# 人才工作联络员制度

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-25

*第一篇：人才工作联络员制度人才工作联络员制度为贯彻落实党管人才原则，深入实施人才强县战略，扎实推进我县各项人才工作，特制定县委人才工作联络员制度。具体如下：一、联络员组成根据工作需要，在县委人才工作领导小组成员单位和各乡镇设立人才工作联络...*

**第一篇：人才工作联络员制度**

人才工作联络员制度

为贯彻落实党管人才原则，深入实施人才强县战略，扎实推进我县各项人才工作，特制定县委人才工作联络员制度。具体如下：

一、联络员组成根据工作需要，在县委人才工作领导小组成员单位和各乡镇设立人才工作联络员，原则上由成员单位职能科室负责人担任。

二、联络员工作职责

（一）认真学习、宣传和贯彻上级党委、政府制定的各项人才方针政策，及时向县委人才工作领导小组办公室反映各项人才方针政策的执行落实情况和存在的问题，对全县人才工作提出意见和建。

（二）按照年初人才工作要点，就本单位、本系统各项人才工作任务完成情况，向县委人才工作领导小组办公室汇报。

（三）及时向县委人才工作领导小组办公室推荐本系统、本单位人才工作的动态情况、经验做法、先进典型和调研成果。在年初和年终分别向县委人才工作领导小组办公室报送本部门人才工作打算及工作总结。

（四）积极配合县委人才工作领导小组办公室做好调查研究、政策制定、考察交流等各项工作。

（五）加强同本系统、本单位人才工作的联系和交流，及时向单位领导和县委人才工作领导小组办公室反映各类人才的意见和要求，力所能及地帮助人才解决工作和生活中的实际问题。

三、联络员活动方式

（一）联络员活动以召开例会为主，一般每半年召开一次，由县委人才工作领导小组办公室负责召集。会议内容主要是总结交流工作情况，研究探讨人才工作中的问题，提出解决的建议意见。

（二）县委人才工作领导小组办公室加强与人才工作联络员间的相互联系和沟通，及时研究解决人才工作中面临的新情况、新问题。

对各位联络员的工作情况，县委人才办将采取一定方式进行考核、表彰。

**第二篇：人才联络员工作座谈会发言材料**

人才联络员座谈会发言稿

本人自去年3月份到窑湾镇挂职锻炼以来，在市委组织部人才办及窑湾镇领导和同事们的关怀、帮助下，不断提高思想水平，积极改进工作作风，努力丰富政治理论和学习业务知识，充分发挥专业优势，自觉接受基层工作的锻炼和锤炼。总体而言，本人在过去的一年多时间里主要开展了以下两方面的工作，具体情况汇报如下：

一、作为人才联络员，积极协助市人才办开展好镇区人才工作。

（一）开展人才信息统计，完善企业人才信息库 自3月份到镇工作以来，积极发挥人才联络员的桥梁纽带作用，通过市人才办举办的业务培训以及对镇域情况的不断深入了解，慢慢地在工作中找到了切入点，在成立镇人才工作办公室的基础上，对全镇的企业人才情况进行了调研，对企业发展所需的人才信息进行搜集整理，邀请企业等部门主要负责人来镇里召开人才工作座谈会，针对企业所需人才信息进行现场调研，多渠道、多举措推进企业人才信息统计工作有序进行，为镇区企业招才引智工作迈入正轨奠定了坚实的基础，为我镇企业发展提供了人才保障。在此期间，为了做好人才工作，本人也曾多次深入企业开展好人才服务工作，对规模企业重点关注，对新生企业重点培养，时刻为企-1-

业的茁壮成长提供人才支撑，解决企业的人才发展瓶颈。在此基础上，我镇出台了《窑湾镇关于进一步加强人才工作的实施意见》，指引镇区人才工作向着健康、有序的方向发展。

（二）围绕古镇保护开发，加大商贸旅游人才引进力度2024年，我镇围绕古镇保护开发重点项目，不断完善船舶工业园和旅游产品工业园的基础设施建设，拓展招商引资途径，将适合古镇及骆马湖旅游开发的项目引进来的同时，为古镇建设招引商贸旅游业所需人才。截止到目前，我镇已先后与南京大学、东南大学、南京工业大学、浙江东方景观设计公司等知名院校及专业团队进行合作，引进教授、副教授及各类专家30余人，为古镇二期保护开发提供了强有力的人才支撑。

（三）根据企业发展需求，为校企合作牵线搭桥

为了切实发挥人才办的桥梁纽带作用，我镇通过深入企业调研方式，了解企业人才需求情况，前往上海、南京、青岛等适合我镇企业发展的高校引进人才，建立产学研合作基地，开展校企合作论坛。其中，上海海洋大学在我镇人才办的牵线搭桥下与我市骆马湖水产品科技有限公司成功对接，就水产养殖技术合作达成了共识，签订了产学研合作协议，邀请了市领导为“上海海洋大学产学研合作基地”进行揭牌，并举办了“水产养殖高峰论坛”，有效提升了骆马湖水产品科技有限公司的科研水平。在此基础上，我镇人才办又于今年年初从江苏省淡水研究所为该公司成功引进了中华绒螯

蟹新品种长江一号，并联合上海海洋大学成永旭教授一起开展新品种推广项目，目前，各项合作协议已经拟定，计划于项目资金到位后在骆马湖畔进行试验推广。同时，在最近，本人通过中科院海洋所的师兄为该公司联系到了中国海洋大学赵博士，联合申报江苏省双创人才项目，目前处于审批状态，这些工作的开展，为企业又好又快发展寻找了新的出路，对渔业增效、渔民增收发挥了极大的促进作用，具有较好的经济和社会效益。此外，我镇积极组织骆马湖旅游发展有限公司、嘉禾鸭业有限公司、新沂市龙缘绿豆烧酒业有限公司等规模重点企业按照江苏省双创、徐州市双创以及新沂市双创人才项目的申报要求，积极引导企业加强创新创业载体建设工作，为企业人才引进营造较好的发展环境，为企业科技创新筑巢引凤。

人才工作存在难题：

（一）我镇企业主要是商贸旅游业，在企业人才需求方面还比较单一。

（二）部分企业对于人才引进意识比较淡薄，招才引智工作处于一个巴掌拍不响的尴尬境遇。

（三）镇区基础设施建设还不够完善，人才发展氛围不够浓厚。

二、作为镇长助理，积极协助镇党委、政府做好招商引

资及其他日常工作。

刚开始来到镇里，确实有点不适应，加上路途遥远，岗位职责不明确，一段时间让我也比较迷茫，但在镇领导的关心帮助下，渐渐地梳理出了工作思路，在人才工作与招商引资工作中找到了突破点，将招商引资和招才引智有机地结合起来，对我镇旅游产品加工园及船舶工业园的落户项目进行逐一排查，积极主动解决企业生产的管理及技术人才需求，在“招商引资春季攻势行动”期间，先后多次带着人才需求信息跟随党委书记前往苏州、无锡、浙江开展招商引资和招才引智活动。此外，本人积极协助镇党委、政府做好日常工作以及上报材料的撰写工作，内容涉及古镇旅游、信访、拆迁、中心镇创建、招商引资等方面，有效提升了个人的综合能力，加深了对镇域情况的了解程度。同时，积极做好包村蹲点工作，将镇里的会议及文件精神及时传达下去，协助支部书记做好计划生育、农保费用收取、秸秆禁烧、排涝抗旱等一系列村级工作，让自己在一线工作中积累处理干群关系的本领，也对当前农村工作有了深刻的认识。

整体而言，近一年来的挂职锻炼让我的社会工作经历和阅历得到了长足的进步，能够在工作岗位上让自己的专业知识学以致用，具有较高的工作热情。目前所在的窑湾镇，地理位置优越，历史文化底蕴深厚，领导班子年轻有为，与同事相处融洽，团结一心，斗志昂扬，在为创建4A级国家旅

游风景区努力奋斗，本人能够在这样温馨的大家庭中成长锻炼倍感荣幸，也希望我们镇能够按照市委市政府的各项工作任务，在科学长远规划的基础上对古镇及骆马湖旅游资源进行开发建设，早日构筑出集古镇、运河、骆马湖为一体的现代与古典完美结合的美丽旅游度假区。对于个人而言，将会在今后的工作中继续用高学历党政管理人才的标准严格要求自己，虚心听取领导和群众的意见建议，时刻保持为当地群众办实事，办好事的宗旨，在基层工作中锤炼自己，脚踏实地、戒骄戒躁，向领导、向书本、向同事学习工作经验，争取在窑湾挂职期间得到快速的成长进步，不辜负市委组织部对我们的培养和期望。

**第三篇：安全工作联络员制度**

幼儿园安全联络员工作制度

为切实做好幼儿园综治安全工作，建立快捷畅通的综治安全信息渠道，实现校园综治安全管理规范化、精细化，经研究，决定建立幼儿园综治安全联络员制度，现将有关事项通知如下：

一、联络员：幼儿园综治安全联络员由园长担任。

二、信息报送内容：

1、各单位研究落实维护校园综治安全工作的情况；

2、上级有关校园综治安全会议精神的传达贯彻情况；

3、各级领导到校园督查指导综治安全工作，帮助解决实际问题；

4、校园及周边治安综合治理情况；

5、安全教育及演练活动开展情况；

6、校园应急预案和应急长效机制的建立与完善校园两支队伍（护导与保安）的建设情况；

7、校园加强与公安部门的安全辅导员和街道综治部门的校外治安辅导员联动机制的建立与工作开展情况；

8、校园综治安全工作的经验与做法，成效与问题。

三、有关要求：

1、校园综治安全信息可以综合报送，也可以分专题报送。

2、信息报送要快速、真实、简洁。重大安全事故和不稳定因素第一时间报送，并跟踪报告。

3、信息文字及图片发电子稿一律从办公系统报送到教育电教馆胡斌处。

4、校园综治安全联络员要参加教育局定期召开的工作会议或培训。

联络员姓名 谢帆 性别 女 年龄 33 职务 园长 电话 \*\*\*

**第四篇：联络员工作例会制度**

民族团结进步模范创建工作联络员工作例会制度 为深入贯彻落实中央新疆工作座谈会、自治区第八次党代会、乌鲁木齐市第十次党代会和民族工作会议精神，落实南湖南路街道工作委员会关于深入开展民族团结进步模范单位和模范个人创建的实施方案的工作。现经旭东社区两委班子会议研究，制定旭东社区民族团结进步模范创建工作络员工作例会制度如下：

一、接受民族宗教部门业务指导，认真做好居委会民族宗教政策及法律、法规的宣传教育。

二、积极参加民族宗教工作部门召开的会议、学习和培训。

三、切实掌握涉及民族宗教方面基本情况，建立工作台帐，定期向街道党工委汇报居委会民族宗教工作开展情况，提出合理化意见和建议。

四、协调配合民族宗教工作部门做好居委会涉及民族宗教方面不稳定因素的排查调处工作。

五、定期向民族宗教工作部门报告工作，做好民族宗教方面的信息报送。

六、认真抓好居委会民族宗教政策的贯彻落实。

**第五篇：联络员制度**

联络员制度

建立联络员制度

夯实第二批先进性教育活动基础

针对参加第二批先进性教育活动的单位分布领域广、党员层次复杂、特殊群体党员多的实际，为了更好的开展好这二批次的教育活动，他们建立了先进性教育活动联络员制度，区从第一批先进性教育的部门（单位）中抽调一批党性强、作风正、熟悉党务工作15名区管干部作为联络员，深入

到第二批先进性教育活动的各部门，当好参谋，发挥指导、沟通、联络工作职能，向所联系的各部门推广第一批先进性教育活动的经验，组织协调参学单位与先进性教育办公室的工作，指导先进性教育活动各个环节的具体工作，要求他们加强学习，掌握政策、勤于沟通，抓好落实，要求他们及时学习和掌握先进性教育活动各个阶段的指导思想、方针政策和工作要求，以利于联络员作用的充分发挥；要求联络员发挥好自己在工作协调上的参谋助手作用和信息反映上的上传下达作用，主动协助好所联系部门的党委书记做好教育活动的组织落实；要求他们及时向区委先进性教育活动领导小组反映情况，充分发挥指导、监督、沟通作用；在活动中联络员要主动协助领导想办法、出点子，力求“规定动作不走样，自选动作创特色”，同时善于捕捉有价值、有特点的经验做法和先进人物的事迹进行宣传报道。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！