# 二〇一二年三季度工作总结

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-06-05

*第一篇：二〇一二年三季度工作总结二〇一二年三季度工作总结泰兴市农村信用合作联社今年以来，国家继续实行积极的财政政策和稳健的货币政策，不断加强和改善宏观调控，实现了经济的平稳运行。面对当前的经济、金融形势，我联社按照宏观调控和监管要求，在严...*

**第一篇：二〇一二年三季度工作总结**

二〇一二年三季度工作总结

泰兴市农村信用合作联社

今年以来，国家继续实行积极的财政政策和稳健的货币政策，不断加强和改善宏观调控，实现了经济的平稳运行。面对当前的经济、金融形势，我联社按照宏观调控和监管要求，在严控风险的基础上，根据“调控总量，优化个量”的原则，加大资金组织力度，创新支农服务手段，提高信贷服务水平，各项业务保持了平稳较快的发展态势。

一、三季度经营情况简要回顾：

（一）各项存款稳定增长。今年以来，我联社以考核激励促储蓄存款，重点项目促对公存款为主要抓手推进资金组织工作。特别是6月份以来，按照省联社“争先创优”和银监部门“双百竞赛”活动要求，积极组织活动开展，促进全辖组织资金的有效增长。截止9月末，我联社各项存款余额到达101.9亿元，比年初净增10.85亿元，增长11.92％。其中居民储蓄存款余额到达79.46亿元，比年初净增12.96亿元，增长19.49％；对公存款余额到达21.5亿元，比年初下降

2.2亿元。

（二）各项贷款有序发放。今年以来我联社在稳健的货币政策环境下，严格限制和压缩对国家重点调控的行业和领 1

域的信贷投放，把信贷资金更多地投向实体经济特别是小微企业和“三农”领域。按照上级部门的投放计划和资产负债比例管理，加强计划调剂，适时调整调优信贷结构。截止9月末，各项贷款余额75.81亿元，较年初净增10.98亿元，增长16.94%。

1、积极寻求贷款营销信息。今年来，我联社针对经济下行压力较大、有效信贷需求不旺的客观情况，主动与我市经信委、工商等部门联系，及时将“2024年度招商引资1000万元以上重大项目信息”、“全市工商注册企业名录”、“银杏艺术节重大项目签约明细”通过内网发送到各基层单位，加强攻关，紧紧跟踪项目进度，对符合贷款条件的，做到快调查、快发放，尽力满足我市企业发展需求。

2、积极实施各项竞赛活动。今年来，我联社根据人民银行“中小企业授信扩面”、“小微企业集中走访月”、银监局“双百竞赛”以及省联社“争先创优”竞赛活动要求，对组织资金、贷款营销、电子银行、开展“阳光信贷”工程等为指标组织竞赛活动，以联社班子成员挂钩片、中层干部挂钩社为抓手，努力营造“层层督查、全员竞赛”的工作氛围，取得了良好效果。

3、积极开展银企对接活动。今年来，我联社积极参加银监局组织的“小微企业银企签约会”、泰兴市政府和泰兴人行共同组织的每期“金融超市”。另外，我联社在对市场深入调研，与客户主动对接的基础上，于今年9月29日单独召

开了一期由我联社主办，政府参与的银企签约会, 总签约32户，金额3.39亿元。

4、积极发挥小贷专营中心的特色优势。今年来，我联社进一步提升了城南信用社小企业贷款专营中心服务功能，提高了该中心对小企业授信审批权限。专门服务机构、专门服务人员、专门审批权限、专门服务方式的“五专”特色，及时适应了小微企业融资和金融服务需求的特点，今年新增小企业户数15户，授信金额6600万。

（三）不良贷款有所反弹。截止9月末，我联社不良贷款余额（五级分类）1.17亿元，较年初上升5,252万元，增幅80.69%。不良贷款率（五级分类）为1.55%，较年初上升0.55个百分点。

（四）经营效益同比增加。截止9月末，我联社实现营业收入5.53亿元, 比上年同期增长1亿元，增幅24.08%；实现账面利润总额1.29亿元，比上年同期增加9,033万元，增幅230.85%；

简要分析今年来的经营及财务状况，各项经营及财务指标均有所增长,但分析资产负债结构，结合9月末完成省联社等级社定量指标及经营业绩情况，尚存在一些需要正视的问题：

一是较重的历史包袱影响了内生资本补充能力。2024年以来,我联社较快的经营发展,带来了营业收入和经营效益的大幅提高，但由于历史包袱较重，累计核销不良贷款

51,775万元（含股东出资置换9,379万元），累计计提呆账准备54,571万元，消耗了较多的核心资本。二是贷款资产质量仍未得到控制，影响了效益水平的提高。三是定期存款余额及新增份额一直占比较高，增加了成本支出。9月末，定期存款占比为78.14%，比年初增加6.06个百分点，导致利息支出刚性增加较多。上半年定期存款利息支出20,137万元，占各项利息支出的93.21%。

二、四季度工作措施

下一步，我联社将密切关注形势变化，及时调整工作思路，全面强化市场拓展，有效防控各类风险，确保圆满完成年度各项目标任务。

（一）强势宣传推动存款稳步增长。通过柜面一对一宣传，客户经理“阳光信贷”常态走访，并借助村组联络员、助农取款服务点商户力量，将宣传单发放到农村地区千家万户。做好银行卡的增量扩面，引导提高使用效率。对贷款企业客户做好资金流向监测，追溯在外资金，确保悉数回笼；对一般无贷客户做好结算服务，努力留住存款。

（二）加大投放用好用足信贷计划。进一步推进“阳光信贷”工程，加大“三农”、中小企业尤其是单户500万以下的小微企业和个体工商的支持力度，增加贷款投放户数，提高贷款使用效率。加大贷后检查力度，提高信贷资产质量，提升贷款整体收益。加快劣质客户退出，调优结构，腾挪空间，用好用足信贷计划。

（三）开源节流合理摆布成本费用。一是继续加大实体经济贷款的有效投放，努力提高收益水平；二是加强资金的多元运用，充分发挥同业资金市场的灵活优势，做大做强资金业务；三是在保证人员工资有一定增幅、设备投入有一定增长、网点改造有一定保证的前提下，严格控制非正常费用的开支，实现有限的费用对业务经营发挥巨大的作用。

（四）多措并举做好信贷资产管控。密切关注新形势下重点行业的运行风险，通过追加担保或压缩退出，逐步降低重点行业贷款风险。严格执行贷款新规，落实贷款“三查”制度，结合“阳光信贷”提质扩面，努力分散信贷风险。根据我联社不良贷款实际情况，继续完善不良贷款清收奖惩考核机制，理清思路，落实责任，堵住源头，奖惩并用，进一步提高我联社的信贷资产质量。

（五）合规经营努力防范各类风险。继续加大合规教育培训力度，增强全员合规经营意识，控制和减少合规风险、操作风险和道德风险。根据业务发展需要，对岗位职责、管理制度和操作流程做好后续评价和动态调整，提高制度流程自身的科学性、严密性、可操作性，通过建立常态化的学习、考核机制确保规章制度人人知晓、学懂会用。

二〇一二年十月十日

**第二篇：二〇一二年工作总结**

2024～2024学年第一学期工作总结

二〇一二年，XXX在大XXX的领导下，以XX工作为重点，围绕中心，服务大局，团结奋进，扎实工作，全面完成了各项工作任务。具体情况如下：

一、XXX搬迁工作

2024年9月25日－10月12日，XXX完成了将老馆20.5万册图书搬迁至新馆的工作。此次搬家工作领导高度重视，预先准备充分，搬迁过程顺利。

XXX搬迁采取提前制定方案的方法，将各环节及细节落到实处，打好提前量。图书馆预先拟定《图书搬家工作安排》、《图书馆搬迁计划（草案）》、《XXX图书搬迁计划》、《XXX图书馆新馆排架预案》等工作计划。其中，《XXX图书搬迁计划》中提出了两套搬家方案，分别为打包方案与周转箱方案；《XXX园图书馆新馆排架预案》中提出三套排架方式，这些多重选择都为图书馆快捷、稳妥搬家提供多重保险。

二、图书验收上架情况

2024年是图书馆采购图书最多的一年，全年进书（含教材）231066 册。其中，辽宁省XX图书出版物配送有限公司38227册图书，共分三批到货；北京XX书店有限公司18264册一次全部到齐；北京XX书店41731册图书分三次到齐；北京XXX图书有限公司132844册图书分四个批次到齐。这些书于10月12日以后陆续到达。

自8月份起，图书馆即着手研究图书上架事宜。计划在现有馆藏的基础上，结合图书订单，划分书库。

2024年10月11日，X馆长主持召开全馆会议，研究图书验收上架问题，提出了要在保质保量的基础上，尽快完成图书上架任务。在会上确定了《新书验收上架流程》。自此起，图书馆图书验收上架工作正式纳入日程。2024年10月20日，图书验收上架工作正式开始，到12月9日全部工作结束。

验书过程中，图书馆对验收中出现的问题进行一一处理并对图书馆书目数据库进行了全部清理。

三、图书捐赠情况

为进一步加强XXX建设步伐，尽早尽快完成XXX本科院校任务，吸引社会各界积极参与到XXX建设发展中，全市各界开阵了为XXX捐赠图书活动。

本次捐书活动得到XX主要领导的大力支持，市委书记、市长等主要领导带头为我馆捐赠了珍贵图书。全市各界也积极响应捐书号召，踊跃参与捐赠活动。市台办、市供销社、市教育信息管理中心、市体育局、XX广播电视台等八十多家机关企事业单位纷纷响应号召为我馆送来了捐赠图书，充分体现了“人民的大学人民办，大学的资源人民享”的原则。此外，许多多年来一直关心和支持XX城市发现建设的个人也纷纷拿出自己的私人珍藏书籍捐赠给我馆，充分展现了XX全市人民对加强XX建设步伐，尽早尽快完成独立设臵本科院校任务的大力支持。

在本次图书捐赠活动中，我馆共收到来自社会各界及本校员工捐赠的图书五万余册，入藏图书共28771种，合计53095册，内容涉及马列主义、哲学、社会科学总论、政治法律、军事、经济、语言、文学等22大类，对于这批捐赠图书我馆没有采用传统的批量图书加工的外包的加工模式，而是采用全部图书就地加工，全校动员的方法，捐赠图书的物理加工、编目验收和典藏上架等工作全部由本校教职员工自己完成。

为了尽快的完成图书加工任务，XXX的全体教职员工放弃了休假每天忙碌在图书加工的现场。同时，广大的在校生也组成了志愿者队伍积极的参与到图书的加工工作中，为学校的建设贡献自己的力量。

本次图书捐赠工作，从组织捐赠到加工上架历时五个多月，于11月中旬圆满的完成。如今这些满载着营口人民希望的捐赠书籍已经整整齐齐的摆在了各个书库的书架上，每天都有大量的读者借阅品鉴。

四、新馆配套设备采购及数字化建设工作

图书配套设施采购包括：书架、存放报纸架、期刊架、书车、书梯、书立、代书板、架签架、报纸夹。

办公室、电子阅览室家具采购包括：软隔断及电脑隔断、办公桌椅、阅览桌椅、借阅台布告栏、存包柜、铁皮卷柜、光盘专用存放柜、大厅休闲阅览桌椅、展示装裱画框等。

完成了中国知网服务器及其存储设备的采购，根据我馆购买的中国知网数据量，此次采购的存储设备总容量为72T，不仅可以安装下目前购买的数据量，可容纳此以后的5年时间里的数据量，为了保障设备的高速运转，此次采用了双控存储，RAID5磁盘保护，校园内读者可以随时随地无需账号密码即可浏览，下载中国知网数据资源；

完成了电子阅览室建设工作，电子阅览室占地面积近380平，是数字化图书馆的总要组成部分，地面铺设了陶瓷防静电地板，地板下网络布线工程，防雷工程，交换机设备。防雷工程采用国内先进的防雷技术和设备。交换机均为TP-Link二层交换。

电子阅览室的电脑数量有老馆的80台增加到160台，新采购的80台电脑全部为HP品牌机，硬件配臵高端，性能高，速度快。我馆在所有的学生机上安装了近20种学习软件，方便学生学习使用。如今，电子阅览室已经成为高质量，高标准，现代化的电子阅览室。

完成了视频监控设备，广播系统的采购，图书馆的监控设备摄像点为56个，覆盖了图书馆大部分面积，大门处采用红外全球动点。工业硬盘刻录机，可保存20天的影像数据，确保零间断24小时监控，为图书馆的安全保卫工作提供保障。

采购了广播系统，吸顶音响多达75个。全方位的覆盖了图书馆的所有空间。广播系统中，使用了定时播放机，每天上午，下午，晚上闭馆时，闭馆轻音乐会自动响起，提示大家做好离开准备

完成门禁设备的采购，由于高校图书馆针对校内师生，防止外来人员进入图书馆，我馆采购了门禁设备，2进2出四通道，2个进通道须读者持有校园一卡通刷卡，认证，方可进入。

完成图书防盗门的采购，此次采购了4个图书防盗门，均为双通道，分别臵于三个书库和期刊室，自动报警；

完成LED显示屏的采购，LED显示屏为单色显示屏，滚动字幕。

建馆初期，为方便捐书的书目加工工作，组建临时局域网。新馆初建，室内网络分布不清，在基建处的配合下，与施工方一同捋顺了室内网线分布情况，并对每一个网线端口进行了编号。确保在以后使用过程中出现故障能第一时间找到故障点。

这些硬件设备的采购与数字化建设大大提高馆员工作效率，方便广大读者，为数字化图书馆奠定基础。

五、总结

本次旧馆搬迁及新馆建设等工作责任重、任务量大、时间又紧迫，对我馆来说是一次史无前例的考验。现今新馆建设工作已经完成，事实证明，我馆不仅经受住了考验，而且在馆长的领导下出色的完成了任务。

我馆深知成立本科院校是XXX命运的转折，是XX市民的梦想，每名同事均感责任重大。我馆在细致的工作计划指导下，将纪律严格、勤勉敬业落实到具体工作中，认认真真抓好每一件事情，踏踏实实落实好每一项工作，高标准、严要求对待工作中每一个环节。

认真工作只能把事情做对或者合格，用心工作才能把工作做好或优秀，很显然，图书馆的成果表明，每名职工都在用心工作。从七月起到十二月上旬的新馆建设工作结束前，全体职工几乎没有假期，常常加班至深夜，竭尽全力保证新馆建设工作高质量完成。每个人都能以馆为家，全身心为XXX工作助力。

本学期快要结束了，正所谓“一分耕耘，一分收获”，经过这一年扎实的忙碌，回头看看图书馆的成果是如此喜人。新的一年，我馆将保持住这种“图书馆精神”，将踏实肯干和团结进取落实到每一天的工作中。

XXX

二〇一X年X月X日

**第三篇：二○一二年工作总结**

二○一○年工作总结

回首过去的一年，总工办在\*\*\*公司、总监办及各位领导的正确指导下和各部门的通力合作及各位同仁的全力支持下,在圆满完成总工办各项工作的同时,很好地配合了公司的中心工作, 在初步设计、招投标及各种重大、疑难方案的处理上取得了较好的成绩，当然,在取得成绩的同时也还存在一些不足；现就本的一些工作经验和教训总结如下：

一、积极工作、务实求真

二○一○年，是\*\*\*公司开疆拓土、斩将牵旗、闪亮登场的一年，总工办在集团公司、\*\*\*公司及总监办的领导下，高举先锋旗帜，勇往直前，在初步设计、招投标及各种疑难方案的处理上取得了一点成绩，列举如下：

1)对会场建设提出了场地平整的方案，并得到采纳。

2)9.2km招投标文件的修改审定工作。

3)9.2km上限价与市交通局汇报及核定工作。

4)初步设计的跟踪，包括方案的建议、初审修订工作。

5)组织并完成了图纸复核及设计交底工作。

6)9.2km承办人制定的施工组织设计审核以及提出了修改意见。

7)殷公塘跨线桥方案的拟定。

8)调整施工方案（\*\*\*大桥桩基）。

9)完成了清淤回填的软基处理施工方案。

10)采空区处理的施工方案。

为进一步履行总工办工作职责，认真有序的开展工作，现初步拟定来年工作计划如下：

1)协助督促作好初步设计修改工作：

2)\*\*\*特大桥的方案比较，主要是从结构上进行比较

3)与\*\*高速公路枢纽互通形式，跨\*\*\*结构方案的比较

4)隧道结构方案的比较，洞口内型方案的比较

5)深挖高填边坡类型防护方案的比较

6)软基地段的处理方案的比较

7)配合承包人进一步优化施工方案，利于加快工程进度，确保安全和质量。

8)加快深入后四段的工地实际调查，为做好详测、详设作准备。

9)加强工地巡查、调查了解掌握施工状态第一手资料。

2.3.4.5.6项比较方案一定要体现在因地制宜、便于施工和工程质量控制、保障安全、环保、节约造价上。

二、遵章守纪、提高效率

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。遵守公司的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是基本的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行岗位职责。因为工程建设的特殊性，使得工作中每一项决策都牵涉巨额资金或人民生命财产的安全，故在工作中要严格要求自己要做到零误差，以提高准确率和工作效率。本部门履行当日事、当日毕的原则，做事要求先谋而

后动，行事必雷厉风行，工作中先将事情分清楚轻重缓急，再将大项工作细化量化，按日、按周、按月划分开来，并在实施过程中严格要求自己决不拖欠，决不滞后。按此，我部门在工作效率上得到了相当的保证，以期在来年更加繁重的工作中取得更好、更快的成绩。

三、加强沟通、和谐相处

沟通是我们工作中的一个重要环节，沟通的好坏是我们工作能力的一种体现，同时也是影响我们的工作成绩的重要因素；总工办作为在工程技术取得第一手资料的部门，良好的沟通能力是必不可少的；同时，我们应该积极服从领导安排、团结同事、相互学习、尊重领导、服从安排、积极配合工作；平日里多关心同事、团结一体、互相学习。工作中我们都是彼此的同事,往往从别人的身上看到自己的影子，有好的也有坏的，在面对问题的时候，我们又成为了彼此的后盾，相互并肩扶携着。从个人而言，在工作的过程中彼此将受益非浅，从做事、到做人；从看问题、到解决问题上都给予了新的机会和经验。

四、追求卓越、超越自我总工办全面落实科学发展观，积极参予建设创新型企业的工作。在工作中能把理论与实践有机地结合起来，加强对专业知识和各类技术规范的学习和理解，不断提高和充实自己的业务素质和工作水平；本总工办严于律己，坚持按以下要求充实、提高自己：

(一)专业知识要求：

1)熟练掌握本专业所必备的基础理论、专业知识，对本专业各个领域的理论或技术进行研究、实践。

2)了解本专业国内外技术现状、科技信息和发展趋势，熟悉本专业的新理论、新技术、新工艺、新材料、新方法和管理知识。

3)熟悉本专业相关法律、法规、标准、规范、规程及其相应编制依据，了解相关专业的技术标准、规范和规程的编制依据；、4)能熟练运用计算机辅助进行研究、设计、施工、管理等工作。

(二)运用能力要求：

1)要求自己具有熟练运用本专业技术工作的标准、规范、规程和跟踪本专业科技发展的能力；

2)要求自己具有运用本专业理论知识解决工作中技术问题和指导解决实际问题的能力；

3)要求自己具有解决本专业与相关专业互相配合、协调的有关技术问题的能力；

4)要求自己具有对本专业技术成果进行初步审查、鉴定和验收的能力；

5)要求自己具有一定的综合分析、总结和管理能力。

五、端正心态、扎实办事

工作是人生活的重要部分，不论是消极还是积极，都会给人带来不同感受。而精彩的生活往往又来源于有意义的工作中，所以不要让自己因工作的烦恼、困难和压力，困扰自己，使自己工作情绪化、生活情绪化。遇到困难用平常的心态实际看待问题，告诫自己凡事要先做人、后做事。有些缺点和不足是自己能看到的，同时也有些是自己看不到的，不论是看得到的还是看不到的，都希望大家能相互帮助、指正，好在日

后工作生活中得到改正，也便于提高工作效率和完善工作。

总之，二○一○年是公司紧张忙碌的一年，总工办作为工程技术部门之一，工作责任重大，应始终以饱满的工作热情投入工作，兢兢业业，履行专业管理、质量控制、督促工可修编、初步设计、重大方案审查编制等各项工作职责、执行公司的规章制度，较好的完成了各项工作任责。当然，总工办在今年的工作中还存在不足，将在来年工作中改进和纠正。随着公司的发展壮大，根据工程的进展及其他合同段的陆续开工，我们将加大设计变更、方案优化、技术和科研等各工项工作的完成力度，加强与各部门的协调沟通以及严格实行和执行公司各项规章制度，可以预料来年我们的工作将更加繁重，要求也更高，为此，我部门将更加勤奋的工作，努力为公司做出贡献!我们将大力弘扬认真学习、艰苦奋斗、求真务实、优质服务的精神，努力将自己打造成一支高素质、高水平、有能力、能战斗的部门！将始终坚持以“\*\*\*\*\*\*\*”为核心价值观，牢记服务意识和责任意识，尽心尽力、尽职尽责，为\*\*\*\*\*\*\*建设，为\*\*\*公司的发展作出更大的贡献！

\*\*\*\*\*\*\*有限公司

总工 办

二○一○年十二月二十九日

**第四篇：二〇一二年上半年工作总结（本站推荐）**

二〇一一年上半年工作总结

不知不觉中，2024年已经过半。在过去的时间里，在公司董事会的亲切关怀和指导下，在执行董事长、及副总经理的领导下，在各系统、各部门的支持配合下，在全体干部员工的共同努力下，依照《二〇一一经营管理计划大纲》，行政系统主要做了以下几个方面的工作：

一、工作总结与回顾

一）、人力资源管理

1、截止到2024年6月30日，公司共招聘员工1239人，其中生产一线员工804 人，员工离职234人，其中生产一线员工309人，目前公司员工共计872人。从数据上看，人员流动率较大，从整体工作结果来看，基本上满足了生产一线的用人需求；

2、按照《二〇一一经营管理计划大纲》要求，出台了《大学生培养方案》，在公司范围内下发了通知，通过网络招聘、电视招聘和外出参加招聘会等形式，完成了大学生招聘工作。现有25人已经到生产、仓储、质检等部门进行轮岗实习。按照《大学生培养方案》的要求，管理发展部及时做到了了解跟踪大学生工作情况及心理状态，并且制定了大学生培养计划，出台了面向培养期大学生的薪资体系，从待遇方面为留住大学生做了相关的工作；

3、制定了公司后备干部储备计划和实施方案，在全公司范围内下发了通知，并进行了宣传贯彻，初步确定了后备干部名单，和导师名单；

4、初步完善了公司社会保险关系，截止到2024年6月30日，共计为960名员工缴纳工伤保险，共计为446名员工缴纳医疗保险，新增253名员工缴纳了养老保险。同时完成了与上述人员协议书的签订工作；

5、针对招工难这一普遍现象，我们相继制定了《老员工返岗激励、新入职员工保护工资标准》、《生产一线新入职非焊接人员保护工资标准》、《控制员工流失管理干部考核办法》，同时运用公司优秀的企业文化吸引新员工，通过提高工作服务质量，提升了企业形象和对新员工的吸引力；同时，针对新入职员工建立了跟踪档案，对他们的工作情况、道德水平等整体情况进行跟踪、了解；

6、为了尽快让新入职员工了解公司发展状况，缩短了员工认识我公司的过程和适应期，先后组织了三次新员工入职培训，受到了新员工的好评，达到了预期的目的和效

果；

7、完成了调整后薪酬体系的着陆和后续跟踪调查工作，对个别岗位进行了微调，对心存疑惑和情绪的员工，进行了耐心的解释和沟通。根据国家法律法规，在员工的福利待遇方面，调整了防暑费标准，出台了工伤员工养伤期工资待遇。针对焊工岗位、组装工岗位，提高了劳动保护标准，为采暖炉组装工提供了全面体检的福利待遇；

二）、企业管理

在企业管理方面，管理发展部进行了认真的思考和调整，一方面力争站在全局的最高点，用普遍联系的观念分析问题、处理问题，做好横向沟通协调带动工作，另一方面，增强了处理问题的及时性，加大了对典型事件的跟踪和处理力度，在公司大力提倡弘扬中华传统文化的同时，进一步加强了制度建设。

1、截止到2024年6月30日，共计出台41份通知通报类文件。其中，普通类通报文件24份，事故类通报9份，表扬类通报9份，任命类通报4份；

2、加强了对生产一线定额执行情况、考勤管理情况的监督检查力度。

三）、行政后勤总务管理

1、行政方面，主要有以下几个方面：

1.办理了《中国著名商标》的延续工作；

2.组织了收集、整理、汇总《中国名牌产品》等相关证件、资料。

3.及时完成了领导交办的各项事务和对外联络事宜，做好相关接待预案工作。

4.3月8日为了体现公司大家庭对女员工的特殊关爱，让每个员工都深切感受家的温暖与温馨，安排女员工进行身体健康检查，增加了其它福利待遇，为每位女工送去了健康与关爱

2024年6月10日

**第五篇：二O一二年工作总结**

2024年工作情况汇报

2024年是落实“十二五”规划承上启下的关键之年，是深入贯彻落实国发2号文件及黔党发15号文件关键的一年，为开好头，起好步，我们在区委、区政府的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗臶，认真贯彻中央、省、市、区经济工作会议精神以转变经济发展方式，增强自我发展能力为主线，以加速发展，加快转型，推动跨越为主基调，以抓机遇、提速度、上台阶为总要求，以进一步做大城市、做强产业，夯实基础，实现跨越为第一目标，紧紧围绕区委、区政府下达的目标任务，以开展“三个建设年”、“四帮四促”和“创先争优”活动为载体，团结带领全办干部职工群众开拓进取，锐意改革，干事创业，做到了时间过半、任务过半，截止2024年6月31日，全办国内生产总值（GDP）完成4.5 亿元，与去年同比增长19.68%，财政税收2675万元，与去年同比增长7%，工业总产值1.2994亿元，与去年同比增长101.43%。项目落地实施30个，固定资产投资6.02亿，与去年同比增长160%，完成招商引资项目14个，项目预计总投资80.13亿元，到位资金8.69亿元，与去年同比增长660%。回顾半年来的工作，主要抓了以下几个方面：

一、抓好党的建设，助推各项事业全面发展

（一）全面落实基层党建工作责任制

1、抓好协调指导，增强基层党建工作合力

建立党政班子领导联系部门包保制度，确保每一个村居都有一名党政领导联系，有相应的职能部门进行帮扶，要求联系村居领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制

定党建工作计划，积极参与村级组织建设，指导基层组织建立完善和落实村级各项规章制度，指导村支部深入开展基层组织建设年活动，协调解决基层组织在推进工作发展过程中遇到的具体困难和问题。\*\*\*党工委于年初就组织召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，安排制定党建工作意见，把党建目标任务进一步细化、量化，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。

2、加强队伍建设，提高党员干部整体素质

一是抓好党政班子队伍建设。坚持集体领导和个人分工负责制，对党政班子成员进行合理分工，明确每名班子成员所分管的工作和所联系、指导的村（居），并在必要的时候结合本办工作实际和工作需求进行适当的调整，坚持凡重大问题必须民主研究决策，每周一按时召开党政联席会议研究部署全办的各项工作，充分发挥领导班子主观能动性，使大家拧成一根绳，心往一处使，群策群力，真正做到民主与集中的相融，民主决策、科学决策。二是抓好机关干部队伍建设。从抓学习、抓纪律、抓效率入手，认真学习党和国家的有关方针、政策和各种业务知识，狠抓效能建设工作和机关作风教育整顿，以三级班子队伍建设为中心来带动全办机关干部队伍建设。于2024年4月着手针对\*\*\*三级班子队伍年龄老化、工作适应能力不强这一实际，通过民主推荐、重点考察等程序并上报区委组织部审批，及时对原有的三级班子进行了调整和充实，组建了一支年轻化、知识化、现代化的中层干部队伍，在这支队伍的带领下，把全办机关队伍塑造成了推动\*\*\*经济社会发展的中坚力量；三是抓好村居干部队伍建设。在第八届村居两委班子换届工作中，结合村情民意，大胆选用能人、新人，选好配强基层党组织负责人，探索实施了支书、主任“一肩

挑”村居两委成员交叉任职，进一步强化了村居干部队伍建设，使\*\*\*村居干部队伍成为推动\*\*\*经济社会发展的坚强保障。

3、落实“一定三有”，抓好基层党建工作保障

针对农村干部待遇偏低，村党支部书记队伍年龄偏大，能力素质有待提高等比较突出问题。在调查分析的基础上，根据上级部门的安排部署，认真抓好“一定三有”政策的落实：一是抓好文件政策落实；明确村居支部书记和其他村居干部的岗位职责，从解决村干部“政治无奔头、收入没搞头、退后无靠头、工作无劲头”等实际问题入手，探索建立以“定岗位目标、工作有待遇、干好有前途、离任有保障”为主要内容的“一定三有”农村党支部书记保障激励机制和村居干部业绩考核制度，充分发挥农村党支部书记在新农村建设中的“领头雁”作用，进一步夯实党在农村基层组织的执政基础。二是兑现落实村居干部报酬；在全办24个村居按照不低于当地劳动力平均收入水平兑现落实村居干部报酬，行政村干部最低标准为1000元每月，最高1100元每月；社区干部最低1100元每月，最高1350元每月。三是落实村干部离任生活补助；按任职年限和补助标准，2024年全办共有58人享受离任生活补助。四是积极推行政治激励机制；注重在实践中发现、推荐那些政治素质好、参政议政能力强的优秀村支部书记，担任党代表、人大代表。为他们提供参政议政、发挥作用的舞台，极大地调动他们工作的积极性和创造性。同时加大宣传力度，形成舆论强势，在全办党的党员干部中形成了创优争先、奋发向上的浓厚氛围。

（二）深入开展基层组织建设年活动

1、科学谋划、多措并举，确保基层组织建设年活动有序开展

根据区组织人才暨基层组织建设年活动动员大会会议精神，\*\*\*党工委高度重视，通过加强组织保障、加大宣传力度、积极动员部署、科学谋划实施，有效推动基层组织建设年活动的全面开展。一是健全建立机构；成立党工委书记任组长，党政班子成员为副组长，各支部书记为成员的基层组织建设年活动领导小组，加强开展活动的组织领导。同时，结合党政领导联系包保制度，明确各村居的联系领导作为活动指导员，加强了开展活动的督促指导；二是加强宣传力度；通过制作宣传标语、发放宣传画册、开辟活动宣传栏和党建远程教育系统，为开展党的基层组织建设年活动充分造势，营造良好活动氛围；三是积极动员部署；及时组织全办机关党员干部、职工、村居干部召开动员大会，传达学习区组织人才工作会议暨基层组织建设年动员部署会议精神，学习罗建强书记《在全区组织工作和人才工作会议暨基层组织建设年动员部署会议上的讲话》，要求全办上下统一思想，层层传达，明确职责任务，推动活动全面开展；四是科学谋划实施；通过深入分析研究，按照\*\*\*区基层组织建设年重点任务“十五项工程”的要求，结合\*\*\*实际，制定了开展基层组织建设年活动方案，逐项对“十五项工程”进行具体细化，活动中注重在抓落实、见成效、夯基础、促发展上下功夫，进一步巩固和提升基层组织建设成果，解决基层组织存在的突出问题，优化组织设臵，扩大组织覆盖，创新党组织和党员服务发展的方式，提升基层党组织战斗力、基层党组织书记素质、党员队伍生机活力、基层基础保障水平，努力实现基层党组织“五好”目标。

2、实事求是、深入研讨，抓好基层党组织调查摸底和分类定级

根据市委、区委关于开展基层组织建设年活动的有关精神，紧紧围绕开展基层组织建设年的目标要求，严格按照领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好“五好”标准，通过组织民主讨论、开展调查摸底，结合2024\*\*\*村居考核结果，组织党政领导、相关部门、支部党员和群众开展民主评议，从基层组织建设情况、班子建设情况、制度建设情况、经费场所保障情况、作用发挥情况、工作业绩情况、群众反映情况等七个方面对基层党支部进行评议分类定级。根据村居支部民主测评结果，由于\*\*\*、\*\*\*村支部在近年来以\*\*\*区北部新城的开发建设为契机，发展观念转变较快，发展意识强烈，支部战斗堡垒作用发挥明显，党员积极性高涨，支部带领群众脱贫致富成效显著，在此次分类定级中评选为“很好”。\*\*\*村党支部属\*\*\*少数民族村寨，\*\*\*党工委、行政在近年来通过完善党组织班子队伍建设、帮助修建村级组织活动场所、实施“一事一议”财政奖补、加强基础设施建设、加快产业结构调整等等举措大力实施帮扶，但由于受地域偏僻，交通条件不好，村民思想观念落后等客观原因影响，支部在新农村建设进程中村级经济社会发展与其他支部相比有一定差距，在此次分类定级中被评选为“差”支部。

（三）扎实推进帮县、联乡、驻村工作

1、积极协助上级部门开展帮扶

\*\*\*积极配合上级部门开展联系帮扶工作，结合各部门所包保联系的村居，对上级部门前来开展帮扶工作时，\*\*\*所联系工作部门均有部门负责人或者工作员全程参与，对帮扶工作中存在的问题和困难及时向党工委进行反馈。市、区两级机关选派干部和帮促部门到我办联系工作以来，通过逐户走访，与群众面对面交流，5

耐心细致地做好群众思想工作，帮助化解矛盾，有力地促进了干群和谐，有效地提升了群众满意度，各村居干部群众反映良好。

2、加强联乡驻村工作跟踪管理

到我办开展联乡驻村工作的区级各部门下派干部共计18人，其中区委副书记\*\*作为\*\*\*的联乡领导，\*\*\*等17名同志分别联系我办17个行政村，\*\*\*按组织部要求，一是对联系\*\*\*的17名驻村干部分别明确了相应的职务，是党员的担任联系村“第一书记”，非党员的担任联系村主任助理。二是在省委组织部建立的“万村千乡”网页上完善了联乡驻村干部个人信息、工作计划、工作承诺，通过农村远程教育网在全办范围内进行了公示。三是对每个到\*\*\*的驻村干部建立完善了联乡驻村工作台账，实施跟踪管理。四是成立了党工委书记为组长，党工委副书记、纪工委书记为副组长的驻村工作组，加强对联乡驻村工作的监督管理，定期或不定期组织驻村干部进行交流座谈。明确了驻村工作联络员，加强对联乡驻村工作的对接协调。

3、大力推进联系群众包户工作

按照市委、区委和区委组织部的要求，扎实开展干部联系群众活动，制定详细工作方案，对辖区生活困难党员、五保户、低保户、老复退军人及帮教人员等各类帮扶对象进行摸底，确定联系对象，动员全办干部职工参与联系帮扶群众，明确\*\*\*党政班子成员每人联系10户，一般干部职工联系5户，要求做好民情日记，目前全办干部联系群众736户，撰写民情日记653篇，实地走访629次，帮助群众办理实事131件。

（四）党的基层组织建设全面发展

1、开展党建扶贫工作

建立健全了党内激励、关怀、帮扶机制，一是把城市贫困党

员纳入“城低”，农村贫困党员纳入“农低”，使贫困党员生活有保障。二是把纳入“城低”和“农低”对象的困难党员作为党内关怀帮扶的对象，采取提供就业信息，优先优惠办理相关证件、手续，招聘选人优先考虑以及适当的临时经济救助等方式予以关怀帮扶。三是将党建扶贫工作纳入财政预算，每年从\*\*\*财政中协调划拨3万元作为\*\*\*党员激励、关怀、帮扶基金，总资金的管理使用由纪委监督管理，财政所统一调拨，为建立健全长效机制提供有力保障。四是党内关怀帮扶工作实行党工委书记负总责，分管领导负直接责任，采取班子成员分片联系指导与重点帮扶、支部内部建立结对帮扶的办法进行。

2、加强大学生村官管理

\*\*\*党工委坚持“管理培养并重、引导帮扶并举”的指导思想，积极探索大学生村干部管理培养方式，不仅注重履行好管理职责，更注重充分发挥培育职能，力促进村工作的大学生尽快成长成才，充分发挥作用。对2024年以来到我办工作的12名进村工作大学生和3名“三支一扶”志愿者明确联系村居，下派到村居担任支部副书记和科技副主任，给他们压担子、交任务，鼓励他们在基层干事创业，使他们在具体实践中经受锻炼、积累经验，提高他们为基层农村服务的能力和本领。二是结合大学生村官的工作职责，实行\*\*\*与村居评价相结合、平时与考核相结合方法，对大学生村官进行全面考核。三是加强进村工作大学生发展党员工作，先后在大学生村官中发展7名党员。通过\*\*\*管理和培育，目前在我办锻炼的15名大学生已有7人先后考录为国家公务员，其中一名为\*\*\*区乡科级干部。

3、抓好党组织和党员干部作用发挥

\*\*\*党工委以开展“创先争优”活动为契机，不断创新载体，因势利导，有效促进了党员干部主体作用的发挥。一是抓学习教育，培养党员的主体意识。将党员的主体意识教育融入支部各项学习活动的全过程，在学习内容上，将政治理论学习与业务能力提高、党性教育有机结合，使每个党员牢固树立党员本位意识、规范服务意识，不断增强与做好本职工作的使命感和责任感。二是抓载体创新，发挥党员的主体作用。围绕如何做一名合格的党员，充分发挥党员模范带头作用，如何向先进人物学习等党员感兴趣的话题，通过组织党员干部认真学习杨善洲等同志艰苦朴素、苦干实干的优良作风，使每名党员干部深刻的认识到，作为一名党员干部，要自觉始终保持一股艰苦奋斗的劲头和锐意进取的激情，要把全部心思和精力用在干好本职工作上。三是因势利导设立“党员服务岗”，在\*\*\*群众服务工作中心和各个网格工作室设立“党员服务岗”，增强了党员做好本职工作的荣誉感。

4、开展评先选优工作

\*\*\*党工委近年来严格按照“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”工作标准，充分增强党组织的战斗堡垒作用，切实发挥党员的先锋模范作用，坚持不断加强和完善作风建设，扎实开展评先选优工作；2024年培育创建了6个区级“五好”基层党组织（机关第五支部、离退休支部、\*\*\*村支部、\*\*\*村支部、\*\*\*村支部、\*\*\*支部），2个区级先进基层党组织（\*\*\*村支部、\*\*\*村支部），4名区级优秀共产党员。同时，培育创建\*\*\*支部、\*\*\*村支部、\*\*\*村支部3个省级党建精品示范点。

5、推进党员创业带富工程

\*\*\*党工委高度重视，周密安排，以提升农村党员自富能力和带领群众共同致富能力为工作中心，积极创新工作举措，大胆统筹谋划安排；一是靠实工作责任，注重宣传引导。利用公示栏、黑板报、标语等多种行之有效的宣传形式，广泛宣传农村党员致富能力培养工程实施的必要性和重要意义。按照地域相邻、产业相近的原则，将全村党员划分为富裕型、小康型、相对贫困型和贫困型4大类，并确定了由\*\*\*分管农业的党政领导和农业服务中心、畜牧站负责人驻村帮助开展工作。\*\*\*党工委、行政根据产业发展方向和农业、扶贫部门的要求，引导创业带富积极分子合理确定发展项目，向村党组织提出书面申请，通过评选推荐、综合审核、张榜公示等程序进行项目报批，鼓励和支持创业带富积极分子带头创办种植、养殖、加工、贸易、服务等项目，或领办农民专业合作社，促使他们把创业带富的好想法及时落实到行动上。二是强化教育培训，提升内在素质。坚持按照“缺什么补什么、需要什么培训什么”的原则，以增收致富为核心，以教育培养为平台，因人施教，分类指导，采取集中培训、专题辅导、座谈讨论等行之有效的方式，充分利用远程教育资源，组织农村党员开展了以繁制种技术、马铃薯丰产栽培技术、现代农业种植技术、畜禽养殖技术等为重点的农村实用技术培训。三是健全帮带措施，完善服务机制。在积极做好支部结对、党员帮扶工作的基础上，强化政策扶持，制定优惠政策，搭建致富平台，采取无偿划拨土地、协调贷款支持、跟踪指导技术、提供致富信息和制定党员强弱结对等帮扶制度，鼓励党员带头创业致富。目前，全办机关党员全部同各村贫困党员实现了结对帮扶，形成了上下联动、相互促动、共同致富的良好局面。通过开展党员创业带富工程，\*\*\*农村党员的“双带”能力得到了进一步提升，农村经济变得更加活跃，村级党组织的核心领导作用得到了充分发挥。，目前，\*\*\*共培养了8名党员创业带富典型。

6、做好党员的发展、教育管理与服务工作

加大发展党员工作力度，推行发展党员工作责任追究制。坚持“既要积极发展党员，又要坚持标准”的方针，强化学习教育，重点做好在基层一线的发展党员工作，做到早教育、早培养、早发展，并坚持党员标准严格工作程序，坚持成熟一个，发展一个，把好入口关，确保党员的质量。上半年共发展党员62人，培养积极分子109人，同时健全和完善城乡党员动态管理机制，充分发挥好\*\*\*流动党员服务站和各村居流动党员联络登记点的作用，继续做好流动党员《活动证》发放使用、组织关系接转、咨询服务电话受理、信息采集工作，加强对农民工党员的教育管理。

二、抓好各项社会事业，助推\*\*\*和谐发展

（一）抓好“一事一议”财政奖补建设

2024年上半年，\*\*\*实施“一事一议”财政奖补项目7个，金额68.32万元，群众累计投工投劳3689个（折资18.08万元），其中道路硬化1.38万平方米0.306公里，文化活动场所硬化875平方米，道路保坎修建160米等。经过努力，所有项目保质保量完成任务，今年上半年经区政府组织验收，均为合格以上，得到了上级的肯定和好评。

（二）扎实开展“三创”活动，深入推进“整脏治乱”专项治理

1、扎实开展“三创”活动

围绕区委区政府提出的 “创建国家卫生城市；创建国家环境保护模范城市；创建全国文明城市”以及“创建国家园林城市”的总体目标，按照创建工作步骤，坚持条块结合、上下联动，重点突破、整体推进的原则，建立创建工作考评体系，层层落实责任制和门前“三包”制度，做到任务落实、人员落实、经费落实，上半年\*\*\*财政投入“三创”工作经费50余万元。使“三创”工

作进机关、进企业、进社区、进学校、进农村、进家庭，做到家喻户晓，人人皆知，人人参与。并通过持续开展“整脏治乱”专项行动工作、纵深推进“与文明同行、满意在\*\*\*”主题活动、着力抓好“未成年人思想道德教育工作”等工作的开展，同时开展文明单位、文明村镇、文明窗口、文明机关、文明企业、文明社区、文明学校、文明市民、文明楼院、文明家庭等创建活动，较好地完成了上半年的“三创”工作任务。

2、推进“整脏治乱”专项治理

一是健全和完善“整脏治乱”长效管理机制，充分协调辖区单位积极参与整治工作，落实责任制度；二是继续深入开展辖区环境综合整治工作，加强日常巡查和管理，巩固整脏治乱工作取得的成绩；三是加强集贸市场规划和建设工作，以规范集贸市场管理，完善环卫基础设施，实现集贸市场管理规范、划行归市、整洁有序。

（三）切实维护社会稳定

一是扎实抓好“六五”普法，全面提高依法治理、依法行政水平，不断提高全民的法制意识；二是扎实推进“平安创建”工作，以创建平安\*\*\*为载体，完善治安防范体系，建立横到边、纵到底的防控体系；三是完善各类应急预案，建立公共突发事件应急机制，提高处理公共突发事件的应对能力；四是深入开展严打专项斗争，狠狠打击各类刑事犯罪分子，把发案率降至最低；五是进一步加强毒情治理力度，健全完善各种档案资料，做到底数清、情况明，全面落实专人帮教负责，尽最大努力减少新增吸毒人员，摘掉毒情重点整治办的帽子；六是加大学校、企业周边治安环境的整治力度，严厉打击各类刑事犯罪活动，确保学校的正常教学秩序、企业的正常生产秩序、确保人民群众安居乐业；七

是加强信访工作，认真落实信访工作责任制和领导接访制度，及时化解民间纠纷，切实维护好人民群众的切身利益，力争做到一般纠纷不出村（居），把矛盾纠纷解决在基层，不和谐因素化解在萌芽状态。

（四）稳步推进人口和计划生育工作

切实稳定低生育水平，着力提高人口素质，继续强化人口和计划生育基层基础工作，全力抓好村（居）民自治，巩固提升优质服务水平，努力实现人口和计划生育工作“双降”。上半年至五月份人口出生率为6.8‰，符合政策生育率达到98.1%。以抓主体指标的完成和流动人口服务管理为重点，不断创新工作机制，上半年基本完成区委、区政府下达的人口和计划生育工作目标任务。

（五）做好劳动和社会保障

认真贯彻“劳有所得、病有所医、老有所养”的方针政策，按照发展要有新思路、改革要有新突破、工作要有新举措的精神。通过努力上半年完成了一是抓好新农保工作，完成参保人员9179余人，参保率达64%；二是落实城镇居民养老保险制度，全办共计应参加城镇社会养老保险人数为1511人，已参保658人；三是帮助城镇下岗人员、“4050” 人员实现再就业，积极做好劳务输出；四是本着农民志愿参合，个人、集体、社会、政府多方筹集资金，以大病统筹为主，兼顾基本医疗的原则，扎实开展新型农村合作医疗保险工作，全办共参合27157人，参合率为99.57%；五是推进城镇居民医疗保险工作，实现7307人参保，完成目标任务数的105%。

（六）抓好民政工作

一是认真落实城乡低保动态管理原则，做到应保尽保，加强农村五保户供养工作，全办共计有城乡低保户1990户3939人，截止5月底累计发放城乡低保等补助资金425.08万，共有农村五保户23户26人，半年累计发放五保供养金2.08万元；二是做好“双拥”和优抚工作，及时向老复员军人、军烈属、伤残军人发放优抚款及抚恤金、解决生活困难问题，全办共有各类优抚对象151人，截止5月底累计发放优抚金、抚恤金、生活补助等款12.6931万元；三是认真落实城乡医疗救助政策，1-5月共计申请救助重大疾病困难家庭53户，发放医疗救助金21.268万元（其中农村29户11.108万元、城市24户10.16万元）；四是加大殡葬改革工作力度，努力推进全办范围实行100%火化，同时对清镇高速公路沿线坟墓进行整治；五是认真开展救灾救济工作，做到救灾救济款物按时发放，截止5月共计救助因灾困难群众1836户4613人次，累计发放自然灾害救助款5.41万元、大米34.17吨、棉衣276件、棉被174床。

（七）加强教育工作

继续巩固“两基”成果。取得了小学辍学率控制在0.02%以下；初中辍学率控制在1.72%以下；认真开展高中阶段教育发展工作，实现初中毕业生升学率达到85%以上，以确保此项工作顺利通过省级考核验收；加大对校园周边环境的整治力度，积极协调相关部门和组织人员对辖区内15个办学点的周边环境进行整治。

（八）强化安全生产工作

要树立安全生产重于泰山的理念，全面落实安全生产“一票否决”责任制，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实政府监管和企业安全生产主体责任，全面提升安全生产监管工作基础整体效能。一是继续强化安全生产监督管理及安全生产责任体系建设，建立安全生产管理网络，年初与辖区单位、村（社区）签订了安全生产目标责任书和道路交通安全目标责任

书以及消防安全目标责任，同时安全生产实行党政领导分片包保责任制。二是继续强化安全生产宣传教育培训，通过开展形式多样、内容丰富的活动，全面提高全民安全素质，努力营造浓厚的安全文化氛围，积极引导企业提高安全生产主体责任意识，增强安全防范能力。三是强化重点行业领域的监管和整治，上半年共计组织安全生产及隐患排查36次，加强对非煤矿山、道路、市场等复杂公共场所的安全管理，加强危险化学品、烟花爆竹、建筑工程安全专项整治，强化监督检查力度，把隐患消灭在萌芽状态，防患于未然，坚决遏制重特大事故发生，确保实现“双降”，切实维护人民群众的生命财产安全。

（九）全方位开展招商引资工作

以国发2号文及黔党发15号为契机，不断拓宽招商思路，优化投资环境，服务项目发展，狠抓招商引资，建立健全“抓项目、引项目”的管理措施、集中力量、全方位开展招商引资，力争一批好项目落户\*\*\*，形成新的经济增长点，带动\*\*\*经济持续增长。通过多方努力，截止6月全办共计完成招商引资项目14个，项目预计总投资80.13亿元，到位资金8.69亿元，与去年同比增长660%，占我办招商引资项目全年目标任务的130%。

（十）深入推进农村改革发展

深入推进农村改革发展，努力增加农民收入，提高农业和农村经济发展活力。充分利用资源优势，因地制宜，大力调整农业产业结构。在稳定发展粮食生产的同时，以市场及城市的需求为导向，因地制宜，以点带面，大力调整农业产业结构。抓住省、市、区大力发展旅游业的机遇，引导各村保护生态环境、美化村容村貌、挖掘自身优势，以城市为依托，发展乡村旅游业；在有条件的村组建经济专业协会组织，通过协会与市场对接，提高农

产品的知名度和市场竞争力，促进农民增收致富。要积极做好返乡农民工就业引导等相关工作，积极开展对返乡农民工的非农技能培训和农民实用技术培训14期，培训农民2024人次，帮助返乡农民工实现再就业，引导返乡农民工参与新农村及拉动内需相关项目的建设。要加强农村基础设施和环境建设。加快解决农村人畜饮水安全问题，加强农村公路建设，搞好村庄建设规划，推广沼气池，改水、改厨、改厕、改圈，不断改善农村卫生条件和人居环境。克服干旱少雨及冰雹等自然灾害的影响，完成油菜籽总产量238吨，实现春播总面积3536亩（其中水稻2836亩、玉业700亩），复种蔬菜5000亩，种植大棚西瓜100亩。大力发展畜牧养殖业，发展规模养殖大户25户，完成肉类总产量1320吨，禽蛋产量16吨。

三、抓好项目建设，助推经济跨越发展

\*\*\*在推进城镇化、工业化以及农业现代化进程中，注重项目的引进及落地，2024年我办共计需要建设的项目达55个，预计总投资达84.6611亿元，截止6月已动工30个，投入建设资金12.4812亿元。不断改善投资环境，全力为项目的实施服好务，已动工的项目进展情况良好，至目前合办共计完成固定资产6.02亿元。重点项目落实进展情况如下：

\*\*\*城中村改造：该项目占地面积170亩，建筑面积86万平方米，项目改造总投资额29亿元，累计完成投资8677万元，该项目已于3月15日推地进场，目前拆迁补偿安臵方案已报请区政府通过，现正在进行房屋征收的准备及对屏风山实施爆破，累计安臵房土石方开挖64000立方米；

\*\*\*城中村改造：\*\*\*“城中村”改造项目建筑面积43.6万平方米，总投资18.9亿元，累计完成投资3503万元，目前原花鸟

市场已经全部拆除，地勘工作已基本完成，现施工方正在做降方工作，此次降方工程为30000平方米；

\*\*\*\*\*\*棚户区改造：\*\*\*一期二标段建设工程已经完工，累计完成投资1380万元；二期建设项目总投资1400万元，累计完成投资130万元，目前工程正在进行开工挖土；\*\*\*5-

1、7-1地块的开发，工程建筑面积99万平方米，项目总投资5亿元，累计完成投资834万元，目前正在做项目的征地拆迁工作。北二环路建设工程总投资1.2亿，目前工程处于准备开工阶段；北航路延伸段正在建设中，项目总投资1380万元，累计完成投资488万元。

\*\*\*铁路建设工程：项目涉及\*\*\*小坡、二桥、西瓦、\*\*\*、\*\*\*五个行政村的七个村民组，过境段全长8.5公里，项目建设用地950亩，总投资6亿元，项目建设有四个隧道、六个特大桥，累计完成投资1.5亿元，目前征地工作基本完工，正在做拆迁工作，涉及拆迁户245户。

上半年\*\*\*虽然取得了一定的成绩，较好地完成了区委、区政府下达的各项目标任务，但工作中也存在许多不足，如投资上的硬软环境仍需改善，项目征地难落实，项目实施过程中，有阻工现象的发生，城中村改造推进缓慢，与建立百万人的旅游城市有差距，产业结构调整力度不够，村级组织建设需进一步加强，构建和谐\*\*\*工作仍需努力，机关作风建设有待加强等。

下半年，\*\*\*党工委、行政仅仅围绕区委、区政府下达的各项目标任务，以抓项目建设为重点，全面推进招商引资，着力优化发展环境，着力加强机关作风建设，全力做好协调、服务、保障工作，抓机遇、提速度，进一步做大城市，做强产业、夯实基础，努力加强发展，加快转型，推动跨越，全面完成区委、区政府赋予的各项工作，努力实现经济社会又好又快发展，继续在全区迈

大步、走前列、做表率、作贡献。

中共\*\*\*工作委员会

2024年6月30日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！