# 人品为上

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-27

*第一篇：人品为上能力很重要，可有一样东西比能力更重要，那就是人品。身体不好是废品，思想不好是毒品。人品，是人真正的最高学历。让好人品成为和谐社会、和谐组织的心灵润滑剂。让好人品成为优秀员工、卓越团队的动能加油站。人品，是人能力施展的基础，...*

**第一篇：人品为上**

能力很重要，可有一样东西比能力更重要，那就是人品。身体不好是废品，思想不好是毒品。人品，是人真正的最高学历。让好人品成为和谐社会、和谐组织的心灵润滑剂。让好人品成为优秀员工、卓越团队的动能加油站。人品，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力，如同左手和右手：单有能力，没有人品，人将残缺不全。能力是一把双刃剑：如果掌握在品德高尚的人手中，它将会给团队与社会创造出无数的价值；相反，如果掌握在品德低下的人手中，它将时刻有可能会成为组织与社会前进的羁绊。有许多人才济济的单位，也面临着动力不足、内耗严重乃至惨遭淘汰的结局。究其原因，员工人品起着决定性的作用。缺乏忠诚、敬业、服从、合作的团队，往往更容易迷失在勾心斗角、尔虞我诈、损公肥私的争斗中。众多的单位领导都认定：能力合格的人不一定是上品，而人品不合格的人就是危险品。没有人会愿意重用一个成绩合格但人品有问题的危险人物。一个人人品不好，即使有天大的才能，他也可能会在关键的时候给组织带来伤害，并且，能力越大造成的损失也会越大。从这个意义上说，“人品”其实决定着整个组织与个人的方向与前途。提高、锤炼员工的人品素养已成为当前各类单位、组织的重要使命。人品，是一个人真正的最高学历。现代社会，有能力有才华的人到处都是，但才能卓越且人品过硬的人却是鲜见，每个组织都在真正急需并努力寻找这样的人。人品决定态度，态度决定行为，行为决定着最后的结果。人品意义深远，没有人会愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。比能力更重要的12种品格：

第1、忠诚——忠心者不遭解雇站在老板的立场上思考问题天天琢磨为公司赚钱与老板一起分享你的想法不卷入与老板对抗的势力忠心耿耿地维护公司的利益在诱惑面前经得住考验

第2、敬业——每天必老板多做一小时工作的目的不仅仅在于报酬提供超出报酬的服务模糊“上班时间”与“下班时间”乐意为工作做出个人牺牲完成工作再休息敬业精神，还展现于细节中

第3、自觉——不要事事等人交待从“要我做”，到“我要做”主动做一些“分外”事先做后说，给老板惊喜学会毛遂自荐高标要求：要求一步，做到三步，拿捏好主动的尺度

第4、负责——绝对没有借口，保证完成任务责任的核心在于责任心把每一件小事都做好一诺千金绝对没有借口让问题的皮球止于你不因一点疏忽而铸成大错

第5、高效——算算你的使用成本跟穷忙、瞎忙说“拜拜”心无旁骛，专心致志量化你的每日工作拖延是最狠毒的事业杀手牢记优先，要事第一防止完美主义成为效率的大敌

第6、结果——咬定功劳，不看苦劳一开始就要想怎样把事情做成办法总比问题多聪明地工作而不是努力地工作创造条件去完成任务第一次就把事情做对把任务完成得超出预期

第7、沟通——当面开口，当场解决沟通和八卦是两回事不说和说得过多都是一种错带着方案去提问题培养起接受批评的情商胸怀大局：既报喜也报忧内部可以有争议，对外要一致

第8、合作——团队提前，自我退后滴水融入大海，个人融入团队服从总体安排遵守纪律才能保证战斗力不当团队的“短板”多为别人考虑让能力在团队中被放大

第9、进取——永远跟上企业的步伐以空杯心态去学习、去汲取不生气，要争气不要一年经验用于十年重复挤时间充电发展自己的“比较优势”挑战自我，提前化解潜在危机

第10、低调——才高不必自傲慢点儿邀功请赏克服“大材小用”的心理不摆架子耍资格给人一分尊敬努力做到名实相符成绩只是起点，荣誉可作动力

第11、节约——别把老板的钱不当钱报销账目，金钱上要诚信不耍小聪明不浪费每一张纸不浪费每一分钟工作时间花公司每一分钱，都要收到最大效益记住：省下的都是利润

第12、感恩——想想是谁成就了今天的你老板给了你饭碗工作给你学习和成长的机会同事给予你配合

**第二篇：读后感-人品**

读《人品是最高的学历》有感

一个人最珍贵最重要的就是自己的好人品。人品决定态度，态度决定行为，而行为决定着最后的结果。好人品是人生无价的财富，在我们的职业生涯与人生历程中意义深远。

此文告诉我们，一个人对社会、对国家、对人民的贡献大小，与学历没有直接关系,人品才是最高学历。学历只是学习阶段的一种阶段性证明，而人品才是伴随并影响一个人一生的品质。

人品，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力，如同左手和右手：单有能力，没有人品，人将残缺不全。能力是一把双刃剑：如果掌握在品德高尚的人手中，它将会给团队与社会创造出无数的价值；相反，如果掌握在品德低下的人手中，它将时刻有可能会成为组织与社会前进的羁绊。

有许多人才济济的单位，也面临着动力不足、内耗严重乃至惨遭淘汰的结局。究其原因，员工人品起着决定性的作用。缺乏忠诚、敬业、服从、合作的团队，往往更容易迷失在勾心斗角、尔虞我诈、损公肥私的争斗中。众多的单位领导都认定：能力合格的人不一定是上品，而人品不合格的人就是危险品。没有人会愿意重用一个成绩合格但人品有问题的危险人物。一个人人品不好，即使有天大的才能，他也可能会在关键的时候给组织带来伤害，并且，能力越大造成的损失也会越大。从这个意义上说，“人品”其实决定着整个组织与个人的方向与前途。提高、锤炼员工的人品素养已成为当前各类单位、组织的重要使命。人品，是一个人真正的最高学历。现代社会，有能力有才华的人到处都是，但才能卓越且人品过硬的人却是鲜见，每个组织都在真正急需并努力寻找这样的人。人品决定态度，态度决定行为，行为决定着最后的结果。人品意义深远，没有人会愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

在今后的工作中，除了不断提高自身的能力。还要注重自我修养、养成更好的品格，才能在岗位中作出更大的贡献。

**第三篇：人品至上读后感**

《人品至上》读后感

近期拜读了《人品至上》，感受颇深，受益非浅，人品至上读后感。书中所蕴含的不仅仅是我所列举的这些，它让我懂得许多，可以让我跨越心灵的另一则去感受它所发出的警告，这蕴味可以说是独一无二的。

《人品至上》一书提到了九大章节，让人品熠熠生辉，做事先做人的八大忠告，正直如山，正直的人，实际是一些有信念、懂原则的人，正直是一种标准，以这个标准衡量自己的行为，品格的高下，在此标杆之上，我们就可以做一个堂堂正正、有良知、受人尊敬的人。在我们的生活中，有无数善良的人，他们投入时间，投入精力，或金钱行善。他们并不期望得到回报，有了他们的善良，才使这个世界充满爱意，充满温情，充满感动。善良是一种温情，轻柔似水，暖如春风，让老树发出新芽，拂去心灵上的伤痛，给人间无限的生机。

宽容是海，如果我们能够从自己做起，宽容地看待别人，与人为善，宽容待人，主动关心和帮助别人，这样我们也能得到思想和心灵境界的升华。

爱是无私的，每个人都渴望得到爱，没有爱，我们就不能生存，爱把宽容和温暖带给所有的人，学会付出爱的时间，我们也就拥有了它，读后感《人品至上读后感》。

做一个有自律意识，诚实守信的现代人，要能克制自己，把精力投入到工作中，诚实守信，做好自己的工作，不断创造佳绩。

我们在生活中要做到，知足常乐，做一个忠诚的人。一个心中不知知足，不知感恩的人是永远不会满足的，懂得感恩是每一个品质的重要体现，敬岗爱业，尊重自己的工作，投入自己的全部身心，而心，恒心和决习，做到不计较个人得失。勇于吃苦耐劳，踏实肯干，在工作中能有勇气承担自己的责任，在工作中服从领导的工作安排，没有抱怨，没有退缩，不找任何借口，全心全意，尽职尽责。

我们每个人都应有一种永不放弃的精神，没有失败，只有放弃，只要我们每个人有一颗热忱的心，相互协作，才能创造出辉煌的业绩。在工作中应学会，不该问的不问，不该说的不说，监狱的各种事情都不可以随便张扬，自觉维护监狱荣誉，一名警察如果不能认识到荣誉的重要性，那么他就不是一个名警察。

作为一名监狱人民警察，要时刻牢记自己的角色，摆正自己的位置，尊重领导，服从领导，尽力完成领导指派的工作，在工作中为领导分忧解难，少一些麻烦，多一点帮助。

努力工作，不抱怨领导不好，不抱怨工作劳累，不抱怨工资少，做到一切服从领导，兢兢业业任劳任怨，不能做一天和尚撞一天钟，干一天算一天。光有人品是不够的，我们还应该有真正的实力，自身的实力，才能有自己光明的前途。

**第四篇：人品大于能力**

用人原则：忠诚大于能力！

能力很重要，可有一样东西比能力更重要，那就是人品。人品，是人真正的最高学历，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力，如同左手和右手：单有能力，没有人品，人将残缺不全。人品决定态度，态度决定行为，行为决定着最后的结果。人品意义深远，没有人会愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

比能力更重要的12种品格：

第1 忠诚——站在公司的立场上思考问题，忠心维护公司的利益，在诱惑面前经得住考验。

第2 敬业——工作的目的不仅仅在于报酬，提供超出报酬的服务，乐意为工作做出个人牺牲。

第3 自动自发——不要事事等人交待，从“要我做”，到“我要做”，主动做一些“分外”事，先做后说。高要求：要求一步，做到三步。

第4 负责——责任的核心在于责任心，把每一件小事都做好。一诺千金，绝对没有借口，让问题的皮球止于你，不因一点疏忽而铸成大错。

第5 注重效率——心无旁骛，专心致志，量化每日工作，拖延是最狠毒的事业杀手；注重主次，防止完美主义成为效率的大敌。

第6 结果导向——一开始就要想怎样把事情做成，办法总比问题多，创造条件去完成任务，第一次就把事情做对，把任务完成得超出预期。

第7 善于沟通——当面开口，当场解决，沟通和八卦是两回事，不说和说得过多都是一种错，带着方案去提问题，培养起接受批评的情商。

第8 合作——团队提前，自我退后，滴水融入大海，个人融入团队，服从总体安排，遵守纪律才能保证战斗力；不当团队的“短板”，多为别人考虑，让能力在团队中被放大。

第9 积极进取——永远跟上企业的步伐，以空杯心态去学习、去汲取，挤时间充电，发展自己的“比较优势”，挑战自我。第10 低调——才高不自傲，克服“大材小用”的心理，不摆架子耍资格；给人一分尊敬，努力做到名实相符，成绩只是起点，荣誉可作动力。

第11 节约——别把老板的钱不当钱，要诚信不耍小聪明，不浪费每一张纸，不浪费每一分钟工作时间；花公司每一分钱，都要收到最大效益：省下的都是利润。

第12 感恩——想想是谁成就了今天的你？公司给了你工作，工作给你学习和成长的机会，同事给予你配合，客户帮助你创造业绩，对手让你看到距离，批评者让你趋向完美。

**第五篇：棋品如人品**

棋品如人品

人生如棋局，棋局如人生。我本人很喜欢下棋，尤其喜欢下象棋。象棋是我国的一大国粹，因象征战斗中的棋戏而得名。人生就是奋斗求索、开拓、创新，象棋的争先、争步、争势、争胜即是人生里程的写照。

做事做工作，首先要学会做人。下棋的有棋品，打牌的有牌品，做人的更要有人品，高低优劣、截然迥异，棋品优者，胸怀坦荡，当引为知己；棋品劣者，心迹卑下，不可深交。

我们员工在领导的熏陶下，就像象棋中的十六粒棋子，团结一心，同事之间，亲如兄弟姐妹，做工作勤勤恳恳。比如在创建优秀窗口方面，花了很大的功夫，全站员工都能发挥主观能动性，尽心尽责做好评比工作，员工队伍的精神面貌焕然一新，工作积极性相当高，成绩都是有目共睹的，就不一一说来。虽然检测站建站已多年，但我们的环境每天能保持相当干净，我们对客户笑脸相迎，在服务工作中做到了积极主动，对客户做到有问必答、有难必帮，尽可能的为客户提供方便。

俗话说：“行人方便，于己方便”，确实，我们做到了，但还需有待更进一步，提高我们的服务理念，积极探索，真正的使客户“高兴而来、满意而归”。我们作为引车员而言，对工作更加要细致，对每一辆检测车辆，要认真负责全面检查，按操作规范，为客户所想，为客户所做。对不合格的车辆，对客户做好耐心细致的解释工作，并主动帮助客户更换零件，调修车辆或指导维修项目，提高了客户满意率。

我们单位的每位员工，就像象棋的每个棋子能摆正恰当位置，体现出自己的真正价值。将帅之才，运筹帷幄；君林天下，仕象为副；助理参谋，辅佐左右；车当直行，长驱直入，纵横驰骋，马当日行；曲折善变，变中见奇；炮当远轰，发石攻城，威震四方；兵虽短步，一往无前，不惜牺牲；各有其位，得人之道，在于知人。所以，我们做工作就象棋子一样做人。最后用伟人邓小平的一句话结束吧！“做人要厚道。”

检测站 徐建林

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！