# 在镇原县来我区考察学习座谈会上的讲话

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-22

*第一篇：在镇原县来我区考察学习座谈会上的讲话在镇原县来我区考察学习欢迎宴会上的致辞中共榆阳区委书记王成继（2024年8月8日）尊敬的周书记、李县长，考察团的各位领导，各位朋友：在塞上八月、瓜果飘香的美好时节，我们十分高兴地迎来了甘肃省镇原...*

**第一篇：在镇原县来我区考察学习座谈会上的讲话**

在镇原县来我区考察学习欢迎

宴会上的致辞

中共榆阳区委书记王成继

（2024年8月8日）

尊敬的周书记、李县长，考察团的各位领导，各位朋友：在塞上八月、瓜果飘香的美好时节，我们十分高兴地迎来了甘肃省镇原县的尊贵客人，你们的到来，带来了镇原人民的友谊，搭起了交流合作的平台，创造了携手发展的契机。在此，我代表榆阳区委、区政府，向莅临我区考察学习的各位领导、各位朋友，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！榆阳区是榆林市委、市政府所在地，地处榆神煤田、陕甘宁大气田和榆米绥特岩盐的核心区域，总面积7053平方公里，居全省第二；辖21个乡镇、10个办事处、487个行政村和45个社区居委会，总人口52万。近年来，我区紧紧抓住陕北国家级能源化工基地大建设、大开发的历史机遇，充分发挥资源、区位两大优势，加快建设能化工业强区、特色农业大区、三产服务优区、文明和谐名区，初步形成以煤炭采掘为基础，以煤化工、盐化工、新型材料、装备制造为

补充的多元化产业集群，构建起以麻黄梁工业园、现代特色农业科技示范区、榆林汽车产业园为代表的“一区七园”产业新格局。2024年，实现地区生产总值325亿元；完成固定资产投资284亿元；财政总收入连续三年净增20亿元，达到70亿元，其中地方财政收入13.9亿元；城乡居民收入分别达到22359元和8428元,综合经济实力稳居全市前

三、全省市辖区前十，初步完成了由农业主导向工业主导、由内向型经济到外向型经济的转型升级，进入了工业化、城市化快速推进的新时期。

今年上半年，在宏观经济形势趋紧、保增长压力加大的情况下，地区生产总值实现170亿元，同比增长12%；全社会固定资产投资完成120亿元，增长29.6%；财政总收入完成45.6亿元，增长25%；地方财政收入完成8.6亿元，增长32%；城镇居民人均可支配收入12200元，增长27%，农民人均现金收入6500元，增长13.8%，增速和增幅均高于全省和全市平均水平，实现了时间过半、任务完成过半的阶段性目标。

未来几年，我们将加快推进转型升级和城乡一体化，以“一区七园”为支撑，发展高端低碳的现代产业经济；以百万养殖、百万种植、百万生态工程为依托，发展陕北粮仓的高效特色农业；以经营城市、调优结构为突破，打造辐射能源金三角的物流贸易枢纽，全面建设“总量千亿”的经济强区、“投资千亿”的发展大区、“百万人口”的现代新区和“百亿惠民”的和谐名区。

考察团的各位领导，各位朋友！榆阳是雄踞塞上的国家历史文化名城，镇原是被誉为华夏故土的陇东文化大县；榆阳是粮畜果菜并举的特色农业大区，镇原是以杏果、瓜菜、草畜为主的陇东粮仓；榆阳是正在崛起的省级教育强区，镇原是甘肃东部的教育大县；榆阳的“驼峰拥翠”、“红山夕照”，“南塔凌霄”等榆阳八景令人神往，镇原的太阳池、白马池、翟池“屯字原三颗明珠”景色迷人。我们衷心希望，两地能在今后的发展中加强合作交流，全力携手进步，同绘发展蓝图，共创美好明天！

最后，让我们高举酒杯，为榆阳区、镇原县的友谊，为两地的更好更快发展，为大家的身体健康！干杯！

**第二篇：在学习考察座谈会上的讲话**

惠区长在学习考察座谈会上的讲话

（2024年8月7日）（根据录音整理）

这次考察之前，我的想法是我们要去学习考察，但是期望值并不是那么大，因为铁岭我常去；鲅鱼圈我在那里工作过；至于本溪，坦率讲我没去过，但是我了解了一下它的总体的经济社会发展态势。去到这四个城市以后，我跟大家的感觉是一样的，感到非常震惊，可以说完全超乎我们的预料。因为我们都知道，铁岭原来产煤，是个煤都，也是粮食基地，10年前我去的时候，到处是一片荒凉，车都开不进去，5年前去，我看也没什么大变化。结果，这次去突然让人感觉到这就是一座国际化的新城。光造河就造了3条，还有几个人工湖。置身铁岭，顿时使人产生‚城在绿中，人在园中，绿在水中‛之感，确实非常漂亮。鲅鱼圈的道路建设可圈可点。81米宽的公路从葡萄种植园中间开辟，这种魄力不是我们所拥有的。上次，我们提出西部新城道路建设要建60米，很多人都还心存疑虑。在鲅鱼圈港口，我从高处看到港口后方腹地建设，顿时感觉大连港的港口建设又落后了。现在它们作的港口规划是 5亿吨，04年我在那工作的时候，其港口规划是3亿吨，与世界第一大港荷兰阿姆斯特丹港的规划是一样的。现在，港口业发展得很快，上海港突破了3亿吨，营口也作了5亿吨的规划。所以，我认为，我们双岛湾港的 建设是必然的。因为长兴岛是按3亿吨建设的，如果双岛湾不建的话，大连肯定会失掉航运中心的地位，这种发展的态势可谓咄咄逼人，并不是‚前有标兵，后有追兵‛，而是突然间，人家就上来了，上来咬你了。因此，我们感到非常的震撼，的确是这样。本溪在一个山沟里，居然化腐朽为神奇，打造制药业的产业集群，在不到一年的时间里，药园进驻企业100家，签订协议的企业达到88家。因此，外面的这种发展态势，使我们深深地感到，时不我待，它提醒我们如果再不发展，如果再眼睛向内看的话，我们可能会痛失旅顺全面对外开发的发展良机，成为旅顺口的罪人。

因此，总的来说，这次出去学习考察是非常必要的。在我看来，这几个地方的发展呈现出这样几个特点：

一是“变”。过去有句话是‚穷则思变‛。铁岭市委书记说过这样几句话：‚我就是被逼出来的。仓图县的县长是我同学，他在仓图的时候痛苦到什么程度呢，这个县的产业就是种玉米。现在，国家取消了农业税，那铁岭怎么发展呢，税收从哪里来呢？那就必须‘变’‛。从哪里着手呢？05年我去的时候，他给我看了一个城市规划的沙盘，讲他的规划。当时我就怀着怀疑的心态想，铁岭能干出这样的事情来吗？今天，他把理想变成了现实。鲅鱼圈去年财政收入是14个亿，今年差不多能达到18-20个亿。其实，鲅鱼圈港口和热电厂的所有税收都是上交市财政的，没有注入到财政收入中 去。而且钢厂目前还没有税，如果把这些加在一起，鲅鱼圈的财政收入也是很高的。鲅鱼圈共25年的发展进程也体现了一个‚变‛字。3年前我到鲅鱼圈的时候，我就问鲅鱼圈的道路怎么建设得这么宽？当时我就认为他们建80米宽的公路手笔够大，现在看城市框架就给拉出来了。在港口建设上，把月亮湾、红海河、仙人岛，全交给港口发展，港口得以大发展，达到50平方公里。此外，他们还另辟蹊径，鲅鱼圈根本没有河，但是他们在把潮河变成了河，加以绿化，直接拉动了周边地价的上涨，成为人们争相购买的热销房。

二是“快”。谈到快，我们的差距就更大了。我的性格很急，有时说话很急，但是坦率讲，我都是从工作出发和着眼的。我们这几个区长性格算是都比较急的，我希望大家跟我们几个一样急到一起去。这就跟赶公车一样，这趟你不快赶，下趟你就挤不上不去了。‚快‛就是做什么事情都有一个时间表，咱们现在有些事是做得很快也很好，但也确实有些事情做得我都着急，太慢了，这种慢体现在我们的程序、流程、观念上。我们要说干就干，今天说了，明天就要抓落实。铁岭机车园仅用 70天就完成了7平方米的全部基础设施建设，包括地下管网，同时今年一年的时间进驻30多家机车企业。这是何等的速度啊？这就是差距。

三是“敢”。“敢‛字当头，也就是敢于承担责任，敢于出手。特别是铁岭我们感觉风险太大了，但是这种大干，带 来了周边环境的彻底改善和一个新城市的崛起。

四是“实”。就是工作抓得实，务实。铁岭机车产业园是由铁岭市副市长兼公安局长负责，我们考察时，他们晚上都眼冒红光开会研究新项目。这种劲头和务实的工作状态是我所推崇的。当时，我们都有点看傻了，后面有几位跟着走路都跟不上来，这种劲头能行吗？所以我们要抖擞起精神来，不要做小绵羊，要做小老虎，干好我们的事业。机车产业园是他们全国各地全部了解一遍，生产特种车的企业全部在他们的掌握之中，然后到国家发改委把具有资质的企业找出来，然后一家一家企业的联系。

五是“齐”。就是心齐，表现在全局意识特别强。作为政府工作来说，为了学好他们的经验，我们提出要‚近学鲅鱼圈，远学铁岭‛，建议近期进行科学发展观学习实践，全区其它没去过的各部门都要去看一下，其它各位区长也都去看一下，保证大家看不够，觉得不虚此行。要学好他们的经验，解决我区发展难题，要从以下几方面着手：

一是全面解放思想，转变观念。

要有大干一番事业的思想，主动承担起肩负的历史责任，用5-10年的时间，将旅顺建设好，建成一颗真正璀璨的明珠。

（一）要变优越感为危机感，变碌碌无为为干好本职工作的责任感。

（二）要变单纯的行政管理人员为实干人员。

（三）要变被动适应为主动超前，即我们的管理体制、经济意识、基础设施应该由被动适应经济发展的态势转变为主动超前，牵引经济发展。

（四）要化腐朽为神奇。铁岭就是这样干的。鲅鱼圈也是这样干的，一条臭水沟经过整治变成一条绿化带，一条美丽的河，岸上再种上树，周边的房子就卖出去了，而我们的资源优势，这几个城市的所有条件加起来也没我们好。

（五）要变安于现状为争创领先，要敢于争先，超前建设，争创一流。

‚解放思想‛的内涵即我们要达到的目标是：勇于创新，敢于承担，锲而不舍（夜以继日，‚5+2‛、‚白+黑‛模式），加快发展，实现超越（要超越铁岭，开发区要超越鲅鱼圈）。

下一步我们要做的工作主要有：

（一）要做好总体规划，继续完善提升《科学发展示范区建设总体规划》，使其更具操作性，手笔再大一点，再细腻一些。规划局要基于我区建设科学发展示范区建设，邀请国内一流的国家城市规划院在三个月内找作好全域规划，并在前期高标准做好新城区规划的优化调整及区内主要河流的改造规划；开发区要围绕西部临港新城，做好全域规划；科教园区（包括龙头区域）及长城街道、三涧堡街道也要做好园区规划；北海街道32平方米规划也要抓紧做好推进工作。

（二）要做好产业发展规划。由开发区牵头，制定轨道机车产业规划、修造船产业规划、新能源汽车产业规划及临 港海洋工程设备发展规划；由三涧堡街道牵头，制定泵业产业规划；由经济和发展局牵头，制定总部经济发展规划、物流产业发展规划及工业设计发展规划；由农林水利局牵头，制定农产品加工产业发展规划及全区绿化规划；由规划局牵头，交通局配合，制定城市交通规划；由交通局牵头，制定港口规划；由旅游局牵头，制定旅游业发展规划；由文化体育局牵头，做好文化产业发展规划，抓好落实；由长城街道牵头，制定食品加工产业发展规划。

二是要进行体制机制创新。

（一）要以大部制改革为契机，进行全面地体制创新，推进各项机制。要建立简捷、实用的政策体制推进西部临港新城、科技园区建设。‚简捷、实用‛的核心就是‚放权‛，‚放权‛也要讲究‚纲目‛，由人事局负责牵头，拿出意见；要突出以经济工作为核心，全面推动招商引资和项目建设；要在体制机制创新上，研究怎样打破现有行政区划界限，建立更有利于我们创新发展的体制机制，更有利于科学发展示范区建设。

（二）在政策方面，要区分长期政策和短期政策。首先在动迁政策方面，近期我们召开动迁和土地储备会议研究怎样推进动迁工作。我想主要有两方面的问题：一是要依法推进。希望综合执法局加强执法工作力度，达到我区没有一处违法建筑的目标。二是要坚决清除钉子户。要坚持动迁推 进工作要对得起老百姓，还利于民的原则。一方面，货币化动迁不要把区域化标准压得太低。这个问题，虽几经强调，但在具体执行上仍存在差异，希望相关部门马上认真予以落实。另一方面，我们即将出台相关政策，对动迁推进快的街道予以奖励。三是在百姓回迁楼建设上，房产局一定要承担起责任，认真核定，回迁楼建设要不低于商品房开发标准。四是在企业动迁方面，要重点关注街道及村级的动迁款项截留问题及动迁标的物的无中生有问题。只有解决好这些问题，动迁工作才能更快推进，加快区域开发建设步伐。

人才政策方面，要学习长兴岛务实的人才政策，趁现在金融危机，加大人才招聘力度并择优录取。

总部经济政策方面，家平区长正在牵头研究，研究完以后马上下发街道及开发区予以落实。

（三）在机制创新的建设模式上，我非常赞同采用BT建设方式，要马上抓落实。要以BT建设方式，同时启动我区凤河、龙河、北大河的改造工程，用5年的时间搞好改造和绿化工作。

（四）在投融资体系创新上，要以股份制形式再次进行整合，制定上市方案，实现我区投融资体系良性循环。

三、把招商引资作为工作的重中之重

今后在经济工作中，我们要把招商引资作为工作的重中之重，必须做好。要认真学习产业集群招商法，要组织几个 招商部门，围绕机车产业，各家机车企业一一落实。修造船、新能源汽车产业、总部经济也都要这么做。

四是加快园区建设。港口和铁路必须加快建设，重中之重是西部临港新城建设。

五是加强基础设施建设，推进城市化进程。

今年，我们除了要启动道路、河流改造及绿化工程外，重中之重是新城区建设，要采用BT建设方式，把新城区建设好。在农村区域及涉农街道要打破村村界限，推进城市化进程。

**第三篇：在考察浙江大学座谈会上的讲话**

在考察浙江大学座谈会上的讲话

尊敬的德水书记，杨卫校长，各位领导，各位专家教授： 上午好！

今天能够到全国知名高等学府---浙江大学，来体会百年浙大精神，感受著名学府风范，我感到非常荣幸，也受益匪浅。百年浙大在继承中有发展，在发展中有创新，在创新中不断取得丰硕成果，现在已成为一所基础坚实、实力雄厚，门类齐全、特色鲜明，稳居国内一流水平，在国际上有较大影响和良好声誉的研究型、综合型大学。有着辉煌历史的浙江大学，在体制创新、学术研究、师资建设和服务地方经济等诸多都方面取得了令人瞩目的成绩，尤其是成功培养了160余名中国科学院院士、中国工程院院士和成千上万的社会各界顶尖人才，为浙江乃至全国的经济发展和社会进步做出了杰出贡献，成为极具精神魅力和学府气质的大学，在国内高校处于排头兵地位。在此，我代表xx县委、县政府和xxx万xxx人民对浙江大学取得的恢宏成就致以崇高的敬意！此时此刻，我有这么几个关键词：

一是感谢与崇敬。刚才各位领导带我们参观了美丽的紫金校区校园风光和现代化教育设施，学习了学校重点领域研究成果和社会服务的骄人成就，让我再一次感受浙大作为百

年学府，具有的优质学习环境、一流科研实力和推动社会发展的强大力量。所看所闻都让我肃然起敬、非常震撼。毫不夸张地讲，浙江大学的发展历史过程俨然就是中国改革发展史的一部写真集，既包含内在魅力又不失华丽外表，既有传统积淀又有现代化速度。浙大速度就是中国速度的缩影。感谢给位领导宝贵的时间和真诚接待，感谢你们让我在这群贤云集、名家辈出之地真正领略“实事求是，严谨踏实，奋发进取，开拓创新”的优良校风。这一难得的学习机会，让我终生受益，也将指引着我在以后在工作中进一步加强学习，学习时更加以科学的态度开展各项工作。

二是鼓舞与信心。浙大一行，我切身目睹和感受到了浙大由小变大，由大变强的建校理念和创新发展思路，学习到了浙大治校育才的优秀管理文化，领略到了浙大服务地方经济社会的时代精神，丰硕成果让我深受鼓舞，诸多亮点让我深受启发。不难发现，浙江大学以其高度的社会责任感和完善的校地合作发展机制，充分发挥浙大的科技优势、智力优势和学术前沿优势，广泛开展产学研合作、校地合作和校企合作，积极把科研成果转化为经济社会效益，为地方经济发展提供指导，出谋划策。从刚才学习参观的情况来看，浙江大学在为地方政府培养高素质干部队伍方面是硕果满枝，在促进地方经济社会发展方面更是可圈可点，许多地方经济因为浙江大学相关专家的帮忙指点而突飞猛进，实现了前所未

有的发展速度，这些实例也将使我们利辛人增强战胜困难、推进改革的信心和决心。

三是困惑与愿景。利辛县地处安徽北部，人口众多，农业发展水平不高，工业基础较为薄弱。近年来，在安徽省委省政府、亳州市委市政府的正确领导下和利辛几代干群的共同努力下，我县经济社会实现了较快发展，每年保持着两位数的增长速度。但我县总体水平还不高，工业化和城镇化进程速度还不够快，人民生活水平还有待进一步提高。横向比较，我县与安徽省平均水平还有一定差，与浙江各县市相比差距更是显而易见。但利辛地穷人有志，牢记人穷思变，变则通，通则强。在新时代新要求的极力催促下，在周边挤压和内部诉求的双重压力下，面对东部地区产业转移和安徽省委省政府加快皖北发展的战略机遇，一个正在寻求突破的利辛需要快速攀升，一个焦灼的利辛亟待蓄势迸发。

在安徽省“十二五”规划课题研究中，对皖北经济发展总体状况概括为“皖北地区经济发展主要是工业化、城镇化率低”，一语中的。因此，我们痛定思痛之后断定，利辛要走出当前困境，必须走工业化与城镇化互动发展之路。2024年以来，我们加快建设工业园区，构筑招商引资运作平台，为实现工业化提供有效载体，一定程度上推动力工业化的进程，但是效果甚微，截止目前利辛县工业化率不到为20%，而安徽省工业化率已经超过40%，与浙江省工业化率相比更

是相去甚远。工业化水平不高直接导致皖北地区企业资源不足，能够实现爆发式、引领式、跨越式突破的大工业、大项目少之又少，现有的一些大项目主要成点状分布，没能串成线、扩成面，换句话说，在“大项目-产业链-产业集群-产业基地”的演进路径上，利辛陷入发展困境。与工业化率低对应的，就是城镇化率低。以“五普”口径统计我县的城镇化率仅为19.3%，仍然不到20%，比安徽省平均水平低近23个百分点。其中在工业化与城镇化互动发展路径探索方面，我们一直比较困惑，缺乏准确思路，这是束缚利辛发展的重大瓶颈。因此，我恳请浙大的各位领导和专家教授对利辛发展给予关注，抽空到利辛考察指导，为我县经济社会发展指点迷津。这正与浙江大学“以国家目标和区域需求为导向全方位服务地方经济转型升级”的理念不谋而合。利辛县委、县政府将以积极的态度，努力开展与浙大交流合作的准备工作，并结合浙江大学最新科研成果不断推向深入，不断拓展合作领域，为利辛经济转型和跨越发展提供强大的人才保障和智力支持。通过合作，也能够使浙江大学在学科建设、服务社会等方面取得更大成就，实现双赢，相得益彰。

最后，再次感谢给位领导和专家教授的一路陪同，并祝愿浙大的明天取得更丰硕的成果，再造新的辉煌！

**第四篇：在区青年干部座谈会上的讲话**

在区青年干部座谈会上的讲话

今天的座谈会开得很好。刚才有二十位年青干部作了发言，谈了他们的工作心得体会和经验，同时也对如何进一步做好培养选拔年轻干部工作提出了很好的建议，我们将在下一步工作中有针对性地予以改进。年轻干部的培养选拔是一项继往开来的伟大的革命事业，从中央到地方的各级党委、政府都非常重视培养选拔年轻干部工作。毛泽东同志就曾提出，“要培养造就千千万万个无产阶级革命事业接班人”。中央几代领导同志也反复告诫全党，培养好我们事业的接班人是一个关系到党和国家长治久安、甚至生死存亡的战略问题。近年来，各级党组织在贯彻干部路线尤其是“四化”方针过程中，在培养造就德才兼备的年轻干部方面做了大量工作，使大批年富力强的年轻干部走上各级领导岗位，改善了干部队伍的年龄结构、文化结构，使各级领导班子充满活力。我们区也是如此，在各级党组织的重视和努力下，区的干部队伍发生了较大变化，正朝着健康的方向迈进。当然，在培养选拔年轻干部过程中，我们也存在不足，如全区年轻干部所占比例仍然偏低。一些单位的领导认为年轻干部不成熟、缺乏经验、挑不起重担，因而不敢大胆使用年轻干部，不敢把年轻干部放到关键岗位上去。产生这种认识既有领导干部对青年干部了解不够全面、不够实事求是的因素，也有青年干部自身的问题。但是，正因为青年干部经验少、经历简单，更加需要各级党组织加大对青年干部的使用和培养力度。实践证明，早压担子早成才，不压担子难成长。不把青年干部放到关键岗位锻炼和考验，他们的经历很难丰富，他们的水平也很难得到提高。使用是最好的培养。青年干部往往优点和缺点共存，我们应当舍其短用其长。青年干部只要本质好、素质好、有发展潜力、群众拥护，我们就要大胆使用。今后区将加大对青年干部的培养力度。借此机会，我谈谈青年干部应该具备什么样的素质，才能真正符合“三个代表”的要求。

一要大力提高自身的政治素质。青年干部要做建设有中国特色社会主义的中坚力量，首先要做到在复杂恶劣的环境下保持清醒的头脑。坚持正确的政治方向，在一切方面维护党的根本利益，这将直接决定着建设中国特色社会主义事业的成败。因此，坚定的政治立场是优秀青年干部首先必须具备的基本素质。所谓坚定的政治立场就是对党的根本利益的绝对忠诚。这种忠诚表现在政治信念和政治实践两个层次上。在政治信念方面，要树立牢固的共产主义世界观、人生观和价值观。共产主义世界观、人生观和价值观，体现了共产党人对世界的根本看法，也指示着正确的终身的奋斗目标。只有牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，才能坚持共产主义的根本信念，才能保证在任何时候、在大是大非面前保持清醒的头脑，在人生道路上把握正确方向。因此，青年干部一定要自觉加强党性锻炼。如果说政治观念是属于内在的精神活动，那么政治实践就表现在领导干部的公务活动也就是具体工作中，可以通过考察加以认定。在这个政治实践的过程中，青年干部一定要确立三个观念：一是组织纪律观念。即个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央，这是我们党的一条基本的政治原则。二是民主法制观念。新世纪的特点决定优秀的青年干部必须具备较强的民主法制观念，必须对社会主义民主政治和依法治国的重要性有较深刻的理解，牢固树立依法行政和依法办事的观念。三是公仆观念。优秀青年干部要有强烈的公仆意识和执政意识，要正确认识到我们手中的权力只能用于为人民服务，决不能用于谋取个人私利，真正做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。

二要大力提高自身的理论素质。青年干部担负着建设中国特色社会主义这一没有先例可借鉴的历史重任，也面临着国际风云变幻莫测、国内改革不断深入的复杂环境，政治任务需要青年干部具备较深厚的马克思列宁主义素质。这就要求青年干部要认真研读马列主义的经典著作，掌握马列主义的基本原理和基本方法，尤其要深刻学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想，以武装我们的头脑，指导我们的行动。

三要大力提高自身的道德素质。道德品质是一个人在社会实践基础上，在道德问题上形成的比较稳定的品质。这种品质是靠平时养成的。青年干部要努力培养如下几种品质：要正气凛然、廉洁奉公，决不能用手中权力谋取个人私利或者小团体利益，要自觉抵制不正之风，坚持维护党和国家的尊严；要忠诚老实，坚持真理，不唯书，不唯上，只唯实；要谦虚谨慎，尊重科学，尊重知识，尊重群众的智慧，尊重集体的决定；要胸襟广阔，尊重人才，大公无私，任人唯贤，善于团结他人开展工作；要不图名、不图利，不务虚名，不阿谀奉承、人云亦云。

四要大力提高自身的作风素质。作风是指在公务活动中表现出来的比较稳定的行为、特点和态度。一个人的作风也是在平时养成的。党的作风是我们党性质和宗旨的体现，是关系到人心向背，关系到我们党生死存亡的大问题。对青年干部而言，道德思想品质、人生观、世界观和价值观的形成都需要围绕着继承和发扬党的优良传统去树立和强化。

五要大力提高自身的能力素质。作为一名胜任工作的优秀青年干部，要具备七方面的能力：一是善于从政治上考虑问题的政治洞察力；二是善于集思广益、择善而从的决策能力；三是善于知人善任、调动下属积极性的组织管理能力；四是善于处理与公众及有关方面关系的召集能力；五是善于表达思想、情感的语言表达能力；六是精通业务的专业能力；七是出色的科学思维能力。

六要大力提高自身的知识素质。主要包括：政治理论知识和历史知识、现代经济学知识、领导知识、法律知识、现代学科和现代科技常识。

七要大力提高自身的心理素质。心理素质是指一个人的个性特点或性格特征，对一个人的才能有一定的影响和制约。作为青年干部，要着重培养以下几方面心理素质：一是情绪稳定、态度专一；二是意志坚强、不怕困难和挫折，有顽强的意志力和自信心；三是心胸广阔。

青年干部提高自身素质，要着重从如下几方面努力：

一要强化党性锻炼，打牢思想政治根基。要强化党性锻炼，树立正确的权力观、地位观和利益观；要自觉到艰苦复杂环境锻炼自己；要经得起各种风浪的考验，严于律己，用好自己的权力。

二要奋发进取，不断增强提高自身综合素质的自觉性。真正做到为官不为发财，为民不遗余力，办事不图回报，工作不带私心。

三要努力拓宽视野，培养善于观察世界、把握政策要求的时代眼光。

四要把握好四个关系，促进自身素质提高和协调发展。即：把握好理想与现实之间的辩证关系；把握好有所为与有所不为之间的辩证关系；把握好思想活跃与行为稳健的辩证关系；把握好一生与一时的辩证关系。

同志们，青年朋友们，青年干部是我们党的宝贵财富，是我们党的未来和希望所在。我衷心祝愿你们在各自岗位健康成长，希望大家不断努力，为\*的各项工作作出应有的贡献！

谢谢大家！

在“五四”运动85周年纪念日来临之际，区委决定召开这个座谈会。会议的主题是：弘扬“五四”精神，研究和探索新形势下如何建设一支务实型、创新型、发展型的高素质青年干部队伍，实施人才强区战略的问题。这既是我区贯彻中、省、市人才工作会议精神的一项重要而具体的措施，也为青年干部互相交流、互相学习、互相促进提供了一个平台。刚才，有11位青年干部作了发言，大家结合实际对如何加快年轻干部成长、如何做好培养选拔年轻干部工作提出了很好的意见和建议，充分展示了我区年轻干部的才智和风采，对我区进一步做好年轻干部培养选拔工作将起到积极的推动作用。下面，我就年轻干部培养选拔问题讲三点意见：

一、解放思想、提高认识，切实增强培养选拔年轻干部的紧迫感和责任感

青年是祖国和民族的希望。毛泽东同志把青年比作早晨八、九点钟的太阳，形象地指出青年是推动国家发展和社会进步的生机勃勃的力量。邓小平同志高度重视青年的作用，指出在青年身上寄寓了我们事业兴旺发达的光辉前景。江泽民同志指出，青年兴则国家兴，青年强则国家强；青年有希望，未来发展就有希望。这些精辟论述，集中反映了党对青年的高度重视、热情关怀和殷切希望。近年来,我区各级党委和组织人事部门认真贯彻中央和省、市委关于抓紧培养选拔优秀年轻干部的指示精神，采取切实措施，不断加大工作力度，为青年干部的健康成长做了一定的工作，取得了明显成绩，主要表现在以下几个方面：

（一）坚持不懈地解放思想，更新观念，提高认识。通过各种形式，大力宣传中央、省、市、区委关于培养选拔优秀青年干部的方针、政策，宣传实现领导班子和干部队伍新老交替的重大意义，破除论资排辈、求全责备等思想障碍，为青年干部健康成长营造了良好的外部环境。

（二）坚持不懈地加大培养锻炼力度。一是坚持抓好青年干部的经常性思想政治建设。认真抓好青年干部政治理论的系统培训和以“三个代表”、“干部作风建设”、“艰苦奋斗、廉洁从政”等为重点的集中学习教育，为青年干部担当重任打下坚实的思想政治基础。二是坚持实践第一，多形式、多渠道培养青年干部。积极实施“双万工程”，选派优秀年轻干部到基层任职，部门包联乡镇工作，防汛救灾、包抓项目、小康建设，抽调年轻干部一线锻炼，选派年轻干部到常州、武进考察学习、挂职等，促使青年干部在实践中锻炼提高、健康成长。三是突出严格管理。协调各级组织齐抓青年干部管理，制定了管理制度，落实了管理责任。通过理论培训、实践锻炼、严格管理，全面提高青年干部的综合素质，为青年干部健康成长打下了坚实基础。

（三）坚持并不懈完善后备干部制度。近年来，我们一直把后备干部队伍建设作为各级班子和干部队伍建设的源泉，加大推荐选拔和储备力度，坚持“备用结合”。特别在去年以来，我们在全区范围开展了推荐选拔党政后备干部人才工作，在各级党组织的重视下，推荐副科级后备干部481人，正科级后备干部289人，推荐副县级后备干部20人,并按照“优进劣出、动态管理”的原则,对后备干部队伍进行较大幅度调整充实，始终保持了后备干部队伍的生机与活力，为青年干部健康成长提供了重要的组织保证。

（四）坚持改革干部人事制度。通过公开选拔、竞争上岗、交流轮岗、上挂下派、异地挂职、界定最高任职年龄等举措，为青年干部的健康成长创造了条件和机遇，搭建了优秀青年干部脱颖而出的平台。

（五）坚持育人、管人和选人相结合，促使一批年轻干部陆续走上各级领导岗位。这既有年轻干部自身的努力，也离不开组织上的培养教育，体现了我区加快培养选拔年轻干部的成果。目前，乡镇班子平均年龄40.5岁,正职平均年龄42.7岁，副职平均年龄38.2岁，正职最小年龄29岁，副职最小年龄26岁；部门班子平均年龄44.3岁,正职平均年龄46.2岁,副职42.3岁。年轻干部已经成为全区领导干部队伍中的重要力量。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题。从青年干部自身情况看，有的马列主义理论功底还不是那么深厚；有的对党的历史和优良传统缺乏系统的了解，没有经过艰苦环境的锻炼，驾驭全局和处理复杂问题的能力还比较弱；有的工作作风不够扎实，宗旨意识还不强，在关键时刻还经不起考验等等。从工作角度看，一些单位和部门对青年干部健康成长的重要意义认识不足，重视不够，措施不够有力，工作不到位；少数部门领导头脑中存在的对青年干部的求全责备、论资排辈等旧的观念还没有完全清除；特别应该看到我区培养选拔年轻干部工作还存在一些不足，与中央、省、市的要求和我区发展的要求还有一定差距，就是同兄弟县相比也有一定的差距。我区年轻干部在公务员队伍中占相当大的比重，但在副县级以上领导干部队伍中所占

比例偏少，35岁以下正科级干部比例偏低。我们必须认真贯彻落实中央、省、市人才工作会议精神，坚持以人为本的思想，树立科学的选人用人观念，进一步解放思想、提高认识，切实增强培养选拔年轻干部的紧迫感和责任感。首先要从实现汉滨小康社会的奋斗目标，看培养选拔年轻干部的重要性。目前，我区的发展还面临着不少困难和问题，如：经济发展的质量和效率不高，农业优势产业不突出，规模工业不明显，下岗失业人员就业和再就业压力大，重点建设任务艰巨等。要克服困难、继续发展我区的大好形势，实现区十二次党代会制定的宏伟目标，需要区委、区政府的正确领导和决策，需要全区人民的智慧和创造，更需要一批年富力强、素质过硬的组织者和领导者。因此，加快青年干部的培养选拔至关重要。

二是从改革开放和发展社会主义市场经济的严峻考验，看培养选拔年轻干部的艰巨性。在执政、改革开放和发展社会主义市场经济的新形势下，每个青年干部都面临着权利、地位、金钱、美色的考验。如果这个问题解决不好，就会给党和人民的事业带来严重的损失。

三是从我区领导班子和干部队伍的现状，看培养选拔年轻干部的紧迫性。我区各级领导班子年轻化和干部队伍新老交替与合作的局面已初步形成。但是，一部分领导班子，没有形成合理的年龄梯次结构，特别是区直部门年轻领导干部偏少，任正职的年轻干部更少。一些班子知识和专业结构不合理。不少年轻干部的思想政治素质不适应新形势新任务的要求，尤其是缺少总揽全局和处理复杂矛盾的能力。也有少数年轻干部由于放松对自己的严格要求而违规违纪，严重影响了党的形象。因此，我们必须要把努力提高年轻干部素质，当作一项重要任务抓紧抓好，抓出成效。

二、加强领导、改进措施，为青年干部健康成长提供坚强组织保证

青年干部的健康成长，要靠自身的不懈努力。同时，也离不开各级党组织的培养教育。当前，要着重做好以下几项工作：

（一）、加强领导，为青年干部健康成长奠定坚实基础。实践证明，各级党组织高度重视、加强领导，是做好培养选拔优秀青年干部工作的关键，也是保证年轻干部健康成长的关键。全区各级党组织，要把抓紧培养选拔优秀青年干部、加快其健康成长继续作为一项重大而紧迫的政治任务，摆上重要议事日程，切实加强领导，制定科学规划，层层抓好落实。区委组织部要进一步加大培养选拔年轻干部力度，建立健全工作制度，如培训制度、选拔制度、跟踪教育制度和交流制度，制定我区加快培养锻炼年轻干部的实施意见。共青团组织要充分发挥党的助手和后备军的职能作用，强化为大局、为青年服务的意识，千方百计为青年干部办实事、办好事，切实把青年干部教育好、团结好、引导好，积极向党组织推荐积极分子和青年人才，努力为青年干部的成长创造条件。各级领导干部要有战略眼光和政治责任感，强化抓工作、带队伍的责任。同时，各级党组织和领导干部还要认真学习、宣传邓小平同志的人才思想，以及党的干部路线、干部政策，坚决破除论资排辈、求全责备、平衡照顾等陈旧观念，努力为青年干部健康成长和脱颖而出营造良好的政策、舆论环境。

（二）、落实措施，加大培养选拔年轻干部工作力度。按照中央要求，培养选拔年轻干部要有三要素，理论培训、实践锻炼、严格要求。在工作中，要注意解决好四个问题。一是改善年龄结构。今后要根据工作和年轻干部成长的需要，尽可能地在部门班子的年轻化建设上实现突破，使部门

班子平均年龄降到40岁左右；乡镇党政领导班子换届调整时要优先补充优秀年轻干部；必要时可通过空出名额、交流选配、先进后出的办法充实年轻干部，以保证各级领导班子的梯次配备。二是完善知识、专业结构。今后，选配科级领导干部，一般应具有大专以上学历，其中具有大学本科以上学历的应达到一定比例。三是要以提高思想政治素质为重点，全面提高领导班子的整体素质。要进一步提高马克思主义理论素养，提高政治敏锐性和政治鉴别力，善于从政治上正确认识和判断形势、观察和处理问题。要进一步增强领导班子统揽全局、驾驭复杂局面、处理复杂矛盾的能力，特别是要把党政主要领导选配好。四是要深化干部制度改革，大胆选任优秀年轻干部。本着“好中选优，优中选青”的思路，优先选拔年纪轻、文化层次高的干部进入领导班子。对职数已满、未达到配备年轻干部目标、有即将到龄干部的领导班子，采取“先进后出”的办法选配年轻干部；对那些德才兼备、政绩突出、群众基础好、发展潜力比较大的特别优秀的年轻干部，可按有关规定破格提拔；区委组织部要尽快代区委制定党政领导干部交流工作和科级干部能上能下工作实施意见，以制度和机制加快优秀年轻干部的选拔任用。今年区委将拿出一定的职位公开选拔部局科级领导，继续选派部分优秀科级干部到发达地区考察学习、挂职锻炼，采取上挂下派的办法选派年轻干部担任乡镇长助理等，促进年轻干部成长成才、担当重任。

（三）、要全面正确地执行党的干部路线和政策，严格按照标准选拔年轻干部。组织路线是为政治路线服务的。党和人民需要用什么人，不能用什么人，中央、省市委的要求是很明确的，就是要按照干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则选人、用人。结合我区干部队伍实际，一要选用务实型干部。邓小平同志反复强调，要全面贯彻干部队伍“四化”方针，干部不是只要年轻、有专业知识就能解决问题，还要有好的作风。好的作风，关键在于能求真务实。市上领导虽然赞扬我区的干部大事不糊涂，难事显身手，但是，对我区干部的务实作风还不尽满意。前不久，吴区长在全区领导干部大会上对求真务实问题又重点强调，我们一定要深入领会，青年干部一定要做求真务实的表率，脚踏实地，埋头苦干，重实际、说实话、务实事、求实效。要把求真务实作为重要的用人标准和导向。二要用创新型干部。不断创新，不断开拓，是人类社会前进的规律。创新成就伟业，创新开辟未来。创新是熔责任、勇气、态度、精神于一炉的实践。目前，我们无论是部门的工作还是乡镇的工作都需要在创新上下功夫，年轻干部要始终保持一股闯劲、冲劲、韧劲，以“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的宽广胸怀与气度，开拓创新，努力做到观察形势有新视角，推进工作有新思路，解决问题有新办法，各项工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。三要用发展型干部。加快汉滨小康社会建设，迫切要求青年干部必须是抓发展的行家。做发展型干部，要看青年干部能不能理清发展思路，善不善于解决发展过程中的难题，会不会创造发展的环境。要围绕发展选任干部，以发展的实绩检验衡量干部,真正确立抓落实看干部，主战场出干部，凭政绩用干部的用人机制，特别是对那些政绩突出，为政清廉，群众公认，却又默默无闻的干部，要让他们政治上获得进步，经济上得到重赏。

三、不负重托、严格要求，青年干部要努力提高自身素质

马克思主义唯物辩证法认为，内因是事物变化的根据，外因是变化的条件，外因通过内因起作用。青年干部的健康成长，除各级党组织的培养教育外，其自身的努力是根本因素。广大青年干部要充分认识所肩负的历史使命，不负重托,从严要求，刻苦磨炼，经受考验，努力提高自身素质。这里，我对青年干部提四点要求和希望，与大家共勉。

（一）、刻苦学习

“少壮不努力老大徒伤悲”的古训尽人皆知。古今中外，一切有作为、有成就的人，无不得益于勤奋学习。当今世界，科技进步日新月异，知识更新不断加快。在这样的时代，学习显得尤为重要和紧迫。党的十六大报告提出要建立学习型社会，要全民学习、终身学习，同时向各级干部和全党同志提出了“学习、学习、再学习，实践、实践、再实践”的要求。青年干部是各级领导班子和领导干部的后备军，不学习就难以肩负起重任。很多青年干部是同龄人中的佼佼者，具有相当的文化水平和知识素养，并在各自的工作岗位上取得了一定的成绩，但这不应成为骄傲的资本。时代在前进，学习无止境，组织上、工作上、发展上对青年干部的要求更高了，青年干部一定要正确认识自己的学识和能力。要认识到学历只能代表某一专业的知识水平，文凭也不能打天下、管终身，况且我区复杂的工作环境和繁重的工作任务，对青年干部的要求是很高的。因此，青年干部一定不可自视过高、自我满足，而要不断更新知识，加强实践，提高自己。要养成热爱学习、善于学习的良好习惯，要减少应酬和娱乐活动，静下心来多读点书，多学点知识，不断充实提高自己。要通过学习政治、历史、哲学、科学、法律等各方面知识，砥砺品格、磨炼意志，树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操。学习不仅要从书本上学，也要在实践中学。要做到理论与实践相结合，把书本上学到的知识在实践中运用，以提高领导水平和工作能力。要在工作实践中学习，提倡向老同志学，向领导学，向优秀青年学，向同事学。

（二）、积极向上

当前在我区青年干部当中积极向上的是主流，但是确实有一些精神状态较差的同志，他们把握不好人生的方向，找不准人生追求的目标。从现实情况看，组织上的愿望和青年干部的心态存在着矛盾和差异。一方面，从组织角度讲，还是感到真正能担当重任的年轻干部少，特别是一把手难选；另一方面，青年干部有一种“怀才不遇”的感觉。这里边有组织上需要进一步解放思想，开阔视野，大胆把年轻干部放到重要岗位上，压担子培养锻炼的问题。但更重要的是，青年干部要正确估价和认识自己，修订好自己的人生坐标。我们要求青年干部树立远大理想和信念，并不是要一定当个什么官。因为选拔干部担负一定的领导职务因素很多，绝不能用担任什么领导职务来衡量一个人的人生价值。人生的价值在于奉献，要立志做大事，不要立志做大官，把履行党和人民对自己提出的义务当作终生奋斗的目标，始终保持一种蓬勃进取的精神，在不同的岗位上尽职尽责。至于能否提拔重用，那是组织上考虑的事情，个人不要去考虑过多。否则，只能给你带来不安和烦恼，甚至会使你走上错误的道路。只有有了“只问耕耘，不问收获”的情怀，才会有不期而至的结果。总而言之，无论提拔与否，都应该正确对待，真正做到“居上而不骄，处下而不忧”，不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为欲所惑。

（三）、脚踏实地

青年干部风华正茂，思维敏捷，精力充沛，接受新事物快，具有远大理想和个人抱负以及较强的进取意识和创造能力。但相应地也容易出现自以为是、心浮气躁、眼高手低等不足,主要表现在：有的同志学习不专心、不用心、浅尝辄止，工作不踏实、不深入、急功近利；有的同志在一个岗位上工作时间不长就东张西望，心神不定，担心组织看不到自己的成绩，甚至急于找关系谋升迁。青年干部一定要自觉摒弃“官本位”思想，相信自己，相信组织，踏实做好工作。

在青年人中流行一句话“不想当元帅的士兵不是好士兵”。这句话有一定道理，但大家也要想想，元帅毕竟只有一名，而士兵却有几十万几百万名，从一名普通士兵当上一名元帅，靠的是什么？我觉得至少有两点：一要冲锋在先，在历场战役立下赫赫战功；二要具备指挥才能和领导能力，领导军队在战役中打胜仗，这需要一个长期积累的过程。而立足本职，脚踏实地做好工作才是进步的前提和基础。因此，青年干部一定要正确对待进步，要求上进是应该鼓励的，但不能把进步仅仅理解为职务升迁，而应追求思想上的进步、工作上的进步、知识上的进步、能力上的进步，追求为人民、为党的事业多作贡献。这就要求青年干部努力提高自身素养，开阔心胸，既要保持进取心，也要保持平常心，培养稳定乐观的情绪和坚韧不拔的意志力，做到胜不骄、败不馁，自信而不自满，昂扬而不张扬，务实而不浮躁。有作为才能有地位，要脚踏实地，爱岗敬业，吃苦耐劳，争创一流。

（四）、乐于奉献

奉献是崇高的精神境界，是美好的人生追求，也是成就事业的前提。只有立志为国家、为民族、为人民奉献智慧力量，才能创造亮丽的青春年华。在改革开放环境中成长起来的青年干部具备较好素质，特别是我区良好的发展态势，为青年人的成长成才提供了良好的机遇和广阔的舞台。希望青年干部抓住机遇，乘势而上，树立正确的发展观，把求发展和讲奉献统一起来，在服务社会和人民的实践中实现个人价值。前不久，中央、国务院召开全国人才工作会议，提出实施人才强国战略，指出小康大业人才为本，这充分显示了中央对人才的重视。胡锦涛总书记在会上提出衡量人才不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，而要

坚持德才兼备的原则，把品德、知识、能力、业绩作为主要标准。我觉得我们的青年干部已具备一定知识和能力，也有了一定业绩，但要成为优秀人才，还需要不断努力。青年干部要清醒认识到，组织上为什么这么强调要加大培养选拔年轻干部力度，把年轻干部充实到各级领导班子和干部队伍中去，建成梯队型的领导班子和干部队伍结构。这是因为老中青三代人的知识、经历和工作方式有不同特点，合理搭配能取长补短、相互促进，年轻人有年龄、知识的优势，有接受新事物快、朝气蓬勃、敢想敢干敢闯的优势，这种优势必将为各级领导班子和干部队伍带来新的生机和活力。青年干部要正确认识自身优势，充分发挥生力军作用,做到有朝气有锐气,带来新的思维方式和工作方式,大胆破除旧观念,打开新局面，创造新业绩。

青年干部要不怕困难，艰苦奋斗。青年干部工作经历较少，经验有所欠缺，必须加强实践锻炼。要敢于到一线、到基层、到条件艰苦、困难较多的地方去，多岗位地实践，深入了解百姓所想所做，深入了解基层干部如何工作、如

何战胜困难、如何协调各种矛盾和处理突发事件等，这样才能使自身尽快得到锻炼提高。青年干部要多到基层工作，增加实践的机会，实践经验和基层工作经验对青年干部的成长非常重要，青年干部要勇于投身实践、乐于到基层接受锻炼。

青年干部要求真务实，清白从政。要力戒贪图虚名、急功近利、心浮气躁。要实实在在从基础、从基层抓起，不做表面功夫、表面文章，不搞政绩工程、形象工程。身处领导岗位或手中有一定职权的青年干部，面临着各种诱惑和侵蚀，如果不能保持清醒头脑，防微杜渐，就有可能因小失大，失掉自己的前途、理想和人生。因此，青年干部必须牢牢树立正确的权力观、地位观和利益观，坚持自重、自省、自警、自励，做一个真正为民办事、公道正派、清正廉洁的干部。

同志们，机遇只垂青有准备的人。希望广大青年干部牢牢把握我区发展的重要战略机遇期，焕发干事创业的豪情，刻苦学习、积极向上、脚踏实地、乐于奉献，在我区加快发展，建设汉滨小康社会的伟大实践中发挥青年的生力军作用，为摘自《》（）我区三个文明建设再立新功，更充分地实现自己的人生价值。

最后，祝同志们节日愉快，工作顺利，家庭幸福，事业有成！

**第五篇：在区青年干部座谈会上的讲话**

在区青年干部座谈会上的讲话

今天的座谈会开得很好。刚才有二十位年青干部作了发言，谈了他们的工作心得体会和经验，同时也对如何进一步做好培养选拔年轻干部工作提出了很好的建议，我们将在下一步工作中有针对性地予以改进。年轻干部的培养选拔是一项继往开来的伟大的革命事业，从中央到地方的各级党委、政府都非常重视培养选拔年轻干部工作。毛泽东同志就曾提出，“要培养造就千千万万个无产阶级革命事业接班人”。中央几代领导同志也反复告诫全党，培养好我们事业的接班人是一个关系到党和国家长治久安、甚至生死存亡的战略问题。近年来，各级党组织在贯彻干部路线尤其是“四化”方针过程中，在培养造就德才兼备的年轻干部方面做了大量工作，使大批年富力强的年轻干部走上各级领导岗位，改善了干部队伍的年龄结构、文化结构，使各级领导班子充满活力。我们区也是如此，在各级党组织的重视和努力下，区的干部队伍发生了较大变化，正朝着健康的方向迈进。当然，在培养选拔年轻干部过程中，我们也存在不足，如全区年轻干部所占比例仍然偏低。一些单位的领导认为年轻干部不成熟、缺乏经验、挑不起重担，因而不敢大胆使用年轻干部，不敢把年轻干部放到关键岗位上去。产生这种认识既有领导干部对青年干部了解不够全面、不够实事求是的因素，也有青年干部自身的问题。但是，正因为青年干部经验少、经历简单，更加需要各级党组织加大对青年干部的使用和培养力度。实践证明，早压担子早成才，不压担子难成长。不把青年干部放到关键岗位锻炼和考验，他们的经历很难丰富，他们的水平也很难得到提高。使用是最好的培养。青年干部往往优点和缺点共存，我们应当舍其短用其长。青年干部只要本质好、素质好、有发展潜力、群众拥护，我们就要大胆使用。更多精彩文章尽在今后区将加大对青年干部的培养力度。借此机会，我谈谈青年干部应该具备什么样的素质，才能真正符合“三个代表”的要求。

一要大力提高自身的政治素质。青年干部要做建设有中国特色社会主义的中坚力量，首先要做到在复杂恶劣的环境下保持清醒的头脑。坚持正确的政治方向，在一切方面维护党的根本利益，这将直接决定着建设中国特色社会主义事业的成败。因此，坚定的政治立场是优秀青年干部首先必须具备的基本素质。所谓坚定的政治立场就是对党的根本利益的绝对忠诚。这种忠诚表现在政治信念和政治实践两个层次上。在政治信念方面，要树立牢固的共产主义世界观、人生观和价值观。共产主义世界观、人生观和价值观，体现了共产党人对世界的根本看法，也指示着正确的终身的奋斗目标。只有牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，才能坚持共产主义的根本信念，才能保证在任何时候、在大是大非面前保持清醒的头脑，在人生道路上把握正确方向。因此，青年干部一定要自觉加强党性锻炼。如果说政治观念是属于内在的精神活动，那么政治实践就表现在领导干部的公务活动也就是具体工作中，可以通过考察加以认定。在这个政治实践的过程中，青年干部一定要确立三个观念：一是组织纪律观念。即个人服从组织，少数服从多数，下

级服从上级，全党服从中央，这是我们党的一条基本的政治原则。二是民主法制观念。新世纪的特点决定优秀的青年干部必须具备较强的民主法制观念，必须对社会主义民主政治和依法治国的重要性有较深刻的理解，牢固树立依法行政和依法办事的观念。三是公仆观念。优秀青年干部要有强烈的公仆意识和执政意识，要正确认识到我们手中的权力只能用于为人民服务，决不能用于谋取个人私利，真正做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。

二要大力提高自身的理论素质。青年干部担负着建设中国特色社会主义这一没有先例可借鉴的历史重任，也面临着国际风云变幻莫测、国内改革不断深入的复杂环境，政治任务需要青年干部具备较深厚的马克思列宁主义素质。这就要求青年干部要认真研读马列主义的经典著作，掌握马列主义的基本原理和基本方法，尤其要深刻学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想，以武装我们的头脑，指导我们的行动。

三要大力提高自身的道德素质。道德品质是一个人在社会实践基础上，在道德问题上形成的比较稳定的品质。这种品质是靠平时养成的。青年干部要努力培养如下几种品质：要正气凛然、廉洁奉公，决不能用手中权力谋取个人私利或者小团体利益，要自觉抵制不正之风，坚持维护党和国家的尊严；要忠诚老实，坚持真理，不唯书，不唯上，只唯实；要谦虚谨慎，尊重科学，尊重知识，尊重群众的智慧，尊重集体的决定；要胸襟广阔，尊重人才，大公无私，任人唯贤，善于团结他人开展工作；要不图名、不图利，不务虚名，不阿谀奉承、人云亦云。

四要大力提高自身的作风素质。作风是指在公务活动中表现出来的比较稳定的行为、特点和态度。一个人的作风也是在平时养成的。党的作风是我们党性质和宗旨的体现，是关系到人心向背，关系到我们党生死存亡的大问题。对青年干部而言，道德思想品质、人生观、世界观和价值观的形成都需要围绕着继承和发扬党的优良传统去树立和强化。

五要大力提高自身的能力素质。作为一名胜任工作的优秀青年干部，要具备七方面的能力：一是善于从政治上考虑问题的政治洞察力；二是善于集思广益、择善而从的决策能力；三是善于知人善任、调动下属积极性的组织管理能力；四是善于处理与公众及有关方面关系的召集能力；五是善于表达思想、情感的语言表达能力；六是精通业务的专业能力；七是出色的科学思维能力。

六要大力提高自身的知识素质。主要包括：政治理论知识和历史知识、现代经济学知识、领导知识、法律知识、现代学科和现代科技常识。

七要大力提高自身的心理素质。心理素质是指一个人的个性特点或性格特征，对一个人的才能有一定的影响和制约。作为青年干部，要着重培养以下几方面心理素质：一是情绪稳定、态度专一；二是意志坚强、不怕困难和挫折，有顽强的意志力和自信心；三是心胸广阔。

青年干部提高自身素质，要着重从如下几方面努力：

一要强化党性锻炼，打牢思想政治根基。要强化党性锻炼，树立正确的权力观、地位观和利益观；要自觉到艰苦复杂环境锻炼自己；要经得起各种风浪的考验，严于律己，用好自己的权力。

二要奋发进取，不断增强提高自身综合素(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)质的自觉性。真正做到为官不为发财，为民不遗余力，办事不图回报，工作不带私心。

三要努力拓宽视野，培养善于观察世界、把握政策要求的时代眼光。

四要把握好四个关系，促进自身素质提高和协调发展。即：把握好理想与现实之间的辩证关系；把握好有所为与有所不为之间的辩证关系；把握好思想活跃与行为稳健的辩证关系；把握好一生与一时的辩证关系。

同志们，青年朋友们，青年干部是我们党的宝贵财富，是我们党的未来和希望所在。我衷心祝愿你们在各自岗位健康成长，希望大家不断努力，为\*的各项工作作出应有的贡献！

谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！