# 人才交流会发言材料 修改版

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-10

*第一篇：人才交流会发言材料 修改版扎实开展农村“实用人才创业示范”活动 为药都新农村建设提供强有力的人才支撑——在全市农村实用人才创业示范活动经验交流会上的交流材料近年来，安国市委、市政府立足于“一主（坚持工业主导）、一特（做大做强药业特...*

**第一篇：人才交流会发言材料 修改版**

扎实开展农村“实用人才创业示范”活动 为药都新农村建设提供强有力的人才支撑

——在全市农村实用人才创业示范活动经验交流会上的交流材料

近年来，安国市委、市政府立足于“一主（坚持工业主导）、一特（做大做强药业特色经济）、四动（项目带动、城建拉动、民营驱动、文化助动）”的发展战略，紧紧社会主义新农村建设这一主题，牢牢抓住农村实用人才队伍建设这个关键，聚力实施了“实用人才创业示范活动”，努力培养新农村建设的主力军和领头雁，为全市经济社会发展积蓄了重要战略资本。目前，全市共有实用人才创业示范户1757户、示范村43个、示范乡镇4个，初步实现了“三有”目标。通过以点带面，充分发挥创业示范带动作用，每年培训农民近万人次，递增农村实用人才450人以上，实现了“两个一批”，如今，全市共有农村实用人才20000多名，形成了霍庄村（中药材种植）、门东村（苗木花卉）、东叩村（生猪养殖）以及明官店乡（中药材种植）、药市办（苗木花卉）等一批特色突出、附加值高、主导产业具有较强竞争力的示范乡、村。

一、下好“一盘棋”，统筹推动人才创业

古人语“水积而鱼聚，木茂而鸟集”，近年来，我市围绕农村实用人才队伍建设，积极采取切实有效的措施，构筑了多层次、立体化的工作体系，扎实推动了实用人才创业示范工作。一是强化组织领导机制。我市着眼于科学发展、跨越式发展，把实用人

1才创业示范活动纳入各级党委、政府重要议事议程，制定了活动实施方案，完善了相关政策，建立了协调联动的工作机制，实行了人才工作“一把手”工程，建立了工作台账，加大了考核评价指标体系中人才工作权重，“倒逼”干部重视人才工作，扎实有效的推动了工作新发展。二是强化创业服务机制。建立了实用人才创业信息库，创建了人才创业“绿色通道”，对重点人才创业进行全程跟踪“陪护”，多方位提供优质服务，成为人才创业“秘书”。成立了小额贷款公司，建立了以财政投入为基础，银行信贷、社会投资、农民自筹等多渠道、多形式共同支持人才创业的投资机制。积极争取上级部门支持，其中，为示范村--霍庄村争取上级专项扶持资金25万元。三是强化激励宣传机制。每年召开全市人才表彰大会，大力表彰奖励人才工作先进组织和个人，并积极推荐人才创业典型申评上级表彰，中药材种植大户--霍志军被评为省示范基地带头人，养殖大户--赵建新被评为省科普养殖示范带头人。在给予表彰奖励的同时，充分利用各级新闻媒体，对人才创业典型进行宣传，依托央视《金土地.希望快车》--走进河北安国，对我市农村实用人才典型---霍志军、邢义杰进行了推介宣传，在全市形成了实用人才创业示范的浓厚氛围。

二、唱响“三部曲”，聚力支持人才创业

一是整合培训资源，合力培养创业人才。紧密我市结合产业特色，依托中药材科研机构（省农科院、保定市中药材产业专家工作站、河北省中药材GAP安国研究中心等）、农业产业化龙头企业（药都、昌达、美威等14家保定市级以上农业产业化龙头

企业）、示范基地（中药材种植科技示范园区、枸杞科技示范园区、林果科技示范园区、苗木科技示范园区等16 个农村实用技术培训示范基地，4个农业科技示范基地，2个国家级标准化示范场）、教育培训机构（职教中心、东山卫校等各类培训机构）、专业协会组织（惠农中药材种植协会、中药材种养购销协会等）、乡镇培训中心（党校、成教学校、科技协会等）、村级培训室（党员村远程教育网、54个专业合作组织等），建立起了以政府为主导，社会力量参与，涵盖全市的多元化人才培训网络平台，形成了“专家技术指导+基地技术推广+龙头企业技术支持+协会技术服务+示范户技术示范+农户广泛参与实践”的“六位一体”实用人才培养模式，为新农村建设培养了大批农村实用人才骨干。

二是“走出去”与“引进来”相结合，借力支持人才创业。为开阔视野，更新观念，激发实用人才创业热情，我市立足实际，有目的、有计划、有针对性地组织实用人才到大午农牧集团、山东银香伟业集团、青县耿官屯农业专业合作社等全国各地先进企业、合作社参观学习。在参观了秦皇岛卢龙县粉条产业后，我市人才创业典型---甄永昌触动很大，依托卢龙方面的技术支持，利用本地生产粉条的传统优势，着手成立了专业合作社，带动甄庄村成为了远近闻名的粉条加工专业村。如今，该合作社“甄氏”粉条依托“农超对接”已成功进入北京、保定等地大型超市。在走出的同时，为突破产业技术发展瓶颈，我市把农业产业化龙头企业、示范基地作为聚集高层次人才的重要载体，市委、市政府主动搭桥，积极促成校企联姻、专家与基地结亲。我市惠农中药

材良种繁育公司与中国医学科学院、中国药用植物研究所等科研单位合作建立了优质中药材开发研究中心，依托其人才技术优势，开展中药材工厂化育苗以及标准化、规模化种植技术合作，准备用5-10年时间，把我市地道药材全部脱毒组培或品种选育。目前，已建立起400多种药用植物基因库，200多个道地中药材种质资源圃，500亩的扩繁基地，培育出地道药材14种。与省农科院、中国农大、河北农大合作建成了东河村中药材瓜蒌种植（国家农业标准化种植示范区项目）、霍庄村中药材种植(省一县一业一园农业科技工程省级示范县安国市中药材科技示范园区)、宋固村韩国枸杞种植（有中国北方最大的枸杞种植户）等产业化示范基地。并通过公司加农户、示范村、产业化农村合作组织辐射带动了周边村更多的农户致富。去年，仅霍庄中药材标准化种植示范基地50000亩示范区纯收入增加5000多万元，15万亩辐射区纯收入增加1.5亿元。

三是发挥网络信息优势，助力人才创业。我市依托网络信息技术，围绕实用人才创业示范活动，搭建了“五个平台”。依托市电视台开设了“科普通道”专栏，推广介绍种养殖技术，该项工作多次被中央、省市媒体报道，多项技术在《河北广播电台》进行播放，带动全国3000多人创业，实现社会效益近千万元。财政投入20多万，建立了以“药都科技信息网”、“中药材天地网”为主的农业科技信息网络平台，“药都科技信息网”被省信息化办公室评为“河北省县域经济特色网站”。创办的《药都科技》报刊，涵盖了中药材“3G”（GAP、GMP、GSP）各领域，成为人才、企业互动交流的平台。开通了党员信息短信群广发平台，及时发布农业实用技术信息，架起了方便、快捷的党员群众沟通桥梁。依托农村党员干部远程教育网，建立了覆盖全市所有行政村的网络教育培训平台，解决了农户全覆盖培训的难题。

三、抓准“着力点”，为人才创业再给一把力

（一）以基层组织建设为载体，实施领头雁工程。

“群众富不富，关键看领路人”，安国市委在选好农村带头人上，注重选拔那些在各个战线上涌现出的优秀人才、致富典型和技术能手，从而切实提高村党支部的领富能力。同时研究制定了一系列激励措施，增强他们的荣誉感和责任感，激发他们发挥自身优势带领群众致富的积极性和热情。目前，全市领富能力强的支部书记增加到141名，形成了明显的“雁阵效应”。涌现出了带领群众打造省级标准化种植基地，辐射带动群众增收1亿多的霍庄村党支部书记霍志军；自己带头养猪600多头，带动全村群众养猪近万头的东叩村党支部书记汪亚军等一大批农村致富领头雁。

（二）以区域合作为契机，带动产业大发展

为破解我市土地、人力等资源有限的难题，实现中药产业的大发展，我们在种好自己“一亩三分地”的同时，还依托区域合作的平台，积极向外输送实用技术，培养更多的实用人才，带动广大农民致富。先后两次在我市瓜蒌种植生产基地举办了瓜蒌与小麦间作套种现场观摩会，邀请科技示范户现场授课，辐射带动周边区域共种植瓜蒌1.5万亩，效益达6000万元。我市优秀实

用人才科技示范骨干--崔景芬应北京中药材协会邀请指导当地黄芩、板蓝根等10多个品种种植，面积达13万亩。实用人才创业示范典型---霍志军在山西省平遥县、我省迁西县分别指导和帮助当地建成了“万亩中药材生产基地”,每亩纯收入达2024元以上。近年来，我市共接待来自全国各地的考察学习人员两万多人次，推广应用实用技术200多项，为当地培训人员近五万人，不仅促进了全市经济社会发展，而且拉动了周边市县发展，不仅带动了全省中药产业发展，而且推动了全国中药产业快速发展。

**第二篇：人才工作经验交流会发言材料范文**

人才工作经验交流会发言材料

近年来，我们抓住\*\*被列为全国首批社工人才队伍建设试点单位的契机，紧紧围绕推进城乡统筹发展，大力培育非营利性民间社工组织，整合聚集社会化公益性的服务资源，有效推动了社工人才队伍的专业化建设。

一、聚集社会资源，培育多元化的民间社工组织

积极适应“小政府、大社会”的发展趋势，围绕市、区推进城乡统筹发展的总体目标，通过吸纳整合社会服务资源，大力培育协助政府从事社会事务，开展居家养老，帮助就业创业，提供心理法律咨询等社会服务类民间社工组织；大力培育社会福利型、文化教育型、医疗服务型等公共事业类的民间社工组织，积极承接政府职能转变后的各类公共服务；大力培育社会帮教、青少年教育等社会维稳类民间社工组织，协助化解社会矛盾，维护社会秩序。目前，我区已培育发展了“心晴工作室”、“统筹城乡青年服务社”、“\*\*就业创业服务中心”、“\*\*颐乐老年养老中心”、“残障儿童康复中心”等涉及公益类、服务类的民间社工组织25家，招募个人会员1550余名，集体会员180多个，重点开展新市民培训、创业指导、心理疏导、社会帮教、家庭教育、居家养老和残障康复等专业化社工服务。同时，我区在街道社区分类挂牌组建的以领衔志愿者姓名命名的“李永翠青少年教育特色工作室”等35个“志愿者特色工作室”，逐步打造了多元化的社工人才服务品牌，进一步提升了服务水平和质量。

二、健全运行机制，打造专业化的社工服务团队

为推动民间社工组织的高效运行，我们建立了“党委领导、政府推动、社会运作、社工引领、各方参与”的社会工作模式和“三工联动”（专职社工-专业社工-义工）的运行服务机制。专职社工由社区公共事务所内的社区社工担任，负责上下衔接、需求调查和资源调度；专业社工由熟悉法学、心理学、社会管理学等专业的研究人员担任，提供法律咨询、心理咨询和个案帮扶等专业化服务；专业义工（志愿者）由各非营利性民间社工组织面向社会招募具有相关专业知识和技能的人员组成，志愿从事义工服务等活动。同时，加强与在蓉高校的交流合作，在14个街道社区挂牌成立了“社会工作教育实践基地”，形成了高校与地方社工人才在理论和实务方面共同推进的良好局面。我区“统筹城乡青年服务社”通过创新运作模式，推行了跨区域服务的“3+X”模式。“3”即1所高校+1个街道+1个社区，“X”即为项目中参与的数支高校社团的数名志愿者，参与项目的合作方涉及四川大学、西南财经大学、\*\*中医药大学等8所高校43个社团，着力为农村新型社区提供长期服务。目前，我区非营利性民间社工组织已与区内外70多家单位建立友好合作关系，分类组建了法律服务、心理咨询、家庭教育、社会帮教、老年服务等专家资源库12个180多人，招募专兼职义工（志愿者）890多名。

三、推行服务外包，引入市场化的管理评估模式

为进一步加强非营利性民间社工组织的规范化管理，加大培育扶持力度，我们制定出台了《\*\*区非营利性民间社工组织考核评估办法》，将一些可以社会化、市场化运作的公共服务事项，以“购买服务”和“项目管理”等方式委托给非营利性民间社工组织实施。在考核评估标准上，主要对非营利性民间社工组织的社会工作服务量、服务成效和社工组织管理规范等三个方面进行评估。每年底由区委组织部会同相关职能部门，采取定量评估与定性评估相结合的综合评估方式进行考核，并根据考核分值确定评估等次，发放奖励补贴。近三年来，我区已向非营利性社工组织出资购买了创业就业培训、青少年心理调适、家庭教育、居家养老、司法矫正和残障康复等15个社会工作服务项目，发放奖励补贴经费17万元。通过项目考核评估、评选“优秀社工组织”等方式，促进了民间社工组织的规范化管理，调动了服务居民群众的积极性。

四、组建社工协会，发展自律化的行业管理组织

我们着眼培育发展社工人才队伍自律性行业组织，在全省率先成立了“\*\*区社会工作者协会”，制定了社工协会《行业公约》和《自治章程》，吸纳了来自机关、社区和民间社工组织200多名专兼社工志愿加入协会，进一步搭建了民间社工组织自我管理、自我服务、自我教育的平台，加强了民间社工组织之间的业务交流和行业自律，有效提高了专业社工的服务水平。社工协会成立以来，已组织全区460多名社工人才参加全国职业资格考前培训，我区有67人获得助理社工师和社工师职业资格；组织编写了《\*\*区社会工作案例集锦》，精选各类社工案例30多个，为全区社工人才开展专业化服务提供了“实战”参考。同时，为提升社工人才队伍的整体素质，我们还建立了社区社工人才专业职称补贴制度，对取得助理社工师职业资格的给予每人每年1200元补贴，对取得社工师职业资格的给予每人每年2400元补贴。

五、关注社会问题，开展优质化的社会工作服务

我们积极引导社工组织牢固树立“助人自助、服务社会”的价值理念，充分运行个案工作、小组工作和社区工作等专业的社工方法，结合居民群众的实际需求，深入开展优质化的社工服务。一方面，关注困难群众，服务特殊人群。“\*\*居家养老服务中心”以关爱空巢老人为重点，着力开展居家养老、心理慰籍服务，全区1440名贫困空巢老人得到专业、温馨的社会服务；“心晴工作室”先后为问题青少年提供咨询服务830多人次，提供个案辅导121人次，帮扶社区矫正对象、刑释解教人员和闲散青年53人；“\*\*残障儿童康复中心”通过引入专业社工服务残障儿童，先后为120多名残疾儿童分类制定实施了生活自理、人际沟通、社会技能等个性化康复计划。另一方面，紧扣中心工作，服务城乡统筹。“统筹城乡青年服务社”通过引入“微软（中国）和国际计划”NGO组织无偿提供资金50万元，免费培训进城务工青年1500人次，培训内容涉及理财、礼仪、心理知识等多个方面；“青年就业创业服务中心”通过积极寻求国际NGO组织的支持，与美国国际计划签订了进城务工青年小额信贷项目，由荷兰银行无偿提供100万元为我区进城务工青年提供创业指导、创业培训和创业小额贷款。今年以来，我区非营利民间社工组织已服务居民群众达6500余人次，群众满意率达90%以上，社工人才在参与城乡统筹发展背景下的社区公共服务和社会管理，化解社会矛盾，促进和谐社会建设等方面发挥了积极作用。

**第三篇：人才交流会**

2024“青春·就业·成才”校企就业洽谈会

一、活动宗旨：

增进四川职业院校与沿海及本土企业交流与合作，拓宽校企合作途径，促进青年学生就业。

二、活动主题：

青春·就业·成才·和谐

二、活动背景：由共青团省委发起的“青春·就业·成才”校企就业洽谈会通过在四川 地区首次举办此类洽谈活动，为我省各大职业高等院校构建一个青年学生就业服务型网络平台。通过岗位筹措，推动学校招生、教育与用工企业岗位对接，建立企业与学校长效劳动供求机制，促进我省青年大学生就业工作，进一步贯彻落实党中央、团中央、省政府提出“和谐、惠民”的 要求。

三、组委会

1、主办单位：共青团省委青工部、广东省劳动和社会保障厅

2、承办单位：XXXX3、协办单位: XXX广告传播有限公司

成都七彩网络有限公司

大众人才网

4、媒体支持：四川电视台、成都电视台、成都商报、华西都市报、中华英才网、智联招聘网、前程无忧招聘网、天府人才网、大学生就业网、大众人才网、其他相关媒体等

一、对象：沿海企业、省内企业、劳务输出公司、大中专/职业院校

三、活动时间表（拟）：

2024年11月16日洽谈会

2024年11月17日考察观光

四、项目内容

1、洽谈会开幕上午9：00

出席嘉宾：相关部门领导、学校及企业领导代表、知名企业人力资源师致词； 上午10：20-12：00

青年学生以学校为团队与企业面对面交流。邀请劳务公司负责人为学生提供职业指导、就业困惑解答。

2024“青春·就业·成才”校企就业洽谈会

2、午 餐12：00-13：30

主办单位招待午宴（播放本次活动宣传短片）

组委会负责对到会企业和学校现场介绍认识及交流

3、洽谈会继续下午 14：00-17：00

校企洽谈，包括对话、交流，其中涉及到就业主题建议邀请团委领导参与讲演

4、洽谈会继续上午9：00-11：30

校企洽谈，对话、交流。企业与学校签定用工协议；企业与劳务公司签定劳务输出协议，5、午 餐12：00-13：30

主办单位招待午宴

6、巴蜀文化旅游观光16日下午---17日

五、会议地点：成都

六、论坛规模：拟邀沿海及省内大型企业100家、省内学校（大中专院校、职业学校）50家、劳务公司10家。

七、新闻报道：

1、新闻发布会：拟7月份召开新闻发布会。邀请华西都市报、成都商报、成都电视台、四川电视台、成都晚报等10--15家知名媒体对活动做新闻报道；

2、媒体推广：7、8、9月份3个月累计对活动进行报道。在成都商报《求职易》招聘版面和华西都市报《前程无忧》开设专栏，共推出10个以上专版对活动进行全方位的报道；在沿海地区权威媒体亦做同步报道。

3、电视炒作：四川教育台、沿海电视台活动期间，冠名活动30秒宣传片播出不少于15次 a)对活动进行现场全程录制，对重要的环节及地面活动当日进行全方位2分钟新闻报道；

4、网络宣传：

a)承办单位官方网站刊登参会企业（主要活动的赞助商）窗口浮标广告3个月 b)中华英才网、天虎人才网、四川在线各网络频道全程追踪报道

**第四篇：交流会发言**

\*\*团干部挂职工作交流会发言稿

尊敬的各位领导、同仁：

大家上午好！很荣幸，今天我们再次在这里相聚，交流我们的工作生活情况。我将我的交流内容分为三方面的内容

一、选择，因为向往，所以无悔

我是一名来自\*\*\*\*\*\*学院的普通教师，从事了11年的\*\*\*工作，一直以来渴望着一次工作的转变，改变一下过分单一的工作生活。当我看到选派高校团干部挂职基层的相关通知时，我很高兴，因为它的条件放宽了，不在局限于团干部，我们这些普通人也有机会参与其中了，面临转岗的我，没有考虑太多，就把名字报上了。内心深处，我向往基层那种朴实无华的工作，向往小城那种宁静的生活，怀揣着向往与无悔，我来到了\*\*\*\*。

二、环境，宁静淡泊，简单朴素

虽说，生在农村，长在农村，但在\*\*这个繁华的城市里也生活了11整年，来到\*\*，来到所住的宏都旅店，面对这种内心向往的宁静，忽然之间有些不知所措了。来到办公室，让我真正的体会到了什么是简单朴素了，\*\*团区委的办公条件和我刚参加工作时我们学校的工作条件稍强一些，\*书记和\*干事的电脑还可以，我是一台大屁股电脑，速度是相当的可以，家具基本都是纯实木的，历史悠久而结实。办公人员也很简单，一位书记一位干事，将全区的团口工作全部拿下。这就是我的生活和工作的空间，宁静，简单。

三、工作，不求具体承担，但求经验学习

“二人行，必有我师焉”，没有过团工作经验的我，为了减少\*\*团区委的工作负担，向领导提出，不具体承担某项工作，跟着\*书记\*干事两位老师好好学习，积累经验。在这4个月的时间了我们\*\*团区委在\*\*团市委的指引下有序的开展各项认领和招标工作，通过在具体工作落实和部署中的看、听、行，我对基层团建工作的艰辛有了更多的认识，通过材料的阅读，对团情、团史也有了一些深入的了解。和其他挂职团干部相比，我也很惭愧，面对\*\*团区委，我更多是索求索取，却没有给予，没有实现学校与团区委的对接，深感惭愧

**第五篇：交流会发言材料**

班队长交流会发言材料

尊敬的各位领导，同事们，大家好！很高兴能在这里谈谈针对六月安全月及三季度确保安全生产工作，绞车队采取的一些举措，请各位领导同事批评指正。近期我们单位的工作内容主要包含以下几个方面：

一、加强宣传教育，营造安全严管氛围

1.充分利用宣传栏、班前会等多种形式，集中宣传集团公司及矿安全理念、重要文件，营造浓厚的“安全生产月”活动氛围。重点强化集团公司《关于开展安全生产月活动的通知》文件精神和要求，让职工进一步增强安全意识，规范日常操作行为。

2.认真开好班前会，利用班前会讲安全，提高职工安全意识。班前认真排查十种不安全人，合理安排人员，对于关键岗位安排责任心强，安全意识高的职工。

二、进一步推进进安全严管

1.加强劳动纪律管理，所有管技人员严格按照矿规定作息时间上下班，严格执行值班制度。周末及节假日期间，单位保证每天有一名正职在岗，其它时间合理安排好人员值班，休班不得影响工作。值班期间严禁擅离职守，要经常主动电话查问井下安全生产情况，有问题及时处理、汇报。

2.加强对机电事故的处理，发生机电事故后，由分管副队长负责组织追查，发生一起查处一起。总结事故原因，吸取事故教训，采取有效措施杜绝类似事故再次发生。

3.要加大安全管理力度，严格执行各项规章制度，严肃处理各重违章现象。抓好安全规章制度、安全技术措施在现场具体工作中的落实，把好作业的每一个环节。

三、加强对设备的检修和维护

1.对于现场单系统运行的设备，进行改造。例如主井外循环系统，目前还属于单一系统，计划下一步再安装一套外循环系统，实现双系统，互为备用。

2．加强对设备的预防性检修，思考设备可能会出现的问题，采取有效措施在设备出问题前进行解决。例如对液压站油冷却器报设备计划，对于运行状况较差的设备进行及时更换。

四、继续做好安全隐患排查整治工作

1.每周二由分管副队长带队对本队所管范围内的地面车间及井下现场安全隐患进行检查。并在检查结束后对存在的问题提出整改意见，必须明确整改项目、整改期限和责任人，并对整改期限内没有完成整改的责任人进行处罚。

2.每周三下午由队长，书记召集全队副班长以上管技人员开会，会议主要针对安全生产对上周的工作进行总结，并安排部署好下一周的工作内容。

以上就是我们单位近期的一些主要工作，请各位领导、同事批判指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！