# 公安政治工作作业-匡萃文

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-21

*第一篇：公安政治工作作业-匡萃文如何进行公安机关领导人才开发——以刘金国同志为例姓名：宋超杰学号：20112061000121世纪是人才主导事业成败的世纪，而领导人才是人才中的人才，公安领导人才不仅是各种警务活动的参加者，也是其组织者、指...*

**第一篇：公安政治工作作业-匡萃文**

如何进行公安机关领导人才开发

——以刘金国同志为例

姓名：宋超杰学号：201120610001

21世纪是人才主导事业成败的世纪，而领导人才是人才中的人才，公安领导人才不仅是各种警务活动的参加者，也是其组织者、指挥者；而且还总处于掌权和用权的地位，具有制定政策和执行政策的职能，并且承担领导群众和服务群众的责任。公安领导人才的培养，不仅是政权建设的重大战略问题，不仅是经济建设和社会发展的重大战略问题，也不仅是本国社会主义事业得意巩固和发展的重大战略问题；更也是党适应新形势，迎接新挑战，全面推进社会主义现代化建设的必然要求；所以如何快速有效的开发公安领导人才成为公安人力资源管理中的首要问题，下面，笔者将以公安部副部长刘金国同志为例，分析公安领导人才的开发。

一、刘金国同志事例简介

刘金国同志是一名从基层一步步成长起来的党的优秀高级领导干部，曾任大队党支部书记，公社党委书记，工委书记，县委组织部长，县委副书记，区委副书记、区长，市委秘书长，市委常委、副市长、市公安局长，省公安厅党委副书记、副厅长，省委常委、政法委书记等职务。刘金国担任领导职务几十年，亲手审批过近20万个“农转非”指标，可自己的亲属，却无一跳出“农门”；他经常深入基层调研，但从不提前打招呼，吃饭除了在机关食堂就是路边小店；从不接受各种宴请，从不接受任何礼品，哪怕是一瓶酒、一盒茶叶；经常出席重要场合，却没有一件名牌衣服；配有工作用车，家属从未用过。“5·12”汶川特大地震救援、前年大连新港输油管线爆炸火灾事故现场，都有他临危不惧的身影；去年公安部门的“亮剑行动”“清网行动”，由他直接组织指挥。

二、刘金国成长为公安领导人才的历程

刘金国，男，汉族，1955年4月出生于河北省昌黎县槐李庄乡小港村，1975年9月加入中国共产党，1976年12月参加工作，中共中央党校经济管理专业毕业，大学学历。

1974年高中毕业之后回村担任民兵连副连长，1975年加入中国共产党。以后历任村党支部书记，公社党委副书记、书记。

1983年9月，组织上选派他到河北省党校学习两年，后任刘台庄工委副书记、书记；县委常委、组织部长；县委副书记；中共秦皇岛市山海关区委副书记、区长；中共秦皇岛市委秘书长。

1992年5月，任秦皇岛市公安局局长；

1994年11月，任中共秦皇岛市委常委、副市长兼公安局长；1995年8月调任河北省公安厅副厅长。

2024年1月任中共河北省委政法委书记。

2024年12月任中共河北省委常委，政法委书记。

2024年3月任公安部副部长、党委委员。

2024年4月21日被授予副总警监警衔。

2024年8月任公安部副部长、纪委书记、党委委员、督察长。2024年2月3日被评为“中国2024年度感动中国人物”。

曾获得全国公安系统一级英雄模范、河北省优秀人民公仆、优秀共产党员、廉政公仆等荣誉称号。2024年，被国务院记个人一等功。

由刘金国同志的简历我们可以看出：刘金国同志是一名从基层一步步成长起来的党的优秀高级领导干部，其之所以能够成为一名优秀的公安领导干部，一方面是靠其自身的努力，另一方面也是与国家正确的领导人才培养战略是分不开的，更与国家的合理用人方法密不可分。因此，要实现公安领导人才的开发，就必须形成正确的公安领导人开发的思路和措施，不仅学会相马，而且要学会养马。

三、公安领导人才开发的思路和措施

(一)必须把公安领导人才开发提升到党和国家的战略高度首先, 从我们公安机关自身建设的角度看, 经过许多年的发展, 我们的警员队伍, 公安机关所处的地位和环境, 公安所肩负的任务, 都发生了重大变化。目前, 摆在我们各级领导面前的许多以前所没有遇到的新情况、新问题,往往是依靠原来的理论、知识、经验所不能解决的。因此, 我们公安机关的建设迫切需要一大批德才兼备的领导干部, 去实现新的历史使命。其次, 从人类社会发展的历史角度看, 我们正处在一个大变革时期, 国内外环境正在发生着广泛而深刻的变化, 一方面是经济全球化、货币电子化、信息网络化、农村城市化趋势越来越明显;另一方面是国际经济竞争日趋激烈, 政治风云变幻莫测, 科学技术发展一日千里, 呈现出动态性、复杂性和不确定性。那么, 在世界大转折时期, 我们公安机关的各级领导干部能否正确辨识所处的环境, 作出正确的决策, 决定了我们的公安工作能否在未来新的发展时期走在时代的前列,而这关键在于我们

是否拥有一支高素质的公安领导干部队伍。改革开放以来, 我们国家取得了举世瞩目的伟大成就, 但市场经济发展同时也给我们带来了负面的影响, 利己主义、拜金主义、自由主义在极少数党员干部中盛行, 在广大党员队伍中和人民群众中造成了严重的恶劣影响。因此, 在新的时期如何加强领导干部的党性建设, 提高政治素质和修养,是关系到我们党生死存亡的重要课题。所以, 各级公安部门党组织要从党和国家的战略性高度确定领导人才培养和开发的规划, 建立起培养和造就公安领导人才的管理体系, 完善使用和监督的机制。

（二）在公安领导人才的开发过程中要后拓宽渠道，全面开发

人才存在于广大人民中间, 这是客观存在的。要想把人才挖掘出来, 挖掘者必须爱才心切, 求贤若渴, 千方百计广开才路, 大胆引进, 合理使用。

1.到实绩突出部门和单位去挖掘, 发现人才, 破格提拔。一般地说, 作出突出成绩的单位肯定蕴藏着人才, 领导就应该到那里去重点挖掘选优。

2.依靠群众举荐, 扩充人才库, 储备人才, 培养人才。实际群众中有的是专才, 有的是通才, 而且他们的共同特点是可塑性的, 若能及时发现和适当使用, 就能发挥作用, 反之, 则会被长期埋没。因此, 我们必须十分重视群众荐才和自荐这一选人渠道。

3.引入竞争机制, 放开视野, 发现人才, 大胆引进人才。要改变人事制度上存在的封闭性、主观性、机会不等性和能职不符的弊端, 最优办法是竞争。只有把竞争引入干部管理中, 才能为人才提供能够涌现的环境和人才平等竞争的条件, 才能进一步拓宽选拔人才的渠道, 放开选拔人才的视野。许多有才华的普通干部、知识分子和工人都可以在竞争的舞台上显露头角, 被选拔到不同的领导岗位上。

（三）注意对公安领导人才的合理使用

长期以来, 我们政府部门尤其是在公安机关在用人上存在一些陈腐观念, 如论资排辈, 或求全责备,一方面造成人才缺乏, 而另一方面又造成人才积压和浪费。要改变这种状态, 必须破除陈腐观念, 做到合理使用人才。

1.扬长避短, 用人一技之长。用人要看主流, 不能抓住某些缺点以偏概全, 求全责备。扬长避短, 用人一技之长的理由是: 一是人非圣贤, 孰能无过。如果对犯了过失的人, 不分轻重一棒子打死, 就有可能埋没了人才, 失去发现人才的机会。二是世间一切事物, 特别是人, 总是在不断地变化和运动, 我们如果大胆用一个有一技之长的人, 并能诚心地指出其缺点, 在工作中给予指点, 那么朝着良性变化的人是绝大多数。三是还应看到, 每个民警都有自己的心理需要, 一个人在某个方面做出成绩或有所创新, 能得到任用, 无疑是自我实现或尊重心

理需要的满足, 这种激励会产生新的动力和更高级的需要, 这样的民警只要被任用, 他会把这种激励或更高需要的积极性渗透到工作中去。

2.施之实惠, 关心爱护人才。人才和一般人一样, 不仅有物质需要, 而且有更高的心理需要和自我实现的需要。只有满足他们的这些需要, 其主观能动性才能更好地发挥出来。所以我们对人才不仅委之以任, 而且还要待之以礼, 施之以惠。为了发挥领导人才、技术人才的作用, 对他们给予特殊的政策, 实行重奖重罚, 让干得好的人才等得到应有的实惠。对警员关心的切身利益如子女就业、住房等等都应作出详尽的规定。这样一来, 才能更好地解决人才流失严重和人才缺乏问题。只有这样, 才能密切上下级关系, 使各类人才全身心地投入工作, 为公安机关创造更高的效益。

3.考核政绩, 凭政绩使用干部。政绩是干部在工作中所取得的实际成绩和社会效益, 是工作综合成果的反映, 是衡量其德才素质的主要依据。在任免、奖惩干部时, 抓住政绩这一牛鼻子, 就会提高用人的综合效益。因此, 在实际工作中我们必须进一步坚持以政绩为主的用人原则。为做到这一点, 关键是建立起切实可行的政绩考核机制。

4.加强培训, 不断更新人才的知识结构。工作中要注意克服那种只管用干部, 不注意培养干部的现象发生。因为时代不断前进, 新事物、新问题不断涌现, 如果不及时给人才充电, 人才就有可能不适应新形势而落伍, 起不到人才的作用。这就要求我们开发人才, 也要与时俱进, 加强干部的培训和再教育工作, 才能使人才保持永久的活力, 才能使我们公安机关的事业不断兴旺发达。取得新形势下的公安工作的新胜利。

**第二篇：浅谈公安政治工作的发展**

浅论公安政治工作的发展史

———学习《公安政工学》摘录

学号：091304033三大队行政管理四区队：杨晶晶

论文关键词：公安政工学公安政治工作 发展历史

论文摘要：公安政治工作是党的工作，是党在公安机关中进行的思想工作和组织工作。它的实质便是党的领导，是党为保证和实现对公安工作和公安队伍绝对领导在公安机关中进行的思想工作和政治工作。它是属于公安政治工作学（公安政工学）的物质范畴。我国的公安政治工作始于土地革命时期，经过历史的磨合和发展，愈来愈具有各种先进性。该文主要是对公安政治工作的萌芽到发展以及未来的发展方向进行一定的论述，对公安政治工作进行深入的学习。

一、公安政治工作的萌芽

追溯历史，公安这一词具有很深的历史渊源。社会的进步、历史的发展，与此同时，公安政治工作伴随着社会发展需要的产生。我国经历了长期的艰苦斗争，是在中国共产党的领导下走向社会主义的。应运革命的发展需要，我国的公安政治工作萌芽于土地革命时期并在此基础上蓬勃发展起来。在土地革命时期，在党内、军内建立了保卫机构以适应发展，如中共中央军委特务科、中央特科、政治保卫处肃反委员会等，以保障土地革命的顺利实施和革命的发展。1928年中国六大通过了《苏维埃政权组织问题决议议案》，该议案规定了，为同反革命做斗争，在农村和城市中分别组织成立了特别队伍，并不准旧警察加去其中。这些规定就是早期保卫组织政治工作的重要内容和要求。此外，还建立了国家政治保卫局系统，其政治工作内容为：（1）保证政治保卫工作服务于武装斗争、建立和巩固革命果实；（2）负责任免、训练、考察干部；（3）进行日常的政治教育；

（4）严格执行国家政治保卫局规定的纪律，制裁违纪者。这些很充分的说明了在这一时期我国的公安政治工作开始萌芽并且朝着前进的方向发展。

二、公安政治工作的初期发展

随着土地革命的进行、公安政治工作对其以及革命的保障，在抗日战争时

期和解放战争时期，有了进一步的发展。主要表现在以下几个方面。

1、设置了专门的政治工作机关：其目的在于加强公安保卫部门的思想工作

和组织工作。如在陕甘宁边区保卫处设立了政治处，晋察冀和其他边区设立了教育局等。

2、教育动态：（1）宣传、教育、组织群众：中国共产党代表的是广大人民的根本利益，人民群众是其主体，群众的力量是不容小觑的。各级保卫机关在党委和抗日民主政府的领导下，采取了会议、报刊、编印材料和文艺形式等宣传锄奸等适应当时社会需要的宣传知识，以此教育广大群众；（2）加强思想政治教育：教育不仅是针对普通人民群众的，对于作为领导群众的干部、更是要加强起政治教育，提高其知识水平以及文化素养。

3、管理机制：（1）干部管理制度的制定：为了保持公安保卫干部的稳定性，各级政府任免公安保卫干部，必须争得上级公安保卫部门的同意；（2）制定警务人员的行为规范：为了适应抗日的需要，对保卫队伍的思想和组织建设作出了相应的规定，并起了很大的作用。如：晋察冀边区制定的《公安局警务公约》（3）加强公安机关的组织建设：在一定规模上统一结构、统一从警人员的条件，这些逐渐都有了明确的规定。

4、公安培训机构：抗日战争时期，为了建立健全各级锄奸保卫机构，中共中央社会部各级中共党委在根据地普遍开办了保卫训练班，培训了大量的保卫干部。解放战争时期，还进行了接受、管理、改造旧警察人员。此后、为了适应夺取全国政权的需要，在抗日战争的基础上，大量的培训公安干部。

虽然抗日战争时期的锄奸机构建立、培训、教育是为了适应战争的发展，但是它仍然是公安政治工作，并且是我党公安政治工作发展史上不可缺少的里程碑。

三、公安政治工作的后期发展

随着新民主主义革命的胜利，新民主主义向社会主义过渡时期的公安政治工作有了飞跃的发展。通过对公安政工学的学习，了解有以下几个代表性事件：

（1）公安人事工作。主要是1951年公安部召开的第一次公安人事工作会议，这次全国公安人事工作会议实质上是公安战线的一次政治工作会议，为建立公安政治工作打下了良好的基础。（2）关于建设公安部门政治工作的决议。主要是1952年第五次全国公安会议通过的《关于建设公安部门政治工作的决议》，标志着全国公安政治工作部门建立起来。（3）第一次全国公安政治工作会议。主要是1956年，公安部在开第一次全国公安政治工作会议，这次会议是新中国成立以来公安政治工作的总结性会议，它的基本内容和精神是值得肯定的。这个时候，我国的公安政治工作，走向了全面发展成熟的时期。

四、公安政治工作未来发展的方向

立足于我国的国情和社会现状，公安政治工作的发展应该是全方位的，但是我们在发展中，不仅仅只是用发展的观点去看待这一事物，更是从矛盾的主要矛盾、次要矛盾，矛盾的主要方面、次要方面去谈谈我们未来公安政治工作的发展。作为未来的一名中华人民共和国警察，在公安机关中得工作首先应该做到游刃有余，其次在公安工作中还应该立足于我们的党组织发展。通过学习有以下几个方面。

（1）加强党的思想建设。公安机关党组织和全党是一致的，我们党组织中内部最本质的矛盾，就是无产阶级思想和非无产阶级思想的矛盾，所以思想建设这一任务目标是刻不容缓的。这个问题上，首先，我们必须用马克思主义武装全党，这一点是思想建设的根本任务。其次，是思想上入党的问题。中国的党员队伍目前是很大的一个发展空间和前进方向，与此同时我们也应该能意识到真正思想上入党的人所占的比例是很小的。思想建设，是刻不容缓的一项艰巨任务。

（2）加强党的组织建设。公安机关的党组织建设主要是组织机构的设置和进一步健全。它和国家机关组织建设的原则是一致的，实行的是民主集中制原则（即无产阶级政党的根本原则）。

（3）加强党组织的作风建设。作为党组织建设的第三大内容、作风建设有着举足轻重甚至决定性作用。一个好的公安队伍，首先其作风是优良的。公安机关的作风建设在任何一方面都是刻不容缓的。主要包括①理论和实践结合：运用马克思主义辩证唯物法到实际的公安工作之中，发挥理论和实践相结合的作风，而不是形式主义。如今很多公安机关在台上说的好听，在台下人民口中却载怨载艾，应该引起我们的反思②与群众心连心的作风：在我们社会主义国家，历史的经验告诉我们，走群众路线永远是对的。从毛主席打下江山那一刻，我们就明白，在中国，广大人民才是主体，这也是我们的国体所决定的。公安工作的开展中也必定以群众密切联系着为首要路线③廉政建设

五、总结

通过了一学期对《公安政工学》这一门课程的学习，我们大致摸清了其发展的基本历程，这对我们以后从事公安政治工作是有一定的帮助的。作为未来的一名人民警察，更应该认清其历史发展，对未来的公安政治工作的发展也更应该有一个清晰的意识。为什么要发展，该怎么发展，都是值得我们去思考的问题。在之余，更要体现在我们未来的工作之中，这样才能从应然过渡要实然，才能让我们的公安政治工作更加具有先进性、代表性。

**第三篇：2024年全省公安政治工作要点**

2024年全省公安政治工作要点

2024年，全省公安政治工作要以科学发展观为指导，深入贯彻党的十七大和十七届五中全会精神，按照全省公安局长会议部署，紧紧围绕“三项重点工作”和“三项建设”，大力加强公安队伍的思想政治建设、领导班子建设、素质能力建设、队伍正规化建设，进一步深化干部人事制度改革，努力构建大教育、大培训、大宣传工作格局，着力推动公安政治工作创新发展，不断提升公安队伍的战斗力、凝聚力和创造力，为全省公安事业发展进步提供坚强有力的政治保证和精神动力，以优异的成绩庆祝建党90周年。

一、大力加强思想政治建设

（一）深入开展“创先争优”活动。组织开展庆祝建党90周年创先争优系列活动，激励士气，弘扬正气，始终保持公安队伍先进性。努力践行“江西公安核心价值观”，切实抓好“坚持执法为民、树立良好警风”纪律作风教育，进一步加强和改进队伍思想政治教育，打牢执法为民的思想基础。

（二）加强基层思想政治工作。以落实公安部《基层公安机关思想政治工作规范》为契机，进一步加强基层公安机关思想政治工作，改进和完善经常性思想政治工作机制，积极创新思想政治工作方式方法，健全民警思想动态分析研判和思想问题引导化解工作机制，不断增强公安思想政治工作效能。

（三）发挥先进典型示范引导作用。围绕“三项重点工作”和“三项建设”，积极发现、培养和选树一批具有时代性、体现先进性的新典型，树立标杆，推动工作，促进发展。积极参与第四届“我最喜爱的人民警察”评选和第三届全国道德模范评选

活动。进一步改进和规范公安表彰奖励工作，充分发挥表彰奖励工作的激励作用,充分展示人民警察的良好风貌。

二、继续深化公安干部人事制度改革

（四）加强各级公安机关领导班子建设。落实公安领导干部双重管理制度，巩固市、县公安局长“进班子”成果，继续推动县级公安机关政委提任交流，选好配强各级公安机关领导班子。

（五）加大竞争性选拔干部力度。按照德才兼备、以德为先的用人标准，进一步完善干部选拔任用工作机制，大力推动领导职务竞争性选拔制度化、非领导职务晋升常态化，不断提高选人用人的公信度和满意度。

（六）推进领导干部交流。积极落实公安机关领导干部交流工作有关制度规定，努力推动领导干部交流的规范化、制度化。加大领导干部上下交流、横向交流力度，不断优化各级公安机关领导班子结构。

(七)规范公安现役部队干部选用工作。严格落实《公安边防消防警卫部队干部选拔任用工作程序规定》，大力推进考核与考试相结合选拔团职领导干部工作，进一步完善“双考”实施办法，不断提升公安现役部队选人用人水平。

三、积极构建大教育大培训工作格局

（八）组织实施全警大轮训。研究制定《全省公安机关2024-2024年民警训练规划》，以加强民警专业训练、警务实战训练和开展民警执法大培训、群众工作能力培训为重点，力争2至3年内将全警轮训一遍。积极探索开展领导干部赴境外研修学习。

（九）完善教育训练长效机制。全面落实“三个必训”制度，继续完善“轮训轮值”、“战训合一”训练模式。建立健全教育训练考核评估制度和激励机制、民警职务及警衔晋升培训准入制度。

（十）加强教育训练基础建设。制定《江西省公安机关训练基地建设标准》、《江西省公安机关民警训练教官管理使用办法》。加强江西警察学院和各地警校的软硬件建设，积极组建省优秀教官团队。加强网络训练信息化平台建设。完善公安教育训练经费保障机制。认真贯彻落实《公安机关人民警察体育锻炼达标标准》，推动全警健身活动深入开展。

四、努力形成大宣传工作合力

（十一）强化正面宣传引导。利用各种传统与新兴媒体，大力宣传公安机关深入推进“三项重点工作”和“三项建设”的成效，以及公安民警的感人事迹，进一步树立公安队伍的良好形象。进一步完善舆情研判机制、危机应对机制和主动引导机制，加强警察公共关系建设，加强与新闻媒体的沟通合作，积极引导涉警舆情，牢牢掌握舆论引导的主动权。

（十二）促进和谐警民关系建设。以大走访“开门评警”活动为载体，积极开展形式多样的警民共建活动，深入推进和谐警民关系建设，不断积累和增进群众对公安工作的理解、信任和支持。组织参与“最具特色的警民关系建设示范单位”评选活动。

（十三）发展繁荣公安文化。结合庆祝建党90周年，举办系列公安文化活动，唱响主旋律。充分挖掘警营内外资源，积极发现、培养公安文化人才，不断推动公安文化繁荣，努力建设“风清气正、充满活力、团结友爱、心情舒畅”的和谐警营。加快公安文联组织机构建设。积极参加全国公安系统“卫士之光”书法、美术、摄影展。

（十四）广泛开展和谐警营创建活动。充分发挥公安文化的作用，开展形式多样的群众性文化活动，使广大公安民警在潜移默化中陶冶情操、激励斗志、快乐工作、幸福生活。

五、进一步加大从优待警工作力度

（十五）加强民警身心健康保护。贯彻落实《全国公安民警健康保护与促进行动计划》，组织开展民警身心健康普查调研，加强民警心理训练，完善战时民警心理健康工作机制，提高民警的心理调节和环境适应能力。不断提高民警自我防护意识和防护能力，最大限度地减少无谓伤亡，保护民警的生命安全。

（十六）落实提高公安民警待遇有关政策。全面推进规范公安机关人民警察职务序列工作，尽快建立规范有序的警员职务序列。认真抓好民警加班补贴和警员职务序列套改工资兑现政策的落实，确保及时足额发放。

（十七）做好公安优抚工作。充分发挥全省公安英烈基金会作用，积极开展各项抚恤、慰问工作。继续完善因公负伤公安民警医疗救助“绿色通道”, 组织公安功模休养活动。进一步拓宽民警重大疾病医疗救助渠道，进一步完善民警伤亡抚恤机制。

六、切实加强公安政工部门自身建设

（十八）建设过硬的政工干部队伍。按照中央对组工干部“六个有”的要求，进一步加强公安政工队伍思想政治建设、能力建设和形象建设，努力打造一支政治坚定、团结和谐、务实高效、清正廉洁的公安政工干部队伍。

（十九）深入推进政工部门“三项建设”。以迎接全国公安政工部门“三项建设”省际互检活动为契机，大力推进全省公安政工部门“三项建设”。结合开展“大走访”开门评警活动，组织广大政工干部深入基层，深入民警，广泛征求意见和建议，不断提高公安政工部门的服务水平。

（二十）加强公安政治工作调查研究。认真落实政工调研联系点和特约研究员制度，加强全省公安政工调研网络建设，不断深化对公安政治工作重点课题的研究。加强政工信息的收集、研究、分析，及时反映全省公安政治工作和队伍建设情况。

**第四篇：2024年市公安政治工作要点**

文章标题：2024年市公安政治工作要点

2024年\*\*市公安政治工作要点

2024年，全市公安政治工作的总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，用科学发展观统领公安队伍建设，认真学习贯彻全国“二十公”、重庆“一公”和市委十一届七次、八次全委会精神，以队伍正规化建设为主线，以全警“大学法”活动为载体，紧紧围绕“抓基层、打基础、苦练基本功”和“警力要下沉、保障要有力、班子要加强、素质要提高、管理要规范”的要求，不断加强基层所队建设，为全市公安工作提供坚强而有力的精神动力和组织保证。

[找文章到好范文-/www.feisuxs-一站在手，写作无忧！]

一、用科学发展观统领全市公安政治工作，不断加强公安队伍思想政治建设

1.深入学习宣传贯彻党的十六届五中全会和市委十一届七次、八次全委会精神。深入学习宣传贯彻全会和全委会精神，把十六届五中全会和市委十一届七次、八次全委会的精神作为当前和今后一个时期我市公安工作的指导方针，从江津的实际出发，将工作重心前移。局党委班子按照政法中心组学习要求，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高局领导一班人的“四种能力”。

2.巩固先进性教育成果，加强党组织建设。在去年集中开展先进性教育活动的基础上，进一步加强党支部班子建设，认真执行“三会一课”制度，结合公安工作的特点，加强对党员的教育和管理，形成完善的先进性教育长效机制。

3.改进思想政治工作。按照公安部《关于进一步加强和改进公安思想政治工作意见》要求和重庆市公安局政治部的统一安排，积极探索新形势下改进我市公安思想政治工作的新方法和新路子，认真抓好队伍建设评价体系的试行工作，坚持半年召开一次队伍建设分析会。运用抓两头带中间的办法，坚持把激励办法和问责办法贯穿到队伍的思想政治工作中，大力培育弘扬“忠诚可靠、秉公执法、英勇善战、纪律严明、无私奉献”的新时期人民警察精神。

二、紧紧围绕基层基础建设年的总体部署，认真开展“大学法”活动，提高全市公安队伍整体素质

4.扎实开展全警“大学法”活动。按照重庆市公安局及市委政法委的安排部署，制定“大学法”实施方案。2月至9月，由政治处牵头，以一线执法办案单位为重点，分警种举办8期“民警大学法培训班”，并积极配合重庆市局抓好局领导、所队科主要领导的调训工作,成建制地开展集中培训;组织法制工作人员，结合我局执法工作实际，详细分析民警对法律和专业知识需求状况，以宪法、刑法、刑事诉讼法、治安管理处罚法、人民警察法等法律法规和岗位综合所需的法律知识为重点，强化现场处置中法律及警务战术运用的学习培训。学习内容分为公共科目和专业科目两大类，其中公共科目为全警学习内容，专业科目为各警种学习内容;以集中脱产学习为主要方式，各单位主要负责人为学法第一责任人。聘请专职教师组成教官团，负责“大学法”教学活动，坚持集中脱产学习不动摇、“三所三队”为重点不动摇、全警参与不动摇的原则，统一部署，合理安排民警参加学习，每位民警集中学习时间不少于15天，确保全警参学率100，合格率达90。

5.建立学法综合考评机制。民警考试成绩将作为考核领导班子、领导干部政绩的主要依据和单位执法质量考评体系的重要指标，作为民警晋职晋衔、评先评优的重要条件之一。考试合格率达95以上的单位，市局予以表彰奖励；合格率达不到90的单位，评先评优实行一票否决，主要领导当年不能评先评优；合格率达不到85的单位，通报全局，对单位主要领导诫勉谈话；合格率达不到80的单位，对单位主要领导进行调整。对考试不合格的民警，自费参加重庆市局组织的离岗学习和补考；补考不合格者，一律取消执法资格，一律不得上岗执法、一律不准提拔晋升。通过全警“大学法”，进一步筑牢“立警为公、执法为民”的思想根基，真正做到用社会主义法制理念指导执法活动，切实解决执法不公、执法不严的突出问题，努力实现“两个提高”（提高基层所队科领导依法指挥能力、提高民警依法办案能力），培养“三个一批”（培养一批知法懂法的业务骨干，培养一批攻坚克难的破案标兵，培养一批熟练掌握和运用法律知识的专家）的总目标。

6.完善目标考核办法，提高考核工作的针对性。在总结多年目标考核办法的基础上，广泛听取各警种的意见，修改和完善目标考核办法，简化考核的内容和程序，提高目标考核的针对性，使目标考核成为激励民警的重要措施之一。巩固“规范执法行为，促进执法公正”专项整改成果和“大接访”成果，狠抓执法监督。

三、加强领导班子建设，为公安工作的开展提供坚强有力的组织保证

7.坚持民主集中制。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真贯彻局党委民主决策重大问题议事规则和局

党委票决干部办法。

8.选准配强内设机构和派出机构领导班子。对内设机构和派出机构领导班子成员进行一次全面考察，按照政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的标准，对开拓进取、积极工作的民警大胆提拔任用，对不思进取、无所作为的领导成员果断调整，选准配强内设机构和派出机构领导班子。认真向市委组织部推荐一批市

管后备干部和优秀年轻干部。

四、贯彻实施《纲要》，推进队伍正规化建设

9.以“三所三队”（派出所、监管场所、车管所（站）、侦查队、交警队、巡警队）为重点，加强公安队伍建设。按照全国公安“基层基础建设年”的统一部署，以22个派出所、看守所、拘留所（戒毒所）、车管所（站）、刑警大队、经侦大队、禁毒大队和交巡警队为重点，紧紧围绕“警力要下沉，保障要有力，班子要加强，管理要严格”的队伍建设要求，加大公安队伍正规化建设力度。

10.落实责任，推动派出所建设。派出所建设的总方针是用派出所建设绩效评价单位领导。一是坚持派出所用房、警力、经费、装备和民警待遇“五个从优”，对尚未成立的8个建制镇派出所，要严格按照派出所建设要求，分期分批，统一计划，成熟一个建设一个，今年力争成立2个；二是确保警力下沉。为进一步夯实基层实力，今年新进警校生和军队转业干部全部充实到派出所。

11.抓好现有制度规范的健全落实。一是坚持不懈地抓好《内务条令》，《窗口单位服务规定》和“五条禁令”等规定的贯彻落实；二是结合各基层所队实际，逐步统一办公区域的风格色调，努力实现\*\*\*部长的“四句话”；三是积极推进值勤制度改革，打破基层单位机关化的工作模式，提高警力投向成本率意识；四是逐步统一派出所外观形象，规范警用交通工具的外观标识；五是严格落实《\*\*市公安局民警目标量化考核方案》，兑现奖惩。

五、深化干部人事制度改革，加大干部人事管理工作力度

12.进一步推行领导干部缺额竞争上岗。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，进一步完善《\*\*市公安局竞争上岗实施细则》,在去年竞争上岗的基础上，进一步推行缺额领导干部竞争上岗，扩大派出机构和内设机构领导干部缺额竞争上岗范围。

13.实行干部任职前征求纪委意见制度，完善离任审计制度。制定干部任职前征求纪委意见办法，凡新提拔干部，在考察之后，党委决定前，征求局纪委的意见。纪委发现拟提拔干部有影响任职的情形，暂缓提交党委会决定；坚持和完善内设机构和派出机构主要领导离任审计制度，先审计，后任职。审计后完善签字手续，审计后发生和发现的债务概由被审计人个人负责。

14.推行民警交流和双向选择工作。在修改完善《\*\*市公安局民警交流和双向选择方案》的基础上，按照警力下沉的要求，利用经济杠杆作用，开展机关和实战单位民警交流和双向选择工作，进一步优化警力配置。

15.进一步规范新进民警政审工作。根据渝公政（2024）489号文件精神要求，成立“政审工作领导小组”。按照“谁组织、谁政审、谁负责”的原则，对考生本人及考生直系亲属和对本人有重大影响的旁系血亲，按重庆市局统一要求政审，坚决做到不徇私情、不弄虚作假，实事求是地反映政审对象的情况。

16.推进《公务员法》的实施。重点为“六项工作”做好精心准备；明确《公务员法》在公安机关的实施范围；严格进行公务员登记；确定公务员的职务和级别；做好其它单项制度的制定和实施。

六、深化“大练兵”，苦练基本功

17.以岗位练兵为主，深化“大练兵”活动。各单位结合实际以岗位练兵为主，以“大学法”为载体，重点在于智能练兵，苦练民警的基本知识、基本技能、基本体能，通过工作指导、轮岗轮训、警体技能竞赛等练兵方法，推动基础练兵经常化、专业练兵岗位化。

18.以计算机操作培训为重点，突出练兵活动的针对性。按照《\*\*市公安局“大练兵”活动实施方案》，组织1至2期涉及计算机操作岗位的民警进行专门培训，为各单位培养熟悉计算机操作的人才。

19.加强教育训练保障。落实民警培训经费，力争按不少于业务经费5的比例核算投入，用于改善教学设备和场地，增强师资力量，为教育训练提供有力的保障。

七、加强和改进公安宣传工作，大力推进警察文化建设和警察公共关系建设

20.不断加强和改进公安宣传工作。首先继续强化公安宣传队伍建设，认真抓好基层单位宣传信息员培训工作，多形式，多途径锻炼培养基层宣传干事，为公安宣传工作培养一批骨干力量，积极促进全局宣传工作向着良性方向发展，并以基层宣传信息员为后盾，不断提高内部宣传资料《\*\*公安》的质量，将其打造成江津警方一个重要的宣传阵地，同时提高我局公安宣传稿件在各级媒体的上稿率和质量。其次，继续与各社会媒体、上级宣传部门保持主动联络沟通，搭建对外宣传平台，引导和协助媒体开展警方正面宣传报道，搞好形象危机处置，努力控制和减少公安负面报道。第三，以“基层基础建设年”为契机，狠抓先进典型报道，多渠道，多形式大张旗鼓地宣传基层鲜活先进典型，重点宣传打造2个以上的公安基层基础工作先进单位和先进个人。

21.警察文化建设上坚持内容和形式的高度统一。结合“基层基础建设年”，发挥\*\*市公安局警察协会为作用，继续深入开展公安理论调研工作，举办一次以“公安基层基础工作”为选题的调研活动；认真筹划，积极准备，办好“第八届警体运动会”，力争让我局的警体运动上新台阶；贯彻“文化育警”理念，不断丰富警察文化生活，努力营造好警营文化氛围，开展形式多样的各种文化活动，并借这些活动完善文化机制建设。举办一台高质量的文娱晚会。

22.认真推进警察公共关系建设，让社会各界和市民对警务工作给予理解、支持和帮助。积极沟通新闻媒体和社会公众的关系，有计划地发布新闻和警方信息，策划运作公关事件，与新闻界建立一个正面而有建设性的合作伙伴关系，有计划、有步骤地将公安机关正面形象带至社会各阶层。配合社区警务战略的实施，指导各基层单位与公众互动沟通，开展“法制副校长”等形式的法制宣传活动，变单向发布为双向交流，给市民提供更丰富的治安资讯和更周全的公共安全服务。以制作张贴海报、散发宣传资料等形式推介我局工作的独特之处，充分反映民警救急扶危，与市民共进退的高尚情操。

23.积极保护民警正当执法权益。为保障民警合法权益，保护民警身体和身心健康，使民警执法权益保护从事后保护向事前保护拓展、从内部保护向社会保护拓展、从行政保护向法律保护拓展，为民警严格执法提供法律保护和社会保护，将成立“民警正当执法权益保护委员会”，理直气壮地维护民警的合法权益。

八、坚持以人为本方针，做好从优待警工作

24.落实各项从优待警措施。执行民警年休假制度，缓解民警工作压力。按照年休假制度相关规定，今年将民警年休假纳入目标量化考核之中进行考核；组织全局民警进行身体健康检查，建立民警健康档案和健康状况预警制度；落实民警特殊岗位津贴，按80的标准落实民警特殊岗位补贴。

25.关心爱护女民警和老干部。一是搞好“两节”的联谊活动。在“三八”妇女节，组织全局女民警进行联谊活动，确保女民警能过上一个欢乐的节日；在“九九”重阳节，组织退休民警开展有益身心健康活动；工会、团委也要开展一次综合性活动。二是进一步完善老同志联系、走访慰问、生病看望、健康休养制度；落实老干部政治、生活待遇，尽力帮助老干部解决生活上的特殊困难；加强老协建设，组织老干部开展形式多样、丰富多彩的文娱活动。

《2024年市公安政治工作要点》来源于feisuxs，欢迎阅读2024年市公安政治工作要点。

**第五篇：萃文社区开展**

（第3期）

萃文社区党支部办公室 2024年4月23日

萃文社区开展创建“无毒社区” 活动

为贯彻落实上级文件精神，有效遏制、打击毒品违法犯罪活动，建立禁毒工作长效机制，社区对涉毒类人员加大帮教力度，采取有力措施开展创建“无毒社区”活动。

于2024年4月23日社区组织社区“两委”召开社区禁毒工作会议，认真布置落实社区禁毒工作。为了加大禁毒工作法制宣传力度，宣传有关禁毒的法律法规和方针政策，提高群众对涉毒类违法犯罪行为危害性的认识，增强抵制毒品侵蚀的自觉性。进一步对涉毒类人员进行一次全面排查。各小组集中力量排查辖区内涉毒类人员的基本情况，对排查出来的涉毒人员建立档案。进行跟踪排查，切实做到对涉毒类人员的排查不漏。发挥社区“五老”作用，不定期地采取与帮教对象家访、谈心等形式，对涉毒类人员进行帮教，及时了解掌握其思想动态、生活状况、社会交往等情况，同时进行有针对性的法制教育。

会议上余书记强调禁毒工作的重要性，要求居委会成员及各小组长要积极宣传毒品的危害，配合相关部门做好禁毒工作，有效遏制毒品的蔓延。但我在社区还存在着吸毒人数多，要彻底根治毒害非一朝一夕之事，还任重道远。为此，继续坚持“四禁”并举、堵源截流、标本兼治的方针，以禁吸、禁贩为重点，以开展“无毒社区”为载体，以落实领导责任制为重要保证，巩固和扩大禁毒工作成效，把禁毒工作推上新的台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！