# 2024年度市委常委民主生活会整改落实情况大全

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-29

*第一篇：2024年度市委常委民主生活会整改落实情况大全2024年度市委常委民主生活会整改落实情况自去年5月25日召开市委常委民主生活会以来，针对会前征求到的8大类意见和建议，市委常委会认真研究部署，结合实际，提出了切实可行的整改措施，明确...*

**第一篇：2024年度市委常委民主生活会整改落实情况大全**

2024年度市委常委民主生活会整改落实情况

自去年5月25日召开市委常委民主生活会以来，针对会前征求到的8大类意见和建议，市委常委会认真研究部署，结合实际，提出了切实可行的整改措施，明确了责任主体，狠抓落实，取得了明显成效。具体情况报告如下：

一、班子自身建设方面

整改内容：学习制度不够健全，学习不够系统；进一步带领全市干部解放思想，更新观念；进一步增强领导全市经济发展的能力。

整改情况：

1、在理论学习上狠下工夫，切实加强思想政治建设。一是明确学习内容。重点读好“有字书”和“无字书”。既读好“有字”的书，组织中心组政治理论学习，及时传达贯彻落实中央、省、鹰潭市会议精神和领导讲话，注重加强对国家、省市出台的各项政策的研究。又读好“无字”的书，积极开展“解放思想学浙江、外出考察学先进、招商引资学市场、深入基层学实践”活动，组织党政代表团到江苏昆山、浙江诸暨等发达地区学习取经，走出去“亮眼”，进一步加强领导班子的思想政治建设。二是完善学习制度。制定了《中共贵溪市委关于进一步完善中心组理论学习制度的意见》，建立和完善了包括学习计划、集中学习、学习考勤、中心发言、记录规范等六项管理制度。去年以来，中心组共集中学习11次，举办领导干部双休日知识讲座5期，分别邀请了省委宣传部陈东有副部长、中国郑和舰队资本国际集团董事局主席严介和等专家学者来贵溪讲课，收到很好的学习效果。

2、鼓励领导干部放手干事。坚持“五敢”、“四讲”，即敢想、敢干、敢闯、敢试、敢于创新；讲法则、讲规则、讲程序、讲民主，充分挖掘干部潜能，激发干部干事创业活力。

3、建立经济指标分解落实责任制。将全年的各项经济发展任务分别落实到相关班子成员。通过经济指标分解落实责任制，促使班子成员在工作中学习，在学习中工作，提高了领导经济工作的能力，使班子成员都能围绕经济发展这一中心任务开展工作，全市经济社会呈现出良好发展态势。今年上半年，全市GDP完成86.5亿元，增长14.1%；1-9月，全市财政总收入完成19.64亿元，同比增长45.1%，其中地方财政收入完成8.65亿元，同比增长54.8%；引进5000万元以上新项目32个，资金31.97亿元，同比增长27.5%；完成固投72.5亿元，增长110.3%。

二、经济结构调整方面

整改内容：调整三产比例，加快发展第三产业；大力发展铜精、深、细加工；强力推进重大项目建设。

整改情况：

1、推进了产业结构调整。研究制定了《关于调结构保增长的实施意见》，提出了以铜材加工、光电子、精细化工、医药食品和建材五大主导产业为招商重点，同时大力引进房地产开发、城市基础设施建设等项目，大力发展酒店服务等现代服务业，鼓励发展生态农业、现代种养业、特色水产业，壮大农业产业化基地。在抓好铜产业的同时，大力扶持电子照明等非铜产业发展，成功引进美的集团，并购江西贵雅照明有限公司和江西贵雅绿色照明电器有限公司，分期投资5亿元打造美的江西光源新基地，加快构筑铜产业和非铜产业双引擎的工业产业结构。

2、大力优化铜产品结构。大力实施

科技兴市战略，积极支持和引导加快铜产业技术创新步伐，努力实现铜原料加工与铜材应用、铜拆解与铜贸易、铜产业与非铜产业“三个协调”发展。按照“巩固粗铜、发展精深加工、相关多元”的总体发展思路，延伸铜产品加工链，发展铜精深加工。工业园区的铜精深加工与粗铜加工产值的比例由2024年前的4：6转变为目前的6：4，铜产业基本上实现了由粗加工向精深加工的转型升级。

3、大力发展第三产业。出台了《贵溪市进一步发展汽车货运产业实施办法》和《关于促进楼宇经济发展的奖励办法》，紧紧依托江铜、四冶、十五冶等省属企业总部在贵溪的优势，盘活存量，做大增量，做大做强楼宇经济、总部经济和物流经济。去年以来，全市新增汽车货运车辆吨位8000吨。

4、抓好项目建设。“坚持把抓项目、扩投资摆在经济发展的核心位置”，让干部用项目说话，让项目为干部说话。去年共实施项目190个，总投入110亿元。今年，按照鹰潭市委“项目建设年”活动的要求，确定了155个新建、续建项目，投资额达197.9亿元。其中重点项目78个，投资额158.9亿元。积极策应鹰潭市“决战120天，全面落实项目建设年”活动，市委、市政府将9月份确定为重点建设项目开工月，当月全市开工项目17个，总投资25.68亿元，其中亿元以上项目8个，成为贵溪历史上开工项目最多的月份。

三、体制机制建设方面

整改内容：加快建立和完善工作运行机制；进一步优化发展环境。

整改情况：

1、创新体制机制。在工作落实上，重点是建立五种机制，用好五种力量，即建立市四套班子月例会制度和乡局级领导班子周末例会制度，实现“两级例会聚合力”；建立媒体曝光制度，正面树旗帜、反面照镜子，对外争脸，对内亮丑，对众激励，实现“电视曝光施压力”；建立信息公开制度，向社会公开各级领导干部工作分工和电话号码，实现“电话公开晒权力”；建立责任问效制度，在优化发展环境、打击“三违”建房、破解发展建设难题、推进项目建设、纠正不正之风等方面跟踪问效，实现“纪检监督破阻力”；建立目标考核制度，以“两会交账”为目标，以“排位争先”为手段，“年初建账、年中查账、年末算账”，以发展论地位、以作为论座次、以实绩论英雄，实现“考核排位赛马力”。在干部任用上，建立“五重五选”（即：重德才、重政绩、重公论、重潜质、重结构；众推海选、业绩看选、现场听选、综合比选、差额优选）用人机制，并大力倡导靠德才获得“身份证”、靠实绩获得“资格证”、靠公论获得“通行证”的用人导向。在党风廉政上，建立了以案例警示强化教育、案例分析强化监管、一案双究强化责任为主要内容的“三案”预防工作机制，努力使廉政建设关口前移。在农村开展了以“三公开、双代理、一平台”为主要内容的基层党风廉政建设。在激励措施上，制定了《铜加工企业地方扶持奖励办法》、《鼓励发展总部经济地方奖励办法》、《企业贡献奖励办法》和《乡镇财政增长奖励办法》等政策措施，增强了企业和乡镇的发展信心。

2、着力优化发展环境。在全市大力倡导“双赢”观念、“三先”理念、“四助”关系和“五办”作风，使贵溪真正成为客商创业的基地、企业家再创辉煌的舞台。出台了《进一步优化发展环境的实施意见》，大力实施“行政提速、服务提质”工程，对园区实行封闭式管理，严格规范涉企检查；强化市行政服务中心和经济发展投拆中心的职能，形成了“一站式”办公、“并联式”审批、“全天候”服务的工作格局。

四、“三农”方面

整改内容：加大对农业基础设施建设扶持力度；发展壮大龙头企业，推进农业产业化。

整改措施：

1、加快推进农田水利工程建设。去年以来，共完成13座小㈡型以上水库除险加固，九牛滩水毁修复工程全面竣工。共争取水利建设项目12个，到位资金1.2亿元。

2、加快推进新农村建设。投入财政资金2243万元，完成了121个新农村建设村点建设，80%以上新农村建设村点成为具有较好示范作用的亮点新村，连续五年荣获江西省新农村建设先进县（市、区）称号。落实“三三六”垃圾处理模式，全面推进了农村“卫生清洁”工程。18个集镇垃圾处理工场竣工投入使用，打造了27个“卫生清洁”工程示范片区、231个自然村示范点，农村环境卫生有了明显变化。造林绿化“一大四小”工程全面推进，工业园区绿化工作得到了省委苏荣书记的充分肯定。

3、加快推进农业产业化进程。全面落实各项强农惠农政策，去年粮食总产量达35.3万吨，同比增长5.4%。今年粮食生产形势喜人，据预测，粮食总产量可创历史新高。投入农业综合开发项目资金4110万元，重点抓好了“55111工程”，去年农业龙头企业实现销售收入14亿元，带动农户8万户。

五、社会事业方面

整改内容：关注民生；加大对失地农民的补偿和保障；加快经济适用房和廉租房建设；推进“三个村庄搬迁。

整改措施：

1、加大民生事业投入。去年，共集中1.6亿元财力改善民生，全面完成了省委、省政府下达的“八个方面83件实事”民生工程指标。今年到目前已投入7800万元用于民生工程，重点抓好社保、医保、城乡低保、教育、就业培训、灾后救助；全市医疗卫生条件明显改善，人民医院新院建设即将竣工。全省深化医药卫生体制改革现场会在我市召开。制定出台了《贵溪市实施失地农民安置工程试点办法》。

2、加大力度推进“三个村庄搬迁。贵冶周边三个村庄污染问题是群众关心的热点难点问题，市委、市政府高度重视，抽调了6名县级干部，成立了三个村庄搬迁工作领导小组，设立了6个工作组，每天一调度，全力推进搬迁工作进度。目前，各项工作进展顺利，其桥、庞源、苏门三村已签搬迁协议的村民全部启动建房（其中在建房屋392户，房屋备料8户），已有村民开始搬迁。

3、加大力度推进经济适用房和廉租房建设。2024年完成经济适用房108套、廉租房850套；2024年廉租住房1380套正在建设之中。

4、促进就业与再就业。去年以来，全市城镇新增就业8678人，新增转移农村劳动力11859人。

六、社会治安与稳定方面

整改内容：加大对非法上访、无理上访的打击力度，弘扬社会正气；增强超前预测和解决疑难问题能力，进一步提高处理复杂问题能力；加快治安防控体系建设。

整改情况：

1、着力健全信访维稳工作机制。建立健全了领导干部维稳工作“一岗双责”、领导信访包案等工作机制，注重从源头预防和及时化解矛盾纠纷。共排查出纠纷768起，成功调处551起。“树立积极的稳定观”，深入开展了四套班子“开门大接访”和全市政法干警大走访爱民实践活动，注重“三接六访”和集中分类接访，开展了“互识互

熟”活动；开展了行业整治、扫黑除恶、整治非法阻工、非法上访活动，社会形势呈现“三无一降”，即无重大群体性事件、无重大恶性刑事案件、无重特大安全生产责任事故、信访总量下降的良好局面。实现全国“两会”、上海世博会、国庆期间进京上访零登记。

2、加强治安防控体系建设。在城区和两个园区组建了治安专职巡防队，安装了监控探头，做到巡防控面、技防控点、群防控片。

3、大力开展提升公众安全感专项活动。深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，全面开展行业整治，重点开展学校周边、集贸市场、娱乐场所、街道社区等治安乱点和隐患的排查整治。公众安全感满意率在2024年提高5个百分点的基础上，今年1—6月份同比又提高了1.5个百分点。

七、干部队伍建设方面

整改内容：多关心任职多年、年龄比较大的副科级领导干部；妥善安置林场年龄较大的科级干部；加大对事业干部的提拔和重用；进一步加强村级组织活动场所建设，提高村干部待遇；加强对科级干部和一般干部的教育管理。

整改情况：

1、加强干部培养锻炼。去年以来，分四批从市直单位选派了40余名科级后备干部到征地拆迁一线、工业园区和街道社区挂职锻炼。同时加强对干部的经常性考察，并作为干部评价、使用的重要依据，形成风清气正的选人用人导向。

2、加强干部选拔任用。认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，科学规范和有效监督干部任用行为。在全市范围内公开选拔了17名科级领导干部；分批对15名任职多年、年龄较大且表现良好的副科级领导干部解决主任科员待遇；分批安置了9名年龄较大的林场科级领导干部到乡镇任职，解决了他们的后顾之忧；通过公开竞争选拔等方式提拔了9名事业干部，极大提高了事业编制干部干事创业的热情。

3、建立干部激励机制。制定了《关于科级领导班子绩效考核的意见》，对全市所有科级领导班子和科级领导干部进行实绩考核排名，并严格根据考核排名情况使用干部；出台了领导干部问责办法，扩大了问责范围，加大了问责力度；重新出台了《关于进一步加强股级干部管理工作的规定》。

4、提高村干部待遇。一是增加了村干部参保指标。每个行政村村干部可保名额不再单纯定为3名，而是根据行政村人口数来确定，2024人口以下的村可保3名，2024-3500人口的村可保4名，3500人口以上的村可保5名。二是提高了村干部养老退休金标准。退休村干部领取的养老退休金标准从过去每人每月147元调整为300元，增幅达49%。

八、干部作风建设方面

整改内容：进一步加强机关作风建设，改进工作作风，增强服务意识。

整改情况：

1、开展“两年”活动。扎实开展机关效能年、创业服务年活动，组织开展领导干部遵纪守法、勤政廉政集中教育活动。广泛开展人大依法评、政协民主评、纪检职能评、群众参与评、督查通报大家评等政风行风评议活动。以“两集中、两到位”为切入点，对23种行政不作为、慢作为、乱作为行为进行了界定，建立了责任追究机制，致力解决“中梗阻”，切实打破“玻璃门”。深入推进行政审批制度改革，完成了“三个缩减30%”指标任务，行政效能得到进一步提升。

2、加大对违法违纪干部的查处力度。今年1-9月份，立案42件，结案38件，查处46人，着力以案明纪，警钟长鸣。

**第二篇：2024民主生活会整改落实情况**

2024民主生活会整改落实情况

2024年是个不平凡的一年，党的十八届三中全会，为我国改革开放制定了新的目标，为伟大的中国梦规划了新的蓝图，这一年中国人实现了“嫦娥落月玉兔巡视”的夙愿、各项事业取得了令人骄傲的成就。根据教体局党委的安排，我镇与2024年元月17日，在镇财政所会议室，召开了全镇中小学校长、党员参加的民主生活会，会上首先王留占校长，对2024年工作进行了总结，并对2024年工作进行了部署和安排。接下来对群众反映的热点问题进行了激烈的讨论，在教育的均衡发展、划片招生、体罚学生、廉洁自律、有偿补课等方面进行了批评与自我批评，广泛征求群众对班子的意见。一年时间过去了，现对2024年民主生活会提出的问题整改落实情况回顾与后：

一、存在问题

1、学习不够好，不能自觉学习。

在系统学习却有很大不足，满足于为了完成学习任务，或与本职岗位有关的就学一点，与本职岗位联系不紧的就不去学或者很少学。在学习上，浅尝乍止，不能把握各种理论精髓，而是在一定程度将先进理论庸俗化了。这说明在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，学习与实践有些脱节。

2、作风不够实。

日常深入一线不够，远离教育教学实际，创新意识和能力不能适应新形势要求。自创先争优活动开展以来，支部虽也制订了蹲点联系制度，虽也建立了联系点，开头几次还能深入下去，听课评课，参加教研，但几次之后就不能再坚持下去。

3、宗旨不够牢。

处理个体和集体关系时，要求教师服从集体多，而对教师工作、生活关注的少；批评的多，表扬的少；制度管理讲得多，文化建设、人文关怀做得少；为群众服务的意识和主动性还不够。

4、效能不够高。

思想不够解放，开拓精神不够，很大程度上还凭传统经验办事。事先策划不细致，责任分解不清晰，导致效率往往不高。做事顺当则可，不顺当则强调客观条件和困难，主动解决问题的办法少，缺乏知难而上、排难而进的态度和精神。遇到困难，不主动从自身寻找原因。

二、整改措施

1、加强修养。学习是人生永恒主题。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新的形势。要增强学习主动性，讲求学习系统性。要发扬“钉子”精神，努力挤时间认真学习业务，学习文化知识、现代管理知识、法律法规知识，用新知识、新理念武装头脑，增长才干。

2、努力工作。我们面临的任务还十分艰巨。不因循守旧，不安于现状，大胆地投身到改革实践中去。面对新问题，提出新思路，拿出新举措，开创新局面。要克服松懈心理和懒散情绪，始终保持战斗力，积极肯干，吃苦耐劳，和班子成员一道，为学校发展贡献才智。

3、服务群众。广大教师是推动教育改革的根本力量。要发动教师，依靠教师，关心教师生活和工作，服务于他们教育实践。作为党员干部，要体谅一线老师的辛劳，甘苦，为他们排忧解难，消除后顾之忧；要学习先进的教育教学经验，积极参与高效课堂建设活动；要问计于群众，集中大家智慧，改善学校管理。

4、纯洁党性。自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响。在工作上不怕吃苦，不怕困难，始终保持一股奋斗的勇气、拼搏的锐气；在作风上，深入实际，深入现场，多联系，多倾听，多思考；在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受，严格按照党的廉政准则要求自己，自觉遵守党纪国法。

三、整改落实情况

1、改善教职工办公条件。

2、集中使用全镇的体、音、美专业教师 促进使学生全面发展。

3、组建学生特长队，建立第二课堂，使每个孩子至少又一个有益身心的爱好和特长。

4、面向全体学生，关注学生身心健康，开展了大课间。

5、关注各校教育发展不平衡的问题，淡化重点，逐步解决教育失衡的问题。实现了小学就近入学，初中划片招生，遏制了无序竞争。

6、择优提拔年轻干部，组建总支新建支部5个，改变我镇校长队伍老龄化现象。

7、紧跟时代步伐，与时俱进，开展了职工象棋赛，跳绳赛、拔河赛、乒乓球赛活跃教职工文化生活的活动，以增强凝聚力与向心力。

8、积极开展家长学校派出3名同志到郑州参加学习。

9、改善校园及周边环境。取消了校园内的“三无”摊点。

总之，今后工作中将牢记宗旨，恪尽职守，奋发有为，以良好的精神状态和工作热情投入工作。-

2024年12月15日

**第三篇：2024民主生活会整改落实情况**

附件

22010民主生活会整改落实情况

市旅游局领导班子于2024年10月18日召开了以“贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》切实加强领导干部作风建设”为主题的民主生活会。会前通过发放征求意见函、召开座谈会的形式，充分征求社会各界的意见和建议，根据征求的建议，进行梳理，共梳理三条不足之处：一是在思想认识方面。在谋划工作、制定措施、推动产业发展上，存在凭经验，用创新的理念和发展的思维谋划工作方面做得还不够好；二是在调查研究、深入基层不够，总认为经常下基层开展调研会给基层增加负担、造成麻烦；三是在职能作用方面。为基层服务的主动性和自觉性还要进一步加强。

根据所反映出的问题，制定切实可行的整改措施。一是勤奋学习，学以致用。立足工作岗位，加快知识更新，不断提升做好工作的知识后劲，不仅要加强政治理论的学习，还业务知识的学习，拓宽知识面和视野，启迪思维；二是真抓实干，务求实效。多深入基层有针对性的开展调查研究，查实情、讲实话、办实事、求实效，与时俱进，开创旅游工作新局面；三是积极为企业服务，把群众满意不满意、高兴不高兴做为一切工作的出发点和落脚点。在整改过程中，市旅游局建立了一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各科室具体落实的整改落实责任制，认真执行

整改落实方案，现已全部落实完毕。9月27日，对我局2024民主生活会整改措施落实情况进行了调查，共发放调查表30份，满意率达100%。切实解决了群众最关心、最直接、最现实的利益问题，强化了旅游行业的管理水平，促进全市旅游业的快速发展。

**第四篇：2024民主生活会整改落实措施**

2024民主生活会整改落实措施

正东路街道党工委

（2024年9月）

根据区委组织部、区纪委通知要求，街道党工委于2024年9月召开了民主生活会，会前广泛征求了街道辖区党代表、人大代表、政协委员、社区部门负责人和群众代表意见和建议，并根据收集到的意见和建议，按照学习实践科学发展观的要求，针对查找出来的突出问题，街道领导班子集思广益、充分讨论，认真自我剖析、自我批评。

一、征求意见情况

会前，街道召集辖区党代表、人大代表、政协委员、社区部门负责人和群众代表共计23人，充分考虑到征求意见的对象构成和代表性。会上发放征求意见表23份，通过无记名方式投票收回意见表23份，收回23张，无意见17张。共收集到对班子的意见和建议6条，班子成员个人意见或建议没有。具体如下：

1、街道上下加强联动。

2、建议配备社区矫正专职人员。

3、提高机关工作人员年终奖。

4、加强团结协作意识。

5、建议街道对新进人员实行考核，竞争上岗，实行淘

汰制。

6、进一步提高创新能力，带领正东人共同走向小康生

活。

二、整改措施

街道党工委高度重视，对收集到的意见和建议认真梳

理，逐条在党工委民主生活会上通报，认真查找原因，并落实责任人进行整改。

1、街道上下加强联动。

整改措施：一是通过党政联席会、民主生活会、班子之间相互谈话等加强班子内部的沟通。二是通过每两周的社区部门负责人会议，加强与社区、部门的沟通；三是通过领导联系社区、部门，加强街道与社区之间的沟通；四是开展各种活动加强街道全体人员的沟通；五是举办工作经验交流会促进部门与社区之间的沟通。责任人：街道党工委

2、建议配备社区矫正专职人员。街道根据区委区政府

“三定”方案，合理安排部门工作人员，对工作任务繁重的部门合理调配人员。街道司法所现有工作人员3名，与其他街道相当，符合区司法局规定的人员职数。如果有突击性重点工作，街道将协调人员协助司法所开展工作。责任人：街道组织部门。

3、提高机关工作人员年终奖。

整改措施：街道机关工作人员的年终奖是根据区委区政府对街道的考核得分、考核基数确定的年终奖。一是加快街

道经济发展，提升街道实力。近年来，街道年终奖金分配不断提高；二是科学制定年终奖金分配方案。确定奖金向基层一线倾斜的政策，鼓励机关工作人员到社区工作。三是建立科学的考评体系。让多劳者多的、贡献大的多的，让不劳动者少得、不得。用制度管人、管事。今后随着街道经济实力的提升，机关和社区工作人员的年终奖还将不断增加。责任人：街道党工委

4、加强团结协作意识。

整改措施：一是不断强化团结协作的意识；二是党政班子领导带头示范；三是在急难险重的工作中注重培养；四是加强部门与部门之间、部门内部、社区与社区之间、社区内部的沟通交流，定期交流工作，各社区各部门一把手负责综合协调，切实做到分工不分家。责任人：街道全体领导，各社区部门负责人

5、建议街道对新进人员实行考核，竞争上岗，实行淘

汰制。

整改措施：一是建立健全街道考核奖惩机制，畅通人员进出的双向渠道。对优秀的员工提拔到重要的岗位，对不能适应社区、街道工作的人员，通过培训、轮岗等形式提高他们的业务素质；对主管不努力的人员进行诫勉谈话。二是街道部门和社区有领导岗位空缺的时候，逐步试行公开竞聘、竞争上岗等形式公开选拔基层干部，让所有人都有机会参与

竞争，营造能者上，庸者让，劣者下的动态竞争氛围。责任人：街道纪检部门、组织部门

6、进一步提高创新能力，带领正东人共同走向小康生

活。

整改措施：一是鼓励员工通过业务进修、学历进修提高综合素质。二是请进来。加强人员培训，提升创新能力。每年邀请专家学者到街道开展讲座，组织一到两次专题培训学习，提高人员创新素质；三是组织人员外出学习。开拓视野，了解先进地区在社区建设上好的做法。四是开展创新成果竞赛。每年评比一批创新成果，鼓励职工撰写调研文章。五是充分集聚众智。通过开展“我为街道发展献一计”、“改进社区工作心得”等讨论、演讲，充分挖掘集体的智慧推动正东加快发展。责任人：街道党工委、办事处

上述整改措施完成时限均为全年，其中涉及到制度制定的在10月份完成讨论稿，相应的活动将在计划中开展。

**第五篇：民主生活会整改落实情况报告**

民主生活会整改落实情况报告

省委教育实践活动领导小组、省委督导组：

党的群众教育实践活动以来，\*\*\*局党组认真贯彻中央、省委的一系列部署，按照总书记提出的“抓铁有痕、踏石留印”的精神，聚焦“四风”，把整改落实工作作为整个教育实践活动的关键环节、深化活动的实际步骤贯穿始终。党组从我做起、以上率下、纳入议程、一把手亲自抓、党组成员齐抓共管、机关形成合力、两批教育活动联动，形成了层层落实、全员投入的局面。近期，由党组书记、局长\*\*\*主持，对\*局对整改落实工作逐项进行了梳理。目前，省局党组整改落实工作方案确定的六个方面，21项整改任务已经全部完成，21项制度建设计划完成20项，1项公务用车管理办法等待上级有关规定，取得了扎实成果。

一、坚持立行立改，把整改贯穿教育实践活动始终

党组始终把握教育实践活动的过程，就是整改的过程。从活动一开始，就把立行立改贯彻始终。坚持真开门、开大门，开展“走基层、访企业、接地气”活动，局领导带调研组，到最直接的服务对象中去，到最接地气的基层一线去，到最能听到尖锐意见的地方去，召开纳税人和基层一线干部座谈会、走访企业，广泛听取意见，现场办公，能改的当场拍板改。党组书记、局长\*\*\*亲自到《民心网》中心，直接调取纳税人和群众涉税诉求，针对存在的问题，立即组织相关处室制定《建立纳税人诉求办理工作长效机制指导意见》和《民心网诉求件办理工作规程》，及时下发,限期改正。从端正会风文风抓起，修改完善了会议活动管理制度，精减会议、减少参会人员、条件允许的一律召开视频会议。严格控制各类公文，机关各处室一律不制发简报。简并和取消材料、报表,向基层采集的资料、信息,一次采集、多元使用。采取省局抽查、各市检查的方法，对全系统贯彻落实中央八项规定和省委十项规定情况全面检查。修改完善了领导机关下基层调研制度和省局领导定点联系基层制度，对“四风”开展大清理、大扫除。以即知即改、立行立改的行动，推动教育实践活动从一开始就高标准、高质量进行。

二、建立整改方案，扎实推进集中整改

按照中央和省委的统一部署要求，党组围绕为民务实清廉要求，认真查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题。党组集体查摆问题19个，党组成员个人查摆问题84个。深入进行自我剖析，开展批评和自我批评。聚焦作风建设，开展对照检查，制定整改方案和整改措施。其中，党组确定整改问题21项，党组成员个人制定整改措施共72条。落实整改责任制，坚持一环紧着一环拧、一锤接着一锤敲，将整改工作分解落实到每位班子成员，实行销号管理，明确时限，一项一项抓落实。

(一)围绕解决形式主义方面的问题，组成相应工作班子，深入基层调研，将征管考核指标由过去的11项减为7项，从实际出发降低了2项指标数值，并将依法行政考核与绩效管理合并。同时，对绩效考核软件指标体系全面进行优化。针对“两基”建设“软”、“硬”

件不匹配的问题，采取举办基层局长专题培训研讨班、推进税务文化建设、加大对基层“软件”建设考核力度等到一系列措施，扎实推进基层建设。

(二)在“讲诚信、懂规矩、守纪律”方面，把领导干部政德教育纳入各级党组理论学习、纳入干部教育培训计划、纳入各级领导干部述职中。在省局机关大力倡导自觉践行党的群众路线的风气，“讲诚信、懂规矩、守纪律”的风气，提升“正能量”的风气。将“讲诚信、懂规矩、守纪律”作为一项重点内容，纳入领导班子考核民主评议标准中，要求各级党员领导干部做“讲、懂、守”的表率。

(三)围绕解决奢糜之风方面的问题，坚持严格执行省局党组落实中央八项规定和省委十项规定实施办法，从\*局主要领导、领导班子成员做起，下基层轻车简从，认真执行接待标准，一级为一级做好样子。建立公务接待函制度，严格防止以公出为由变相游玩。将贯彻落实中央八项规定、厉行节约反对浪费条例情况纳入领导班子、领导干部考核，作为衡量评价班子和干部考核等次的重要依据。截止目前，省局本级“三公”经费中，公务接待费用同比下降15%、出国费用下降50%、公务用车费下降14.7%，车辆购置费没有发生。严格执行中纪委和省纪委有关精神，杜绝了用公款送节礼、印贺卡、节日大搞福利。集中组织了办公用房整改，11名局领导腾退348.9平方米，处级干部腾退431平方米，共779.9平方米。

三、抓住重点问题，深入开展专项整治

按照中央、省委和税务总局的统一部署,局党组紧紧围绕解决地税机关存在的问题，集中开展了23项专项整治工作，党组纳入议程、主要领导亲自挂帅、班子成员齐抓共管，实行两批教育实践活动联动、上下通查，存在的问题得到了集中清理;没有问题的方面，党员干部也重温了党纪政纪，受到了一次普遍的警示教育。主要成效：

一是整治文山会海、检查评比过多问题。第一批活动单位压缩会议193个、压缩11%，压缩文件118个、压缩7%，评比达标表彰活动压缩35个、压缩33%。第二批活动单位压缩会议431个、压缩31%，压缩文件777个、压缩15.25%，评比达标表彰活动压缩68个、压缩70%，减少各类领导小组和议事协调机构59个、减少20%，减少“一票否决”事项3个、减少33%。

二是整治“门难进、脸难看、事难办”问题。第一批活动单位取消和下放行政审批事项19项，比例达到18%;第二批活动单位取消和下放行政审批事项110项，比例达到44%。查处“吃拿卡要”、“庸懒散拖”问题3件8人，分别给以通报批评或行政警告处分。

三是整治超标配备公车、多占办公用房、新建滥建楼堂馆所问题。第一批活动单位调整办公面积19411.90平方米、达到100%;第二批活动单位调整调整办公用户面积38577.50平方米、达到109%。清理清退公务用车71辆、达到100%。检查全省地税系统现有培训中心4个，没有发现违纪问题。其中，朝阳市地方税务局培训中心和凌源市地税局干部培训中心作了注销处理。停建楼堂馆所1个、面积30000平米。

四是整治“三公”经费开支中存在的问题，第一批活动单位压缩“三公”经费766.02万元，压缩25%;第二批活动单位压缩“三公”经费1646.97万元，压缩32%。两批活动共减少因公临时出国(境)15批28人。

五是整治人情随礼陋习问题。两批教育实践活动中共有105人执行了“双报告”制度，没有发现违纪问题。

四、建立完善制度，扎紧制度笼子

教育活动中，党组认真总结活动创造的经验，分析产生“四风”问题的根源，围绕扎紧制度笼子，开展建章立制工作，建立了21项制度建设计划。党组书记、局长\*\*亲自主持，班子一项一项研究，推进长效机制建设。

在反对形式主义方面，制定了会议管理办法，对会议的数量、规模、时间、经费标准做出具体规定。

在反对官僚主义方面，建立决策决议事前征询机制,将基层意见纳入决策,增强决策的科学性。制定省管干部直接联系基层党组织制度、省局党支部联系基层分局(所)制度，使联系群众工作制度化、常态化。修改完善政府信息公开有关制度，建立办税服务厅工作人员文明服务规范，简化审批手续、提高办税效能实施方案，面向纳税人提供税法宣传资料工作规范，税收政策、规范性文件同步解读制度，规范性文件制定和公告制度，简化审批手续、提高办税效能实施方案，强化为纳税人服务机制建设。

在反对享乐主义和奢靡之风方面，修改完善财务预算管理暂行办法、公务用车管理办法、公务接待管理办法、因公出国管理办法，强化源头治理。

在加强领导班子、领导干部队伍建设，强化“讲、懂、守”意识方面，修改完善了省局党组理论中心组学习办法、领导班子和领导干部考核办法、领导干部交流工作规定，在强根固本上下功夫。同时，进一步强化监督，修改完善了“两权”风险监督预防机制，制定了明察暗访工作制度标准。加强作风建设的各项制度更加清晰完善。

五、举一反三，以更高标准推进作风建设

党组认真贯彻总书记“作风建设永远在路上”的要求，不囿于整改纳税人和基层提出的意见、不限于整改方案的整改项目，而是举一反三，从高标准加强作风建设出发，进一步推出了一系列改进作风、服务纳税人的行动和举措。

(一)认真组织“便民服务春风行动”，主动改进服务工作。在全省地税系统组织了“便民服务春风行动”，确定行政审批清单，将地税机关31项行政审批事项目录向全社会公开。取消办理税务登记、停复业登记的核准，实现设立登记和变更登记即时办结。对登记、核定、发票、延期、资格认定、证明等6类征管审批事项的23项内容实行流程优化，缩短办理间，全面推行首问责任制。规范进户执法工作，取消进户执法29项，合并8项。推进“一窗式”办税服务，梳理各类流程318项，减少审批资料48份、审批流程72个，实行“窗口受理、内部流转、限时办结、窗口出件”运行流程。提供多元化的纳税申报和税款缴纳方式，其中，全省使用POS机划缴税款209.9万余笔175亿元，实现了全天候办事。

(二)大力推进县级地税机关服务《规范》，不断提高纳税服务水平。在“便民服务春风行动”的基础上，按照总局的部署，在全系统推进县级机关《服务规范》，围绕

“统一服务制度、统一流程、统一了服务平台、统一服务模式、统一办税环境”，按照适当前瞻原则，采取“一窗式”服务模式，对184项事项的流程进行流程再造，同步修改完善了全省信息系统，包括9大类72项212个服务事项1120条服务规范。据测算，通过实行《服务规范》，报送资料减少39%以上，办\*环节减少62%，即办事项达73%，到机关办\*次数平均减少47%，平均每户办税时间缩减34%，实现了“流程更优、环节更简、耗时更短、效果更佳”的目标，着力解决服务“最后一公里”问题。

(三)加大落实优惠政策力度，更好地服务经济社会发展。党组把落实好优惠政策，作为改进机关作风的重要内容。面对经济下行压力增大、地方税收增长乏力的困难，从大局出发，组织全系统积极落实科技创新、服务业、金融业、文化业、就业、农业等重大政策，及时向省政府提出可行的政策落实意见和建议，减免各项\*\*15.08亿元，两批困难小微企业减半征收房土两税减税9.2亿元。积极向国家争取了我省境内国家级和省级高新区比照中关村国家自主示范区的税收政策，对\*\*试验区的鼓励类产业企业参照西部大开发15%的税率征收\*\*\*\*政策。按照省政府的部署，组织协调有关部门，超额完成了1000户工业企业生产性服务业分立工作，实际完成1245户，受到省领导的充分肯定。今年，省局有3件转变职能、服务企业工作被评为省直机关最佳实事。

六、存在的问题

在充分肯定整改落实工作成果的同时，党组也认真分析了存在的问题。一是加强作风建设的基础还不牢固。作风问题具有长期性、反复性的特点，一些重点问题得到了治理，但基础尚不牢固。一些“四风”问题和违反中央八项规定和省委十项规定的表现是在高压下收敛的，稍有放松，就可能重新露头甚至反弹。特别是产生作风建设问题的深层次原因有待进一步破解。二是制度建设还需进一步完善。虽然集中建立了一批制度、进一步完善了机制，但对在新形势下加强作风建设规律的认识还有待于进一步深化，在能够发挥治本作用的长效机制上还需进一步探索。目前已经建立起来的制度，也有一个有效实施、切实落实的问题。三是联系和服务群众的意识和能力还不够强。马克思主义群众观点、党的群众路线教育有待进一步深化，联系群众的制度机制还不够健全通畅，部分党员干部联系群众不够主动自觉，有被动完成任务的情绪。四是基层基础建设有待进一步加强。基层机关是服务群众、服务纳税人工作落实最经常的载体，直接面对纳税人、工作独立分散、组织管理难度大，把基层基础打牢，仍然是一项长期的任务。

七、坚持标本兼治，把各级\*\*机关作风建设提高到新的水平

省局党组认为，加强作风建设如逆水行舟、不进则退。党的群众路线教育实践活动，为加强和改进地税机关作风建设创造了丰富而宝贵的经验，各级地税机关发生了面貌一新的变化，必须乘势而上，以总书记锲而不舍、驰而不息的要求，以教育实践活动为契机，不断把各级地税机关作风建设提高到新的水平。

(一)坚持抓基层打基础，全面提高基层建设水平。基层地税机关坚守着为发展服务、为纳税人服务“最后一公里”，是人民群众看党风政风行风的窗口，加强基层建设是加强地税机关作风建设的基础。要坚定坚持不懈抓基层打基础的决心和工作导向，注重把党建工作、作风建设纳入“两基”建设考核评比中，全面提高基层的政治、业务、组织、保障水平和能力。突出抓好基层领导班子和干部队伍建设，建设政治坚定、业务精湛、服务优良、廉洁高效的基层地税机关，为服务发展、服务纳税人、服务人民群众打下坚实基础。

(二)保持反对“四风”的高压态势，推进加强和改进作风工作的不断深入。保持对“四风”问题的高压态势，巩固深化专项整治工作的成果，防止和纠正不作为、慢作为的问题，对任何违背党的宗旨的不正之风，露头就打，决不姑息。要紧密结合加强和改进作风的实践，以改革创新的精神，探索地税机关加强作风建设的规律，建立和完善制度机制，建设加强作风建设的长效机制。

(三)坚定不移地抓好理想信念教育，打牢保持和发扬党的优良作风的思想基础。在全省地税系统坚持不懈地开展中国特色社会主义理论体系学习，突出学习总书记系列重要讲话重点，纳入机关理论学习计划、纳入干部培训规划、纳入领导干部述职中。广泛开展社会主义核心价值体系学习教育活动，引导党员干部把牢世界观、人生观、价值观这个总开关。坚持深入开展马克思主义群众观和党的群众路线教育，提高各级领导班子和党员干部践行党的群众路线的能力。大力树立和表彰信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的先进典型，树立正确导向。

(四)确立把抓好党建作为最大政绩的意识，不断加强地税机关党建工作。深入贯彻总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神，强化各级党员干部特别是领导干部在党言党、在党忧党、在党为党的责任意识。把党建工作纳入各级党组议程、纳入领导班子考核，落实党建工作责任制，形成党组抓、书记抓、班子齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。把党建工作同业务工作紧密结合起来，同谋划、同部署、同考核。深入开展创建“学习型、服务型、创新型”党组织活动，建立和完善党员干部联系群众制度，密切与基层、人民群众和纳税人的关系，提高做群众工作的意识和能力。

(五)以加强和改进纳税服务为引领，进一步实现管理型机关向服务型机关转变。切实把加强和改进纳税服务工作作为转变政府职能、树立党和政府形象的重点，不仅要从业务工作而且要从政治上认识这项工作的重要意义，不断完善制度、拓宽领域、改进手段，加快建设以人为本为引领、纳税人需求为导向、信息化为基础、高效便捷为目标的服务体系。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！