# 融业机构执行5篇

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-31

*第一篇：融业机构执行融业机构执行《管理规定》的情况，是否存在漏报、迟报、不报的情况。（三）检查报告阶段（8月20日—8月30日）。人民银行呼伦贝尔市中心支行根据各金融业机构自查情况及抽查情况，向金融业机构出具《金融业机构信息年度验证合格通...*

**第一篇：融业机构执行**

融业机构执行《管理规定》的情况，是否存在漏报、迟报、不报的情况。

（三）检查报告阶段（8月20日—8月30日）。人民银行呼伦贝尔市中心支行根据各金融业机构自查情况及抽查情况，向金融业机构出具《金融业机构信息年度验证合格通知书》（附表5）或《金融业机构信息年度验证不合格通知书》（附表6）。未参加验证或验证不合格的单位，在收到通知后的15个工作日内按要求完成整改，并将整改情况报告报所属人民银行机构。

四、其他事项

（一）海拉尔地区有分支机构的金融机构应将所辖分支机构自查材料统计汇总后提交至人民银行呼伦贝尔市中心支行科技科，没有分支机构的金融机构只将本单位的自查材料提交至人民银行呼伦贝尔市中心科技科。各旗市农村信用合作联社、村镇银行及小额贷款公司等（满洲里市包括所有金融机构）的自查材料报送到当地人民银行，再由当地人民银行统一上报人民银行呼伦贝尔中心支行科技科。

（二）人民银行各旗市支行应于7月25日前将所辖金融机构电子版和纸质自查材料上报至人民银行呼伦贝尔市中心支行科技科。海拉尔地区各金融机构应于7月20日前将电子版和纸质自查材料上报人民银行呼伦贝尔中心支行科技科。

附表1

**第二篇：兼业代理机构业务管理制度**

\*\*\*\*有限公司兼业代理机构业务管理制度

1、\*\*有限公司必须取得当地保险监督机构核发的《保险兼业代理许可证》，与\*\*市保险公司法人机构或一级支机构建立兼业代理关系，方可开展保险代理业务。

2、\*\*有限公司原则上不得从事异地共保、异地承保、统括保单和大型商业险业务。

3、\*\*有限公司不得接受保险公司以外的机构(或个人）委托开展保险业务，也不得委托其他机构（或个人）代理保险业务。

4、\*\*有限公司经营范围为下列保险代理业务：

（一）代理销售保险产品；

（二）代理收取保险费；

（三）代理相关保险业务的理赔手续；

（四）中国保监会规定的其他业务。

具体代理权在上述所列范围内按委托代理合同约定。

5、\*\*有限公司业务档案、业务经营活动的原始凭证及有关资料，从保管期限自保险代理关系终止之日想计算，不得少于10年。

6、\*\*有限公司将严格按照中国保监会及青岛保监会的相关要求，对保险代理业务人员进行保险业务，法律法规知识和职业道德教育等方面的培训。

7、\*\*有限公司暨代理业务经办人员不得泄露在经营过程中知悉的被代理保险公司、投保人、被保险人或者受益人的商业秘密及个人隐私。

8、\*\*有限公司任何业务经办人员不得代替投保人签订保险合同。

\*\*\*\*有限公司兼业保险代理台账管理制度

1、\*\*\*\*有限公司必须开设专用的代收保险费银行账户，并将户名和账号告知被代理的保险公司。代收的保险费只能存放于该帐户。

2、\*\*\*\*有限公司必须按照和保险公司签署的委托代理合同如期结算保费，不得动用代收保险费帐户内的资金，也得不坐扣手续费。

3、\*\*\*\*有限公司收取代理手续费时，必须向保险公司如实开具《保险中介服务统一发票》。

4、开具《保险中介服务统一发票》时，必须根据保险兼业代理业务的具体内容登记《业务台帐》，逐笔列明客户名称、险种、保单编号、代收保费、收取保险费的时间和解付时间、保险代理手续的计算方法及金额等内容。《业务结算表》的电子数据应妥善保管。

5、与保险公司代理关系终止之日起20日内，必须尚未缴付的保险费以及被代理保险公司提供或者委托制作的各种单证、材料等及时交还被代理保险公司。

\*\*\*\*有限公司

**第三篇：执业业机构聘用合同**

执业业机构聘用合同

随着法律观念的日渐普及，合同的法律效力与日俱增，签订合同也是避免争端的最好方式之一。那么一份详细的合同要怎么写呢？以下是小编为大家整理的执业业机构聘用合同，欢迎阅读与收藏。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国执业医师法》等有关法律规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的.原则下，立此合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一.聘用合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有期限合同。合同到期，双方可续签或根据双方约定重新签约。

二.岗位职责与工作要求

1.甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方需持有岗位要求的专业技术资格证书并注册(备案)至本机构;

3.乙方需遵守国家的法律、法规，遵守甲方各项规章制度，按时按质完成工作任务。

三.工作报酬

1.甲方经与乙方约定劳务报酬实行绩效(≥%)年薪制;

2.乙方享有参加民主管理、获得奖励等权利。

四.聘用合同的终止、解除及违约责任聘用合同的终止：

1.聘用合同期满的;

2.本部被撤消或解散的。聘用合同的解除：

1.受聘人员医师定期考核不合格，甲方可以解除聘用合同;

2.甲方未按照约定支付报酬，乙方可单方终止合同。因故解除合同由责任方负责。

五.经济补偿

1.双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定;

2.因乙方原因要求提前解除合同，应提前一个月通知甲方并退回已支付报酬。

六.双方认为需要约定的其他事项

1.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，注册备案机关一份。

2.本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方代表(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第四篇：教育培训机构劳动合同（执行校长）**

劳动合同

甲方(单位名称)：

法定代表人（或经授权的主要负责人）：

地址：

乙方(姓名)：

身份证号码：

住址：

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定本合同为有固定期限的劳动合同。合同期为

年，从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。（其中新员工试用期为

个月，从

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日）

二、工作内容、时间及休假

甲方安排乙方在岗位工作，乙方应完成该岗位所承担的各项工作内容。

甲方可以根据其人事制度、业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，非有法定事由乙方应当服从。

工作时间及休假参照政府有关规定执行。

三、劳动报酬及社会保险

甲方按规定支付乙方劳动报酬为月工资

元（具体见甲方制定的规章制度中的内部工资分配办法）。

甲乙双方依法按期足额缴纳社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲方为乙方提供必要的劳动安全条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、保密和竞业限制规定

乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的信息负有保密责任。在与甲方解除或者终止劳动合同后，二年内不得在任何从事同类业务的单位工作，也不能自己从事同类业务。否则按法律规定承担责任。

五、服务期约定

鉴于甲方为乙方提供无偿专业技术培训，乙方承诺为甲方服务2年。（服务期超过劳动合同期限的，合同期限自动顺延。）

服务期内，乙方违反约定的，要按劳动合同法的规定赔偿甲方的培训费等费用和由此给甲方造成的损失。

六、劳动合同变更

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

七、劳动合同的解除、终止、续订

(一）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务

造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（二）本合同期满即行终止。

由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

九、本合同未尽事宜，按甲方制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

代表人（签字）：

201

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

劳动合同补充协议

（试用）

甲方：

乙方：

甲乙双方在\*\*\*\*年\*\*月\*\*日签订的聘用合同基础上，经过双方充分协商，特签订补充协议如下：

一、甲方任命乙方为

执行校长，全面负责的运营管理（包括但不限于：教师的选、育、用、留；教学点日常管理、学生安全管理；广告宣传、市场开拓、招生；学员管理、学员家长、学校及合作机构关系维护；教学质量、服务质量、教研教务、费用控制的管理；）

二、乙方权利

1、乙方每月基本薪资为

元，薪资按每年10%递增。

2、绩效工资构成分为两部分：

（1）校区月度营收总业绩任务指标完成100%，则每月营收业绩总提成100%发放，超出部分按照提成的150%发放，另予以300-500的额外奖励；任务指标完成75%，则每月营收业绩总提成90%发放；任务指标完成50%，则每月营收业绩总提成60%发放；任务指标完成不足50%，则每月营收业绩总提成30%发放。

（2）利润提成；利润分红按照15%的基数计算，校区利润任务指标完成100%，则利润总提成按照100%发放，超出部分按照提成的120%发放，另予以1000-5000的额外奖励；任务指标完成75%，则利润总提成按照90%发放；任务指标完成50%，则利润总提成按照60%发放；任务指标完成不足50%，则利润总提成按照30%发放。

3、谈单提成：乙方根据任务指标完成情况计提学费提成（不含资料费），提成标准见附件1。

三、乙方责任

1、乙方须根据XX临沂该课程的每年招生人数制定本校未来两年的招生计划，本校招生人数的指标为临沂开展该项目相同年次（第年）招生人数的60-80%，见附件2。

2、全力以赴运作本课程项目，做到尽职尽责，尽心尽力，圆满完成各学期的招生指标。当目标任务达标完成率低于50%时，甲方有权解除本合同。（有权解除和解除不是同一概念）

3、乙方要合理控制成本费用，费用超出标准5%时，超出部分由乙方从提成标准中承担，成本费用控制额度表见附件3。

4、乙方须严格遵守甲方的财务制度，该课程项目的财务收支由甲方财务统一管理。

5、乙方遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和奖惩，积极维护甲方的合法权益，同时，乙方须接受XX北京总部的指导和考核，考核不合格，甲方有权解除合同。

6、乙方根据甲方要求的时间进行工作汇报，内容包括但不限于：每月上课的情况是否正常、联合办班的幼儿园情况、学生人数、教师人数、学员交费情况和欠费情况以及学校的重大事件等。

四、甲方权利

1、对乙方有宏观管理权，如乙方工作懈怠、管理松散，不能尽职尽责，或严重违反合同义务、或违反学校的规章制度，甲方有权提前解除合同。

2、甲方拥有

课程运营的财务管理权。

3、因乙方违反甲方的安全管理规定或由于乙方失职给甲方造成的损失，甲方有权要求乙方赔偿。

五、甲方义务

1、给予乙方充分的运营自主权。

2、根据合同约定兑现乙方的工资和学费提成，于每年春节前兑现当提成70%，于次年6月1日前兑现剩余的30%。

3、为乙方提供必要的支持。如办公场所、设备、市场等各类与

课程运作相关的教学资源。

4、甲方根据本单位教学、工作需要，为乙方提供必要的工作条件。

5、根据需要，及时给予乙方必要的工作指导。

六、违约责任：双方任何一方如有违反本补充协议，违约方赔偿对方的标准为“乙方上提成金额的3倍”。

七、作为甲乙双方在\*\*\*\*年\*\*月\*\*日签订的聘用合同的附加内容，本协议与聘用合同具有同等法律效力。

本合同一式四份，甲乙双方各执一份，报北京总部备案两分，本合同自签定之日起生效。

甲

方

（公章）：

乙方（签字）：

法定代表人签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

附：1、学费计提标准

例：年计划学员人数1500人，学费标准为200元，任务完成率为90%

年提成计算为：

计划人数1500人\*实际完成率90%=1350人

则全年提成计算为：

实际招生人数\*学费标准\*提成比率\*完成率=1350\*200\*10%\*90%=24300元

则春节前提成：1350人\*200元\*10%\*90%\*70%=17010元

次年6月1日前提成：1350人\*200元\*10%\*90%\*30%=7290元

春秋每学期人数

暑假人数

每年学员人数

提成标准（盟校可根据情况调整比例）

当年任务完成比例

当任务完成比率为100%的提成额度（全年人数\*学费标准\*提成标准\*任务完成率100%）

当任务完成比率为x%的提成额度

600以上

300以上

1500人以上

13%

x%

1500\*200\*13%\*100%=39000元

1500\*200\*13%\*x%

241-600

121-300

601-1500人

10%

x%

601\*200\*10%\*100%=12020元

601\*200\*10%\*x%

101-240

51-120

251-600人

8%

x%

251\*200\*8%\*100%=4016元

251\*200\*8%\*x%

41-100

21-50

101-250人

5%

x%

101\*200\*5%\*100%=1010元

101\*200\*5%\*x%

40以下

20以下

100人以下

0%

02、乙方须根据XX临沂该课程的每年招生人数制定本校未来两年的招生计划，本校招生人数的目标为临沂开展该项目相同年次（第年）招生人数的60-80%。解释：如临沂第一年招生人数为397人，建议盟校第一年的招生人数目标为238-318人。临沂第二年招生人数为681人，建议盟校第二年的招生人数目标为409-544人。

盟校制定招生人数参考表

项目

临沂学校历年多元化招生人数

建议盟校招生计划（临沂人数\*60-80%）

年次

时间

学期

春季

暑假

秋季

合计

年次

时间

学期

春季

暑假

秋季

合计

口才

第一年

2024.9-2024.8

289

第一年

173-231

163

第二年

2024.9-2024.8

149

517

第二年

310-413

188

180

第三年

2024.9-2024.8

313

788

第三年

472-630

282

193

第四年

2024.9-2024.8

558

预计2300

第四年

1380-1840

750

1000

练字

第一年

2024.2-2024.1

185

第一年

111-148

第二年

2024.2-2024.1

382

第二年

230-305

160

139

第三年

2024.2-2024.1

138

502

第三年

301-401

158

206

第四年

2024.2-2024.1

210

预计960

576-768

400

350

说明：临沂练字没有在幼儿园开课，以上人数是周末班的统计，如盟校和幼儿园合作，建议提高目标人数

绘画

第一年

2024.2-2024.1

283

第一年

170-226

195

第二年

2024.2-2024.1

338

867

第二年

520-694

435

第三年

2024.2-2024.1

590

预计1770

第三年

1062-1416

280

800

6F

第一年

2024.9-2024.5

预计

第一年

384

英语

第一年

2024.2-2024.5

预计

第一年

33、成本费用控制额度表（说明：课程校长工资按照每月2024元计算，教师工资按照每月1000元计算，年增长率为10%。盟校根据自己的情况核算））

人数

人次

提成比率

学费标准

收入合计（元）

费用控制

盈亏

100以下

100人次

300元/人次

300001、课程校长工资：2024元/月\*12月=2.4万

2、教师2人：2人\*1000元/月\*12月=2.4万

3、师训：6000元

4、广告等其他：6000元（前期加盟费及房租不计入费用）

-30000

101-250

250

5%

300元/人次

750001、课程校长工资2.64万+提成0.375万+保险0.4万=3.415万

2、教师工资：2.64万

3、广告及其他费用1.4万（前期加盟费及房租不计入费用）

-30000

251-600

251-400

8%

300元/人次

120000

费用控制在学费总收入（实际向家长收取的学费，不含资料费）的80%以内（含给园方的提成、教学点房租、XX教师招生提成、广告、上缴总部管理费等所有费用，不含课程校长提成）

学费收入12%（1-80%-8%）

401-600

180000

费用控制在学费总收入（实际向家长收取的学费，不含资料费）的60%以内（含给园方的提成、教学点房租、XX教师招生提成、广告、上缴总部管理费等所有费用，不含课程校长提成）

学费收入32%（1-60%-8%）

601-1500

601-1500

10%

300元/人次

费用控制在学费总收入（实际向家长收取的学费，不含资料费）的60%以内（含给园方的提成、教学点房租、XX教师招生提成、广告、上缴总部管理费等所有费用，不含课程校长提成）

学费收入30%（1-60%-10%）

1500以上

1500以上

13%

300元/人次

费用控制在学费总收入（实际向家长收取的学费，不含资料费）的60%以内（含给园方的提成、教学点房租、XX教师招生提成、广告、上缴总部管理费等所有费用，不含课程校长提成）

学费收入27%（1-60%-13%）

仅供参考

**第五篇：87融机构安全防范设施建设方案审批表4**

附件4

不准予施工通知书

文号

×××金融机构： 你单位提出的关于

安全防范设施建设方案的申请，经有关专家论证，认为不符合审批条件。存在问题如下： 1． 2． 3．

请将方案整改后重新申请。

公安机关（印）年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！