# 农村人才超市工作简报

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-04-06

*第一篇：农村人才超市工作简报调研农村人才超市，促进超市作用发挥对现有“农村人才超市”运行情况、设施建设、作用发挥等情况进行了查看，与乡镇人员进行了座谈，并就人才超市的建设和作用发挥提出具体要求：各乡镇务必求真务实，注重实效，杜绝“形象工程...*

**第一篇：农村人才超市工作简报**

调研农村人才超市，促进超市作用发挥

对现有“农村人才超市”运行情况、设施建设、作用发挥等情况进行了查看，与乡镇人员进行了座谈，并就人才超市的建设和作用发挥提出具体要求：各乡镇务必求真务实，注重实效，杜绝“形象工程”、“面子工程”，真正把人才超市建设成乡镇的“惠民工程”和“致富工程”。同时强调：一是要整合资源，加强服务管理。把乡镇便民服务中心与“农村人才超市”作用的发挥有机结合，依托便民服务中心认真做好接待咨询、协调服务等工作，完善相关资料收集归档，加强对服务工作的跟踪检查，着力提高服务意识，确保服务质量。二是要加强对农村实用人才的现场培训，重点加强对农业产业化、致富科技、市场营销等方面知识的培训，定期组织农村实用人才到人才超市进行学习，充分利用图书室书籍，采取自学和交流学习的方式，有效提高技术水平，拓宽知识面，更好地发挥实用人才在带动村民致富增收中的“领军人”作用，不断增强人才超市在农村经济中的辐射力。

**第二篇：农村人才超市工作**

调研农村人才超市，促进超市作用发挥

近日，xx区人力资源和社会保障局党组成员、人才开发交流中心xx主任一行深入我区xx镇、xx镇、xx潭乡“农村人才超市”工作进展情况进行调研，并为“农村人才超市”送去种养殖等农业相关实用书籍。

调研中，对现有“农村人才超市”运行情况、设施建设、作用发挥等情况进行了查看，与乡镇人员进行了座谈，并就人才超市的建设和作用发挥提出具体要求：各乡镇务必求真务实，注重实效，杜绝“形象工程”、“面子工程”，真正把人才超市建设成乡镇的“惠民工程”和“致富工程”。同时强调：一是要整合资源，加强服务管理。把乡镇便民服务中心与“农村人才超市”作用的发挥有机结合，依托便民服务中心认真做好接待咨询、协调服务等工作，完善相关资料收集归档，加强对服务工作的跟踪检查，着力提高服务意识，确保服务质量。二是要加强对农村实用人才的现场培训，重点加强对农业产业化、致富科技、市场营销等方面知识的培训，定期组织农村实用人才到人才超市进行学习，充分利用图书室书籍，采取自学和交流学习的方式，有效提高技术水平，拓宽知识面，更好地发挥实用人才在带动村民致富增收中的“领军人”作用，不断增强人才超市在农村经济中的辐射力。

**第三篇：超市课员工作简报**

目

录

一、自我介绍

二、如何做一名合格的蔬果课课长

（一）、对蔬果课整体了解及蔬果课长应具备的特质

（二）、商品管理、人力运用及系统运作

1、人员管理

2、商品管理（1）、商品品质（2）、商品陈列（3）、商品库存管理（4）、面销及出清

3、业绩分析和创造

4、损耗控管

5、快报、印花商品作业

6、异常管理

7、设备管理

8、SGS规范管理

9、顾客服务

（三）、自我总结

一、自我介绍

我于98年6月毕业于凤凰自行车有限公司技术学校，同年9月参加工作。99年十月因工作单位大规模人员改编而下岗。99年11月进入台湾连锁西餐厅（豪享来）工作，在西餐厅担任领班一职。在此三年间，利用业余时间进修了成人高中，计算机办公自动化专业。2024年4月加入大润发公司杨浦店，2024年7月担任资深课员，同年11月提报储训副课，2024年3月担任储备副课。2024年9月升为副课，2024年1月提报储训课长至今。

二、如何做一名合格的蔬果课课长

（一）、对蔬果课的整体了解及蔬果课长应具备的特质

蔬果课是生鲜部的一个大课，所经营的是老百姓菜篮子里的东西，所以只有提高了蔬果课对顾客的吸引力，才能真正把客人吸引到卖场里，提高整个卖场的人气。

作为蔬果课长，必须具备以下几点素质：

（1）、良好的专业知识。蔬果课的商品大多存在季节性强，储存期短，易变质，因产地、品种不同有较大差异，因此，熟识各个季节的水果、蔬菜、了解其上市、下市规律，掌握其储藏方法，是一个蔬果课长必须具备之素质。

（2）、良好的计划性。针对每年的业绩，毛利指标。应有清晰的周计划、月计划、年计划，合理安排人力控管商品。（3）、良好的凝聚力。任何事物的操作最终依赖人完成，因此一个有向心力的团队，成熟的员工将是一个课成败的关键，作为课长，有计划的培训员工，激励员工将是一种有效的工作方法。

（4）、善沟通、懂经营。生鲜部的每一位课长都是“生意人”“小老板”，如何把生意做好，就要处理好上下级、采购、供应商等关系，借此培养一个优秀的团队，优秀的供应商，最终得到良好的业绩。

（二）、商品管理，人力运用及系统运作

1、人力运用

合理的排班，专业技术的培训，良好的工作习惯培养，工作效率的提高直接影响销售业绩与毛利，本着大润发人性化的管理目的，进行有效的生产力控制，才能达到一个合格课长的要求。

（1）、班表的排定和生产力控制

A、要考虑各种因素，诸如档期，盘点，节假日，季节，天气，年休等进行合理排班。

B、根据具体的状况，如天气，突发性事件随时调整人员，以便做到做休有度，降低人力成本。（2）、培训

培训包括行为培训（诸如企业文化的导入，执行与准确的培训）技能培训以及服务意识培训。每月要有相应的培训计划，落实负责人与受训人，针对新情况及时调整，做到随机培训。（3）、沟通与激励

课长要以身作则，要绝大部分时间在卖场第一线，亲自做面销，引导员工的正确的服务观念。要及时表扬、鼓励上进，同时关心员工，让员工有归属感。利用各种形式相互沟通，增强团队凝聚力。

（4）、合理安排驻厂人员。蔬果课有较多的驻厂人员，对其进行统筹安排，合理调空，可以有效的节约人力资本。

2、商品管理（1）、品质的控管

蔬果每天都要验收大量的生鲜品。严格把好第一道关，是品质保证的根本。每天要求当班课长亲自验收，按不同级别不同规格验收，不符要求之商品拒收。检视库存区、排面上之商品品质，要做到及时回收，及时出清，以确保排面之商品品质如一。（2）、商品的陈列

根据各个阶段产品结构的调整，要及时的更换排面、端架上的商品，以期用美观、亮丽的陈列来吸引顾客，招徕顾客，另外要做到品项齐全，分类摆放。货架卡、POP、新品介绍，试吃，促销活动等商品信息能够及时，准确地传达给顾客。（3）、商品库存管理

A、根据商品的饿销量，档期合理每一品项的库存量，避免高库存的畅缺。

B、督促员工及时清理暂存区，后仓以及冷藏库的商品。遵循先进先出的原则，使每一商品看得见，拿得到，做到进得去，出得来。随时掌控冷藏库的温度，检视其清洁状况。（4）、面销及出清

要求员工掌握恰当的面销技巧，以合理的方法将商品推销给顾客，面销不是一味的叫卖，而是在了解商品的特征，产地，功用，优点之后，向顾客作推荐。对品质不良之商品要及时做出清动作，以保排面商品之良好品质。

3、业绩分析和创造

（1）、利用报表和电脑系统较全面的掌握目前的业绩及毛利状况。H108可反映本月至今的业绩、毛利、客单价、库存天数。H505-1可了解各分类的销售状况，针对不足作适当的调整。

（2）、根据不同的季节，不同的客源，有针对性的做合理的销售计划，借助强势商品提升整体的业绩与毛利。销售计划内容包括人员、设备、商品品项、库存区安排、促销区安排、业绩预估、商品囤货。（3）、加强市调

4、损耗控管

（1）、合理订货，尽量避免不合理的高库存。

（2）、严把收货关，杜绝品质不良商品进入销售环节。（3）、合理库存，针对不同商品的品质，给予适当的储藏方式、销售方式。

（4）、及时出清品质不佳的商品，或利用果汁机尽快消耗收检下来的水果蔬菜。

（5）、培养员工良好的工作习惯，轻拿轻放，翻堆补货等。

5、快报、印花商品

（1）、及时与采购沟通，了解快报、印花商品的具体细节，以便作出合理的销售分析，进行准确的下单。

（2）、根据S146-促销商品计划报表，依南北货、蔬菜、水果不同的采购期合理掌握订单时机，制定端架计划。根据S133-促销商品销售趋势分析，H134-1 印花商品销售分析，分析本档期的促销商品，作出合理的调整。

6、异常管理

运用电脑系统及报表，对每天的异常状况作出合理的分析，及时进行调整。负库存，结合S806是窜号引起，还是仓库未及时KEYIN而引起。负毛利，结合S807，检查是否恶意变价，查明原因，或是出清力度过大而引起。

7、设备管理

（1）、设备的清洁，一级保养落实到人。（2）、培训员工正确的操作方式。

（3）、加强与维修课的沟通，及时发现各种设备隐患。

8、SGS规范管理

（1）、宣导员工严格执行SGS的有关标准，使大家认识到SGS规范的重要性。并对新进员工进行专门的培训。（2）、建立严格考核制度，每天进行自我检查，有误即究。

9、顾客服务

我们的服务宗旨是“顾客满意”。因此要从课长到驻厂都要有“顾客至上，以客为尊”的理念。配合客服部的工作，及时协助处理退货、客诉等事宜，以取得顾客的谅解与信任。

（三）、总结

进入大润发系统，对于我是一种机遇，也是一种挑战。二年多的时间，通过不断熟悉商品、人员、操作模式，以及领导的悉心教导，学到了不少东西。但毕竟蔬果课是一个较大的课，要更好的全盘操控，还需假以时日，因此，在今后的工作中，我仍须努力地边学边干，踏踏实实地积累经验，虚心求教，以使蔬果课有更出色的业绩。

2024年1月1日

**第四篇：连锁超市如何储备人才**

连锁超市如何进行人才复制

众所周知，现代零售业的特点是连锁化经营，为保证其成功，不仅需要管理模式，流程制度等标准化，更需要培训出可以高度执行的人才。而开店必须保证一定的人员储备量，这样开新店时才有充足和适合的人去管理。因此，连锁企业人才的储备和培养对日后门店的运营管理质量及其拓展速度有着决定性作用。但这与传统制造业偏重单纯技术性的特点又有极大区别，要做好并不易。零售企业是典型的经验型工作，需要专业知识和熟练的技术，但这些不是通过课堂教育就可以达到的，必须要通过实际的做作演练、实习、持续的教育与行动相结合，才能真正训练出有经验有技术有能力的、适应连锁企业发展需求的实用型人才。

在连锁企业运营管理实践中还是有很多实际问题困扰着各人事经理们。例如储备人才与人力成本的矛盾，各级优秀经营管理人员尤其是高层管理人人才经常性匮乏。通过外部招聘的管理人员难以发挥很大作用；中高层管理人员培训周期长难以及时填补空缺；而内部培训又不能高效完成运营绩效的需求等，这些势必增加了新店开张的不稳定因素。

现在很多零售企业为了争夺卡位资源疯狂的开店，人才的匮乏与规模的不匹配，让这个矛盾显露无疑，也成为了让管理者最头疼的问题。但是，要有效的缓解这个矛盾，很显然这不是建立在传统的以总部培训中心为基地或是以集训方式储备人才的模式上所能解决的。而是以实践为基础的以各门店为基地的有效管理模式。那么如何建立呢？

1、连锁企业培训组织结构设计和建立

不管是多大的连锁企业，在此模式中总部的培训中心组织极其简单。很多营业额几十亿的连锁企业的培训中心员工不到10人，只负责整体的培训构架规划和人力管理，基本不设计到具体的独立课程落地教育。但在连锁店中却有专门负责培训的人员,同时对其课程的内容进行研究和开发更新，以便一些高端课程的培训。而日常绝大部分和最核心的部分由各门店自主完成。但每家门店并不需要很多专职的培训人员甚至一个也没有，为什么呢？

2、以内部讲师制为特色的门店培训制度

这其中奥秘就在于内部讲师制的建立。这是指对于每门课程在各门店都有专门运营管理人员担任，有相关专职人员讲解。如门店保安部经理就会作为讲师为如何防止损耗这门课作出专业讲解，门店处长做讲师讲陈列管理、定单管理等，这样节约了成本又更好地作出了针对性实地演练诠释。同时对讲师来说也是种能力提升，是对其工作的肯定和鼓励。

3、各类课程以课题式研究方式为主，组建课题小组。

考虑到连锁零售业的不同工作的专业性不一样，可以考虑在每类课题里选拔最优秀的管理人员为课题负责人，组建课题研发小组，专门对这个课题负责研发、更新和培训。比如，生鲜的专业性极强，生冷熟食、加工制作工艺各不相同，就可以按特性组建课题小组专职负责这部分课程，还有商品的陈列、损耗控管、谈判管理等等，这么多的专业内容就是一个个具体的课题，都可以借鉴方式来操作，来自实践归于实践，既能保证课程的专业性、深度和新鲜度，又能将专业人才的作用进一步发挥。

4、固定实习岗位

当然各门店有相关人员负责这是远远不够的，更主要是来自工作实践。

固定岗位培训制度就是在其关键岗位设置固定培训岗位。如培训店长，课长，处长等，根据各门店实际情况，给这些人员安排专门工作以协助营运经理，每天的实际工作就是最好的培训方式。这样一来，开张时这些人员就已熟悉工作方法及员工情况，原来的运营经理可以去开新店，接替人员就可以得心应手了。

5、新老结合，传帮带

师傅带徒弟，老人教新人，一直以来都是我们工业制造企业的优良传统，用在连锁零售企业中同样是适用的，因为零售业重经验，但经验一定是在实践中锻炼积累出来的，也就是说一定要付出时间的，老员工工作时间长，有相应的经验，新员工进来基本上是什么都不懂，白纸一张，如果新老结合，传帮带，自然是最好的，这种贴身式的教育效果是最好的。

6、通过内部培训学习，将晋升做为主要激励手段

由于连锁店不断扩张，需要大量各级运营管理人员。而内部晋升制不仅保证了大量人才来源，而且也是最有效的激励政策，当员工看到如此快速通畅的晋升通道时，也许少些薪金就不是大问题了。这样，就替企业解决了人才储备及来源问题，又降低了成本。当然晋升评估标准和个人定期评价是该制的核心管理流程。否则就会产生不公正带来更多负面影响。

所以，要使企业不再为缺乏管理人才而烦恼，建立以门店基地培训和有效的人才储备管理模式也就势在必行了。如此一来，企业的优势也就显现出来了，连锁运营的成功也将指日可待。当然，这其中也会遇到很多细节问题，这也将关系到运营模式的成败。

**第五篇：乡土人才超市实施方案**

中共泸州市„„„„委员会

关于建立“乡土人才超市”工作的实施方案

根据中央《国家中长期人才发展规划纲要(2024—2024年)》、省、市、区人才工作精神，结合中共……第十三次党代会关于经济发展和人才工作相关工作要求，确定了乡党委人才工作重点创新，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观和党的十七大、十七届四中、五中全会以及省委九届八次全会精神，结和市、区组织部门关于组织工作、人才工作要求，实现人才工作的全面创新发展，为建设富庶、秀美、和谐、文明的新丹林提供坚强的人才支撑和智力保证。

二、目标任务

在继续推进“人才强乡”战略的基础上重点抓好成功人士和农村实用技术人才队伍建设，为各类人才搭建平台。同时紧紧围绕“全域江阳”和丹林发展规划，建立健全人才工作运行机制，构建党管人才的新格局。

1、实施 “名人工程”，依托……庞大的外出务工群体，建立健全……“……成功人士”档案库，加强沟通联系，促进名人“雁归创业”，促进丹林招商引资和经济发展。

2、实施“名手工程”，充分利用专业技术协会等资源，培养和选拔一批涵盖种、养殖业的农业实用技术专业能手，不断提升农村实用人才带头人的素质和能力；依托工会和企业，培养和选拔一批生产能手，技术熟练工人，能共巧匠，不断提升企业竞争力。

3、1、营造良好氛围，促进科学发展：

以营造建党90周年良好氛围为重点，坚持喜庆、隆重、节俭为重点，着力营造建党90周年良好氛围，增强党的凝聚力、战斗力和号召力。

2、表彰先进优秀，带动科学发展：

通过表彰先进优秀，以先进优秀党员的带动作用，带动广大党员干部群众科学发展、勤劳致富，努力提升乡党组织科学发展的水平，为……的经济社会全面发展贡献力量，促进丹林经济社会全面进步。

3、规划乡镇蓝图，推动科学发展。

广泛凝聚党员群众的智慧和力量，认真谋划乡镇未来发展蓝图，充分调动广大党员干部和群众的积极性、主动性、创造性，形成推动科学发展的强大合力，实现乡镇经济社会又好又快发展。

三、表彰项目及名额

1、优秀党支部4个：其中学校支部1个，退休支部1个，村支部2个。

2、优秀共产党员19名：重点在各支部基层生产、工作、项目建设一线，党政机关副科级以上党员领导干部原则上不推选。

3、优秀大学生村（社区）干部2名：在全乡在职大学生村（社区）干部中评选。

4、外出务工优秀共产党员，由各支部推荐上报，乡党委根据推荐材料统一确定表彰名额。

四、评选条件

1、优秀党支部的基本条件：坚决贯彻执行上级党委的重大决策部署，出色完成党章规定的党的基层组织的基本任务，模范践行创先争优先进党支部，在“服务群众、凝聚人心、推动发展、促进和谐”中成效显著；党建工作制度健全，坚持民主集中制原则，团结协作，勤政廉洁，充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、党员领导干部骨干带头作用，领导班子团结奋进，与村委会关系和谐，具有较强的凝聚力和战斗力；密切联系群众，党群干群关系密切，受到党员和群众的积极拥护。

2、优秀共产党员的基本条件：具有坚定的理想信念，带头实践科学发展观，对党忠诚，模范践行创先争优优秀共产党员“五带头”的基本要求；全心全意服务群众，爱岗敬业、开拓创新，在本职岗位上做出显著成绩，在一个地方或系统内表现突出；艰苦奋斗、清正廉洁，吃苦在前、享受在后，在执行急难险重任务、推进发展中挺身而出、勇于奉献、事迹突出，受到党员干部群众的广泛赞誉。

3、优秀大学生村（社区）干部的基本条件：扎根基层，认真服务基层，密切联系群众，吃苦耐劳，大胆开展工作，以深入的工作作风、良好的工作业绩和自身形象得到群众公认。

4、外出务工优秀共产党员：外出务工，模范遵守党的相关规定，无违法违纪记录，全心全意服务群众，爱岗敬业、开拓创新，在工作地或工作单位突出贡献，有较强的模范带头作用，或者其它经乡党委研究符合外出务工优秀共产党员的情况。

五、推荐评选程序及时间安排

1、宣传发动，安排部署：2024年6月1日—6月15日，乡党委制定七一表彰方案，下发各支部参照执行。

2、民主推荐，组织上报：2024年6月16日—6月25日，各支部负责推荐，根据乡党委实施方案，按照推荐评选对象的基本条件，推选本支部受表彰名单。各支部认真组织推荐和申报工作，指导推荐对象填写《推荐表》一式2份，形成1000字以内的推荐材料一份，于2024年6月25日上午12：00前将纸质文档或电子文档一并报乡党政办。

3、考察公示，审核确定：2024年6月26日—6月28日，对各支部上报的推荐人选，在征求相关部门意见基础上，由乡党委根据评选条件审核，研究确定后进行公示，公示无异后进行表彰。

4、表彰激励，永葆朝气：2024年6月29日（下午3:00），乡党委召开……七一表彰大会，表彰先进优秀单位和个人。

5、认真总结，规范归档：2024年7月1日—7月5日，乡党委和各支部要对本次表彰活动进行总结，形成总结材料，并做好表彰活动相关资料整理存档。

六、表彰地点及参会人员

……政府五楼会议室，参会人员包括……机关全体党员，各支部党支部书记，受表彰党员，新入党人员及其他人员。

七、表彰大会主要议题

（一）庄严誓入党，重温党誓言。

组织一次以“庄严誓入党，重温党誓言”为主题的宣誓仪式，由新批准入党党员和老党员共同宣誓，激发广大党员干部投身丹林建设，推动丹林发展的热情，带领……广大群众共同努力，勤劳致富，推动丹林经济社会的全面进步。

（二）同心树榜样，齐心促发展

宣读……七一优秀党支部、优秀共产党员、外出务工优秀党员名单表彰名单，由乡党委领导向受表彰单位和个人颁发奖牌和证书，树立先进和榜样，用榜样带动广大党员干部群众“全心全意为人民服务，同心同德促丹林发展”。

（三）书记讲党课，纪念党生辰

由乡党委书记做关于庆祝建党90周年的重要讲话，共同回顾建党90周年来，党发展壮大的过程，也对整个丹林经济社会发展进行回顾和总结，展望未来丹林的发展。

八、强化组织保障

（一）加强组织领导。乡党委成立庆祝建党90周年暨七一表彰领导组，加强对整个纪念活动和七一表彰的领导和指导，确保纪念活动和七一表彰能够顺利进行。(二)做好配套制度建设。乡党委要做好庆祝建党90周年暨七一表彰相关配套制度的建设工作，切实保证能够优秀党员能够带好头，带好头的党员能够受表彰，为党员自身发展和投身乡镇建设提供良好平台。

（三）加强纪律保障。整个活动要坚决按照上级纪律检查机关相关要求，成立纪律检查组，加强对整个庆祝表彰活动的监督和检查，切实保证庆祝表彰活动能够风清气正。

中共泸州市…………委员会

2024年6月1日

主题词： 推荐评选 优秀 基层党组织 通知 中共泸州市…………委员会 2024年6月1日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！