# 人才工作总结及人才工作计划（五篇范文）

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-08-02

*第一篇：人才工作总结及人才工作计划本文作者：高墙大夫 好范文原创投稿XX县总工会2024年人才工作总结和2024年人才工作计划XX县总工会在县委、县政府的坚强领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落...*

**第一篇：人才工作总结及人才工作计划**

本文作者：高墙大夫 好范文原创投稿

XX县总工会

2024年人才工作总结和2024年人才工作计划

XX县总工会在县委、县政府的坚强领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落实人才工作精神，着力加强对人才队伍的培训培养，提高人才队伍素质，各项工作稳步推进。

一、加强领导，进一步完善人才工作管理机制

今年以来，XX县总工会召开专题会议，认真学习人才工作文件精神。通过学习讨论，在班子成员中确立了人才是XX县总工会工作发展之本的理念，加强了对人才工作的领导。在年初召开的专题人才会议上，研究部署全年人才工作，要求将今年的人才工作与工会中心工作，与学习型党组织建设和创先争优活动活动结合起来，严格按照计划，有力推进人才素质的整体提高。

二、多法并举，积极探索人才培养模式

根据工作的实际需要，为加快推进工会事业的蓬勃发展，今年，公开招聘1名工会专职工作人员，并从公安队伍调入1名公务员，为工会队伍注入新鲜血液。此外，还一如既往组织干部职工参加全国、省、市各级各类培训，参训干部职工回来后都举行了学习汇报会，将先进的工作和管理理念通过生动的形式向全体工作人员汇报；另外，还邀请兄弟单位上门传经送宝，传授工作经验。上述举措使全体职工干部开阔视野，更新观念，促进工会事业的健康发展。

三、存在问题和面临困难

人才工作在取得显著成效同时，还存在着一些亟待解决的问题：一是人才观念有待进一步改变。对人才含义和人才价值的认识还不足，对人才工作重要性的认识不到位，重物轻人的思想仍然存在，人才选拔、培养、引进、使用的各种僵化保守思想和封闭落后意识未能完全破除。二是管理体制有待进一步健全。党管人才的工作格局虽然已经基本形成，但统分结合、协调高效的人才工作运行机制还没有建立起来，机构不健全、职能定位不清、责任分工不明、力量分散、合力不强等问题还没有很好地得到解决。三是政策机制有待进一步完善。人才政策措施不配套，落实不到位；用人机制不活，缺乏竞争力；人才评价体系尚未构建，人才激励机制不够健全，缺乏一套能广泛调动积极性的有效制度和方法；高层次人才的劳动价值、贡献、效益与分配还不是很合理。四是工作水平有待进一步提高。思路不太清晰，重点不够突出，工作缺乏创新性。对人才工作中的重大理论和实践问题研究得不够，特别是实践性、操作性较强的研究成果不多。

四、2024年人才工作设想

1、认真做人才发展计划，根据工会发展的实际，根据人才工作会议精神情况、中长期人才发展规划的统一要求，进一步修订和完善工会人才发展计划，制定出人才队伍建设和发展的措施。

2、强化目标责任，建立领导干部人才工作目标责任制。

3、强化沟通协调，班子成员加强与相关部门的联系，建立人才工作定期研究制度，及时发现和解决问题，确保人才工作规划和目标的落实。

4、进一步完善人才工作机制，充分发挥优秀人才的特长和优势，为总工会的发展提供服务，做到人尽其才，人尽其用。

**第二篇：人才工作总结及工作计划**

\*\*年，我局人才工作始终坚持“人才强区”战略，进一步强化“人才资源是第一资源”的观念，深入推进“五个过硬”队伍建设，着力提升全系统干部职工“六种能力”，加大了人才引进、培养和使用的力度，为我区司法行政工作有序开展提供了有力的人才保障。

一、我局人才队伍建设基本情况

区司法局系区政府工作部门，负责全区法制宣传、法律服务管理、法律援助、指导人民调解、安置帮教及社区矫正工作。机关内设7个股（室），26个镇乡、街道司法所（派出机构），管理指导区法律援助中心（事业机构）。现有编制67名（其中：司法行政专项编制63名、机关工勤编制1名，法律援助中心事业编制3名）。实有在职人员63名（其中：公务员60名，机关工勤人员1名，法律援助中心人员2名）。局党组设机关党总支，下属机关、司法所、退休3个支部，管理雁江区法律服务支部。4个支部共有正式党员76人，预备党员2人，入党积极分子2人。

二、人才工作开展情况

（一）进一步充实人才队伍

我局主要采取公务员招考和选调的方式充实司法行政队伍。今年，我局共考录2人、调入4人，确保每个司法所、股(室)至少有1名工作人员。

（二）加大人才的培养和使用力度

1.建立培训和再教育制度，抓好各类人才的教育培训。除抓好工作人员的思想教育培训和法律法规培训，鼓励参加各层次的学历教育外，对基层司法所人员则侧重基本业务技能、常用法律法规知识的培训；对法律服务者侧重职业道德、服务意识的培训；对人民调解员加强人民调解工作技巧和真实案例的讲解；对“七五”普法骨干和法制宣传志愿者加强普法知识的培训，营造良好的普法宣传氛围；对各级机关干部加强对相关业务有关的法律知识的培训，并以法律知识考试的办法以考促学，做好干部的学法用法工作；对全区司法行政系统乡科级后备干部、年轻干部加强网宣工作培训。

2.抓好新录用干部的任职培训工作。根据司法行政工作的实际需要，对新进人员采取集中业务培训及在市（区）惠民帮扶中心法律援助窗口、区交调委、局机关各股（室）以及优秀司法所等单位开展多岗学习锻炼活动相结合的方式，全面培养和锻炼新进干部，提高新进人员的综合素质和业务能力。

3.继续实施优秀干部递进培养工程，认真落实“双挂双派”计划。多方式选派干部挂职锻炼，提升干部工作能力和水平。今年，推荐黎换均到市纪委、周琴到市国土局、李美萱到区纪委、蔡练韬到区委组织部挂职锻炼，接收汶川县杨骁同志到我局挂任党组成员、副局长。

（三）建立并完善了人才信息库

对人才队伍再次进行了摸底，对全区所有司法行政干部职工的学历、职务级别、再教育等信息，均纳入人才队伍管理，建立和完善了人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便了查询和管理，推动了人才工作的信息化进程。建立健全了法治档案，做到人人有档案，进一步完善了人才队伍的信息资料。

（四）发挥人才作用，推进司法行政事业健康发展

由于培养使用人才得当，人才素质不断提高，我局各类人才发挥作用明显，有力地推进了司法行政各项工作的开展。一是抓创建，普法格局呈现新亮点。加强阵地建设，树立示范标杆；厚植法治理念，培育法治文化；创新工作模式，全力打造“法律七进”升级版；加强普法人才智库建设，充实完善区普法讲师团。二是抓管理，社区矫正打开新局面。加强协作，召开联席会议；加强教育，进行心理矫正；加强帮扶，开展创业培训。三是抓拓展，人民调解取得新进展。以案例评比为抓手，示范带动人民调解向好发展；以纠纷化解为抓手，切实维护社会和谐稳定；以优化拓展人民调解组织为抓手，提升人民调解工作效能。四是抓服务，法律援助增添新举措。加强法律援助机构建设；加大重疑难案件办理力度；做好12348法律援助热线服务工作，打造精品“12348”。五是抓帮扶，“精准扶贫”取得新成绩。以党建为基础，激发战斗堡垒作用；以脱贫为目标，着力贫困户帮扶；以树品牌为方向，助推全村产业发展；以职能帮扶为拓展，推进依法治村进程。六是抓党建，队伍建设适应新要求。精心谋划，高起点布局；立体教育，高质量学习；坚持提升，高标准开展；学用结合，高质效收获。

三、\*\*年工作打算

（一）统一思想，切实把专业人才队伍建设摆上重要位置

坚持以培养为主，引进为辅，着眼于开发现有人才资源，加大对现有人才的教育培训。通过公开招考和择优选调的方式招录人员，适应司法行政工作业务范围越来越广泛的需求。建立健全区法律援助中心的各项规章制度，力争配齐配强法律援助中心工作人员。法律工作者队伍建设要在局党组的统一领导下以提高业务素质和道德修养为抓手，不断提高法律工作者队伍的整体水平，走精品化路线。

（二）重视对各类人才的作风养成结合“四对照四提升做忠诚卫士”、“两学一做”等专题教育活动，加强对人才队伍的思想作风教育，帮助他们提高思想道德水平和理论素养，注重培养其爱岗敬业、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁、严谨细致、勇于创新的工作作风。

（三）进一步健全选人用人机制

不断创造良好工作环境，吸引优秀人才到我局建功立业。同时，充分保护和利用系统内现有人才资源，挖掘现有人才潜力，为年轻干部搭建施展才华的平台，创造学习、锻炼的机会和条件，努力形成竞争向上的良好局面，为我区“xxxxxxx”建设和司法行政事业的发展做出更大的贡献。

**第三篇：2024人才工作总结及2024人才工作计划**

人才工作总结 人才工作思路

一、2024年人才工作总结

今年以来，海田市海田医院在区委、区政府和区卫计委的正确领导下，在医院人才工作领导小组的指导下，按照人才工作目标的要求，高度重视，扎实工作，狠抓落实，着眼于人才素质的全面发展，充分发挥人才作用，较好地提升了我院人才工作整体水平，全面完成了2024年人才工作目标任务。现将我院2024年人才工作总结如下：

（一）加强领导，全力做好人才工作

医院要发展，人才是保障。院党委充分认识到人才资源是事关海田各项事业发展的重要战略资源，只有切实加强人才工作，形成人才工作合力，才能推动我院又好又快发展。一是为确保人才工作的正确领导，我院领导高度重视，继续加强人才工作领导小组工作，为人才工作把关掌舵;二是按照区委、区卫计工委人才工作总体部署，我院制定了《2024人才工作要点》，对我院人才工作目标进行了分解、全面落实责任；三是召开专项会议，不定期研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究解决人才培养,解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。今年以来，我院人才工作依照计划有条不紊地开展，较好地完成了既定目标和任务。

（二）选贤任能，严把选人用人导向

医院充分发挥党组织在选人用人和干部选拔任用工作中的 领导和把关作用。将选拔、任用、培养、使用干部向深层次推进、向宽领域拓展、向科学化迈进。今年对放射科副主任和麻醉手术科副主任岗位进行竞争上岗，为科室建设和医院发展奠定了基础。

（三）招贤纳士，确保人才招聘质量

今年，医院组织报名应聘的2024年应届毕业生进行面试，医院党政主要领导和相关科室主任担任考官，严格确保人才招聘质量。

本次面试应聘人员实到91人，其中应聘医技岗位47人、护理岗位24人、职能科室岗位20人。面试就自我认知和岗位认知、综合分析能力、人际沟通能力、履职能力和岗位适宜性五个方面对应聘人员进行了考评。面试前，科教科和各相关科室对应聘人员分别进行了理论测试和专业技能测试，全力配合人事科的招聘工作，使本次面试顺利展开。

（四）见贤思齐，搭建人才发展平台

院党委牢固树立人才资源是第一资源的观念，充分发挥人才资源开发在医院事业发展中的基础性、战略性、决定性作用。加大引进、招收高学历、高素质人才，2024年招收硕士研究生4名；最大力量搭建人才成长的广阔平台，我院眼科医务人员出席第十七届亚非眼科学大会，并由主治医师做了大会发言，外科主治医师荣获海田市青年学术演讲比赛一等奖，妇科医务人员参加海田市妇幼健康技能竞赛获得优秀奖，为医院争得了荣誉。

（五）学以致用，营造浓厚学术氛围

医院坚持勤学、善思，切实做到学以致用，定期召开学术委员会，由医院主要领导主持，对医院人才工作进行研究、部署，做好工作总结，制定任务计划。

今年，完成医院图书馆搬迁改造，扩建后的图书馆面貌焕然一新，购臵了新图书，定期做好医学文献检索数据库更新，最大限度满足医务人员需要。

由科研教学办公室主要负责，各临床、医技、职能科室密切配合，严格做好皖南医学院和上饶医学院实习医师带教工作，做好教学相长，营造了浓厚的学术氛围。

4至9月，按照上级统一安排，做好3名新疆地区来京进修培训医务人员的带教工作，带领他们轮转医院各科室，将首都先进的医疗技术和服务理念教授给他们，让他们把知识、技术待会新疆，为群众造福。

（六）制度管权，完善人才考核培训

把平时考核、考核与任前考察、年终测评结合起来，不断完善。举办两次中层干部培训，由党委书记为对全体中层干部做了专题培训，并邀请原东城区卫生局党委书记同志作了题为《中层干部如何提高执行能力》的讲座；要求中层干部在职代会上进行述职述廉，并对述职报告进行张贴公示，不断提高中层干部的责任意识和服务意识。

（七）审时度势，创新人才培养模式

人才队伍的培养是关系到医院可持续发展的重要力量，院 3 党委结合医院发展所面临的新形势，积极创新人才培养模式，召开2024高职考核工作会，探索人才培养教育新模式；同时，注重后备干部培训培养，为医院发展积蓄力量。

（八）广开言路，听取各方意见建议

院党委以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕“为民务实清廉”主要内容，召开研究生座谈会、高知人员座谈会和统战人士座谈会，请他们为医院的发展建设积极建言献策，共筑和谐海田。

（九）互通有无，积极做好信息报送

对其它各兄弟单位和优秀医疗卫生机构人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时解决新情况、新问题。并积极向区卫计委上报人才工作信息，人才情况汇报，取长补短、互通有无，为更好开展今后工作奠定了坚实基础。

在取得一定成绩的同时，我院人才工作也存在一定不足，同上级的要求和职工的期望仍有差距，比如：绩效考核量化不够深入、科研成果有待进一步丰富、人才梯队建设质量仍需提高等，我院将高度重视这些为题和不足，在今后的工作中认真加以研究解决。

二、2024年人才工作思路

（一）指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，贯彻区委、区卫计委人才工作会议精神，坚持“党管人才”原则，坚持以人 4 为本，紧紧抓住培养、引进、用好人才三个环节，以实施“十百千”工程为主线，以培养实用型人才为重点，加快推进“人才强院”战略，为把海田建设成为“规模适度、专科特色凸显的区域性医疗中心”提供强有力的人才支持和智力支撑。

（二）奋斗目标

结合区委、区政府和区卫计委人才工作会议要求，按照上级部署的目标任务，按类别进行基层分解，逐步落实具体时限，项目责任人。牢固树立人才资源是第一资源观念，加强人才资源能力建设，实施人才培养工程，落实人才工作激励政策，切实抓好管理人才、专业技术人才建设，形成尊重人才、人才辈出的良好局面。

（三）主要工作任务

1.认真宣传贯彻人才工作政策。认真抓好区委、区政府和区卫计委人才工作会议精神的学习宣传和贯彻落实，统一思想，加大人才信息和典型宣传力度，研究制定人才工作具体措施。

2.进一步摸清各类人才底数。在全院范围内广泛开展人才状况调查，完善全院人才资源信息库，充分掌握全院的人才的分布和结构现状，为医院人才工作决策提供依据。

3.建立健全人才政策机制。一是完善培训机制。采取 “走出去，请进来”的方式，开展人才培训工作。以授课、培训为依托采用多种形式培训各类人才.大力实施人才素质工程，选派优秀人才外出学习进修；二是建立招才引智机制。力争引进高学历、高技术人才到我院工作；加强与医学高校和科研院所的 5 联系，要求专家对医院工作进行指导。

4.加强人才队伍建设。着力建一支公布广、素质强、业务精的专业技术队伍，树立学科带头人，搞好大科室专业组建设，为患者提供优质、周到的服务。

5.加强医院干部队伍建设，实施“领头雁”工程。一是抓好干部培训工作。在不影响临床业务的前提下，选择不同时间、不同地点大力培训干部力度。二是抓好优秀年轻后备干部培养选拔工作，完善年轻后备干部人才库，建立跟踪培养机制。三是加强干部队伍建设实行动态管理，建立能上能下良性用人机制，鼓励人才参加继续学历教育。

三、对人才工作的意见和建议

希望在今后的人才工作中，能够得到更多的政策及资金方面的支持，我院也将进一步巩固现有工作成果，在区卫计委的领导下不断开创人才建设工作新局面。

海田市海田医院 2024年12月4日

**第四篇：人才工作总结及工作计划**

2024年xx市人才工作总结及2024年工作思路

一、2024年人才工作总结

2024年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实科学发展观，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社会发展和社会主义新农村建设提供坚强的智力支持和人才保证。

（一）加强领导，切实做好人才工作的统筹规划和宏观指导

1、抓组织领导，为实施人才强市战略提供组织保证。加大协调力度，充分发挥市委组织部门牵头抓总作用。按照党管人才以及管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断完善政策，创新机制，改进方法，整合资源，真正做到牵头不单干、抓总不包揽，积极调动各单位、各部门的主观

能动性，切实提高市委组织部牵头抓总工作水平。加强与人才工作相关部门及各类人才的联系。全面畅通人才工作网络，努力形成资源共享、齐抓共管的良好局面，为抓好全县人才工作提供组织保障。制定下发《xx市2024年人才工作要点》，将2024年人才工作任务进行分解，明确了主要任务，切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，积极营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。积极向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才的培训、困难企业高层次人才的救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励

机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在xx电视台开设了“人才之声”专栏，在xxx上开辟了“创业标兵” 专栏，树立了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。积极引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设提供制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作情况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作情况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

（二）突出重点，切实加强人才的培养、引进、使用和激

励。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才xxx余人次。其中，举办2024全市领导干部培训班x期，共xx余人，完成上级调训xx期，xx人次；培训专业技术人才xx余人次，培训企业经营管理人才xx余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班，xx余人参加培训。实施“三个一批”锻炼机制，选派xx名干部到上级部门、信访部门、社区组织挂职，加强锻炼。

二是实施高层次人才、紧缺人才引进工程。按照“不求所有、但求所用”的思路，逐步建立和完善机制，为吸引和补充高层次人才和急需紧缺人才打好基础。积极构建完善企业人才市场服务网络体系上。依托市人事局现有人才市场资源，高起点、高标准、高水平地办好企业经营管理者人才市场，重新建立和完善了各类人才和企业人才需求档案，充实完善好人才市场信息网，为社会积极提供人才咨询、就业导航、信息交流等各种市场服务。开展“项目引才”、“项目聚

才”活动，通过招商引资、项目带动共引进和培养各类高层次人才xx多人。

三是尖端人才激励工程。在初年的全市三级干部会上对4名xx市学术带头人进行了通报表彰，召开了xx市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对实缴税收过xx万以上的xx位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出xx名企业领军人才、xx名优秀党政人才、xx名企业创新技术人才、xx名宣教卫专业人才、xx名农村实用人才。通过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发。

一是农村实用人才队伍建设。继续开展“一村一名大学生计划”，加强宣传力度，在xx电视台播发了招生公告，召开会议专门对该项工作进行了布置，到各镇处进行了督办，各镇处还向各村组发了宣传单。出台了《xx市“一村一名大学生计划”教学管理办法》，xx电大全年招收“一村一名大学生”89人，并在农业、畜牧、水产、经管等涉农部门

聘请了x名兼职教师，聘期x年。组织各镇处组织委员、市直成员单位相关人员赴xx等地进行了为期5天的人才工作和“一村一名大学生”培养管理工作考察学习。配合上级组织部门，选聘10名大学生到村任职。进一步完善农村实用人才信息库，摸清底子，为培养“有文化、懂技术、会经营”的新型农民和农村乡土人才队伍建设做好基础性工作。出台了《xx市农村实用人才培养基地建设实施方案》，积极加强农村实用人才培养基地建设，多次召开基地建设成员单位协调会，基地省级预算已全部到位，市级配套资金已列入2024年预算，土建、装修等主体工程已完成，我们将着力把xx农村实用人才培养基地建设成为xx一流的示范基地。2024年全市以各种培训机构和农村实用人才培训基地为主要载体，培训农民xx余人次。

二是企业人才队伍建设。突出优势，积极加强企业人才队伍建设。开展了xx市人才队伍建设调研，形成了详实的调研报告。加强企业人才信息整理，对xx余条人才信息进行了更新，利用xx政府网建立xx人才信息专栏，通过电视、会议、网络等媒体加强人才信息宣传，xx家企业找到了所需的管理和技术人才，xx人找到了合适自己的工作。切实

加强企业人才培养基地建设，印发了《xx市企业人才培养示范基地创建工作实施方案》。通过基地锻炼、培训班学习、项目带动等方式，培训企业人才xx余人次。积极开展校企合作。我市xx集团与xx大学开展了人才项目洽谈，签订了人才培养计划协议。

三是应用开发型人才队伍建设。举办了首届技能状元大赛，全市 xx人参加比赛，最后xx人赴xx参加决赛，并取得较好成绩，在社会引起较好反响。大力组织行业劳动者和农业富余劳动力转移前参加各类职业技能培训，全年共组织各类培训班xx期，培训xx余人，转移劳动力xx余人。加强宣传教育系统人才建设，积极推进事业单位人事制度改革，大力开展培训，宣传教育系统人才队伍水平进一步提高。

二、2024年人才工作思路(一)总体思路。

坚持以“三个代表”、科学发展观为指导，全面贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，充分发挥组织部门牵头抓总作用，有效整合各职能部门的资源，加大经费投入，积极抓好人才的培养、引进、使用，积极探索人才激励有效

机制，营造良好的社会环境，大力抓好人才队伍的建设，为xx经济社会又好又快发展提供有力的人才和智力支撑。

(二)工作打算

1．营造“四个环境”，实施人才服务。一是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，积极探索出台人才政策，发挥政策对人才的导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的。二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气。三是市场环境，进一步完善xx市人才市场基础设施建设，强化其服务功能，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，完善市人才市场体系。四是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

2．探索“五项机制”，推动人才工作。一是建立完善高层次、急需人才的引进机制。二是进一步完善人才培养机制。三是建立科学的人才评价机制。四是完善激励机制。五是建立科学的选人用人机制，在市农业局试点实行首席专家制。

3．找准重点，细化目标，继续实施“三大人才工程”。一是全面实施“高层次人才培养工程”。以不断提高各类党政人才的思想素质和领导水平为目标，加强理论培训，强化

实践锻炼；以不断提高企业经营管理人才的市场开拓能力和经营管理水平为目标，加强企业管理人员适应性培训和实践锻炼；以不断提高专业技术人才的创新能力为目标，加强专业技术人员继续教育。二是积极实施高层次人才、紧缺人才引进工程。不断完善人才市场软硬件建设，做好大中专毕业生、流动人才招聘工作和“招商引智”工作，进一步吸引和补充我市经济发展急需的高层次人才和紧缺人才。三是尖端人才激励工程。探索出台激励机制，继续开展技能比赛、评选等活动，激发人才创新创业热情。

4．突出特色，整合力量，继续推进“三类人才”队伍建设。一是以培养大批生产能手、能工巧匠、经营能人为着力点，加强农村实用人才队伍建设。切实做好农村实用人才队伍培养示范基地建设，落实实际配套资金，加大培训力度。继续开展“一村一名大学生计划”，配合上级组织部门做好选聘大学生到村任职工作。二是加强应用开发型人才队伍建设。努力抓好技能人才队伍建设和农村富余劳动力培训转移。三是积极加强企业人才队伍建设。切实加强企业人才培养基地建设，通过基地锻炼、培训班学习、项目带动等方式，积极加强企业人才的培养。

5．加强组织协调，充分发挥市委组织部牵头抓总作用，加强对全市人才工作的指导、协调和督促检查。坚持人才工作联席会议制度，切实加强人才工作成员单位的联系沟通，实现人才工作动态和信息及时掌握和信息共享。探索建立人才工作季度督查制度和考核制度。

6．加大人才工作经费投入。市人才工作领导小组根据新形势、新任务的要求，制定各类人才培养计划，进一步扩大培训对象范围，与财政部门协调，相应地加大人才工作经费投入；各镇处、各成员单位相应的制定培养计划，将全年的人才工作经费列入预算，加大投入，保证工作的正常、有序开展。

三、2024年重点实施人才项目

1、农村实用人才培养基地建设项目；

2、企业人才培养示范基地建设项目。

Xx市委组织部 2024年xx月x日

**第五篇：人才工作计划**

罗店镇2024人才工作计划

镇党委组织科

为了进一步加强人才队伍建设，实施人才强镇战略，落实我镇“十一五”人才规划，现制定2024年人才工作计划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持“以人为本”的思想理念和党管人才原则，着眼于镇域经济发展和社会全面进步，围绕建设上海市郊一流城镇的目标，紧紧抓住人才的培养、使用、吸引三个环节，扎实推进人才强镇战略。

二、人才工作举措

1、以落实党管人才原则为依托，完善人才工作机制

一是进一步落实党管人才工作责任制，完善我镇人才工作协调机制，完善基层人才工作考核体系，协调全镇各基层单位落实好人才工作要务，形成人才工作上下齐抓共管的良好局面。二是加大人才工作的沟通宣传力度，制定镇领导联系优秀人才制度，设立罗店人才发展专项基金，形成人才发展的良好氛围。三是探索建立党建工作与人才工作的良性互动机制，整合组织资源，积极探索“两新”组织人才工作新途径，以党建工作的全覆盖带动人才工作的全覆盖。

2、以提升素质为抓手，加强各路人才队伍建设

（1）、以提升学力为核心加强党政人才队伍建设

举办好与区业大联合开设的罗店镇基层工作人员学历班，创新培训模式，举办我镇基层“一把手”和中青年干部培训班。另 1

外，积极组织镇基层工作人员参加区委党校的专题报告，举办适合基层工作特点的各类研讨班，提高我镇党政人才学习力。

（2）、以提升能力为核心加强基层后备队伍建设

研究制定党政后备人才培养计划，特别是确定行政村后备干部培养计划，针对行政村和部分基层单位干部年龄老化等实际问题，加大年轻干部的选拔培养力度，继续选拔一批年轻的有培养前途的村干部到镇党委、政府相关部门（如信访办、动迁办等）锻炼，提高他们处理实际问题的能力。

（3）、以提升活力为核心加强青年人才队伍建设

以镇青年人才活动小组为载体，有针对性地开展青年人才活动，提升青年人才创造力和活力。通过举办讲座、青年论坛、读书交流、朗诵演讲、联谊会等帮助青年人才开拓视野、丰富知识。通过到组织到基层挂职锻炼活动和调研活动，让他们熟悉基层情况和工作特点，引导他们从基层实际出发提高工作能力和业务水平。

3、以加强合作为切入口，推进人才工作合作共赢

一是充分发挥我镇作为上海市公务员锻炼基地的优势，积极创造条件，配合区人事局开展好2024新招录公务员赴基层农村锻炼工作。二是组织开展本土大学生罗店一日游活动，吸引他们大学毕业后回家乡工作发展。三是建立镇域重点企业人才开发定期联席会议，畅通沟通渠道，促进镇企共同发展，实现共赢。

4、以搭建人才服务平台为载体，提升人才发展服务水平

一是结合我镇社区服务中心建设，按照规范化的要求，完善

我镇社区公共人事服务点功能，争取“宝山区公共人事服务中心罗店服务点”挂牌，制定岗位职责并上墙公开，做到硬件到位、人员到位、功能到位。二是开展罗店镇第一届优秀人才、青年尖子评选表彰活动，制定罗店镇优秀人才、青年尖子管理办法，组织他们进行体检。三是继续做好大学生入镇招聘工作，加强“三支一扶”和地区工作者队伍的管理，制定罗店镇地区工作者规范性管理制度，为他们成长创造条件。四是依托镇经济发展公司和工业园区，组织 “两新”组织人才开展丰富多采的活动，开展“我为罗店发展添贡献”献计献策活动。五是加大“两新”组织优秀青年人才党员发展力度，增加发展名额，举办人生信念导航培训班，引导他们树立正确的理想信念。

2024年1月10日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！