# 如何成为一名合格的警察

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-20

*第一篇：如何成为一名合格的警察第一，“俩眼一睁忙到熄灯,俩眼一闭提高警惕”这是人民群众对警察工作特点的一种形象比喻，听起来有些诙谐，但真实的反映了警察忙、累、苦，工作超负荷 性、危险性的特点，这些特点是由人民警察工作的性质，职责，特性所决...*

**第一篇：如何成为一名合格的警察**

第一，“俩眼一睁忙到熄灯,俩眼一闭提高警惕”这是人民群众对警察工作特点的一种形象比喻，听起来有些诙谐，但真实的反映了警察忙、累、苦，工作超负荷 性、危险性的特点，这些特点是由人民警察工作的性质，职责，特性所决定的，例如人民警察要打击犯罪，而犯罪分子是狡猾的，作案时间是不确定的，有些歹徒甚 至是穷凶极恶，这必然要求警察工作慎之又慎；再如，人民警察根本宗旨是全心全意为人民服务，而群众中发生的许多事情实际上是很琐碎的，但又必须有警察来完 成，况且总书记同志曾经反复强调“群众利益无小事”，这就更要求警察必须带者对人民的深厚感情去服务，不能消极怠工，再结合我国警力不足单人口较多的国 情，警察累警察苦再社会上自然就成了一种普遍看法。

第二，但是就我个人看来，如果仅仅把这句话理解到说警察辛苦危险这一层面，还是不够的，我们还 应该看到，这句话的背后实际上还隐藏着人民群众对公安机关对人民警察工作的肯定与理解，人民警察为人民，经过我公安机关多年的努力与工作积累，应该说，我 们的成绩，老百姓是肯定的，我们的工作，老百姓是支持的，我们的辛劳，老百姓是理解的，我们苦我们累，那也是值得的，对于这一点，作为一名希望投身于警察 事业的大学毕业生，我无比自豪！

第三，至于我自己，我可以负责的说，我对此作好了准备，有一副对联“贪生怕死莫进此门，升官发财请走别路”我想这 就是对包括我在内每一名有志于从事人民警察工作的人的最好心理诠释，也应该成为我们时刻牢记的信条，人民警察都应该牢记“金碑银杯不如老百姓的口碑，金奖 银奖不如老百姓的夸奖”，全心全意为人民服务，再苦也是甜！

综上所述，人民警察是一份有苦有累，有甜有笑，有理解，有误会，有人爱如亲人，有人恨之入骨的职业，我理解这份职业，我已做好准备！

作一个合格的人民警察一方面要坚持“下级必须服从上级”，树立良好的整体观念，组织观念，纪律观念；另一方面要加强学习锻炼，进一步提高灵活处理实际问题的能力，更好的领会上级意图，更好的贯彻上级指示精神，更好的为人民服务，为社会的稳定与发展作出自己应有的贡献。

**第二篇：如何成为一名合格党员**

如何成为一名合格党员

自从我打算加入中国共产党以来，我一直在思考怎样成为一名共产党员，怎样提高自己的思想觉悟，向党组织靠拢；现在，我已经加入党组织一年了，在这一年的学习、生活、工作中，我对党组织有了一个更进一步的了解，常常想怎样保持自己的思想持续进步，怎样成为一名合格的共产党员。

我觉得作为一个学生党员，我们应该努力学习，学好科学文化知识，为以后的社会主义现代化建设贡献自己的力量。我所学的专业是建筑学，在平时的学习、工作中，我们应该有一种严谨的科学精神，有社会责任感的去完成自己的每一个设计作品，认真对待图纸中的每一根线条，多为业主、社会、国家考虑一下。我觉得要成为一名合格的共产党员，不是靠自己大肆用嘴宣扬就可以了的，更重要的是自己的实际行动，自己对工作的态度，每个人首先只有努力做好自己应该做的事情，尽到自己的职责，不要对他人，对社会造成什么坏影响，要有积极的影响，然后才能谈自己的事迹怎样怎样。

当然，在学习科学文化知识的同时，我们更应该端正自己的思想，并且随时检查自己的入党动机，树立共产主义信仰。

什么样的思想就表现为怎样的行动，要做一名合格的共产党员，首先在理想上要真正树立共产主义信仰，信服共产主义理想的真理性和科学性，因为它是科学的社会主义学说，是开放的不断发展的思想。在面临死与生、公与私、利与义的考验时，在错误思潮和大的政治风浪的冲击下，始终坚定共产主义信仰。

尽管我已经加入了党组织，但是我更应该保持随时学习党的思想，紧跟党的步伐。我们更要做到努力学习党的知识，正确认识党员标准。通过学习党的发展，党的基本知识以及当前的时事认识现象背后的真实真相，作为一个大学生党员，我们也要保持一定的政治敏锐度，积极关心时事，并用心思考各种事件的本质，用一个党员的标准去衡量自己，严格要求自己，不被一些社会上的不良现象形成的阴影遮蔽。不要让个别党员的不良行为使我们看不清真正面目，对党组织失去热情。我们应该认识到不正之风只是个别党员的现象，这是任何党在发展阶段都不能完全杜绝的现象，我们不应该以偏概全，否定整个党组织。因此我们应该正确认识某些党员的不正之风和错误，学习党的理论知识，正确认识党员标准，积极为党组织服务。

要做一名合格的共产党员，我们必须牢固树立起的全心全意为人民服务的思想，这是由党的性质决定的，是党的奋斗目标和任务对党员提出的基本要求。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，它代表中国最广大人民的根本利益，是党的纲领、路线、方针、政策集中体现了的，也体现在党的工作作风和工作方法上。

密切联系群众是党的优良作风之一，是无产阶级政党区别于其它阶级政党的主要标志，是无产阶级政党的本质体现，全心全意为人民服务也是历史唯物主义的基本要求，是我们每个共产党员必须遵循的准则。党正是始终坚持党的群众路线，才取得了革命的胜利，一步步地取得了经济建设的突飞猛进。要做一名合格的党员，不仅要有全心全意为人民服务的思想，更要在实际行动中切实地去做，为人民服务不是空虚的口号，而是实实在在的行动。它也并不需要你的行动惊天动地，而只要善于做一切你力所能及的事，从我做起，从身边的小事做起。

我们要坚信中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心，是社会进步的正确领导力量。作为一名党员就要积极加入社会主义现代化建设之中，贯彻

执行党的基本路线，拥护党的政策，自觉遵守和坚决维护党的纪律。不断加强自己世界观的改造，树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉地使个人利益服从党和人民的利益，做一名一心为国，一心为民的好党员。团结广大群众，建设我们的伟大祖国。共产党员必须起到先锋模范作用，应在各方面严格要求自己，在学习上带好头，多帮助其它的同学，在生活上多关心其它同学，积极支持参加学校组织的活动，维护学校的荣誉，敢于同不良风气作斗争。真正表现出一个共产党员的风范，正直无畏，积极上进，做一名优秀的学生，做一名合格的党员，踏踏实实地做好自己的本职工作。

我已经在学校外面的公司实习了，在实习工作中，我能更加体会到为人们服务的重要性。如果每个人都有这种积极关心周边人，尊老爱幼，那我们的社会将更加和谐美好，生活更加安逸。我觉得现阶段努力的学习，积极的工作将是对党组织培养我们最好的回报。以严格的标准要求自己，以党组织的优秀事迹鞭策自己，以积极乐观的心态来对待工作，随时保持思想的纯洁性，脚踏实地，有一颗为党组织奉献自己的心，这样才能逐步成为一名合格的共产党员。

**第三篇：如何成为一名合格领导人**

如何成为一名成功的职业经理人

学院：印刷与包装系

专业名称：印刷工程

学号：2011301760023姓名：赵丽娜

摘要

在这个巨变的时代，伴随我们身处的外在环境的不断变化，职业经理人在角色和职责上也同样面临空前的改变，特别是中国企业正在迅速成长，将会不断出现新的难题，那么如何成为一个成功的职业经理人成为很多想成为职业经理人的人群必须思考的问题。

关键词职业经理人 注重员工 塑造权威 强化团队意识

引言

职业经理人是很多当代大学生的梦想，也是作为与职业管理专业无丝毫关系的我最大的梦想，在接触到管理学基础这门课程后，对管理这方面又增添了一份兴趣和热情。在写论文前，关于职业管理人这一职业，我做了一些简单的调查，并由此了解了作为成功的职业经理人余世维。在经过观看余世维了几场《如何成为一名成功的职业经理人》而突发感想写出这论文。论点和论据均为余世维讲座所涉及。

正文

如何成为一个成功的职业经理人

在这个巨变的时代，伴随我们身处的外在环境的不断变化，职业经理人在角色和职责上也同样面临空前的改变，特别是中国企业正在迅速成长，将会不断出现新的难题，那么如何成为一个成功的职业经理人呢？以下是我根据余世维的《如何成为一个成功的职业经理人》而学到的几点知识。

首先，重视员工的管理。在实际管理工作中，人们过于重视管理者自身的带头示范作用，却忽略了与顾客直接接触的员工。在很多组织里，都把一切优惠条件和教育机会让给管理者，很多管理者都有出国考察和培训的机会。但是他们并没有把相应的能力传输给下属，以至于他的下属所受到的教育机会较少，在平时的工作中也没有接受特别的指正和训练，所以当他们在面对市场和顾客时，显得力不从心。管理者即使再有能力也没有用，因为顾客所认识的通常都是面前的员工，而不是主管。在旧的观念里面，通常是管理层来管理一家公司，但新的观念认为，应该让员工参与决策和管理。管理者只是分配资源，而不是什么事情都由管理者来主导，这是所谓重视员工的一个原则。下面我就一东京迪斯尼乐园员工培训为案例来说明这一问题。

世界上有6个很大的迪斯尼乐园，在美国的佛州和加州这两个迪斯尼营业都有一段历史了，并创造了很好的业绩。不过全世界开的最成功的、生意最好的，却是日本东京迪斯尼。美国加州迪斯尼斯营业了25年，有2亿人参观；东京迪斯尼，最高记录一年可以达到1，700万人参观。

开酒店或经营乐园，并不是希望客人只来一次。如果今天一对夫妇带孩子逛乐园，这孩子长大了以后会再来吗？他会带他的男朋友或女朋友再来吗？将来他又生了孩子，他的小孩子又会再来吗？如果回答是肯定的，这才叫做引客回头。住酒店也是同样的道理，很少有酒店去注意到一名客人会不会来第二次和第三次，所以只强调让客人来住店，却没有想到引客回头。因此，东京迪斯尼要让老客户回头，就得在这个问题上动脑筋。

到东京迪斯尼去游玩，人们不大可能碰到迪斯尼的经理，门口卖票和剪票的也许只会碰到一次，碰到最多的还是扫地的清洁工。所以东京迪斯尼对清洁员工非常重视，将更多的训练和教育大多集中在他们的身上。

从扫地的员工培训起。东京迪斯尼扫地的有些员工，他们是暑假工作的学生，虽然他们只扫两个月时间，但是培训他们扫地要花3天时间。

学扫地。第一天上午要培训如何扫地。扫地有3种扫把：一种是用来扒树叶的；一种是用来刮纸屑的；一种是用来掸灰尘的，这三种扫把的形状都不一样。怎样扫树叶，才不会让树叶飞起来？怎样刮纸屑，才能把纸屑刮的很好？怎样掸灰，才不会让灰尘飘起来？这些看似简单的动作却都应严格培训。而且扫地时还另有规定：开门时、关门时、中午吃饭时、距离客人15米以内等情况下都不能扫。这些规范都要认真培训，严格遵守。

学照相。第一天下午学照相。十几台世界最先进的数码相机摆在一起，各种不同的品牌，每台都要学，因为客人会叫员工帮忙照相，可能会带世界上最新的照相机，来这里度蜜月、旅行。如果员工不会照相，不知道这是什么东西，就不能照顾好顾客，所以学照相要学一个下午。

学包尿布。第二天上午学怎么给小孩子包尿布。孩子的妈妈可能会叫员工帮忙抱一下小孩，但如果员工不会抱小孩，动作不规范，不但不能给顾客帮忙，反而增添顾客的麻烦。抱小孩的正确动作是：右手要扶住臀部，左手要托住背，左手食指要顶住颈椎，以防闪了小孩的腰，或弄伤颈椎。不但要会抱小孩，还要会替小孩换尿布。给小孩换尿布时要注意方向和姿势，应该把手摆在底下，尿布折成十字形，最后在尿布上面别上别针，这些地方都要认真培训，严格规范。

学辨识方向。第二天下午学辨识方向。有人要上洗手间，“右前方，约50米，第三号景点东，那个红色的房子”；有人要喝可乐，“左前方，约150米，第七号景点东，那个灰色的房子”；有人要买邮票，“前面约20米，第十一号景点，那个蓝条相间的房子”„„顾客会问各种各样的问题，所以每一名员工要把整个迪斯尼的地图都熟记在脑子里，对迪斯尼的每一个方向和位置都要非常地明确。

训练3天后，发给员工3把扫把，开始扫地。如果在迪斯尼里面，碰到这种员工，人们会觉得很舒服，下次会再来迪斯尼，也就是所谓的引客回头，这就是所谓的员工面对顾客。

会计人员也要直接面对顾客。有一种员工是不太接触客户的，就是会计人员。迪斯尼规定：会计人员在前两三个月中，每天早上上班时，要站在大门口，对所有进来的客人鞠躬，道谢。因为顾客是员工的“衣食父母”，员工的薪水是顾客掏出来的。感受到什么是客户后，再回到会计室中去做会计工作。迪斯尼这样做，就是为了让会计人员充分了解客户。

其它重视顾客、重视员工的规定：怎样与小孩讲话。游迪斯尼有很多小孩，这些小孩要跟大人讲话。迪斯尼的员工碰到小孩在问话，统统都要蹲下，蹲下后员工的眼睛跟小孩的眼睛要保持一个高度，不要让小孩子抬着头去跟员工讲话。因为那个是未来的顾客，将来都会再回来的，所以要特别重视。怎样对待丢失的小孩。从开业到现在的十几年里，东京迪斯尼曾丢失过两万名小孩，但都找到了。重要的不是找到，而是在小孩子走丢后从不广播。如果这样广播：“全体妈妈请注意，全体妈妈请注意，这边有一个小孩子，穿着黑裙子白衬衫，不知道是谁家的小孩子，哭的半死„„”所有妈妈都会吓一跳。既然叫做乐园就不能这样广播，一家乐园一天到晚丢小孩子，谁还敢来。所以在迪斯尼里设下了10个托儿中心，只要看到小孩走丢了，就用最快的速度把他送到托儿中心。从小孩衣服、背包来

判断大概是哪里人，衣服上有没有绣他们家族的姓氏；再问小孩，有没有哥哥、姐姐、弟弟、妹妹，来判断父母的年龄；有的小孩小的连妈妈的样子都描述不出来，都要想办法在网上开始寻找，尽量用最快的方法找到父母。然后用电车把父母立刻接到托儿中心，小孩正在喝可乐，吃薯条，啃汉堡，过得挺快乐，这才叫乐园。

他们就这样在十几年里找到了两万名小孩，最难得的是从来不广播。怎样送货。迪斯尼乐园里面有喝不完的可乐，吃不完的汉堡，享受不完的三明治，买不完的糖果，但从来看不到送货的。因为迪斯尼规定在客人游玩的地区里是不准送货的，送货统统在围墙外面。迪斯尼的地下像一个隧道网一样，一切食物、饮料统统在围墙的外面下地道，在地道中搬运，然后再从地道里面用电梯送上来，所以客人永远有吃不完的东西。这样可以看出，迪斯尼多么重视客户，所以客人就不断去迪斯尼。去迪斯尼玩10次，大概也看不到一次经理，但是只要去一次就看得到他的员工在做什么。这就是前面讲的，顾客站在最上面，员工去面对客户，经理人站在员工的底下来支持员工，这个观念人们应该建立起来。

塑造经理人的权威。作为一个领导，应该如何来管理好员工，让员工能接受管理。这靠的是什么？靠的是自己的权威。社会科学家们研究了250位最伟大的军事家、宗教家、哲学家、艺术家、科学家。发现要变成一位伟大的人需要有20个条件，在这里把它们浓缩成5个：智力、监督力、自信、积极主动的态度、果断。

成功的经理人也需要特质。一个人要有成就，这5个条件少不了。邓小平很有智力，能够管理一个伟大的共和国，具有很强的监督力，对于改革开放一直充满自信，做事态度主动积极，做决策时很有魄力。这就是为什么邓小平能成为一个伟人的原因。一个人不需要这5个条件都具备，但如果一个都不具备是不可能变成一个成功的职业经理人的，换句话说，成功的职业经理人应该具备某种或几种特质。那我们以修女德蕾莎为例子来说明这个问题吧。

死在印度的修女德蕾莎，她是塞尔维亚人，早年在英国受教育，但是她在印度时就一直不穿鞋，人家就问她，德蕾莎修女，你怎么不穿鞋啊？德蕾莎说，我服务的印度大众都太苦了，他们很多人都没有鞋穿，我如果穿上鞋，就跟他们的距离差的太远了。原来德蕾莎所服务的印度大众大部分都打赤脚，所以她自己也就不穿鞋。有一次戴安娜王妃去访问印度，亲自去晋见德蕾莎，她突然间发现德蕾莎的脚上没有穿鞋，事后她跟别人讲了这么一句话，我跟她握手的时候发现她没有穿鞋，我脚上穿了一双白色的高跟鞋，真羞愧呀。后来南斯拉夫爆发科索沃内战，德蕾莎去问负责战争的指挥官，说战区里面那些可怜的女人跟小孩儿都逃不出来，指挥官跟她这样讲，修女啊，我想停火，对方不停啊，没办法。德蕾莎说，那么只好我去了。德蕾莎走进战区，双方一听说德蕾莎修女在战区里面，双方立刻停火，后来她把一些可怜的女人跟小孩儿带走以后，两边又打起来了。

这个消息后来传到联合国，联合国秘书长安南听到这则消息叹了口气说：“这件事连我也做不到”。其实联合国调停了好几次，南斯拉夫的内战始终没有停火，德蕾莎走进去以后双方却能立刻自动停火，伟大的德蕾莎在战区里面具有很高的威信。后来德蕾莎逝世在印度，她的祖国塞尔维亚希望她能够归葬，印度总理特别为此打电话给塞尔维亚领导人，让她安葬在印度，后来塞尔维亚同意，她的躯体安葬在了印度。

德蕾莎出殡的那一天，她的遗体被12个印度人抬起来，在抬起来前有人提出要不要给她穿上鞋子，后来决定不穿，因为德蕾莎一生不穿鞋，所以死后也不穿。身上盖的是印度的国旗，印度为她举行国葬，就在德蕾莎的遗体被抬起来时，在场的印度人统统下跪，包括印度总理。德蕾莎的遗体抬过大街时，两边大楼上的印度人全下楼来，没有人敢站的比她高，统统跪在地上。虽然德蕾莎在印度没有任何功名，也没有任何爵位，更没有任何官位，但是伟大的德蕾莎死的时候印度的总理跪在地上，所有的印度人跪在地上，更何况她还不是印度人，是塞尔维亚人。

这种观念就叫个人魅力，人们能这样去施展一种魅力，能够影响广大的群众。强化团队意识。群体，在英文叫做Ｇｒｏｕｐ；团队，在英文叫做Ｔｅａｍ，团队不同于群体。群体可能只是一群乌合之众，并不具备高度的战斗能力，而团队则必须要满足下面3个条件：自主性。思考性。合作性。下面就举出几个案例来说明这一问题吧。

案例一。珠江三角洲顶端是广州，两腰是东莞、南海、顺德、中山和深圳，还包含珠海，底边是澳门和香港，中间流过一条珠江。中国的珠江三角洲号称世界10大三角洲之一，未来人口将超过6，000万，密集时可能会达到1亿。这么大的一个珠江三角洲，如果好好整合一下，将会开启中国南方的门户。香港特区首长董建华先生呼吁香港要和广东合创奇迹，希望能尽快地加快通关速度。这件事情，如果发生在德国，或是在日本，一个工商局的局长和一个海关的关长或副关长坐下来就可以解决了。但中国要出动特首，要出动市委、省委书记，况且一两次会议还解决不了，还需要多次商议才能解决，这就是合作性不强的一个典型例子。也许香港比较像一个团队，整个香港在努力想要和内地共同开启这个南方的门户，打开珠江三角洲的经济市场，但内地由于体制、机制的原因，不能很好地合作。如果内地每个省市、每个地方合作性很强，内地的快速发展比现在的情况应该还要乐观。

案例二。在日本航空公司工作时，发现日本人不太敲门，日本干部经常有事不愿意麻烦领导。原来日本人有个习惯，尽量不要去敲领导的门，这一敲就表示自己很无能，所以日本人尽量先在外面水平沟通，自己先解决问题，实在万不得已就去敲领导的门，这一敲就要准备一个可怕的后果。如果一个日本人去敲领导的门，就是这件事想了很久想不起来，让领导教教吧，后果必然是领导会很厉害地教导这位请教领导的敲门者。日本人不敲主管的门，是害怕主管以为他无能；美国人不敲主管的门，是希望拥有自己的创意。也就是美国人自己展开自己的合作水平来激发自己的创意，日本人则是尽量展开自己的合作水平，来让主管安心，表示我很有能力，不要让主管觉得我无能。这个就是团队的概念。

以上便是我从书中所学到了一点知识，也由此对职业经理人产生了浓厚的兴趣。在此，也感谢老师给我提供了一次接触管理学的机会。

**第四篇：如何成为一名合格员工**

如何成为一名合格员工

一、忠诚

公司可能开除有能力的员工，但对一个忠心耿耿的人，不会有领导愿意让他走，他会成为单位这个铁打营盘中最长久的战士，而且是最有发展前景的员工。

1.站在公司的立场上思考问题。

2.与上级分享你的想法。

3.时刻维护公司的利益。

4.琢磨为公司赚钱。

5.在外界诱惑面前经得起考验。

二、敬业

随着社会进步，人们的知识背景越来越趋同，学历、文凭已不再是公司挑选员工的首要条件，很多公司考察员工的第一条件就是敬业，其次才是专业水平。

1.工作的目的不仅仅在于报酬。

2.提出超出报酬的服务与努力。

3.乐意为工作付出个人牺牲。

4.模糊上、下班概念，完成工作再谈休息。

5.重视工作中的每一细节。

三、积极

不要事事等人交代，一个人只要能主动自发地做好一切，哪怕起点比别人低，也会有很大的发展，自发的人永远受公司欢迎。

1.从“要我做”到“我要做”。

2.主动分担一些“分外“事。

3.先做后说，给上司惊喜。

4.学会毛遂自荐。

5.高标准要求：要求一步、做到三步。

6.拿捏好主动的尺度，不要急于表现、出风头甚至抢别人的工作。

四、负责

勇于承担责任的人，对企业有着重要的意义。一个人工作能力可以比别人差，但是一定不能缺乏责任感，凡事推三阻

四、找客观原因，而不反思自己，一定会失去上级的信任。

1.责任的核心在于责任心。

2.把每一件小事都做好。

3.言必信，行必果。

4.错就是错，绝对不要找借口。

5.让问题的皮球止于你。

6.不因一点疏忽而铸成大错。

五、效率

高效的工作习惯是每个可望成功的人所必备的，也是每个单位都非常看重的。

1.跟穷忙瞎忙说“再见”。

2.心无旁骛，专心致志。

3.量化细化每天的工作。

4.拖延是最狠毒的职业杀手。

5.牢记优先、要事第一。

6.防止完美主义成为效率的大敌。

六、结果

“无论黑猫、白猫，抓得到老鼠就是好猫！”，无论苦干、巧干，出成绩的员工才会受到众人的肯定。企业重视的是你有多少“功”，而不是有多少“苦”。

1.一开始就要想怎样把事情做成。

2.办法永远要比问题多。

3.聪明地工作而不仅仅是努力工作。

4.没有条件，就创造条件。

5.把任务完成得超出预期。

七、沟通

不好沟通者，即便自己再有才，也只是一个人的才干，即不能传承，又无法进步。好沟通者，哪怕很平庸，也可以边干边学，最终实现自己的价值。

1.沟通和八卦是两回事。

2.不说和说得过多都是一种错。

3.带着方案去提问题，当面沟通，当场解决。

4.培养接受批评的情商。

5.胸怀大局，即报喜也报忧。

6.内部可以有矛盾，对外一定要一致。

八、团队

团队提前，自我退后，不管个人能力多强，只要伤害到团队，公司绝不会让你久留。不要认为缺了你一个，团队就无法运转！

1.滴水融入大海，个人融入团队。

2.服从总体安排。

3.遵守纪律才能保证战斗力。

4.不做团队的“短腿”，如果现在是，就要给自己“增高”。

5.多为别人、为团队考虑。

九、进取

个人永远要跟上企业的步伐，企业永远要跟上市场的步伐，无论是职场还是市场，无论是个人还是企业，参与者都不希望被淘汰。为此就一定要前进，停就意味着放弃，意味着出局。

1.以空杯心态去学习、去汲取。

2.不要总生气，而要争气。

3.不要一年经验重复用十年。

4.挤时间给自己“增高”、“充电”。

5.发展自己的“比较优势”。

6.挑战自我，未雨绸缪。

十、低调

才高不必自傲，不要以为自己不说，不宣扬，别人就看不到你的功劳，所以别在同事面前炫耀。

1.不要邀功请赏。

2.克服“大材小用”的心理。

3.不要摆架子耍资格。

4.凡是人，皆须敬。

5.努力做到名实相符，要配得上自己的位置。

6.成绩只是开始，荣誉当作动力。

十一、节约

节约不是抠门，而是美德。不要把公司的钱不当钱，公司“锅里”有，员工“碗”里才有，同样，“锅”里多，“碗”里也自然就多，而掌勺的恰恰就是你自己。

1.报销账目，一定要诚信。

2.不耍小聪明，不贪小便宜。

3.不浪费公司的资源，哪怕是一张纸。

4.珍惜工作的每一分钟时间。

5.每付出成本，都要力争最大收益。

6.记住：省下来的就是利润。

十二、感恩

为什么我们能允许自己的过失，却对他人、对公司有这么多的抱怨？再有才华的人，也需要别人给你做事的机会，也需要他人对你或大或小的帮助，你现在的幸福不是你一个人就能成就的。

1.公司给了你工作机会。

2.工作给你的不仅是报酬，还有学习、成长的机会。

3.同事给了你工作中的配合。

4.客户帮助你创造了业绩。

5.对手让你看到距离和发展空间。

6.批评者让你不断完善自我。

**第五篇：我想成为一名警察**

我想成为一名警察从小我就有一个理想，那就是长大以后，我要做一名policeman（警察），这个理想一直伴随我至今，而且彼有越来越强烈的趋势，我之所以想成为一名警察，缘于一次意外的事件。在我还在读幼儿园的时候，有一个星期日，我跟随爸爸去值班，刚刚开始的时候，对于爸爸单位的环境还是蛮新鲜的，因此显得兴致勃勃，在爸爸的单位里东游西狂，欣赏并了解内部的建筑和摆设，可是时间一长，我就感觉无聊了，而此时有人来找爸爸谈事情，虽然爸爸不放心我一个人呆着，但又不能将来人置之不理，只好对我叮咛几句：“千万不要跑开，就在这里乘乘呆着，爸爸一会儿就回来。”说完就走开了。男孩一般都比较好动，而且那时我还小，根本不懂事，不过胆子倒是大的吓人，趁着这会儿工夫，一溜烟地跑了出去，来到了繁闹的大街上，爸爸回来发现我不见了，心急如焚，赶紧发动全体同事帮忙寻找，结果可想而知，自然是找不着了，幸好一位细心的同事在门口发现了一个小脚印，赶忙对我爸爸说：“你儿子八成是跑出去了，你看，这里还有你儿子的脚印呢！”爸爸一听，更急了，赶紧打电话告诉妈妈，而其他同事也在帮忙拨打110报警，俗话说：“人多好办事。”果然，一位热心的民警叔叔在花鸟市场找着了我，原来我在看小动物和一些稀奇古怪的植物。爸爸对民警甚为感激，打从我记事起，爸爸就告诉我这件事，在我的心坎里留下了深深的烙印，从那时起，我就立志当一名警察，为人民服务。在公路上，我们处处能看见交警的身影。如今马路上的车辆日益增多，如果没有交警，后果不堪设想。可能会造成堵车，严重的话还会发生车祸，甚至会死人。不过有了交警指挥交通，就大不相同了。虽不能百分之百保证不发生事故，但却大大降低了事故的发生率和交通事故的死亡率，堵车事件也逐渐减少，人们在路上有序开车，不再担心上班迟到而被扣工资，或是上学迟到而挨老师的批评。每次看到交警指挥交通时的威武样貌，我心里别提有多羡慕了。也正是因为如此，我当警察的愿望也更加浓烈了。警察乃是公务员的一种，而想要当警察，必须具备优秀的身体素质和为人民服务的思想，不是一件容易的事情。想要当好一名警察，成为警察中的精英，更是难上加难，但这没有动摇我当警察和为人民服务的想法。我现在年龄还小，还不到当警察的年龄，当警察目前只是一个理想，能否成为警察那是以后的事情，而我现在的任务就是努力学习，为将来实现自己的理想奠定扎实的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！