# 人才工作工作总结

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-08-08

*第一篇：人才工作工作总结个人总结（年 月 日）现将本人自2OO9年以来，思想工作学习情况报告如下：一、思想方面：认真学习政治理论，立场坚定。以学习科学发展观为契机，积极参加‚双创双建‛和‚三个建设年‛活动，通过局机关组织的政治学习，更加坚...*

**第一篇：人才工作工作总结**

个人总结

（年 月 日）

现将本人自2OO9年以来，思想工作学习情况报告如下：

一、思想方面：认真学习政治理论，立场坚定。以学习科学发展观为契机，积极参加‚双创双建‛和‚三个建设年‛活动，通过局机关组织的政治学习，更加坚定了高举邓小平理论伟大旗帜，贯彻‚三个代表‛重要思想，深入实践科学发展观，开创中国特色社会主义事业新局面的使命感和自觉性。

在实际工作中把尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造作为突破口，做到准确掌握、贯彻党的人才政策。

切实改变‚门难进、脸难看、事难办‛的衙门作风，牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚决执行局党组的决定，遵守各项规章制度和纪律，工作中善于调查和总结，自觉完成领导交办的各项任务，认真履行好职责。

二、工作方面：主要有以下几个方面：

（一）高校毕业生报到、登记和档案管理工作。

三年来共有930名高校毕业生报到，其中本科生有261名，专科生有669名，除2024年因金融危机影响，回来报到的高校毕业生生就业率低于80%以外，其余年份实际就业率均在90%以上。

由于毕业生就业涉及人民群众的切身利益，是社会普遍关注的热点和难点问题，我局领导始终把高校毕业生就业工作作为一件大事来抓，始终把‚构建和谐，为实施‘人才兴区’战略提供人才保证‛作为此项工作的出发点和落脚点。

人才中心在局党组的正确领导下，根据省市有关高校毕业生就业文件精神，结合我区实际，采取多种形式积极拓展毕业生的就业空间，在公务员招考、事业单位招聘等方面，本着‚供需见面、双向选择、自主择业‛的原则，均对毕业生进行了一定的倾斜，促使毕业生就业向多领域、多途径延伸，在一定程度上留住了人才，取得了良好的社会效益，深受毕业生、家长及用人单位好评。

人才中心在局党组的领导下，认真开展党建工作，适应市场发展需要，积极做好高校毕业生流动党员调查摸底工作，并及时上报特区组织部。

三年来共接受学生和流动人员档案957份。

（二）高校毕业生到村任职。

2024年以来，共选出139名高校毕业生作为村官和选聘生下派到各村和社区锻炼，分布于全区18个乡镇，其中村官58名。

作为一村一名大学生工程的一部分，先后组织了110名农村

优秀青年和村支两委干部参加市委党校和市电大的学历提升学习，并在党校开设了一个教学班，专门培训村支两委干部。

根据省市文件要求，在局党组的正确领导下，我们还积极收集高校毕业生就业见习岗位的需求信息，三年来共确定了33名高校毕业生到特区一中、五中、一小、二小和人民医院等单位就业见习。

（三）乡土人才开发培训工作。

三年来共收集297名乡土人才资料，并录入数据库，同时，认真做好能工巧匠项目的培训工作，共培训能工巧匠100名，其中餐饮服务人员50名，建材加工50名，并建立了乡土人才培训基地。共推选出6名乡土人才参加省乡土人才培训交流会，有2名乡土人才获得表彰。

（四）其它工作。

主要是根据工作要求和领导安排从事调查和调研工作。三年来在相关股室的配合下，完成了《特区人才调研报告》、《特区十二五人才发展规划》、《特区高校毕业生就业情况调查》、《关于实施一村一名大学生工程的调查报告》、《特区女村官调研报告》等调研、调查报告。

三、学习方面：三年来，坚持学习和查找各类有关人才工作资料和文件，努力做到融会贯通，联系实际，举一反三。注重学习效果，做到活学活用，学以致用。并根据日新月异的人才形势发展要求，注重学习新知识，努力适应新形势、新任务对本职工

作的要求，不断拓宽知识视野。业余时间，我还参加了中央电大行政管理专业本科班的学习，不断充实自已，目前已学习结束。

四、存在不足

工作上对高校毕业生就业的跟踪服务不够，对高校毕业生到村任职的管理不够，学习上对人事人才政策学习不够深入。

**第二篇：人才工作总结和人才工作安排[范文模版]**

XXXXX县发展改革局

2024年人才工作总结和2024年人才工作安

排

今年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，在县人才工作协调小组的指导下，按照人才工作目标的要求，高度重视，扎实工作，狠抓落实，着眼于人才素质的全面发展，充分发挥人才作用，较好地提升了我局人才工作整体水平，全面完成了2024年人才工作目标任务。现将我局2024年人才工作总结如下：

一、主要开展的工作

（一）加强领导，健全组织，明确任务。

经济要发展，人才是保障。我局充分认识到人才资源是事关经济发展重要的战略资源，只有切实加强人才工作，形成人才工作合力，才能推动我县经济的提速发展。一是为确保人才工作的正确领导，我局成立了人才工作领导小组，局长XXX同志任组长，副局长XXX同志任副组长，各股室主要负责人为成员，领导小组下设办公室在局办公室，明确由XXX同志负责办公室的日常工作；二是按照县委安排，对我局人才工作目标责任进行了分解、全面落实责任。召开局务会议，不定期专题研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

（二）加大人才培训和指导，不断提高人才队伍的整体素质。

一是不定期进行专题学习，组织全体干部职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和总书记系列讲话以及相关的业务知识。二是积极选派优秀人才参加省、市、县举办的各类培训。积极参加发改、招商系统业务培训。主要参加项目管理、经 济分析、社会发展、投资管理等各类培训。按省发改委要求，我局参加了省发改委组织的省重点项目信息系统建设培训，通过培训、网络报送信息，使上级单位更加全面的了解我县重点项目建设情况，解决实际问题，推进了项目进度。三是抓好局机关的培训和指导。局机关采取自学、辅导、讲座等多种形式培训和指导，提高机关党员、干部的政治素养和业务素质。针对局机关办公室工作人员在党建、新闻宣传、材料撰写中存在的不足，积极组织办公室工作人员参加上级业务主管部门及县委组织部、县委宣传等部门组织的各项培训，进一步强化其综合素质，提高在新形势下开展局机关党建工作的适应能力和创新能力；通过培训，提高了局机关人员的整体素质，提高了工作效率。

（三）做好项目立项、备案和经济运行等工作。

加强对县域经济的研究，分析把握经济发展形势，研究经济发展对策建议，提高县域经济发展的预警预测水平，不断增强经济工作的前瞻性、预见性、科学性、针对性，更好地推进全县经济的平稳较快发展。根据发展改革部门的职能要求，积极做好了项目立项、备案等协调和服务工作，制定相关的经济运行管理制度，聘请经济发展顾问为我县经济发展出谋划策，分析经济形势，研究XXXXX县的经济发展工作，提出意见和建议，撰写经济运行汇报材料，解决工业产业园内企业技术和管理中存在的困难和问题。

（四）加强园区、专家服务工作。

积极适应园区建设的需求，多渠道、多方式引进人才，为促进我县经济的发展做出卓有成效的努力。坚持为企业、专家服务，有针对性和实用性地开展专家咨询活动，解决企业技术和管理中遇到的困难和存在的问题。重点是在节能方面，做好对园区企业的培训和服务指导工作。

（五）加强信息交流和沟通，及时上报资料。

我局对其它各单位人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时发现新情况、解决新问题。为更好地履行我局对 项目的监管职能，今年以来，我局多次到XXX局、XXX局、XXX局、XXX局等部门进行协调与交流，从而有效做到了及时发现问题，及时解决问题。此外，今年我局还专门到省市XXX取经学习，在规范园区建设和项目管理方面受益非浅。为更好开展今后工作奠定了坚实基础。

二、我局人才工作中存在的主要问题

1、我局各股室忙于各自的业务工作，本单位人才工作的开展还有待加强。

2、高素质、高层次人才总量偏小。

3、懂技术、会管理的综合型人才有待充实。

三、2024年人才工作安排

2024年，我局将围绕发挥自身职能和《XXXXX县人才工作协调小组2024年工作要点》精神，抓好认真贯彻落实。结合我局工作实际，进一步改善人才工作思路，抓好各类人才引进、指导和管理工作，促进各类人才素质提升，不断扩大人才队伍，提高人才工作对经济建设和社会发展贡献率。

1、继续深入学习贯彻中央和省、市、县人才工作会议精神，进一步提升人才工作组织化程度。

2、营造人才发展环境，抓好人才服务工作。一是在各类制度、规定的允许范围内，发挥政策对人才的导向作用，以达到人尽其才的目的；二是鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是配合做好人才工作重点企业和园区建设的服务工作，积极做好我局为园区、专家服务的工作。

3、积极配合做好课题的研究工作，为我县“十三五”规划工作的开展提供决策参考。

4、加强人才工作干部队伍的自身建设，加大对各类人才的培养力度，建立完善的人才管理信息库，落实其它各项目标任务。

5、加强交流与合作，积极邀请有关专家到我局进行知识讲座和指导，为我县经济发展出谋划策。在信息交流、人 才培养等方面广泛开展合作，搭建技术、人才、智力平台，推进我局人才工作。

6、积极通过各种渠道，认真收集整理各类人才信息，并及时上报，为我县人才发展提供参考。

二〇一四年十二月十日

**第三篇：浅谈人才工作**

浅谈人才工作

最近国家和地方各级政府都在积极编制未来十年人才发展规划。一个重要的问题就是什么事人才，怎样利用人才？这样一个问题可谓是众人皆知、总人皆谈。鄙人在此也想谈谈自己的看法。

何为人才？是否只要是拥有学历的人就是人才？普遍意义上说，只要拥有中专以上学历的人就是人才。但是，人才两字绝非仅仅只

是这样简单的含义，因为有学历的人不等于就是有知识的人，有知识的人也不等于就是有能力的人，有能力的人也并不就是有道德的人。因此，人才应是一个复合的概念，真正的人才应该是一个有德才的人，有一技之长的人，能够理论联系实际，解决问题的人。因此，人才的种类有许多种，比如说党政人才、专业技术人才、社会工作人才、宣传文化人才等等。

如何有效的利用人才，这也是一个非常系统和复杂的问题。鄙人认为主要要做好以下几方面的工作：

第一，选好人。人才选拔是保证人才素质的一个非常重要的关口，应该根据具体岗位的工作性质以及工作要求的不同，有针对性地选拔具有特殊能力的人才。比如说，基层党政工作人员选拔时就无需过分强调学历，由于基层工作本身的特性，更多的应看重实际的工作能力，突出表现在基层的工作经验以及与基层群众交流沟通的能力，处理基层事务扎实肯干的工作责任心。同时，科学配备人才队伍的年龄、性别、性格、学历以及党派和地域来源结构，达到优势互补，多元共创。

第二，育好人。人才培养是不断提升人才队伍整体素质的有效方式。要丰富培训载体，构建多元化、全面性的人才培养机制。利用学校培训、轮岗培训以及挂职培训、参观学习等途径丰富人才的知识，开拓人才的视野，提升人才的能力。同时，根据不同工作的性质，合理采用培训方式，力图达到培训效果的最大化，并且积极将培训成果转化为实际的工作成绩。

第三，用好人。人才资源在某种程度上是一种静止的概念，但是要想充分发挥人才资源，必须实现动态化管理。对于人才的管理要引入竞争机制，实行优胜劣汰。建立健全人才激励机制，利用绩效考核、职务晋升、工资晋级等方式对人才进行分类管理，充分调动人才的工作积极性。同时，努力解决固有的体制难题，争取用事业、用待遇、用感情鼓舞人才，留住人才。

总之，人才资源是科学发展的重要基础，只有切实做好各项人才工作，才能真正实现强国之梦。

**第四篇：2024年人才工作半年工作总结**

二○一一年上半年人才工作总结

2024年我市卫生人才工作紧紧围绕全市中心工作需要，根据

《XXX2010—2024年人才发展规划》精神和人才强市战略，不断总结经验，积极探索人才工作的新思路，新方法，进一步推动我市卫生人才队伍的建设。

一、今年我局继续以加强人才引进培养力度、完善人才激励机制、规范专业技术人才管理，做好卫生人才服务等工作为重点，开展了以下工作：

（一）坚持以人为本的原则，人才引进作为卫生事业发展的基础，是卫生人才工作的重中之中，在市委、市政府的大力支持下，我市积极引进各类卫生人才，着力提高卫生系统人员素质，改善人才结构。医疗卫生机构现有各类专业技术人员XXX名，计划2024年卫生事业单位招录XXX名卫生人才。2024年4月底在市人社局的组织下进行了报名考试、面试、体检等一系列工作，现有XXX名学生已经体检完毕。

（二）改善用人环境，完善人才培养和激励机制。在XX市卫生人才工作领导小组的领导下，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。加大人才经费投入力度，为吸引人才、留住人才、用好人才提供物资保障。为引进的人才创作良好的工作、生活环境，1

千方百计为他们提供便利，包括为其办理重建档案，申请补助和安排周转住房等工作，免除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

（三）规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作，上半年我市卫生人才管理工作进行有序，顺利按计划实施。

二、我市卫生系统虽在人才队伍建设、医疗卫生技术水平的发展方面取得了一些成绩，但是与人民群众的医疗卫生需求仍有较大差距，比如医学技术水平还不完全适应我市发展的需要，人才结构和素质等方面不尽合理，特别是卫生管理人才、卫生现代化建设急需的高层次、高技能和复合型人才以及农村卫生人才短缺，人才流动的种种障碍尚未消除，人尽其才的选人、用人机制有待于进一步完善。随着现代医疗技术的应用出现速度快、周期短、综合性强的特点，要提高我市高、精、尖医疗技术开发和利用水平必须依赖高素质的人才队伍，常规的人才引进方式已不能满足日益迫切的人才需求。市级卫生医疗卫生机构中高层次人才严重匮乏，中初级人才的素质和专业技术能力有待进一步提高，在人才引进、培养方面的投入相对上级医院还有一定差距。需要进一步优化人才结构，从经费、政策和工作环境方面重点加大专业技术人才的引进、培养力度，增强系统内的卫生人才服务能力。

三、下半年工作任务要求

略3

**第五篇：2024人才工作总结和2024年人才工作要点 汇总**

2024人才工作总结和2024年人才工作要点

2024人才工作总结

2024年，我委以科学发展观和科学人才观为指导，深入贯彻落实省、市有关人才工作文件精神，紧紧围绕2024年全市人才工作重点目标任务，坚持党管人才原则，不断创新人才工作，重点做好了少数民族干部培养选拔任用情况调研工作、民族宗教工作部门干部队伍培训工作以及少数民族地区农村实用技术人才培训工作，人才工作取得了一定成效，现将2024年工作总结如下：

一、加强人才工作组织领导，不断完善人才工作环境建设

（一）坚持党管人才原则，加强党管人才工作

坚持党管人才原则，是做好新形势下人才工作的根本保障。我委党组始终把人才工作摆在突出位置，牢固树立人才资源是第一资源的理念，成立人才工作领导小组，党组书记任组长，定期召开党组会议，安排部署人才工作，研究解决加强少数民族干部选拔任用、民宗系统干部培训等工作中的重大问题。通过召开干部职工学习会、专题讨论会、座谈会等，深入贯彻落实我市中长期人才发展规划纲要，明确我委人才工作的总体要求、基本思路、重点任务和具体措施。

（二）广泛宣传，着力营造人才工作良好氛围

2024年，我委继续充分利用报纸、广播、电视等新闻媒介以及攀枝花市公众信息网、市民宗委门户网站、市民宗委机关党建工作宣传栏等平台集中开展宣传工作，大力宣传省、市有关人才工作文件精神以及《〈攀枝花市中长期人才发展规划纲要（2024～2024年）〉任务分解方案》，宣传中央、省、市关于选拔和培养少数民族干部的文件精神、实施人才战略对全市少数民族地区实现跨越式发展的重要性以及在全市经济建设中涌现出来的少数民族先进典型事迹，努力在全市少数民族地区、县（区）民族宗教工作部门、市民宗委机关营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，创造有利于民族地区经济社会又好又快发展急需的各类少数民族人才成长的环境。

二、重点突出，全面做好各项人才工作

2024年，我委以科学发展观和科学人才观为指导，从推进我市少数民族地区跨越式发展对人才的实际需求出发，明确工作目标，创新工作方式，在协助相关牵头单位做好《2024年市人才工作重点目标任务分工表》中各项工作的同时，重点做好少数民族干部培养选拔任用情况调研工作、民族宗教工作部门干部队伍培训工作以及少数民族地区农村实用技术人才培训工作。

（一）认真做好少数民族干部培养选拔任用情况调研工作

2024年，我委以《〈攀枝花市中长期人才发展规划纲要（2024～2024年）〉任务分解方案》为导向，找准自身位置，明确工作职责，协调组织、人社等部门，对全市少数民族干部培养选拔任用工作情况进行了认真调研，并推动相关文件出台，充分发挥了党委政府参谋助手的作用。

一是2024年3月，我委会同市委组织部、市人社局出台了《关于进一步明确我市少数民族考生报考本市事业单位享受加分政策的意见》，进一步明确了我市少数民族在全市各级事业单位公开招聘享受加分的政策。同时，明确要求各县区少数民族乡镇可拿出一定事业单位岗位面向相应少数民族考生定向招考。今年，为了解决我市苗族和傈僳族干部缺乏的实际问题，在4月份公开招聘事业单位工作人员时，拿出三个岗位定向招聘苗族和傈僳族考生。这些政策措施的出台，对于我市认真贯彻落实党的民族政策，进一步加强我市少数民族干部队伍建设具有十分重要的意义。

二是2024年5月，按照省民委的相关工作要求，我委协调组织部，对我市贯彻落实2024年全国培养选拔少数民族干部工作座谈会精神情况、加强少数民族干部队伍人才建设的主要做法和工作经验、我市当前少数民族干部人才队伍存在的问题、我市换届选举中少数民族干部使用相关政策落实情况、少数民族后备干部队伍建设情况、少数民族干部教育培训情况以及少数民族公务员考录基本情况等内容进行了认真调研，并形成了《关于攀枝花市少数民族干部人才情况的调研报告》、《攀枝花市少数民族干部教育培训的现状、问题和对策》2篇调研报告，为我市出台相关政策进一步加强少数民族干部选拔任用工作提供了详实的参考资料。

三是2024年8月，推动市委、市政府出台《中共攀枝花市委攀枝花市人民政府关于全面推进民族地区跨越式发展的意见》（攀委发〔2024〕12号）。《意见》进一步明确了全市各级在招录公务员、事业单位工作人员时，对少数民族报考人员的优惠措施。明确了享受少数民族县待遇的仁和区、米易县、盐边县党政领导班子中少数民族干部的配备比例。文件的出台，对我市进一步加强少数民族干部选拔任用工作具有重要意义。

（二）大力实施民宗干部教育培训计划

2024年，我委按照攀枝花市2024—2024年大规模培训干部工作实施意见要求，坚持“以人为本、按需培训、突出重点、注重实效”的原则，大力实施民族宗教工作干部培训教育计划，全市民宗系统干部民族宗教理论、政策，民族地区农业产业化发展和管理等知识不断完善，综合业务能力得到了进一步提升。

一是2024年4月，在米易县党校举办米易县各乡（镇）在职少数民族副科级干部、分管民族宗教事务工作领导干部培训班。培训采用理论+参观交流的方式，内容涉及民族宗教政策法规、维稳工作要领、新农村建设及经济发展规划、乡镇干部工作实要、民族地区经济社会发展战略及处理自发迁居农民问题工作等，来自米易县全县的在职少数民族副科级领导干部、分管民族宗教事务工作领导干部50余人参加了培训。

二是2024年7月，会同市委组织部在市委党校举办全市“三区”村干部示范培训班。培训班以“增长见识、开拓视野，提升能力、加强组织”为主题，培训内容涉及党的农村基层组织建设、民族宗教政策、新村建设、讲解省十次党代会精神等，并对米易县核桃产业、民族新村建设，仁和区混撒拉芒果产业、旅游新村建设等进行了实地考察。全市17个民族乡镇和散杂民族村新任的两委班子成员共计60名学院参加了培训。

三是2024年8月，我委在全市各县区组织开展“宗教政策法规宣传月”活动。各级民族部门通过散发宣传资料、举办讲座等形式对宗教工作干部和宗教界人士、信教群众进行宗教政策、法律法规的宣传教育，教育宗教工作干部30余人，宗教人士40余人。宣传教育活动提高了宗教工作干部处理、应对实际问题的能力，增强了宗教界人士、信教群众的国家意识、公民意识、法律意识，对宗教界形成自觉学法、守法、用法的良好氛围起到了很好的推动作用。

（三）实施民族地区实用技术培训工程

2024年，我委继续在全市民族地区实施实用技术培训和农民工劳动技能培训，共开展相关实用技术、技能培训65期，培训学员4500余人。其中：开展实用技术培训62期，培训学员4726人次，主要培训核桃、芒果、烤烟等作物种植、管理技术；进城务工技能培训3期，培训学员110人。

（四）创造条件，积极组织民宗干部参加各类学习培训

2024年，我委认真落实省、市人才工作相关文件精神，高度重视民宗干部道德素质和职业技能的培养提升，充分听取民宗干部的意见和建议，努力为民宗干部创造好的学习工作条件，积极协助组织人事部门做好各类学习培训的组织参训工作。全年，组织民宗系统干部参加国家级、省级举办的宗教工作培训、民族乡镇党政干部培训等各类学习培训共计8人，市级组织人事部门举办的中青年干部培训班、公务员面试官培训、公务员统计、党务工作、公务员职业道德培训等各类学习培训共计23人。

2024年人才工作要点

一、继续深入学习省、市人才工作相关文件精神

深入学习贯彻党的十八大、省第十次党代会和市委九届三次全会精神，通过党组中心组学习、干部职工学习会、专题讨论会、座谈会等形式，继续深入学习、宣传和贯彻省、市人才工作相关文件精神以及《〈攀枝花市中长期人才发展规划纲要（2024～2024年）〉任务分解方案》，不断夯实学习效果，进一步提高全市民宗系统领导干部对人才工作的认识。

二、做好人才规划体系贯彻落实工作

按照新时期“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的国家人才工作指导方针和人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的要求，认真贯彻落实省、市关于人才工作的相关文件精神，认真开展调查研究，进一步掌握全市少数民族干部培养选拔任用的相关情况，认真做好《〈攀枝花市中长期人才发展规划纲要（2024～2024年）〉任务分解方案》涉及我委的分解任务。

三、继续实施民宗干部培训和民族地区农村实用技术培训工程

坚持以点带面，点面结合，围绕推进民族地区农业产业化结构调整，更好地服务于民族地区经济社会发展的工作重点，继续实施民宗系统干部培训工程和民族地区农村实用技术培训工程。

四、加强民族宗教工作部门自身建设

以思想建设为中心，以科学发展为主题，紧扣执政能力建设和先进性建设，严格按照党建工作责任制，大力开展学习型机关、学习型党的组织创建活动，加大培训力度，提高干部职工思想素质、业务水平和创新能力，制定、完善各项考核措施，不断完善对人才的评价标准和手段，积极向组织上推荐工作主动、进步较快的年轻同志，通过外派锻炼、上挂锻炼、下派锻炼、交流轮岗等方式，努力为年轻同志创造锻炼机会，进一步提高我委少数民族干部的工作能力。

二〇一二年十一月十五日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！