# 煤矿三违的管理程序

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-19

*第一篇：煤矿三违的管理程序天坛煤业公司“三违”的管理程序：先由矿安监部初步追查，事实清楚，属“三违”行为后，按照追查分析、现身说法、停班学习、帮教提高、行政处罚、张榜公示、电视爆光、亲属签字、建档立卡、业务考试的“三违”处理程序进行。1、...*

**第一篇：煤矿三违的管理程序**

天坛煤业公司

“三违”的管理程序：

先由矿安监部初步追查，事实清楚，属“三违”行为后，按照追查分析、现身说法、停班学习、帮教提高、行政处罚、张榜公示、电视爆光、亲属签字、建档立卡、业务考试的“三违”处理程序进行。

1、追查分析：由矿安控办组织，主管领导、“三违”人员及区队负责人、发现“三违”人员参加。

2、现身说法：“三违”人员在本单位安全活动时，结合自身“三违”事实，谈认识、谈体会，吸取教训，保证不再违章。由各区队主管负责。

3、停班学习：停班学习的形式采取自学和集中学习相结合，一般“三违”集中学习一周，严重“三违”集中学习10天，集中学习安控办、劳资、负责。

4、帮教提高：井级以上的领导、政工部长、支部书记对“三违”人员进行谈话，帮助“三违”人员提高认识。

5、行政处罚：按照“三违”治理的条款进行处罚。

6、张榜公示：在公示栏公布处罚结果。

8、亲属签字：“三违”人员在停班学习期间，通过认识，写出安全保证书，家属或亲人在安全保证书上签名。由单位支部书记负责。

9、建档立卡：对各类“三违”人员安控办建立追查、处理档案，记录清楚。

10、业务考试：停班学习期满前二天，“三违”人员带家属或亲人签字的安全保证书，进行业务知识考试，考试时严格按照教考分离的办法执行，考试不合格，将延长停班学习时间，直至考试合格后方可上岗，具体由安控办、劳资、组织。

渑池县天坛煤业有限责任公司

二0 一一年度

**第二篇：三违的管理程序**

“三违”的管理程序：

先由矿安监部初步追查，事实清楚，属“三违”行为后，按照追查分析、现身说法、停班学习、帮教提高、行政处罚、张榜公示、电视爆光、亲属签字、建档立卡、业务考试的“三违”处理程序进行。

1、追查分析：由矿安监部组织，相关部门领导、“三违”人员及单位负责人、发现“三违”人员参加。

2、现身说法：“三违”人员在本单位安全活动时，结合自身“三违”事实，谈认识、谈体会，吸取教训，保证不再违章。由各单位主管负责。

3、停班学习：停班学习的形式采取自学和集中学习相结合，一般“三违”集中学习一周，严重“三违”集中学习10天，集中学习由财资部负责。

4、帮教提高：井级以上的领导、政工部长、群工部长、支部书记对“三违”人员进行谈话，帮助“三违”人员提高认识。

5、行政处罚：按照“三违”治理的条款进行处罚。

6、张榜公示：在公示栏公布处罚结果。

7、电视爆光：政工部组织，电讯中心对“三违”人员的追查、谈话、处理进行电视爆光。

8、亲属签字：“三违”人员在停班学习期间，通过认识，写出安全保证书，家属或亲人在安全保证书上签名。由单位支部书记负责。

9、建档立卡：对各类“三违”人员安监部建立追查、处理档案，记录清楚。

10、业务考试：停班学习期满前二天，“三违”人员带家属或亲人签字的安全保证书，进行业务知识考试，考试时严格按照教考分离的办法执行，考试不合格，将延长停班学习时间，直至考试合格后方可上岗，具体由财资部组织。

渑池县天坛煤业有限责任公司

二0一一

**第三篇：煤矿常见三违**

针对煤矿“三违”现象的治理措施

“三违”是煤矿安全生产的大敌，“三违”不停，事故不止。有

效制止“三违”，才能减少或杜绝事故的发生，确保矿井安全生产。

三违随着煤矿生产的产生而产生，随着生产的发展而发展，在煤矿生产中，三违的管理是非常重要的，直接关系到煤矿的安全生产

和企业的效益。

煤矿“三违”，指的是违章作业、违章指挥和违反劳动纪律。就

“三违”的成因、危害，如何减少和杜绝“三违”行为，提出以下的看法。

一、三违的成因

据调查统计，在发生事故的原因中，违章作业、违章指挥和违反

劳动纪律占主要原因。在生产过程中，环境的不安全条件、物的不安

全状态、加上管理的缺陷即形成事故隐患，若人的不安全行为触激事

故隐患，则会发生伤害事故。事故形成的四个条件可用集合公式表示

为：事故={人的不安全行为，管理的缺陷，物的不安全状态，环境的不安

全条件}

在这四个因素中，人的因素是主导，管理因素是关键，物的因素

是根据，环境因素是条件，而人的不安全行为和管理的缺陷则是三违的形成的基础。人在生产过程中是三违的行为的主导者，心理支配着

人的行动。一个人的心理是一定时期心态活动的趋向，在一定程度上

影响着活动，有什么样的心理就有什么样的活动。在生产过程中，若职工拥有不健康心理，将直接产生三违行为，从而影响安全生产。

二、三违的管理

1、现场管理。加强安全员现场的巡回检查制度；强化技术员现场指导；认真落实领导跟班制度。现场的管理要严格，对作业人员的违章违纪，要及时制止，严肃查处，促使作业人员养成好的行为习惯。

2、内业管理。安监部门应每旬公布三违处罚情况，在硐口显眼位置张贴，并根据三违情况进行分类统计存档。

3、监督管理。安监部门要抓好作业人员的三违管理，还要做好安全生产管理人员、技术员，直至矿领导的监督检查工作。真正做到一级管一级，下级对上级负责。

4、原则管理。对三违行为实行“四不放过”原则：三违发生的原因没有查清不放过；三违责任者没有受到处罚不放过；群众没有受到教育不放过；发生三违行为后，没有制订出防范措施不放过。

三、“三违”的预防。

1、加大培训力度。提高职工安全知识水平和安全操作技能，组织工人认真学习三大规程：煤矿规程、操作规程、作业规程。让职工从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性转变。

2、开展典型事故案例分析。在潜意识里，许多人认为“三违”只能给自己带来点经济损失，并没从内心真正认识到“三违”可能会对自身或他人生命造成伤害，会为亲人、朋友带来生活上的困难和感情上的痛苦，让“三违”人员现身说法，使大家充分认清“三违”的严重后果和危害，自觉遵守规章制度。

3、开展图片和视频案例教育。有研究表明鲜红的画面会刺激人们的眼球，凄凉的哭声会令人感到伤心，揪心的过程会扣人心弦，以现实的案例提高大家的自觉性、责任感，促使大家遵守规章制度。

4、管理人员应该以身作则。事实表明管理人员如果不能以身作则，带头违章违纪，会给职工的安全观念造成错误引导；工作任务布置不合理，不考虑作业现场的实际状况，不切实际地安排任务，会给职工造成身心疲惫，忽视安全，违章蛮干。

5、加强日常走访工作，及时了解作业人员心理动态。特别是对那些受到三违处罚的人员，应讲明处罚的原因，消除其抵触的情绪。

结论：煤矿安全生产过程中，三违是引发事故的直接原因，而人的不安全行为和管理上的缺陷是三违产生的根源。在源头上制止三违，克服“三违”心理，消除各种违章行为，真正实现本身无“三违”，身边无“三违”，那么治理“三违”就能得以落实，防范事故发生就变成现实。

现就乡镇企业的管理人员、职工素质，有针对性的对以下几项“三违”重点进行加强管理：

1、违章坐桶上下班：主要原因是单个人（如抽水人员、送小配件人

员等）上下井，认为放人车麻烦，加上目标小不易被人发现，而擅自坐煤桶上下井。对此现象，一经发现对于当事人及煤矿坚决按上级相关要求处理落实到位，并全镇通报，对于违章当事人通

告全镇煤矿不得录用；

2、携带烟草及易燃、易爆物品入井：主要原因是下井人员素质差，认为不要紧，加之入井检身人员，不认真检查，做样子，甚至不检查；对于此现象，一经发现首先对当事人及管理人员进行经济处罚，通报全镇，对于违章当事人通告全镇煤矿不得录用；第二按相关要求对煤矿进行经济处罚，并对煤矿停工整顿两天，对管理人员及职工进行教育培训；对情节严重造成事故，要将事故肇事者移交司法机关；

3、在检查过程中发现瓦斯探头不及时跟进工作面：主要原因是井下

职工认为岩掘工作面无瓦斯，煤掘工作面马上就要回采了瓦斯探头没必要跟进了；对于此类现象，一经发现，第一次作出批评教育，适当的给予当事人及煤矿管理层以经济处罚；第二次出现同样情况，坚决从重处罚；第三次出现将对煤矿停工整顿，从重处罚；

4、在安全检查过程中发现煤矿弄虚作假，有意将工作面关闭，逃避

检查，使检查人员看不到煤矿真实情况，对此类现象一经核实，首先责令煤矿将该工作面打开，在安全条件允许的情况下，安全检查人员对该工作面进行详细检查；第二，对这类现象对于当事人、煤矿参照相关规定进行经济处罚，并对煤矿停工整顿一天。

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**第四篇：煤矿三违行为**

“三违”行为界定 1．一般“三违”行为 1．1 共性部分 1.三人（含）以上集体大巷行走不成排的 2.工作服、胶靴及安全帽穿戴不规范的 3.井口30米范围内吸烟、点火的 4.酒后下井、班中打架斗殴的 5.井下私自拆卸矿灯、自救器的 6.无有效证件下井的 7.井下躺卧或睡觉的

8.井下休息时摘下安全帽的 9.固定岗位躺着作业的 10.固定岗位脱岗、窜岗的

11.上、下井不排队候罐，抢上、抢下、故意拥挤的 12.罐笼未停稳或安全门未完全打开就打开防护链的

13.乘罐人员向井筒内抛扔物品、乘车人员向巷道内抛扔物品的

14.要害场所岗位人员允许闲杂人员进入或闲杂人员私自进入要害场所的15.不带自救器私自下井的 16.穿化纤衣服下井的

17.人行车超员、人料同车的

18.乘坐平、斜巷人行车不挂防护链或将身体任一部位伸出车外的 19.携带超长工具、材料乘坐人行车的

20.非工作人员私自涂改、损坏井下各种图牌版的

21.未执行“敲帮问顶”和“先检查后工作”制度就进入工作面施工的

1．2 采煤专业 22.单体液压支柱初撑力小于90KN的

23.综采工作面泵站压力小于30兆帕的

24.采煤机内喷雾压力小于2兆帕，外喷雾压力小于1.5兆帕开机工作的25.擅自进入采煤工作面无支护区或采空区作业的 26.检修采煤机、前溜子和后溜子时不停电闭锁的

27.采煤工作面煤壁伞檐超过规定不处理继续在该区域工作的 28.移架不开喷雾的

29.使用静压水升单体支柱的 30.乳化液浓度配比不够的

31.不停机在溜子或皮带上打碳的

32.采煤机和大溜闭锁失灵不处理强行生产的 33.启动采煤机前不巡视采煤机周围情况的

34.拆卸、安装挡煤板时不停止刮板输送机运转的 35.用采煤机牵拉、顶推、托吊其它设备、物件的 36.更换支架胶管不先进行卸压的

37.工作面两巷超前支护不符合规程规定的 38.工作面安全出口高、宽不符合规定的 39.采煤工作面端面距超过规定不及时支护的 40.单体支柱钻底不穿鞋的

41.采煤工作面掉顶后接顶不实或高冒瞒顶的 42.采煤机停机后未关机组喷雾的

43.在采煤机滚筒后方10米范围内进行清老塘煤作业的 44.外移无极绳绞车尾轮作业时未停电闭锁的 45.采煤机滚筒前、后5米范围内有人时开机的 46.泵站调定压力不符合规定或压力指示器失效的 / 6

47.液压系统有漏液现象不及时处理的 1．3 掘进专业

48.锚索打设完未及时张拉或达不到设计要求的 49.安装锚杆（索）不按规定使用锚固剂的 50.综掘机停机后，截割头不落地，不闭锁的 51.未安装局部通风机、瓦斯探头开口掘进的 52.巷道开口前不先开风机的

53.不执行掘进作业规程中综掘机退后5米规定的 54.风筒口距迎头距离超过6米的

55.掘进机内喷雾压力小于3兆帕，外喷雾压力小于1.5兆帕开机作业的56.掘进工作面不按规定打设临时支柱的 57.掘进支护作业时不搭平台的

58.掘进窝头不使用前探梁临时支护空顶作业的 59.维修巷道不由外向里逐棚进行的 60.架棚支护棚间不设撑木或缺撑木的

61.窝头10米整体加固不齐全或不起作用的 62.掘进头超掘、超挖的

63.综掘机割煤时机箱上面站人的 64.综掘机割煤时捆住风筒的

65.扒装机安全防护装置不齐全，未及时处理的

66.扒装机操作把用木棍代替或司机离开未卸下操作把的 67.扒装机钢丝绳运行范围内有人停留或工作的

68.扒装机回头轮挂在棚梁、锚杆或钢带等支护材料上的 69.使用支护锚杆起吊物件的。

70.扒装机钢丝绳断丝超过规定或打结的 71.随意开、停局扇的

72.掘进工作面掉顶后接顶不实或高冒瞒顶的

73.斜巷挪移耙装机时耙装机下方有人工作或停留的 74.耙装时未执行防尘措施的 1．4 机电专业

75.打开按钮盖开机的

76.井下打开电气设备前未检查瓦斯的 77.不执行停、送电制度或执行不严的 78.检修时不执行验电、放电制度的 79.擅自启动机电设备的

80.在停止运转的皮带上行走的

81.没有避开皮带主、副滚筒剁接头的 82.皮带运行时更换皮带托滚的 83.煤电钻、综保不按规定试验的

84.操作高压电器时，不带绝缘工具倒送电的 85.检修机械开关不闭锁或闭锁后无人看管的 86.允许未经防爆检验的设备入井的 87.操作时不按规定挂接地线的 88.无电工证进行电工操作的

89.进行接线或检修操作时不挂接地线的

90.拖移、起吊设备、装卸车时，用马蹄环连接，不穿丝戴帽拧紧封闭小链的

91.设备不运行时，不闭锁开关电源的 92.检修完开关，未盖好隔爆外壳送电的 1．5 运输专业

93.横跨运行中的皮带、溜子不走专设过桥的 94.无措施用皮带运料、运设备的 / 6

95.未按规定安装拉线急停机的 96.皮带运料未设上、下料平台的 97.发现设备声音异常强行开机运转的 98.未按规定注油或检修设备的

99.设备联接处螺丝未紧固达标的或未按要求上弹簧垫和平垫片的 100.扒、跳运行中的各种车辆或蹬勾头的 101.新钉轨道未经验收合格开通使用的

102.在运料时顶车运输、无警示灯、未挂尾灯的 103.跨越运行中的绞车钢丝绳的 104.斜巷运输不按规定使用保险绳的 105.无信号开车的

106.站在传动设备开关上开皮带的

107.斜巷运输不使用“一坡三挡”安全设施的 108.停车后未上挡车器的

109.皮带机戗柱用连接管代替的

110.设备运行时清理转动部位的煤、矸和杂物的 111.起吊或托运重大物件时马蹄环不上螺丝的 112.在巷道里装卸电缆时，一边开车一边装卸车的 113.溜子头、尾未打压柱或地锚的 114.斜巷绞车不带电松车的

115.打倒绞车护身板反向拉车的

116.绞车司机一手开车，一手处理爬绳的 117.电机车灯、闸、铃、棚不全开车的 118.矿车运行时摘、挂勾的

119.司机开车时将头或身体伸出车外的 120.司机离开电车时不将电车手把取下的 121.运行列车无红尾灯的

122.电瓶充电未上架或充电时未打开密封盖的 123.平巷推车放飞车的 124.大巷行车行人的

125.用电控方法接大链的 126.用铁丝起吊设备的

127.离开皮带5米外开皮带的 128.人员乘坐皮带、煤溜的 129.人工推车顶撞风门的

130.电机车司机开车遇到拐弯或障碍物，不鸣笛、不减速的 131.起吊各种设备和物件，未打设专用锚杆、锚索的

132.起吊时吊链与物件不匹配的，物件重量大于吊链起吊重量的 133.使用损坏不完好、无护罩吊链的

134.起吊物件高度超过1米，下方未打设支点的 135.起吊大件时，人员不按规定站位的

136.起吊物件设备需掉头、翻转时，不用吊链保护的

137.起吊过程中吊链损坏，未对物件设备支垫固定就处理吊链的 138.运输作业同时打开两道风门的 139.轨道大巷电机车异道顶车作业的 140.斜巷运输跟车工不按规定站位的 141.在矿车两侧推车的 1．6 通风专业

142.擅自打开密闭区进入危险区的

143.同时打开同一地点两道风门造成风流短路或长时间打开一道风门的 144.在条件不允许的情况下擅自进入盲巷的

145.瓦检员发现瓦斯超限时，不停止作业并撤出人员汇报处理的 146.临时停工地点不设置临时栅栏的

147.瓦检员不在与检查地点温度相近的新鲜风流中校正仪器的

148.瓦检员每班结束后不认真填写瓦斯记录表、填写牌板和手册不一致的149.维修一道风门时，另一道未挂警示牌及没有专人看管的 150.通风设施前、后5米内存放杂物的 / 6

151.井下灭火器材失效更换不及时的 152.出煤或喷浆时不开喷雾的 153.送风前不检查瓦斯的

154.放炮不用水炮泥和黄泥封口的 155.未经允许擅自进入专用瓦排巷的

156.擅自打开栅栏进入瓦斯排放管路出气口区域的 157.撞坏瓦斯抽放管路，未及时汇报的

158.故意损坏瓦斯抽放管路或正、负压放水器等瓦斯抽放设施的 159.未经允许擅自停止抽放泵运转的

160.私自甩开风电、瓦斯电闭锁进行作业的 161.瓦斯检查时间与巡回图表不相符的 162.通风设施未按规程措施进行打设的

163.瓦检员、安全员不按指定地点现场交接班的

164.消防设施和器材不按规定安设、不按期检验或失效后不及时更换的1．7 地测防治水

165.未经地测办给定中腰线私自开口的 166.有透水预兆不及时汇报或撤人的

167.不执行掘探一体化，掘进超过掘探一体化安全距离的 168.未按规定填写掘探一体化牌版的 169.未按地测办给定中腰线施工的

170.掘进作业规程无明确规定不执行先探后掘，现场私自不探就掘的。1．8 监测监控

171.监控系统未安装到位组织生产的 172.瓦斯传感器悬挂不到位的

173.电话机距工作面距离超过规定的

174.私自关掉或甩掉风门闭锁电源和压风设备的 1．9 火工品

175.剩余炸药、雷管不及时交回炸药库或未经安全员签字就交回炸药库保管员收存的

176.用电雷管代替竹、木棍扎眼的 177.引药未短路的

178.装药前不清除炮眼内的煤粉或岩粉的 179.电雷管和炸药放在同一容器里的

180.放炮员不随身携带放炮器钥匙和甲烷便携仪的 181.不按规定处理拒爆或拒爆未处理就交班的 182.放炮母线有破口或接头的

183.炸药箱、雷管盒不上锁或炸药、雷管不及时入箱、盒的 184.放炮距离和放炮警戒距离不够的 185.背炮时无安全员随行监护的

186.背雷管和背炸药工同行不按规定保持10米间距的 187.装药前不先做好引药的 188.边装药边加工引药的

189.临时存放火药雷管无人看守的 190.放炮母线不够规定长度的 191.爆破员无爆破证上岗的 192.放炮不设警戒的

193.多人放炮或不用专用放炮器放炮的 194.边打眼边装药的

195.爆破作业不使用水炮泥的 / 6

1．10 其它

196.安排职工连续加班超过4小时的 197.安排职工干超过规程规定工作的 198.不采取任何保护让职工做危险工作的 199.职工情绪不佳、思想不集中强行上班的 200.职工喝酒后强行其上班的

201.安排职工干从未干过的工作或其根本不会操作的工作202.跟班队干未跟职工同时作业，提前上井的 203.安全员、班长未在现场监管，职工自行作业的 204.现场安全情况不明，安排职工冒险探试的 2．严重“三违”行为 2．1 共性部分

205.采掘工作面无规程措施组织生产的 206.非常规作业无措施施工的

207.安装、回撤工作面无规程措施施工的 208.“四位一体”人员不到位开工的

209.现场存在事故隐患未处理，强令生产的 210.特殊工种未经培训上岗的

211.安全设施不齐全、不完好，强令工人作业的 212.高空作业不按规定佩戴保险带的 213.殴打、漫骂或报复安全管理人员的

2．2 采煤专业

214.采煤工作面空顶作业的 215.进入采空区作业的

216.采煤工作面设备检修时不停电闭锁的 2．3 掘进专业

217.掘进迎头空顶作业的

218.掘进工作面设备检修时不停电闭锁的 2．4 机电专业

219.带电检修、搬迁电气设备的 220.将各种电气保护装置甩掉不用的 221.强行送电的

222.开关打木楔或用铜丝、铁丝代替保险丝的 223.电气设备出现失爆未处理的 2．5 运输专业

224.爬运行中的皮带、电车的 225.超挂车的

226.斜巷安全设施不齐全、不完好强行走钩的 227.斜巷摘挂钩、装卸料不采取安全措施的

228.“行人不行车、行车不行人”规定执行不力，强行进入运输封闭区域的 / 6

2．6 通风专业

229.采掘工作面风量不足强行生产的 230.故意破坏通风设施的

231.瓦斯检查员脱岗、空班漏检、弄虚作假的 232.采掘工作面干打眼的 233.擅自进入盲巷的

234.发现火情不及时汇报的

235.无计划停电停风造成瓦斯超限的

236.在瓦斯、一氧化碳等有害气体超限地点及停风区域强行作业的2．7 地测防治水

237.掘进工作面未执行“掘探一体化”的 238.采掘工作面未执行探放水的 2．8 监测监控

239.采掘工作面瓦斯传感器报警时，甩掉强行生产的 240.故意损坏通讯设施，导致井下通讯中断的 2．9 火工品

241.不执行“一炮三检”和“三人联锁”制度的 242.私藏炸药雷管的 243.放明炮或糊炮的 244.一次装药分次起爆的 245.干打眼的 / 6

**第五篇：煤矿反三违**

煤矿反“三违”必须动真格

□ 陈宣琼

“三违”是对人的不安全行为的俗称，即违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。这里所谓的“章”就是指煤矿安全规程、操作规程和作业规程。安全工作的根本目的是保护广大职工在劳动生产过程中的安全与健康，防止伤亡事故和职工危害，保护国家和集体财产不受损失，保证生产和建设的正常进行。在煤矿95％以上的事故都是由“三违”造成的，这就需要我们在安全管理中分析“三违”的原因，造成“三违”的主要因素和对象是人，思想是行动的向导。分析和掌握造成人们“三违”的不同思想，对有效预防和减少“三违”具有十分重要的意义。

笔者结合中心桥煤业公司多年来反“三违”的经验，针对煤矿如何反事故，分析煤矿职工在“三违”中的心理状态，大致有以下几种：(1)侥幸型。这类人员往往受传统的封建观念影响较深，干起活来有章不循，有规不守，随自己的意愿行事；(2)马虎型。这类人员往往知道违章的后果，但因工作马虎，粗心大意，致使事故发生；(3)凑合型。这类人员自持有经验处理问题凑合行事；(4)逞能型。这类人员往往工作能力很强，但总爱头脑发热，逞能违章；(5)盲目型。这类人员往往对工作环境或操作设备的情况不了，技术不过关，盲目上岗操作；(6)好奇型。这类人员往往被好奇心驱使，不该摸的偏摸，不该动的骗动；(7)模仿型。这类人员对违章行为不加制止反而刻意模仿；(8)疲劳型。这类人由于睡眠不足，上夜班不适应或其他原因，感觉、听觉和视觉敏锐度变低，致使操作出现错误；(9)意向型。人的心理是不稳定的，容易受喜怒哀乐等因素的影响，容易出现操作错误性；(10)逆反型。这类人员一般熟悉设备的规程的工作原理，但对安全管理的方法，安全教育的形式或安全管理人员的态度以及违章惩处不能正确地认识，产生了逆反心理。

俗话说：“条条规程血写成，莫让鲜血再染红”，十次事故九次以上是由于违章作业造成是一个不争的事实，但是并不是每次违章都会造成事故，所以人们就存有侥幸的心理，反“三违”的工作目标就是杜绝一万，防止万一，根除事故苗头，排查事故隐患。无数事例都能说明“三违”的危害。针对以上是10种“三违”人员常见的心态。要针对性地做好以下几项教育转化工作：一是对侥幸型、马虎型、凑合型的人员，帮助他们分析“三违”后果的严重性，打破他们的侥幸心理，并通过耐心的说服教育，清除“三违”人员的不正确判断，灌输以正确的思想，使他们逐渐得到改变；二是对逞能型、盲目型、好奇型的人员，要加强引导，把他们那种良好的工作作风，求知欲，掌握新事物欲的竞争心理引导到正确的轨道上来，克服那种头脑一发热，安全全忘掉的思想，同时要针对他们对安全技术知识缺乏的实际采取缺什么补什么的方法，多为这类人员传授一些井下岗位使用的安全技术知识，减少这类人员在工作中的盲目性；三是对模仿心理较重的人员，要重视发挥教育者和安全骨干的表率身教作用，使“三违”人员经过对正确行动的模仿，纠正自己的错误行为；四是建立合理的有利于调动职工安全积极性的奖惩制度，严格把握安全奖惩的尺度，起到积极的促进作用，增强“三违”人员的安全意识和责任心，切不可以罚代管，使“三违”人员产生逆反心理；五是掌握人员的心理状况，合理分配工作，对疲劳型和意向型的人员，发现苗头，坚决制止下井作业，并做好他们的一人一事思想政治工作，帮助他们解决现实思想问题和实际困难；六是要发动群众搞好安全互保和安全监督，形成一切为了安全的良好氛围，互相协作，搞好安全生产。

总之，煤矿反“三违”必须动真格。“三违”是煤矿安全生产的大敌，治理“三违”是安全管理的重中之重，各级煤矿管理者，应当及时转变观念，牢固树立安全第一，预防为主，综合治理的方针，用安全发展观指导工作，坚持以人为本，用科学的手段，打造本质安全型矿井，把“三违”彻底驱除企业，为职工创造和谐的人机工作环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！