# 加强县域人才队伍建设要处理好四个关系

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-04

*第一篇：加强县域人才队伍建设要处理好四个关系加强县域人才队伍建设应处理好“四个”关系胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出：“人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。”对做好新时期人才工作提出了新的更高要求。只有坚持科...*

**第一篇：加强县域人才队伍建设要处理好四个关系**

加强县域人才队伍建设应处理好“四个”关系

胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出：“人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。”对做好新时期人才工作提出了新的更高要求。只有坚持科学发展，积极创新和完善人才队伍建设举措，努力建设一只规模适度、素质优良、结构合理的人才队伍，才能够为全面建设小康社会提供强有力的人才支持。在县域人才队伍建设中，应注意处理好“四个”关系。

处理好“长远需求”与“当前任务”的关系。人才队伍建设作为一项战略工程，具有长期性、复杂性的特点；是一个动态的，渐近的过程。要坚持统筹兼顾，把当前建设与长远建设统一起来，认真搞好统筹谋划和系统设计。在当前与长远关系上，要立足于县域实际，优先解决影响和制约人才队伍改革、建设和发展的重点难点问题，又要放眼于县域发展的长远和未来需求，做好人才队伍建设的中长期规划，始终把培养和造就大批高素质优秀专业技术人才放在突出位置，早作部署，坚持不懈地抓实抓好。“十年树木，百年树人”。任何只顾当前、不顾未来、忽视长远发展的做法，都是不足取的，会导致人才资源的浪费和队伍建设的落后。人才队伍建设要有大局观念、长远眼光；想问题、—1—

作决策要立足于县域经济长远发展的需要。有些做法，从眼前需要考虑是合理的，应当满足；但是还要认真权衡当前与未来发展的需求，分清轻重缓急，以发展的眼光谋划人才队伍建设。既要考虑当前需要，更要预见发展和变革，使人才队伍建设能适应未来和长远发展的需要，为推进县域经济的发展提供源源不断的高素质人才。我们在制定《临漳县中长期人才发展规划纲要》时，即规划了中长期人才发展目标，又结合目前县情，制定规划了急需人才的培养、引进措施；即根据临漳产业特点，规划重点人才引进方向，又制定了统筹推进各类人才队伍建设措施。

处理好“培养尖子人才”与“扩大人才队伍规模”的关系。先进的理论知识和高新技术要转化为现实的生产力，必须应用到工作当中去，在实践中不断发展完善。否则，任何先进理论知识和高新技术都不能得到有效的应用，先进理论知识和高新技术的实际效能就要大打折扣。所以建设一支具有一定规模的人才队伍，是实现地方持续发展、确保全面建设小康社会的重要保证。

人才总体规模是有限的，不能一味追求发展，应该科学把握质与量的辩证关系，在稳步扩大人才规模的同时，更要注重提高人才质量，这也是贯彻科学发展观和加强人才队伍建设的必然要求。高水平的专业技术人才是带动科技创新、管理创新、制度创新，促进生产力发展的中坚力量，也是带动地方人才队伍整体素质提高的重要依托。特别是专业技术拔尖人才，他们能够站在自

身所处领域的制高点，对地方经济和产业的发展有着不可替代的作用。因此，提高人才队伍建设的质量，关键是面向“五支人才队伍”建设，面向各个专业岗位的需要，培养一批高水平的尖子人才。

重视高水平专业人才和拔尖人才的培养，并不是说可以忽略各个层面的人才群体培养。恰恰相反，人才群体的培育和成长，往往能够促使尖子人才脱颖而出。人才层次的结构一般以“金字塔”型结构最为理想。如果说尖子人才是“塔尖”部分，其他人才则是“塔身”部分，而“塔尖”必须以“塔身”为基础。加强人才队伍建设，一方面要重视人才整体开发，把“五支人才队伍”中各层次人才都纳入人才战略工程培养规划，保持各个系列人才都有充分的后备力量，形成环环相扣、整体协调发展的局面。另一方面，要在储备各类人才的基础上，严格选拔思想作风过硬、综合素质高、创新能力强的人才，为他们搭建舞台、创造条件，使一般型人才尽快成长为尖子人才。去年，我们在全县开展了“双百工程”和“千人计划”专家培训帮扶活动，从全县抽调了100名专家分包100个基层单位，培养了5000名各类人才，扩大了人才队伍规模，同时，今年，我们又安排了30名高层次优秀人才到经济发达地区、高等院校参观学习，更进一步提高他们的综合素质，培养一批尖子人才。

处理好“提升学历”与“提高能力”的关系。人才是地方发

展的决定因素，要把提高能力和提高素质作为人才队伍建设的核心问题来抓。坚持以人为本，注重人才的个性发展和综合素质的提高，把学历教育、实践锻炼、能力培养有机结合起来，实现从注重学历向注重能力的观念转变，真正树立起以知识能力、综合素质和个性特点为本的人才价值观念，促进人才的全面发展。

学历作为接受教育程度高低的标志，反映了一个人学习能力、知识结构。提高学历层次，使人才队伍的科学文化素质有一个大的跃升，是实施人才战略工程的基本要求。提高学历层次必须有计划地进行，防止出现片面追求学历的现象，增加学历的“含金量”。对于利用业余时间勤奋学习，努力提升学历的干部，应当给予支持。同时，要加强对高学历人才的再培养，让他们尽快适应工作岗位，提高任职能力。高学历人才是某一领域、某一方面的专家，但并不一定是全才、通才，理论功底深厚，但实践经验不足，可以通过交课题、下任务、压担子，促进他们的成长。高学历人才要在实践中不断扩大知识面，优化知识结构，强化实际运作能力，在出色完成各项任务的过程中，真正发挥自身在知识技术、理论研究、协调管理等方面的作用，真正成为建设小康社会所需要的高素质人才。每年我们从全县农村选出300多名优秀青年到县职教中心进行学历培训，同时，在评选表彰“八个十”优秀人才中，不唯学历、不唯职称，注重工作实绩、注重工作能力，在提高学历教育的同时，注重工作能力的提高。

处理好“送学培养”与“立足岗位提高能力”的关系。进入知识经济时代，知识的更新周期越来越短。为了适应新时代的发展而提出了“终身学习”的口号，处理好“送学培养”与“立足岗位提高能力”的关系，树立终身学习的理念，是实现人才队伍建设可持续发展的重要保证。

院校教育是人才培养的主渠道。通过院校培训，可以获得系统的知识，形成任职的基本素质，这也是院校教育所担负的功能。但是也应该看到，通过院校培养人才，也是有局限性的。首先是院校培养规模受限，每年能进入院校学习深造的干部毕竟是少数，满足不了各级各类人才培养的需求。同时，目前我国各院校培训的实践环节还比较薄弱，岗位任职教育功能和作用还不明显。在充分发挥院校培养人才主渠道作用的同时，更要注意以运用岗位培训形式全面提高人才队伍的能力素质和科学文化水平。本质岗位是展示才能的舞台，也是提高素质和能力的平台。要立足岗位，从实践中学习，就应该从“用人干工作”转变到“用工作培养人”的思路上来，积极挖掘个人的潜力，浓厚人人都可以成长的氛围，增强工作信心，使他们都能够专心致志地学习、孜孜不倦地充电，不断在岗位实践中提高自身的能力素质。我们每年选派30名优秀人才到江苏南通大学进行教育培训的同时，还每年选派30名青年后备干部到重点部门、重点岗位进行挂职锻炼，多岗位锻炼他们的工作能力。

**第二篇：干部队伍建设需要处理好“四个关系”**

干部队伍建设需要处理好“四个关系”

《2024年前军队人才发展规划纲要》的颁发，意味着我军人才建设进入一个新的发展阶段。干部队伍建设必须紧跟时代发展步伐，以实施新一轮人才战略工程为牵引，以加快推进战斗力生成模式转变为主线，以能力转型建设为核心，在科学配置、深度培养、提高质量上下工夫，不断提高科学化水平，使干部队伍建设的规模、素质和结构与建设信息化军队、打赢信息化战争的要求相适应。

在队伍规模上，处理好“量”与“质”的关系。从当前部队干部队伍现状看，来源起点低、补充配置粗放、培养使用效益不高的问题还比较突出。深化人才战略工程，培养造就大批高素质新型军事人才，必须着眼能力的整体转型，坚持从优化干部的生长源头抓起，努力实现由数量规模向质量效益的转变。要抬高生长干部准入“门槛”，严格军队院校招生标准条件，健全全程淘汰机制，确保毕业学员质量；调整依托地方高校培养干部的布局，坚持向重点高校、特色学科集中，向新兴紧缺专业聚焦；提升干部的培养起点，坚持从信息化建设需要出发，紧跟部队转型发展和装备更新步伐，着眼满足不同军兵种和专业岗位需求，加大院校信息化知识教学比重，形成生长干部“起跑领先”优势。

在培训设计上，处理好“博”与“专”的关系。要整合教育资源，改进课程体系和教学方法手段，特别是要加强学员学习能力、实践能力、创新能力的培养，重视综合素质要求，注重基础理论教学，拓宽教学内容体系，坚持“宽口径、厚基础”，为干部将来发展创造有利条件、奠定良好基础。任职培训要贴近部队实际，着眼增强培训的针对性、实效性，坚持把专业理论系统培训与岗位实践要求结合起来，紧跟部队转型建设和装备发展步伐，着眼军兵种部队急需和岗位实践需要，合理确定干部培训内容及课程比重。培训方式要开放灵活，充分利用各种资源优势，实行院校、部队、地方联合培养，走开基础培训、专业培训、实习培训相结合的一体化培训新路子，提高培训工作的综合效益。

在岗位任用上，处理好“线”与“面”的关系。加快转变战斗力生成模式，人才能力转型是核心。从当前干部成长的路径看，经历单

一、复合素质欠缺的问题比较突出，特别是同时具有军、政、技岗位工作经历的干部更少。未来部队兵种类型多、综合性强，专业构成复杂，干部培养必须采用路线图、工程化建设、嵌入式培养等新方法，努力实现干部素质的复合发展。要合理确定干部的培养目标和素质模型，依据部队信息化建设需要，在搞好各类岗位分析的基础上，超前预测，从战略层面筹划不同层次、不同专业、不同岗位军事人才的培养目标、培养方向和培养数量，规划各类人才的知识结构、培养层次和素质要求。要科学设计干部成长“路线图”，依据培养目标，针对兵种、专业的特殊性，制定各类人才的教育和培训计划，力求使不同职级、不同类别的干部在院校培养、岗位锻炼、选拔任用等方面，与部队信息化建设发展相协调。适应未来以体系对抗为基本特征的军事斗争需要，要建立完善交流任职锻炼机制，建立完善学习考察机制，建立完善实践锻炼机制，在实践中积累经验、增长才干。

在人员更替上，处理好“稳”与“活”的关系。当前，受年龄、任职时间等政策因素的限制，有些干部刚进入工作“黄金时期”就离开了部队或者擅长的专业。为此，结合当前实际，保持部队干部队伍相对稳定，需要突出重点，完善制度机制，建立干部有序流动机制，放缓流速，减少流量，延长服役时间，提高人才培养使用的效费比。要强化荣誉激励机制，改变单纯依靠提升职务激励干部的做法，重视发挥荣誉激励的作用，逐步建立和完善津贴制度，防止干部流动过快，关键岗位历练不够，人为造成了干部队伍结构失衡。要完善竞争性选拔晋升机制，把取得相应任职资格作为选拔使用的“通行证”，对不具备相应资质条件的干部，坚持不予任用，积极营造庸者下、平者让、能者上的浓厚氛围。

**第三篇：创新人才队伍建设 须处理好“五个关系”**

创新人才队伍建设 须处理好“五个关系”

在建设创新型国家、提升我国自主创新能力的进程中，我国创新人才队伍建设取得了重要进展。但在此过程中，许多深层次矛盾开始凸显，一些重要关系没有理顺。笔者认为，加强创新人才队伍建设、实现创新人才队伍健康发展，需要处理好以下五个方面的关系：要处理好科技精英培育与创新人才梯队建设的关系。我国政府和社会高度重视科技精英的培育，国家实施的重点人才工程、重大科技计划和重要科技奖励，大多是面向科技精英的。与之相反，尽管创新人才梯队建设也被写入了相关人才规划，但由于缺乏相应的政策支撑和专门的经费保障，导致其受重视程度较低，规划难以落实。这种重精英培育、轻梯队建设的现象，不仅不利于后备人才成长，也无益于精英人才的发展，还对营造崇尚创新的社会氛围产生了不良影响。为使我国自主创新人才队伍建设科学、健康、有序地推进，必须平衡好精英培育与梯队建设的关系。要科学评价创新活动中精英人才和其他团队成员的贡献，在成果认定上给予项目参与人足够的认可，在经费上给予项目参与人合理的资助，调动项目参与人从事科学研究的积极性；要切实优化创新资源配置，减少科研项目的重复资助，适度降低项目资助强度，扩大资助面，增加非竞争性和非共识性项目的资助数量，扭转科研经费过度向科技精英集中的倾向，积极创造机会让更多的创新人才有条件创新、成长；要吸引青年人才投身自主创新活动，大幅提高青年科技人才待遇，发挥市场机制调节作用，让大量的青年人才涌向创新队伍，确保创新人才队伍发展有充足的后备力量。

要处理好科学家成长与工程师培养的关系。与重视科学家的成长相比，我国对工程师培养的政策力度还不够大、局面较为被动：一次重大科学发现往往会引起轰动，而一个重要的科技发明或突破性的工艺改进却得不到应有的关注；以SCI、EI检索论文为导向的创新人才评价体系，客观上有利于对科学家工作的认可，而工程师所进行的大量面向实践的创新性探索却因为没有固定的成果形式而被忽视；众多培养工程师的工科大学为获得更多的财政支持，纷纷向研究型大学转型。由于缺乏优秀工程师，我国在产品设计、工艺装备以及自主品牌建设上都远远落后于西方发达国家。我国许多重点实验室的实验手段和实验能力因缺乏高素质工程师队伍的支撑而远远落后于国际先进水平，对科学家成长造成严重制约。处理好科学家成长和工程师培养的关系，是我国自主创新人才队伍能力建设的迫切需要。要打破单一的以学术为主导的高校办学模式，从现有高校中分离出一批以培养创新型高级工程技术人才为办学目标的高水平大学；要以企业创新活动为依托，打造工程师实践平台，尤其是要实现知名企业与大学之间的紧密合作，共同培养精英工程师；要重构工程师综合评价体系，有效识别并合理衡量工程师的创新贡献，给予工程师应有的认可和尊重，吸引更多的科技人才加入工程师队伍。

要处理好创新人才培养与社会需求的关系。当前，我国人才培养与社会需求相脱节的问题仍未得到解决：我国各级各类人才培养体系存在严重的结构性缺陷，学校成为创新人才

培养的唯一实际主体，企事业单位等人才需求方无法有效参与人才培养活动，人才培养的实践环节形同虚设；教育管理体制和招生制度的刚性制约，使学校、教师和学生不得不以考试成绩为基本诉求，千人一面的教育模式扼杀了学生的创新精神；随着科技进步的加速和人才需求的不断变化，高校专业设置滞后、培养计划调整缓慢、教学内容陈旧、人才培养模式适应性差等问题日益突出。处理好创新人才培养与社会需求的关系，实现人才培养与人才需求的无缝对接，需要从根本上寻求对策，特别要在创新人才培养体系建设上动真格。要大力推进创新人才培养一体化进程，实现义务教育、高等教育和职业教育高度协同；通过体制改革和制度创新培育多元化人才培养主体，使企事业单位、科研院所、政府机构与学校共同承担起创新人才培养的重任；要切实改革高等教育招生办法，推动高等教育多元化发展，使高校在招生和教育管理上具有充分的自主权；要推动师资队伍建设的开放化，让经历丰富的科技精英充实到教师队伍，同时也让一批教师走到企业的创新一线，使高校师资队伍流动起来、活跃起来。

要处理好国内人才选拔与海外人才引进的关系。近年来，我国掀起了引进海外人才的热潮，甚至出现了对海外人才过度追捧、在人才引进上非海归不要的现象。这种对引进海外人才非理性的重视，对海外人才的健康成长产生了不良影响，严重损害了人才队伍发展的生态平衡。为协调好国内人才选拔和海外人才引进的关系，实现创新人才队伍和谐发展，应建立科学的海外人才引进评估和考核机制，准确评估海外引进人才的综合素质和创新作用，把好海外人才引进关；加强人才成长的生态体系建设，在科研政策和待遇标准上，既要对海外人才适当倾斜，又要兼顾公平，实现国内人才和海外引进人才的共同成长；建立健全我国重要战略领域的创新人才选拔机制，在国防工业、新兴战略产业等领域着重培养和选拔大批国内人才，构筑国家战略领域的人才高地，为我国自主创新人才队伍建设提供强力支撑。

要处理好人才的区域集聚与区际平衡的关系。改革开放以来，我国自主创新人才向东部集聚的趋势进一步加剧，人才分布的区际不平衡问题日益突出。自主创新人才向东部过度集聚，不仅造成了创新人才的浪费和调配困难，也加剧了区域经济和社会发展的不平衡。东部地区人才相对过剩、大量本科生甚至沦为生产线上的操作工，中西部地区只能望梅止渴、面临严重的人才短缺问题。处理好自主创新人才区域集聚和区际平衡的关系，把握好自主创新人才区域集聚的度，要重点做好以下工作：要紧紧抓住西部大开发向纵深推进和全面实施中部崛起战略的有利时机，充分利用中西部地区在科技、经济、文化和环境治理等方面的发展机会，为创新人才提供平台，用事业吸引创新人才、留住创新人才、发展创新人才；要破解西部经济发展的难题，引导并鼓励大型企业到西部开设分支机构，开发西部优势自然资源，通过产业链延伸和产业结构优化升级，尽早实现西部经济的全面腾飞，为中西部地区的创新人才队伍建设创造适宜的区域环境。

参考文献：

[1] Wang Fude, Liao Ke.Analysis of the cultural tourism from the perspective of tourism productsbased on [J].Journal of Beijing nmfgj.com/ gnksguyhlInternational Studies University, 2024,(9)

[2] Yang Junping.A discussion on the evaluation and development of the cultural tourism resources of AHP method--Taking gdgbjdtv.com/gnksguyhl Geleshan district as an example and cave [J].based forum,2024(1)

[3] Liu Jian.Journal, in tourism resources planning and exploitation of cultural and creative

[J].2024 in Chongqing teachers\' College, 20(9)

[4] Zheng Jing.Cultural variability impact on hcsciq.com/ gnksguyhl China\'s cultural tourism in minority regions [J].agricultural economy and science and technology, 2024, 19

（本文系国家社会科学基金重大招标项目《加快推进我国自主创新能力建设的战略设计与突破口选择》［批准号：10zd&014］的阶段性成果）

**第四篇：机关党支部建设要处理好四个关系**

机关支部思想作风建设要处理好四个关系孙传志

近年来，我市机关党的建设，在市直机关工委和各部门党组（党委）的正确领导下，通过开展学习陈分新、廉洁自律、保持共产党员先进性等一系列教育活动，解决了一些问题，取得了一定成效。但就整个市级党政机关而言，少数党员干部违纪现象依然存在。造成这种状况的原因是多方面的，要切实改变这种状况，笔者认为，机关党支部的思想作风建设需要处理好以下四个关系。

一、处理好“律已”与“管人”的关系

市级机关是全市的领导机关，肩负着全市两个文明建设导、协调、管理、服务等重任,代表国家和人民履行政治、经济、文化的宏观管理职能，是贯彻党的路线、方针、政策的枢钮，也是党联系群众的桥梁。所处的地位和肩负的职能，决定了所有机关干部特别是党员干部必须严于律已，以身作则，做好表率。要充分认识到机关的思想作风建设不只是个人的事，而是同党和政府的威信紧密相连。机关干部身正行端是一面旗帜，可以对群众产生巨大的感召力、影响力和说服力。有些群众之所以看不贯有的机关干部，主要是少数党员干部未能正确处理好“律已”与“管人”的关系，“管人不律已”，党员有意见，群众不服气。

党中央多次强调领导同志“应该自重、自省、自警、自励，在各方面以身作则，树立好的榜样”。因此，要搞好机关党的思想作风建设，党员干部务必要按照“四自”要求严格管好自己，坚决克服说多做少或只说不做的现象，凡要求别人做到的自己首先做到，凡要求别人不做的自己首先不做。牢固树立服务意识、公仆意识和无私奉献精神，用自己的模范行为影响和带动群众。

二、处理好“查处”与“教育”的关系

“查处”与“教育”相辅相成，相互作用。正确的态度是一手抓“教育”，一手抓“查处”，既教又惩，惩教结合，使两者渗透，互为补充。在抓机关思想作风建设的过程中，有的片面强调教育的作用，认为机关思想作风建设重在教育，查处不是好办法；有的认为查处违纪很重要，教育无济与事；还有的认为无所谓“查处”或“教育”，在“查处”与“教育”之间采取实用主义态度，漠不关心。

处理好“查处”与“教育”的关系，一方面要以查处为突破口，坚决克服执纪不严的现象。另一方面，要立足长远，切实加强思想教育、全心全意为人民服务的教育、“世界观、人生观、价值观”的教育、遵纪守法教育和艰苦朴素、廉洁奉公的教育，加强党性党纪教育，增强党员、干部抵制拜金主义、享乐主义和个人主义等腐朽思想，保证机关思想作风建设健康、有序地进行。

三、处理好“整治”与“预防”的关系

开展专项整治是纠正不正之风的一种行之有效的方法和措施，然而，也常有一些议论，就是为什么有些问题非要让他发展到一定程度、社会反映强烈、群众意见很大时，才整治呢？这种议论应该说是有一定道理的。中央领导同志指出:“克服消极腐败现象包括纠正不正之风，主要立足于教育，着眼于防范。力求不要在一些问题成了风之后再去刹，也不要只注重在干部犯了错误之后才去处理，而是要把监督关口前移，防微杜渐”。因此，处理好“预防”与“整治”的关系，一要对广大机关党员干部多提醒，敲警钟，这虽不是什么新措施，把问题解决在萌芽状态。二要加强制度建设，建立和完善防范不正之风的制约机制。三要防治结合，严查违纪，在强化防范制约措施的同时，要采取明察、暗访等措施进行整治，依靠群众，把机关的思想作风建设不断推向深入。

四、处理好“监督”与“履职”的关系

没有监督的权力是腐败的，没有监督的思想作风建设是虚无缥缈的，只有处理好“监督”与“履职”的关系，形成一套内外、上下结合的系统监督机制，才能使不良行为无隙可乘。为此，要注意把党内监督与社会监督结合起来，即内因和外因结合起来，把“监督”与“履职”结合起来，才能发挥较好的作用。抓党内监督，一是抓好党员干部的民主生活会，支部定期组织党员过民主生活会，联系思想实际，开展批评与自我批评。二是加强对党员执行《党章》、《准则》以及有关廉洁自律规章制度的情况进行检查督促，对党员干部实施监督。三是坚持民主评议党员活动制度，加强对党员干部进行政治纪律、党性观念、廉洁自律方面的教育，认真执行评议、处置标准，增强监督意识。

**第五篇：加强廉政文化建设要处理好四个关系**

加强廉政文化建设要处理好四个关系

2024年01月14日17:0

5湖北省十堰市茅箭区武当路街办 叶富林

处理好教育与娱乐的关系。廉政文化提倡什么，反对什么，必须旗帜鲜明，不可模棱两可。要用格调高雅、健康向上的文化生活占领社会文化阵地，湖北省十堰市茅箭区武当路街办先后启动了以戏曲歌舞等表演队为主的演出文化；以晨晚练为主的文体娱乐文化；以民乐、器乐演奏为主的家庭才艺文化；以舞龙、舞狮、划旱船为主的民俗文化；以科普展、送科技为主的科普文化；以七一、八

一、元旦、春节为重点的节目专题文化；以文明小区、大院、家庭创建为载体的道德风尚观念等十多种文化类型，帮助广大党员干部和人民群众树立正确的世界观、人生观、价值观、打牢立身做人的思想基础，切实做到为民、务实、清廉。同时，廉政文化又要适应社会主义市场经济条件下人们思想活跃、文化需求丰富多彩的特点，开展一些人民群众喜闻乐见、生动有趣的文化活动，吸引广大人民群众踊跃参与，以达到陶冶情操、增长知识的目的。

处理好领导带头与群众参与的关系。廉政建设工作之所以开展不平衡、质量不高，其中重要原因，就是领导干部认识不到位，措施不得力。领导干部要自觉地把加强廉政文化建设作为加强党的执政能力建设的重要内容，作为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的具体举措，作为密切党群、干群关系的有效途径来抓，要以党员干部的模范行为激发广大人民群众参与廉政文化活动的热情，引导好、保护好人民群众的积极性。同时，廉政文化建设也离不开全体社会成员的积极参与。要通过经常的、广泛的、持久的廉政文化建设活动，让广大人民群众不断看到党和政府反腐倡廉的决心，不断听到党和政府反腐倡廉的信息，不断参与到反腐倡廉的行列中去。武当路街办充分发挥辖区各种文化资源，积极协调整合，实现了资源共享、活动共办，充分利用辖区驻警、民营企业和大中型事业单位的人才和资源，不定期召开警营文化、企业文化、校院文化、楼栋文化等等，深受驻区单位的好评，形成了政府组织、文化搭台，企业唱戏的氛围。

处理好继承和创新的关系。廉政文化建设既要保持优良传统、又要体现时代特色。我们的祖先创造了灿烂的廉政文化，创作了丰富的廉诗、廉文、廉戏和廉政格言警句，形成了牢固的民族文化心理学和精神纽带。建国后我们党的三代领导人把反腐倡廉作为坚定的政治追求，党的十六大后以胡锦涛同志为总书记的党中央又赋予了廉政文化崭新的内涵。这些宝贵文化资源，是新形势下开展廉政文化的基石。与此同时，加强廉政文化建设要适应人民群众不断增长的文化需要，追赶时代的步伐，努力提高文化品位，武当路街办以“十金车箱厂”为基础，以武当文化服务中心为基地，组建了民间文化团体，每年春节活跃在城乡之间，体现时代特色。只有把继承和创新结合起来，才能使廉政文化在传承的基础上有所创新、有所发展。

处理好普及与提高的关系。廉政文化建设既是先进的政治文化，也是先进的大众文化。所谓普及，就是要通过廉政文化建设，最大限度地调动最广泛的群众的积极参与，自觉讴歌先进，鞭鞑丑恶，形成廉洁光荣、腐败可耻的社会文化氛围。所谓提高，就是要在普及的基础上，加强研究，探索规律，提高廉政文化活动的质量和品位，充分发挥廉政文化的导向作用、凝聚作用、实践作用和约束作用，于2024年成立了五二厂第一支老年艺术团之后，先后这样的团体已经拥有4个，并成立了武当综合文化服务中心。使廉政文化建设更好地为推动党风廉政建设和反腐败服务，为加强党的执政能力建设服务。

原载《十堰日报》

（责任编辑：付龙）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！