# 哪几类人最受外资企业青睐

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-03

*第一篇：哪几类人最受外资企业青睐哪几类人最受外资企业青睐外资企业具有管理正规、待遇优厚等优点，因而成为广大求职者竞相应聘的对象。那么，哪几类人最受外资企业青睐呢？笔者将最受外资企业青睐的人才分行业总结了几类，供大家参考。服务业：一是精通双...*

**第一篇：哪几类人最受外资企业青睐**

哪几类人最受外资企业青睐

外资企业具有管理正规、待遇优厚等优点，因而成为广大求职者竞相应聘的对象。那么，哪几类人最受外资企业青睐呢？笔者将最受外资企业青睐的人才分行业总结了几类，供大家参考。

服务业：

一是精通双语的人才

对服务业来说，与客户的沟通是第一位的，沟通就要用到语言。外资的服务型企

业对员工英语水平的要求，比制造型企业要明显高出一截，不仅要能应付份内的工作，还要能自如地同客户、外国同事或老板交流。二是能从基层做起的人才

在服务业，往往都要从基层做起，麦当劳是个最明显的例子。进入麦当劳比较容易，无论是什么年龄、性别和学历，在麦当劳都不会受到任何歧视。但在这里，几乎每个人都要从门店做起，即使是大学生也要清洁店堂、卖可乐、做汉堡。放不下架子的人，在外资服务企业是不受欢迎的。

三是沟通能力强的人才

外资企业对员工的沟通能力非常重视。面对客户时能否把公司的精神风貌、经营理念、服务质量及时、准确地传达给对方，是决定企业市场竞争力的重要因素。

制造业：

四是动手能力强的人才

外资企业一向强调能力先行，不太注重论资排辈，这一点制造型企业表现得更为明显，因为在制造业工作，动手能力最重要。

如知名企业可口可乐和通用电气对求职者的学历、经验等硬件放得较宽，一般来说，本科学历、3-5年相关经验就足够过关了，但该掌握的知识和技能则一点也含糊不得。通用电气的软件工程师一职，必须对HTML Java, C,VB，C++等计算机语言或技术炉火纯青。

五是本土化人才

制造业是劳动密集型产业，需要大量用人。因此，外资的制造型企业在人才本土化上走得最远。可口可乐在中国的员工超过2万名，99%以上是中国人。销售网络延伸到哪里，就在哪里选人用人。

六是热情忠诚的人才

外资的制造型企业一般都拥有非常知名的品牌。考察员工的另一个指标，就是看对本公司的品牌是否有赤诚之情，能否全身心地投入工作，努力为公司做出贡献。

IT业：

七是IT技术极其出色的人才

在高科技行业，能够受到青睐的，必然是技术最优秀的人才。美国思科公司雇用的都是在其所在领域位于前10%的出色人才。这个“出色”，主要指的是技术能力。在微软公司的招聘广告上，对一个普通技术人员的技术要求可以列出十几条之多，要求之严由此可见一斑。

八是学习能力极强的人才

如今，IT业可能是知识更新速度最快的领域。因此，学习能力强不强，能否及时为自己“升级”，掌握本领域最新锐的知识，是在该领域立于不败之地的决定性因素。而这一点，也是外资IT企业共同的要求。

九是持有相关证书的人才

IT技术强不强，如何来衡量？证书是一个有效而直接的指标。尤其像微软等国际知名企业的系列证书，在全世界范围都具有极高的知名度。想进入这几家公司，如果持有该公司自行开发的证书，可谓事半功倍。（言龙）

**第二篇：哪几类人最受外资企业青睐**

哪几类人最受外资企业青睐(2024-10-04 13:15:17)

标签：求职 就业 it业 外资 通用电气 校园分类：择业咨讯分享外资企业具有管理正规、待遇优厚等优点，因而成为广大求职者竞相应聘的对象。那么，哪几类人最受外资企业青睐呢？笔者将最受外资企业青睐的人才分行业总结了几类，供大家参考。

服务业：

一是精通双语的人才

对服务业来说，与客户的沟通是第一位的，沟通就要用到语言。外资的服务型企业对员工英语水平的要求，比制造型企业要明显高出一截，不仅要能应付份内的工作，还要能自如地同客户、外国同事或老板交流。

二是能从基层做起的人才

在服务业，往往都要从基层做起，麦当劳是个最明显的例子。进入麦当劳比较容易，无论是什么年龄、性别和学历，在麦当劳都不会受到任何歧视。但在这里，几乎每个人都要从门店做起，即使是大学生也要清洁店堂、卖可乐、做汉堡。放不下架子的人，在外资服务企业是不受欢迎的。

三是沟通能力强的人才

外资企业对员工的沟通能力非常重视。面对客户时能否把公司的精神风貌、经营理念、服务质量及时、准确地传达给对方，是决定企业市场竞争力的重要因素。

制造业：

四是动手能力强的人才

外资企业一向强调能力先行，不太注重论资排辈，这一点制造型企业表现得更为明显，因为在制造业工作，动手能力最重要。

如知名企业可口可乐和通用电气对求职者的学历、经验等硬件放得较宽，一般来说，本科学历、3-5年相关经验就足够过关了，但该掌握的知识和技能则一点也含糊不得。通用电气的软件工程师一职，必须对HTML Java, C,VB，C++等计算机语言或技术炉火纯青。

五是本土化人才

制造业是劳动密集型产业，需要大量用人。因此，外资的制造型企业在人才本土化上走得最远。可口可乐在中国的员工超过2万名，99%以上是中国人。销售网络延伸到哪里，就在哪里选人用人。

六是热情忠诚的人才

外资的制造型企业一般都拥有非常知名的品牌。考察员工的另一个指标，就是看对本公司的品牌是否有赤诚之情，能否全身心地投入工作，努力为公司做出贡献。

IT业：

七是IT技术极其出色的人才

在高科技行业，能够受到青睐的，必然是技术最优秀的人才。美国思科公司雇用的都是在其所在领域位于前10%的出色人才。这个“出色”，主要指的是技术能力。在微软公司的招聘广告上，对一个普通技术人员的技术要求可以列出十几条之多，要求之严由此可见一斑。

八是学习能力极强的人才

如今，IT业可能是知识更新速度最快的领域。因此，学习能力强不强，能否及时为自己“升级”，掌握本领域最新锐的知识，是在该领域立于不败之地的决定性因素。而这一点，也是外资IT企业共同的要求。

九是持有相关证书的人才

IT技术强不强，如何来衡量？证书是一个有效而直接的指标。尤其像微软等国际知名企业的系列证书，在全世界范围都具有极高的知名度。想进入这几家公司，如果持有该公司自行开发的证书，可谓事半功倍。

来自［长江网］

**第三篇：最受外资企业青睐的九类人才**

最受外资企业青睐的九类人才

外资企业具有管理正规、待遇优厚等优点，因而成为广大求职者竞相应聘的对象。那么，哪几类人最受外资企业青睐呢？笔者将最受外资企业青睐的人才分行业总结了几类，供大家参考。服务业：

一是精通双语的人才

对服务业来说，与客户的沟通是第一位的，沟通就要用到语言。外资的服务型企业对员工英语水平的要求，比制造型企业要明显高出一截，不仅要能应付份内的工作，还要能自如地同客户、外国同事或老板交流。

二是能从基层做起的人才

在服务业，往往都要从基层做起，麦当劳是个最明显的例子。进入麦当劳比较容易，无论是什么年龄、性别和学历，在麦当劳都不会受到任何歧视。但在这里，几乎每个人都要从门店做起，即使是大学生也要清洁店堂、卖可乐、做汉堡。放不下架子的人，在外资服务企业是不受欢迎的。

三是沟通能力强的人才

外资企业对员工的沟通能力非常重视。面对客户时能否把公司的精神风貌、经营理念、服务质量及时、准确地传达给对方，是决定企业市场竞争力的重要因素。

制造业：

四是动手能力强的人才

外资企业一向强调能力先行，不太注重论资排辈，这一点制造型企业表现得更为明显，因为在制造业工作，动手能力最重要。

如知名企业可口可乐和通用电气对求职者的学历、经验等硬件放得较宽，一般来说，本科学历、3-5年相关经验就足够过关了，但该掌握的知识和技能则一点也含糊不得。通用电气的软件工程师一职，必须对HTML Java, C,VB，C++等计算机语言或技术炉火纯青。

五是本土化人才

制造业是劳动密集型产业，需要大量用人。因此，外资的制造型企业在人才本土化上走得最远。可口可乐在中国的员工超过2万名，99%以上是中国人。销售网络延伸到哪里，就在哪里选人用人。

六是热情忠诚的人才

外资的制造型企业一般都拥有非常知名的品牌。考察员工的另一个指标，就是看对本公司的品牌是否有赤诚之情，能否全身心地投入工作，努力为公司做出贡献。

IT业：

资料由路桥英才网提供

七是IT技术极其出色的人才

在高科技行业，能够受到青睐的，必然是技术最优秀的人才。美国思科公司雇用的都是在其所在领域位于前10%的出色人才。这个“出色”，主要指的是技术能力。在微软公司的广告上，对一个普通技术人员的技术要求可以列出十几条之多，要求之严由此可见一斑。

八是学习能力极强的人才

如今，IT业可能是知识更新速度最快的领域。因此，学习能力强不强，能否及时为自己“升级”，掌握本领域最新锐的知识，是在该领域立于不败之地的决定性因素。而这一点，也是外资IT企业共同的要求。九是持有相关证书的人才

IT技术强不强，如何来衡量？证书是一个有效而直接的指标。尤其像微软等国际知名企业的系列证书，在全世界范围都具有极高的知名度。想进入这几家公司，如果持有该公司自行开发的证书，可谓事半功倍。

资料由路桥英才网提供

**第四篇：公务员面试中哪三种考生最受面试考官青睐？**

给人改变未来的力量

十年寒窗，一朝及第。省考笔试结束之后，在千军万马中突围成功的佼佼者们，高兴之余要赶紧准备面试。面试在公考中起到半壁江山的作用，分值也相对较高，有许多考生笔试成绩可观，面试却屡屡失败，关键在于没有把握面试的本质。在面试中，一半是客观的评分标准，一半是考官的主观感受。所以，如何得到考官的倾心是各位考生需要把握的通关技巧。接下来中公教育专家带领大家看看什么样的考生最易获得考官青睐。

第一种：务虚务实型，将工作做到具体细致。

在答题中，既要体现中央精神，又要切合实际，双剑合璧，才能与考官相见恨晚。这其中，体现中央精神并不难，难的是最后能不能结合实际谈一些切实可行的具体措施出来。比如说13年河北考到了这样一道题目：“面对城镇化过程，有的委员说城镇化不仅是盖楼，而且是实现人的城镇化。你对此怎么看。”有的考生，口气很大，讲话喜欢上纲上线、无限拔高，动不动就说“各级党委和政府、各级党员领导干部，务必要学习中央城镇化工作会议精神”、“在推进城镇化的过程中，松懈不得、马虎不得、糊涂不得”„„一来这些措施过于宏观;二来这些话听起来是不是有一种领导在训话的感觉，最重要的是考官可不喜欢被训的感觉。因此，对于像“城

镇化”这样比较大的主题，可以针对其中比较典型的问题来解决，如改革户籍制度、解决进城农民就业问题、解决随迁子女教育问题等等。对策越具体，语言越客观，越能体现你的细致认真。

第二种：通情达理型，彰显德才兼备的品质。

通情达理这项素质更多地是通过考察人际交往能力的题目来体现的。我们在解决人际关系的矛盾时，一般会假设领导同事都是通情达理的，以此来化解矛盾无可厚非。但在有些题目中，考官想要听到的是你自己是否具备通情达理的优良品质。如何体现呢?一方面是要体现人之常情，比如说你是单位领导，友人的子女在你单位，让你照顾，你怎么做?这个时候就要在坚持原则的前提下，可以从生活照顾，工作上严格要求并给予辅导。offcn有的考生直接将“照顾”二字曲解，义正言辞地拒绝，那就显得不近人情了。

另一方面也是考生通常会忽略掉的，就是照顾到领导的情绪，说白了就是把领导当人看。比如说你的领导因为家庭矛盾，最近心情很不好，在工作中经常莫名其妙地向你发火。请问，你该怎么办?很多考生上来就自我反省：“我要反思一下最近工作是不是没有做好，让领导不满意了„„”直接将“领导

心情不好”排除在外。题目中说到领导是因为家庭矛盾，所以你的工作并没有错。因此，你可以采取的办法是多关心领导，帮他舒缓情绪。当然关心并不只是嘘寒问暖，更可以是工作上的关心，如果能够在领导心情不好的时候主动承担工作任务，领导心情也会好些，事情也会处理得更加顺利。中公教育版权

第三种：真诚沟通型，要从心底里打动考官。

在面试中真诚的展现自我更容易赢得关注。所谓的真诚，就是知道什么说什么，同时也不避谈自己的缺点，这项特质在自我认知类题目中体现地尤为突出。很多考生不敢暴露自己的缺点，就会说“我的缺点就是优点太多、没有缺点”，或者说“我的缺点就是助人为乐，帮人太多，导致自己事情繁多”，其实是完全没有意义的。正确的方法是能够坦诚说明过去失败的经验、自己从中学到什么、后来又是如何改善，让考官感受到你的真诚，发现你脚踏实地、不吹嘘的品质，反而会为你的面试加分。

本篇文章来源于:陕西公务员考试免费资料 详细出处参考：http:///sagwy/ziliao/

**第五篇：哪些英语证书最受外企青睐？**

最受外企喜欢的 英语 证书主要有以下三大类：

托业(TOEIC)

受青睐程度：托业是世界上职业 英语 能力测验中最顶级的 考试，全球有4000多家企业使用托业成绩，每年有超过200万人应试。

考试 定义：又称“商业托福”托业成绩反应受测者在国际职业环境中用 英语 沟通的熟稔程度，内容以日常英语为主。

考试 内容：听力、阅读，采用笔试形式进行。新托业考试增加了口语与写作，采用机考形式，XX年12月开始在北京、上海、广州举行。

考试时间：每年4-5次，每季度一次，具体时间可关注考试网站信息。

证书期限：终身有效

商务英语(BEC)

受青睐程度：BEC证书由于其颁发机构的权威性，获得英联邦各国及欧洲国家商业企业部门的广泛认可。

考试定义：商务英语证书考试(Business English Certificate)由中英双方合办。

考试等级：BEC初级、BEC中级、BEC高级三个等级。

考试内容：主要考生在商务和生活环境中的英语能力。分笔试(听、读、写)及口试两部分。

考试时间：BEC初级：5月第四个周六;12月第一个周六

BEC中级：6月第一个周六;12月第二个周六

BEC高级：5月第三个周六;11月第四个周六

证书期限：终身有效

英语四六级(CET)

受青睐度：作为国内举办的大学考试，所以，四六级证书通常在外企考核应聘者过程中所起到的作用比起托业与BEC来，却是逊色不少。

考试定义：由国家教育部主持的全国统一性标准化考试，考试主要对象是根据教育大纲修完 大学英语 四级或六级的大学本科或研究生。

考试时间：每年举行两次，1月、6月各一次，四级和六级考试同一天进行。

证书期限：终身有效

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！