# 关于开展人才资源调查的通知

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-04

*第一篇：关于开展人才资源调查的通知关于开展人才资源调查的通知各乡（镇、场、管委会）中心小学、初中，县直各学校（单位）：根据县委组织部和人才办龙组字[2024]51号文件的通知精神，为全面掌握我县人才资源的总量、结构和分布情况，有效盘活人才...*

**第一篇：关于开展人才资源调查的通知**

关于开展人才资源调查的通知

各乡（镇、场、管委会）中心小学、初中，县直各学校（单位）：

根据县委组织部和人才办龙组字[2024]51号文件的通知精神，为全面掌握我县人才资源的总量、结构和分布情况，有效盘活人才存量，不断提升人才素质，调整和优化人才结构，开发和配置人才资源，促进人才资源和经济社会发展相协调。现将开展专业技术人才调查有关事项通知如下：

一、人才资源调查的对象

各级各类学校（幼儿园）专业技术人才、技能人才等。

二、调查内容、填表时间及要求

专业技术、专能人才调等查表由各学校（单位）填写，调查内容（见附表）。表格可到电子邮箱：3512050@163.com（密码：3523629）收件箱中下载[也可到lnjwjrsg@126.con(密码:3518951)邮箱下载]。表格填写好后，用Excel软件形成电子表格文件，连同一份打印的纸质（A4）表格（即纸张大小与表

二、表三相同），于9月30日前报县委人才办（设在组织部）。

三、有关要求

各单位指定专人负责抓好工作落实，统筹安排调查工作，确保人才资源调查数据准确无误。遇有疑难问题，请与县委人才办联系，联系电话：3528233。

附：

1、龙组字〔2024〕51号《县委组织部、人才办关于在全县开

展人才资源调查的通知》

2、XXXX（单位）人力资源调查表。

龙南县教育体育局

二○一一年九月五日

**第二篇：县委组织部、人才办关于在全县开展人才资源调查的通知**

龙组字〔2024〕51号

中共龙南县委组织部中共龙南县委人才办

关于在全县开展人才资源调查的通知

各乡（镇、场、管委会）党委，县委各部门，县直各单位党组织：

为全面掌握我县人才资源的总量、结构和分布情况，有效盘活人才存量，不断提升人才素质，调整和优化人才结构，开发和配置人才资源，促进人才资源和经济社会发展相协调，经研究，决定在全县范围内开展一次人才调查。为做好此次调查工作，现将有关事项通知如下：

一、人才资源调查的范围

全县国家机关、社会团体、企事业单位、民营企业、个体经营户。

二、人才资源调查的对象

（一）党政人才；

（二）专业技术人才；

（三）技能人才；

（四）党外干部；

（五）党代表；

（六）人大代表；

（七）政协委员；

（八）先进模范；

（九）特殊人才；

（十）龙南籍在外工作人才（包括在外创业人才）；

（十一）企业经营管理人才；

（十二）乡土人才。

三、调查内容、填表时间及要求

这次调查，主要是在摸清十二类人才基本情况的基础上，填写好十二张表格（见附表）

（一）党政人才：指公务员、参照公务员法管理的党群、政府部门工作人员，以及党群、政府部门内设事业单位工作人员。主要由机关及事业单位填报。

（二）专业技术人才：指机关、事业、企业单位具有专业技术职称或取得硕士学位以上的人员。主要由机关、事业、企业单位填报。

（三）技能人才：指在生产、运输和服务等领域一线，熟练掌握专门知识和技术、具有精湛的操作技能、并在工作实践中能够解决关键技术和工艺操作难题的技术技能人员。一般指获取了中级工、高级工和技师以上技术等级的人员。主要由机关、事业、企业单位填报。

（四）党外干部：指在编在岗的非中共党员干部。主要由机关、事业单位填报。

（五）党代表：指县以上党代会代表。主要由机关、事业、企业单位填报。

（六）人大代表：指县以上人代会代表。主要由机关、事业、企业单位填报。

（七）政协委员：指县以上政协委员。主要由机关、事业、企业单位填报。

（八）先进模范：指近五年内获得市级及以上表彰的人员。主要由机关、事业、企业单位填报。

（九）特殊人才：指具有较高技艺水平，业内公认、成绩突出的各类人才。主要由机关、事业、企业单位填报。

（十）龙南籍在外工作人才：指在龙南县外的国家机关或企事业单位工作人员；在外创业自主创办了一定规模企业的人员；在规模非公企业担任了主管以上职务的人员。以村（街）为单位填报，由乡（镇、场、管委会）党委负责汇总上报。

（十一）企业经营管理人才：指企业的董事长、总经理、经理、副经理、厂长、副厂长、总会计师、总经济师、总工程师、党群管理人员、中层管理人员等。主要由企业、个体工商户填报。由县工信局牵头与商务局、民营企业局、工商局、工商联、开发区等单位汇总上报。

（十二）乡土人才：指有真才实学，实践经验丰富，技术水平高超，在产业创新、试验示范、成果转化等方面，创造较大经济社会效益的农村科技致富带头人；在种植、养殖、农产品加工等方面形成较大规模，品种优、效益好，居全村领先水平，辐射带动能力突出，农业产业的带头人或创业能手；在带领群众共同致富、形成一村一品、推动农村集体经济发展壮大等方面取得显著成效的村级管理人员；掌握一技之长，技艺精湛、知名度高，属全村同行业技术权威或业内领先水平的农村能工巧匠；在村一

线工作，有突出工作业绩的村干部大学生。以村（街）为单位填报，由乡（镇、场、管委会）党委负责汇总上报。

各种表格可到电子邮箱3512050@163.com(密码：3523629)收件箱中下载。

表格填写好后，用Excel软件形成电子表格文件，连同一份打印的纸质表格，于9月30日前报县委人才办。

四、有关要求

1、高度重视、落实责任。做好人才资源调查，是我县人才工作建设的一项重要基础性工作，各单位要周密部署安排，按照职责分工的要求，采取有效措施，指定专人负责抓好工作落实。

2、周密组织，保证质量。此次调查时间紧、任务重，各单位要确立质量第一的观念，精心组织，统筹安排调查工作，确保人才资源调查数据准确无误。

3、在人才资源调查工作中，遇有疑难问题，请及时与县委人才办联系，联系电话：3528233。

附：

1、党政人才调查表

2、专业技术人才调查表

3、技能人才调查表

4、党外干部调查表

5、党代表调查表

6、人大代表调查表

7、政协委员调查表

8、先进模范调查表

9、特殊人才调查表

10、龙南籍在外工作人才（包括在外创业人才）调查表

11、企业经营管理人才调查表

12、乡土人才调查表

中共龙南县委组织部

中共龙南县委人才办

2024年8月18日

**第三篇：全市人才资源调查统计工作实施方案**

全市人才资源调查统计工作实施方案

(2024年6月8日)

为深入实施市中长期和“十二五”人才发展规划，加强全市人才队伍建设，拟于近期开展全市人才资源调查统计工作。现提出如下方案：

一、时间安排

从6月8日-7月31日，利用一个半月左右时间。本次人才统计的调查时点截止到2024年5月31日。

二、调查对象

本次调查所统计的人才，指具有中专以上学历、初级（技术员）以上职称或高级工以上技能等级的各类人才。具体分为五种类型。

1、党政人才：公务员以及参照公务员法管理的群团机关工作人员。

2、企业经营管理人才：在各个企业经营管理岗位工作的人员，包括董事长、总经理、副董事长、副总经理、董事等高层管理职位人员；部门负责人等中层管理人员，工会、党群组织负责人。

3、专业技术人才：指具有专业技术职称和没有专业技术职称但在专业技术岗位上工作的人员。各类事业单位的职工中除工勤人员以外的所有人员，全部纳入专业技术人才统计。企业纳入人才统计范围的各类人员中，除经营管理人才和高技能-1-

人才之外的所有人员，全部纳入专业技术人才统计。

4、高技能人才：指在生产或服务等领域岗位一线的从业者中，取得高级技师、技师和高级工职业资格及相应职级的人员。以企业为主体，包括机关事业单位中符合条件的工勤人员。

5、农村实用人才：指农村具有一定的知识或技能，能够起到示范和带头作用，为当地农业和农村经济发展做出积极贡献，并得到群众认可的农村劳动者，包括：

生产性人才。养殖规模是本地劳动力平均养殖规模的6倍以上，或本人人均年纯收入是本地农村居民人均纯收入的3倍以上。

经营型人才。包括经营人才、农民专业合作组织负责人和农村经纪人。

技能带动型人才（能工巧匠）。

科技服务型人才。

社会服务型人才。主要指在农村文化、体育、就业、社会保障等领域提供服务的各类人才。

三、统计方法

1、行政机关、事业单位（不含教育、卫生系统）以及国有企业，采取全面统计调查方式进行，每年进行一次，由人力资源社会保障部门牵头负责。

2、教育系统（含民营学校）、卫生系统（含民营医院）以及各类民营事务所等各类民办非企业单位，采取全面统计调查方式进行，每年进行一次，由组织部门协调相关单位进行。

3、税务、工商、国土、海关、商检、银行、保险、电力、电信、邮政、烟草等中央和省驻宿单位，由市人力资源社会保

障局牵头负责统计，按照条线管理直接统计到县区。各县区不再安排统计。

4、非公企业（包括工业企业和现代服务业企业）由统计部门牵头负责，经信、商务、发改、金融等部门协助。其中，规模以上企业全面统计，每年进行一次；其它企业采取抽样调查方式进行，每2年开展一次。

5、农村实用人才由农工办牵头负责，相关单位协助，每年进行一次。

四、统计内容

在总量统计的基础上，突出如下几个方面的重点指标：

（1）学历：全市具有博士、硕士、本科、大专学历以及第一学历为全日制本科以上学历人员情况。

（2）职称：全市具有正高、副高、中级、初级职称人员情况。

（3）技能等级：全市具有高级技师、技师、高级工技能等级人员情况。

（4）年龄情况：全市35周岁以下、35-50周岁、50周岁以上等各个年龄段人员情况。

五、统计要求

各县（区）、各部门要高度重视全市人才资源统计工作，精心组织，周密安排，确保人才资源统计工作顺利开展。各牵头单位要按照任务分工和时间要求认真组织开展工作，及时报送统计数据。市里将专门开发人才统计软件，待调试成功后再组织进行填报。

**第四篇：关于开展2024全区能源人才资源统计的通知**

关于开展2024全区能源人才

资源统计工作的通知

各盟市发展改革委（能源局）：

根据中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家统计局《关于开展2024全国人才资源统计的通知》（组通字[2024]11号）精神，自治区党委组织部、自治区人力资源和社会保障厅、自治区统计局布置了全区人才资源统计工作，由自治区能源开发局牵头负责全区的能源人才统计工作，国家能源局就全国能源人才资源统计工作提出了具体工作方案，为做好自治区的统计工作，现就有关事项通知如下：

一、统计范围包括政府能源管理部门，能源研究、技术服务和地质勘查机构，高等院校能源专业，能源企业（其中不包括煤炭行业和中央企业在自治区内的直属企业），能源学会和协会的人才资源。

二、根据上述范围，请各盟市按照属地原则分类统计，具体统计内容见附件。

三、时间安排：请于2024年5月20日前，将统计数据文字版（A4纸型）和电子版文件各一份报自治区能源局汇总。

四、此项工作时间紧、任务重，请各盟市发展改革委（能源局）

高度重视、认真负责，按时完成本地区统计工作。

联系人：张亦军

电 话：0471-6604643传 真：0471-6604614 E-mail：

附件一：能源人才资源有关概念和统计范围

附件二：统计调查表及其说明

二〇一一年五月 日

**第五篇：旅游人才资源调查统计工作总结**

旅游人才资源调查统计工作总结

3月5日,省旅游人才资源调查工作统计会议后，我局和市统计局高度重视，精心组织，迅速贯彻落实会议精神，统筹协调全市统计部门、旅游行业、涉旅企业，全面完成我市旅游人才资源调查统计的各项工作，现总结如下。

一、加强领导，制定调查统计工作技术方案

按照省旅游局人教处的统一部署，成立了XX市旅游人才资源调查统计工作领导小组，以遂旅发〔2024〕21号下发了《关于开展全市旅游人才资源调查统计工作的通知》，制定了XX市旅游人才资源统计调查工作技术方案，要求各区县统计调查人员按照方案尽职尽责，严谨细致，狠抓基层数据上报质量，核对数据逻辑关系，认真做好旅游人才资源调查统计的填报、校对、录入和数据汇总、总结上报各项工作，为全市旅游人才资源调查统计工作提供了组织保障，奠定了坚实基础。

二、采取多项措施，确保调查数据准确性

一是召开会议，集中培训指导。于3月19日召开了全市旅游人才资源调查统计培训会议，全面传达了全省的人才资源调查统计会议精神，安排部署了全市旅游人才资源调查统计工作，对调查统计人员进行了业务培训和填表指导。通过对重点、难点问题的集中讲解、讨论，提高了统计调查人员的业务素质。

二是协调配合，确定调查对象。部分未评星饭店和餐饮企业因为规模偏小、经济类型复杂、性质多样、稳定性差，变动较大。根据统计部门提供的调查名单，我局认真组织区县旅游局、统计部门对增加、注销、变动的调查单位进行了反复仔细核对，并将调查对象、数量汇总确定。

三是动员组织，抓好基层填报。积极开展全市旅游人才调查统计工作的宣传动员工作，通过媒体、简报、标语等形式开展宣传发动，营造环境、氛围；通过印发文件、召开会议等形式开展组织动员，迅速全面启动全市旅游人才资源调查统计工作。各区县旅游局按照涉旅单位名录确定的调查统计对象，组织力量，严格程序，深入调查单位，认真开展调查统计工作，通过培训指导，现场统计，即时发现问题，及时纠正、核改，确保调查统计工作质量。同时，加强对基础数据的审核把关，调查人员对调查统计单位填写的《中国旅游人才资源调查统计登记表》，坚持严格把关，全面收集整理，逐级审核上报

三、严格审查，把好录入质量关

数据录入是保证数据准确和数据库质量的关键。我局确定了专人负责数据录入工作，首先对各县（区）旅游局上报的数据进行初步审核，对漏报错报的表格进行修正、完善；同时派出专人到省旅游局学习“中国旅游人才资源调查统计系统”的软件录入，对录入中发现的问题及时向技术部请教、交流，确保录入工作顺利进行，保证了旅游人才资源统计数据的科学、准确。

四、调查统计工作中存在的问题

由于调查对象所涉及的一些企业，如未评星的宾馆饭店、非旅游定点餐饮，平常工作中与旅游部门联系不太，调查过程中不能很好配合。另外部分小规模未评星宾馆饭店和非旅游定点餐饮企业稳定性差，增加、注销、变动的动态情况没能完全及时准确的反映出来，特别是近年来旅游业的快速发展，部分新增涉旅游企业情况，没及时被工商、质量监督、统计等政府职能部门掌握，存在少部分漏报，或者掌握情况不完全的现象。这些情况都有待在今后的工作中加以改进和提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！