# 1、全市中小企业人才队伍建设情况调查问卷

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-07-17

*第一篇：1、全市中小企业人才队伍建设情况调查问卷附件：全市中小企业人才队伍建设情况调查问卷一、企业总体状况1、企业名称：2、企业所属行业是：A、采掘业 B、制造业 C、建筑业 D、交通运输、仓储及邮电通信业 E、批发和零售贸易餐饮业 F、...*

**第一篇：1、全市中小企业人才队伍建设情况调查问卷**

附件：

全市中小企业人才队伍建设情况调查问卷

一、企业总体状况

1、企业名称：

2、企业所属行业是：A、采掘业 B、制造业 C、建筑业 D、交通运输、仓储及邮电通信业 E、批发和零售贸易餐饮业 F、金融、保险业G、房地产业 H、其他

3、企业法人年龄：45岁，学历是：本科

4、企业2024年总资产12500万元，上缴利税822万元。

5、企业员工总数：649人，其中，学历构成：初中及以下464人，高中（中

专）127人，大专有42人，本科有16人，硕士研究生有人，博士研究生人；技能构成：无技能评定人，初级技能证书3人，中级技能评定2人，高级以上技能评定1人。年龄构成：20-25岁82人，26-30岁213人，31-35岁141人，36-45岁125人，46-55岁58人，56岁以上30人。

二、企业人才需求情况

1、你认为本企业最需要哪些人才：D、E，需要数量50人。

A、经营管理人才 B、财务人才C、销售人才D、专业技术人才E、一般生

产员工

2、你认为本企业最缺乏什么学历的人才：E

A、初中及以下B、高中（中专）C、大专D、本科E、硕士研究生以上。

3、你认为本企业什么学历的人才最好用：B

A、初中及以下 B、高中（中专）C、大专D、本科E、硕士研究生以上。

4、本企业哪个年龄段的人才最好用：C、D

A、20-25岁 B、26-30岁 C、31-35岁 D、36-45岁 E、46-55岁 F、56岁以上

5、你认为依企业而言，出现人才缺乏的最主要原因是：

A、社会对企业的歧视和偏见B、企业自身存在管理机制漏洞问题 C、企业自身存

在晋升机制不合理问题D、企业主经营管理理念落后 E、企业难以提供薪酬、高福利 F、企业在员工培训方面意识不够

6、本企业在解决人才缺乏的问题上做过最多的努力是：

A、提高薪酬、福利 B、建立科学的管理和晋升激励制度 C、改善员工工作环境 D、加强对员工的培训力度和投入

7、你认为企业解决人才缺乏最有效的措施是：

A、整体社会环境的改变 B、企业提高薪酬、福利 C、企业提高自身素质和管理水平D、改善员工工作环境 E、制定合理的管理和晋升激励制度 F、加强对员工的培训力度和投入

三、企业人才流动情况

1、哪些人才流动最频繁：

A、高级管理人才B、财务人才C、销售人才D、专业技术人才 E、一般生产员工

2、离职的最主要原因是：

A、专业不对口B、不能发挥专长C、工资收入低D、待遇不公平E、奖罚不明或不公F、工作压力大G、工作缺乏学习的机会H、人际关系不和谐

3、本企业近三年来引进人才A、20-30岁 B、30-35岁 C、35-40岁 D、40-50岁），主要集中在学历主要是

（A、初中及以下 B、高中或中专C、大专D、本科E、硕士研究生以上。）引进后人才作用发挥A（A、非常好 B、好C、一般D、不好）。

4、本企业近三年来流出人才A、20-30岁 B、30-35岁 C、35-40岁 D、40-50岁）专业，学历主要是（A、初中及以下 B、高中或中专C、大专D、本科E、硕士研究生以上。）

四、企业人才开发情况

1、本企业在人才开发方面遇到的最大问题是：

A、人才渠道不畅通，符合企业需求的人才难找 B、人才流失问题严重 C、人才信息沟通不够及时D、进行员工培训的成本高

2、本企业中，、内部培养、选拔 B、外部 招聘选择

3、本企业招聘员工主要通过什么方式：A、职业中介机构B、人才交流会C、大专院校D、猎头公司E、互联网F、员工推荐G主动求职者

4、本企业是否与有关大学建立长期的联系或合作关系：、是 B、否

5、是否可以按需招到人：A、所有职位都可招到合适的人 B、基本上可以招到C、只能招到一部分 D、很难招到

6、本企业对人才开发的主要形式是：

A、在岗培训B、轮岗交流C、职业资格认证 D、脱产教育 E、自我学习F、集中的短期培训

7、本企业对人才主要实施哪些激励措施： B、D

A、发放奖金B、提高工资待遇C、改善工作生活条件D、培训和晋升机会E、进行精神奖励F、其他

8、你认为对企业人才队伍建设的影响程度最大的是：B

A、企业对人才开发工作不重视B、企业没有建立鼓励自我学习和提升的文化氛围 C、没有制定并实施人才开发规划D、培训资源没有向紧缺人才、优秀人才倾斜E、没有进行培训效果的跟踪、评价和奖惩F、其他

9、本企业在招聘人才时面临什么困难：A、D、G

A、人才来源渠道不畅通B、应聘者要求过高C、人才薪酬福利待遇不高D、企业地理位置偏僻E、人才信息来源不充分F、宣传力度不够G、人才流失严重

H、其他

**第二篇：全省中小企业人才队伍建设调查问卷**

附件3:

全省中小企业人才队伍建设调查问卷

问卷编号：\_\_\_\_\_\_\_

答卷人：A.经营管理人员

B.专业技术人员

C.技能人员答卷时间：年月日

—————————————————————————————————————

为进一步了解和掌握我省中小企业人才队伍现状及存在的问题等情况，更为详实地掌握第一手资料，为下一步出台相关政策提供参考依据，我们设计了这份调查问卷。请您本着实事求是的态度，认真、如实填写。谢谢您的支持与配合！

二〇一〇年一月

日

————————————————————————————

1.您所在企业领导是否重视人才工作？

A、很重视B、比较重视C、一般D、不重视

2.您对所在企业的人才激励政策措施是否满意？

A、非常满意B、比较满意C、一般D、不太满意

3.您所在企业的技师与工程师的工资福利待遇是否相当？

A、基本相当B、有一定差距C、差距很大

4.您认为专业技术人才必备的能力包括哪些？

A、熟练掌握专业知识B、了解专业发展动态

C、注重加强学习D、对技术的理解、使用和创新 E、综合处理各种信息

5.您获取专业领域信息的主要渠道是哪些？

A、科技（学术）团体B、学术或技能交流

C、大众传播媒介（电视、广播电台、报纸、刊物等）

D、专业培训E、互联网F、学术著作与学术刊物G、其他

6.您是否参加过有关专业知识或技能培训？

A、每年都参加B、很少参加C、没参加过

7.您对当前我省人才队伍建设的有关政策措施是否了解？

A、非常了解B、比较了解C、一般D、不太了解

8.您认为目前中小企业人才队伍建设的总体情况如何？

A、很好B、较好C、不太好D、不清楚

9.你认为目前中小企业人才队伍状况与企业发展的需要相比怎样？

A、基本适应企业发展的需要 B、符合企业需求的专业人才难找

C、人才流失严重

10.你认为目前中小企业人才缺乏的最主要原因是什么？

A、社会对中小企业的歧视和偏见B、没有好的企业愿景

C、企业难以提供高薪酬、高福利D、企业在员工培训方面意识不够

E、企业人才培养投入不足

11.您感觉中小企业在人才引进方面遇到的主要问题有哪些？

A、高层次人才不足，难以引进B、专业素质较差，难以满足需要

C、综合素质不强，缺乏合作精神D、政策创业环境吸引力不够

E、流动性大，不好管理

12.您认为中小企业人才队伍整体建设存在的主要问题是什么？

A、整体素质不高B、人才规模有限

C、高层次人才不足D、人才结构不均衡 E、人才流失严重F、其他

13.您认为影响中小企业人才稳定和发挥作用的原因有哪些？

A、缺少发挥作用的舞台B、缺少公平竞争的环境

C、工资待遇低D、分配制度不合理E、缺乏相应的激励机制F、单位领导不重视 G、社会保障体系不完善H、其他

14.您认为政府部门在加强人才队伍建设上应该做些什么？

A、指导产业聚集，引导企业发展

B、创优政策环境，吸引人才流动

C、加强人才培养，提高人员素质

D、维护市场秩序，维持公平竞争

E、加强知识产权保护，推动产业发展F、其他

15.您所在的企业缺乏哪些方面的人才？

16.您所在的企业在人才的引进、培养和使用方面有哪些措施？

17.您对进一步加强中小企业人才队伍建设工作有何建议？

**第三篇：干部人才队伍建设调查问卷**

领导班子和干部队伍建设调查问卷

为全面了解掌握我县干部队伍建设的现状和存在的问题，切实采取针对性措施，进一步提高领导干部驾驭全局、科学发展、执行落实、沟通协调的能力，我们设计了这份调查问卷，希望您根据自己的真实想法，将选择的答案序号填入括号内。此次调查不记姓名，请放心填写。

1、您的职务级别是（）

A、县（处）级干部 B、科级干部 C、“两代表一委员” D、科员及一般工作人员 E、村干部 F、其他

2、您所在的工作单位是（）

A、县级部门 B、乡镇机关 C、村（社区）D、其他

2、您的政治面貌（）

A、中共党员 B、共青团员 C、民主党派 D、其他

3、您的文化程度（）

A、研究生 B、本科 C、大专 D、高中、中专及其以下

4、您对我县选人用人导向的总体评价是（）A、好 B、较好 C、一般 D、差

5、您对我县选人用人方式科学性的总体评价是（）A、好 B、较好 C、一般 D、差

5、您认为我县领导班子和干部队伍建设中存在的问题有（）A、理论水平不高，事业心和责任感欠缺 B、后备干部选拔培养不足 C、管理服务水平有限，服务意识不强 D、缺乏工作激情，有畏难不作为现象

E、班子结构和运行机制不佳，民主集中制执行不够好 F、工作作风不够夯实，效率低、团结协作不够 G、其他（请填写）

6、您认为当前我县选人用人存在的突出问题有（）A、跑官要官，说情打招呼 B、干部带病提拔 C、拉票贿选

D、任人唯亲封官许愿

E、机构变动或调任前突击提拔干部 F、领导指定提拔人或“一把手”说了算 G、其他（请填写）H、不存在

7、您认为干部人事制度改革需要解决的突出问题是（A、干部正常进出机制 B、干部选拔提名不规范

C、“一把手”权利过大（个人或少数人说了算）D、干部选拔不公开透明 E、优秀干部难以脱颖而出 F、激励保障机制不健全

G、干部人事制度改革措施落实难，没有达到预期效果 H、其他（请填写）I、不存在

8、您认为我县提高选人用人公信度最需要加强的是（A、加大选人用人公开度和透明度 B、加大选人用人过程中群众的参与度 C、加大选人用人工作的监督力度））D、加大干部人事制度改革的力度

E、加大选人用人违规违纪行为的惩治力度 F、建立和完善科学的选人用人新机制 G、其他（请填写）

9、您认为创新干部工作方式方法的重点是（）A、扩大民主程度，广泛听取和运用群众意见 B、加大公开力度，让选人用人行为在阳光下运行 C、建立竞争性选拔机制，在公平竞争中选拔人才 D、简化干部选任程序，提高工作效率 E、建立完善机制，规范干部选任程序 F、其他（请填写）

10、您认为确定考察对象的主要依据应该是（）A、领导班子建设需要 B、干部情况

C、民主推荐情况 D、干部日常表现

E、综合分析领导班子建设需要、干部情况、民主推荐情况和干部日常表现

F、其他（请填写）

11、您认为在干部考察中，不能如实反映考察对象真实情况的原因有（）A、干部考察走过场 B、考察程序不规范 C、考察范围不够广泛

D、谈话对象未如实详尽反映考察对象情况 E、其他（请填写）

11、你认为在干部推荐提名环节坚持党管干部原则最重要的是要做到（）

A、党委（党组）根据工作需要推荐提名干部 B、把民主推荐票仅作为确定考察对象的参考依据之一 C、在酝酿提名环节，党组织须有明确的人选意向

D、民主推荐中未获得领导班子成员多数人推荐的不列为考察对象

E、其他（请填写）

12、你认为考实考准工作实绩最重要的是（）A、分级分类确定考察评价标准 B、进行实绩公示，广泛接受群众评议

C、扩大考察方式和范围，实地察看或向有关部门求证 D、合理界定某实绩中各主体的地位，避免成了“唐僧肉”、“大锅饭”

E、其他（请填写）

12、您认为本单位领导干部应着力提高哪些能力（）A、纵览全局、科学决策的能力 B、整合资源、集成优势的能力 C、化解矛盾、破解难题的能力 D、调查研究、不断学习的能力 E、开拓创新、推动发展的能力 F、统筹协调、处理利益关系的能力 G、其他（请填写）

13、您近5年参加过何种干部培训（）A、党校（行政院校）主体班 B、高校基地培训

C、国（境）外培训 D、没有参加过任何脱产培训

14、您近5年累计参加过多长时间的脱产培训：（）A、2个月以上 B、1个月以上 C、不足1个月 D、没有参加过脱产培训

15、您对参加过的培训的总体评价：（）A、满意 B、较满意 C、一般 D、差

16、参训后，您在哪方面收获较大（）

A、政策理论 B、知识水平C、党性教育 D、能力提升

17、您喜欢哪种教学方式（）

A、讲授式教学 B、现场教学 C、案例式教学 D、研究式教学 E、体验式教学 D、模拟式教学

18、您对干部培训哪些形式做法满意（）A、送教上门 B、分段式培训 C、异地培训

D、自主选学 E在线学习F、专题讲座 G、干部大讲堂

19、您希望参加哪种干部培训（）A、党校（行政院校）主体班 B、高等院校培训

C、社会机构培训 D、国（境）外培训

20、您最希望哪方面师资授课（）A、地方党委、政府领导班子成员 B、有关部门负责同志

C、高校、科研院所专家

D、党校（行政院校）教师

E、知名企业家或企业高层管理人员 F、基层一线干部

21、您认为当前干部培训工作存在的主要问题是（）A、培训走过场，缺乏针对性，不解决实际问题

B、培训的理念、方法、手段落后，不适应新形势发展的需要 C、培训机会不均衡，工作骨干、基层干部受训机会少 D、政策规定的干部培训时间不能保证

E、对培训资源的整合利用不够，不能有效地发挥作用 F、学习风气不正，培训管理不严 G、其他（请填写）

22、您认为目前我县欠缺的人才类型是（）

A、党政人才 B、专业技术人才 C、企业经营管理人才 D、其他

23、您认为目前制约我县人才引进的瓶颈是（）A、优惠政策 B、资金 C、体制 D、环境 E、其他

24、您认为目前影响优秀人才脱颖而出的主要因素（）A、用人观点陈旧，论资排辈

B、对优秀人才激励不到位，报酬与业绩不相符 C、评价、使用机制不科学，用非所用、用非所长 D、人才缺少施展才干的机会和舞台

E、缺少“伯乐”，掌握选人用人权者缺乏用人眼光和用人胆魄 F、其他（请填写）

25、您认为选拔年轻干部最重要的标准是（）

A、正确的权力观 B、较强的党性修养 C、崇高的理想信念 D、较高的道德水平E、良好的心理素质 F、较强的业务水平 G、较强的实践能力 H、强烈的事业心和责任感

24、当你遇到学习、工作、生活上的困难和问题时，您所在单位的领导态度如何（）

A、很主动 B、主动 C、不主动 D、很不主动 E、不清楚

25、您认为对干部选拔任用以及教育管理方面的监督，哪些方式最有效（）A、群众监督 B、舆论监督 C、上级监督 D、纪律监督

E、其他（请填写）

26、您认为遏制用人上不正之风最有效的手段是（）A、加强对领导干部的思想教育 B、扩大干部工作民主 C、建立健全干部选拔任用机制

D、增强干部工作的透明度和公开性，加大群众监督和舆论监督 E、加大对《干部任用条例》和有关法规执行情况的监督检查 F、加大对违规违纪用人问题的查处力度 G、其他（请填写）

27、您认为我县各级领导干部作风方面存在的突出问题是（）

A、对群众疾苦漠不关心，对群众利益麻木不仁 B、不读书、不学习、不提高自己，没有真本事

C、对工作不负责任，推诿扯皮，作风漂浮，不解决实际问题 D、不深入基层、不了解实际情况，形式主义、官僚主义严重 E、贪图安逸，奢侈浪费，享乐主义严重 F、以权谋私，纪律观念淡薄

G、其他（请填写）H、不存在

28、请您提出对我县干部人才队伍建设工作方面的意见建议？

**第四篇：昆明市社会工作人才队伍建设调查问卷范文**

附表1：

昆明市社会工作人才队伍建设

调查问卷

填写说明：题下给出选项的，请在您认同的选项上打“√”，无题后说明的为单选题；需要文字表述的，请将相关内容填写在题后横线上。

一、个人基本情况

1、单位：

2、年龄

A、30岁以下B、30-40岁C、40-50岁D、50岁以上

3、性别：

A、男B、女

4、政治面貌：

A、中共党员B、共青团员C、民主党派成员D、其他

5、最高学历：

A、小学B、初中C、高中D、中专/中职/中师E、大专F、本科 G、硕士及以上

6、专业技术职称：

A、无职称B、初级C、中级D、副高级E、高级

7、您所从事的工作属于哪一领域？

A、社会福利B、社会救助C、收养服务D、社区建设E、优抚安置F、慈善事业G、减灾救灾H、家庭生活服务I、教育辅导J、司法矫正K、就业服务L、医疗卫生M、计划生育N、职工权益维护

O、青少年事务P、妇女权益维护Q、其他

8、您现在是：

A、党代表B、人大代表C、政协委员D、其他E、都不是

二、工作状况

9、您对目前从事的社会工作环境是否满意？

A、非常满意B、比较满意C、一般D、不太满意E、很不满意

10、您认为现在的工作和本人的愿望是否吻合？

A、非常吻合B、基本吻合C、不太吻合D、不吻合11、您所在的岗位职责是否明确？

A、明确B、不明确

12、您的专长是否得到充分发挥？

A、非常充分B、比较充分C、一般D、不太充分E、难以发挥

13、您认为本单位是否已建立起让多数职工发挥专长展现才能的机制？

A、是B、基本建立C、否

14、如果您对当前的工作不满意的话，主要源于哪些方面？（请您选取一至三项，将选

项前的字母依次填入后面的括号中）：第一（），第二（），第三（）。

A、工作要求高、责任重B、工作劳动强度大C、社会认可度差D、工资

报酬低E、工作没前途F、工作风险（危险程度、职业病等）G、其他

15、您认为当前社会工作人员队伍存在的主要问题有哪些？

A、人数少B、整体技能水平不高C、年龄结构不合理D、其他

三、薪酬福利与生活状况

16、您上的收入水平（指从单位获得的全部货币收入）是？

A、7000元及以下B、7000-15000元C、15000-25000元D、25000-35000元 E、35000元以上

17、您的收入水平在本地属于：

A、上等B、中上等C、中等D、中下等E、下等

18、相对于您的付出，您对目前的收入水平满意吗？

A、很满意B、比较满意C、还可以D、不太满意E、很不满意

19、您参加了以下哪几种社会保险？（有几项选几项）

A、养老保险 B、医疗保险

F、都没参加

20、您的住房状况：

A、有自己的住房B、租住的公房C、租住的私房D、集体宿舍或合租住房

四、进修培训与职业发展

21、您是否接受过系统的社会工作专业教育？

A、接受过B、没接受

22、您感到自己现有的知识和技能能否满足工作的要求？

A、完全满足B、基本满足C、说不准D、不能满足

23、您认为本单位的人员状况能否适应形势的发展要求和群众的现实需求呢？

A、适应B、基本适应C、不适应D、说不清C、失业保险 D、工伤保险E、生育保险 E、住亲友家/借住F、其他情况

24、您从事的行业有培训制度吗？

A、有B、没有C、不清楚

如果有，在最近一年里，您参加过专业技能培训吗？

A、有B、没有

如有，一年里累计的培训时间（包括多次累计）是：天

一年里累计的培训费用（包括多次累计）是：元

希望今后加强方面的培训

25、您的单位领导支持您参加培训吗？

A、非常支持B、支持C、不干预D、不支持E、极不支持

26、您对本行业的培训工作满意吗？

A、非常满意B、满意C、很不满意D、无所谓

27、您从事社会工作受过何种奖励？（有几项选几项）

A、本单位B、行业协会C、乡镇级D、县级E、市级F、省级G、中央级

A、有B、没有

29、您从事社会工作最主要的原因在于？（有几项选几项）

A、谋生B、兴趣C、社会责任D、其它

30、您希望继续在社会工作岗位上工作（）年？

A、3年以下B、3-5年C、5-10年

31、您所从事的社会工作是否有行业协会？

A、有B、没有

五、内部流动与职业流动状况

32、如果可以晋升，您将升任到何种类型的岗位？

A、技术类B、管理类C、技术兼管理D、不清楚

33、本单位的人员流动是否频繁？

A、频繁B、正常更替C、不频繁

34、您觉得从事本行业是否需要接受专业培训并取得相应资格？

A、是B、否C、无所谓

六、社会认同与社会参与

35、您对单位以外的社会事务（如：社区规划、治安状况、人民代表选举、价格听证、环境保护、政府机构改革等等）的关心程度如何？

A、非常关心B、比较关心C、一般D、不太关心E、毫不关心

328、您所从事的行业有激励机制吗？D、一辈子E、说不准

36、您是否希望有更多参政议政的机会和权利？

A、非常希望有

七、意见和建议

37、请您结合实际工作，谈谈本单位、本行业以及本地区社会工作人才队伍建设中存在的困难和问题，及对社工人才队伍建设的建议和意见。（可加附页）

B、希望有C、无所谓D、不希望有

**第五篇：中小企业调查问卷**

关于中小企业现状及银行业务办理的有奖调查问卷 调查背景

为了调查中小企业用户在银行办理业务期间对银行刷屏广告的关注度，评估银行刷屏项目对增加品牌知名度的可行性，做如下调查。参与问卷调查可以参与幸运抽奖，我们将抽出10名幸运用户，一等奖1名送出价值3000元的神秘奖品，二等奖2名送出品牌抱枕，三等奖7名，送出品牌钥匙扣。

1、是否为Xx网会员？A是B否

2、在企业内部的职位是？A管理人员B高层/老板/股东C普通员工

3、企业创始人年龄？A20~30B 30-40C40-50D50以上

4、企业创始人性别？A男B女

5、企业创始人的最高学历是？A高中（中专）以下B大专C本科D硕士及以上

6、贵公司重大决策的主要依据是？A经营者个人的远见和决断B员工建议C内部智囊D资讯机构的建议E其他

7、企业区域分布？A华南 B华东C华北D中南E西南F西北G东北H其他

8、贵企业从事行业类型为：A机械钢铁B五金C建材D家具E能源冶金F礼品工艺G汽配电子H医药化工I照明灯饰J服装纺织K其他行业L食品保健品M IT互联网

9、企业规模：A500人以上B500~250人C99-50人D50人以下

10、您一个月到达银行的次数为：A1次B2-3次C3次以上D不去

11、您到银行办理业务类型：A个人业务B公司业务

12、您在银行等待的时间为：A30分钟及以上B20-30分钟C10-20分钟D5-10分钟E5分钟以内F不需要等待

13、您在银行等待期间如何打发时间：A看手机B看银行大厅的广告或电子刷屏C什么也不看

14、贵公司财务人员：A老板自己B配偶或其他亲戚C外聘会计

15、贵公司财务人员到银行的次数为：A1次/月B2-3次/月C3次/月以上D不去

16、针对中小企业贷款业务，一般谁会主动一些？A银行B中小企业

17、银行在中小企业信贷业务方面宣传多吗？A很多B比较多C一般D不是很多

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！