# 离退休老干部座谈会汇报材料（精选5篇）

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-08-06

*第一篇：离退休老干部座谈会汇报材料尊敬的各位老领导、老干部、老同志：今天，我们组织大家视察了项目，参观了工程，并借此机会与大家欢聚一堂，共叙友情，共谋发展。在此，我代表县委、县政府向出席会议的各位老领导、老同志并通过你们向全县离退休的老干...*

**第一篇：离退休老干部座谈会汇报材料**

尊敬的各位老领导、老干部、老同志：

今天，我们组织大家视察了项目，参观了工程，并借此机会与大家欢聚一堂，共叙友情，共谋发展。在此，我代表县委、县政府向出席会议的各位老领导、老同志并通过你们向全县离退休的老干部致以诚挚的问候！向关心、支

持、从事老干部工作的同志们表示衷心的感谢！刚才，xx同志通报了今年以来全县经济社会发展情况，总体来看发展势头良好。下面，按照会议安排，我谈一下以下四方面意见。

一、成绩的取得离不开老干部的关心和帮助

今年以来，县委、县政府深入贯彻落实科学发展观，深入实施“项目带动、资源开发、产业升级”三大战略，持续推进新型工业化、农业现代化、城镇化进程，努力提高两个收入，全县上下一心一意谋发展，聚精会神搞建设，各项工作统筹推进。招商引资和项目建设取得积极进展，主导产业引领能力不断增强，农牧业产业化进程明显加快，城乡发展统筹实施，民生状况不断改善，各项社会事业稳步提高，全县经济社会发展保持了良好的发展势头。可以说，成绩的取得，是全县上下共同努力，不断奋斗的结果，也凝聚着老干部的心血和汗水。一直以来，我们的老领导、老干部始终关注关心xx的发展，始终支持响应县委、县政府的各项决策，本着对我县工作高度负责的态度和心系xx发展的大局胸怀，对我们提出了很多宝贵的意见和建议，都是高屋建瓴、都是真知灼见，使我们深受启发，深受鞭策，也深受感动、深感鼓舞。这也充分展现了老领导老而弥坚、老骥伏枥的高尚品格，彰显了老领导退而不休、与时俱进的精神风貌，体现了老领导老有所为、胸怀大局的崇高境界。正是因为有各位老领导的支持帮助，我们的各项工作才日益进取，不断取得进步；正是因为有各位老领导的远见卓识，我们的事业才卓有成效，不断得到发展；也正是因为各位老领导的言传身教、传承帮带，才保持了干部队伍的风清气正，才造就了一支能干事、想干事、干成事的干部队伍。在今后的工作中，我们要把各位老领导的思路和作风传承下去、发扬下去，承前启后、继往开来。

二、实现跨越发展还需老干部鼎力相助

（一）坚定“三年打基础，五年实现跨越和赶超”发展目标。

根据我县的资源潜力、产业基础、发展实际，我们提出了“三年打基础，五年实现跨越和赶超”的战略目标。即从2024起到2024年，以打基础、利长远、增后劲为着力点，脚踏实地、扎扎实实地做一些基础性、根本性的工作，增强内生动力，推动经济社会跨越式发展；到十二五期末，全县地区生产总值达到100亿元以上，财政收入达到10亿元以上，城区人口达到10万人，城乡居民收入实现翻番，各项社会事业得到相应提高，达到全市中等发展水平，横向上实现对部分旗县的赶超。仅从工业方面计算，到2024年预计金鼎工业园区可新增销售收入120亿元，新增增加值40亿。到2024年随着电解铜、铜材深加工、氟化工深加工等项目的建成投产，预计园区企业可新增产值160亿元，增加值50亿元，仅工业基本可实现地区生产总值100亿元目标；2024年全县财政收入3.3亿元，园区新增工业项目可实现税金10亿元，财政收入年均增速将在30%以上；目前xx城区人口8万人，随着几个重点工业项目和商贸项目的落成，预计可增加就业7000人以上，在1人就业带动2人进城的情况下，即可达到10万人。综合考虑产业基础和增收潜力，“两个翻番”能够完成。

（二）加快结构调整步伐。首先是调产业结构。结合xx县的发展实际，我们的思路是优化提升第一产业，培强做大第二产业，加速拓展第三产业，三次产业之间要保持合理比例，我们的目标是到“十二五”期末三次产业结构调整为10：60：30.其次是调投资结构。工业主要以外来资金和现有企业投入为做为重点，同时对产业链延伸起关键作用的项目辅以必要的要素支持，把财政资金、项目资金重点投向民生事业、改造农业农村生产生活条件方面，第三产业主要以民营资本为主。第三，在调结构、提质量的手段上就是实施“资源开发、项目带动、产业升级”战略。发展的过程中我们充分认识到，对林西这样的欠发达地区，必须要抓住当前的政策机遇，综合考虑产业政策、产业结构等因素，发挥优势、创新理念，大力挖掘以有色金属、非金属为主的矿产资源，综合开发农牧业资源、风能资源，充分利用周边资源，切实激活人力人才资源，对外引项目，对内挖项目，对上争项目，通过上项目资投资、强基础，加快产业升级，提升发展层次，壮大经济总量。同时，我们始终坚持多做打基础、利长远、增后劲工作，努力追求好中求快、又好又快，决不能以资源无序开发换经济总量，决不以盲目上项目换发展政绩。

（三）推进产业升级、产业

**第二篇：老干部座谈会汇报稿**

在局党组的领导下，公司老干部工作从离退休老干部人数多、高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，极大推动了老干部工作开展，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，保持了公司经济发展和内部稳定。为此，注重从以下几方面落实老干部工作的目标和要求，让老干部共享公司发展的成果:

一、建立健全组织机构和领导管理体系，为做好老干部工作提供组织保障

我公司现有离退休老干部近XXX名，其中年龄最大的XX岁，有的还参加过抗美援朝。公司整合后，及时成立了老干部工作领导小组，组织指导老干部工作，建立健全了老干部管理工作制度，建立联系档案和家访卡，确保老干部工作管理有序，有章可循。

面对公司整合，很多老干部对今后的待遇落实等问题，产生了思想负担和忧虑。为此，我们多次就如何确保稳定、落实老干部生活和政治待遇开会研究解决，党群部和工会作为职能部门及时向老干部传达了公司决策和意见，及时化解了老干部的思想负担，帮他们解决了实际困难。

在公司领导的关心下，通过公司强有力的组织保障，老干部管理工作到位，老干部思想稳定，生活安宁愉快，心情舒畅开心。

二、关心老干部生活，落实老干部政治待遇

1、重大节日期间开展走访慰问活动。中秋前夕，在公司党群部及工会的支持下，公司机关及分公司分别用一周时间，对单位内部七十

岁以上的离退休老干部进行走访慰问，送去慰问金和节日祝福，同时也送去了一封热情洋溢的慰问信，表达了公司领导的亲切慰问。走访过程中，公司领导与老干部亲切交谈，向老干部介绍了公司整合现状和发展蓝图，同时认真听取了他们的意见和建议。此次走访活动，共走访老干部XXX余名，送去慰问金XXXX余元，收到反馈电话几十个。值得一提的是，老干部们对这次活动反响热烈，很多人表示，已经离开岗位十几二十年了，单位的领导也换了一茬又一茬，很多人也不认识了，但是现在的领导还没有忘记自己，依然肯定自己曾经做出的贡献，内心十分感动，有的老同志甚至亲自送来感谢信，表达对公司领导的感谢，同时也表示对公司发展充满信心，并提出了自己的建议。

2、认真落实上级要求和政治待遇，及时发放书报费。由于整合前单位众多、标准不一，经党委多方调研，慎重考虑、多次研究，统一了书报费报销标准。目前从十一月开始，正陆续为符合条件的XXX余名离退休老干部发放书报费XX万余元，并为每人订阅一本老干部杂志。

3、生活上帮助，使老干部在物质上有所依靠。平时做好老干部的工资、医疗等敏感问题的耐心解释工作。对生病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事。积极与财务协调，优先解决老干部的药费问题，每月准时为离休干部到医保中心核准，报销医药费。凡事帮助老干部急事急办，不让老干部跑冤枉路，做好老干部的勤务员，受到了老干部的好评。

老干部是党和国家的宝贵财富，是全面建设小康社会，构建社会主义和谐社会的重要政治力量。老干部的好思想，好传统，好作风永远是公司发展不可或缺的重要力量。公司党委将持续推进老干部工作，使他们有个幸福、安宁，健康愉快的晚年。

**第三篇：房管局离退休老干部座谈会领导讲话稿**

尊敬的各位离退休老同志，大家好！

在这秋高气爽、硕果累累的美好季节里，我们把老干部、老同志请回来，欢聚一堂，汇报工作，交流思想，共聚智慧，共同协商我局的发展大计。首先，我代表新一届班子向与会的老干部、老同志表示亲切的问候和诚挚的敬意。下面，我讲三个问题：

一、今年我局所做主要工作的简要回顾

（一）住房保障建设工作

实现新突破

住房保障工作是国家的一项惠民政策，也是我县与省、市政府签定的目标任务和军令状。由于建设任务艰巨、时间紧迫，征地困难重重、资金落实不到位，我局领导的主要精力放在住房保障工作上。为顺利完成这次任务，我局在县委、县政府、市房管局以及相关部门的大力支持和社会各界、全局职工的共同努力下，住房保障工作有了新突破。廉租住房建设和公共租赁住房：按照省、市工作要求，我县于今年4月2日开工建设廉租住房847套42300平方米（含130套0.65万平方米廉租房项目），总投资6605万元；开工建设公共租赁住房298套1.5万平方米，总投资2615万元。目前，12栋廉租房和公租房正在紧张施工；经济适用房建设：鲁山县阳光新村经济适用房项目，前期经县委、县政府的正确决策和鲁阳办事处做大量群众工作的前提下，该项目已于6月4日将院墙围起，目前开挖五栋楼房基槽垫层已打；棚户区改造项目：按照省、市要求，确定达昌机械厂棚户区，核桃园棚户区作为今年棚改对象，制定了实施方案。前期达昌机械厂棚户区可研、环评、勘探等相关手续已办理，目前正在作施工企业招投标，前期开挖二栋基槽垫层已打；核桃园棚户区可研、环评、规划、设计、三证一书等手续正在办理，目前开挖一栋基槽垫层已打。廉租补贴发放情况：今年我县的廉租补贴发放复核、申报工作，实行动态管理。截止6月底，已对补贴人员资格的网上公示、入户调查、审核确认工作已结束。补贴发放标准为45元/人/月，共计发放上半年补贴户1069户3233人，发放总金额872910元，下半年补贴发放实施方案正在制订完善。在今年的全县经济运行观摩工作中，我局名列前茅，并得到了县委、县政府的表彰。

（二）业务工作取得新进展

由于受国家契税体制（原由财政局征收，后改为地税局征收）和县依法治税工作的影响，集体土地上建设的商品房（俗称小产权房）禁止办证，而唯一能办的只有符合条件的二手房交易。这样一来，我局收入严重下降，收不抵支。元至三月份全局收入十八万元。面对这种严峻局面，局班子高度重视，一方面积极给县地税局沟通协商；另一方面积极给县领导进行汇报，征得县政府支持；三是想方设法解决面临的困难。其次我局领导经过深入研讨，重新对房管职能和业务进行了梳理，通过请示省、市房管部门，使停止十年之久的房屋租赁登记备案工作重新开展起业；物业管理和房屋安全鉴定等新工作也正常开展起来，进一步扩大了业务范围。在这种严峻的情况下，经过全局上下的共同努和，终于度过了难关。

（三）信访稳定工作取得了新成效

信访工作是我局的老大难问题，由于历史机制、体制等原因，房管局的信访案件位居全县信访前列，况且大多是疑难信访事件，时间少则三、五年，多则十年、二十年，情况错综复杂，矛盾相互交织，社会影响面大。面对这一现状，新一届班子从化解矛盾，解决问题入手，以全县开展的“信访工作百日攻坚战”活动为契机，以攻坚的心态认真处理涉房信访案件，明确责任、层层分解、严格时限、科学决策。截止今年9月底，共排查登记涉房信访案件74起，接待群众来访67起，已办结69起，下余5起正在办理中。

（四）招商引资金工作稳步推进

为完成县委县政府下达的招商引资任务，我局领导高度重视，一是成立局招商引资领导小组：经研究成立了以党组书记、局长李国庆同志为组长，其他班子成员为副组长，各二级机构负责人为成员的招商引资工作领导小组，并确定副局长杨立新同志具体负责该项工作；二是明确了目标，分解任务，组建了外出招商小分队，并抽调副局长林红杰同志为队长外出招商，为招商引资工作的有序开展奠定了组织基础。

在工作开展半年以来，已初见成效。初步洽谈了河南省广宏越实业有限公司拟投资1亿元人民币建设的大型物流中心项目，目前，这个项目正在筹备前期工作；今年6月初，我局达成了与平顶山市大团结汽车销售服务有限公司投资的市大团结汽贸城二期项目，该项目拟投资额为1亿元人民币。另外，我局招商小分队正在努力与省外其他大型公司洽谈来鲁投资意向，力争早日成功引进。

（五）“三创”工作取得显著成效

为做好“三城联创”工作，我局领导高度重视，把局“三创”工作列为重要议事日程，研究成立了局“三城联创”工作领导小组。按照制定的“三创”实施方案和创建规划要求，分步骤、有计划地实施，形成了主管领导亲自抓、分管领导具体管，上下联动、齐抓共管的工作机制，并把创建工作纳入工作目标管理。由于领导重视，措施到位，在全县“三创”历次工作检查评比中都名列前茅。同时，为了改善办公环境和条件，协助做好“三创”工作，我局想法设法对机关办公场所、档案室、卫生间进行了整修和改造，安装了办公光缆，购置了部分计算机，使全局的行政管理工作逐步实现办公自动化管理。

（六）千方百计保工资、保运转，增福利、提待遇

由于过去体制、机制等方面的原

因，涉及我局职工的养老保险金、医保金和公积金一直困扰着各位职工。

1、全局医保问题得到彻底解决：新一届领导班子从实际出发，在单位收入下降、经费困难的情况下，局领导不等不靠，积极想办法多方协调，筹措资金，使全体职工长达的医保问题圆满解决，并及时补交了所欠的养老金，确保了退休职工的养老金如期发放；

2、全局住房公积金问题行到彻底解决：经过与市住房公积金管理中心协商，从年7月份开始，全局职工正式参加了国家规定的公积金享受待遇，并补交了原拖欠的10万余元欠款；

3、进一步提高了退休老干部的生活补贴。按照国家目前政策，我局退休干部的生活补贴享受每月210元。根据老干部理事会、党支部听取退休人员的意见，给局领导汇报后，局班子高度重视，经过认真调查和研究，对我局退休人员的生活补贴在原来的基础上，每月增加100元。虽然增补数额有限，达不到部分老同志的预期目的，但就我局目前的经济现状来讲，新一届班子也是心有余而力不足，也算尽心尽力了。

（七）按时完成县委、县政府下达的各项临时任务

一是驻村工作；二是扶贫救灾工作；三是春秋助学工作；四是依法治税工作；五是防汛工作等。

今年以来，由于县委、县政府的正确领导和大力支持以及全局广大干部职工的共同努力，使我局的各项工作取得了较好的成绩，先后受到了省、市、县政府的多项荣誉。1月，被河南省住房和城乡建设厅授予“房地产交易与登记规范化管理单位”；2月，被平顶山市委、市政府授予“市级文明先进单位”；3月，被鲁山县人民政府授予“安全生产责任目标先进单位”；4月，被中共鲁山县委员会、鲁山县人民政府授予“创建省级园林县城工作三等奖”；6月，被中共鲁山县委授予“先进基层党组织”称号；8月，被平顶山市人民政府授予“市级卫生先进单位”。

二、存在的问题

1、经济收入与支出缺口大，矛盾突出；

2、住房保障工作任务艰巨；

3、信访工作压力大；

4、历史遗留问题过大；

5、干部职工的业务能力有待进一步提高。

三、下步打算

（一）按照新班子制定的“28字”工作方针和“16字”发展战略，继续健全完善各项规章制度；

（二）强力推进住房保障工作，经适房、廉租房、公租房、棚户区改造和廉租补贴发放工作要实现新突破；

（三）进一步做好信访稳定工作，确保大局稳定；

（四）加强内部管理，增收节支，开源节流，确保干部职工的工资、福利正常发放；

（五）按时保质保量地完成县委县政府安排的各项临时中心工作。

同志们，今天我局的工作局面和发展环境来之不易，这里面既离不开县委政府的正确领导，也离不开各届领导班子和全局职工的共同努力，更离不开局全体离退休同志特别是在座各位的辛勤劳动和无私奉献。今后，我们要进一步统一思想，振奋精神，齐心协力，在县委、县政府的正确领导下，克难攻坚，共度难关，倡导“局荣我荣、局兴我兴”的理念，用我们聪明的智慧和勤劳的双手，奋力拼搏，扎实工作，同心同德，共同创造房管局更加辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

**第四篇：新闻：我院召开离退休老干部新春座谈会**

我院召开离退休老干部新春座谈会

玉兔辞岁，金龙迎春。农历新春将至，我院相关部门负责人分别深入XX三个家属区看望慰问离退休老干部，带去了院领导和全院干部职工的新年问候与祝福。

据了解，此次共有77名离退休老干部参加了座谈会，专程上门慰问瘫痪在床、行动不便的老同志一名，给他们送去新年的问候，并发放了节日慰问金。

座谈会上，在和谐融洽的气氛中，老同志忆往昔，谈今朝，望未来。院人力资源部相关负责人传达了院领导对老干部的关心和问候，共同学习了院长元旦讲话精神，并通报了2024年我院生产、管理、经营、科研等各方面情况。

院党委书记XX代表李院长及院党政工团组织向离退休老干部们问好，感谢老干部为XX院的建设发展作出的重要贡献。他指出，2024年，XX院在上级公司的领导下，在各级政府的关心支持下，取得了一定的成绩，也消化了大量历史遗留问题。其根本要归结于全院干部职工团结一心，更重要的是老同志们一如既往的支持，用自己的言行来影响着新一代XX人，引导他们热爱XX、建设XX。在看到成绩的同时，我们还要看到还有许多问题需要去面对。

XX书记说，离退休老干部是XX院一笔宝贵的财富。看到老干部们身体健康，我们倍感欣慰。祝愿老同志们身体健康、合家幸福，也希望老同志们一如既往地关心、支持XX院的改革和发展。

离退休老同志们也高度赞赏了XX院的建设发展成就，特别是在XX为首的领导班子的带领下，取得了XX的好成绩，创造了XX的新高，老同志们倍感欣慰；同时，感谢院领导的关心和照顾，并表示一定会继续关注、支持XX院的发展，为我院建设和发展发挥余热。大家一起描绘XX院未来的发展图景，共祝XX院的明天更美好！

**第五篇：离退休老干部管理制度范文**

离退休老干部管理制度

为更好的贯彻执行上级有关老干部工作的方针、政策，切实做好老干部工作，本着妥善安置，帮助照顾好老干部，努力发挥好老干部余热的精神，结合我市实际特制定如下管理办法：

一、指导思想：

第一条、老干部是党的宝贵财富，是不能忽视的一支力量，关心照顾好老干部是我党的一贯传统，是四化建设的需要，也是实现安定团结、新老交替的重要一环。

第二条、要教育好广大干部职工对老干部充分尊重，多做敬老工作。树立敬老、爱老的风尚。妥善照顾好老干部，使他们愉快的安度晚年。

二、政治待遇：

第三条、建立离退休老干部党支部，根据具体工作情况随时安排活动。

第四条、为保证离退休干部享受同级在职干部的政治待遇，对有关重要文件，按要求组织老干部阅读，对年老多病不能参加学习的老同志，应提供相应的便利条件。

第五条、按照有关规定，为不同级别的老干部订阅报刊、杂志。

第六条、必要的会议和报告要组织老干部参加，市里组织的各项活动，视老干部的身体状况，吸收老干部参加。

第七条、逢重大节日，领导及老干部管理人员要看望和

慰问老干部。

第八条、每年由委领导向全体老干部通报一次工作情

况，听取老干部的意见和建议。

三、生活待遇：

第九条、医疗保健，老干部住院期间委领导和老干部科

要去探望。

第十条、文娱活动，购置老干部活动器械，如扑克、象

棋等放在活动室中供老干部娱乐之用，购置日常生活用书，供老干部阅读。

第十一条、生活困难补助，离退休老干部生活确有困难的，经研究批准后予以补助。

第十二条、福利待遇，按有关国家文件规定，“政治待

遇不变，福利待遇从优”的原则，发给老干部的各种福利物

品由我委负责分发。

四、参观、考察、学习：

第十三条、老干部参观考察，原则上就近安排，省外隔

年一次。

第十四条、参观、考察坚持个人自愿，集体外出时，条

件允许的情况下可有医务人员前往。

五、经费开支：

第十五条、老干部特需费，应按规定统一掌握，主要用

于解决老干部困难补助。

第十六条、活动经费用于老干部办公用品、文体、学习

费、参观、考察、工具费及其它开支。

六、加强领导：

第十七条、要把老干部工作列入议事日程，一把手亲自

抓，委领导每年最少听取一到二次老干部管理工作情况汇

报，及时研究解决存在的问题。

第十八条、老干部日常管理服务工作由老干局负责。其

它部门也要给予支持，共同做好老干部工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！