# 2024河南省公开选拔省直副厅级领导干部拟任职人选

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-18

*第一篇：2024河南省公开选拔省直副厅级领导干部拟任职人选9月27日下午，省委召开常委会，听取关于公开选拔省直副厅级领导干部工作情况汇报，研究确定了19名拟任职人选。省委书记卢展工主持会议。省委副书记郭庚茂，省委常委李克、刘春良、尹晋华、...*

**第一篇：2024河南省公开选拔省直副厅级领导干部拟任职人选**

9月27日下午，省委召开常委会，听取关于公开选拔省直副厅级领导干部工作情况汇报，研究确定了19名拟任职人选。

省委书记卢展工主持会议。

省委副书记郭庚茂，省委常委李克、刘春良、尹晋华、毛万春、周和平、史济春、刘满仓、吴天君、毛超峰、赵素萍、夏杰等出席会议。

2024年8月，省委从面临的新形势新任务和干部队伍建设实际出发，按照中央关于推进干部人事制度改革的部署，坚持选人用人“五重五不简单”，着眼于选贤任能，助推中原经济区建设的宏伟事业，着眼于深化改革，完善促进优秀人才脱颖而出的选人用人机制，着眼于树好导向，营造忠诚履职、务实重干的浓厚氛围，决定面向全省公开选拔省直副厅级领导干部。

公选工作启动以来，省公选领导小组及办公室在省委的正确领导下，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》和省《公选工作方案》，科学谋划、精心组织、周密安排、有效运作，确保公选工作有序、稳妥、高效推进。公选经过报名、资格审查、笔试、履历业绩评价、考察、面试等环节，历时48天，共有5176人报名，4944人通过资格初审，4503人参加笔试，按每一职位1∶8比例产生168名进入资格复审范围人员，经复审确定166名考察对象，依据笔试、履历业绩评价、考察成绩1∶5产生面试人员100名，于日前提交省委常委会进行研究。

省委常委会在听取公选工作情况汇报时认为，这次公选工作深入贯彻省委“五重五不简单”要求，坚持公开公平公正，积极探索创新，改进公选方法，过程严谨科学认真，真正把优秀干部选到了合适岗位上。

河南商报讯(记者 李江瑞)昨日，我省“公开选拔省直副厅级领导干部拟任职人选”名单在河南日报2版进行了公示。

根据《河南省2024年公开选拔省直副厅级领导干部工作方案》的有关规定，现将经省委常委会研究决定的公开选拔省直副厅级领导干部拟任职人选公示如下，请予监督：

1.河南省委办公厅副主任人选：杨青玖，现任舞阳县委书记；

2.河南省委组织部副部长人选：朱是西，现任郑州市副市长；

3.河南省委宣传部副部长人选：王庆，现任南阳市宛城区委副书记、区长；

4.河南省委统战部副部长人选：张利芳，女，现任新乡市凤泉区委常委、宣传部长；

5.河南省社会治安综合治理委员会办公室副主任人选：张锦印，现任周口市川汇区委常委、组织部长；

6.河南省委政策研究室副主任人选：曾德亚，现任商丘市委副秘书长(正处级)、政研室副主任；

7.河南省委省直机关工作委员会副书记人选：赵建玲，女，现任商丘幼儿师范学校党委书记；

8.河南省委老干部局副局长人选：金冬江，现任省委政法委研究室主任；

9.河南日报报业集团(河南日报社)副社长人选：袁勇，现任郑州日报报刊社副总编辑(副县级)；

10.河南省发展和改革委员会副主任人选：李哲，现任省发改委服务业发展办公室主任；

11.河南省教育厅副厅长人选：尹洪斌，现任省教育厅基础教育二处处长；

12.河南省民族事务委员会副主任人选：黄旭东，回族，现任开封市文化旅游强市建设和文化体制改革工作领导小组办公室副主任(副县级)；

13.河南省监察厅副厅长人选：高建军，现任郑州市管城区委副书记、区长；

14.河南省人力资源和社会保障厅副厅长人选：徐相锋，现任中牟县委副书记、县长；

15.河南省住房和城乡建设厅副厅长人选：巩魁生，现任濮阳市公用事业局局长、党委书记，市住建系统党工委副书记；

16.河南省工商行政管理局副局长人选：雷生云，现任省工商行政管理局办公室主任；

17.河南省统计局副局长人选：冯文元，现任安阳市统计局局长、党组书记；

18.河南省政府食品安全委员会办公室副主任人选：张红林，现任省政府研究室经济发展研究处处长；

19.共青团河南省委副书记人选：王艺，女，现任共青团河南省委统战联络部部长。

公示期限：2024年9月28日至10月9日

**第二篇：河南省2024年公开选拔省直副厅级领导干部公告**

河南省2024年公开选拔省直副厅级领导干部公告

为深化干部人事制度改革，加大竞争性选拔干部工作力度，进一步改善领导班子结构，增强班子整体功能，更好地服务中原经济区建设，经省委同意，面向全省公开选拔20名省直副厅级领导干部。现公告如下：

一、公选职位

1、河南省委办公厅副主任1名

2、河南省委组织部副部长1名

3、河南省委宣传部副部长1名

4、河南省委统战部副部长1名

5、河南省社会治安综合治理委员会办公室副主任1名

6、河南省委政策研究室副主任1名

7、河南省委省直机关工作委员会副书记1名

8、河南省委老干部局副局长1名

9、河南日报报业集团（河南日报社）副社长1名

10、河南省发展和改革委员会副主任1名

11、河南省教育厅副厅长1名

12、河南省民族事务委员会副主任1名

13、河南省公安厅副厅长1名

14、河南省监察厅副厅长1名

15、河南省人力资源和社会保障厅副厅长1名

16、河南省住房和城乡建设厅副厅长1名

17、河南省工商行政管理局副局长1名

18、河南省统计局副局长1名

19、河南省政府食品安全委员会办公室副主任1名

20、共青团河南省委副书记1名

二、资格条件

报考人员要符合《党政领导干部选拔任用工作条例》第六条规定的基本条件，并具备下列资格：

本省党政群机关、事业单位和中央驻豫单位现任副厅级、正县处级职务干部，现任副县处级领导职务4年以上（2024年8月31日以前任职）干部；国有企业、国有控股企业及其他单位相当于上述职务的在职人员；具有正高级专业技术职务的在职人员。大学本科及以上学历。满5年以上工作经历。

报考党群部门职位的须是中共党员；报考河南省民族事务委员会副主任的须是少数民族干部；报考共青团河南省委副书记的须33周岁以下（1979年8月1日以后出生）。

凡属下列情形之一者不得报名参加此次公选：

（1）正在受司法机关立案侦察、纪检监察机关立案审查的；

（2）受党纪政纪处分，仍在处分影响期限内的；

（3）受过刑事处罚和行政拘留的。

三、选拔程序

（一）网络报名。报名方式可以是组织推荐，也可以是个人自荐。符合条件的报名人员或单位组织人事部门在规定时间登陆指定网站报名，提交报名人员个人信息和有关资料，每人限报1个职位。

（二）资格初审。省公选办在网上对报名人员提交的信息进行资格初审。通过资格初审的报名人员不能更改报考职位，未通过资格初审的可改报符合条件的其他职位。通过资格初审人数与公选具体职位人数的比例达不到10:1的，该职位不再公开选拔。通过资格初审的报名人员网上下载并打印准考证。

（三）笔试。笔试成绩占综合成绩的30%。主要测试应试者担任公选职位应具备的基本素质，特别是运用有关基本理论、基本知识和基本方法分析解决实际问题的能力。笔试采用闭卷考试。按笔试成绩，以1:8的比例由高分到低分确定每一职位进入资格复审范围人员。

笔试按党群部门职位、政府部门职位两个类别分别命题（含公共知识和两类职位相关专业知识）。

（四）资格复审。进入资格复审范围的报考人员及其干部主管部门按照要求提供有关材料，省公选办负责审核。对不参加复审、未通过复审或本人放弃进入下一环节的，取消资格，按该职位笔试成绩依次递补。通过资格复审人员进入考察环节。

资格审查贯穿公开选拔全过程，提供情况不实的，发现后将取消进入下一阶段资格。

（五）组织考察。考察环节包括履历业绩评价和深入考察。考察成绩占综合成绩的40%，其中，履历业绩评价和考察量化成绩各占考察成绩的50%。按笔试和考察成绩，以1:5的比例由高分到低分确定每一职位进入面试范围人员。考察中如发现有影响任用问题的取消资格，按成绩依次递补。

（六）面试。面试成绩占综合成绩的30%。主要测试分析判断、计划决策、逻辑思维、组织协调、学习创新、语言表达、应变控制等能力素质。

（七）决定任用。将参加面试人员及情况提交省委组织部部务会和省委常委会，由省委常委会研究决定每一职位任职人选。经研究某一职位无合适人选的，该职位可空缺。

对拟任用人选在新闻媒体进行任前公示（7天）。公开选拔任职的干部，实行一年试用期。

四、注意事项

（一）报名时间。2024年8月14日至19日。

（二）具体要求。符合条件的报名人员或单位组织人事部门进入网上报名系统后，要按照系统提示，如实、准确、逐项填写相关信息，上传近期正面免冠证件照（红、蓝、白底均可，jpg格式,利用图片

软件制作时，照片宽高比例约为3:4，大小为180×240像素，30kb以下，最终效果以输出后的大小为准）。各单位组织人事部门于规定时间在网上对本单位报名人员信息进行把关审核（具体要求另行通知）。

（三）网址及联系方式。河南省公选办网址：http://2012hngx.dahe.cn。咨询电话、传真电话：0371—66763416、65955168。办公地点：河南饭店二号楼二楼。

河南省公开选拔领导干部工作领导小组办公室

2024年8月10日

**第三篇：山东省公开选拔副厅级领导干部纪实**

山东省公开选拔副厅级领导干部纪实

2024-10-13

随着15位最终人选的产生，近日，山东省公开选拔副厅级领导干部工作画上了圆满的句号。从1800多名报名者中，历经6道关口，选出15人，山东省通过

阳光透明的操作、严谨公正的程序，打造“阳光赛场”，选出优秀人才。

目光向全国 齐鲁敞胸怀

一次性拿出16个副厅级职位面向全国进行竞争性选拔，在山东尚属首次。从职位看，既有省法院、团省委等政法群团单位，也有省商务厅、省人口计生委等政府机关；既有山东社科院、山东省宏观经济研究院等科研机构，也有山东农

业大学等高等院校。这些职位涉及多个领域，个个关系全省发展大局。6月1日，山东省委组织部专门开通“山东公选网”，发布考选公告。招考消息一经公布，便引起省内外的热情关注，1800多人通过网络进行报名。经过资格审查，共有1207人符合报考条件。报名最多的职位高达241人。报考人员分布广泛，遍及中央直属单位和29个省区市；学历层次高，博士占33.89%，硕士占41.92%；年龄较轻，平均年龄仅有41.9岁；相当一部分具有基层领导工作经

历。

来自黑龙江省的一位考生在报名时说：“山东这次面向全国公选领导干部，拿出的职位多、分量重，体现了五湖四海揽人才的博大胸怀，我很想利用这个机

会来山东干一番事业。”

业务不过硬 难过笔试关

6月25日上午，1000多名应考人员走进考场。

“试题定位很准，很贴近实际，有的还相当前沿，一点死记硬背的内容都没有，完全是考能力、考素质、考水平。没有过硬的本事,绝对过不了关！”来自郑州市委党校的丁淑杰说，他报考的职位是省委党校副校长，考题既有论述题，也有案例题，涉及教学与科研转换、教学改革方向以及如何更好发挥党校主阵地作用等内容，只有了解高校、熟悉高校工作、有解决类似问题经验的人，才能回答

好。

“一职一卷”，即针对15个岗位命制15套试题，是这次考试的突出亮点。为增强试题的针对性，做到“人岗相适”，省公选办委托有关部门，对考选职位逐一进行了职位访谈，听取各考选职位单位主要负责人的意见建议，明确了命题的原则和方向，尽量做到试题内容贴近当前实际、贴近岗位特点、贴近领导干部的实

践活动，充分体现“干什么、考什么”的原则。

省委高校工委副书记黄琦说，这是一种拟态考试，这种模式更贴近领导干部的实践活动，拟真性很强，很适合对领导干部的考察选拔。

履历业绩评价：考得好 还要干得好

按照笔试成绩，152名通过资格复审的人选进入履历业绩评价范围。来自河南省商丘市的栗朝举，这次报考的是省人口计生委副主任职位，他的笔试成绩为69分，在同一职位排到了第10名，而他的履历业绩评价成绩却达到92.3分，按照笔试成绩占60%、履历业绩评价成绩占40%的比例计算，他的成绩为78.32分，排名一下子上升到了第二位，进入面试范围。据介绍，履历业绩评价的主要目的是了解应试者“学过什么、管过什么、干过什么、干成什么”，通过考察分析干部的工作经历、任职经历、教育培训情况和工作业绩等，评估应试人员的实践经验、工作能力、专业背景等与选拔职位的匹配度，确保让干得好的考得好、能力强的选得上、作风实的出得来。

省委组织部干部一处处长张淑敏介绍说，设置履历业绩评价环节，在山东省

公选副厅级党政机关和事业单位领导干部工作中尚属首次。

7月12日，履历业绩评价工作结束，75人进入了面试和领导能力测试范围。

面试：“相马”与“赛马”有机结合7月20日早8点，考生通过抽签的方式，进入自己的面试考场。面试采用无领导小组讨论形式，每个职位的５名考生与９名考官分别安排在两个房间，每组考生都不指定召集人，根据题目自由讨论，考官在另一个房间通过视频观察考生们的表现，根据考生的观点思路和沟通协调、逻辑思维、语言表达等方面的能

力，给考生评定成绩。

这种不和考官见面的面试方法，让考生们觉得非常新颖，让考官们的评价打分更加公正。张淑敏说，这样的测评方法是一种“伯乐相马”与“赛场选马”有机结

合的方法。

面试之后的领导干部能力测试，是通过人机对话的方式，以领导干部的不同工作情景案例为测评内容，综合测试应试人员的实际领导能力和岗位胜任能力。

测试结束后，计算机系统自动给出每位考生的成绩。

按笔试占30%、履历业绩评价占20%、面试占30%、领导能力测试占20%的比例计算综合成绩，每个岗位的前三名进入体检范围。体检结束后，45人进入考察范围。根据综合成绩和考察情况，省委研究确定15名公选职位任用人选。

用制度规则保证透明度

省公选办对这次公开选拔作了全程公开。从报名、资格审查、笔试、面试到考察、任用等各个环节的情况和信息，及时通过新闻媒体对外公布。同时，吸纳纪检监察部门人员参加公选组织工作，邀请部分“两代表一委员”参与笔试考场巡视、面试现场旁听。媒体记者也应邀进入现场采访，了解情况。此外，省公选办还设立专门举报电话，受理群众举报，及时调查处理反映的问题。阳光操作、公开透明、公平公正，这一要求贯穿在公选工作的各个环节：资格初审十分严格，有近600名报名人员没有通过资格审查；考点实行全封闭, 监考人员通过抽签决定自己的监考场次，无线电信号监控车全程监控；面试考官临时抽签确定面试小

组，考官考生分处两室，现场打分、现场公布……

**第四篇：河南省2024年公开选拔副厅级领导干部考试面试真题**

河南省2024年公开选拔副厅级领导干部考试面试真题

一、假设有这样一种情况：你的工作能力绰绰有余，工作成绩也很突出，但却无法赢得领导信任，而某些能力差的同事却历能说会道，博得了领导的欢心，对此你有何想法？ 【出题思路】：情境性问题，考察考生人际交往的意识与技巧，一般人都认为，善谈者，左右逢源，言克天下，而不善辞令者，处处被动，举步维艰，懂得如何与人交谈，是人与人之间达到默契沟通的一个重要因素，考生对此的认识对其人际交往能力有重要影响。【参考评分标准】：

不否认这种情况在当今社会是存在的，懂得工作能力强、工作成绩突出不一定（不是必然）会得到领导的赏识、同事的认同。能坦诚地剖析原因，对于人与人之间如何交往有比较客观的认识，并愿意为改变自身的弱点而做出努力。

二、你作为单位领导去参加一次会议，当轮到你发言时，才发现拿错了发言稿。遇到这种情况你怎么办？

【要点】：遇到这种情况，决不可惊慌失措，而应顾全大局，注意到别人的反应。决不可投机取巧。调整发言顺序？叫部属赶紧送来？重拟发言提纲？要视会议的重要程度，采取相应的对策。

三、你作为副职代表正职在全体职工大会上作年终总结报告，正当你讲得兴高采烈时，突然有一名职工站起来，大声列举出单位存在的种种问题，并指责你们的报告总得报喜不报忧，赢得场下职工一片唏嘘声。此时，你怎么办？ 【测评要素】：应变能力 【评分参考】：

作为领导干部应具备把握各种突发事件的能力。本题中考生应迅速分析出当时的情况，了解职工的思维脉络，控制、引导会议的进行方向。无论采取什么措施，只要考生的反应适当、有效均可。

四、我省有一户重点企业，利税超亿元。但该企业产品是大路货，技术含量低，附加值低，企业规模偏小，影响了企业生存和发展。为此，企业制定了技术改造方案，省里决定将该企业申报的技改项目作为国债贴息重点技改项目，向国家经贸委汇报。请你准备一个汇报提纲，说明拟从哪些方面进行论证，以求得国家对项目的认可和支持。【测评要素】：专业能力、组织协调能力 【评分参考】：

1.项目建设的必要性及对经济、社会发展的影响。2.市场分析预测和拟建规模（现有生产能力、产品销售、价格、竞争力、国际市场分析）。

3.拟进行技改的内容并进行技术经济论证（土建工程、技术来源、工艺设备选型、引进技术设备）。

4.资源、原材料、燃料、动力、运输及公用设施的配套情况（资源储量、原材料种类、数量、供应可能性及来源）。5.环境保护情况（环境现状、项目对环境的影响、环保和“三废”治理方案）。

6.企业组织、劳动定员和人员培训。7.项目实施进度安排建议。

8.投资估算和资金来源分析（主体工程、配套工程、生产流动资金估算，筹集资金方式，自有资本金来源，贷款偿付方式、年限）。

9.社会及经济效益分析（社会效益包括对科技水平提高、增加就业、资源利用、人民生活和社会福利改变等）。

**第五篇：公开选拔副厅级领导干部面试试题**

某自治区2024年公开选拔副厅级领导干部考试

一、请联系实际谈谈领导者应该怎样正确对待异性下属？

【测试重点】：领导修养。

【参考思路】：

1.不管已婚未婚、年轻年老的男性领导，在处理同女性下属的关系时，都要端庄大方、严肃正派，切忌异乎寻常的关怀、过分亲切的凝视、包办代劳的举动，不应多开玩笑，更不应有挑逗的言行。

2.对所有下属特别是女性下属应保持“等距离”，防止出现包括女性亲信在内的亲信。

3.若遇轻佻而有所企求的女性，应晓之以理，严肃而善意地进行劝导。

4.心正不怕邪。若有人故意制造绯闻，即要泰然处之，又要时刻自省，是否有不当的或易于使人误解以至曲解的言行。

二、著名歌唱家郭兰英曾向书画大师李苦禅请教：“什么字最难写？”李老答：“„一‟字最难写。”请问“„一‟字最难写”对你做人做事有什么启示？

【主测要素】：发散性思维能力。

【参考思路】：

1.难写好“一”字，在于从落笔到运笔、收笔，必须分配好力量，运笔要自如，收笔要干脆。联系到做人做事，内涵极为丰富。“一”是万数的基础，每一个总量，都是由每一个“一”组合而成的。一个国家，一个民族都是由每一分子组成的。

2.“一”也是做人做事的起点。做人做事，都是从每个“第一”开始的，必须要从一件一件小事做起，“一”是简单与复杂的辩证统一。万事开头难，难就难在没有经验、没有模式可以借鉴。在中国革命史上，中国共产党把马克思主义普遍真理与中国革命实际相结合，成功地走出了以农村包围城市的道路；党的十一届三中全会以后，邓小平同志提出的和平统一祖国的“一国两制”构想，成功解决了香港、澳门问题，也是在实践、探索中走出来的。中国革命、建设是这样，做好其他事情也是这样，一定要深思熟虑，科学决策，扎扎实实打好基础，开好头，起好步。人生路悠远漫长，初始如同一张白纸，画好第一笔，才有立身之本；创业路艰辛曲折，迈好第一步，方能成就大的事业。

3.保持一心一意的精神状态和一板一眼的作风是实现目标的保证。共产党既要志存高远，胸怀远大，更要脚踏实地，一步一个脚印，一以贯之，朝着既定目标矢志奋斗，抓住每一个环节，把好每一个步骤。经过反复的实践、总结、再实践，通过把每一件事做好，才能实现好人生的奋斗目标和工作的总体目标。

4.创业难，守业更难。为官都切忌沾沾自喜于一得之见而不思进取，切忌囿于一知半解而盲目决策，切忌不分胡子眉毛一把抓而不分工作轻得缓急，切忌固守一孔之见而不广纳善言，切忌一味的遵循老办法、旧思想而不求创新、创造。

三、诸葛亮27岁作《隆中对》，入主军师；基辛格从哈佛大学教授直接进入白宫成为美国的重要领导。八十年代以来，我国也有一批技术专家、学者直接走上领导岗位，并很快适应工作。你怎么看待这一现象？

【答题时间】：约4分钟。

【出题思路】：全面、科学地理解干部“四化”方针。

【测评要素】：理论水平；逻辑思维能力。

【参考答案】：

（1）实践造就领导人才的命题是正确的，但这一个复杂的过程，并不是同样的实践就会造就同样水平的领导者，在同样的实践中造就的领导人才总是少数。

（2）对古今中外人类丰富的间接经验勤于学习和思考，因而具有较高理论和文化素养的人，比较容易进入领导角色。

（3）缺乏实践经验的人，走上领导岗位，必须尽快通过各种方式补上实践这一课。

四、司马迁在《史记·范雎蔡泽传》中写道：“欲而不知止，失其所以欲；有而不知足，失其所以有。”领导手中掌握着权力。权力是一柄双刃剑，既可能用来为人民办好事；也可能以权谋私或滥用权力，损害人民利益。结合司马迁这句话，谈谈用权的度应如何把握。

【答题时间】：约4分钟。

【测试要素】：逻辑思维能力。

【参考答案】：

（1）我国领导的权力是人民给的，必须树立为人民掌好权，用好权，并自觉接受人民监督的思想。权力的使用必须对人民是否有利为标准。

（2）领导人必须克制私欲，把小我的价值融进大我的价值中去，保持一种健康的心理平衡。

（3）陈毅同志说的好，手莫伸，伸手必被捉。切忌个人欲望膨胀，利用权力谋私私利。这样必然走到欲而不知止，失其所以欲；有而不知足，失其所以有的境地。

五、个别地方有这么一种现象，批评一个人，反而引起一些人对被批评者的同情；表扬一个人，不但没有形成向他学习的氛围，反而使其受到孤立。你如何看待这种反常的现象？

【答题时间】：约4分钟。

【出题思路】：领导应善于分析反常现象。

【测评要素】：理论水平；逻辑思维能力。

【参考答案】：

（1）某些不正的社会风气是形成这种现象的主要原因，应该耐心说服教育。

（2）领导在这种情况下要敢于坚持正确的看法。

（3）领导要注意表扬和批评的方式。

h省2024年公开选拔副厅（局）级领导干部考试

一、假设有这样一种情况：你的工作能力绰绰有余，工作成绩也很突出，但却无法赢得领导信任，而某些能力差的同事却历能说会道，博得了领导的欢心，对此你有何想法？

【出题思路】：情境性问题，考察考生人际交往的意识与技巧，一般人都认为，善谈者，左右逢源，言克天下，而不善辞令者，处处被动，举步维艰，懂得如何与人交谈，是人与人之间达到默契沟通的一个重要因素，考生对此的认识对其人际交往能力有重要影响。

【参考评分标准】：

不否认这种情况在当今社会是存在的，懂得工作能力强、工作成绩突出不一定（不是必然）会得到领导的赏识、同事的认同。能坦诚地剖析原因，对于人与人之间如何交往有比较客观的认识，并愿意为改变自身的弱点而做出努力。

二、你作为单位领导去参加一次会议，当轮到你发言时，才发现拿错了发言稿。遇到这种情况你怎么办？

【要点】：遇到这种情况，决不可惊慌失措，而应顾全大局，注意到别人的反应。决不可投机取巧。调整发言顺序？叫部属赶紧送来？重拟发言提纲？要视会议的重要程度，采取相应的对策。

三、你作为副职代表正职在全体职工大会上作年终总结报告，正当你讲得兴高采烈时，突然有一名职工站起来，大声列举出单位存在的种种问题，并指责你们的报告总得报喜不报忧，赢得场下职工一片唏嘘声。此时，你怎么办？

【测评要素】：应变能力

【评分参考】：

作为领导干部应具备把握各种突发事件的能力。本题中考生应迅速分析出当时的情况，了解职工的思维脉络，控制、引导会议的进行方向。无论采取什么措施，只要考生的反应适当、有效均可。

四、我省有一户重点企业，利税超亿元。但该企业产品是大路货，技术含量低，附加值低，企业规模偏小，影响了企业生存和发展。为此，企业制定了技术改造方案，省里决定将该企业申报的技改项目作为国债贴息重点技改项目，向国家经贸委汇报。请你准备一个汇报提纲，说明拟从哪些方面进行论证，以求得国家对项目的认可和支持。

【测评要素】：专业能力、组织协调能力

【评分参考】：

1.项目建设的必要性及对经济、社会发展的影响。

2.市场分析预测和拟建规模（现有生产能力、产品销售、价格、竞争力、国际市场分析）。

3.拟进行技改的内容并进行技术经济论证（土建工程、技术来源、工艺设备选型、引进技术设备）。

4.资源、原材料、燃料、动力、运输及公用设施的配套情况（资源储量、原材料种类、数量、供应可能性及来源）。

5.环境保护情况（环境现状、项目对环境的影响、环保和“三废”治理方案）。

6.企业组织、劳动定员和人员培训。

7.项目实施进度安排建议。

8.投资估算和资金来源分析（主体工程、配套工程、生产流动资金估算，筹集资金方式，自有资本金来源，贷款偿付方式、年限）。

9.社会及经济效益分析（社会效益包括对科技水平提高、增加就业、资源利用、人民生活和社会福利改变等）。

省2024年公开选拔副厅级领导干部考试

一、人们常说要“以史为鉴”，马克思却认为，不能让死人抓住活人，对此你如何认识？

【测评要素】：逻辑思维能力

【评分参考】：

1.以史为鉴，是指要继承前人的优秀成果。

2.马克思所说的不能让死人抓住活人，是指不能被传统观念束缚，迈不开步。

3.上述两种观点是一个问题的两个方面，都是指处理好继承与创新的关系，做到师古而不泥古。

二、常言道，真理越辩越明。邓小平说，不争论是我的一大发明。请你谈变对这两句话的理解。

【测评要素】：逻辑思维能力、创新能力

【评分参考】：

1.“真理越辩越明”是指：真理是无数相对真理之和。作为个人，对理论的掌握和经历的实践都是有限的，只具有相对的真理性。当一个理论已经被人类的实践证明是正确的时候，一个人甚至于一个群体也不一定对其有深刻的理解，并做到科学运用。因此，我们提倡多讨论甚至多辨论，讨论得越全面、越深入，得出的认识就越趋近于真理。

2.“不争论是我的一大发明”是指“真理是在实践中开辟其发展道路的。当我们开始从事任何一项前无古人的事业时，以往的理论与实践只能给我们提供一个解决问题的轮廓或框架，若想得到正确的认识，不是先争论，而只能按实践是检验真理的惟一标准和“三个有利于”原则在实践中去探索，“摸着石头过河”。只说不做、争来争去反而误事。

3.“理论是灰色的，实践是长青的”。作为一个成熟的领导者，面对新事物、新问题，既要集思广益，更要敢于实践。

4.应试者的回答要体现邓小平的论断的基本精神。

三、邓小平同志说，领导就是服务。人们通常又认为，领导干部必须要有权威。如果你是一位副厅级领导干部，你对此怎么看？

【测评要素】：逻辑思维能力、组织协调能力

【评分参考】：

1.重点考察对本单位服务和权威的理解。

2.要树立集体权威，也要提高个人威望。

3.领导者的服务，从根本上说，就是为人民服务；就本单位而言，就是为下属创造最佳工作条件和充分施展才能的环境。

4.有职务不一定有权威。领导干部树立权威的基础，是个人素养和人格魅力。

5.树立权威的目的，是为了更好地服务。领导者的权威，一定意义上说，也来自于服务，服务越好，无形的权威也就越大。

四、古希腊哲学家赫拉克利特认为：“互相排斥的东西结合在一起，不同的音调才能造成最美的和谐。”请你从领导班子建设的角度，谈谈对这句话的理解。

【测评要素】：组织协调能力、决策能力

【评分参考】：

1.从哲学角度看，这一论述体现了辩证法的对立统一。互相排斥体现了事物自身的片面性，结合在一起才具有全面性。

2.从美学角度看，和谐产生于差异和比较。

3.从领导和决策角度看，不同意见能够互补并遏制片面性，是正确决策必备的前提。所以，作为领导者，要集思广益，善于听取不同意见：班子成员要敢于发表不同意见，取长补短，协调配合，形成共识。

五、家政学家说，“要勤俭持家”；经济学家说，“要刺激消费”。这两种说法是否正确，你是怎样理解的？

【测评要素】：逻辑思维能力

【评分参考】：

1.家庭是社会的细胞。就家庭而言，勤俭持家，有利于家庭的稳定，对社会也是有利的。

2.勤俭持家是指不浪费、挥霍家庭可支配收支。但家庭对文化、教育、社会保险和居住条件等方面的投入，是发展性的文明消费，不但不应减少，还应逐步加大。

3.刺激消费是政府保证全社会再生产良性循环、加快经济发展、扩大就业的重要调控手段，是我国政府目前采取的重大经济政策之一。

4.从家庭看，应该加大文明消费支出，减少奢侈性消费支出；从社会看，应该增加文明消费品的生产，扩大就业，增加家庭收入。这样做两者之间就可以协调起来了。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！