# 组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话[范文大全]

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-21

*第一篇：组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话文章标题：组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话抢占人才制高点构筑发展新优势组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话一、2024年人才工作回顾2024年，我市人才工作在市委、市...*

**第一篇：组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话**

文章标题：组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话

抢占人才制高点构筑发展新优势

组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话

一、2024年人才工作回顾

2024年，我市人才工作在市委、市政府领导和省人才办指导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持围绕中心、服务大局、促进发展，深

入贯彻以“五支队伍”建设为主体的人才强市战略，实施以培养农村实用人才为重点的新农村建设人才开发“六大工程”，全市人才工作水平和人才队伍建设质量实现了整体提升。

（一）完善制度措施，增强工作合力。着眼人才队伍的稳定，加大政策扶持力度。一是出台政策措施。召开全市人才工作暨新农村建设人才培训会、市人才开发领导小组会、全市科技特派员座谈会，研究制定出台《关于加强农村人才开发工作的实施意见》、《关于认真落实中省引导和鼓励高校毕业生面向基层就业有关政策规定的通知》、《关于为新农村建设提供人才支持的实施意见》等配套文件，对“五支队伍”建设目标、急需紧缺人才引进、优秀人才的培养使用等提出具体要求和优惠政策措施，增强了各级各部门做好人才工作的责任感和紧迫感，进一步激发了各类人才的成长创业潜能。二是强化检查监督。印发《广安市农村人才开发工作市级各相关部门职责》，建立考核、奖惩的评价激励机制和项目实施的信用评估制度，提高了各计划项目的实施质量。结合县乡换届工作，督促指导各区市县和市级各部门调整充实人才工作组织领导和办事机构，不断健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、各级密切配合的组织领导体系，“一抓一”工作合力明显增强。

（二）突出工作重点，构建人才洼地。积极探索为工业强市和社会经济发展人才战略提供智力支撑的有效途径。一是与清华大学合作实施百名企业家培训工程。与清华大学对外学术交流中心、研究生部开展“企业家素质提升、假期社会实践基地建设、清华博士（硕士）赴广安挂职”三项人才合作计划，选送广能集团、爱众集团、恒立科技公司等14名优秀企业家赴北京参加了清华大学为期一年的“CEO总裁班”培训，提高了企业影响力和知名度。二是实施新农村建设人才开发“六大工程”。以召开会议的形式，对机关干部下派、农村人才开发示范村创建、村党组织书记选派、科技特派员下乡驻村、专业技术人员一线服务、农村人才回引这“六大工程”进行动员部署、统一安排，下发相关文件，明确了市人才开发领导小组成员单位和各级各部门的目标任务。通过统筹城乡人才开发，引导和鼓励各类人才面向基层、面向农村建功立业，对思想素质好、实践能力强、工作成绩突出、受到群众公认的农村实用人才和选派驻村的党组织书记，积极吸收入党组织或者重点提拔使用。在去年的县镇换届中，通过公推公选，选拔了5名支部书记担任副乡镇长。2024年，全市各级下派机关干部711人，选派村党组织书记244人，派驻科技特派员102人，抽调专业技术人员3185人开展一线服务，吸引4809名外出务工人员返乡创业，创建县级以上示范村29个。通过“六大工程”的深入实施，全市共培育农村实用人才7.92万人，其中农村专业技术人才约2万人，25以上获得各类证书，6500多人通过职称评定，11000多人被授予各类称号，强大的农村实用人才队伍已成为我市新农村建设中的生力军。三是积极做好优秀人才引进工作。坚持用事业留人，用感情留人，用适当的待遇留人。主动做好博士服务团的管理协调工作，完成了中科院、省委组织部对我市博士服务团工作的考核检查。全年引进和培养博士2名、硕士17名到市发改委、市国税局、市人民医院、市职业技术学院等单位工作，尽力为他们提供住房、解决职位待遇、发放生活补贴等，积极营造工作称心、生活舒心的良好环境。

（三）注重激励表彰，优化人文环境。以一系列推荐选拔、评选表彰、宣传引导等活动，创新性开展“双争双创”，丰富了活动的形式、内容和载体。一是启动首批市委直接掌握联系的高层次人才、市首届“名师”、“名医”推荐评选活动。下发了推荐选拔、评选管理办法，在区市县和市级各部门呈报的上百名优秀人才中，确定市委直接掌握联系的高层次人才24名，初步筛选出“名师”20名、“名医”12名提交市人才领导小组暨市名师名医评审领导小组会议审定，形成专家型人才脱颖而出的良好格局。二是认真落实人才优惠政策。对在市工作的享受国务院政府津贴专家、省有突出贡献专家、博士、硕士发放了人才岗位津贴和生活补贴四万多元。在元旦、春节期间对优秀人才开展集中慰问活动，加强了相互之间的沟通联系，增强了他们探索创新的信心和勇气。三是积极营造宣传舆论氛围。印发《关于做好2024年度人才宣传工作的通知》，对区市县和市级部门人才宣传工作进行统一安排，布置了目标任务。组织开展全市优秀人才集中采访活动，在《广安日报》、广安电视台、电台以专栏形式对工业强市人

才、企业经营管理型人才、农村实用人才、科技特派员等7个类型的9名优秀人才进行了集中宣传。在市农业局、广安区委组织部、岳池县委组织部、华蓥市委组织部等的配合下，推荐五个人才开发先进单位收编进入《四川人才年鉴》，完成了《四川人才年鉴》广安部分的编撰工作，营造出全市上下尊重人才、尊重知识、尊重创造的良好社会氛围和争先创优的良性竞争机制。

回顾2024年全市人才工作，还存在很多不尽如人意的地方，主要体现在以下几方面：一是个别单位对人才工作重要性认识不够，缺乏主动性、积极性。还有个别人才开发领导小组成员单位，对今年初下达的人才工作目标任务完成不到位；二是对区市县、市人才领导小组各成员单位、承担人才开发的各职能部门的检查指导、监督检查力度不够；三是人才工作的相关政策和管理机制还需要进一步完善，人才环境还不尽如人意，聚集高层次人才的能力还很弱，等等。我们必须按照市第三次党代会提出的目标要求，把人才工作摆上战略位置，以求真务实的精神，研究和抓好人才工作，促进全市经济社会的不断发展。

二、2024年人才工作安排

2024年，我市人才工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表重要”思想为指导，深入贯彻市第三次党代会和省、市人才工作会议精神，大力实施“人才强市”战略，围绕经济社会发展中心，以重点行业和优势产业人才开发为着力点，突出抓好工业强市人才、新农村实用人才、高层次人才、社会工作人才队伍建设，创新引才、育才、用才机制，积极搭建、丰富和拓展“双争双创”活动的形式和载体，为全市的重点工作和中心工作提供坚强有力的人才支撑和智力保证。

（一）落实党管人才原则，加强组织领导。一要进一步明确职责。认真制定全年人才工作思路和目标，进行目标分解，明确责任，加强督促检查；继续抓好全市人才工作暨新农村建设人才培训会议精神和《关于引进优秀和紧缺人才的意见》（广委发[2024]14号）、《关于加快人才资源向人才资本转变的实施意见》（广委发[2024]37号）、《关于加强农村人才开发工作的实施意见》（广委办发[2024]17号）文件精神的贯彻落实。二要进一步健全网络。要按照《市委人才工作领导小组例会制度》、《市委人才工作领导小组成员单位联络员制度》，指导督促各单位、各部门建立健全人才工作领导机构和落实人才工作制度，配齐配强人才工作专（兼）职人员。各成员单位要明确人才工作联系员和责任人，积极报送信息和工作动态，参加市人才办组织的各类业务培训、参观学习等活动，认真落实市人才工作领导小组的会议决定，进一步完善全市人才工作组织网络。三要进一步强化考核。不断丰富和拓展“双争双创”活动的形式和内容，在各行业、各系统广泛开展各类人才工作先进集体、先进个人评比表彰活动，进一步增强“一把手抓第一资源”的意识；做好2024年度党政领导“一抓一”目标责任制和人才工作领导小组成员单位目标任务的考核检查，着力营造人才工作勇于创新、奋力争先的氛围，引导鼓励人才工作多出新办法、新经验、新成果。

（二）推进“五支队伍”建设，构筑人才优势。一是要加强党政人才队伍建设。贯彻落实《干部教育培训工作条例（试行）》，以提升“五种能力”为目标，以各级党校为主阵地，开展大规模干部培训工作，全年培训各级各类在职干部不少于一万一千人。加强干部实践锻炼，有计划地选送干部到发达地区挂职或跟班学习，下派机关干部到基层挂职锻炼，安排一批乡镇干部到市级机关挂职。加大干部交流力度，实行多岗锻炼，重视妇女干部、年轻干部、非党干部和懂经济、懂工业干部的培养选拔工作。二是要加强企业经营管理人才队伍建设。围绕形成一批竞争力强的产业集群、优势企业和知名品牌，通过加强学历教育、组织外出参观考察、举办专题讲座等形式，积极引导和组织企业经营管理者参加培训，提高素质，努力造就一支懂经营、善管理的高素质的企业家队伍。鼓励具有较大发展潜力的企业经营管理者，参加清华大学“CEO总裁班”学习。三是要加强专业技术人才队伍建设。加强与我市大型高新技术企业的沟通联系，采取市领导与企业挂钩联系等方式，引导企业积极引进我市民营企业发展急需、紧缺的专业技术领军人才；突出抓好城建、旅游、工业、交通等重点行业、优势产业的专业技术人才培养，造就一批相关领域的拔尖人才和学术技术带头人。四是要加强技能型人才队伍建设。以各类职业学校为阵地，大力开展劳务培训，增强技能型人才的就业竞争力。加强与省内外职业院校联姻，推行订单办学模式，提高技能培训层次。围绕优势产业、重点行业和特色旅游业培养人才，在重点行业、系统广泛开展“企业职工技能提升活动”和各类技能大赛，着力打造一批市级高技能型人才。以邓小平故里管理局、广安职业技术学院为基地，抓好旅游行业人才开发培养的试点工作。五是加强新农村人才队伍建设。深入贯彻全市人才开发暨新农村建设人才培训会议精神，全面实施新农村建设人才开发“六大工程”，市和区市县各重点选取2-3个乡镇开展农村实用人才开发示范村（乡、镇）建设试点，力争推出1-2个在全省叫得响的示范村。今年，我们还将对实施“六大工程”的情况进行一次检查考核，评选表彰一批优秀科技特派员、新农村建设人才开发先进单位和个人。深化“三向培养”活动，培养一批村组后备干部，建立档案，实施跟踪管理。六是加强社会工作人才队伍建设。各地各部门特别是民政、教育、卫生、司法、劳动和社会保障等职能部门，要积极探索社会工作人才队伍建设的特点和规律，鼓励社会团体、慈善机构、公民自发组织、培养、聚集社工人才，通过各种形式、载体和手段的创新，把分散在方方面面的社会资源和组织资源凝聚起来、整合起来，使各类社会工作者共同服务于构建和谐社会大局。积极鼓励企业、学校、院所等人才密集的单位，采取“社区送教”的方式，组织人才进入社区开展服务。大力引导高校毕业生面向基层就业，充实基层社工人才队伍，落实相关政策。

（三）拓宽育才引智渠道，积极搭建载体。一是做好市委直接掌握联系高层次人才工作。按照《关于建立市委直接掌握联系高层次人才制度的意见》和《市委直接掌握联系高层次人才选拔管理暂行办法》，做好市委直接掌握联系高层次人才的推荐选拔、管理联系、服务协调等工作；做好享受国务院特殊津贴人员、省有突出贡献的中青年专家培养对象的推荐申报工作。二是要加大人才引进力度。畅通外地人才引进渠道，健全人才柔性引进机制，全面推行技术合作、短期聘用、人才租赁等柔性引才模式。用好在外各界人士的丰富资源，大力实施“智力返乡”工程，通过聘任经济顾问、提供技术支持、直接投资入股或合作办企等多种形式，最大程度地把在外人才的智力资源转化为我市发展的现实生产力。出台政策，制定措施，吸引周边地区人才来广安创业。三是建立清华大学假期社会实践基地。开展调研论证，加强与清华大学对外学术交流中心的沟通联系，积极促成清华大学假期社会实践基地建设，选送一批优秀企业家参加清华大学“CEO总裁班”培训，提升本地企业家素质。积极做好与北京海淀区委组织部的衔接工作，争取选送一批干部参加他们党校主体班次的培训和互派干部挂职锻炼。四是积极推进科研项目建设。加强骨干企业与高校及科研院所的交流合作，引进或合作开发高精尖科技项目，积极帮助优秀人才进行项目申报，争取必要的资金支持。组织实施一批重大科技项目。

（四）营造良好人文环境，优化服务管理。一是开展“七个一”活动。面向市委直接掌握联系的高层次人才、省优专家、特贴专家等优秀人才，举办一次政治理论培训、组织一次免费健康体检、建立一份绩效档案；在元旦、春节等重要节日期间，召开一次座谈会、发放一份生活补贴、寄出一份新年贺卡、开展一次走访慰问。二是开展人才工作宣传活动。通过报纸刊物、广播电视、互联网站、科普画廊等多种媒体，对我市优秀人才和人才工作先进单位集中进行宣传报道，增强“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”的社会氛围，提高优秀人才的政治地位、社会地位，增强他们的荣誉感。

《组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话》来源于feisuxs，欢迎阅读组织部长2024年市人才工作领导小组会议讲话。

**第二篇：2024市人才工作领导小组会议上的讲话**

文章标题：2024市人才工作领导小组会议上的讲话

市委副书记（2024年1月25日）

同志们：

刚才，\_\_同志就2024我市人才工作进行了回顾和总结，对2024人才工作作了安排部署，讲得很好，我都完全赞同。请大家认真抓好落实。

在上周刚刚闭幕的市第三次党代会上，明确了今后五年的指导思想、奋斗

目标和工作任务，要求全市上下要紧紧围绕坚持科学发展观、构建和谐社会这一主题，把贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的战略思想与\_\_\_的具体实践相结合，走一条具有自身特色的科学发展、和谐发展之路。我感到，在新一轮跨越发展、科学发展、和谐发展进程中，人才是最重要的推动力量。面临新形势新任务，我们必须走一条有\_\_\_特色的人才强市之路，为建设发展的\_\_\_、开放的\_\_\_、优美的\_\_\_、和谐的\_\_\_提供强大的人才支撑和智力保证。下面，我讲四点意见。

一、要始终把人才培养放在突出位置

人才培养，是人才工作的重要基础。壮大人才队伍要靠培养，优化人才结构要靠培养，提高人才的创新精神和创业能力也要靠培养。就\_\_\_的实际情况来说，坚持抓好现有人才的培养和使用，把人力资源转化为人才资源，把潜在的人才资源转化为显性的骨干人才，始终是人才工作的重要内容。

要围绕经济社会发展的需要和人才队伍建设的现状，完善制定人才培养的总体规划，建立人才培养与人才需求相适应的动态机制。根据经济结构调整、产业结构升级和就业结构变化，依托大型企业、职业技术学院及各类技术培训学校，建立人才培养基地，重点培养主导产业、优势产业、特色产业急需的专业技术人才和技能型人才；依托党校、职业学校、农村党员现代远程教育中心等，重点培养加快社会主义新农村建设的农业科技人才、高效农业和外向型农业人才、农民经纪人人才。在人才培养过程中，要坚持培养与需求相结合。根据企业和农村人才需求，采取“委托培养”、“订单培养”等多种方式培养各类人才。要坚持把重点培养与普遍提高相结合。采取联合办班、挂职锻炼、带课题研修、到大企业和农业产业化基地跟班学习、出境培训、选派访问学者等多种途径，加快高层次高技能人才培养。根据市场需求，大力发展职业教育，打造一批特色鲜明、区域共享的职业教育培训中心，全面提高农村劳动力就业技能，促进农村劳动力的有序转移。要采取承担重点科研项目、负责科研团队、领衔重点建设工程等形式，使人才在培养中使用，在使用中提高，促进各类人才迅速成长。当前，要特别注意工业强市、新农村建设、优势产业和旅游业等方面人才的培养。

二、要始终把人才引进作为重要环节

引进人才，是人才工作最经济、最有效的一条捷径。随着人才竞争的日趋激烈，各区市县在大力加强人才自主培养的同时，必须高度重视人才引进工作。由于经济条件、发展环境、吸纳载体等方面的制约，各地要从实际出发，既要量力而行，又要尽力而为，切实加大人才引进力度。

要着眼地区经济结构调整和产业优化升级，把引进人才作为实施人才战略的重要任务，着力引进本地发展急需的高层次人才和紧缺人才。要积极创新人才引进方式。一是把引进人才与引进项目结合起来。在招商引资前谋划人才引进工作，在招商引资中同时引进人才。二是把引才与引智结合起来。建立人才“柔性流动”机制和固定与流动相结合、专职与兼职相结合的灵活引才机制。三是把引进人才与提高本地人才素质结合起来。充分发挥引进人才的凝聚、示范、带动作用，引导本地人才在学习先进技术和管理经验的基础上，提高自主消化吸收能力、研究开发能力和创新创业能力。各区市县党委组织部门，要积极履行牵头协调的职能，根据县域、产业、行业、单位发展对人才的需求，提高人才引进的针对性和实效性。要完善人才引进的优惠政策，有条件的地方可由财政出资，发放科研津贴、生活补贴，帮助用人主体降低引进人才的成本，努力形成以才引才的“滚雪球”效应。对引进的人才和本地成长起来的人才，要一视同仁，只要能力相当、贡献一致，其待遇也应一致，不能搞歧视政策。

三、要始终把支持和鼓励人才创新创业作为重点

创新创业是地方经济发展的重要引擎，也是推进科技进步、企业升级和产业发展的关键力量。一个创新项目并得到推广应用，可以带动一个产业发展，可以提升一个区域的经济实力，可以凝聚和培养一大批优秀人才。

要进一步开阔视野，把人才工作拓展到省内外，延伸到高等院校、科研院所等各个方面，主动捕捉人才信息，舍得开出优惠条件，把有本事的优秀人才吸引到\_\_\_来创业，把先进的技术和专利成果招引到本地来转化。要积极搭建人才创新创业的平台，通过建立工业集中发展区、农业示范园区、企业工程技术中心、技术创新中心、高等院校社会实践基地，吸引更多的高层次人才开展技术服务、科技攻关、创办领办企业及科研项目。要健全和完善各种扶

持政策，完善科技成果转化的信贷、融资机制。对于成果突出和企业急需的优秀人才，要采取特殊的政策，在创新创业的各个方面，给予更大的优惠、更多的支持、更强的激励，使其发挥出更大的价值。

四、要始终把营造环境作为重要任务

良好的环境对内产生凝聚力、鼓舞力和驱动力，对外产生影响力、吸引力和竞争力。要着力营造有利于优秀人才

涌现、健康成长的良好氛围，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、激发人才干大事业的社会环境。要坚持以事业留人、感情留人、适当待遇留人，热情支持各类人才的工作，真诚关心他们的生活，着力营造和谐融洽的工作生活环境。要进一步尊重人才成长的客观规律，鼓励他们大胆探索、积极创新，保护他们的创新创业热情，着力营造民主活泼的创新创业环境。要加强舆论宣传工作，充分利用报纸、广播、电视、网络等新闻媒体，大力宣传各类优秀人才的重要贡献和突出成就，进一步增强他们的荣誉感，激发他们的工作热情。要采取典型引路，示范引导等多种方式，更好地宣传动员人才，引导教育人才，帮助服务人才，促使广大人才立足岗位，多做贡献。要加大对人才工作先进单位、先进工作者和各类优秀人才的表彰奖励力度，在全社会营造崇尚科学、崇尚知识、崇尚创造，爱才、惜才、重才、用才的良好氛围。

同志们，今后五年是我市推进全面小康建设的关键五年。我们一定要认清形势，把握机遇，解放思想，开拓创新，坚持不懈地走有\_\_\_特色的人才强市之路，全面推进人才强市战略，以新的理念、新的举措和新的成效，扎实做好人才工作，确保各项工作任务圆满完成！

《2024市人才工作领导小组会议上的讲话》来源于feisuxs，欢迎阅读2024市人才工作领导小组会议上的讲话。

**第三篇：人才工作领导小组会议讲话提纲**

在市委人才工作领导小组会议上的讲话提纲

同志们：

经过大家的共同努力，过去一年，我市人才工作成绩可圈可点，实现了省领军创新创业团队、省“万人计划”、全国示范院士工作站、省级重点企业设计院、\*\*\*\*\*市外国专家工作站培育“五个零突破”。人才发展环境更加优化。出台了史上最有“含\*量”的人才新政，成立了\*\*\*\*\*市高层次人才服务中心，在全市营造了尊重人才、尊重创业创新的良好氛围。人才集聚效应更加突出。围绕“2+2+2”产业定位，举办了浦江人才\*\*\*\*\*行、机器人与智能装备大会、新材料领域人才项目对接会等活动，全年引进国家、省“千人计划”专家\*\*\*名，创历史新高。人才培养机制更加科学。大力实施人才培育系列工程，不断加深产业发展与人才锻造的契合度，举办北京大学\*\*\*\*\*市转型升级与创新发展高级研修班、资本市场与企业股改上市（挂牌）专题培训班、创业创新领军人才培训班等主体班次，全面促进在平人才交流互动，提升创业创新能力。对于人才工作取得的成绩，市委是充分肯定的。在此，我代表市委、市政府，向大家的努力表示感谢！

去年的人才工作领导小组会议上，我就人才工作“怎么看”和“怎么抓”的问题谈了想法，很多方面在实践中已经有了成果（比如建立产业基\*），需要继续加强；也有一些方面还不尽如人意（比如“四新经济”发展），需要努力突破。今天，我想就人才工作如何围绕中心、服务大局，助推\*\*\*\*\*\*新崛起，再讲三句话：

第一，跳出人才看人才

看待人才工作，一定要有大局观。当前，新能源、新材料、人工智能等新一轮科技革命风起云涌，将会带来产业的深刻变革，未来很多行业将被颠覆。顺应这一趋势，一个地方的经济发展才可持续，反之就会越走越难。在这一过程中，人才工作有着重要的作用：

一方面，进入动能转换的关键期，招才引智时不我待。刚刚召开的市委全会，作出了全面推进\*\*\*\*\*\*新崛起的决定，\*\*\*\*\*\*新崛起就要提高方方面面的含\*量，尤其需要加快动能转换，推动高质量发展。我总感觉，我们\*\*\*\*\*“四新经济”还太少，所以今年我们要召开一个“四新经济”发展大会，重点在新能源、新材料、量子通信等前瞻性、战略性、革命性产业上提前布局，这些项目是\*\*\*\*\*的明天，一旦做成功了，会带来裂变式、井喷式的增长。抓好人才工作，就是发展“四新经济”的突破口，只有在招才上有突破，\*\*\*\*\*\*新崛起才有希望。

另一方面，进入人才创业的迸发期，招才引智机不可失。伴随着新一轮科技革命的产业化需求，越来越多由人才团队领衔的项目要找地方落地（现在各地对人才项目的招引力度都很大，开展的活动一个接一个，出台的政策也是一个比一个更有吸引力），如果我们不重视招引，等到这些项目都尘埃落定，我们也失去了这一轮人才创业的机遇期。所以，我们抓人才工作也要有“不进则退、慢进也是退”的危机感，有“敢于做梦、勇于圆梦”的责任感（\*\*\*能够搞氢能源、量子通信、机器人小镇，我们\*\*\*\*\*凭什么不行？），把招才引智和招商引资一起作为经济工作的生命线，增强主动性，提高能动性，夺取区域竞争的主动权。

第二，亲近人才聚人才

我们要在思想上重视人才、感情上亲近人才、工作上支持人才，像抓招商引资一样抓招才引智，像支持企业家创业一样支持人才创业。

1、栽好梧桐树。只有栽好梧桐树，才能引得凤凰来。去年，我们对产业体系进行了完善，今年要着重做好平台体系完善的文章。从大平台讲，工业上主要突出三大主平台，并着手谋划国家高新区创建。在此基础上，我们要按照建设专业特色园区的方向，建好一批“区中园”“园中园”，尤其是承载人才项目、符合“四新经济”发展方向的创新平台，比如\*\*\*\*\*智创园、星星众创空间、\*\*\*新材料产业园、领军人才创业园等，争取今年在平台建设上有一个大的突破。从长远来看，最有发展潜力的一定是市场化、专业化的创新平台，就像华夏幸福在\*\*\*打造的上海人才创业园，这些平台有丰富的资源，对市场最敏感，发展的潜力也更大。我们要不求所有、但求所用，争取引进一批这样的企业来搞创新平台。从功能来看，创新平台的打造要重视生产、生活配套，不断发展符合人才创新创业需求的各类要素，集聚一批法律咨询、技术推广、市场营销、上市股改、科技代理、工业设计、广告创意等社会服务机构，在人才项目研发、孵化、产业化过程中提供全程化保障。从主体来看，要坚持政府和企业两端发力，引导企业加大研发和创新投入，建立国际化的产业研究院和外资企业研发中心，争取实现省级重点企业研究院“零突破”。

2、递好橄榄枝。人才集聚主要靠两条路径，一是内育，二是外引。我们要在重视内育的同时，进一步加大精准外引的力度。要绘好招才地图。跟招商引资一样，我们招才引智也要提高精准度，组织部门和各镇街道都要深入研究，围绕专业特色园区的发展方向，制订详细的招才地图，在北京、上海、北美、西欧等海内外人才密集区，建立一批招才工作站，聘请一批招才大使，引进一批先进装备制造、新能源、新材料、人工智能、电子信息等符合“四新经济”方向的人才项目。要用好招才政策。加大人才新政的宣传力度，做好政策兑现工作，同时进一步完善相关的配套政策。我们要重视建立和用好产业基\*，加大对人才项目的支持力度。要善借招才外力。去年，我们跟北京千人智库、良仓孵化器、上海市人才服务中心等达成了合作关系，我们要用好这些资源，通过中介引才、以会引才、以情引才、以才引才、以企引才等多种渠道和方式，推进市场主体与人才资源高效对接。

3、营造暖环境。在去年的全省人才工作会议上，省委车俊书记强调：“人才竞争，说到底是人才生态的竞争”。要想拴住人才的心，关键是要营造温暖的发展环境。要让发展更安心。坚持“无事不插手、有事不撒手、好事不伸手、难事不缩手”，包办墙外事、帮办墙内事，让人才安心创业、安心扎根。要让生活更舒心。我们的公共服务，既要有大众视野，让广大老百姓都有获得感；也要有人才思维，在住房、就医、就学等方面开辟为人才服务的绿色通道，解决他们的后顾之忧，让他们在\*\*\*\*\*工作生活感觉很安心、很舒适。要让办事更省心。扎实推进高层次人才服务中心、镇街道人才科技服务中心建设，健全服务事项、优化服务流程、提高服务效率，让办事“跑一次”“不用跑”成为常态。同时要构建“亲”“清”新型政商关系，坚决打击吃拿卡要等侵害企业利益的行为。要让服务更顺心。继续办好各类研修班、培训班，为人才创业提供帮助，积极引导企业建立股权、期权激励等现代企业制度，构建待遇留人、感情留人、事业留人的环境，营造支持创业、崇尚创新、容许失败的社会氛围。

第三，心系人才为人才

做好人才工作，需要各级各部门大力支持、积极参与、密切配合，营造服务人才、服务发展的新局面。

1、紧紧咬定目标。就是要围绕\*\*\*\*\*\*新崛起，拔高人才工作的目标，勇于自我加压，敢于创新突破，确保走在\*\*\*\*\*前列，为高质量发展提供强劲动力。

2、紧紧压实责任。就是要各负其责、各尽其能，不仅组织部、人力社保局、科技局要牵好头，所有领导小组成员单位都要出好力，牢固树立“主业”意识，明确职责，主动担责。

3、紧紧拧紧发条。就是要时时刻刻将人才工作放在心上，多花一份精力、多作一点思考、多出一份力量，努力让我市的人才工作再上一个台阶。

同志们，发展时不我待，让我们只争朝夕、善作善成，打造人才汇聚、创新活跃的“魅力之城”，为全面推进\*\*\*\*\*\*新崛起集聚更多智慧和力量。

**第四篇：县委人才工作领导小组会议主持词**

县委人才工作领导小组会议主持词

同志们:

现在开始开会。

今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这次会议。这次会议的主要任务是，总结过去一年的工作，分析工作面临的形势，明确今年人才工作思路，部署今年的各项工作任务。

本次会议的议程主要有五项：一是听取XXX同志就我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明；二是听取XXX同志就建立XX县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍；三是由（来自fwsir.com）县委常委、组织部长XXX同志总结2024年全县人才工作，并就2024年人才工作进行任务分工；四是大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对《2024年人才工作要点》提出意见建议；最后是XXX副书记作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请XXX同志对我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明。

下面进行会议第二项议程，请XXX同志就建立常山县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍。

下面进行会议第三项议程，请县委常委、组织部长XXX同志作2024年全县人才工作总结，并就2024年人才工作进行任务分工。

下面进行会议第四项议程，大家分别就《“十一五”人才发展规划》、《XXX人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对发到大家手中的《2024年人才工作要点》提出意见建议。

虽然有的领导会前作了充分准备，但现在还没有轮到发言，由于时间关系，会议讨论就暂告个段落，会后请还没有发言的同志与我们再进行交流，或者以书面的形式反馈到人才办同志那里。最后，我们欢迎XXX书记讲话。

刚才，XXX书记作了非常重要的讲话。充分肯定了2024年全县人才工作取得的成绩，深刻分析了当前人才工作面临的形势、新特点，并就做好2024年人才工作提出了明确要求，我们一定要深刻领会XXX书记的讲话精神，紧密联系各部门、各单位的工作实际，进行学习领会和贯彻落实，全力以赴完成县委交给我们的各项任务。

同志们，这次会议的主要议程进行完了。今天的会议开的很好，虽然时间短，但内容非常丰富，高效务实。通过这次会议，大家认清了人才工作面临的新形势、新任务、新要求，明确了做好人才工作的指导思想、主要任务和工作重点。下面，我就贯彻这次会议精神讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，狠抓工作目标责任制落实。会后，各成员单位要认真组织好对这次会议精神的传达、学习，进一步提高对做好2024年人才工作极端重要性的认识，切实增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，统一思想，牢固树立人才意识、大局意识、责任意识，全面准确地把握人才工作在实现全县经济社会又好又快发展的重要作用，振奋精神，坚定信心，做好各项人才工作。要建立健全人才工作目标责任制，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，列入重要议事日程，作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好。

二、突出重点，统筹兼顾，狠抓人才目标任务落实。要落实会议精神，完成各项任务，不仅要有坚强的决心，更要有科学的方法、扎实的作风、有力的措施。各部门要根据各自实际情况，把会议精神具体化，做到工作方案要具体，工作任务要具体，工作措施要具体，紧紧抓住人才队伍建设中存在的主要问题，紧紧抓住人才工作中的薄弱环节，紧紧抓住人才供需中的主要矛盾，把握关键，加大力度，使工作不断取得突破性进展。正如徐副书记讲话中所强调的，2024年是我县《“十一五”人才发展规划》实施的起步之年，做好2024年的人才工作意义重大。做好2024年人才工作，关键要突出工作重点，抓住一两件有影响性的工作做深做实，创出我县人才工作的特色出来，创出我县人才队伍建设的品牌出来。

三、优化环境，强化服务，狠抓人才政策措施落实。（来自fwsir.com）对人才来说，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。加强人才工作，不仅要重视制订优惠政策、落实生活待遇、改善工作条件，更要重视创业环境、服务环境的建设。要创建创业的广阔平台，做到以事业留人；加强与人才的联系沟通，做到以感情留人；健全完善人才政策环境，做到以适当的待遇留人。各部门对已有的各项人才政策，要进行一次全面梳理，行之有效的，要继续执行，认真落实，并不断加以完善；已经明显不适用的，要清理废除，并根据当前人才工作的新情况和人才队伍建设的实际需要，研究制订切实可行的政策措施，并切实把人才政策贯彻好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的

**第五篇：在县委人才工作领导小组会议上的讲话**

文章标题：在县委人才工作领导小组会议上的讲话

同志们：找文章到feisuxs更多原创-(http://www.feisuxs/)

今天，我们召开县委人才工作领导小组会议，主要任务是研究讨论“十一五”人才规

划，讨论制定“两支人才队伍”选拔管理办法，总结06年人才工作并部署07年工作。刚才人才科、某部长对这几个材料作了详细的说明，大家在会前已经做了一些思考，刚才又结合各自工作实际，提出了很好的意见和建议。会后，请领导小组办公室的同志根据今天会议的意见，对人才规划、两个选拔管理办法进一步修改，提交两办审定下发。07年的工作要点也要在修改后尽快实施。下面，我就当前及今后一段时期我县的人才工作，讲三点意见。

一、认清形势，统一思想，增强做好人才工作的紧迫感

2024年全县的人才工作，可以说是全面展开、亮点较多、反响较好。全面展开，就是在人才工作的统筹规划、宏观指导、队伍建设、政策完善和制度建设等方方面面，都有了比较系统的考虑，全县人才工作的环境更加改善，工作层次逐步得到提高。亮点较多，就是这一年，人才工作也有一些创新，比如启动实施“兴企强县”企业人才培养工程，把企业经营管理人才的培训培养统筹抓起来了；创建了黑莓产业实用人才培训基地，从新农村建设的角度去加强了人才的培养。反响较好，就是我们的人才工作在营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围上取得了一定的效果。比如，科技局、科协筹备召开了全县科技创新大会，人事局开展了有成效的引才引智工作和大型人才招聘会活动，劳保局对农村劳动力和技能人才的“培训券”制度，以及人才办与县委宣传部等部门开展的“人才强县”宣传月活动等，都在更大范围宣传了人才和人才工作，调动了人才创新创业的积极性。

当然，我们的人才工作还处在发展进程之中，工作还不是很平衡，对新形势下县域人才工作的规律和特点的认识也还在探索中，很多方面的工作还有待进一步的改进提高，面对“十一五”规划的目标和任务，还有大量艰苦细致的工作要做。我们要认真学习领会中央人才工作的有关精神，增强做好人才工作的紧迫感和自觉性。

首先，做好人才工作是深入推进新农村建设的需要。人才是社会主义新农村建设的重要支撑。新农村建设需要大量的管理型、创新型、创业型、实用型人才的积极参与，需要他们发挥作用。最近，中组部专门出台意见，要求充分发挥组织部门在建设社会主义新农村中的作用。意见强调要坚持党管人才原则，发挥好组织部门的牵头抓总作用，会同有关部门，研究制定和组织落实加强农村人才队伍建设的政策措施。一是要加强农村实用人才队伍建设。大规模开展农村适用技术、职业技能和创业培训，培养造就大批适应新农村建设要求的生产能手、经营能人、农技专家、能工巧匠等实用人才，重点培养一大批长于经营、精于管理、善于创业、能够带领群众致富的农村复合型人才。二是要加快培养发展现代农业急需的科技人才。今年中央一号文件再次关注“三农”，从发展现代农业角度推进新农村建设。适应农业现代化的发展要求，我们要努力建设一支在农村留得住、用得上的较高素质的农业专业技术人才队伍。三是要加大对新农村建设的人才支持力度。鼓励和引导教育、科技、文化、卫生等各方面人才下乡进村直接为新农村建设服务，鼓励和引导外出经商务工流动党员，机关、事业单位的退休干部职工、专业技术人员回原籍村发挥作用，引导高校毕业生到农村干事创业。

其次，做好人才工作也是推动全县经济社会又好又快发展的需要。实现“全面达小康，建设新某某”目标，是我县各项工作的总任务、总要求。“全面达小康”靠什么？靠全县上下抢抓机遇，加快发展。而要实现又好又快的发展，归根到底，还是要靠科技、靠人才。在新的发展形势下，土地、环境、能源、劳动力等正日益成为传统增长方式的制约因素，自主科技创新能力的增强日益成为新时期经济社会发展的主要动力，在这个过程中，人才将是支撑和引领发展的最关键因素。我们溧水要率先发展、科学发展、可持续发展，依靠科技教育、依靠人才领先是最佳选择，人才资源是当前和未来发展真正的第一资源。目前全县拥有各类人才总量才3.7万人,占全县总人口的比例还很低。党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才三支主体人才总量仅为1.9万人，其中具有大专以上学历的仅7000人,占全县总人口的比例更低。这些数据同我县经济社会发展需求相比，还相当落后，还远远不能满足工业立县、三产兴县、科教强县和环境优先四大发展战略的需求。我们必须从全局和战略的高度，深刻认识人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，进一步提升人才工作的地位，既要重视物力资本，更要重视人力资本，既要重视招商引资更要重视招才

引智，下功夫把人才工作搞上去。

二、突出重点，抓住关键，提高我县人才工作的水平

做好07年的人才工作，要牢固树立科学的发展观和人才观，按照溧水新一轮发展对干部、人才队伍能力素质提出的新要求，紧紧围绕“全面达小康，建设新溧水”的总要求，紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，全面提高我县人才队伍建设的整体水平。

具体要抓好以下几项工作。

第一，着眼于固本强基、提高能力，培育人才。一是要抓好党政人才的教育培训。某某的发展离不开广大干部的积极参与。我们的干部要带头谋发展，我们的各项工作要围绕促进发展来进行。我们对党政人才的教育培训，也要围绕增强各级干部的发展意识、执政意识，围绕提高各级党政干部的发展本领、综合素质来进行。要深入贯彻落实中央《干部教育条例》，改进党政干部人才教育培训的模式，进一步推进大规模培训干部工作，重点抓好县管领导干部及其后备干部的培训，继续在县管领导班子及其成员中深入开展“读、研、创”活动。加强招商引资队伍培训，加大各类干部政策法规、业务能力培训力度，突出增强干部开展经济工作、依法行政和科学决策的能力。全面实施公务员“5 X”能力培训工程，促进我县公务员综合素养的提升。二是围绕提高自主创新能力培养企业经营管理人才。我们目前正在实施的“兴企强县企业人才培训工程”一定要不折不扣的坚持下去，坚持个几年，做点实事，对我县经济发展肯定有好处。可以采取多种培训形式，或者选送经营管理人员到上级党校、行政学院等参加国家组织的基地培训和境外培训，也可利用我县现有的培训基地，请一些域外优秀企业家和专家学者来溧讲课。发改局、党校等相关部门要密切配合，精心安排，确保每年的培训任务能完成，推动全县民营企业的大发展，促进民营企业人才队伍素质的不断提高。三是围绕建设社会主义新农村培养农村实用人才。农村实用人才是农村经济发展的基础和支柱。近年来，我们在建设农村实用人才行业协会，发挥协会作用推动农村经济发展方面想了一些办法，取得了一定成效。尤其是06年我们在白马镇创建了黑莓产业农村实用人才培训基地，基地建成后，发挥的培训、技术推广和服务的效益是非常好的，06年黑莓集团成立了，黑莓产业面临着进一步做大做强的机遇。但我们还要继续加大“内挖外拓”的力度，继续创建更多的农村实用人才培训基地、农业科技创新人才培养基地，继续大力实施农村劳动力转移的“阳光工程”和落实“一村一名大学生”项目，不断改善农村实用人才队伍的结构。四是专业技术人才队伍建设。要点中列出了要实施“高专人才能力提升工程”，对全县各行业高层次专业技术人才进行培训，带动、提高全县专业技术人才队伍的整体素质。这个想法不错。现实中，一些专业技术人才拿到高级职称以后，认为到头了，进取心就逐渐减退了。我们就是要通过这个工程的实施，推动这些高层次专业技术人才继续发挥创新创优、示范引导和“传帮带”的作用，打造更大规模、更高质量的中青年专业技术拔尖人才群体。五是要认真实施好“蓝领人才”培训工程。近年来，我们劳保局在农村劳动力转移培训、技术工人培训考证考级等方面，做了大量的工作，现在，我们要把这项工作作为一个推动地方产业发展、人才队伍建设的大的工程去做，要站在一定的高度去认识，要会同组织部、教育局等部门，精心研究、规划部署，不断推动我县技能人才的提档升级。也要努力推动企业、培训机构建立合作伙伴关系，扩大技能人才的培训规模，提高培训质量，进一步拓宽技能人才的成长通道。

第二，着眼于为我所用、求真求实，引进人才。我县属经济欠发达地区，经济要发展，就必须高度重视人才的引进工作。一方面，要了解市场，把握人才走向，结合我县支柱产业和优势产业发展、重点项目建设等急需的紧缺人才，制定能够吸引人才来溧创业的优惠政策；另一方面，要树立“双向选择、来去自由、不为所有、但求所用”的思想，不论是长期来溧投资，还是短期来溧创业，也不论是项目聘用还是做兼职服务，只要他们的创造性劳动能够促进溧水发展，我们就要一视同仁，就要为他们提供优质高效的服务，就要举双手欢迎。要通过政策引才、事业引才、感情引才。此外，我们更要重点做好人才引进后的配套工作。从适应我县经济社会的现实需要与长远发展这一客观实际看，我们引才工作的步子迈得还不够大，投入还不够多，政策还不够优惠，机制还不够灵活。我们要正视人才价值的市场化，要舍得花本钱，去妥善解决引进人才的工资、住房、保险、配偶安置、子女入学等问题，解除他们的后顾之忧，促使他们全身心地投身到溧水的建设和发展中来。

第三，着眼于谋划发展、繁荣经济，用好人才。人尽其才、才尽其用，是充分调动人才献智兴业的重要保证。达到这一点我们既要寻求人才使用上的新途径，同时也要在机制上求创新。有效的机制和良好的环境，对加强人才队伍建设具有决定性的作用。好的机制和环境就是吸引力和凝聚力，就是竞争力和生产力。从一定意义上说，有什么样的机制和环境，社会就会培养造就什么样的人才。要遵循人才工作的客观规律，以改革创新的精神，努力建立健全有利于人才脱颖而出、充分发挥作用的培养机制、评价机制、选用机制、激励机制、保障机制、流动机制、投入机制和服务机制。要根据形势的发展变化，着力营造有利于优秀人才大量涌现、健康成长的政策环境、工作环境、学术环境、人际环境、生活环境和社会环境，尊重人才的个性、习惯，珍惜人才的创新成果，宽容人才的不足、失误，激发人才的创新热情。人才工作的机制和环境建设，要着眼于提升整个人才队伍的综合竞争力，体现前瞻性、针对性和可操作性，不断增强人才工作的活力。根据现阶段我县人才工作实际，需要在以下三个方面取得突破。一是要打破传统的人才评定标准。本着重实绩、看效益，坚持“四个不唯”（即不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份）原则，树立只要能搞活一方经济，促进企业和农村经济发展就是人才的思想，不拘一格用人才。二是要继续深化干部体制改革。坚定不移地贯彻公开、平等、竞争、择优的原则选人才，推行公开选拔、干部辞职等干部选任制度，真正实现能者上、庸者下、平者让，切实提高识人用人水平。三是要健全符合市场经济法则的人才激励机制。积极探索知识、技术、管理、信息、资产等领域按贡献与收益分配的具体办法和途径，尤其要建立利益分配向高层次、高技能人才和优秀拔尖人才倾斜的分配激励机制，切实把报酬与岗位职责、工作业绩及成果转化挂钩，对取得重大经济效益和社会效益的人才实行重奖，确保一流人才做出一流贡献，获得一流报酬。

三、加强领导，密切配合，确保人才强县战略的顺利实施

人才工作和人才队伍建设涉及到方方面面，说到底不是一个部门的事，更不是一个办公室的事，需要我们各成员部门乃至全县的力量来共同工作，为了使各成员部门更好地明确职责，发挥作用，我们在04年以文件形式下发了关于印发《某某县委人才工作领导小组成员单位工作职责》的通知，希望县委人才工作领导小组的各成员单位按照分工要求，积极负责，找准位置，努力工作，同时，要加强沟通，密切配合，共同推进我县人才工作。

在这里，我再强调一下，组织部要负起牵头抓总、创新机制的重任，切实发挥宏观指导、参谋服务、综合协调、督促落实的作用；人事局要会同有关部门做好人才资源规划、开发工作，做好人才引进、人才市场建设工作，会同组织部实施好“高专人才能力提升工程”；宣传部门要制定人才工作宣传计划，大力宣传我县人才政策和优秀人才先进事迹，营造良好的舆论氛围；财政局要从实际出发保障好人才工作经费，尤其是今年这个新的“两支人才队伍”选拔管理办法实施后，所需经费要能确保及时到位；发改局、劳保局、科技局要切实负责好企业经营管理人才、高技能人才、科技人才队伍建设；农林局、农工办要抓好农村实用人才队伍建设；宣传、统战、老干部等部门和工青妇组织要发挥各自的优势，宣传贯彻好党的人才政策，做好意识形态人才、民主党派人才、青年和妇女=人才队伍建设以及老年人才“二次开发”工作。各企事业单位要结合实际加大投入做好人才的培养工作。其他各相关部门和单位也要对照本单位的职责分工，不等不靠，积极工作，充分发挥好职能作用。从总体上讲，就是要形成县委县政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、密切配合、社会力量广泛参与的人才工作机制。

同志们，国以才立，政以才治，业以才兴。希望大家能够适应新形势、新任务的发展要求，创新思维，扎实工作，使各类人才工作能安心、创业有热心、发展增信心、付出不寒心，使我县成为人才辈出之地、人才聚集之地、人才创业之地，为我县改革开放和现代化建设提供坚强的人才保证和智力支持。

《在县委人才工作领导小组会议上的讲话》来源于feisuxs，欢迎阅读在县委人才工作领导小组会议上的讲话。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！