# 法院2024-2024人才规划

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-22

*第一篇：法院2024-2024人才规划泸定县人民法院2024-2024年人才队伍的中长期人才规划纲要根据党的十七大提出的更好实施人才强国战略的总体要求，着眼于人才是我国经济社会发展的第一资源。我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指...*

**第一篇：法院2024-2024人才规划**

泸定县人民法院

2024-2024年人才队伍的中长期人才

规划纲要

根据党的十七大提出的更好实施人才强国战略的总体要求，着眼于人才是我国经济社会发展的第一资源。我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“提升能力，真情为民，崇尚实干，坚守清廉”的要求，围绕严格，公正、文明执法这一核心，紧密联系改革发展稳定和本单位干警队伍现状，广泛认真开展教育培训、技能练兵，促进了作风转变，为内强素质，外树形象，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的法院干部队伍，为推进加快发展，科学发展，又好又快发展创造和谐稳定的社会环境和公正高效权威的法治环境，加快实现我县跨越发展和长治久安提供强有力的法制保障。坚持注重实效的原则，紧密联系干警自身素质，技能水平和行政工作实际，从工作需要分类培训，从实战出发演练技能，从群众反映改进作风，着力解决素质不高，技能不强，作风不实和执法不严，司法不公，违法违纪的突出问题。为实施“人才强院”战略，努力建设一支高素质的人民法院人才队伍，为建设 “法治泸定”、构建和谐社会提供司法保障。我院的人才工作，紧密围绕审判工作中心，认真履行人才工作职责，不断建立、健全和完善干部人事工作制度，现结合我院人才工作的实际，制定2024—2024规划纲要。

一、人才工作的指导思想、基本原则和总体目标

（1）人才工作的指导思想：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，更好实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，扩大对外开放，开发利用国内国际两种人才资源，以高层次人才、高技能人才为重点统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

（2）人才工作的基本原则。人才发展的指导方针是：服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、整体开发。服务发展，把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，围绕科学发展目标确定人才队伍建设任务，根据科学发展需要制定人才政策措施，用科学发展成果检验人才工作成效；人才优先，确立在经济社会发展中人才优先发展的战略布局，充分发挥人才的基础性、战略性作用，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变；以用为本，把充分发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务，围绕用好用活人才来培养人才、引进人才，积极为各类人才干事创业和实现价值提

供机会和条件，使全社会创新智慧竞相迸发；创新机制，把深化改革作为推动人才发展的根本动力，坚决破除束缚人才发展的思想观念和制度障碍，构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于科学发展的人才发展体制机制，最大限度地激发人才的创造活力；整体开发，加强人才培养，注重理想信念教育和职业道德建设，（3）我院2024-2024年人才工作的总体目标：人才总量相应增加，人才队伍的政治、文化、业务素质明显提高，人才的年龄、知识结构进一步合理，高素质的审判人才、综合管理类人才形成群体，人才的司法能力、创新能力进一步增强，人才管理机制进一步完善，人才培训机制进一步健全，人才成长环境进一步优化。

二、重视管理人才建设

（1）加强法院领导班子建设。着力抓好领导班子的能力建设，加强理论、业务培训和实践锻炼，提高领导干部的科学决策、驾驭全局、处理复杂问题、开拓创新的能力。

（2）加强中层干部的管理和培养。合理配置中层干部职数，建立中层干部定期轮岗制度，建立、健全庭长责任制，落实一手抓审判、一手抓队伍的双重职责。

（3）抓好后备干部人才的发现和培养工作。高度重视中青年干部的培养，建立院后备干部人才信息库。注重复合型、专业型人才的培养，建立后备干部人才库，并选派优秀干部

到党校学习和培训，增强后备人才的政治理论水平。

三、大力加强审判人才及其他人才队伍建设

（1）完善和规范招录制度。严格职业准入，严格进人程序和渠道。按照分类比例，通过公开招录程序，面向社会择优招录。

（2）完善有利于法官成长的新机制。按照法官职业化的要求，进一步规范法官管理体制。研究法官成长规律，努力创造有利于法官成长的环境，建立具有职业特点的法官文化，培养法官的职业素养、职业气质和执业能力。

（3）努力建设一支高素质、适用型的综合管理人才队伍。为加快法院的科学化、规范化、信息化、办公自动化管理，重点引进和培养一批法院建设急需的文秘、财会、网络信息管理等方面的专门人才，形成综合管理人才群体。

（4）实行不合格人员淘汰制。根据《法官法》、《公务员法》的规定，对在年度考核中，连续两年被确定为不称职的；不胜任现职工作，又不接受其他安排的；因审判机构调整或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的；旷工或者无正当理由逾假不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的；不履行相应职责，经教育仍不改正的予以辞退。

四、创新人才管理机制

（1）创新人才考核机制。完善人才考核标准，建立德、能、勤、绩、廉为主要内容的、符合审判工作规律的法官及其他工作人员考核评价指标体系。根据德才兼备的要求，从规范职位分类和岗位标准入手，完善人才考核手段，提高人才考核水平。树立正确的用人导向，坚持群众公认、注重工作实绩，把考核结果作为提拔任用干部的主要依据，为优秀人才脱颖而出创造条件。

（2）深化人事管理制度改革。进一步倡导干部选拔任用工作中的民主作风，落实党员干部和群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权。完善民主推荐和民主评议制度，注意防止民意失真问题。实行考察预告制、差额考察制和任前公示制，将干部考察不断向深度和广度延伸。继续推行中层干部竞争上岗，确保将德才兼备的人才选拔上来，对特别优秀的干部予以破格提拔。按照人岗相适应的原则，积极开展岗位轮换工作。

（3）进一步优化人才环境。切实做到“以人为本，以人为先”，营造一种尊重知识、爱惜人才的氛围，建立有利于发挥人才效能的用人机制、职业保障机制、竞争激励机制等，大力培育法院人才的职业尊荣感，用良好的机制和环境吸引人才、留住人才，为各类人才在法院成长、发展提供空间。

五、加强人才的教育培训工作

（1）构建学习、教育长效体系。要把人才的学习教育

纳入法院发展规划。大兴学习之风，营造浓厚的学习氛围，建立起以自我学习与教育培训相结合的长效教育机制。在学历教育上，形成单位、个人双方合理负担的继续教育投入措施，鼓励在职人员参加高层次学历教育。

（2）着力培养人才的调研能力和创新能力。调研能力和创新能力是高素质人才的必备条件。通过法官论坛、学术研究、疑难案件研讨、法律适用经验交流、调研报告及论文评比等形式锻炼法官，以开阔视野、拓展思路、更新理念，锻炼人才分析问题、解决问题的能力，增强人才的创新能力。要大力倡导创新，积极鼓励创新，将创新行为引入竞争激励机制，对创新人才表彰奖励并优先提拔任用。

未来十几年，是我国人才事业发展的重要战略机遇期。我们必须进一步增强责任感、使命感和危机感，积极应对日趋激烈的国际人才竞争，主动适应我国经济社会发展需要，坚定不移地走人才强国之路，科学规划，深化改革，重点突破，整体推进，不断开创人才辈出、人尽其才的新局面。在今后的工作中，我院将在总结近年开展人才工作的基础上，按照以上的工作安排，进行细化和完善，强化自检督查，努力将全院各项工作与人才工作紧密结合，使全院干警的工作作风进一步改变，业务水平显著提高、工作效能明显增强，打造一支务实高效、执行力强的法院干警队伍。

二〇一一年四月十日

**第二篇：法院十二五规划**

法院十二五规划

全市法院十二五（2024—2024年）规划以近几年全市法院各项工作情况为基础制定。规划将对全市法院未来五年的审判、队伍、文化、物质装备建设起到纲领性、指导性作用，是推进全市法院各项工作有计划、有步骤、可持续发展的重要依据。

一、指导思想和目标

指导思想：坚持“三个至上”指导思想，坚持“为大局服务、为人民司法”工作主题，坚持“从严治院、公信立院、科技强院”工作方针，不断加强审判及各项工作，努力为X市十二五经济社会发展提供强有力的司法保障。

目 标：建立公正、高效、开放、文明的审判机关。通过五年的努力，到2024年末，全市法院审判工作各项考核指标综合评价位列全省法院前五名，队伍建设、文化建设、物质装备建设进入全省法院一流行列。

二、审判工作

抓好执法办案第一要务。以深化细化审判工作为抓手，改革审判管理机制，提高审判质效指标，强化审判保障措施，完成审判规划目标。

（一）改革审判管理机制。更新审判管理理念、把握和遵循审判规律，创新审判管理方法，改革审判管理机制，构建科学高效的审判绩效评估体系，推动审判管理向精细化、集约化发展。到十二五末，建立起完善科学的审判管理机制，促进各职能部门、各项工作密切配合，良性互动，推动审判管理水平迈上新台阶。

1、完善审判工作内部管理机制。要通过强化以庭室为单位的微观管理，建立以专门审判管理机构为中心的中观管理，加强审判委员会的宏观管理，构建起三层审判管理机制。

1.1建立审判委员会专业委员会。增加审判监督层级，靠实管理责任，规范合议庭职权，提高合议庭工作水平。

1.2成立审判管理办公室。加强和创新审判管理工作，发挥纽带作用，收集审判管理信息，监控评测各项指标，分析审判运行态势，提出审判管理的决策建议。

2、构建审判管理协调机制。在审判管理与审判实务、政务管理、人事管理等内部职能之间，建立以服务审判工作为中心，以审判管理为主导，针对影响审判质量与效率的问 题进行协调的沟通机制。

（二）提高审判质效指标。

1、不断提高案件质量。1.1指标（略）1.2保障措施

完善日常评查程序，强化职能履行力度，提高常规监督水平。

坚持案件质量的非经常化监督，每年组织专人，采用案件评查评比、专项执法检查等形式进行检查，并加大整改力度。

不断提升调研能力，每年选择审判工作中遇到的热点难点问题，展开调研，解决问题，促进审判。

进一步加强业务指导，通过研讨、案例研讨等方式，落实审判政策、协调审判步伐。

强化核心管理，加强对下级法院的宏观指导和业务指导，统一司法理念、法律适用、裁判尺度，提高整体审判水平。

2、切实提高审判效率。2.1指标（略）2.2保障措施

强化工作责任心，加强各环节监督力度。完善审判流程管理，充分发挥审判流程管理系统的作用，加强对立案、分案、开庭、裁判、执行、归档等各个流程节点的监控管理和 提示预警，实现对每个环节的实时监控。

加强对审判执行工作的动态分析，倡导均衡结案，集中解决“前松后紧”、年底收案“紧急刹车”以及突击结案等问题，形成符合审判工作规律的收结案动态平衡机制。

强化审限监控，建立审限动态监控机制。加强对延长审限等案件的管理。

3、注重审判效果与社会效果的统一。（略）

（三）其他保障措施。

1、大力推进审判公开。以“建设开放的法院”为目标，不断加大审判公开力度，拓展审判公开领域，拓宽审判公开渠道，以公开促审判。

1.1加快裁判文书上网进度。……

到2024年，实现全市法院裁判文书上网公开。1.2继续推动“阳光司法”。

十二五期间，每年与电视台合作录制专题节目。……

1.3不断完善民意沟通机制，拓宽社会监督渠道。做好人大代表、政协委员的经常性联络和沟通。全市法院每年要邀请市、县两级人大代表、政协委员旁听案件庭审，视察、指导法院工作，增强人大代表、政协委员监督法院工作的针对性和实效性。

逐步建立与各民主党派、工商联和无党派人士联络机 制，广泛听取各方面的意见建议。

提高全市法院人民陪审员参与普通程序案件审理的比例。十二五末，基层法院人民陪审员参与该类案件审理的比例不低于50%。

定期组织“公众开放日”、“媒体开放日”活动。1.4加强司法宣传工作。

建立舆情研判分析机制以及与新闻媒体沟通机制。建立全市法院案件新闻发布制度。

（四）不断强化绩效考核，努力实现量化管理。

1、认真做好省法院对中院的绩效考评。……

2、进一步完善法官及其他工作人员的绩效考评。完善案件评查中的差错反馈、纠正制度，加强审判质效评估中的考评通报，细化考评项目，制定考核结果与评先评优、晋职晋级、目标管理奖挂钩的具体办法并实施。

进一步完善执法业绩档案，对干警业绩进行动态化跟踪、管理。

三、队伍建设

抓好队伍建设，坚持党的领导，强化思想政治和职业道德教育，着力提升素质能力，狠抓公正廉洁司法，完成规划目标。

（一）加强思想政治建设。

按照建设学习型党组织、学习型法院的要求，突出抓好社会主义法治理念和人民法官司法核心价值观的学习教育，加强法官职业道德教育，着力提高法官队伍的政治思想素质和职业道德水平。

深入开展“人民法官为人民”、“发扬传统、坚定信念、执法为民”等主题实践活动，结合全市法院实际，每年确定活动主题，认真谋划部署，确保取得实效。

（二）加强党的建设。

紧密结合审判工作实际，切实加强党组织和党员队伍建设。加强党建指导，以党建带队建。不断强化基层党组织的作用。

（三）加强领导班子建设。

认真坚持和落实党组中心组学习制度，提高学习质量，提升两级法院党组的政治理论水平和政治坚定性。不断完善并严格执行党组内部的议事规则和决策程序，坚持民主集中制，建立健全科学的决策机制，不断提高领导班子的决策水平。按照“德才兼备、以德为先”的用人标准，协助市委配好配强法院领导班子。

（四）加强业务能力建设。

健全培训体系，制定培训方案，有针对性地开展教育培训活动。坚持以工作需要为导向，以能力建设为核心，推进 分层、分级培训。创新培训形式，丰富培训内容。

不断强化法官的在职培训和学习，着力抓好业务培训、任职培训、晋升培训、续职培训和专业技能培训。继续选派法官进行上下级挂职锻炼，加大内部轮岗交流力度。坚持开展岗位练兵、庭审观摩、裁判文书评比、经验交流、案例评析等实践活动。

加强对书记员、司法警察的岗位知识和技能培训。有针对性开展政工、纪检、装备、宣传等行政干部培训和经验交流。

（五）加强素质建设，优化队伍结构。

完善和充实法院人才库，继续培养高层次人才，提升队伍素质。

通过开展调查研究、疑难案件研讨会、论证会、举办讲座等活动，多途径提升法官业务素质，在全市法院着力培养一批领军型、专家型法官。

通过选调、招考等多种途径，及时补充人员，适时调整充实具有较高理论素养、熟悉专业、具有战略思维能力的干部，不断优化两级法院干部的年龄结构、学历结构。

到十二五末，基本解决法官断层问题，培养一批优秀的80后年轻后备干部。

（六）积极开展创先争优。

发掘典型事例和先进事迹，加强表彰宣传力度。十二五 期间，推出一批在全市、全省乃至全国有影响的先进集体、模范人物。

（七）加强司法作风建设。

不断推进作风建设，深入查究工作责任心不强、漠视群众、作风粗糙、追名逐利、奢侈浪费等现象，结合有关活动，适时加以整改，切实转变司法作风，促进全市法院和法官形象的不断提升。

严格落实审判执行工作、政务管理工作的各项制度规定。加强制度执行力度，形成以制度管事管人的长效机制。

（八）加强反腐倡廉建设。

立足预防为主，切实落实各项预防反腐倡廉工作的纪律和廉洁司法规范。

落实司法巡查制度，每年进行巡查，主动发现线索，及时查处违纪行为。

继续在内部关键部门和主要岗位设立廉政监察员。加强与外聘廉政监督员的沟通联系。

不断强化反腐倡廉警示教育。多途径加强法院廉政文化建设。

（九）加强干部人事管理工作。

抓好基层法院法官助理改革试点，探索和完善司法警察管理体制，落实《聘任制书记员管理办法》，探索书记员单独序列管理的实现途径和有效措施。积极探索建立法官、书记员、司法警察及其辅助人员分类管理模式，实现司法资源的合理配备。

完善法官遴选制度，实现中院法官主要从基层法院择优选拔。

不断完善干部选拔、晋升和任用制度，建立科学、公平、有序的竞争机制。

（十）开展心理辅导工作。指定专门机构或人员，探索心理疏导有效途径，开展工作。帮助法官加强心理调适，缓解压力，促进法官身心健康。同时，协助法官引导当事人正确对待纠纷和矛盾。

四、文化建设

加强引导，搭建平台，丰富载体，加强法院文化建设，实现规划目标。

（一）坚持正确的文化导向。……

中院牵头，全市法院共同努力，创建精神文明单位。……

（四）设立图书室和人民法庭书架。两级法院根据工作需要，科学配备，及时更新业务和其他各类图书，为广大干警工作和学习提供良好条件。

（五）加强院史（荣誉室）建设。开辟专门场所，设立 院史（荣誉）室，集中展示法院发展历史、工作业绩、所获奖励和荣誉以及先进典型的优秀事迹。

（六）建立并不断完善法官宣誓制度。适时组织全市法院新任法官进行公开宣誓。

（七）定期开展多种文化活动。加大经费投入，完善文体活动设施，定期组织摄影、象棋、书画、健身操等文化活动，举办哲学、历史、文学、艺术等讲座，开展读书心得交流等活动，提升品位，营造活泼向上的工作环境。

五、物质装备建设

以信息化建设为龙头，全面加强物质装备建设，实现规划目标。

（一）加强信息化建设。以司法改革实践需求和审判工作需要为导向，以司法审判信息资源管理为核心，建设司法审判信息系统。

1、全面完成全市法院局域网建设。

1.1完成局域网管理应用（办案、办公）软件和硬件的升级改造，同时确保历史审判数据的升级、迁移。

1.2在局域网安装使用《法律法规数据库》和图书馆集成管理软件系统，并及时更新，为办案人员查阅需要的相关法律法规文件提供方便。

2、配合省法院，做好审判管理信息化推进工作。使用好全省法院三级专网，实现上诉案件和复核案件的电子卷宗报送、异地质证、远程庭审观摩等。

3、加强人员配备，为推进信息化建设提供保障。两级法院可配备一定数量的网络管理专门人员。加强中院门户网站的运行管理。

4、配合完成全省政法系统专网建设。

（二）加强办公设备配备。到十二五末，全市法院办公设备配备进入全省法院一流行列。

„„

（三）实现全市法院行政办公自动化。充分运用局域网，提高工作效率。

……

（四）加强审判法庭建设改造。根据审判工作要求和信息化管理需要，进一步完善法庭专用设备配备、更新法庭专用设备，有计划完成审判法庭扩建、改建。

（五）加强人民法庭建设。按照两便原则，进一步优化人民法庭布局。加强人民法庭信息化建设，到2024年末，完成现有人民法庭现代化建设。

加强人民法庭工作领导小组对全市法院人民法庭工作的指导。

采取多种形式，定期对人民法庭工作人员开展培训，进行经验交流。

各县（区）法院要进一步加强对人民法庭的日常管理和审判管理，不断探索管好、用好人民法庭的新途径、新方法。

（六）更新和完善档案设备配置。按照审判工作和档案管理现代化的要求，完成诉讼档案数字化设备的配备„„

（七）法官培训基地建设。„„

（八）加强车辆配备和管理。在全市法院大力推广车辆管理的有效办法。根据审判工作需要，合理配备车辆。

（九）加强安全设备的建设。两级法院按照最高法院的要求，同时结合自身实际，配备相应的安全保卫设施。

（十）加强警用装备配备。加强司法警察警用装备的规范化建设，配备现代化警用装备及通讯设备。

（十一）加强国有资产管理。按照国有资产管理的要求，逐步形成包括动产、不动产和资金在内的国有资产管理体系和运行机制。并逐步建立起司法成本的预测体系。

（十二）加强经费保障。

1、两级法院联动，积极协调，到2024年末全市法院均达到经费保障的人均标准。

2、以办公自动化、数字化法庭改造为契机，加大经费争取力度，为实现物质装备规划目标提供保障。

3、加大人民陪审员和其他专项经费的争取力度，力争到十二五末，专项经费保障水平在现有基础上有新提高。

4、加强专项经费管理，加强监督指导，强化对会计人员的培训，实现经费的合法、合理和到位使用。

全市法院十二五规划是XX法院提升各项工作水平的重要规划，全市两级法院党组要高度重视，加强统筹协调，建立保障机制，确保规划各项任务顺利实施，全市法院干警要振奋精神、扎实工作、锐意进取、开拓创新，为实现规划努力奋斗！

**第三篇：如何规划企业人才**

如何对企业人才进行培养？

通常来讲，对培养企业人才应该从以下几个方面入手：

一、选择引进最好的人

企业在引进人才时普遍面临一个重要问题，那就是选人，选人是人力资源中的一件大事情。选人必须符合一定的标准和原则，选择最“合适”的人才，而非“优秀”的人才，在选人过程中，应从四个方面进行考虑即

1、需要什么职责选什么样的人；

2、专业性越专越好；

3、学习性强、反应快、有一定创新能力；

4、必须具备忠诚、敬业、团结、认真负责的精神、敢于承认错误和能及时改进）。

二、协助员工完成人生职业规划，与企业命运共联

只有企业发展壮大和富裕起来，职工才能过上好日子。协助员工完成人生职业规划，如工作知识及专业技能的提高，工作待遇的提升，从低级的岗位或职务向高级的岗位或职务升迁，从简单工作向复杂工作过渡，以及自身价值的实现等。使职工有了奋斗目标，发愤图强与企业共命运。

三、建立完善企业内部人才培养机制

平时应根据岗位的要求和员工的实际情况，给员工提供适当的培训机会，并鼓励员工学习与工作相关的知识和技能。另外，随着企业的快速发展新设备新技术的投入运用，会产生新的培训需要。企业应对培训需要进行科学的分析，选择最优的方法和途径去满足这些需要。建立和完善企业内部人才培训机制，有系统地制订人才培训计划，有落实，有检查，有经验总结推广，使员工觉得自己每一天都在成长。

四、定期进行专业和非专业化知识技能的培训

现在科技发展可以用日新月异来说，知识和技能的更新速度非常快，我们要随时掌握本行业最新的专业知识，定期对员工进行专业知识培训，使他们始终站在本行业专业知识的最前面，能更好的为生产服务。同时还要加强非专业化知识技能的培训，如安全、管理等方面的培训。使员工能全面发展成长为既是专业能手又是安全生产和经营管理的能手。

五、完善企业内部人才梯队建设

企业经营是人的经营，更是人才的经营。人才建设很重要这已成为众多企业的共识。而人才的建设关键是做好人才梯队的建设，因为只有这样，企业才能够像人类延续生命一样永续经营下去。人才梯队建设是一项相当有系统、有规划的综合管理工作。

**第四篇：人才队伍建设规划**

宣传文化系统人才队伍建设规划

为全面贯彻落实科学发展观，认真实施人才强市战略，加强我市宣传文化系统人才工作，建立一支高素质的宣传文化干部队伍，根据《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024）》和《山西省中长期人才发展规划纲要》，结合我市宣传文化系统实际情况，特制定本规划。

一、指导思想、基本原则和总体目标

（一）指导思想。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持党管人才原则，紧紧围绕文化港口建设目标，牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持培养、使用、管理相结合的原则，持续提升宣传文化系统干部职工的文才、口才、干才，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的宣传文化人才队伍，为做好新形势下的宣传思想工作提供坚强的人才保证和智力支持。

（二）基本原则。一是坚持从实际出发的原则。紧密结合宣传文化系统各部门、单位人才工作和人才队伍建设实际，立足宣传文化事业的长远发展，采取切实可行的有效措施，认真抓好各类人才的吸引、培养和使用。二是坚持培养与使用相结合的原则。遵循人才成长规律，正确认识人才培养与人才成长、促进工作的关系，做到在培养中使用人才和在使用中培养人才。三是坚持分类管理的原则。对理论、新闻宣传、文化艺术、网络管理等各类人才队伍建设进行分类指导，整体推进，实现人才管理的科学化和现代化，努力

1形成人尽其才、才尽其用、用当其时的良好环境。

（三）总体目标。宣传文化系统人才事业发展要以打造“文化港口”品牌为发展目标，大力加强宣传文化人才队伍建设，初步形成与经济发展相适应、与宣传思想文化工作紧密结合的人才资源开发与管理体制。力争使宣传文化系统人才工作机制不断完善，人才总量稳步增加，人才队伍的整体素质明显提高，能满足各项文化事业和文化产业发展的总体需求。

二、主要任务和基本措施

（一）完善人才管理机制。成立宣传文化系统人才工作领导小组，统筹规划、协调指导全系统的人才工作。完善人才工作制度，建立职责分工明确、管理流程顺畅的人才管理组织架构，逐步完善人才工作学习制度、例会制度、工作定期调研交流制度、对外文化交流制度，认真履行市人才工作领导小组成员单位职责，发挥好宣传部门在人才工作中的宣传引导作用，定期沟通、定期督查、定期调研，积极营造良好的人才工作环境，逐步形成上下联动、协调配合、合力作用突出的领导体制和工作机制。

（二）完善人才培养机制。围绕提高宣传文化系统干部职工的文才、口才、干才，以培养复合型人才、领军型、创新型人才为重点，着重加强理论工作者、新闻工作者和文艺工作者三支队伍的培训，提高培训质量和效果，带动和促进宣传文化系统专业技术队伍整体素质的提高。注重在工作实践中培养人才，采取上挂下派锻炼、横向交流等形式，选派人才到艰苦环境和重要岗位经受锻炼增长才干。每年有计划地组织2—4名市、县宣传文化系统干部到中宣部、中央文明办培训，每年选派5—10名宣传文化系统干部到自治区党委宣传部、文化厅、广电总台等宣传文化单位跟班培训学习；每年组织10—20名宣传文化系统干部和艺术家到福建、山东、湖南等文化发达省区考察学习，开阔视野，更新观念。重视培养民间文化人才和流动性文化人才，发挥其在全市宣传思想工作中的作用。通过组织形式多样的培训活动，着力提高宣传文化系统干部队伍的知识水平和工作能力，推动宣传思想文化工作上台阶、上水平。

（三）完善人才使用机制。积极完善事业单位人员聘用制度，按照公开、平等、竞争、择优的原则，继续推行和完善招考、招聘、竞争上岗等措施办法，建立起能上能下、动态管理的长效用人机制。认真贯彻落实中央和自治区文化体制改革会议精神，分析调研我市文化艺术事业发展现状，按照创新机制、大胆实践、分类指导、有序推进的原则，研究提出我市文化体制改革意见，积极推进广电、出版、报业等文化体制改革，积极探索建立演出团体和演艺人员分配激励机制，鼓励演出团体面向市场创作更多精品。对全市宣传文化系统人才情况进行调查摸底，建立人才信息库。制定人才引进计划，实行公开选拔、聘用优秀文艺人才和新闻宣传人才，充实文艺演出团队，加强新闻宣传队伍，积极做好全市宣传文化系统拔尖创新人才的选拔、培养和使用，组织文化艺术人才走出去，开展文化艺术交流活动；做好“四个一批”人才培养选拔；充实完善拔尖创新人才、文化产业经营管理人才、宣传文化系统领军人才库，尽力为他们的成长创造条件，为全市宣传思想文化工作的顺利开展提供人才保证。

（四）完善人才激励机制。加大对人才工作的投入，积极争取财政支持，建立文化发展基金，设立宣传文化人才培养资金，用于人才培养、培训、引进、扶持、激励和管理等，积极搭建人才创新创业平台。有效利用社会资源，鼓励和吸引社会组织投资宣传文化人才事业建设，鼓励个人自筹资金，通过多种形式培养宣传文化人才。积极探索建立演出团体和演艺人员分配激励机制。规范各类人才评奖工作，加大对做出突出贡献的人才奖励力度。对科研上有重大突破、创作上有重大成果、经营管理上实现较高经济社会效益的宣传文化人才给予奖励。积极争取财政投入，设立专门奖项，每两年对优秀记者、优秀编辑、优秀节目主持人等给予一定的奖励。每五年组织一次文学艺术评奖活动，对优秀文艺人才给予一定奖励。

（五）大力宣传优秀人才典型事迹。在港口新闻网、港口日报、港口电视台等媒体上开设“港口人才”专栏，及时宣传报道各条战线上人才工作典型事迹；开设“道德之星”专栏，宣传道德模范先进事迹；每两年组织开展港口十大道德模范评选活动；在城市醒目处建设英雄模范人物标志性建筑，在机关单位制作“道德模范墙”，抓好全国、全区“双百”、“双评”人物的宣传，在全社会形成尊重人才、尊重劳动、尊重创造的氛围。

三、加强组织领导

一是加强领导。宣传文化系统各部门（单位）要加强协作，密切配合，加强对人才工作的部署、督促和检查。建立健全人才工作机构，整合资源，动员和组织力量，积极参与，形成做好人才工作的强大合力，共同做好人才工作。

二是大力营造和优化人才工作环境。在港口日报、港口电视台、港口新闻网等媒体上加大对党的人才政策和优秀人才事迹的宣传，积极营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业的社会氛围，为人才成长创造良好的舆论环境。

**第五篇：崇州市人才规划**

崇州市“十一五”人才规划实施意见

填报时间： 2024-03-20责任单位： 崇州市人事局

------------------

文号：崇人发[2024]79号 签发单位： 崇州市人事局

签发时间：2024-05-22 生效时间：

2024 年是我市实施十一五”人才规划的开局年，为了进一步加强人才资源开发和人才队伍建设，更好地促进崇州经济社会的跨越式发展，根据《 崇州市“十一五”人才规划》，结合崇州市人才工作实际，制定本实施意见。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本的科学发展观和科学人才观，树立“人才资源是第一资源”、“人才资本是第一资本”的观念，着眼于我市经济发展和社会全面进步，大力实施人才强市战略，以加强人才队伍能力建设为主题，着力提升人才资本，盘活人才存量，优化人才结构，紧紧抓住引进、培养、用好人才三个环节，建设高素质人才队伍，创新人才制度，加快人才资源向人才资本转变。

二、基本原则

坚持党管人才原则，坚持以人为本的发展观和以人为本的管理艺术相结合的原则，坚持人才资源的市场配置和政府宏观调控相结合的原则，坚持充分尊重人才规律的原则。

三、主要目标

按照崇州市各乡（镇）不同的发展需求，建立不同的人才资源开发区，面向成都市、全省乃至全国提供人才和智力服务，加强生态建设人才、养殖业人才、特色文化人才的培养.四、基本任务

加强观念创新和制度创新，逐渐形成较为健全的人才市场体系和运行机制；形成较为完善的人才工作长效机制；形成较强的人才吸纳能力机制。

根据崇州市国民经济发展和产业结构调整的需要，加强人才队伍建设，调整产业间的人才资源结构，大力开发高新技术产业人才资源；培训和发展农村实用人才队伍；改善第二产业人才专业结构，增加企业尤其是民营企业人才资源，增加新兴第三产业人才数量，重点开发生物、信息、医药、旅游、法律等方面人才。

五、重点工作

（一）加强党政人才建设、继续深化干部人事制度改革，探索和把握党政领导人才成长规律和领导班子建设规律，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制，注重在实践中锻炼培养干部，高度重视“一把手”的选拔和配备，优化党政领导班子的结构，重视班子团队建设。坚持在改革开放的实践中锻炼干部、识别干部、选拔干部，按照正确的政绩观，完善党政领导干部政绩评价考核体系，加强对各级领导干部特别是“一把手”的监督。、实施《 国家公务员法》，提高公务员“进、管、出”的综合管理水平和法制化程度，推进行政体制改革，坚持政务公开，提高行政效率和公共服务水平，改善公务员队伍的构成，强化培训教育，提升现有人才层次，坚持选调应届优秀大学毕业生到基层工作锻炼制度。按照廉洁、勤政、务实、高效的要求，加强公务员队伍的思想建设、作风建设和能力建设，增强党政机关干部队伍的生机与活力。

（二）强化企业经营管理人才建设、围绕发展具有国际国内竞争力的企业集团，加快培养造就一批职业化、现代化、国际化的优秀企业家队伍，以创新精神、创新能力和经营管理水平为核心，大力提高企业家素质。2、加强组织培训和考察，提高民营企业家的经营管理

能力和综合素质，尤其是要引导民营企业家增强诚信意识，重信誉、守合同，真正做到以质量占领市场，靠信誉赢得客户，树立良好的社会形象，为促进崇州经济社会全面发展做出贡献。、坚持政府宏观调控与市场机制配置相结合，充分发挥市场机制在高层次企业经营管理人才选拔配置中的基础性作用，发挥企业的主体作用，完善企业经营管理人才市场机构的功能，鼓励其他社会力量建立企业经营管理人才中介机构，加快推进高层次企业经营管理人才配置的市场化进程。、为留学回国人员科研项目搭建投融资平台工程，进一步加大留学回国人员创业基地建设力度。

（三）优化专业技术人才队伍、进一步深化职称制度改革，专业技术资格评审要克服重学历和资历、轻能力和业绩的人才评审倾向，打破部门、身份、学历限制，突出以能力和业绩为主。、根据需求重视现有专业技术人才资源存量的深入发掘并加紧培养，从队伍源头上加大培养、引进和使用优秀青年专业技术人才的力度。、培养造就高层次专业技术人才群体，努力建立开放、流动、竞争、协作的学术技术研究机制。、坚持自然科学与社会科学并重、基础研究与应用研究并重，依托国家、省、市重大人才培养计划、重大科研和建设项目、重点学科和基地以及海内外学术技术交流与合作项目，加快以中青年为重点的学术技术带头人的培养。

5、加强吸引海外人才和留学回国人才资源，完善符合留学人员特点的引才机制，不断改进服务方式和方法，提高为留学人员服务的质量。

（四）努力培养和引进技能型人才、加强技能型人才培训

探索“政府购买培训成果”的机制，按照市场需求引导职业培训方向，完善职业分类，开发职业标准，着力推进技能职业训练市场化、行业化和社会化。、引进技能型人才

制定相应的人才引进战略，积极通过社会劳动力市场及时引进短缺急需的技能型人才。加强留住人才的机制，切实避免技能型人才流失。

（五）狠抓农村实用人才队伍建设

实施农村人才培养计划，大力培养农村实用人才，培养造就一批覆盖农业和农村经济各个领域的科技推广型、经营管理型、生产开发型、信息传递型的复合型农村实用人才队伍。在农村实用人才中开展职称评审工作，坚持以能力、业绩和贡献为主要依据。

六、主要措施

（一）建立人才基础信息库、分类人才信息库，以信息服务工作引导人才的培养、配置，促进人才合理流动，建立人才信，息发布制度。

（二）健全人才市场服务功能，完善服务手段，提高服务质量。推进和发展人事代理、人才派遣、人才测评以及公开发布人才供求信息等服务工作，推行通用服务标准，规范服务流程，提高人才市场社会化服务水平。

（三）加强人才需求信息采集和定期发布制度，完善人才资源统计指标体系，完善崇州市人才资源数据库，开展人才预测，收集人才供求信息，定期发布人才需求目录。

（四）强化“一把手”抓“第一资源”目标责任制，实行经常性的人才工作督查制度。把实施人才强市战略摆上重要议事日程。

（五）落实《 崇州市人才工作要点》，围绕市委、市政府中心工作，以人才资源不抓手，以人才能力建设为重点，为崇州市的经济社会建设提供坚强的人才保证。

二00六年五月二十二日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！