# 大学生就业政策分析（合集五篇）

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-30

*第一篇：大学生就业政策分析大学生就业政策分析近些年，中国高等教育规模不断扩大，为社会培养了大量的高层次人才，促进了社会的迅速发展。但是，中国大学生就业形势日趋严峻，带来了巨大的教育资源浪费，也是一个不争的事实。这一现象不仅潜在地影响着社会...*

**第一篇：大学生就业政策分析**

大学生就业政策分析

近些年，中国高等教育规模不断扩大，为社会培养了大量的高层次人才，促进了社会的迅速发展。但是，中国大学生就业形势日趋严峻，带来了巨大的教育资源浪费，也是一个不争的事实。这一现象不仅潜在地影响着社会的持续发展，也对现实社会的稳定提出了挑战。

一、中国大学生就业现象分析

新年刚过，即将毕业的大学生们便开始为就业而四处奔波。紧张的求职气氛、巨大的时间精力投入、漫长的谋职过程和部分大学生未能上岗的结果，使得大学生毕业就业难的问题摆在人们面前。

1．毕业当年未能找到工作的大学生数量比例较大据《大学周刊》报道，来自北京市教委的统计显示，北京地区2024届大学毕业生为89.43%。记者对这一数据的真实性作了调查，发现其中某些高校就业率数字注入了水分。[1]也许这是应对教育部关于到 8 月份毕业生就业率达到 70%的要求，但这也说明实际存在的待业率要大大高于 10%。毕业当年未能就业的大学生数量增加，是中国大学生就业难的最直接表现。

2．大学生就业成本提高

大部分毕业生最后一个学期几乎全部精力用于找工作。他们或托亲求友，或奔走于用人单位之间，或频频出入于人才市场。这不仅耗费了他们大量的时间和精力，而且也耗费了他们大量的财物。据国家教育部调查统计，近年在高校毕业生就业过程中，凭亲戚朋友关系落实工作单位的毕业生已超过 25%，而且有40%的毕业生认为关系后门在就业中的作用最重要。[2]那些没有关系的毕业生，用于外在包装、手机配备、就业推荐书的打印、奔赴人才市场的差旅费等方面的就业成本折合量则不低于3 000元。

3．大学生就业时背离就业意愿的情况越来越多在就业形势日趋严峻的情况下，为了尽快谋得一个职位，不少大学生顾不得个人就业意愿，往往是只为了就业而凑合找个工作岗位。这种背离就业意愿的勉强就业，也是当今中国大学生就业现状的一个表现。

4．中国大学生就业比以前难成为社会存在的普遍心态

应届毕业生考研热不断升温，家长对子女大学毕业后就业忧虑重重，以及新闻媒体的频繁报道，都反映了人们对大学生就业形势严峻的强烈体验与感受。同一个问题，西方国家大学生毕业后不能在短期内就业的现象也都普遍存在，但人们认为就业并不困难。这是为什么呢？这是由于传统体制下我国长期包分配安置，大学生毕业分配不存在待业或自谋职业问题。以这种状况下养成的就业心理定势来看今天的大学生毕业就业，问题就显得比较突出了。

二、中国大学生就业形势严峻的社会影响

中国大学生就业形势严峻是不可争议的事实，这种现实已经对中国高等教育乃至整个社会带来了强烈的影响，同时也为中国高等教育的发展提供了机遇和挑战，其社会影响应引起我们的高度重视。

1．高层次人才的浪费

高等教育培养的人才是高层次专门人才。大学毕业生不能及时就业，就意味着这一部分高层次专门人才的闲置或不能在用其所长的岗位上最大限度地发挥作用，这无疑是高层次人才的直接浪费。

2．造成教育资源的浪费

教育资源包括人力资源、物力资源和文化资源，这些资源的使用集中表现为教育经费的投入。大学生作为高层次专门人才，其培养费用是相当可观的。随着高校并轨改革和社会

工资水平的整体提高，大学生的培养费用也逐年增长。如此大量的经费投入高等教育领域，培养出的大学生不能就业，无法获得收益回报，无疑等于这部分教育资源的浪费。

3．在一定程度上影响教育的可持续发展

教育的可持续发展是教育健康发展的基本要求，是提高整个民族素质素养的根本保证。世界民族进化的历史经验和个体发展实验表明，提高素质素养的关键在于基础教育的扎实和高质量。只有如此，才能为高等教育提供优质的“原材料”，保证高等教育的高质量运行。因此，教育的可持续发展必须以基础教育为重心，这就意味着，在经费分配上，要充分保证基础教育的需要。我国目前教育经费相对来说还比较拮据，基础教育，尤其是农村基础教育还比较薄弱，因此教育发展和教育经费投入的重点还应是基础教育。高等教育与基础教育投入的倒置，在一定程度上削弱了高等教育的生源质量，使整个教育系统的可持续发展受到影响。

当然，大学生毕业就业难现象也有其潜在的积极面，这是一种重要的预警信号。从大学生个人角度看，就业形势严峻将激发他们自觉地调整自己的学习状态和内容，提高学习效率和质量。从高等教育组织者角度看，他们也会由此醒悟到教育结构、专业设置不尽合理，不能很好地适应社会经济发展的要求。这将警示教育管理者要审时度势，适度发展高等教育，合理调整高等教育内部的专业、课程结构，培养符合社会生产需要的高层次专业人才。

三、中国大学生就业形势严峻的原因分析

形成大学生就业形势严峻的原因是多方面的。笔者对其原因作一分析：

1．对高层次人才吸纳空间相对狭窄，大学生就业适宜职业岗位相对有限或短缺，是造成大学生就业形势严峻的根本原因。

从经济类型看，与改革开放之前及其前期相比，我国社会生产系统的高科技引入虽然有了长足发展，但跟发达国家相比，我国高科技引入的力度还很不够，生产设施技术更新换代相对缓慢，总体水平仍不高；我国经济总体上看仍是劳动密集型、资金密集型为主的粗放型经济；科学技术的贡献潜力还没有得到充分挖掘，对高层次人才的吸纳能力相对不高，与扩增较快的高等教育形成一定反差。另外，从产业结构看，当前世界发达国家的产业结构已转换成“三二一”的倒金字塔式，从事第一产业的人口比重已降到10%以下，第二产业为 30%，第三产业约 60%，这就为高等教育人才的就业提供了广大空间和强烈需求。而在我国，产业结构大致与发达国家 20 年前相似，第一、二、三产业劳动力的结构比例为 59.5：22.6：17.9。[3]这种产业结构无疑弱化了我国高层次高学历人才的需求，成为大学生就业形势严峻的重要原因。从历史人才积累看，历史积淀“人才”过剩，新增岗位被先行挤占。随着传统产业岗位的萎缩撤销，他们中的有些人可能随着冗职闲岗的撤销淘汰而被甩离出原有的生产体系，但由于用人体制改革的力度不够，而且这些人大多处于社会优势地位，他们很快就在新的职业结构中谋得了新岗，抢先占据了新位，从而使对大学生的新需求被排挤。这种现

象在行政、事业单位尤为普遍。

2．教育产业结构与人才社会需求结构的错位，导致大学毕业生的结构性过剩随着科技迅猛发展和改革开放力度的加大，市场需求结构急剧变迁，生产结构的调整日益加快，部分传统生产领域日渐萎缩，许多“夕阳”企业产品过剩，生产急剧缩减甚至关停，很多职业岗位被淘汰了。与此同时，另一部分新兴部门和企业则迅速崛起，相应的岗位也迅速增加。当然，由于社会发展水平和体制等方面的原因，中国社会的现实社会需求结构有一定的畸形性，“各领风骚数几月”的各种“热”就说明了这一点，但产业结构的巨大变化却是实实在在的。

产业结构的调整和升级，必然要求人才结构和质量进而要求教育结构和质量作出积极的相应变化。然而，由于教育本身的滞后性和同样的一些复杂原因，我国的高等教育未能及时

有效地调整专业结构，与那些萎缩淘汰的旧行业岗位需求相对应的传统专业并没有及时得到缩减，甚至也在借扩招之机而大量扩张，这就造成了大学生所学专业与社会需求的错位，有者不需，需者无有，从而导致结构性待业。人才结构和社会需求结构的错位，是中国大学生就业形势严峻的最直接原因。

3．不规范、不健全的的人才市场机制，加重了中国大学生就业形势的严峻性

人才市场机制在这里主要指人才就业市场机制和人才市场管理机制。从人才就业市场机制看，目前，我国高校毕业生完全自主择业的社会环境条件还很不成熟，缺乏及时准确的人才供求信息收集、发布、检索和交流的权威机构和通道，稳定规范的人才劳务市场还没有形成系统完整的网络体系，大学毕业生自主择业权利社会保障、法律保障体系也不健全，这大大削弱了大学生供求信息和自主择业的时效性和可靠性。从人才市场管理机制看，不规范、不健全的人才市场管理机制缺乏对用人单位的激励、保障、限制机制，削弱了用人单位吸纳高层次人才的积极性。一方面，国家允许基层企事业单位拥有越来越多的用人自主权，自主决定是否接受大学毕业生。但同时国家又没有在短时间内建立与之完全匹配的市场激励保障机制，宏观引导这些基层企事业单位理性地用人。例如，基层企事业单位一般进行承包任期制、经费包干制等改革，而任期目标中往往缺乏单位人力发展目标要求，这就导致了许多企事业单位在引进人才上的短期行为。他们拼设备、拼资源、压缩成本，不愿在承包期内接受见效迟而支付早的应届大学毕业生，宁愿“竭泽而渔”或采取短平快的在职培训，何况这还能解决企事业既有人员的学历升级和稳住既有岗位的隐性需求。这就在很大程度上掩盖弱化了对大学毕业生的实际需求，阻塞了大学毕业生的就业入口。另一方面，一些用人单位的选人心态与方式过于保守与苛刻。有的单位只要研究生，但本科生其实就有能力干好这些工作；有的单位只要男生，但有些女生往往比有些男生更有能力；有的单位用人考虑长相，等等，这些用人单位不考虑毕业生特点和利益的挑剔心态与选人方式，造成择业和择人渠道紊乱不畅。

四、改善中国大学生就业形势的几点建议

中国大学生就业形势严峻的形成，是多种社会因素交织在一起的结果，要解决这一问题，需要社会的全面配套改革。

1．发展地看待大学毕业生就业趋势，热情地迎接高层次人才需求高潮的到来

随着中国加入世界贸易组织、融入全球经济运行循环体系，随着中国高品位开发大西北浩大工程的启动，特别是经过 20 多年来改革开放的酝酿和积累，我国整个国民生产体系、社会管理体系升级换代的序幕已悄然拉开。毫不夸张地说，中国社会结构的大调整、大重组、大升级的新时期就要到来了。面对国际认可的高水平和高标准，大量培养、吸纳高层次人才将成为我国社会经济发展的主轨迹、调整升级的主旋律。在这样一个需要高层次人才、呼唤高层次人才的时代，从发展的眼光看大学生毕业生不是多了，而是少了。我们完全可以有信心地说，今天中国大学生就业形势严峻只是这种社会转变中的一种正常现象或繁荣前的调整，只是大学生供不应求前的一个小插曲。

2．培养和树立现代流动职业观念，提高人们化解就业压力的承受力

在长期计划分配体制影响下，人们形成了保守脆弱的一次性就业和职业终身制观念。实际上，这既是不可能的，也是有害的。且不说在市场体制条件下，社会生产体系需要一定规模的劳动后备军作为自身弹性发展的基础，而且失业可以激发劳动者生产的积极性，是经济结构转换时期必需的能量源泉。更重要的是，暂时失业、无业是重新选择的良机，个人

自主择业发展的前提条件，而且，只有能够较自由地转换职业，马克思主义的现代人的全面发展观才有可能真正实现。从这个意义上讲，暂时找不到工作比勉强就业要有意义得多，从自主择业的角度说甚至是幸事。为此，我们不仅要教育大学生，而且也包括家长及广大社会成员正确认识待业、失业、再就业这一客观存在，要尽快、彻底地改变人们一次到位、端牢“铁饭碗” 的就业观念，广泛宣传多次就业、自主择业的必然性和重要意义，提高承受、化解和转换就业压力的能力，把暂时失业变成自主、充分和全面发展的条件机会和动力。

3．加快社会生产结构调整和升级换代的步伐，创造更多的高层次就业需求，这是解决大学生毕业就业难的关键所在事实上，从现代社会生产生活的基本要求来看，当前毕业的大学生不是多了，关键是生产结构层次太落后，容纳不下实际上有限的大学生。因此，我们首先要大力调整产业结构，优化第一产业，精减第二产业，加速发展第三产业。其次，要努力提高生产的科技含量，压缩和淘汰陈旧落后的生产设施系统，提高生产过程的机器化、电子化、自控化水平，加速发展高科技产业，改变手工作坊式的粗放型生产为高智力的集约型生产，尤其是农业生产领域，生产、管理、服务现代化高科技化的潜力很大，高层次人才就业空间极为宽广。事实上，只有农业生产及农村社会实现现代化，中国社会才谈得上真正的进步。

4．彻底转变陈旧落后的教育观念，改革我国高等教育课程、专业等结构 首先，要改变过时的人才观。这里要着重明确三点：（1）人才和高学历并不是完全对等的；（2）只要保证名副其实的教育质量，各个层次都可以培养出相应的人才；（3）现代社会分工越来越细，分类分层日益明确，社会的网络化程度越来越高，任何一个岗位的合格工作者都是人才。人才不仅包括高层人才，也包括基层、中层人才。要改变为争取作“人才”而极端追求高学历的观念。其次，要改变高等教育只重现实所急、眼前就业所需，忽视长远发展要求的观念。将教育、社会、个人的长远发展与眼前社会需求结合起来，树立教育的可持续发展观。再次，要改变重量不重质的效益观，克服无视教育质量，盲目追求高等教育规模的观念和做法。诚然规模效益很重要，但如果质量不能保证，高等教育的整体效益就难于真正实现，就会导致高等教育的“贬值”，最终失去效益。最后，要改革我国的高等教育结构。要根据人才市场的需求变化，对高等教育的门类结构进行大幅度调整。要加强人才市场需求的预测工作，果断地压缩甚至关闭那些由于生产升级而没有市场的专业，及时增开朝阳产业所急需和未来需要的新专业，保证高等教育真正生产出合格的适销对路“产品”。而一些基础理论型专业也不能放松，必须保证一部分基础理论研究人员的培养。

5．规范人才劳务市场，健全就业机制

我国的传统用人机制是非市场性的，在向市场机制转轨过程中，人才劳动力市场还很不规范，关系就业、暗箱操作、隐形市场现象还很严重。只有彻底消除这些现象，建立健全人才市场机制，才能有效消除高层次人才供求错位、通道不畅，甚至被扭曲的现象，实现供求均衡。为此，要下大力量建立规范稳定的人才劳务市场。人事部门要彻底转变观念、机制和运作方式，真正成为高层次人才供需见面、调配、实现的规范场所，担负起及时进行人才供需信息的收集、发布和交流的职能，提高信息的实效性和可靠性，强化就业质量和巩固率。要彻底改变人才部门单位所有制的封闭局面，使人员录用、流动和岗位转换真正按规范的市场机制运作，实现人才流动常规化、高效化。

6．建立健全的人才市场管理机制和完备高效的大学生就业社会法律保障体系

其一，国家要制定法律，明确用人单位的用人权利与义务，规范其确定、选择、录用高层次人才的行为。其二，政府要通过市场形式、政策和宣传教育，对用人单位提出长远的人才要求。其三，建立公开有形的人才劳务市场，明确人事部门、劳动部门的人才预测、交流

及人才市场组织管理的权利和义务，制定有关规范人才劳务市场的法律。其四，明确高校保障毕业生正常就业的权利和义务，规范高校产品出口及其社会实现的责任行为，强化对高校生产规模盲目扩张的刚性约束。其五，设立高校毕业生就业保障基金，建立与维持人才“蓄水池”，一定规模对应相当的资金储备，充分保障个人就业与社会人才需求的弹性协调状态。

总之，中国大学生就业形势严峻是我国社会体制在转轨过程中出现的新问题，它既反映了我国社会经济结构运行仍处于低品位状态，从而要求我们加速技术更新升级和体制改革，以创造更多的高层次人才需求；同时，也暴露出了我国教育系统本身存在的结构失调的问题以及用人体制上的严重缺陷，需要我们加强教育结构调整的力度，改革人才部门所有制和人才责、权、利错位脱离的体制，以生产充足适量优质的高等教育产品，达到高等教育供求之间的动态均衡，实现高层次人才的充分合理的任用和流动。更为重要的是，我们要用发展的眼光来看待大学生就业形势严峻这一暂时现象，坚持以全球认可水准在全球范围内构建和发展我们的社会经济和教育体系，大学生就业状况就会日趋好转并蒸蒸日上。

**第二篇：大学生就业现状分析及其就业政策**

创先职称论文发表网

大学生就业现状分析及其就业政策

摘要：就业仍然是当前社会环境下非常严肃的一个现实问题。从小到大一直上学大部分人的想法就是找一个好的工作。这也是大多数家长的想法。然而，当前的就业形势与环境并不是很乐观。高校毕业生的就业率虽然整体有所上升，但是仍然跟不上现代经济发展的速度，一次大学生就业是当前社会不容忽视的一个问题。

关 键 词：大学生 就业 政策

现在的大学生就业存在很多问题，而且并不是找不到工作，甚至存在名牌大学毕业的大学生选择与自己水平与专业相差很大的工作，完全没有意识到自己所学知识的价值。因此，从本篇文章来简单分析目前的就业形势与现状，给出客观的建议，对就业形成客观的指导。

目前来说，大学生虽然就业率有所提升，但是这种就业率并不是很客观的，就目前的企业来说仍然还是紧缺高素质与高技能人才，而且现在的大学生尤其是名牌大学毕业的学生通常会眼高手低，而且稳定不下来做好已经选择的工作，这就需要大学生不断增强自己的创新能力，塑造创新型自我．成功踏上就业之路。

现在的就业现状是高技能综合型人才紧缺，个供大于求，就业形势很严峻。但是国家需发展的地方还很多，需要劳动力还有高科技人才，例如西部经济的发展，急需要先进型人才的支持，而且国家也鼓励大学毕业生到西部发展，但是由于客观环境的影响，毕业生不愿意去边远地区及环境艰苦的地方。现在的经济出现供求结构矛盾。

现在的教育服务与制度没有与当代经济及企业相适应。现在有的地方为了保障当地毕业生的就业，减轻社会压力，采取了政策保护措施，实行地方保护主义，例如户口限制，本地生源优先，这就影响了毕业生的合理就业。而且有的企业也有限制性的条件，例如，本地户口。其实这就缩小了就业对象的范围，并不利于整体就业的发展。

现在大学生在教育制度与环境的影响下，自身的修养与素质不是很高，而且目标性不强，容易频繁跳槽，不利于企业的运作与发展。大学生的高分低能现象与实践能力都影响企业人才的选拔，因此当前的教育也是影响就业的一大隐患。

为了缓解现在的就业压力，国家已经采取了相应的措施。国家鼓励大学生创业，并采取了一系列的扶持政策。为大学生就业开设一些相关的指导机构。而且也规定如果本人落实工作单位后，公安机关按有关规定办理户口迁移手续。国家鼓励高校毕业生到基层和艰苦地区工作，为高校毕业生创造工作条件，鼓励各类企事业单位特别是中小企业和企事业单位聘用高校毕业生。现在各级政府及企业需要引导大学生正确就业。

**第三篇：女大学生就业政策分析[范文]**

浅谈对公共政策的认识

——以女大学生就业的政策为例

公共政策案例：2024年8月5日，国务院妇女儿童工作委员会副主任、全国妇联副主席、书记处第一书记宋秀岩表示，就业是民生之本，我国非常重视女大学生的就业问题，出台了一系列有效的公共政策推进女大学生就业。

宋秀岩指出，在整体就业形势比较紧张的情况下，要保证女大学生拥有公平而充分的就业机会还应该做出更大的努力。为了解决女大学生的就业问题，政府有关部门一方面开展了促进就业的各项活动，使用人单位和大学生之间建立更加便捷、相互沟通的桥梁。另一方面，在招生和教育全过程中加强指导，使毕业生能够适应经济社会发展对人才的需求，转变就业观念，不断提高就业能力。据介绍，2024年以来，教育部、人社部和全国妇联共同开展了女大学生创业导师行动以及创业扶持行动，全国已经创建了女大学生的实践基地6000多个，帮助了一大批女大学生提高创业就业能力，实现创业就业。

同时，国家还出台了妇女小额担保贷款贴息的财政政策，就是对有创业意愿的女大学生，国家将提供5万－10万元的小额贷款，由国家贴息扶持女大学生创业就业。目前全国已经贷出妇女创业就业的小额贷款260多亿，国家和省两级财政已经贴息将近10个亿元，有力地促进了妇女中包括相当一部分女大学生的创业就业问题。

关于以上政策的分析：

大学生就业对于每个国家来说都是关乎国家发展的大事，大学生能不能充分就业，不仅关乎人力资源能否得到充分开发，人才培养的成本能否得到回报，也影响着社会的整体结构与平衡，影响我国的稳定与发展。而我国的大学生就业形势不容乐观，尤其是在性别歧视的问题已经成为制约我国发展的瓶颈。无论是党和国家，新闻媒体还是社会公众都积极的关注这个问题，并且为了这方面政策的建立发挥了强有力推动作用。

女大学生就业政策的出台，符合我国当前的国情和我国的长远利益。但是要想这个政策能够长远的推行下去，还需要国家给予一定的支持，首先是要有必要的执行经费，还要选择具有高素质的政府人员真正的把这些政策落到实处，同时为了推动政策的执行，政府还要在社会上做必要的宣传，加强社会公众对于政策的理解，减少政策执行的成本。

在政策执行过程中，还要积极的制定政策的评估标准，对政策进行评估，监督相关的政策执行主体真正的贯彻相关政策，推荐女大学生就业，从而促进整体就业形势的改善。在政策执行过程中发现问题，要及时进行纠正，不断的完善这一政策。

11020901班

姚淑娟

1102090119

**第四篇：最新大学生就业政策（推荐）**

国家最新大学生就业政策

一、鼓励高校毕业生到基层和艰苦地区工作。各级政府要为高校毕业生创造工作条件，主要充实城市社区和农村乡镇基层单位，从事教育、卫生、公安、农技、扶贫和其他社会公益事业。在艰苦地区工作两年或两年以上者，报考研究生的，应优先予以推荐、录取；报考党政机关和应聘国有企事业单位的，在同等条件下，应优先录取。

二、党政机关录用公务员和国有企事业单位新增专业技术人员和管理人员，应主要面向高校毕业生，公开招考或招聘，择优录用。

三、鼓励各类企事业单位特别是中小企业和民营企事业单位聘用高校毕业生，政府有关部门要为其提供便利条件和相应服务。对企业跨地区聘用的高校毕业生，省会以下城市要认真落实有关政策，取消落户限制。

四、鼓励高校毕业生自主创业和灵活就业。凡高校毕业生从事个体经营的，除国家限制的行业外，自工商部门批准其经营之日起一年内免交登记类和管理类的各项行政事业收费。有条件的地区由地方政府确定，在现有渠道中为高校毕业生提供创业小额贷款和担保。

五、为高校毕业生办理户口和人事档案手续提供便利。对毕业离校时未落实工作单位的高校毕业生，本人要求户口和人事档案保留在学校的，按规定保留两年。在此期间，档案管理机构对保管其档案免收服务费用；本人要求将户口转入学前户籍所在地的，公安机关应当按照户籍管理规定为其办理落户手续，人事、教育部门所属人才交流服务机构负责办理相关手续，人事部门所属人才交流服务机构免费提供人事代理服务。本人落实工作单位后，公安机关按有关规定办理户口迁移手续。

六、毕业半年以上未能就业并要求就业的高校毕业生，可持学校证明到入学前户籍所在城市或县劳动保障部门办理失业登记。劳动保障部门所属的公共职业介绍机构和街道劳动保障机构应免费为其提供就业服务。对已进行失业登记的高校毕业生，有条件的城市、社区可组织其参加临时性的社会公益活动，或到用人单位见习，给予一定报酬。对于因患病等原因短期无法工作并确无生活来源者，由民政部门参照当地城市低保标准，给予临时救助。此项费用由地方财政列支。

七、鼓励中小企业和民营企事业单位聘用高等职业学校（大专）毕业生，使大批动手能力强、适应性较好的高职（大专）毕业生有用武之地。对就业困难的应届高职（大专）毕业生，由劳动保障、人事和教育部门共同实施“高职（大专）毕业生职业资格培训工程”，对需要培训的应届高职（大专）毕业生进行职业技能鉴定。培训费由教育系统承担，职业技能鉴定费由劳动保障部门适当减免。信息来源：政策法规网

**第五篇：大学生就业政策**

就业政策

针对这种现象，我国政府推行了一系列政策，如大学生志愿服务西部计划，国家特岗教师，大学生村官，三支一扶，选调生等等。

1.“大学生志愿服务西部计划”又称“西部计划”，它是由共青团中央、教育部、组织部门、人事部门于2024年根据国务院有关要求共同组织实施的。

背景：就西部地区自身来说，与西部经济社会发展关系密切的工程技术人员和科研人员仅占专业技术人员总数的15.4％和8.8％，人才又主要集中在大城市的老工业基地、传统产业，农村地区人才稀少，中青年人才普遍短缺。而与此同时，在全国人才总量不足的情况下，东部地区某些专业人才相对过剩，大学生就业面临很大压力。这种人才东西分布不均衡的现象不仅严重制约了西部地区经济社会的发展，制约了全国经济社会的协调发展，而且也使大学生和下岗职工、进城务工人员一起，成为解决就业难问题面临的最主要的三个群体，成为党和政府以及全社会共同关注的热点、焦点和难点。（人才分布不均，东多西少）

因此，在这种背景下，政府主要从三个方面的考虑，决定实施大学生志愿服务西部计划。

第一，这是实施人才强国战略的需要。鼓励青年知识分子到实践中去，到现代化建设的第一线去，到基层和条件艰苦的地方去，经受磨练，健康成长，这是党和政府的一贯方针。实施大学生志愿服务西部计划，合理开发配置人力资源，可以培养和造就一大批具有较高科学文化素质，同时又经过基层艰苦环境的锻炼，了解中国国情，具有实际工作经验和强烈社会责任感的优秀人才，从而有效地服务于人才强国战略。

第二，这是实施西部大开发战略的需要。西部大开发，关键在人才。实施大学生志愿服务西部计划，可以源源不断地向西部输送大批当地急需的高素质人才，为开发西部提供可靠、长期、充足的人才保证和智力支持，积极促进西部大开发战略的顺利实施。

第三，这是促进城乡人才资源良性互动的需要。许多大学生在大城市就业面临困难，而在农村和基层却有着施展才华的广阔舞台，毕业生走出城市，走进乡村，走进基层，不仅可以有效缓解眼前的就业压力，又可以经过基层艰苦环境的锤炼，反过来为城市提供综合素质更全面更好的人才，从长远看，也是人尽其才、合理配置人才资源的必然途径和有效手段。总之，实施大学生志愿服务西部计划，其积极意义是多方面的，从就业角度来看，它是着眼于我国人才总量不足、配置不合理的现状，用发展的思路来促进大学生就业的一种新的探索。这是我们实施大学生志愿服务西部计划的一个根本出发点和落脚点。

2.大学生村官。

大学生村官是指到农村（含社区）担任村党支部书记、村委会主任助理或其他村“两委”职务的具有大专以上学历的应届或往届大学毕业生。

大学生村官政策出台的原因：

08学五2班张梦悦081530

43一 宏观原因

中国农村的乡土性使农村治理主要依靠家长制，宗族制和人情关系，这与现代社会的民主、法制要求形成鲜明对比。

二 现实原因

社会利益格局分化，村级领导综合素质参差不齐，导致基层治理危机频发。

三 时势原因

随着城镇化步伐加快，农村精英流失造成农村工作缺乏人才支撑。

四 直接原因

我国高等院校毕业生人数屡创新高，就业形势十分严峻。大学生村官政策的出台一定程度上缓解了这一不容乐观的形势

大学生“村官”到农村基层工作以后，充分利用自己的所学和特长，积极为建设农村、服务农民、发展农业作出贡献，同时自身也得到了锻炼和提高，成为新农村建设的骨干力量。

大学生“村官”聘期为2至3年，每年都有一批大学生“村官”面临期满流动问题。为了指导各地做好大学生“村官”期满流动工作，去年4月，中组部等部门制定下发了《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见》，明确提出了大学生“村官”聘任期满后的“五条出路”，即留任村干部、考录公务员、自主创业、另行择业、继续学习；

A． 留任村干部：是指聘用期满、聘期考核称职的大学生“村官”，由本

人提出续聘申请，经乡镇党委初审，县级组织、人力资源和社会保障部门审定，可签订续聘合同继续留村工作，享受大学生“村官”待遇。续聘的大学生“村官”纳入当年大学生“村官”选聘计划。各地可根据实际工作需要，确定大学生“村官”续聘次数和期限。

B． 考录公务员：大学生“村官”参加公务员招考，主要有两个方面的规定：

一是可参加面向社会统一组织的公务员招考，聘用期满且考核称职的享受有关优惠政策。二是大学生“村官”聘用期满、考核称职，并经县级组织、人力资源和社会保障部门推荐同意的，可参加面向大学生“村官”组织的公务员招考。此外，大学生“村官”在村任职2年以上，具备“选调生”条件和资格的，经组织推荐，还可参加“选调生”统一招考。“选调生”主要从具有2年以上基层工作经历的大学生“村官”及其他到基层工作的高校毕业生中招考。

C：自主创业：《意见》强调，要鼓励支持大学生“村官”自主创业，一是选派大学生“村官”到农业产业化龙头企业、农业示范园区、专业合08学五2班张梦悦081530

43作社和专业协会参与实践锻炼，帮助他们在实践中学习创业知识，积累创业经验。

二是建设和完善一批投资小、见效快的大学生“村官”创业园区和创业孵化基地，重点帮助那些有创业意愿、创业能力、创业优势的大学生“村官”搭建创业富民平台。

三是加强对大学生“村官”创业能力的培训，积极为大学生“村官”创业提供项目论证、技术指导和市场信息服务。

四是通过多种渠道筹集资金，设立大学生“村官”创业资金，采取担保、贴息、补助等方式，帮扶大学生“村官”创业。

五是鼓励大学生“村官”通过创办农副产品小型加工企业、发展高效农业种植园区、创办专业合作社等，就近就地自主创业。六是鼓励创业有成的大学生“村官”进入企业经营管理者、致富项目带头人、新社会组织负责人队伍，逐步实现自主发展。对聘用期满不再续聘，创业项目尚在初创阶段的，可在一定期限内继续享受大学生“村官”创业扶持政策。

D：另行择业：《意见》要求，事业单位在公开招聘工作人员时，同等条件下优先招聘到村任职2年以上、考核称职的大学生“村官”。城市街道社区招聘社区工作者，同等条件下，优先招聘大学生“村官”。各地可结合实际，组织事业单位面向大学生“村官”定向招聘。

E：继续学习：《意见》提出，鼓励大学生“村官”参加研究生招考，认真落实大学生“村官”报考研究生加分政策，对聘期内工作表现良好、考核称职的大学生“村官”初试总分加10分、同等条件下优先录取。凡是达到学校复试分数线的考生，招生单位应尽量予以录取，报考单位确定不能录取的，可调剂至其他招生单位录取。鼓励高等院校加强适合大学生“村官”继续学习的本科专业点、硕士学位点建设，为大学生“村官”期满后继续学习深造创造条件。各地要结合实际，整合教育培训资源，积极开辟多种渠道，支持大学生“村官”继续学习。小说《大学生村官》

作品：《大学生村官》作者：谢宗兵篇幅：短篇小说。简介：

有这么一群人，他们告别了繁华的都市，告别了早已习惯的都市生活，告别了懵懂的少年时光，带着一张还有些稚嫩的面容，一颗还不圆润的心来到了世界上最朴实无华、最具有灵气的地方----村上。

将热情和汗水播种在乡土大地，用自己所学的知识服务我们挚爱的农民朋友，也许他们对农村还有些陌生，也许他们对乡土的认识还是那么的片面，但是他们却是行走在田间地头的一群朝气蓬勃的新时代青年。08学五2班张梦悦081530

433三支一扶：“三支一扶”，是指大学生在毕业后到农村基层从事支农、支教、支医和扶贫工作。计划的政策依据是国家人事部2024年颁布的第16号文件《关于组织开展高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作的通知》，其目的在于为高校毕业生向基层单位落实就业问题提供具体的指导和保障。

4选调生：选调生是组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科以上毕业生到基层工作，作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养，这批毕业生简称“选调生”。

选调生与各单位招录的机关类国家公务员都是国家公务员，但是大部分省市区的选调生比其他公务员少一年的试用期，因此选调生的工资定级比其他公务员要快一年。同时，选调生的个人档案名义上属于地方党委组织部门管理，而公务员档案一般属于人事部门公务员局管理。选调生和公务员的区别

选调生是先人后岗，公务员是先岗后人。

08学五2班张梦悦08153043

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！