# 农机人才工作的自我总结

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-20

*第一篇：农机人才工作的自我总结今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发展，促进了滨海新区...*

**第一篇：农机人才工作的自我总结**

今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发展，促进了滨海新区的开发开放，服务于社会主义新农村建设。下面将我局人才工作情况作自我总结如下：

一、健全组织，加强对人才工作的领导。

为确保对人才工作的正确领导，形成人才工作的合力，今年我局党总支对人才工作非常重视，并及时成立了人才工作领导小组，由局党总支书记XXX同志任组长，副局长XXX、党总支委员XXX为成员。切实加强对农机系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，局党总支坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、启动激励机制，做到人尽其才、才尽其用。

2024年10月，我局在机关范围内大胆提拔使用中青年人才，充实领导岗位，加快农机队伍专业化建设，局领导建议推荐两名优秀人才担任副处级领导，一名同志充实了局领导班子，现已由区委组织部任命为农机局副局长；一名现已考上汉滨投资公司副经理。同时先调整了两个科室的领导，将2名能力强、素质好的中青年干部调整到重要中层领导岗位，完善了中层领导班子，为农机事业再创辉煌打下了坚实的组织基础。

三、优化环境，搭建平台，鼓励人才才智的发挥。

我们本着尊重知识、尊重人才的原则，坚持物质激励与成就激励、精神激励相结合，真诚关心农机科技人才的工作和政治上的进步。我局领导班子为各科室配备了电脑办公硬件设施，实现了农机技术数据计算机管理。为了激励农机科技人员，局领导班子还制定了撰写科技论文奖励制度，如果科技人员在国家级报刊杂志上刊登一篇论文奖励500元，在市级报刊杂志上刊登一篇论文奖励300元。在政治上关心科技干部，农机局领导在特殊节日主动对农机人才进行走访，平时找人才谈心，竭力帮助他们解决工作生活中的困难，保护他们的积极性和创造精神。我们以务实的工作态度和方法，为农机人才在一个舒适、和谐的环境中工作。

四、强化教育培训，提高人才队伍素质。

为了不断提高人才队伍的整体素质。我局结合现有各类优秀人才不多、引进相对困难这一实际，加大了自身选拔、培养的力度，大力培养各类人才队伍。确立了各类人才的后备队伍，坚持重点岗位人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养的原则，按照管理权限和职责，采取切实措施，大批培训干部，强化人才教育培养工作，不断提高现有人才的整体素质。首先，有针对性、有计划、有目的地利用各种专业培训班，根据不同特点人才进行培训。全年共参加市农机局举办各类专业培训班3期，6人次；区政工、法制、会计培训班4期，8人次。其次，还不断加强对专业技术人才的培训力度，开展新老专业技术人员互帮互学活动，做到知识观念常更新、技术水平常提高。第三，通过学历教育，提高人才基本素质。今年有3名中青年干部，参加了本科（专）学历的学习，局领导为其提供了学习时间，保证中青年干部安心学习。

五、存在问题

在肯定成绩的时候，必须充分地认识到存在的不足和问题，按照“三个代表”要求和科学发展的要求，我农机人才队伍断档，现有科技人才年龄偏大，仅有四名中级农机专业技术人员，均在50岁以上，任职时间在10年以上，由于结构比例的限制，至今不能晋升，而市农机系统和其它区县的同类人员均已晋升为高级工程师或研究员，导致这些人才情绪低落，对技术工作缺乏热心，工作不安心，觉得往前无奔头，难以留人拴住人心，造成高层次人才紧缺，影响了我区农机化事业的发展。

**第二篇：农机安全生产工作的自我总结**

今年我区农机安全生产以“创建平安农机，促进新农村建设”为中心，围绕全年农机监理工作任务，认真落实农机安全生产专项整治各项措施，层层签订农机安全生产责任状，依法行政，全面规范农机监理工作，强化源头管理，认真开展拖拉机及驾驶员的年检年审工作，提高检审率和检审质量，切实加强田间道路检查，排查事故隐患，确保农机安全生产和道路交通安全。现作自我总结如下：

一、强化源头管理，提高农业机械安全性能

农业机械的年检年审工作是安全生产的重点工作，通过检审使农业机械的安全性能和驾驶员的安全意识得到提高。我们的做法有三点：一是召开了汉沽区2024农机监理工作会议，部署了总检审验和交通事故责任强制保险工作，并下达了2024农机总检审验指标，将审验指标亮化；二是采取集中审验，镇站配合的办法，农机监理员下村入户，田间地头，施工场地为农机户现场审验办公。三是服务意识提高。在检审工作中，主动做好服务工作，农机监理员下村到户，田间地头，并帮助机手做好拖拉机的维修保养工作。今年共审拖拉机37台，驾驶员安全教育70人。

二、加强农机专项治理力度，营造农机安全生产环境

按照市农机局《关于集中开展对无牌证拖拉机、联合收割机及驾驶人专项治理活动通知》的文件精神，我区加强了对拖拉机、联合收割机及驾驶操作人员的管理, 对专项治理工作做出了详尽安排部署，狠抓落实，要求各镇要把农机安全生产的宣传放在首要位置，积极争取政府的重视和支持，大力宣传农机安全生产专项整治活动的意义、目标、重点步骤、方法等内容，广泛宣传农机安全生产的重要意义，使遵章守法成为农民机手的自觉行动，确保“专项治理活动”活动取得了良好成效。今年，共出动车辆36车次，出动执法监理人员72人次，检查车辆125台次，共查处违章车辆15台次，未检车辆8台（已补检）；检查驾驶人员125人次，未审验人员20人次，为我区深入开展创建“平安农机，促进新农村建设”活动创造良好的环境。

三、加强组织领导，签订安全生产责任书

为了保证农机安全生产，农机中心与各镇签订农机安全生产责任书，将农机安全生产指标分解到各镇，要求各镇要把农机安全生产工作贯穿于全年农机监理工作之中，切实加强领导，层层抓落实，齐抓共管，确保农机安全生产。今年，各镇、区农机协会与农机户签订农机安全生产责任书共40份，从而实现了农机安全检查工作力度不减，农机安全生产宣传力度不退，真正做到了农机安全工作长年抓。全区农业机械的安全性能和驾驶员的安全生产意识、技术水平得到明显提高，全年未发生农机责任事故和死亡事故。

四、加强田间道路检查，确保农机安全生产

农机安全监理工作的目的是确保农机作业安全，各镇和区监理科积极主动深入田间、上路检查，纠正违章，打击 “黑机非驾”，检查一台，处理一台。开展农机安全宣传，加强对场头机械的检查监督管理，组织技术人员对投入作业的机械逐台检查，维修保养，把事故消除在萌芽状态。

五、创建“平安农机”，促进了农机安全生产

年初，召开了汉沽区“创建平安农机，促进新农村建设”活动启动会议；下发了《汉沽区“创建平安农机，促进新农村建设”活动工作方案》；成立“创建平安农机，促进新农村建设”活动领导小组；强化宣传力度，营造创建氛围，开展了形式多样、内容丰富的农机安全宣传教育活动。严格创建标准，深入村镇落实，现已初步创建1个平安农机示范镇，5 个平安农机示范村，30个平安农机示范户，全面完成创建任务。

**第三篇：农机所所长工作的自我总结**

通过市农业局事业单位中层领导干部岗位竞聘，年月本人被聘任为市农机监理所所长。任职一年以来，按照省农机局和市农业局的工作重点和总体要求，紧紧围绕农机安全生产这条主线开展工作，自觉接受监督，尽职尽责，踏实工作，讲究方法，注重实效，与时俱进，创新破难，各项工作都取得了一定进展。现将任职一年的学习、工作情况作自我总结如下：

一、加强政治和业务学习，强化自我和全所人员的素质

一年以来，我和农机监理所一班人始终坚持学习邓小平理论和江泽民同志“三个代表”的重要思想，坚持学习党的十六大和十六届三中、四中全会精神，坚持学习农机、交通相关法律、法规、规章。我主动配合支部书记认真开展共产党员先进性教育活动，积极组织并参加单位的各种政治学习活动，带头并组织全所人员撰写学习心得体会，以及业务论文《对加强湖州市农机监理队伍建设的思考》和《浅谈取消上路检查对农机监理工作的影响 及强化农机监理工作对策措施 》等。通过日常不断学习和上半年开展的党员先进性教育，使自身和全所人员的思想理论素质得到了进一步的提高，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观，业务上逐步适应了《道路交通安全法》《行政许可法》实施后农机监理工作的新形势、新要求。

二、开展监理队伍建设，提高以法行政、服务于民的水平

《道路交通安全法》和《行政许可法》充分体现了以人为本的精神，农机监理队伍依法行政、为民服务的水平，将直接关系到党和政府在人民群众中的形象。因此，造就一支“政治合格，作风优良，业务精通，纪律严明”的农机监理队伍是农机安全生产监督管理的重要前提。任职一年来，按照市局“内强素质，外树形象”和创“四型”的总体要求，开展了农机监理队伍建设。

（一）、加强规章制度建设。管理要逐步摆脱人治的怪圈，管理除了要以人为本调动工作人员积极性外，必须抓好各种规章制度建设。年下半年后，建立和完善了多种内务管理规章制度和对外工作监督制度，如学习制度、考勤制度、接待制度、用车制度、车辆维修制度、首问责任制度、AB岗工作制度、农机重特大事故应急预案制度，考试检验谁签字谁负责制度、服务窗口一次性告知制度、行政许可否定报备制度、预约登记服务制度等等，切实以规范约束人，用制度管理人。

（二）、加强党风廉政建设。结合共产党员先进性教育活动，组织全所职工认真学习党员领导干部廉政从政若干准则及实施办法，以及《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，积极参加局组织的党风廉政教育课，通过集中学习廉政先进典型事迹和对反面典型的剖析，进一步增强党风廉政建设的责任感和紧迫感。我和班子成员及广大职工廉政意识不断加强，全所已形成较好的廉政氛围。对违反党风廉政责任制规定行为，不仅追究直接责任人的责任，还要追究有关领导责任。我作为班长，注意廉洁自律，在党风廉政建设中做好表率，牢固树立正确的权力观，认识到权力是人民给的，应经得起各种诱惑，做到既干事又干净，为人民用好权、慎用权。通过廉政责任的落实，全所职工把廉政建设真正溶入到日常工作中,在上牌、检验、监考等重要环节，至今未发生过徇私舞弊现象。

（三）、加强领导班子建设。火车跑得快，全靠车头带。我比较注重团队意识和班子的团结，新班子建立后，迅速进行工作磨合，并用较短的时间，明确分工，分清职责，班子人员各司其职、各负其责，迅速进入工作角色。我作为单位一把手，自己妥善处理好全面负责与分工管理的关系，充分发挥领导班子人员和所中层干部的作用，加强班子成员间的沟通工作，并经常尊求所中层干部和一般职工的意见，使班子成员之间、领导和职工之间做到多通气，多理解，多支持，多配合，多尊重,。农机安全监管工作责任重大，业务繁忙，但工作相对比较有序，班子人员心情都比较舒畅，整体战斗力比较强。

三、创新破难、踏实工作，努力开拓工作新局面

按照“以人为本、安全第一、内强素质，外树形象，提高效能，强化服务”的工作思路，创新破难、踏实工作，抓好农机监理工作。

（一）、加强宣传教育，营造良好氛围。认真贯彻落实全省农机化工作会议精神，一手抓业务工作，一手抓宣传工作，既做实干家，又当宣传家，及时捕捉亮点，宣传工作成效。今年上半年，出台了《市农机监理所农机化信息工作考核暂行办法》，明确了考核对象、考核内容、考核指标、记分办法和奖惩办法。使喇叭中有了农机的声音、电视上有了农机的画面、报纸上有了农机的篇章，网络上有了农机的阵地。通过强化宣传，扩大了农机安全工作的影响，引起了市政府和市安委会的重视及支持，营造了社会各界普遍关注农机安全生产的良好氛围。

（二）、转变思想观念，拓展工作思路。树立了管理就是服务的理念，强化了服务意识，改进了服务方式。从过去“管、审、批”的干预型管理向“扶、帮、助”的服务型管理转变，更加重视履行社会管理和公共服务职能，更加重视农机行为人的生命和财产安全，更加重视农机队伍自身建设和服务能力的提高。通过转变思想观念，逐渐拓展工作思路，从拖拉机、联合收割机及其驾驶员的安全技术检验、驾驶技能考核、证件发放，逐步拓展到驾驶培训的监管和农村源头管理。提高拖拉机驾驶培训质量，加快“农机安全村”建设，将农机安全教育、技术检验工作向乡村延伸，推动农机监理工作重心下沉、防线前移。

（三）、开展警农合作，突破工作难点。随着我市农村“康庄工程”建设的加快，农村道路人车流量加大，农村道路交通安全形势非常严峻。但是去年《道路交通安全法》的颁布实施，农机部门不能采取上路检查、违章处罚等手段，使农机安全管理工作遇到了困难和挑战。我和农机监理所一班人主动强化与公安、交通、安监等部门的协作，特别是加强与公安交警部门的协作。大胆实践，积极探索农机安全管理长效机制，成立了“公安驻农业联络室”，开全省警农合作抓安全管理的先河。“联络室” 警农联合办公的工作机制突破了农机安全管理的工作难点。为加大拖拉机道路现场管理力度，开展外籍拖拉机的安全监管创造了条件，“联络室”的运作以来，有效遏制了农村道路交通事故高发上升的态势。

回顾任职一年来的工作，取得了一定的成绩，靠的是局领导的关心帮助，归功于全体监理员的共同努力，归功于同事们对监理所领导班子的支持配合。在总结取得成绩的同时，我也认识到自身存在的缺点和不足：一是深入细致做思想政治工作还不够，不能及时掌握同事们的思想动态；二是忙于应付日常工作，对学习工作抓得不紧、学习流于形式；三是下基层调查研究少，对新时期农机监理工作深层次的思考和探索不够。

**第四篇：2024农机人才工作总结**

2024农机人才工作总结区委组织部：今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发展，促进了滨海新区的开发开放，服务于社会主义新农村建设。下面将我局人才工作情况报告如下：

一、健全组织，加强对人才工作的领导。为确保对人才工作的正确领导，形成人才工作的合力,今年我局党总支对人才工作非常重视，并及时成立了人才工作领导小组，由局党总支书记XXX同志任组长，副局长XXX、党总支委员XXX为成员。切实加强对农机系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，局党总支坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、启动激励机制，做到人尽其才、才尽其用。2024年10月，我局在机关范围内大胆提拔使用中青年人才，充实领导岗位，加快农机队伍专业化建设，局领导建议推荐两名优秀人才担任副处级领导，一名同志充实了局……

**第五篇：2024农机人才工作总结**

区委组织部：

今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的全面发展，促进了滨海新区的开发开放，服务于社会主义新农村建设。下面将我局人才工作情况报告如下：

一、健全组织，加强对人才工作的领导。

为确保对人才工作的正确领导，形成人才工作的合力,今年我局党总支对人才工作非常重视，并及时成立了人才工作领导小组，由局党总支书记XXX同志任组长，副局长XXX、党总支委员XXX为成员。切实加强对农机系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，局党总支坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

二、启动激励机制，做到人尽其才、才尽其用。

2024年10月，我局在机关范围内大胆提拔使用中青年人才，充实领导岗位，加快农机队伍专业化建设，局领导建议推荐两名优秀人才担任副处级领导，一名同志充实了局领导班子，现已由区委组织部任命为农机局副局长；一名现已考上汉滨投资公司副经理。同时先调整了两个科室的领导，将2名能力强、素质好的中青年干部调整到重要中层领导岗位，完善了中层领导班子，为农机事业再创辉煌打下了坚实的组织基础。

三、优化环境，搭建平台，鼓励人才才智的发挥。

我们本着尊重知识、尊重人才的原则，坚持物质激励与成就激励、精神激励相结合，真诚关心农机科技人才的工作和政治上的进步。我局领导班子为各科室配备了电脑办公硬件设施，实现了农机技术数据计算机管理。为了激励农机科技人员，局领导班子还制定了撰写科技论文奖励制度，如果科技人员在国家级报刊杂志上刊登一篇论文奖励500元，在市级报刊杂志上刊登一篇论文奖励300元。在政治上关心科技干部，农机局领导在特殊节日主动对农机人才进行走访，平时找人才谈心，竭力帮助他们解决工作生活中的困难，保护他们的积极性和创造精神。我们以务实的工作态度和方法，为农机人才在一个舒适、和谐的环境中工作。

四、强化教育培训，提高人才队伍素质。

为了不断提高人才队伍的整体素质。我局结合现有各类优秀人才不多、引进相对困难这一实际，加大了自身选拔、培养的力度，大力培养各类人才队伍。确立了各类人才的后备队伍，坚持重点岗位人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养的原则，按照管理权限和职责，采取切实措施，大批培训干部，强化人才教育培养工作，不断提高现有人才的整体素质。首先，有针对性、有计划、有目的地利用各种专业培训班，根据不同特点人才进行培训。全年共参加市农机局举办各类专业培训班3期，6人次；区政工、法制、会计培训班4期，8人次。其次，还不断加强对专业技术人才的培训力度，开展新老专业技术人员互帮互学活动，做到知识观念常更新、技术水平常提高。第三，通过学历教育，提高人才基本素质。今年有3名中青年干部，参加了本科（专）学历的学习，局领导为其提供了学习时间，保证中青年干部安心学习。

五、存在问题

在肯定成绩的时候，必须充分地认识到存在的不足和问题，按照“三个代表”要求和科学发展的要求，我农机人才队伍断档，现有科技人才年龄偏大，仅有四名中级农机专业技术人员，均在50岁以上，任职时间在10年以上，由于结构比例的限制，至今不能晋升，而市农机系统和其它区县的同类人员均已晋升为高级工程师或研究员，导致这些人才情绪低落，对技术工作缺乏热心，工作不安心，觉得往前无奔头，难以留人拴住人心，造成高层次人才紧缺，影响了我区农机化事业的发展。

六、2024年人才工作设想

要以十六届六中全会和市委八届十次全会精神为指导，全面贯彻科学发展观和科学人才观，立足现有人才的素质培训、大胆使用；更多的吸纳引进人才，充实新生力量；制定相应配套政策，充分发挥广大各类人才创业有机会、干事有平台、发展有空间，以促进我区农机化事业的全面发展，为建设滨海新区开发开放服务。

二○○六年十一月二十五日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！