# 县政府领导班子基本评价

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-26

*第一篇：县政府领导班子基本评价XX县政府领导班子运行情况及基本评价2024年以来，XX县政府领导班子在市委、市政府和县委的坚强领导下，抢抓发展机遇，认真履职尽责，奋力推动经济社会加快发展。2024年，全县GDP达到40亿元，“十一五”期间...*

**第一篇：县政府领导班子基本评价**

XX县政府领导班子运行情况及基本评价

2024年以来，XX县政府领导班子在市委、市政府和县委的坚强领导下，抢抓发展机遇，认真履职尽责，奋力推动经济社会加快发展。2024年，全县GDP达到40亿元，“十一五”期间年均增长17.8%；地方财政一般预算收入达3.04亿元，较“十五”末增长252.8%；城镇居民人均可支配收入13903元，农民人均纯收入4872元；累计完成全社会固定资产投资219亿元。全面完成了“十一五”确定的各项目标任务。五年来，移民、灾后重建等重点工作取得决定性胜利；工业、农业、第三产业快速发展，产业结构不断优化；深入实施“九大民生工程”，社会保障体系不断完善；教育、卫生、就业等社会事业全面发展，人民生活水平日益提高。

换届以来，县政府班子切实加强自身建设，依法行政能力不断提高。坚持民主集中制原则，全面推行政务公开、信息公开，健全完善重大事项决策规则和程序；加强工作作风建设，切实提高行政效能，建立健全考核评价机制，形成了创先争优的良好态势，推动了各项工作更好更快落实；圆满完成新一轮政府机构改革和水务体制改革，建成县、乡便民服务中心，行政效能和服务水平进一步提高；严格落实党风廉政建设责任制和党员领导干部廉洁自律规定，扎实推进惩防体系建设，健全和完善县、乡财政管理体制，全力打造了勤政、廉洁、务实、高效的人民政府。—1—

**第二篇：领导班子评价**

领导班子评价

政治素质方面：

1、重视加强领导班子自身思想政治建设。认真学习贯彻中国特色社会主义理论体系，自觉同党中央保持高度一致，执行党的路线、方针、政策。维护企业平安稳定大局，落实公司党政决策部署态度坚决。

2、坚持和完善中心组学习和个人自学制度，不断提高理论素养。坚持理论联系实际，能够用科学理论指导企业经营管理和组织保障。注重加强各类专业知识的学习，认真扎实开展学习型党组织创建工作。

3、重视加强企业党建和思想政治工作，充分发挥党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

4、树立大局观念，把对本单位负责与对国家、对企业、对职工负责统一起来。

工作表现方面：

5、以科学发展观统领全局，围绕企业发展战略，明确辅发展思路，重视干部队伍建设，增强人才建设的责任感和紧迫感。

6、认真做好职工思想政治工作，注重解决职工关注的热点难点问题，促进稳定和谐建设。

7、完成企业主要经济考核指标、党建工作综合考核指标。

团结民主方面：

8、贯彻执行民主集中制坚决有效，充分代表意见，共同讨论形成集体决定。健全党委议事规则和决策机制，做到依法决策、民主决策、科学决策。

9、积极参与企业重大问题的决策，制度健全，程序规范，参与有效，支持经理依法行使职权，促进企业工作规范化和程序化。

10、严格党内民主生活会制度，班子成员之间多谈心、多沟通，相互信任、相互尊重，达成共识。正确运用批评与自我批评的武器，不断提高民主生活会质量。

11、班子团结协调，整体功能强。班子成员职责分工明确，各自完成好承担的任务；顾全大局，树立“一盘棋”思想，互相支持、取长补短，班子的凝聚力、战斗力不断增强。

形象作风方面：

12、牢固树立正确的业绩观和权力观，不急功近利，不弄虚作假。

13、工作作风深入。坚持定期联系制度。经常深入基层、深入职工群众，倾听群众意见和呼声，研究解决实际问题。

14、廉洁勤政，自觉遵守廉洁自律的有关规定，建立健全并落实惩防体系和党风廉政责任制，加强对企业中层管理人员的廉政教育。

发扬民主 团结务实 勤于思考 开拓进取 履行职能 业绩突出 高瞻远瞩

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的计划目标，促进了信用社发展。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

**第三篇：领导班子人选评价材料**

XXX同志评价材料

一、政治表现

政治素质较好，政治立场坚定。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，对习近平新时代中国特色社会主义思想真学真信真用，反复研读总书记重要讲话文章选编等原著，在十九大报告宣讲时能融会贯通、信手拈来，员工说他像“党校的教授”。【政治立场】

敬业精神好，组织观念强。大学毕业后，怀着建设XX的朴素情怀，义无反顾地回到了环境艰苦的XX单位全力投身XX建设，一干就是30年，为XX建设作出了突出贡献。此后，服从组织安排，从效益较好的XX公司调到困难企业XX工作，毫无怨言，以满腔热情投入“二次创业”。【组织观念】

热爱XX事业，奉献精神好。主动申请到条件艰苦的XX从事XX事业，践行“事业为上、四海为家、艰苦为荣、野战为乐”的XX精神，在战火纷飞的XXX、在蚊虫肆虐的XXX、在高温高湿的XX默默奉献、献身XX事业XX年，在岗位实践中体现了对党的忠诚和XX事业的热爱。【奉献精神】

【对党忠诚】【大局意识】【担当精神】【民族观点】【家国情怀】【社会责任】【党建意识】等......（注:政治表现一般为两段，突出2点即可，每一段5行左右，要求观点加事例，要有具体的、鲜活的事例和数字支撑）

二、主要特点

1.经历特点

岗位历练扎实，XX管理经验丰富。大学毕业时申请到条件艰苦的XX干XX工，开过XX机、干过检修、调过设备、管过技术、当过3个XX长，先后担任X个公司一把手”，几乎干遍了XX企业所有吃劲岗位，精通XXX、XXX和XXX等业务，说起XX技术细节如数家珍，曾被评为全国青年岗位能手，享受国务院特殊津贴。【工作经历】

专业功底深厚，有较好的XX技术能力。大学期间学的就是XX专业，毕业后投身X工厂，在XX企业主要装置部门都学习工作过，全程参与了XX重大项目的建设投产运营，承担多项国家重大XX课题，组织开发了XXX、XXX等产品，弥补了市场空白、打破了国外技术封锁，推动我国XXX生产技术进入世界领先水平。【专业特长】【熟悉领域】

2.能力业绩

工作有魄力，能够迅速扭转不利工作局面。20XX年到XX企业任职后，面临XX等困难局面，采取XX、XX等措施，使XX企业综合实力和市场竞争力明显增强，近三年净利润国内同业增幅第一，标普等国际评级公司给予企业评级均为同业最高，国际地位和影响力显著提升。有同志说，他就像“坦克”一样，困难面前推着大家往前冲。【工作魄力】

推动执行能力强。刚到XX任“一把手”时，面对亏损局面，抓住XX机遇，采取强有力措施大刀阔斧抓改革拓市场、增XX、控成本，用一年时间扭转了XX的颓势，2024年XX首次突破千亿大关，公司扭亏为盈，提前一年完处僵治困任务。有同志说，他推动完成了好几任想完成而没能完成的改革。【推动执行】

工作有新思路，开拓创新精神强。担任XXX支部书记以来，直面下属党员干部中存在的不作为、懒作为等问题，制定了《好干部担当二十条》《干部能上能下细则》等规章制度，拿下了一批不干事、不担当的干部，转岗了一批人岗不相适的干部，从根本上扭转了庸懒散局面，干部队伍精气神为之一振。不少人说，他给当地带来了一股“新风”。【创新能力】

【逻辑思路】【抓班子带队伍】【扭亏脱困】【创建一流】【引领发展】【夯实基础】【政策把握能力】、【内部改革】【精细管理】【市场开拓】【服务意识】等...3.作风特点

作风务实，敢于迎难碰硬，不怕得罪人，关键时刻敢出重拳。担任XX分公司总经理期间，面对长期亏损、案件多发、内控能力差等复杂局面，团结班子开展清理整顿，顶住压力将前任总经理的小舅子送进监狱，有效遏制了违规案件的发生，企业风气为之一振，经营管理情况逐步走上正轨。【敢碰硬】

作风硬朗，吃苦耐劳。参与XX建设期间，面对疟疾横行、武装冲突不断、地表温度经常高达50度艰苦环境，白天盯在现场解决质量问题，晚上兼职当翻译，一干就是XX年。不叫苦、不喊累，硬是在戈壁滩上建成了一座现代化的XXX。【吃苦耐劳】

【工作细致】【敢担当】【工作细致】【作风深入】【安心专注】等...4.个性特点

身体不太好，心脏做过支架搭桥手术，从没有因为身体原因影响工作。群众认为，他体格瘦，但骨头硬，做风险管理和内控就需要这样的专业干部。

作风质朴，为人低调。晚上加班从来不到小餐厅用餐，自己到员工餐厅刷卡吃晚饭。

讲话慢言轻语，但一针见血。性格直率，原则性强，敢讲真话。

......（注:1.主要特点总共三到四个段落，经历特点一般为一段，能力业绩特点一般为两段，作风特点和个性特点可合并成一段，每段5行左右。

2.作风特点、个性特点要鲜活、准确，要有具体事例支撑。

3.特点要符合人选身份，比如部门主任和部门支书要有区别，部门副职与部门正职要有区别，不能评价过高。

4.能力和业绩方面，既要注意对干部过去任职经历和重要成绩进行概括，更主要的是概述近期任职岗位上取得的成绩。尤其是现岗位任职半年以上的，必须有现岗位工作表现和业绩内容。）

三、主要不足

1.具体问题关注多一些，对宏观层面问题的把握不够。有同志说他开会时间有些长，经常从上午开到下午一、两点钟。

2.有时候过于求稳，大胆开拓不够。有同志反映他在开会决策时，平衡多一些，总是掂量来掂量去，果断拍板欠缺一些，显得“稳”有余、“猛”不足。

3.对XX核心业务深入了解不够。有同志反映，他到XX部门时间不长，调整相对频繁，每个岗位待的时间都不太长，在吃劲岗位、复杂环境上历练不够，对XX专业发展规律掌握不够。

......（注:1.不足要具体、抓主要的不足，要有鲜活的事例支撑，一般为两段，一段2-3行即可。

2.不要用模糊的或既似优点又似缺点实为特点的语言来描述不足，如考虑方方面面关系多一些，工作比较谨慎、不够大胆，工作中有急躁情绪等。

3.要避免与前文描述的干部优点自相矛盾，前文说推动工作力度大，后面又说抓落实不够;前文说工作细致，后面又说抓工作比较粗，等等。）

XX单位

2024年XX月XX日

**第四篇：领导班子自我评价**

院委班子自评报告

望城区靖港中心卫生院

自开展党的群众路线教育活动以来，我院班子高度重视，尽心策划，确保活动围绕中心，层层推进落实。活动开展扎实、有序，动作到位，确保重点突出，特色鲜明，成效明显。征求上级部门、职工意见共87条，意见直面问题实质，针对性强。对干部群众所提出的问题不回避、不推诿，直面问题的实质，并逐条加以落实整改。结合本身实际，充分聚焦“四风”，切实查摆问题，深入剖析问题根源，找准了突出问题实质。院长亲自主持起草了班子对照检查材料，剖析到位，措施明确，落实有力。在民主生活会上敢于直面问题，敢于揭短亮丑，深刻开展批评和自我批评，对每位党员以及自己都提出了若干问题。院委班子切实结合自己工作实际，从全局出发，制定切实可行的整改措施，全部能落到实处。院委班子根据收集的意见和建议，找准突出问题，全部抓好了整改落实，在实施得到群众路线教育实践活动过程中，医院的整体工作水平得到了全面的提高，并建章立制，确保活动取得才长效化机制，不断取得新的成效。

**第五篇：领导班子考核评价**

2024龙峰村党支部班子及其成员考核

情况总结

2024年1月23—25日，根据宁波市党委下达关于考核村支书通知要求，龙观乡乡党委、政府12名班子成员分两组对18个村进行了考核。龙观乡已经连续三年每年两次对村班子及所有成员进行考核，这次考核既结合了上级有关要求对村支书和村主任进行了重点考核，同时也对班子所有成员进行了考核。

工作组按照《龙观乡村级班子及成员考核方案》要求进行考核，程序分为两部分：

1、两委成员集中汇报11工作及12年工作计划；

2、对所有班子成员进行单独座谈，座谈内容为：对班子整体评价及建议、对支书及村主任的评价及建议、对其他班子成员的建议。

以下对龙峰村考核情况总结：

一、两委班子考核情况

班子成员共4名，支书徐天成，主任吴海方。

（一）11年工作总结及12年工作计划

11工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。配合乡党委、政府对打桩至观丁公路的建设工作。完成公路的占地补偿工作。投资20000多元铺设西洼地下管道1500m，并增加配套设施。

12年工作计划：结合文明生态村建设继续搞好村内道路的硬化，垃圾清理，路灯的安装工作。对乡党委、政府的希望：希望乡党委、政府对本村的各项工作的指导和领导力度加大，并在经济发展上能有所重点倾向。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。工作务实，有一定的创新意识。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。

二、班子成员考核情况

（一）徐天成（支书）

评价：工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面。

（二）吴海方：（主任）

评价：为人正直，心直口快。工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

（三）其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！