# \*高职院校人才工作总结

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-14

*第一篇：\*高职院校人才工作总结积极参与不断创新推进人才强市战略全面实施s0100xxxxxxxxxx隶属于黑龙江省农业委员会，是2024年2月经黑龙江省人民政府批准、教育部备案，面向全国招生的公办全日制综合性普通高等学校。学院地处牡丹江市...*

**第一篇：\*高职院校人才工作总结**

积极参与不断创新推进人才强市战略全面实施s0100

xxxxxxxxxx隶属于黑龙江省农业委员会，是2024年2月经黑龙江省人民政府批准、教育部备案，面向全国招生的公办全日制综合性普通高等学校。学院地处牡丹江市效，占地126万公顷，建筑面积20.3万平方米，自然资源丰富，生态环境良好，科教优势明显，是我省东南部地区唯一一所农业类高等院校。

学院发展历史悠久，先后经历了牡丹江农校、省农业经济学校等约50余年的发展历程，现设七系两部，48个专业，涉及农、管、文、工四大学科门类，全日制在校生6000余人。

“科教兴国，人才强市”。多年来，学院认真落实省委、省政府关于人才工作的指示和要求，坚持把人才工作摆在战略地位，大力实施人才强市战略，围绕人才的培养、吸引和使用三个关键环节，积极开展工作，取得了显著成绩。

一、我院实施人才战略的主要做法

（一）拓宽视野，全方位吸纳人才

晋升高职院校以来，学院的各项工作均取得了长足的发展，学院在一面搞好教学工作和学院基础建设的同时，对人才引进工作高度重视。

学院成立了专门的新进人员考核领导小组，其中包括学院领导、教务处同志、人事处同志、专业课教师、高教研究室同志以及与拟聘人员相关的系、部负责人。对新毕业的大中专毕业生和社会应聘人员从专业知识、基本技能、实践能力和社交、礼仪等方面进行全方位的考核。在一定程度上保证了人才引进的质量。

在选人的范围上，把眼光从市内逐步转向了省内，及至全国，人才的选择也从单纯的以师范类毕业生、对口高校专业人员为主的范畴，转向了社会各届，包括一些科研机构和省内比较著名的大型的企事业单位。用人机制灵活，引进人员素质高、能力强，这也是我院近几年发展较快的一个重要的原因。

（二）提升能力，大规模培养人才

为了切实提升人才队伍的能力，我院大力实施“人才培养工程”，对有能力、素质高的年轻教师进行重点培养。由学院出资，选派优秀教师外出学习、培训，努力提高在职教师的学历层次；制定了相应优惠政策，鼓励在职人员攻读硕士学位。自2024年始，学院教师每年报考硕士研究生的人数均维持在20人左右。2024年公派4名教师，～年公派2名教师到英国皇家农业大学攻读MBA硕士学位，第一批外派教师现已学成回国，目前表现良好。

制定相应的管理措施，完善在职人员的考核机制。对新引进的应届毕业生，有一年的见习期，通过其在见习期的表现，决定学院最终是否录用。自2024年全面实施人才考核方案以来，学院先后辞退了两名在见习期间表现不好的大学生。对见习期满和学院正式职工，考核主要是通过年终的量化考核来进行的。年终量化考核体系非常完备，对不同的人员有不同的考核办法。健全人员退出机制，对连续二年在干部考核中居于末位的科级以上领导干部，实行末位淘汰，宁缺勿滥，择优选拔。

（三）建设环境、营造氛围，最大限度留住人才

近几年，学院一方面加大人才引进的力度，另一方面积极营造良好的、适合人才成长的区域、环境，留住人才。从工资待遇、成长空间、生活设施、工作环境等方面不断提高引进人员和在职员工的满意度，为留住人才打下坚实基矗

我院是省属高校，教职工的收入主要由两部分组成。一是国家财政拨款，二是单位的效益奖金。国家的财政拨款部分是固定的，工资调整需按国家统一程序进行，而且增资幅度不大。单位自发部分，机制则较为灵活。依据学院发展的总体规划和员工待遇改善的具体步骤，适当调整奖金的发放额度。一定程度上提高了职工工作的积极性。

自2024年晋升高校以来，学院实现了跨越式发展，各项工作开展的非常得力，发展形势良好。～年学院的招生实现了2600人，在校生数量突破了5000人；基本建设投资1.2亿，新建了二栋学生公寓、标准的、规格较高的餐饮服务楼和居于省内同类院校前列的、面积为16000多平方米的图书馆，其他辅助设施一应俱全。目前，学院在建工程有明年七月份投入使用的32000多平方米的教学主楼，现代化程度极高的实验楼和二栋学生公寓、一栋职工住宅楼。建筑面积预计将达到7万多平方米。届时，学院将以得天独厚的自然环境，恢宏大气的各式建筑，风景如画的校园景观，屹立于牡丹江畔，广招天下贤才。

二、实施人才战略过程中存在的问题

一段时期以来，我院虽然在人才队伍建设方面做了大量工作，取得了较大进展。但从总体上看，人才队伍的数量和质量还远不能满足我院教学和实际发展的需要，如何吸引、留住和用好人才仍是我们面临的一项十分严峻而紧迫的任务。与发达地区的同类院校相比，在人才队伍建设方面还存在着不小的差距，还有许多问题需要认真研究和解决：

（一）有关人才方面的政策、制度还有待于进一步完善

现有的有关人才方面的政策、引进机制和激励体制虽然在一定程度上调动了广大教职员工的积极性，吸引了外来才俊，但仍有部分条款由于主客观条件的限制，落实尚未到位。并由此形成了对人才特别是高层次人才的吸纳和集聚能力不强等弊端，人才引不进、留不住的问题依然较为突出。

（二）获取信息渠道单一，人才资源信息存储不够

人才存量资源作用发挥不够理想，人才队伍的数量和质量满足不了学院发展的需要，高层次人才的竞争处于明显劣势。这主要是由学院获取人才的信息渠道过于单一决定的，学院获取信息的渠道目前还停留在各大中专院校的供需见面会、求职者自荐、部份教师引荐和互联网查询等较为保守的方式，不可必免的导致了人才的供需不和谐。解决此类问题，需要地方政府的大力支持，双方协作，合力

拓宽人才信息的获取渠道，这也是学院今后一段时期人才工作的重点。

（三）与地方人才使用政策的矛盾

xxxxxxxxxx作为坐落在地方的高校，肩负着繁荣地方经济，推动城市发展的重任，所需人才层次较高。但地方的一些人才安置政策却让我们左右为难，比如退伍军人的安置问题。按照我们单位的规模，核定的安置人数每年都在3—4人，这部份人的学历层次通常不高，远远达不到我们的用人标准，在使用上存在很大难度。但我们又不能拒收，因为这是地方的行政命令。希望地方政府能够从学院的实际出发，在人才的使用政策上给予适当倾斜。

（四）交通问题

从地理位置上看，学院地处牡市郊区，距离市区约20公里。交通本就不很便利，事实上，由于地理位置的限制，已经构成了制约我院实施人才战略的瓶颈。但今年7月份，学院出入牡市的唯一通道——温春大桥，又被地方政府以险桥为名，限制通行，给学院职工和学生的出行带来很大不便，也严重影响了学院的发展。希望在座的领导能从稳定一方、繁荣一方的角度出发，从支持教育的角度出发，对这件事情给予关注，督促相关部门尽快解决。

三、进一步实施人才战略的工作思路

全面贯彻、落实牡政办发[～]11号文件、牡政办发[～]23文件精神，结合我院的具体情况，制定学院下一阶段实施人才战略的工作步骤：

（一）拓宽渠道，广开言路，畅通信息获取渠道，全面实施人才强市战略

学院将发挥高校优势，与地方政府紧密配合，共同协作，引进高层次人才，繁荣地方经济，推进人才强市战略全面实施。

（二）进一步营造区域人才优势

学院发展历史悠久，基础条件蓄积较好。今后一段时期，学院将发挥农业院校的优势，大力发展科研，培养一批“懂技术、留得注下得去”的农业类专业人才，为发展地方农业经济、营造区域人才优势提供支持。

（三）加大宣传力度，积极引进人才

加大对人才引进的宣传和相关奖励机制的落实力度，营造良好的人才成长的～环境。采取多种形式和方式，引进人才，发展学院，建设地方。

（四）积极开展合作共建，共同发展

与牡丹江地区的相关部门和相关单位积极开展合作共建，群策群力，共同发展。成立专项科研协会、课题研究小组、合作开发机构等，资源共享，分头开展工作，定期、不定期地进行学术交流、成果分析，立足现实，服务社会，实现地方人才的合理架构，合力建设家乡。

**第二篇：高职院校人才工作总结（小文档网整理）**

隶属于黑龙江省农业委员会，是2024年2月经黑龙江省人民政府批准、教育部备案，面向全国招生的公办全日制综合性普通高等学校。学院地处牡丹江市效，占地126万公顷，建筑面积20.3万平方米，自然资源丰富，生态环境良好，科教优势明显，是我省东南部地区唯一一所农业类高等院校。

学院发展历史悠久，先后经历了牡丹江农校、省农业经济

学校等约50余年的发展历程，现设七系两部，48个专业，涉及农、管、文、工四大学科门类，全日制在校生6000余人。

“科教兴国，人才强市”。多年来，学院认真落实省委、省政府关于人才工作的指示和要求，坚持把人才工作摆在战略地位，大力实施人才强市战略，围绕人才的培养、吸引和使用三个关键环节，积极开展工作，取得了显著成绩。

一、我院实施人才战略的主要做法

（一）拓宽视野，全方位吸纳人才

晋升高职院校以来，学院的各项工作均取得了长足的发展，学院在一面搞好教学工作和学院基础建设的同时，对人才引进工作高度重视。

学院成立了专门的新进人员考核领导小组，其中包括学院领导、教务处同志、人事处同志、专业课教师、高教研究室同志以及与拟聘人员相关的系、部负责人。对新毕业的大中专毕业生和社会应聘人员从专业知识、基本技能、实践能力和社交、礼仪等方面进行全方位的考核。在一定程度上保证了人才引进的质量。

在选人的范围上，把眼光从市内逐步转向了省内，及至全国，人才的选择也从单纯的以师范类毕业生、对口高校专业人员为主的范畴，转向了社会各届，包括一些科研机构和省内比较著名的大型的企事业单位。用人机制灵活，引进人员素质高、能力强，这也是我院近几年发展较快的一个重要的原因。

（二）提升能力，大规模培养人才

为了切实提升人才队伍的能力，我院大力实施“人才培养工程”，对有能力、素质高的年轻教师进行重点培养。由学院出资，选派优秀教师外出学习、培训，努力提高在职教师的学历层次；制定了相应优惠政策，鼓励在职人员攻读硕士学位。自2024年始，学院教师每年报考硕士研究生的人数均维持在20人左右。2024年公派4名教师，2024年公派2名教师到英国皇家农业大学攻读MBA硕士学位，第一批外派教师现已学成回国，目前表现良好。

制定相应的管理措施，完善在职人员的考核机制。对新引进的应届毕业生，有一年的见习期，通过其在见习期的表现，决定学院最终是否录用。自2024年全面实施人才考核方案以来，学院先后辞退了两名在见习期间表现不好的大学生。对见习期满和学院正式职工，考核主要是通过年终的量化考核来进行的。年终量化考核体系非常完备，对不同的人员有不同的考核办法。健全人员退出机制，对连续二年在干部考核中居于末位的科级以上领导干部，实行末位淘汰，宁缺勿滥，择优选拔。

（三）建设环境、营造氛围，最大限度留住人才

近几年，学院一方面加大人才引进的力度，另一方面积极营造良好的、适合人才成长的区域、环境，留住人才。从工资待遇、成长空间、生活设施、工作环境等方面不断提高引进人员和在职员工的满意度，为留住人才打下坚实基础。

我院是省属高校，教职工的收入主要由两部分组成。一是国家财政拨款，二是单位的效益奖金。国家的财政拨款部分是固定的，工资调整需按国家统一程序进行，而且增资幅度不大。单位自发部分，机制则较为灵活。依据学院发展的总体规划和员工待遇改善的具体步骤，适当调整奖金的发放额度。一定程度上提高了职工工作的积极性。

自2024年晋升高校以来，学院实现了跨越式发展，各项工作开展的非常得力，发展形势良好。2024年学院的招生实现了2600人，在校生数量突破了5000人；基本建设投资1.2亿，新建了二栋学生公寓、标准的、规格较高的餐饮服务楼和居于省内同类院校前列的、面积为16000多平方米的图书馆，其他辅助设施一应俱全。目前，学院在建工程有明年七月份投入使用的32000多平方米的教学主楼，现代化程度极高的实验楼和二栋学生公寓、一栋职工住宅楼。建筑面积预计将达到7万多平方米。届时，学院将以得天独厚的自然环境，恢宏大气的各式建筑，风景如画的校园景观，屹立于牡丹江畔，广招天下贤才。

二、实施人才战略过程中存在的问题

一段时期以来，我院虽然在人才队伍建设方面做了大量工作，取得了较大进展。但从总体上看，人才队伍的数量和质量还远不能满足我院教学和实际发展的需要，如何吸引、留住和用好人才仍是我们面临的一项十分严峻而紧迫的任务。与发达地区的同类院校相比，在人才队伍建设方面还存在着不小的差距，还有许多问题需要认真研究和解决：

（一）有关人才方面的政策、制度还有待于进一步完善

现有的有关人才方面的政策、引进机制和激励体

制虽然在一定程度上调动了广大教职员工的积极性，吸引了外来才俊，但仍有部分条款由于主客观条件的限制，落实尚未到位。并由此形成了对人才特别是高层次人才的吸纳和集聚能力不强等弊端，人才引不进、留不住的问题依然较为突出。

（二）获取信息渠道单一，人才资源信息存储不够

人才存量资源作用发挥不够理想，人才队伍的数量和质

量满足不了学院发展的需要，高层次人才的竞争处于明显劣势。这主要是由学院获取人才的信息渠道过于单一决定的，学院获取信息的渠道目前还停留在各大中专院校的供需见面会、求职者自荐、部份教师引荐和互联网查询等较为保守的方式，不可必免的导致了人才的供需不和谐。解决此类问题，需要地方政府的大力支持，双方协作，合力拓宽人才信息的获取渠道，这也是学院今后一段时期人才工作的重点。

（三）与地方人才使用政策的矛盾

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*作为坐落在地方的高校，肩负着繁荣地方经济，推动城市发展的重任，所需人才层次较高。但地方的一些人才安置政策却让我们左右为难，比如退伍军人的安置问题。按照我们单位的规模，核定的安置人数每年都在3—4人，这部份人的学历层次通常不高，远远达不到我们的用人标准，在使用上存在很大难度。但我们又不能拒收，因为这是地方的行政命令。希望地方政府能够从学院的实际出发，在人才的使用政策上给予适当倾斜。

（四）交通问题

从地理位置上看，学院地处牡市郊区，距离市区约20公里。交通本就不很便利，事实上，由于地理位置的限制，已经构成了制约我院实施人才战略的瓶颈。但今年7月份，学院出入牡市的唯一通道——温春大桥，又被地方政府以险桥为名，限制通行，给学院职工和学生的出行带来很大不便，也严重影响了学院的发展。希望在座的领导能从稳定一方、繁荣一方的角度出发，从支持教育的角度出发，对这件事情给予关注，督促相关部门尽快解决。

三、进一步实施人才战略的工作思路

全面贯彻、落实牡政办发[2024]11号文件、牡政办发[2024]23文件精神，结合我院的具体情况，制定学院下一阶段实施人才战略的工作步骤：

（一）拓宽渠道，广开言路，畅通信息获取渠道，全面实施人才强市战略

学院将发挥高校优势，与地方政府紧密配合，共同协作，引进高层次人才，繁荣地方经济，推进人才强市战略全面实施。

（二）进一步营造区域人才优势

学院发展历史悠久，基础条件蓄积较好。今后一段时期，学院将发挥农业院校的优势，大力发展科研，培养一批“懂技术、留得住、下得去”的农业类专业人才，为发展地方农业经济、营造区域人才优势提供支持。

（三）加大宣传力度，积极引进人才

加大对人才引进的宣传和相关奖励机制的落实力度，营造良好的人才成长的舆论环境。采取多种形式和方式，引进人才，发展学院，建设地方。

（四）积极开展合作共建，共同发展

与牡丹江地区的相关部门和相关单位积极开展合作共建，群策群力，共同发展。成立专项科研协会、课题研究小组、合作开发机构等，资源共享，分头开展工作，定期、不定期地进行学术交流、成果分析，立足现实，服务社会，实现地方人才的合理架构，合力建设家乡。

《高职院校人才工作总结》

**第三篇：X高职院校人才工作总结**

积极参与 不断创新 推进人才强市战略全面实施\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*隶属于黑龙江省农业委员会，是20xx年2月经黑龙江省人民政府批准、教育部备案，面向全国招生的公办全日制综合性普通高等学校。学院地处牡丹江市效，占地126万公顷，建筑面积20.3万平方米，自然资源丰富，生态环境良好，科教优势明显，是我省东南部地区唯一一所农业类高等院校。学院发展历史悠久，先后经历了牡丹江农校、省农业经济学校等约50余年的发展历程，现设七系两部，48个专业，涉及农、管、文、工四大学科门类，全日制在校生6000余人。“科教兴国，人才强市”。多年来，学院认真落实省委、省政府关于人才工作的指示和要求，坚持把人才工作摆在战略地位，大力实施人才强市战略，围绕人才的培养、吸引和使用三个关键环节，积极开展工作，取得了显著成绩。

一、我院实施人才战略的主要做法

（一）拓宽视野，全方位吸纳人才晋升高职院校以来，学院的各项工作均取得了长足的发展，学院在一面搞好教学工作和学院基础建设的同时，对人才引进工作高度重视。学院成立了专门的新进人员考核领导小组，其中包括学院领导、教务处同志、人事处同志、专业课教师、高教研究室同志以及与拟聘人员相关的系、部负责人。对新毕业的大中专毕业生和社会应聘人员从专业知识、基本技能、实践能力和社交、礼仪等方面进行全方位的考核。在一定程度上保证了人才引进的质量。在选人的范围上，把眼光从市内逐步转向了省内，及至全国，人才的选择也从单纯的以师范类毕业生、对口高校专业人员为主的范畴，转向了社会各届，包括一些科研机构和省内比较著名的大型的企事业单位。用人机制灵活，引进人员素质高、能力强，这也是我院近几年发展较快的一个重要的原因。

（二）提升能力，大规模培养人才为了切实提升人才队伍的能力，我院大力实施“人才培养工程”，对有能力、素质高的年轻教师进行重点培养。由学院出资，选派优秀教师外出学习、培训，努力提高在职教师的学历层次；制定了相应优惠政策，鼓励在职人员攻读硕士学位。自20xx年始，学院教师每年报考硕士研究生的人数均维持在20人左右。20xx年公派4名教师，20xx年公派2名教师到英国皇家农业大学攻读MBA硕士学位，第一批外派教师现已学成回国，目前表现良好。制定相应的管理措施，完善在职人员的考核机制。对新引进的应届毕业生，有一年的见习期，通过其在见习期的表现，决定学院最终是否录用。自20xx年全面实施人才考核方案以来，学院先后辞退了两名在见习期间表现不好的大学生。对见习期满和学院正式职工，考核主要是通过年终的量化考核来进行的。年终量化考核体系非常完备，对不同的人员有不同的考核办法。健全人员退出机制，对连续二年在干部考核中居于末位的科级以上领导干部，实行末位淘汰，宁缺勿滥，择优选拔。

（三）建设环境、营造氛围，最大限度留住人才近几年，学院一方面加大人才引进的力度，另一方面积极营造良好的、适合人才成长的区域、环境，留住人才。从工资待遇、成长空间、生活设施、工作环境等方面不断提高引进人员和在职员工的满意度，为留住人才打下坚实基础。我院是省属高校，教职工的收入主要由两部分组成。一是国家财政拨款，二是单位的效益奖金。国家的财政拨款部分是固定的，工资调整需按国家统一程序进行，而且增资幅度不大。单位自发部分，机制则较为灵活。依据学院发展的总体规划和员工待遇改善的具体步骤，适当调整奖金的发放额度。一定程度上提高了职工工作的积极性。自20xx年晋升高校以来，学院实现了跨越式发展，各项工作开展的非常得力，发展形势良好。20xx年学院的招生实现了2600人，在校生数量突破了5000人；基本建设投资1.2亿，新建了二栋学生公寓、标准的、规格较高的餐饮服务楼和居于省内同类院校前列的、面积为16000多平方米的图书馆，其他辅助设施一应俱全。目前，学院在建工程有明年七月份投入使用的320xx多平方米的教学主楼，现代化程度极高的实验楼和二栋学生公寓、一栋职工住宅楼。建筑面积预计将达到7万多平方米。届时，学院将以得天独厚的自然环境，恢宏大气的各式建筑，风景如画的校园景观，屹立于牡丹江畔，广招天下贤才。

二、实施人才战略过程中存在的问题一段时期以来，我院虽然在人才队伍建设方面做了大量工作，取得了较大进展。但从总体上看，人才队伍的数量和质量还远不能满足我院教学和实际发展的需要，如何吸引、留住和用好人才仍是我们面临的一项十分严峻而紧迫的任务。

**第四篇：全省高职院校**

山东水利职业学院威海职业学院潍坊工商职业学院山东电力高等专科学校

山东医学高等专科学校（临沂）山东中医药高等专科学校淄博师范高等专科学校菏泽医学专科学校山东商业职业技术学院山东电子职业技术学院山东旅游职业学院山东城市建设职业学院山东司法警官职业学院济南铁道职业技术学院山东劳动职业技术学院山东传媒职业学院山东外贸职业学院

青岛酒店管理职业技术学院山东药品食品职业学院山东科技职业学院山东畜牧兽医职业学院山东交通职业学院山东信息职业技术学院山东经贸职业学院山东商务职业学院济南职业学院

济南工程职业技术学院青岛职业技术学院淄博职业学院

山东丝绸纺织职业学院枣庄职业学院东营职业学院烟台职业学院

烟台工程职业技术学院烟台汽车工程职业学院潍坊职业学院济宁职业技术学院泰山职业技术学院日照职业技术学院莱芜职业技术学院临沂职业学院聊城职业技术学院德州职业技术学院滨州职业学院

菏泽家政职业学院青岛港湾职业技术学院山东胜利职业学院山东工业职业学院山东化工职业学院山东铝业职业学院山东服装职业学院山东大王职业学院曲阜远东职业技术学院德州科技职业学院山东力明科技职业学院山东圣翰财贸职业学院青岛飞洋职业技术学院淄博科技职业学院青岛恒星职业技术学院青岛黄海职业学院青岛求实职业技术学院山东现代职业学院山东协和职业技术学院山东外事翻译职业学院山东杏林科技职业学院山东华宇职业技术学院山东凯文科技职业学院山东外国语职业学院枣庄科技职业学院

山东轻工业学院金融职业学院 山东医学高等专科学校（济南）

**第五篇：高职院校辅导员工作总结**

随着高职院校办学规模的不断扩大，辅导员在高职学生成长、成才中的作用越来越重要。今天小文档下载网小编给大家整理了高职院校辅导员工作总结，希望对大家有所帮助。

高职院校辅导员工作总结范文篇一

转眼间，这一学期的工作又接近尾声了。在校系两级领导的领导和支持帮助下，我能够及时按照上级的要求及时完成了各项工作任务。这一学期我所带的建筑工程管理专业2个班级已经是大三毕业班，工作的重心就是指导同学们的就业工作。经过俩学期的努力，我所带班级的同学们圆满的完成了在校的学习、实习工作任务。现毕业生多数已经办理完毕业手续，领取到毕业证离校。现将具体开展的工作从以下几个方面介绍如下：

一、做好毕业班的管理，完成实习跟踪、就业指导和就业推荐工作。

我积极配合学院各部门做好毕业班的各项管理工作，还完成了助学金、补助的发放。我能做好学生的实习跟踪服务工作：凡是已经找到实习单位的同学，特别是在合肥市外实习的同学，我都保证每个月至少与他们进行一次短信沟通，了解他们在外地的实习情况，帮助他们解决在实习中遇到的问题。如果是我解决不了的，我就和系里或就业办等相关部门联系，帮助他们及时解决困难。有很多同学对新的实习工作生活不适应，我就积极的关心他们，鼓励他们。保证在外实习的学生都能安心工作。此外，还对所有同学进行爱岗敬业等岗位仪式方面的教育，教育他们如何提高自己的综合素质教育，如何做人;教育他们从一点一滴培养他们做一个有理想、有道德的新时代青年此外，做一个对社会能有贡献的人。

此外，我还深入学生寝室去了解他们的生活状况和思想状况，了解大家的就业意向，督促大家稳定就业思想，对仍未找到工作单位的同学给予鼓励，引导他们做好各项就业准备。

在毕业生就业方面，学校一直都是坚持学生自主择业和学校推荐就业相结合。我的主要工作就是把所有的就业相关信息及时、准确的传达给所有同学，组织动员大家积极参加各种招聘会。我积极做好日常各项就业信息登记工作，配合就业办有关毕业生的各项工作。还要指导帮助大家做好毕业生表登记表等相关信息的填写。此外，还配合就业办做好安徽省201\_年选聘毕业生到参军等工作。我还经常联系已经确定实习工作单位的同学，催促他们尽快反馈实习鉴定表和就业协议书等。至毕业离校时，我1人参军1人专升本，其他所带的毕业生已经全部反馈实习鉴定表，就业协议签约率达100%。

二、配合学校做好安全稳定工作

由于本学期处在我国重大事件多发期，校园的安全稳定工作异常艰难，也显得尤为重要。在校领导小组的领导下，适时传达上级有关稳定工作的会议精神，参与稳定工作会议，分析我校一定时期稳定工作的形势，排查影响稳定工作的矛盾、问题和隐患，积极配合学校做好对策的执行工作，较好地保证了学校的安全与稳定。

首先，要求同学们在思想上保持清醒、理智的头脑，遇事冷静分析。如学生在QQ群李讨论恐怖袭击时间，我积极主动地对学生做好思想稳定工作，在良好的说服、教育下，同学们都能有一个客观的认识和觉悟。班级讨论不仅提升了自己的思想水平，也为保持校园的安全稳定做出了积极的贡献。在办理离校手续期间，要求同学们文明聚餐、文明离校。在各班班干的配合下，说服、教育同学们在毕业聚餐时要有节有制，表达情感要理智，不肆意破坏公物，不违反校纪校规，更不做违法乱纪的事。学生即将毕业，再次祝福他们毕业后前程似锦，阖家幸福。

高职院校辅导员工作总结范文篇二

一年来，在校学工处、校团委、学院各位领导和同事的关心、指导与帮助下，本人各项工作开展得还比较顺利，较好的完成了各项工作任务。工作中坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近学生，着力提升其针对性、实效性和吸引力、感染力，充分发挥思想政治工作优势，构建“123”工作模式，全面促进学生综合素质提升。为进一步推动学生工作的顺利开展，以及辅导员工作再上一个新台阶，现就本学年工作总结如下：

一、坚持一个中心，树立全面育人观

工作中一直坚持以大学生思想政治教育为工作中心，坚持“抓常规，确保安全稳定;突重点，提升育人质量;创特色，彰显工作水平”的工作思路，贯彻“务实性、计划性、目的性、前瞻性、科学性”的工作原则，关心学生成长，助力学工发展，努力将大学生思想政治教育融入学生的日常教育管理。

二、把握两大方向，提升大学生思想政治教育针对性与有效性

一是加强思想引领，进一步学生思想政治教育。进一步加强大学生思想政治教育，必须强化思想引领，以社会主义核心价值体系引领大学生成长成才，帮助学生树立正确的人生观、价值观、世界观。此外，创新性的采取创立班报团刊的形式，加强思想引领，服务学生成长，引导学生做社会主义核心价值体系的践行者。二是结合专业特色，进一步促进综合素质提升。本学年，采取多种行之有效的措施，以思想政治教育为主线，全面提升学生综合素质。如以学雷锋等系列志愿服务活动为载体，提升学生思想政治素质;以心理健康教育系列活动为依托，提升学生健康心理素质;以各项专业风采大赛为平台，提升学生专业技能素质等。

三、守住三条主线，努力建设社会主义和谐校园

一是以思想政治教育为长线，是建设和谐校园的根本点。坚持以思想政治教育为根本，从大学生的实际出发，一切工作都以满足思想道德需要、促进学生全面发展为出发点和归宿点。建立思想政治教育“五进”长效机制。进课堂，强化思想政治理论课的学习效果;进公寓，领导老师经常深入宿舍与学生加强交流，并创立班报团刊，保证室室有、人人看，;进网络，建立院班红色网站、微博，抢占网络思想政治教育主阵地;进实践，将思想政治教育融入课外实践活动之中;进社团;以院团委、大学生心理研究会为组织，扎实开展思想政治教育工作。

二是以学风建设为主线，是建设和谐校园的切入点。以学风建设为主线在培养学生形成正确的世界观、人生观、价值观，树立远大的理想，端正学习目的与动机，养成科学的思维方式，成长为德、智、体全面发展的社会主义事业的建设者与接班人等方面，都起着至关重要的作用。本学年我院积极组织，严抓狠抓学生学风建设。一方面，努力做到“三个一”：每天一次课堂考勤;每周一次统计通报;每月一次主题教育。另一方面，组织专业学习辅导、新老生学习交流等活动，营造良好学习氛围。

三是以安全稳定工作为底线，是建设和谐校园的基本点。多措并举，扎实开展各项特色活动推进安全稳定工作：一方面，加强安全稳定教育，普及安全知识。带领学生骨干编写《教育科学学院安全教育手册》，以典型安全事故案例呈现的方式加强教育，目前已印制发放完毕，人手一册。另一方面，强化心理健康教育工作，消除安全隐患。发挥我院心理学专业优势，依托大学生心理研究会，以“5.25”心理健康教育月为契机，开展各项特色活动：一是利用各种新媒介，搭建师生交流平台。学生辅导员积极主动深入学生中间，走访和了解学生的心理状况，利用QQ空间，微博，飞信等多种媒介搭建沟通新平台，确保师生交流畅通无阻。同时，每周两次定时召开学生心理座谈会并建立心理档案，针对学生存在的心理问题开展疏导。二是结合专业特色，开展朋辈团体辅导。由大学生心理研究会组织对11级学生开展了团体心理辅导活动。成立了以10级心理学专业学生为主体的“朋辈”辅导小组，在心理学专业老师带领下，举办了一系列心理辅导讲座三是构建三级网络，促进有效联动。从学院、年级、班级三个层面将学生心理健康工作落到实处，“三位一体”的关注学生心理状况。

四、科学管理，培养全方位人才

(一)班级建设-辅导员挥洒汗水的主阵地

班级是学院组织构成中基本的构成单位，良好的班级学风，能够带动全班的工作开展，从而形成良好的系风。在班级管理中，班级干部是整个班级活动的中心，应充分发挥调动班干部、班级党员的模范、桥梁作用;主动工作意识。并经常督促学生干部加强自身修养，处处以身作则，刻苦学习，努力工作，切实以实际行动给全班全系同学作出表率。通过班级学风调研、了解班级状况。在班级建设中创建沟通平台丰富交流形式，利用QQ、空间等方式。针对班级的贫困生要给予积极地关心帮助，通过这些形式，增加班级的凝聚力。

(二)五特生帮扶-学生安全稳定的新领域

五特学生工作一直是我院学生工作的重点内容。一方面，我们在学生入学的时候就给贫困生相应的照顾，针对特殊情况的学生，帮助其通过学校的绿色通道途径缓交学费，同时建立贫困生档案，想尽一切办法，推荐勤工助学岗位和联系家教等，解决其生活上的燃眉之急。找贫困学生经常谈心，召开贫困生座谈会，了解他们的家庭及日常生活状况，关注心理健康。另一方面，根据校院贫困生认定办法，对60余名持有贫困证明的学生进行认定，在学院领导的指导下，积极关心各类有突发情况的学生，如教育技术学张凤德、心理学杨帆等同学生病住院，学院党委副书记连同辅导员均亲临慰问并送上困难补助金。

(三)风纪管理-队伍健康发展的重要抓手

首先，狠抓学风，营造良好的学习氛围，大学学风是一所大学中治学读书、做人的风气，是一所大学之所以成为大学的根本所在，是—所大学的灵魂和气质，是一所大学立校之本。为抓好学风，与授课教师密切联系，了解学生学习动态，对同学们反映的各种问题和困难，给予高度的重视并积极协调解决;其次，强抓考纪，注重诚信教育。通过召开诚信教育主题会、签订考试诚信承诺书等方式扎实做好学生诚信教育工作，营造考试作弊可耻的良好道德氛围。

(四)注重心理疏导-身心健康成长的有力保障

90后学生心理成熟早、而又受到社会复杂关系影响，伴随心理疾病的发生率逐渐提高，各类心理异常问题的比例日趋上升。针对这方面的问题，本学期主要采取以下手段做到防患于未然：举办心理健康教育主题讲座，普及心理健康基本知识与解决途径;成立朋辈团体辅导小组，以心理学专业为依托，在全年级积极开展团体心理辅导系列活动;建立师生有效交流平台，通过建立年级QQ空间、班级微博等新形式关注学生实时动态，及时解决学生中突发问题;构建心理健康谈话长效机制，建立心理健康档案。本学期开始，每周周二周四下午确定为学生谈话时间，以宿舍为单位与学生深入交流，了解情况并做好记录。值得一提的是这一方式非常受同学们的欢迎，能够很好的了解每一名学生的各方面情况的同时，也拉近了同学们和辅导员之间的距离。

五、学生活动和其他工作

在做好辅导员工作的同时，本人还分管院团委部分工作，组织开展了各项活动，在丰富学生第一、第二、第三课堂和构建和谐校园方面取得了较为显著的成绩。包括成功举办了第十二届“素质教育活动月”活动、才艺大赛、第三届专业风采大擂台、欢送毕业生晚会、暑期社会实践申报总结、第40届运动会、迎新年长跑比赛、篮球比赛、专业技能比赛等专业素质拓展活动。通过这些活动，不仅提高了学生的组织能力，使一些同学的特长得到充分的展示，同时也使学生加强相互了解，增进学生团结，增强学院凝聚力。在这些活动中我都给予有力的指导，并积极地融入其中，为学生构建一个广阔的交流平台。

除此之外，我还积极参加校团委和学院的例会，及时汇报工作，做好学工处和学院安排的事务性工作，配合学工处和学院做好学生工作等。这些事情虽然比较琐碎，但正是这些工作做好了，才能为学生创造一个良好的学习环境，为学生日常管理提供信息。这一年来我珍惜每一次锻炼的机会，不管是辅导员论坛学习，还是参加学院的各种具体活动，我都认真对待，虚心向领导和同事学习，逐步提高自己的工作能力和专业水平。

六、工作感悟

做一名当代的高校辅导员，对于“培养什么人，如何培养人”一直是大家探究的问题。大学生是国家的未来，民族的希望，大学阶段又是一个青年世界观、人生观、价值观形成的关键时期，因此，加强和改进大学生思想政治教育，是新时期一项重大而紧迫的战略任务。思想政治理论教育和日常思想政治教育工作是加强和改进大学生思想政治教育的两个重要环节，学生辅导员是做好大学生日常思想政治工作的骨干队伍。对学生怀有一颗爱心，一份责任，是做好辅导员工作的重要前提。这就需要把思想政治工作做到同学们的心里去，做青年学生的知心朋友，做青年学生的人生导师。“学为人师、行为世范”，辅导员这项工作，不仅是一份职业，更是一个事业;是一种奉献，也是一种学习。

通过这一年来的工作，我对辅导员工作有了更深的认识，同时也深知辅导员工作的重要性。辅导员工作是很辛苦，有些事情也很琐碎，这就更需要辅导员站在一个更高的层次，为学生服务，为学校服务。对学生是服务和引导，对学校是服务于整个学校教学工作。

七、结束语

回首这一年的工作，在领导的大力支持和鼓励下，在同事的帮助下，我取得了一点点的成绩，但是也确实存在着一些缺点和不尽如人意的地方。在以后的工作中我会不断优化工作方法，提高工作效率，力争把学生工作做到更好。有人说：选择做一名辅导员更容易接近幸福。在工作中，我真切地感受到了幸福的感觉。如果说要我回味这种幸福，那就是我正在从事着自己喜欢的工作，从工作中发现了快乐，和同事、学生建立了深厚的感情，所以我很珍惜这段经历。作总结，既是对以前工作的回顾，希望能从中发现问题，便于以后工作的提高和改进，也是为了对以后的工作有一定的指导意义，认识到自身存在的问题，争取在以后的工作中再接再厉，在完成学院工作的同时不断提升自己各方面的能力。

高职院校辅导员工作总结范文篇三

习期刚满的我，回顾这一年的工作，除了代理团委书记一职外，另外很重要的一部分工作就是担任辅导员。我当任的是20\_\_级英教及20\_\_级0103、0104班的辅导员。以下我分别将两个专业的班级工作进行总结。

20\_\_级英教专业两个班情况比较好。他们已经基本适应大学生活，两个班班委工作认真负责，能起到核心带头作用，与我也保持着密切联系，作好了桥梁工作。因此，两个班取得了不少成绩：2024班在今年被评为优秀班集体。班上有2/3的同学参加了党校学习，并都以优异的成绩结业。其中有一名同学被发展为预备党员。该班学风浓厚，平时坚持早读，在期末考试中无一人重修。在英语剧比赛中，该班也获得了二等奖的好成绩。

20\_\_班在去年也被评为了红旗团支部。该班也是积极要求进步。全班33人，有22人向党组织递交了入党申请书，形成一股“一颗红星向着党”的良好精神面貌。团支部认真负责，组织开展了以“揭批”为中心的团支部会议，使同学们对“”邪教有了清醒地认识。李国宏同学虽然曾经犯过错误，但在班上同学的帮助下，勇于改正，并且一次意外中舍己救人，为外语学院争了光。该班另一特色就是活跃，能全面发展。在冬季长跑中，报名踊跃，最后有7人参加。在“十大歌星”比赛中，有两人获奖。“十大笑星”中，该班节目代表外语学院参赛，获得第一名的好成绩。

作为辅导员能看到这样的班级成绩感到非常欣慰与骄傲。下学期他们将进入大三，班委要改选，我希望能有跟多的同学得到锻炼。我带的另外两个班与他们形成对比，大一的0103、0104总的情况另我担忧。先谈谈不足吧，总的有以下几点：

1、沉闷，没有积极性。同学们对任何活动，不管文艺还是体育一概不关心，只是一味低头做自己的事。我曾经就个人经验专门到班上做动援，效果似乎不明显。班级工作因此受大很大阻碍，活动难以开展，班委工作艰难，也没有成效。

2、同学间关系淡漠。据我平时对寝室的抽查、了解，同学们间关系异常冷漠。寝室间的串门情况都很少，彼此了解不够。即使同一宿舍，彼此间也少有深刻交往。他们也感到孤单寂寞、压力大，但又不努力改变。

3、学习成绩不理想。我经常与他们的任科老师交流，均对这两个班的专业成绩感到担忧。主要问题还是基础差，起点低，同学们也学得很累。

4、家庭贫困的孩子很多。不少学生因家里经济情况不好，不得不长期做兼职，这样对学习有一定的影响。学校实行的公寓、宿舍分两边住宿的情况，让贫富生分化，贫困生在心理上承受压力，更加沉闷。

当然，这两个班也有优点。比如同学门对学习的态度比较端正的，平时晚上绝大多数同学都在上自习。上课考勤的情况良好，同学们都能遵守校纪校规。要管好这样的班级我确实觉得有些难度。整体开班会，大家都不愿发言，因此我采取逐个谈话的方式来了解他们的心思。下学期团委的工作我会做的相对少些，我将花更多的精力在这两个班上。对他们进行更深入的工作。

我深切感到辅导员的责任重大，在日后的工作中我会更加努力!

高职院校辅导员工作总结范文篇四

来学校已有半学期多，在院系各位领导、老师和同事的关心指导下，自己尽快的从学生转变为老师的角色，使自己的各方面都有了很大的提高。作为辅导员，虽说学生工作是忙些琐碎的事，是平凡的，但是不可否认的是，学生工作是高校工作的重要组成部分，责任更是重大的，工作的好坏可以说影响到一个学生将来的发展。所以这就需要我们有理性的思维、正确处理问题的方法和技巧，同时也要求我们对学生要有满腔的热情，对工作要有强烈的责任心。

一、关注思想动态

同学们刚踏入大学的校门，对学院的各个方面都是好奇的、憧憬的，但是又存在着很多的不适应，经过几个月的生活，大家逐渐找到了属于自己的学习方法，对一些还在迷茫及不适应中的同学，我找他们进行单独谈话，讲解各种道理，鼓励他们找到自己的兴趣点，是直接就业还是参加专升本，做好自己在学校的规划，使自己的大学生活更加充实，而不是虚度年华，浪费青春，在开主体班会时，尽量找一些正能量的话题，不断的引导他们多考虑以后的生活，就是所谓的理想，做好现在的，安排好以后的，不至于让自己迷失方向，失去动力。利用多种渠道与班里的每位同学进行沟通，谈心，根据各自不同的特点，帮助他树立正确的人生目标和奋斗目标。针对班级中学习拔尖，但家庭贫困的学生，帮助他申请勤工俭学的岗位，让他们申请国家助学金，缓解学费压力;对于对专业没有兴趣的，打算换专业的学生，耐心疏导，讲明道理，帮助他认识到认真学习也可以实现自己的目标。

对于他们的感情生活，我会适时的引导，对于恋爱持不鼓励也不压制的态度，从目前的情况来看还算平稳，对于遇到感情问题的同学，跟他们进行交流，指导他们树立正确的恋爱观，树立“遇事不惊，处事不乱，不急不躁”的心态。

二、班级的班风建设

针对本班学生入学成绩的水平及文、理现象，发现文科生占据的数量还是挺大的，鼓励他们多问问老师的解题思路，毕竟文科生对于化工的了解及基础还是不熟练的，对于性格偏内向，不善于表现自己，生活比较节俭等特点的同学，更是要培养的对象，使他们真正的做一个思想上都积极要求进步的同学，从接手伊始，就提出了团结，紧张，活泼，共进的班风口号。班风建设的措施如下：

⑴抓好学生的思想教育工作，开学伊始就在班集体中形成了良好的奋进，团结的氛围，努力帮助他们树立正确地人生观，价值观，寻找制定适合自己的人生目标，重新树立学习的自信心。以自身的经历现身说法，帮助学生正确认识自己的学习，思想水平及能力，以更好的树立个人的目标。举办了各种目标明确的主题班会，帮助学生正确认识现在的人才需求形势。

⑵组织了一支有能力，有号召力，团结向上的班委会，充分发挥学生的力量。培养他们自我管理的能力。班委会及各科课代表能与各位任课老师积极配合，抓好日常的考勤和良好的课堂纪律，为同学们创造良好的学习环境。管理好班级的日常工作。

二)班级的学风建设

针对本班学生入学成绩水平还是比较集中的，高分学生少，中低分学生较多，狠抓班级学风建设。措施如下;

⑴严格考勤制度，不定期抽查上课情况。对于无故缺课的同学，决不姑息。发现之后及时找他们进行谈话。

⑵召开学习经验交流会等主题班会，让学习成绩优越的同学将自己的学习经验与大家交流，提高全班学习水平。

三、班级活动组织参加情况

⑴坚持学院的主体班会制度，每次主题不同，增进了与学生们的感情。鼓励学生们用自己的视角去看待社会事件，培养他们独立思考问题的能力。

⑵能积极组织本班同学认真参加学校和学院组织的各项活动。并且每次的活动都给予参与。包括运动会，元旦晚会等。

⑶针对本班学生性格偏内向，不善于表现自己的特点，在主题班会开展时，鼓励大家展示自己的另一面，进一步增强了学生之间的感情交流，丰富了大家的课余生活，增强了班级凝聚力。

四、文明宿舍建设

宿舍是学生主要的生活场所，也是我们关系学生，开展思想教育的阵地。本学期来，我经常深入学生公寓，关心学生生活状况，了解学生的思想动态，研究学生身心特点，关心困难学生，会找一些学生了解学生的家庭背景及思想状况，及时帮助学生解决思想学习生活等方面存在的困难和问题。

五、配合学校活动，鼓励学生积极参加提升自身素质

从入学以来积极配合学校、学院各项活动的开展，包括新生军训汇演、宿舍星级寝室的评比、运动会的展开等一系列活动，另外，我班与食品2、3班举行了联谊活动，这些活动为同学们提供了学习交流平台，而且在收获友谊的同时也培养了他们的团队合作意识，很好地提升了学生们的自身素质。

六、工作中的不足

1、理论知识素养还有待提高

虽然本人积极学习，并请教有经验的老师。但参加工作时间较短，理论水平还很低，难以确定研究方向，研究能力还处于较低层次，倍感自身知识积累的有限，需要自己继续严格要求，并进行持之以恒的学习。

2、工作经验不足，工作能力有待进一步提高

工作中，由于自己工作经验的缺乏，对一些刚接手的工作还完成的不到位，只能一步一步地摸索前进。在日常工作上，还有很多缺陷。还有待于更进一步的改进。

以上是我对近半年的工作进行的总结，在以后的工作中，我会继续努力，进行踏实细致的工作，不断的积累经验，坚持学习与进步，进一步提高、锻炼、完善自己，从而更好的胜任工作。一个班集体只有心齐才能有好的结果，这是我在学生面前反复强调的一点，感谢学院能给我这么一次锻炼的机会，通过这一年的锻炼使我的能力提升了很多。有过彷徨和无奈，有过欢乐与喜悦。总之是人生的成长阶段。

猜你喜欢：

1.2024年辅导员工作总结

2.大学辅导员个人工作心得体会

3.大学辅导员工作心得

4.高校辅导员工作心得

5.大学辅导员个人工作心得体会

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！