# 坚持党管人才原则创新党管人才方法(新)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-28

*第一篇：坚持党管人才原则创新党管人才方法(新)坚持党管人才原则创新党管人才方法 ——新形势下发挥党管人才作用提升人才工作科学化水平的思考玉门市委常委、组织部部长王金生党管人才原则是党中央在新世纪、新阶段根据形势和任务的变化，作出的一项重大...*

**第一篇：坚持党管人才原则创新党管人才方法(新)**

坚持党管人才原则创新党管人才方法 ——新形势下发挥党管人才作用提升人才工作科学化水平的思考

玉门市委常委、组织部部长王金生

党管人才原则是党中央在新世纪、新阶段根据形势和任务的变化，作出的一项重大战略决策，是新时期人才工作的基本准则。党的十七届四中全会指出“坚持党管人才，创新人才工作体制机制，增强人才资源配置机制活力”，这为我们在新形势下加强人才工作明确了任务和方向。当前，玉门的发展正处于历史上最佳的战略机遇期、黄金发展期和奋力跨越期，对各类人才的需求越来越强烈，人才已成为县域经济发展最活跃、最具竞争力的要素之一。围绕如何更好的发挥党管人才作用，玉门要着力在四个方面做文章、下功夫，积极创新党管人才方法，不断提升人才工作的科学化水平，为转型跨越提供坚强可靠的人才支撑。

一、坚持党管人才，在谋划全局上做文章，在统筹协调上下功夫。发展是第一要务，人才是第一资源。工农业生产、商业贸易、行政管理、社会服务等各个领域对人才依存的普遍性和长期性，决定了人才工作的基础性、战略性和全局性地位。坚持党管人才原则，就是要将党委总揽全局的政治优势与人才工作的特殊性质有机结合起来、将地方经济社会发展战略规划与人才工作政策体系建设统筹起来、将中心工作

和重点任务落实与人才队伍建设需求兼顾起来,实现人才工作融入大局、服务中心、支撑发展的目标。首先，要切实树立和落实科学人才观。牢固树立“执好政就必须聚好才”、“抓人才就是抓发展”、“人才投入是效益最好、回报最高的投入”等工作理念，积极适应新形势、新任务的要求，将人才工作作为推动转型跨越发展的“一号工程”，努力在全社会形成人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保障、人才制度优先创新的思想共识和行动导向，率先抢占人才竞争的制高点，掌控跨越式发展的主动权。其次，要突出对人才工作的宏观管理。人才工作的宏观方向决定着人才队伍的整体结构，而人才队伍的结构又影响着经济结构、产业结构和社会结构。要紧紧围绕发展第一要务深入开展调研，深刻认识市场化条件下人才工作和人才队伍建设的规律，着力从大的方面去观察、从整体的高度去把握人才工作的方向性、体制性问题，抓好人才工作的总体谋划和《中长期人才发展规划》的制定完善，努力为中心任务服务，为重点工作服务。第三，要不断完善人才工作政策体系。人才工作所面临的问题复杂、所产生的影响深远，这就要求人才工作政策必须具有系统性、完整性。要统筹考虑、总体设计人才政策的框架体系，规范人才政策出台的程序和规则，做到相互配套、有机衔接，保持政策的一致性和严肃性，牵头制定事关人才工作全局的重大政策，对长期以来未得到有效解决的政策性障碍，要组织力量、协同攻关、重点突破，努力形成覆盖“引

才、育才、聚才、用才”等各个关键环节的政策保障。

二、坚持党管人才，在凝聚合力上做文章，在落实责任上下功夫。人才资源开发是一项复杂的系统工程，需要有强大的工作合力来推动、来落实，而工作合力来源于健全的组织体系、考核体系和保障体系，党管人才就是要将党的组织资源、考核职能和保障优势转化为人才工作的强大合力。首先，要建立健全人才工作组织体系。组织体系是开展任何工作的首要条件，人才工作具有涉及面广、内容丰富、专业性强的特点，更加需要健全完善的组织体系来保障工作的协调推进。要围绕加强人才工作组织保障，进一步明确人才工作领导小组、人才办及联席会议的职能，强化组织部门牵头抓总的作用，坚持每年开展一次人才工作调研、常委会半年研究一次人才工作、每季度召开一次人才工作联席会议“三个一”制度，着力解决人才工作多头管理、力量分散、职责不清、职能弱化等问题，形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门各司其职、社会力量广泛参与的工作格局。其次，要建立健全人才工作考核体系。人才工作的基础性、战略性和全局性地位，决定了对人才工作的成效必须进行定期评价，对人才工作任务的督促落实必须长抓不懈，而考核正是有力的抓手。要充分发挥考核的“指挥棒”作用，探索建立起涵盖投入保障、政策措施、引进培育等各方面的指标体系，并将人才工作纳入各级领导班子年度工作目标责任书，赋予一定的考核权重，实现经济工作和人才工作同谋划、同

部署、同考核、同奖惩，进一步靠实各级领导干部特别是“一把手”抓“第一资源”的责任，真正把人才工作的“软指标”变成“硬任务”。第三，要建立健全人才工作保障体系。人才资源开发具有高投入、高回报的特点，这就决定了人才工作的投入必须优先保障，而优先保障的关键在于建立制度化、长效化的投入机制。要探索建立起以市场为导向，政府、用人单位、社会和个人“四位一体”多元化人才开发投入机制，健全政府特殊津贴、突出人才贡献奖、住房补助等优惠政策，实现人才投入与经济总量、财政收入同步增长，保障人才工作、人才资源的可持续发展，逐步形成“发展造就人才、人才支撑发展”的良性循环。

三、坚持党管人才，在分类指导上做文章，在重点推动上下功夫。随着社会分工不断精细化，人才队伍的组成结构也在不断复杂化，不同领域、不同行业、不同类型人才成长发展的共性特征和个性特点愈加鲜明，行业对人才队伍建设的需求、方式、侧重也各有不同，这种差异性决定了党管人才必须将分类指导作为基本方法。就玉门而言，多年来教师队伍、医疗队伍一直存在高级专业人才稀缺的问题，文化旅游、电视宣传、农业科技、项目开发等方面也存在着缺乏专业技术人才的问题，随着新能源产业的快速发展，高技能人才需求紧张的问题也逐步凸显，优化人才队伍结构迫在眉睫。首先，要统筹各类人才队伍平衡发展。党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才

是一个地方人才队伍的构成主体，也是支撑地方发展的人才基础。这5类人才队伍的建设要分门别类制定总体目标、具体任务和保障措施，有针对性、有侧重点的开展人才开发、培养和引进工作，避免“一刀切”和“偏科”现象，努力为经济社会发展提供更为全面的人才保障。其次，要大胆创新重点人才开发方式。重点产业、重点工作、重点领域的人才需求往往具有规模化、高端化、标准化的特征，这就决定了重点人才的开发要用优质的资源来保障、用超常规的手段来推进，通过创新项目化管理、基地化培训、“柔性引才”等方式方法，快速有效的为重点产业发展、重点工作推进、重点领域建设构建人才支撑。第三，要不断提高人才工作的前瞻性。科学技术的高速发展和人民群众日益增长的物质文化需求不断孕育和催生着新兴产业，人才工作要把握这一时代特征，不断提高前瞻性和预见性，敏锐的捕捉新兴产业对人才的需求，将人才保障工作做在先、干在前，努为产业健康快速发展提供人才基础。

四、坚持党管人才，在营造环境上做文章，在搞好服务上下功夫。人才资源是一种自主流动性很强的资源，一个地方能不能吸引人才、留住人才、用好人才，关键在于人才环境是否符合人才成长规律、是否有利于人才作用发挥，党管人才就是要把“管理寓于服务”当中，不断强化服务意识、转变服务职能、创新服务方式，设身处地的为人才考虑、真心实意的为人才着想、积极主动的为人才解难，以服务创造

环境、以服务改善环境、以服务优化环境。首先，要搭建人才作用发挥平台。用人的最高境界是让合适的人、在合适的岗位上、在合适的时间做合适的事，这也是实现人才作用最大化的基本要求。要按照“因事选人、按人派事、量才施用”的思路，通过政策性引导、竞争性选拔、市场化调控等方式，进一步优化人才配置，在使优秀人才用当其时、各展所长的同时，真正实现让能干事的有舞台、干成事的有地位，有效形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好局面。其次，要建立人才激励关怀机制。激励关怀是提高对人才感召力、吸引力和凝聚力的有效途径，也是一个地方人才环境的最直接体现。要牢牢把握激励关怀这个重点，健全完善优秀人才津贴、突出人才贡献奖、住房补助等政策措施，建立党员干部结对联系高层次人才制度，通过政策支持、权益保障、人文关怀，切实解决好各类人才最关心、最直接、最现实的利益问题，真正让优秀人才有用武之地而无后顾之忧。第三，要营造“四个尊重”浓厚氛围。劳动、知识、人才、创造是先进生产力发展的四个基本要素，而人才是四要素中的核心和关键。要通过舆论宣传、精神激励、物质鼓励等多种方式，在全社会大力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围，不断调动各类人才奉献知识、创新创业的积极性和主动性，使人才自身发展和经济社会发展都获得取之不尽的内生动力。

**第二篇：坚持党管人才原则 坚持党管人才原则**

坚持党管人才原则

坚持党管人才原则

好雨知时节。中央适时提出“党管人才”，作为一项新的人才工作原则，是根据形势发展的需要，审时度势地对领导方式的创新。这一战略指导原则与时俱进地总结了我们党干部队伍建设和人才工作的经验，深化了我们党对执政规律和社会主义建设规律的认识，明确了我们党不断巩固执政基础、提高执政能力的工作着力点，反映了我们党对自身历史方位变化和领导方式转变的高度自觉，以及对第一资源--人才资源的重要价值的深刻理解与清醒把握，具有重大的现实和历史意义。党管人才，是增强我国综合国力和国际竞争力的必然选择；是全面建设小康社会战略目标的关键所在；是党巩固和扩大执政基础、提高执政能力的内在要求。作为新时期的领导干部，必须全面掌握并认真坚持这一原则。

一、坚持党管人才原则，必须树立科学的人才观

《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》，是新时期我国人才工作的宣言书，是大力实施人才强国战略的动员令。它为我们树立科学的人才观、建设宏大的人才队伍指明了光辉的方向。

（一）把握科学的人才观，必须首先深刻了解其丰富的内涵。科学的人才观主要包括以下观点：人才资源是第一资源，人才优势是最大的优势的观点；人才存在于群众之中，人人都能成才的观点；以人为本的观点；实践检验人才的观点；只要具有一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，为推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明，在建设中国特色社会主义伟大事业中作出积极贡献，都是党和国家需要的人才的观点。全国人才工作会议和《决定》确立的科学的人才观，是辩证的人才观，实践的人才观，发展的人才观，是一个闪耀着与时俱进理论光芒的全新的人才观。准确把握这一科学人才观，对于我们做好新世纪新阶段人才工作意义重大。

（二）树立科学的人才观，必须确立科学的人才标准。人才标准是人才观的基石，不同的人才标准构成不同的人才观。在相当长一段时间内，我们按学历、职称、身份来界定人才，把一些并不一定是人才的人囊括进来，而对一些有真才实学却不符合“硬杠杠”规定的人却拒之于人才“花名册”之外。这种机械的、狭隘的人才标准显然是不科学的。随着改革开放的逐步深入，人才流动、人才引进、人才开发的潮水日益冲击着不合时宜的人才标准。《决定》把人才从学历、职称、身份的“迷团”中解放了出来，突出知识、技能和贡献，使我们对人才认识的视野大大开阔。它明确指出：“要坚持德才兼备原则把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，不拘一格选人才。”这一明确的阐述，是人才标准的一大突破，也是我们作好人才工作的理论指南。

（三）树立科学的人才观，必须推行科学的人才评价机制。科学的人才评价机制是科学人才观的核心，有什么样的人才观，就有什么样的人才评价机制。有什么样的人才评价机制，就有什么样的人才选拔方式。“伯乐相马”依靠的是个人经验，“数字出官”反映的是好大喜功，“以我划线”暴露的是任人为亲，“突击提拔”体现的是长官意志。“说你行，你就行，不行也行；说你不行，你就不行，行也不行”则是一种霸王评价。这种人才评价机制，只会使选人用人走入歧途。科学的人才评价机制就是《决定》指出的“以能力和业绩为导向、科学的社会化的人才评价机制”。“党政人才的评价重在群众认可”，“企业经营管理人才的评价重在市场和出资人认可”，“专业技术人员的评价重在社会和业内认可”。“根据德才兼备的要求从规范职位分类与职业标准入手，建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系。”这就告诉我们，评价人才，必须坚持走群众路线，避免少数人说了算，必须注重通过实践检验人才，克服主观臆断。建立科学的人才评价机制，是准确评价人才的关键，是选好用好人才的前提，是贯彻科学的人才标准的保证，是确立科学人才观的必由之路。

（四）树立科学的人才观，必须把“能力”作为人才培养的核心要素。以提高能力为核心培养人才是科学人才观的必然要求。人人都能成才，并非人人生来是才。要使成才，重在培养。马克思指出：“人的价值蕴藏在人的才能之中。”可以说，我们发现人才，引进人才，使用人才，无不是围绕人才的能力在做文章。因此，我们必须把人才培养放在十分重要的位置切实抓紧抓好，把培养人才列为各级领导干部的重要职责。中央要求一把手抓“第一资源”，要像实施科教兴国战略那样实施人才强国战略；像重视经济工作那样重视人才培养，其目的也在于此。

二、坚持党管人才原则，必须创新机制，解决党管人才怎么管的问题

必须强调指出的是，党管人才的重点是加强党对人才工作的宏观管理，管好人才队伍建设的全局，抓好人才队伍建设的大事，着力解决好人才队伍建设的关键问题。而盘活人才资源，构筑人才高峰，关键的突破口就是大力推进人才工作机制的创新。当前和今后一个时期，我们要大力推进六个方面机制的创新：

（一）完善人才的市场配置机制。人才资源配置，离不开人才市场这个载体。人才市场发展水平越高，人才资源配置的效率就越高。必须坚持市场取向的改革，充分发挥市场在人才资源配置中的基础性作用。党管人才，首先要按照宏观调控、统筹规划、稳步推进的原则，努力建设高水平、高效率的人才市场，推动人才资源的培养、配置、使用全面市场化。要加快构筑开放、竞争、规范、有序的人才市场体系，办好基础性人才市场，健全专业性人才市场，完善区域性人才市场，发展农村人才市场，进一步培育企业经营管理人才市场和高新技术人才市场。要切实提高人才市场的社会化服务水平，大力发展人事代理，建立人事仲裁制度，加快人才评价、人才培训、人才交流、人才信息、人才服务手段的产业化进程，真正形成人才市场发展的“一湖活水”。

（二）推行人才的“柔性流动”机制。从世界范围内来看，人才柔性流动已成为人才工作的一个新特点，其主要特征可概括为：户口不迁、编制不转、智力流动、来去自由。实行人才柔性流动，利大于弊，成本低，效果好，有利于加强国内外、区域内外的智力、技术和人才交流，拓宽人才资源开发的空间，提升人才资源的开发度。我们的人才工作，也要主动适应这一新的(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)走向，确立“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，变“刚性”引进为“柔性”集聚，进一步完善人才、智力、项目相结合的柔性引进机制。政府职能部门要制定有关政策，坚持以我为主、按需引进、突出重点、讲求实效的方针，采取有效措施，鼓励企事业单位以各种灵活方式引进区域内外智力，除调动外，可采取咨询、讲学、短期聘用、技术合作、技术入股、合作经营、聘请顾问、人才租赁等方式引进智力，逐步形成一种海纳百川、广纳群贤的选人机制。

（三）构建人才的开放选拔机制。在开放的社会条件下，人才是跨地区、跨国界、跨所用制的，这就要求我们各级党委在选拔人才时，要扩大选人用人的视野，形成开放式的人才选拔机制。从工作层面分析，要着力打破人才流动中的壁垒，努力实现两个贯通：一是要实现“三支队伍”人才之间的贯通。由于干部实施分类管理，党政人才、企业经营人才专业技术人才队伍的边界相对比较清晰，“三支队伍”的人才流通比较困难。因此，必须要加大“三支队伍”人才之间的交流力度，最大限度地使用好三方面的人才。二是要实现体制内与体制外人才之间的贯通。让全社会人才都能参加公务员公开招考，参加党政领导干部、企业经营管理者的公开选拔，拓宽选人用人的渠道。

（四）形成人才的终身教育机制。要充分利用日益发展的社会教育培训资源，积极探索人才培养的合作渠道，鼓励企业、学校和教育机构合作培训人才，形成多渠道、多形式、立体化的人才继续教育格局。要完善以基础教育和等教育为重点的学历教育，以职业教育和继续教育为重点的成人教育，以电视教育和网络教育为重点的远程教育，以培训深造和关键岗位锻炼为重点的定向教育，拓宽人才培养渠道，保持旺盛的创新活力和发展潜力。积极开展创建“学习型组织”、“学习型社区”、“学习型城市”的活动，构筑终身化教育的动力源泉和环境条件，促进学习型社会的形成。

（五）深化人才的业绩分配机制。必须大力倡导以业绩为取向的人才价值观，按照效率优先、兼顾公平的原则，激活分配机制，真正使一流的人才、一流的贡献，获得一流的报酬。大胆探索并完善要素分配机制，积极推行经营管理者持股经营制度。将年薪制、承包、利润分享、奖励、现金分配、风险收入、养老保险与技术入股、股份期权、红利扩股、风险投资等结合起来，把国有资产保值增值指标与经营者的考核结合起来，努力实现分配形式的多元化。对特殊人才，大胆采取切实可行的分配方式，依照供求关系和市场机制自主确定各类人才的待遇，确保一流人才、拔尖人才、领军人才引得进、留得住、用得好。

六、建立人才的多元投资机制。人才资源开发是一项系统的社会工程，必须要调动方方面面的积极性，努力构建政府、企业、社会多元化的投资机制。一是要发挥政府在人才资源开发投入上的导向作用。对紧缺人才、拔尖人才、领军人才的培养，对重点领域，政府要加大投入力度，确保开发资金到位。二是要发挥企业的主体作用。企业是吸纳人才和技术创新的主体，(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)必须要强化企业吸纳人才的主体地位，全面提升企业吸纳人才的能力。同时，政府有关部门要放权让利，对职称评定、人才引进、工资管理等审批事项该取消的要取消，该下放的要下放，充分挖掘企业在人才资源开发中的潜能。三是要发挥社会投资的补充作用。充分调动社会各方面对人才资源开发的主动性和积极性，鼓励社会力量开展人才资源开发的投资。政府职能部门要制定有关政策，注重引导，加强管理，规范有序，逐步建立多元化的风险投资体系，努力形成政府主导、企业主体、社会参与的生动活泼的人才资源开发局面。

事业呼唤人才，时势造就人才。全国人才工作会议和《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》，为我们迎来了人才和人才工作的春天，定会开创人才辈出、人尽其才的崭新局面，为全面建设小康社会提供坚强的人才保证。

**第三篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第四篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

**第五篇：加强党管人才工作**

加强党管人才工作

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮指出，要认真落实中央最近下发的《关于进一步加强党管人才工作的意见》，健全党管人才工作体制机制，提高党管人才工作水平，扎实推进人才强国战略，落实国家人才发展规划，为全面建成小康社会提供有力人才保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

众所周知，在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。现在，世界正处于大发展、大变革、大调整时期，我国的改革发展也处在关键阶段，重视人才、培养人才、激励人才、关心人才更为重要。

因此，加强党管人才工作是党和国家事业发展的必然要求，各级党委应该重视人才工作，切实履行好管规划、管政策、管改革、管统筹的职责。要加强科学理论指导，不断推动人才领域的思想解放、理论创新，用科学人才观指导人才工作实践。

那么，我们党如何加强党管人才工作，扎实推进人才强国战略呢？一是做好人才工作的管理者。各级党委应当真实了解人才使用现状和需求，认真总结经验、查找问题和不足，研究

制定切实可行、符合国家发展需要、符合本地区发展需要的人才规划，激发各类人才创造活力、实现人才资源的优化配置，更大更好的发挥人才作用。二是做好人才工作的引导者。人才引进来，能否尽快发挥作用，能否为本地区本部门发展提供更大更好地服务，能否将自身能力和作用尽早为党和人民谋福利，需要各级党委重视人才，为各类人才提供良好的发展环境和平台，提供各项科学且有远见又切合现实的政策，用政策、真情引导人才的工作方向为服务国家、地区的发展。三是做好人才工作的“后勤部长”。各级党委应该站在国家和民族发展的高度树立服务意识，提高服务质量，根据人才类型、层次、需求多样性的特点，不断改进和提高服务的针对性和有效性，不仅为他们解决工作上的难题，也要帮助他们解决生活上的困难，让人才感受到党和政府的关怀，全心投身到工作中去。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！