升理论水平、综合协调能力、开拓创新能力。五年来，能与班子成员协作，完成学校人才培养模式创新、教学改革创新、教学管理制度创新等工作;能团结同志，关心分管科室干部成长，耐心指导分管科室工作人员开展业务管理工作。

三、勤。

能全身心投入到教学管理工作中去，具有较强的事业心和责任感，对待工作勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨、乐于奉献。对于处长下达的工作任务，不分份内份外都能积极接受并按时完成，对教务处的.重点工作和日常工作，能够在处长的带领下进行精心谋划和实施。

四、绩。

任期内主要承担了本科人才培养方案的修订、教学改革项目管理、骨干教师培养和教师短期培训、本科生考研管理、教材管理、教学质量监控、“双导师制”教育实习等多项工作任务。

(一)推进人才培养模式改革，助推学校转型发展。

积极参与学校转型发展，制定了《商丘师范学院教育教学改革创新工作方案》《商丘师范学院关于创新人才培养模式完善应用型本科人才培养方案的意见》《商丘师范学院创新创业课程体系设置指导意见》《商丘师范学院关于修订本科人才培养方案的指导意见》。从20XX年开始，依据学生个性化培养需求，实施多样化人才培养模式改革(师资型、应用型、学术后备型)，重点突出应用型人才培养，强化实践环节;先后四次修订本科人才培养方案，汇编了四轮60多个本科专业人才培养方案。完成学校转型发展“八大工程”之一《应用型人才培养模式改革创新工程》的方案设计工作。

(二)深化教育教学改革，改革成效显著。

重点抓教改项目立项、细化教改过程管理，重点培育和凝练成果等四个环节工作。以学校转型发展和人才培养模式改革的重点，拟定教改项目指南，引领改革方向，保证质量，改革成效显著。五年期间获得省教育厅立项的教改项目128项，20xx年至今共获省级及省教育厅优秀教学成果奖12项，教改成果创历史新高。

(三)多举措培养青年教师，促进教师专业发展。

以项目为载体，促进省校优秀骨干教师脱颖而出，以在职网络课程培训、外出单科进修、专家讲座等方式，提高青年教师教学技能水平。近五年培养省级骨干教师10多名，校级135名。与教育部全国高校网络课程培训中心合作，建设校级在线网络课程平台，帮助教师专业发展。20XX年实施来，全校有近600名教师注册学习，网络学习课程门次近千门，聘请省内外知名专家讲座培训9场次。

(四)以“考研工程”为抓手，提升人才培养层次。

根据学校本科生人才培养目标，以“考研工程”为抓手，采取多种激励措施，提升本科生考研录取率。近五届本科毕业生考研报名率年均两千人，上线率每年近千人，录取率逐年提升，稳定在15%，比20xx届提高6个点，为培养学术后备型人才奠定基础，提升了学校的美誉度。

(五)完善教学质量监控体系，突出质量评价。

不断完善我校教学质量“五位一体”监控体系，加强教学质量监控。多渠道收集教学监控信息，保证教学工作正常运行，为校领导和教学管理职能部门决策提供依据。定期开展期初、期中、期末常规教学秩序检查和等专项检查等工作，发现问题，及时反馈，保证教学工作正常运行。20XX年启动网上评教工作，修订完善教师教学质量评价体系，重视学生评价和满意度，把网上评教与教师的职称晋升、教学质量评价关联，引导教师以学生为中心开展教学活动。

(六)推进教师教育“双导师制”，促进协同育人。

组织申报并获批河南省教师教育实验区项目、河南省教育厅卓越教师计划项目、河南省农村小学全科教师培养计划试点高校项目各1项，为打造小学教育全科育人特色奠定良好基础。学校依托教师教育实验区基地项目，与豫东地区及商丘市地区30多个中小学幼儿园建立了“豫东地区教师教育联盟”，合作培养博雅名师，实施“双导师制”聘任计划，聘用“双导师”135名，为社会输送大批优秀师资。

(七)规范教材管理，推进教材建设。

规范教材管理，在人员少工作量大的情况下，圆满完成了每年春秋季教材供应，满足全校2万5千余人学生和教师的教材需求，按期结算学生退费。为适应学校转型发展，加快教材建设，修订了《商丘师范学院教材建设和管理办法》，教师自编教材14部，其中5部教材入选河南省教育厅“十二五”规划教材。获教育部马工程教材使用和“精彩一课”2项(新闻传播学院周鹍鹏博士主讲的《西方经济学》和法学院杨世建博士主讲的《宪法学》两门课程)。

(八)加强制度建设，规范教学管理。

结合学校党的群众路线教育活动开展，系统梳理了教育教学管理方面的制度90项，其中废止17项，新建20项，修订10项，保留43项。为适应学校转型发展，修订完善和新出台了《商丘师范学院领导干部听课制度》《商丘师范学院教育教学改革立项与成果评选条例》等系列文件，进一步规范教学管理，推进学校“依法治校”建设。

五、廉。

在工作、学习和生活中，能自觉加强自身党性修养，按照党员标准严格要求自己，虚心向先进人物学习，不断提高思想觉悟。遵守《中国共产党廉洁自律准则》，遵守四大纪律和八项规定，率先垂范。工作中，坚持原则，廉洁自律，以身作则，自觉接受群众监督。能自觉抵制各种不正之风的侵袭，无任何违法违纪现象。

六、学。

重视理论学习，不断提高理论水平。积极参加学校组织的群众路线教育活动、三严三实教育活动、两会一做教育活动，进一步提高了自己的理论水平和政策水平，提高了落实科学发展观的自觉性和坚定性;增强了政治意识、发展意识、服务意识，增强了加快学校转型发展的紧迫感和使命感。

七、不足之处及努力方向。

五年来,尽管兢兢业业，辛勤工作,锐意改革，也取得了一些成绩。但仍存在不足之处：一是自我管理意识与党的要求还不相适应;二是自身素质能力与党的要求还不够适应;三是工作方法及艺术性与党的要求还不够适应。有时凭经验和感悟，真正用于研究落实推动管理工作的措施方法还不多，局限于自身所抓的一些工作。整改措施：一是加强理论学习，不断提升自身党性理论素养。二是加强能力提升，不断增强自身综合素质。三是不断完善自我，树立党员干部良好形象。四是防微杜渐，筑牢思想和政治防线。作为行政机关主要部门的党员干部，特别是教务处，是学校教学管理的职能部门，许多与教师、学生有关的教学活动及教学管理活动，备受全校师生关注。因此，一定要树立规矩意识，坚持“以教师为本”“以学生为本”的理念，树立规矩意识，按制度办事，自觉接受监督，做好本职工作，做合格党员。

今后，在校党委、校行政的领导下,将通过各种有效途径加强理论学习和实践，开拓进取，不断提高自身政治理论素质和科学管理水平，以科学发展观为指导，以教学工作为中心，深入教学一线，集思广益，大胆创新，为搞好我校教学管理工作努力奋斗。

教务处长个人年终述职报告2

20xx年5月担任教务处处长，主持教务处全面工作。现报告如下：

一、坚持理论学习，提高政治思想素质

任现职以来，积极参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育活动，通过学习，进一步增强了自己的党性原则，提高了宗旨意识、政治意识和规矩意识，能严格按照严以修身、严以用权、严以律己和谋事要实、创业要实、做人要实的标准要求自己，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，做政治上的“明白人”。通过学习，进一步坚定了对党的理论自信、道路自信、制度自信和文化自信的理解和认识。重温党章，使自己更加明确了党员的责任和义务，更加牢固地树立了全心全意为教职工生服务的主动性和自觉性。平时主动贯彻落实校党委重大决策部署，政治态度坚定，思想品质优良，坚持原则，遵纪守法，立德树人，为人师表。

二、认真履行岗位职责，扎扎实实做好本职工作

任教务处长以来，敢于担当，围绕转型发展，实施人才培养模式创新，规范教学管理，深化教育教学改革。

首先，为学校转型发展献计出力。针对学校转型发展教育思想观念大讨论，采取走出去，请进来的办法，加快教育思想观念转变。先后到合肥学院、常熟理工学院考察学习。邀请黄淮学院、合肥学院、常熟理工学院专家教授作报告，拓宽了视野，触动了思想，深化了教职工对应用型人才培养的理解和认识。参与学校转型发展“八大工程”中应用型专业集群建设工程、应用型人才培养模式改革创新工程、课程教学范式综合改革工程和教师教育精品打造工程方案制定。

其次，实施人才培养创新工程，在人才分类培养基础上，着力构建应用型人才培养新体系。实施“博雅名师”工程，制定《商丘师范学院教师教育改革方案—博雅名师工程》，设立了“教师教育教学研究中心”，建设了教师教学技能实训平台，召开了豫东地区教师教育联盟大会，组织编写《教师人文素养》和《教师科学素养》教材。针对应用型人才培养改革，实施产学研合作教育。探索学术型后备人才培养新途径，大力推进本科生考研工程。近五年学生考研率逐年提高，考取人数从300多人，提高到800人。任教务处长5年多时间里，4次修订人才培养方案，探索出突出需求、能力本位、课程优化、强化实践、模式创新、融入双创的应用型人才培养新体系。

第三，加大专业调整力度，加强专业集群建设，推进学校专业整合，通过“关、停、并、转”，对传统专业进行改造，着力打造商务服务、信息技术服务、城乡建设与人居环境服务、先进制造配套服务、文化创意等5大专业集群。任职以来，学校新增学位专业16个，新批专业14个，停招专业14个，学校专业结构渐趋合理。

第四，加快推进课程教学范式改革。邀请北京大学赵国栋教授、中山大学王竹立教授、复旦大学蒋玉龙教授、河南财经政法大学魏岚、王鲁昌老师作信息化条件下课堂教学模式改革报告，奠定了课程教学范式改革的坚实基础。打破以教师讲授为主的传统课程教学模式，构建基于互联网的自主学习体系，给予学生更多的自主学习、合作学习空间，提高学生学业挑战度、学习兴趣度、参与度和获得感。

第五，落实国务院大众创业、万众创新精神，推进学校创新创业教育，制定出台了《商丘师范学院创新创业学院设置方案》《商丘师范学院创新创业课程体系设置指导意见》，把双创工作融入人才培养全过程，组建了创新创业实验班。

第六，五年来，共获得省级精品课程或省级精品资源共享课程12门;获得省级特色专业建设点3个;省级专业综合改革试点6个;获得省级教学团队4个;获得省级实验教学示范中心4个;获得省级教学名师3人。截止目前，我校有、省级本科教学质量工程项目54项，其中30项是20xx年以来获得的，此数目位居全省同类高校前列。

第七，规范教学管理，加强制度建设。近年来，修订完善学籍管理、转学、转专业和学士学位授予等管理办法，相继出台了教师教学奉献奖、校长教学质量奖和青年教师课堂教学竞赛办法等各项教学规章制度50多项，这些制度对规范教学秩序，提升教学质量，提高教师教学积极性，发挥了重要作用。

三、廉洁自律，一岗双责

五年多来，自己勤勤恳恳，无私奉献，把所有精力都放在了工作上。作为一名党员干部，认真学习《廉政准则》和《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，严格按照党风廉政建设的规定，深入学习贯彻“两个条例”和“八项规定”，牢固树立党纪意识、法制观念，坚持做到自重、自省、自警、自励，努力做到大事讲原则，小事讲风格。自觉遵守廉洁自律有关规定，廉洁从政。任教务处长五年多来，教务处工作规范，制度健全，工作状态良好，工作成效显著，没有在廉洁自律方面出现问题，在省委巡视组巡视中交出了满意答卷。

四、存在问题和不足

对党规党纪认识与学习不到位，学习活动内容不够丰富，形式单一，党建工作不够深入和全面。有些教学管理制度与学校转型发展不适应，修订完善不及时。应用型教育教学改革和人才培养模式有待创新，“以人为本”的意识仍需加强，教学环境和条件保障有待进一步完善。

自己的理论水平、业务素质仍需提高，开拓精神、担当意识仍需强化，宗旨意识、服务态度仍需转变。今后，我一定会继续努力，戒骄戒躁，在校党委、校行政的正确领导下，勤奋努力，踏实工作，为学校转型发展，早日建成应用技术大学贡献力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！