# 关于社会对各类人才的需求情况的社会调查

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-15

*第一篇：关于社会对各类人才的需求情况的社会调查关于社会对各类人才的需求情况的社会调查根据国家经济发展对专业人才的新要求，不再是过去那种划分得很细的专门人才，而是具有急促宽厚，支柱坚实，能力增强，素质优良的专业人才。在拓展专业的基础上，淡化...*

**第一篇：关于社会对各类人才的需求情况的社会调查**

关于社会对各类人才的需求情况的社会调查

根据国家经济发展对专业人才的新要求，不再是过去那种划分得很细的专门人才，而是具有急促宽厚，支柱坚实，能力增强，素质优良的专业人才。在拓展专业的基础上，淡化原有专业界限，整体优化专业人才。基础宽厚主要体现在掌握各学科中最必须的，反应该学科社会，自然，文化，经济，管理等北京基础知识。支柱坚实是指有炸死的专业大类基础知识和专业知识，基础既是本专业的基础，又是跨专业的基础，掌握基本专业知识的学习方法和应用，了解某一两个专业的发展方向和科技前沿，为毕业时选择职业及以后的工作打下坚实的基础。据有关资料，某大学对其毕业生调整工作岗位情况进行了调查，发现有的专业调整达到了75%，也就是75%已转换了工作岗位，若没有宽广的知识面和扎实的基础，便很难适应二次择业。又如，复旦大学力学专业学生可以考进独资银行；物理学专业学生可以进跨软件公司，会计事务所；说明社会需要知识面宽的复合型让人才。

此外，从近年人才市场和就业形势反馈的信息看，具有以下四种条件的大学毕业生备受用人单位的青睐。

1、道德素质较高，具有事业心和责任感。

2、有艰苦奋斗精神，奉献精神和创新精神。

3、基础扎实，知识面较宽。

哪些基础扎实，知识面宽，既懂经济与管理，既善科研又善开发与经营，既善写文章又会计算机操作的复合型人才，深受各行业的欢迎。

4、有组织管理能力，善于处理好人际关系。

总之，未来对专业人才的要求是具有宽广的知识面，需要的是适应性，创新意识，综合能力，接受挑战性工作能力，知识更新能力，终生学习能力和基础素质都较强的人才。而对只专不活的你，缺乏个性特点的人，缺乏责任感的人和以自我为中心，不善与人相处，人际关系紧张的人则不受欢迎。

据有关专业机构对机械，化工，电子，汽车，金融，运输，通讯，房地产等重点发展企业的调查显示，这些支柱性产业对人才的需求呈现如下几方面特点：

（一）企业需求的应用型人才源源大于基础学科人才

（二）不同类型企业对人才专业需求也不同

（三）不同类型企业对学历层次要求不同

（四）企业注重“敬业精神”、“工作经验”、“文化程度”

（五）企业普遍关注人才的综合技能

未来十年国家的人才需求

根据人事部，各类全国性专业协会以及国家有关部门相关资料统计显示，对未来10年我国将急需16累人才：

1、税务会计师，多种类型的经济实体不断涌现，国税和地税的分

征等因素，使得会计师的需求幅度增加较大，尤其是熟知业务和国际事务的会计师将成为热门人才。

2、律师，目前我国各类律师奇缺，进10年内将有大量需求，尤其

房地长律师受欢迎。相关热门人才为房地产律师，而随着我国对外经贸来往的进一步增多和对外交流的加深，深熟国际法则的律师将扮演举足轻重的角色，通晓国内外法律的人才也将受青睐。

3、电脑系统分析专家，为某一行业的需要而进行电脑软件与硬件的设计，开发，管理，进行各部门之间的有效沟通和运作的技术专家在将来逐渐走红，相关的热门人才为电脑程序设计师，网络管理专家。

4、环境工程师，随着环保意识的增强，社会对环境工程师的需求

将呈上升趋势，相关热门人才为工业卫生学者和毒物学者、生物环保，化学环保，工业环保等人才。

5、咨询经纪人，咨询业务将渗透到社会的各个行业，同时现代社

会对咨询精确程度要求提高，使得该行业日益走俏，此类人才需要融经济，金融，统计，计算机等专业知识为一体的通才。

6、索赔估价员，天灾人祸的频繁出现以及未来社会对理赔速度的要求，使索赔估价员的作用越来越大，具有保险专业并通晓其他专业知识的索赔估价员将成为热门人才，相关热门人才是资料处理师，精算师。

7、老人医学专家，下世纪初，我国人口老龄化问题比较严重，老

人医学将变得十分重要，从事老人医学专业的人才将走俏。先关人们人才为家庭医师，保健医师，家庭护士。

8、家庭护理，来自人口老化及医疗超支两方面的压力，使得家庭

护理成为需求量较大的行业，相关热门人才为熟知护理学的家庭服务员和幼儿教师。、9、商业服务业务代表，我国商业，金融业的繁荣需要一批熟悉业

务，思想敏捷，善于公关的推销员，特便是需要从事证劵及金融等反面的业务代表，以及通讯设别的业务员，有关商业服务的独立承包商也将在未来十年内开始大批涌现，为公司承揽广告，电脑程序设计，信用报告工作。该行业的相关热门人才是证劵及金融业得业务代表，通讯设备业务员。、10、专业公关人员，企业家们越来越重视自身企业的形象设计问题，企业需要高素质的公关人才，公关行业必将成为极有前途的一门行业。

11、心理专家，市场竞争，人才竞争的加剧，生活节奏的加快，导

致人们心理健康问题越来越突出，而随着人民生活水平的提高，人们对滋生心理将康问题越来越重视，心理学也将越来越现实其存在的价值，私人心理治疗师，家庭问题分析专家等将成为热门人才。

12、中医师，由于西医对一些疑难病症的疗效不大，更由于中医的独到之处，社会对中医师德要求量增加，特别是防病健身的传统人才，相关热门人才为按摩师，中药师。

13、工程师，尤其是需要相关的环保，土木，和工业工程师。

14、生物化学家，蛋白质的药物价值决定了生物化学的光明前景，新的药物不断地被生物化学家开发出来，社会不断期望有新的开发，相关的热门人才为分析化学家和药理学家

15、旅游人才，旅游业在21世纪将继续长足发展，境外人员将大量

进入我国旅游观光，内地也将有大批人员出境，观光，考察，对旅游袋里公司的需求也将大幅度增加，旅游专业毕业的管理人才，航空公司，出租车公司，客轮公司和旅馆的业务代表，以及通晓古今外的导游人员，将是企业争夺的对象。

16、人力资源专家，各种各样的而竞争，归根到底是人才的竞争，未来10年，对人力资源专家的需求也将增加，相关的热门人才有人才市场经理，人才素质测评专家。

调查人：侯宇航

学号： 1008063041

2024年4月26日星期二

**第二篇：新形势下社会对人才需求的特点调查**

新形势下社会对人才需求的特点调查分析

说明：

调研内容：新形势下社会对人才需求的特点调查分析

调研时间：

调研目的：了解新形势的社会人才需求特点

调研对象：

调研人：

调研方法：资料引荐资料调查引介

[关键字]新形势社会人才需求

随着我国经济社会的发展，职场对人才的要求也日益发生着变化，从重学历到重能力、重职业道德和价值观，人才规格内涵日益丰富，“职业忠诚、责任感、专业进取与创新、团队协作和职业规范”等职业道德、态度及其作为其内核的价值观，成为现代企业、用人单位选人、用人的重要标准。对职业人才来说，健康正确的价值观是职业生涯中求职竞争、入职发展和晋职成功的重要因素。

伴随着经济的发展，社会的进步，科学的飞跃，职业结构调整的频率越来越紧凑越来越加快，老行当渐行渐远，新职业风生水起。如会展策划师、景观设计师、芳香保健师、宠物健康护理员以及令人匪夷所思的牛肉分级员、计算机乐谱制作师等新行当，名正言顺地加入了职业正规军。这些新职业主要分为两种情况：一是全新职业，就是随社会经济发展和技术进步而形成的新的社会群体性工作；二是更

新职业，是指原有职业内涵因技术更新产生较大变化，从业方式与原有职业相比已发生质的变化。毋庸置疑，新职业的诞生和成长，不仅仅记录了职场发展的轨迹和程度，而且在更宏观的背景下折射出时代风云和社会变迁。

随着我国经济社会的快速发展，老百姓收入水平的提高，人们不再仅仅关注吃饱穿暖，而对生活质量提出更高的要求，对生活服务需求也日益增多。为满足广大人民群众的需要，大批提供相关服务的从业人员自然而然形成一个个稳定的群体，新兴职业应运而生。无数个职业称呼的改变，也反映了人们对生活质量的要求越来越高。如今，“理发员” 变成了“美发师”，“炊事员”改叫“烹调师”、“营养配餐师”，“保姆”改称“家庭服务员”，等等。从“炊事员”到“烹调师”再到 “营养配餐师”，其间的变化是最明显不过的。“炊事员”的时代，人们满足于一个饱字；而如今，在“烹调师”、“营养配餐师”等新称呼流行的时代，人们则追求的是好，既要吃得好还要讲究营养搭配。职业内涵的变化反映了经济的发展和生活水平的提高。每多一种要求，就多一种供给；每多一种新职业，社会就可为我们多提供一项新服务。事实上，新生活滋生了新职业，新职业也在悄悄改变我们的生活。

新形势下社会对人才需求特点，是一个即现实又不简单的问题，概括地说有几点是相对重要的：

在当今发展很快，竞争激烈，积极全球化加速，各个国家的社会制度和政治经济环境大不相同，各个省市县区地方的社会经济发展

都有自己的特色，这样的大环境下新形势下，各种处于不同地方的各种不同性质行业的企业对人才的需求差别是很大的，总体上看，知识面宽一些的复合型人才受欢迎，有远见懂专业会一些外语的和适应外相性企业，团队合作意识强的人才需求大，有创新改革能动意识的人很金贵了，务实能吃苦敬业的人是哪里都喜欢的。

同样也可以这样概括：新形式下社会对人才需求的特点是：3Q人才好人才就是具备“3Q”的人才，所谓3Q，就是要具备IQ、EQ、AQ。IQ：专业知识、逻辑思考能力、学习能力

通常意义的IQ是指智商，是用来衡量一个人思考和推理能力的一般方法。然而在职场中的IQ，是指与职位相关的知识与技能，除此以外，IQ还代表逻辑思考能力，以及学习与解决问题的能力。尤其在知识经济时代，个人当前具备的能力，经过两三年就会有相当地折损，因此不断学习的能力格外重要。而在技能方央，不仅是专业技能，沟通与英文能力也非常重要，在全球化的趋势下，如果无法良好沟通，再有才干也难以充分发挥。

EQ：工作热情

EQ是指一个人的“情绪智商”，要看一个人对于工作与生命是否充满热情，是否是个有“同情心”与“敏感度”的人，同时还要看是否能够与他人互信，相互激荡出潜能。

AQ：抗压能力

AQ则是“逆境商数”，强调一个人毅力、魄力与耐力，面对

逆境是否有正面积极的心态，面临困难是否不轻易放弃。这样的人才

才是新的社会形态下急需的社会“新新”人才。

人才需求分析：我国劳动力总体有富余，但专业技术人才仍将出现供不应求的局面。（部分资料引用）

第一产业：2024年农业科技人才需求可能达到几百万人，但是相关人才供给有限，根据国务院颁布的《农业科技发展纲要（2024-2024）》数据，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到2024年人才缺口将达到218万人。

第二产业：我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在IT、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到2024年，人才缺口数字最大，将达1220万人。

第三产业：该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如：涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询，人才缺口预计在325万。

我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生就业难问题仅仅为一种表象。之所以看到困难和大学生个体表现差异有关。首先，作为一名大学生是否学有专长，知识和能力结构能否达到技术人才的评判标准，能否符合社会需求；其次，个人就业意愿和社会意愿存在差异。我国的基层和中西部地区需要大量的科技人才，大学生

能否重视这些就业机会。

由此次实践调查让我懂得新社会的形态和对人才的需求，让我更加深刻了解人才在当今社会的又一新定义，使我对社会人才需求有了新的认识，让我更加明确自己的奋斗目标。

调查人：

调查时间：

数科院

**第三篇：新形势下社会对当代大学生人才需求的特点调查分析**

新形势下社会对当代大学生人才需求的特点调查分析

随着社会突飞猛进的发展，社会对人才的需求也越来越多样化。网上资料显示未来制约中国发展最重要的弊端就是人才需求能力的明显不足。众所周知高校毕业生是当今社会重要的人力资源，在人才市场上已经成为一支重要的生力军。随着高校大规模的连年扩招，在校大学生人数急剧增加，毕业生人数也越来越多。在毕业生数量日益增多的同时，我们必须认识到当今社会到底对哪些人才的需求，我们作为大学生又应该如何面对这个问题。

时至今天，二十一世纪需要人才的六大特征有这些：

1、具有明确具体的奋斗方向,积极向上,不断进取。

2、具有全球意识和国际竞争意识,敢于面对崭新世纪的挑战.3、具有广博知识储备,较扎实的基础知识,较深厚的专业知识,较广泛的邻近科学知识和科技发展前沿知识.4、具有较强的吸收容纳能力,能够通过学习实践不断丰富自已的知识储备和优化自己的知识结构.5、具有观察,思考的分析能 ,能透过现象观察事物本他,并将自己的成果准确,清晰,有效地表现出来.、具有效强的创造能力,不拘于现有规模式的束缚,通过科学分析,合理推测,大胆想象及成功实践,创造新的社会及自然科学成果.然而，人们把当今社会的人才分为以下五种类型：

1、人裁，是那些能力又差、人品中等或偏差的人，这种人在企业里要坚决裁掉。

2、人豺，是那些人品差而能力强或中等的“人面豺心”的人，千万不能给他机会。

3、人材，是那些可造之材，可留下培训，然后根据具体情况或提升或淘汰。

4、人才，通常的人才，是企业里所需要的德才兼备的干才和将才，这些人要大胆使用，但对能力强，人品中等的人，要留有戒心。

5、人财，这种人才是企业可遇而不可求的，他能给企业创造大量财富。要合理授权、放手使用，让其做领导、做统率，使之与人才、人材组成最佳人才结构。而目前企业选择人才有八条标准：

（1）有强烈的进取心和责任感

（2）有较好的组织才能

（3）有较强的分析能力

（4）有较强的表达和交流能力

（5）富有创造性

（6）有很好地团队精神

（7）具有正直的人格

（8）有善于学习的能力

某企业老板的一句话——不管你是什么大学毕业，你的毕业证，我都只当作收款凭证，因为它能说明的，只是你的家庭为你读书付过款，而并不能说明你有没有读过书。引起我们的强烈思考。首先第一眼看到这话就是震撼，震惊。大学生的毕业证真的这么不值钱吗？这位老板所说，他需要的是读过书的大学人才，所以我们首先需要做的就是努力读书，也就是学习。学习对于我们学生而言，确实是再熟悉不过的了，从小学到大学，一直都在学习。可以说我们的大部分时间都在学习中度过。但是现在的大学生在大学真的学了多少？在学习上花的时间究

竟有多少？

想起以前看到的一个观点：对于企业老板而言，利益，换句话说就是金钱，永远都是第一的，所以站在老板的角度想，要大学生读书的意义在于：第一，学习工作技能，如何为公司获取利益，这是最关键的，也是最基本的。第二，提高文化心理修养，大学生读的书可不应该仅仅是书本上讲的的技术，理论等等，更应该建立正确的人身观，价值观，世界观。这对于一个企业的发展来说，大学生就是新鲜血液，需要与时俱进的观念引导企业文化的建立，企业未来前进的方向。第三，学习是一种常态，不能说学习仅仅停留在学生时代，到了大学，如果读书成了爱好，建立一种学习的习惯，对于大学生进入企业的第一件事就是努力适应企业的工作，而这种适应必须通过学习。

那是企业所需要的大学人才。而现在的大学生的大学生活并不是学习读书那么简单，娱乐活动，游戏购物成了大学生活中必不可少的，而对于学习，很多人仅仅抱有60分及格，过了就行的态度。更何况，那60分都是有水分的，难道你敢说你真掌握了那60分的知识？一学期学得都是在考试前1周所学的，突击应付期末考试。这样拿到的毕业证确实没有多少价值。所以，我们怎么能怪老板这样说我们的大学毕业证呢？我们大学生活怎么能浑浑噩噩的度过那么4年呢？4年里学到的并不是科学文化知识，也不是为人处世的道理，那么我们该拿什么去和老板要薪水？企业对于现在的大学生的态度就如那句话所表现的，并不那么信任，这是大学生的悲哀。我们抓住这4年好好读书，努力培养自身素质，才能成为市场，企业真正需要的大学人才。

社会需要综合素质良好的大学生，职业发展趋势要求大学生具有良好的综合素质。随着我国改革开放的日益深化，社会职业的变迁出现了建国以来前所未有的动荡，分化，重组的局面，新的职业种类层出不穷，传统职业的消亡和迁移方兴未艾，而且，这种反展变迁的态势还将继续下去。如今，信息产业异军突起，传统行业的变动，重组以及新兴的行业的出现和兴起，将为社会提供更多新的就业岗位。这就使大学生就业时，出现了与过去的大学生毕业分配时前所未有具体情况：

一、专业完全对口的岗位越来越少；

二、职业变动的可能越来越大；

三、行业特征不像过去那么鲜明；

四、是岗位所需的知识和技能更新周期加速，复合程度提高，这些特征，将使用人单位对大学生的综合四肢的要求空前提高。

要想有所作为，大学生应该尽早确定择业目标，自觉地把大学学习同今后的就业紧密地联系起来，建立合理的知识结构，培养科学的思维方式，提高实践能力，以适应职业岗位的要求。那么，大学生应具备怎样的素质呢？我认为：

一、良好的责任意识与道德水准。

二、拓展自己的知识视野，完善知识结构。

三、锻炼培养适应择业需要的实践能力。

人才市场竞争趋势要求大学生具有良好的综合素质。高校毕业生就业方式一方面使毕业生在就业中有选择用人单位的自主权，另一方面用人单位在选择毕业生中也有自主权。这就形成了两个方面的竞争：一是用人单位为争夺理想人才而进行的竞争；二是毕业生之间为争夺理想职业而进行的竞争。据报道，在现在的就业市场上，复合型，双能型，创新型，外向型，经验丰富型，技能型和学习型人才较受欢迎，要成为这些类型的人才，必然要求其具有良好的综合素质。大学

生的综合素质包括些什么内容，我认为，大学生的综合素质主要体现在健康，智力，心理，道德，角色五个层面上。这五个层面相互关联，相互影响，共同决定着大学生的综合素质

在研讨过程中，我们明白到：社会上需要的人才是多样化的，而身为一位学生，可能离参与市场竞争还有一段距离，但我们现在就应该制定一份阶段性的或长远的职业生涯发展规划，不断提醒自己、鼓励自己，避免自己迷失方向，及早确立目标，然后逐渐实现，并抓紧时间，刻苦锻炼，而且是从身边小事开始积极锻炼，从而培养和提高自身的能力素质，为自己的未来铺好路。

2024级自动化04班 刘建英

**第四篇：社会对大学生评价调查报告**

调查主题：关于社会对大学生的评价、需求及期许的调查报告

调查地点：济南

调查时间：8月4号—8月10号

调查人员：张良帅

为了解大学生就业的实际情况，有针对性地搞好宣传教育工作，指导大学生顺利就业，我们展开了一系列的社会调查，接下来将对大学生就业问题进行一定的研究和论述。

一、调查基本情况

1、对象与方法

1.1 对象

前期对济南众高校学生随机进行问卷调查，共发放调查问卷150份，回收有效145份，有效回收率96.7%;后期对济南市民随机进行问卷调查，共发放调查问卷1000份，回收有效调查问卷849份，有效回收率84.9%。对“驭风行”大学生创业联盟经理岳建昌先生就大学生就业问题进行采访。

1.2 方法

调查采用自制的问卷调查表，随机抽取济南不同高校的学生和不同地区的居民，由我团队全体队员亲自发放，以无记名方式填写，现场回收。问卷内容包括被调查人的工作状况、对大学生的评价、期望等。采访使用手机进行现场录像和照相的方式对“驭风行”大学生创业联盟经理岳建昌先生进行访问。

1.3 统计方法

对收集到的调查表逐一进行核查，以表格的形式进行相关统计分析并存档。将采访的录像、录音和照片资料进行存档。

2、整理结果

前期部分(8月4日—8月5日)

在大学生自评部分中，有61%的学生对前的就业形势持较乐观态度，认为现在的形势虽然严峻，但积极争取，就业应该不难。有28%的学生认为形势严峻，就业困难。另有一部分学生对当前的就业形势表示了不了解，对此尚持观望态度。在调查过程中我们发现男生对就业问题多数持较乐观态度，女生则对现在形势了解更多。

后期部分(8月6日—8月10日)

在统计后期群众调查问卷时，为了方便统计，便于比较，故根据工作单位性质的不同，将被调查人群分为五类，依次是A合资企业、B国有企业、C事业单位、D民营企业，分别进行统计处理。

2.1 合资企业

被调查人群中，在合资企业工作的有100人，基本涵盖了所有的行业。其中，有56%的人认为用人单位招聘员工时最看重本科毕业生的能力是沟通能力，也有53%的人认为是团结能力。有接近一半的被调查者认为本科生最有待提高的能力和素质是责任心和团结精神。30%以上的人认为大学生的创新能力、承受压力能力、学习能力、沟通能力和自我管理能力有待提高。

在被问及目前本科毕业生在踏上工作岗位前最欠缺的职业教育时，有43%的被调查者认为是职业生涯规划指导，39%的被调查者认为毕业生应进行行业背景知识教育，有16%的被调查者选择“职业礼仪培训”，还有13%的被调查者选择“职业道德教育”。至于大学生正确的职业取向，被调查者的观点都比较一致。有80%以上的被调查者认为大学生应选择适合自己并能提升自己能力的工作。

2.2 国有企业

关于本科生最有待提高的能力和素质，一半以上的被调查者选择了“责任心”，还有36.5%、33.1%、39.2%、31.8%的被调查者分别选择了“创新能力”、“团队精神”、“承受压力能力”和“自我管理能力”。有接近一半的被调查者认为当今好范文不能胜任工作的主要原因是社交能力不够，各有三分之一的被调查者认为是创新能力不够和协作意识不够导致好范文不能胜任工作。

目前，本科毕业生在踏上工作岗位时，往往因缺乏职业教育而不能胜任工作，有九成的被调查者认为本科毕业生应接受行业背景知识、职业道德教育和职业生涯规划指导等培训。有一半的被调查者认为大学生应选择适合自己的工作和可能提升自己能力的工作。在谈到毕业生就业面临的主要困难时，一半的被调查者选择了“对企业岗位专业知识缺乏了解”。

2.3事业单位

就目前本科生而言，51.0%的被调查者认为不能胜任工作的主要原因是社交能力不够，39.4%的被调查者认为是缺乏创新能力。从调查数据分析可知，接近一半的被调查者认为应届本科毕业生素质较好，35.4%的被调查者的意见是一般。当谈及大学生正确的职业取向时，绝大多数被调查者表示出了明确的态度，那就是适合自己的工作和可能提升自己努能力的工作。

现在毕业生面临的困难很大，其中52.4%的被调查者认为毕业生对企业岗位专业知识缺乏了解在大学中，被调查者还认为兼职的确重要，但与学习相比，还是学习更加重要。

2.4民营企业

经过调查，本科毕业生之所以不能胜任工作，大部分被调查者认为是大学生的能力不够造成的。被调查者对本科毕业生职业素质的评价普遍为较好或一般。在职业教育方面，大部分被调查者选择了“行业背景知识”和“职业生涯规划指导”。超过半数的被调查者认为兼职十分重要，也有部分被调查者认为学习要比兼职重要。

在于被调查的人群谈论中，很多人对于大学生的道德素质存在很大质疑，有些在职毕业大学生在道德方面尚有欠缺。有数据中看也能反映这一点。而职业生涯规划方面也有不足。

二、调查大学生就业存在的主要问题

从分析结果可以看出，大学生就业难既有自身的原因，又有社会的原因。

自身问题：自己能力不足、价值观错误、没有职业生涯规划或者规划错误、有规划但是没有为此做出努力等。

社会问题：现在中国还是发展中国家，处于向发达国家过渡的阶段，劳动力密集向高科技过渡，但是大企业、高科技企业、规模企业偏少，更多的是小企业、劳动密集型企业，在这些企业中薪资水平都比较低。而大家都知道培养一个大学生需要发很多钱，但企业的薪资又低就影响了大学生的就业。国家大量扩招大学生是为了提高整个国家的国民素质也是为了应对未来一定阶段内的社会发展，但是目前我们国家社会的发展还远远达不到那个阶段，所以也造成了大学生数量和社会需要不对等的情况。

三、对策与建议

由于造成大学生就业难题的原因是多方面的，切实解决大学生就业难题是一个系统工程，需要用人单位、大学生、高校及社会共同努力。

1、用人单位的对策

首先，用人单位要树立科学的人才观，改变唯经验论、唯学历论，摒弃用人歧视，鼓励人人都作贡献，人人竞相成才。其次，选人标准要合理。用人单位要根据自身规模、性质、发展状况、岗位实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，按照岗位的要求，制定合理选人标准，确定招聘人员质与量。第三，确定科学招聘程序。要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

2、大学生应对就业难题的对策

首先，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。其次，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。第四，借助各种渠道，把握就业机会。

3、高校提高大学生就业对策

首先，应该努力提高办学水平。其次，不断进行教育改革，高校必须以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。第三，建立完善大学生就业服务体系。高校要尽快建立和完善集教育、管理、指导和服务等功能于一体的毕业生就业指导和服务体系。

4、社会及政府其他对策

应对大学生就业问题还须政府社会共同努力。首先，政府社会必须进行相应总体性调整。其次，扩大毕业生入伍人数，扩大研究生招生规模。

调查总结

社会实践活动给生活在都市象牙塔中的大学生们提供了广泛接触群众、了解群众的机会。从中学到了很多书本上学不到的东西，汲取了丰富的营养，理解了“从群众中来，到群众中去”的真正涵义，认识到只有到实践中去、到群众中去，把个人的命运同社会、同国家的命运联系起来，才是青年成长成才的正确之路。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。社会实践使同学们找到了理论与实践的最佳结合点。尤其是我们学生，只重视理论学习，忽视实践环节，往往在实际工作岗位上发挥的不很理想。通过实践所学的专业理论知识得到巩固和提高。就是紧密结合自身专业特色，在实践中检验自己的知识和水平。通过实践，原来理论上模糊和印象不深的得到了巩固，原先理论上欠缺的在实践环节中得到补偿，加深了对基本原理的理解和消化。

**第五篇：社会对90后的调查报告**

鄞州五乡中学 2024学年

研究性学习自选课题 课题题目关于社会对90后亲情观的看法调查结

果

课题编号20100107组长姓名陈雅倩主要作者陈林燕指导老师谈小强完稿时间2024.06.04成绩

10年研究性学习结题论文――

关于社会对90后亲情观的看法调查结果

五乡中学 107班

指导老师:谈小强

摘要：90后，他们正处在人生的青春期。他们出生在日新月异的信息时代。他们绝大多数是独生子女。他们通常承载着全家人的希望。他们有更为优越的生活环境。他们的成长与互

联网息息相关。他们个性鲜明，对新事物有强烈的好奇心。五光十色的社会在他们面前闪烁，形形色色的压力也与他们如影随形。他们的社会观，人生观，情感观，学习观„„无不成为社会的焦点。作为九零后的一员，我们想要通过研究来了解真实九零后的亲情观。关键词:90后 亲情观 社会

“一代人的标志是时尚：但历史的内容不仅是服装和行话。一个时代的人们不是担起属于他们时代的变革的重负，便是在它的压力之下死于荒野。”

——（哈罗德·罗森堡 《荒漠之死》）

在天空下，我们向全世界绽放我们无限青春的活力。时光磨练我们，社会造就新一代的我们。与此同时我们会迷茫，面对生活，面对学习，面对情感，面对烦恼···何去何从，如何解决？我想离我们最近，莫过于父母,兄弟姐妹，爷爷奶奶···这些血浓于水的亲人。如何和他们敞开心扉，如何和他们不再有“距离的美感”？我们要不断完善自我，有则改之无则加勉。所以和我的队友们通过一系列的调查得出了以下数据：

56.25%的人认为90后与父母经常沟通，28.25%的人认为90后与父母沟通但次数很少，15.625%的人认为90后与父母不沟通。

49.06%的人认为90后孝敬父母，7.55%的人认为90后不孝敬父母，43.40%则不知道。

47.92%的人认为90后喜欢看望长辈，47.92%的人认为90后会不耐烦但还是会去，4.17%得人认为90后不喜欢看望长辈。

75.51%得人认为90后爱父母，4.08%的人认为90后不爱父母，12.24%的人认为90后没感觉。

13.63%的人认为90后经常和父母吵架，86.63%的人认为90后偶尔与父母吵架，0%的人认为90后从不和父母吵架。

44.420%的人认为90后离开家后会经常想念家人，51.51%的人认为90后离开家后偶尔会想念家人，4.44%的人认为90后离开家后不会想念家人。

24.44%的人认为90后记得家庭成员的生日，68.89%的人认为90后记得一部分家庭成员的生日，6.67%的人认为90后完全不记得家庭成员的生日。

15.1%的人认为90后遇到不开心的事会与家人倾诉，62.26%的人认为90后遇到不开心的事会与朋友倾诉，11.32%的人认为90后遇到不开心的事会与网友倾诉，1.89%的人认为90后遇到不开心的事会与老师倾诉，9.43%的人选择了其他。

75%的人认为90后会嫌父母唠叨，14.58%的人认为90后不会嫌父母唠叨并认为父母的建议是好的，10.42%的人认为90后对父母的建议无所谓。

9.09%的人90后对父母的想法很了解，13.64%的人认为90后对父母的想法并

不了解，77.27%的人认为90后对父母的想法部分了解部分不了解。

6.52%的人认为90后在听父母的建议后会去实施，65.22%的人认为90后在听父母的建议后会看情况去实施，23.91%的人认为90后在听父母的建议后不大会去实施，4.35%的人认为90后在听父母的建议后根本不会去实施。

20%的人认为90后会在父母生日那天联系父母并送上祝福，57.5%的人认为90后有事会在父母生日那天联系父母并送上祝福22.5%的人认为90后不会在父母生日那天联系父母并送上祝福。

68.18%的人认为90后送过礼物给家人，13.64%的人认为90后没有送过礼物给家人，18.18%的人认为90后以后会送礼物给家人

通过这一系列的数据，显而易见对于亲情这个观念，90后不是无动于衷，但也似乎存在一些问题——对于长辈的忠告意见，会持自己的独到的看法，尽管知道他们的话是正确的，只要沿着他们铺好的道路行走就能成功，但对于我们更想要自我尝试，即使失败也愿意。但却恰恰不能和亲人们好好沟通，发生争执；不是不想把自己的不快向亲人们吐露，只是想拥有一间自己的小房间，自己整理思绪，但却因为亲人们的太过放不开手，让我们感到不自在，渐渐疏离，甚者淡漠。

所以对于亲情，我们可以能从另一个角度去挖掘发现。对亲人该有的礼节要做到，该有的关心要学会用行动表明，该袒露的不要在自己最亲最值得你依赖的人面前遮掩。学会理解！学会关心！学会用行动证明自己!

参考文献

[1]90后的我們與父母 作者：看那菊花 日期：2024-6-317:58:01

[2]90后的亲情观 作者：纯文字 日期：

http:///home.php?mod=space&uid=874167&do=blog&id=19994

[3]社会对90后的评价 http://tieba.baidu.com/f?kz=5109358022011-1-4

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！