# 双十企业座谈会发言材料

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-12

*第一篇：双十企业座谈会发言材料双十企业座谈会发言材料金阳集团董事长、党委书记、总经理 郝桂明各位领导、同志们：下面我就金阳集团落实全县2024攻坚计划，争先进位、加快发展的主要措施向大家作简要汇报：一、加压奋进，调高集团发展目标今年1－2...*

**第一篇：双十企业座谈会发言材料**

双十企业座谈会发言材料

金阳集团董事长、党委书记、总经理 郝桂明

各位领导、同志们：

下面我就金阳集团落实全县2024攻坚计划，争先进位、加快发展的主要措施向大家作简要汇报：

一、加压奋进，调高集团发展目标

今年1－2月份，集团实现销售收入2.2亿元，利税6900万元，利润4000万元，同比分别增长24.3％、21.7％、28.6％。完成固定资产投资1300万元，项目投资3300万元。各项指标均超额完成年初确定的目标任务。为在全县攻坚战役中发挥排头兵作用，集团主动调高发展目标，按照“争先进位，跨越发展”的总体要求，不断提升发展质量和效益，力争全年实现销售收入12亿元，利税4.2亿元，利润2.5亿元。

二、明确主攻方向，突出攻坚重点

对照全县攻坚计划制定的工业企业发展目标，集团将明确主攻方向，突出重点，鼓足干劲，奋力攻坚。重点抓好煤炭生产、招商引资、项目建设等工作，切实在企业发展上实现新突破。

（一）确保煤炭产量实现新突破。通过开展管理创新、技术改造、加快数字化矿山建设等措施，提升矿井技术装备水平、提高安全保障能力，确保产量突破50万吨。

（二）发挥招商引资的带动作用。紧紧抓住“泰山之阳科技产业城”和“环城科技产业园”项目聚集的重大发展机遇，与国-1-

内外知名的大企业、大集团广泛接洽，深入开展合作，重点引进资源节约型、科技创新型、产业带动型、生态环保型等项目，促进集团产业结构优化升级。确保年内引进投资过亿元项目一个。

（三）加快项目建设，培植新的经济增长点。一是抓好金阳住宅小区建设。投资3亿元的10万平方米一期工程，要做到高起点规划，高标准建设，把小区建成我县、乃至我市的样板小区、示范小区。进一步优化人居环境，提升县城形象，带动县域经济发展。二是整合多方资源，年内开工建设投资5000万元的煤炭配送中心项目，推进全县煤炭物流产业发展。实现煤炭资源集中营销、集中配送、开拓煤炭大市场。三是积极走出去，采取合资合作、租赁经营等方式，积极寻求新矿井开发建设机会，夯实煤炭产业基础。四是规范安泰经贸公司运行。在满足集团自身物资供应的同时，积极走向市场，拓宽业务范围，力争成为周边企业生产物资的储备、供应基地，实现年产值过亿元。

（四）加强内部管理，提高经济效益。把加强内部管理作为提升运营质量，增强发展后劲的主要抓手，积极探索适应新形势的管理方法，建立并完善管理层次清晰、权责明确、高效运转的集团化管理体制，确保企业整体素质有新提高。

三、强化措施抓落实，全力确保集团跨越发展

（一）通力合作，全力攻坚。按照2024攻坚计划和全县经济工作会议要求，详细制定集团攻坚计划方案，对招商引资、项目建设等重点工作，分解任务，明确责任、明确时限，保质、保

量的完成各项目标任务。

（二）加强经济运行调度分析。密切关注国内经济走势，及时掌握国家政策取向，准确把握省市县经济运行态势，定期对各煤矿、子公司的生产经营、日常管理进行监督检查，加大监管力度，严格考核措施，实行经济效益与工作业绩相挂钩，调动干部员工的积极性，确保各个层面健康有序发展。

（三）加强人才队伍建设。围绕企业发展需要，采取高薪酬、高待遇、高职位的方式重点引进懂技术、会管理的高层次人才。与高校、科研院积极开展合作，对经营骨干、技术人员采取定向培训、专业辅导等方式强化教育、重点培养，提高员工队伍素质，促进企业全面发展。

（四）加强领导班子和党员队伍建设。深入实施“强基工程”，不断创新基层党组织活动内容和方式，精心设计体现特色，吸引党员的党建工作载体，进一步发挥挥党组织的战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范作用，更好的服于企业发展。

二○一一年三月十一日

**第二篇：双十座谈会发言稿**

双十座谈会发言稿

尊敬的各位领导，亲爱的各位朋友：

大家上午好！

我叫XXX，是XXX的大学生村官。今天，组织部搭建平台让我们在XXXX相互交流，听取我们的工作情况，为我们解答疑惑，体现了组织部对我们的关心和高度重视。对此，表示真心的感谢！

工作一年多来，我有过失落、有过迷茫。到村工作前，我以为我能发展经济，帮助村民增收，但是后来发现我不能，当时我很失落。与此同时，我到村工作初期，先后有三位村民来到村委会诉说贫困，在随后的走访中，我也了解许多村民的确贫困，我就认为，“农村依然贫穷，而村民的贫困不是我能解决的。”我既不能帮助村民增收，又不能帮助村民解决实际困难，所以我很迷茫，恍恍惚惚的工作了一段时间。直到今年元旦前夕，村民XXX来村委会领取30元的元旦慰问金，当时负责发放慰问金的会计不在，我垫付了30元给他，他就非常的感谢我，紧握着我的手，非得叫我等几天到他家去吃刨猪汤。

从这一件小事中，我感受到村民那淳朴的温暖，感受到自身的价值，也找到了农村工作的方向，大事做不了，就安安心心的去做小事。于是，我就从帮村民调试一下手机，帮村民从城里买东西回村，农忙时节帮村民插秧等小事做起。

改变了工作态度，以前村民来找村干部时，当村干部不在时，我就说村干部不在，你下次再来吧！转而改为先问村民有什么事，如果我能做的，我就帮忙做了，不能做的就打电话问一下村干部什么时候回来，如果时间马上要回来，就打让村民等一下，并和他拉拉家常，直到村干部回村；如果要等一阵就让村民下次来，并把所有村干部的电话号码写给村民，让他下次来的时候提前和村干部联系。

今年3月，组织部相关领导在村官群里提出向《大学生村官报》投稿的要求，我将自己做的一些小事及一些心得体会写下来并投稿，幸运的被《大学生村官报》、《农民日报》、中国青年网、大学生村官网等报刊媒体刊发。

一年多的农村工作，我有三点体会。一是大学生村官需要组织的指导与关心。因为年轻，大学生村官工作经验、生活阅历都很欠缺，在工作中存在诸多不足，组织部相关领导在村官群里提出写村官报的要求后，更多的人开始写村官报，更多的稿件被采用。我们的稿件被采用说明，我们的进步与组织的指导密不可分，我们需要组织的指导与关心。二是大学生村官要找准自身定位。大学生村官一般承担着村级日常事务，不仅作用发挥不是特别大，做完工作后进步还不大。大学生村官应找准自身定位，在做好日常工作的基础上，提高工作主动性、创造性，最大限度发挥自己的能力。三是要利用好空闲时间。农村工作少了一些应酬，空闲时间比较多，要充分利用好空闲时间，少打游戏，多学习，努力提高

能力素质。不然不仅得不到锻炼，反而荒废了光阴。

充分发挥好大学生村官的作用，既需要管理，又需要培养，对于大学生村官的培养，有以下三点建议：

一是强化培训学习。个人认为，以前对大学生村官培训的内容空泛，不太管用。因此，希望结合大学生村官工作的实际，开展群众纠纷调解、公文写作、档案管理等培训。还如，组织大学生村官参观市级党建示范点，促进基层党建工作上新台阶。二是强化交流学习。定期组织大学生村官开展座谈会，还可邀请优秀的老村官来和我们相互交流。一来主管部门掌握村官动态，督促认真工作；二来对工作中存在的问题解答疑惑，帮助大学生村官成长。三来通过交流，还可学习好的农村工作方法。同时，还可就某项集中性工作，如基层组织建设年，组织大学生村官交流讨论，带动大家思考，在讨论中碰撞出好的做法。三是强化实践学习。在中组部等6部委印发的《关于进一步加强大学生村官工作的意见》中指出，经组织部的批准，可以有计划地组织大学生村官参加区、镇集中性工作和到信访、综治等岗位锻炼。通过具体实践，锻炼大学生村官处理复杂事务的能力及提高规范办事、按章理事的能力。如XXX党委组织大学生村官在全镇宣传XXX党代会精神，不仅锻炼了大学生村官的策划、组织、宣传、总结能力，还锻炼了村官们的团队合作能力。

我的发言完毕，谢谢大家！

**第三篇：企业座谈会总结发言**

企业座谈会总结发言

企业座谈会总结发言

这次会议是公司 年以来召开的规模较大的一次科技信息座谈会。公司领导十分重视这次会议，明确指示要重点开发对公司安全稳定运行和经营有益处的、实用性强、经济效益好的项目。科技是第一生产力，一把手要抓第一生产力，信息化工作也要一把手亲自抓，公司将在适当的时候召开科技信息工作会，这次会议将为开好公司系统科技信息工作会奠定很好基础。这次会议既是多年工作的总结会，又是落实中央领导对科技信息工作指示，做好下一步工作的部署会。

刚才，同志就公司科技信息工作所取得的成绩、存在问题和下一步工作 的指导思想、工作理念、工作思路、具体措施和要求做了重点发言，我完全同意。一些单位也做了发言，都有很好的经验值得总结，是大家辛勤劳动的结晶。下面结合座谈会中提出的有关问题，再讲几点意见：

一、提高对科技信息工作重要性的认识

当前，世界范围内的科技进步、社会信息化正在形成新的浪潮，推动着社会经济迅速走向知识化、信息化的发展道路，科技进步对经济发展起着强大的推动作用。我们从事科学技术和信息化工作的同志，必须紧跟形势，跟踪技术发展方向，真正认识到科技、信息工作的重要性，把科技信息工作当作我们工作的重中之重抓紧抓好。

坚持把科技信息工作摆在重要位置是党和国家的重大决策。马克思曾经说过“科学技术是生产力”，邓小平同志更是提出了“科学技术是第一生产力”的英明论断。党的十六大又做出了“以信息

化带动工业化，发挥后发优势，促进社会生产力实现跨越式发展”的战略决策，号召全党坚持科教兴国，促进科技创新和产业化，把实施科教兴国战略列为中国经济社会发展的重要途径之一。

依靠科学技术和信息化管理是提高经营和企业管理水平的重要手段，在企业体制改革不断深化的今天显得更为重要。科技和信息工作在公司的重要作用已逐步得以确认和提升。公司领导一贯重视科技信息工作，对科技信息工作有明确的指示：依靠技术进步，不断提高安全稳定运行水平。要紧紧围绕解决安全、稳定、高效、经济运行，提高技术水平和生产能力，提高企业现代化管理水平，开展科技创新，要注重新技术的应用研究和推广。重视信息网络安全管理，扎实搞好信息资源整合，以信息化推动电网管理现代化。因此，我们要从提高安全、稳定、经济、优质运行，提高管理水平、提高经济效益、提高核心竞争力的高度，抓好科技信息工作，为全面提高公司规划、设计、建设、生产、运营、试验研究和经营管理的水平，提供强有力的技术支撑和全方位的服务。

二、加强领导，不断理顺管理体制

1、“一把手”的重视是搞好科技信息工作的关键

各单位的“一把手”也要尽快到位，完善领导机构，成立一把手担任组长、主管领导为副组长、有关部门负责人为成员的科技和信息化领导小组，并报公司科技信息部备案。“一把手”必须真正对科技信息工作负起责任，亲自抓，“一把手”抓第一生产力、抓信息化建设。大家可能都听说过这麽一句话：“老大难、老大难，老大出面都不难”，只要你们单位一把手重视，没有钱会变成有钱，没有人会变成有人，肯定会做好科技和信息化等各项工作。但是，不管怎么说，总工程师在科技和信息化工作上有不可推卸的责任，要取得一把手的支持，在一把手的领导下把科技、信息工作抓好。

有作才会有为，有为才会有位。要切实发挥科技信息领导小组的作用，做到科技信息工作“领导小组总体负责、主管领导具体负责、科技信息管理部门归口管理、各部门各司其职”的要求。

2、完善机构和充实人员，提高科技、信息成果转化为生产力的能力

组织机构和专业人员是搞好科技和信息化工作的基础和关键，各单位应该理顺管理体制，对科技信息工作的组织机构进行重新梳理和职责定位，理顺工作关系。有条件的单位，也可以设立科研研究机构。公司这次机构调整，精简了7个部门，但是保留了科技信息部，充分体现公司领导对科技信息工作的重视与支持。公司是系统反应最快的单位，他们很快在原来科教科的基础上设立了科教信息部，由总工程师协助局长分管。他们还成立了科研研究机构。这样既可以做到减人增效、又为科技成果转化为生产力做出了贡献，也带来了可观的经济效益。http://

关于人员问题，该充实的一定要充实，但更重要的是要留住现有人员。大家一定要以感情、以环境、以事业、以待遇来留住人，营造干事创业的环境。没有高新的技术，就没有必要要博士生、硕士生、大学生；只有科学技术发展了，只有干一些高精尖的技术才有这些人才的使用场所，不然的话，干两年行政，干两年事务性的事情，博士就变成硕士了。大家要以高新技术项目来留住人才，保持和提高人才的技术水平；待遇当然也是一个重要方面。在信息技术方面，建立一个省公司的核心层，这就是以科技信息部为主和其他各个部门领导、专家组成，公司管的各个单位人员是我们的骨干层；第三层就是我们外围的专家层。我们搞信息化建设有得天独厚的条件，那就是有一批大专院校的优秀人才与我们有着密切的联系。

3、健全科技信息工作会议制度

科技、信息工作是一项学习型、创造性的工作，不断地学习、交流经验，查找不足是我们搞好这项工作的重要措施。各级政府非常重视科技、信息工作，刚刚结束的省科技大会出台了不少的政策。今年下半年或明年上半年将召开科技信息大会，会议将表彰先进、出台有关政策。科技信息部要每月召开一次月度例会，组织公司管各单位一年召开一次科技信息工作座谈会，各单位也要及时召开科技信息大会，定期召开科技信息座谈会，宣传科技、信息工作的重要性，动员、鼓励单位内部职工参与科技创新和信息化建设的热情。

三、结合大家的发言谈几点想法

1、落实资金问题。公司每年都拿出部分资金用于科技项目开发和信息化建设，重点支持重视科技信息工作的单位和科技含量高的项目，也鼓励单位自筹资金进行科技攻关，公司将帮助组织成果鉴定和评奖，并在系统内予以推广。

信息化设备更新较快，不能满足发展应用的要求，各单位在每年的更改和成本费用预算中，应考虑信息系统的更

新、维护费用，以满足实际需要，保证信息网络系统的稳定运行和可持续发展。我想，首先，要根据卢总的要求，管好、用好现有的钱，才会有更多的钱用。其次，光要钱，用不好也是不行的。

2、要加强科技成果转化、推广力度，科技成果推广和产品转化才是科技开发研制的最终目标。成果推广要充分考虑到科技成果的时效性，在当时为领先水平的成果，过后就可能不是领先的了，因此，要具有一定的科技敏感性，重视科技成果转化，及时将成果进行推广应用，才能真正为经营、管理、运行服务，真正体现“科学技术是第一生产力”和“以信息化带动工业化”的英明论断。我们将来要强力推行自己开发的成果，不再重复开发已经开发过的项目。

3、公司对在科技信息工作做得好的单位和有突出成绩的个人，要大力表彰，给以鼓励，对于做得不好的，当然也要进行批评。公司将出台奖励办法，加大奖励力度，希望各单位也制定本单

位内的科技信息工作的奖励办法，以充分调动科技信息工作者和广大员工对科技创新工作积极性、主动性。

4、请大家认真阅读本次会议发给大家的科技项目管理办法和奖励办法，并提出修改建议，同时认真填写发给大家的调查表，按时反馈给公司科技信息部。这次立项时，基本上每个单位都有项目，一是为了普及科技、信息项目研究工作，提高大家的积极性。二是解决部分单位科技、信息工作中的实际问题。还有对过去项目的清理、上报工作，请大家6月底前必须完成，这也是对大家的工作作风、能力和水平的一次检验.公司将建立科技项目的申报、咨询、立项、下达、进度跟踪、评审、后评估的常态机制，即项目可以随时申报；申报完成后立即组织专家咨询；咨询通过的分批下达；下达的项目必须每季报完成情况、务期必成；项目完成后进行评审和后评估。进一步完善科技项目软、硬件的招标制，以后发展为科技项目的

招标制、合作单位的招标制。希望大家要有做好科技、信息工作的责任感和紧迫感。我们还将建立类似qc成果发布形式的科技项目发布方式，以利于科技成果的推广利用，防止重复上报项目。

5、要高度重视网络与信息安全工作。随着信息系统应用的不断深入，网络与信息安全日益重要，公司已把网络安全运行率纳入公司的综合考核指标体系，因此我们必须重视网络与信息的安全工作。在下一步公司安全项目统一实施中，各单位要积极做好配合，整体完成网络与信息安全建设工作。

6、关于信息网络联网工作。目前信息网络还有四个单位没有实现与公司的联网，今年我们要完成这项工作，以全面实现公司信息网络的互联。前天已经召开了未联网单位主要负责人和有关人员的会议，要求这几个单位立即行动、积极配合。

7、关于信息资源整合工作。开展信息资源整合是管理工作的需要，也是

信息系统应用发展的必然。但是，整合的难度也是非常之大的。公司已运作一年，今年已正式开展此项工作。目前，一期开发进入了实施阶段。按照“先机关后基层，先易后难，先数据后流程”的原则推广。

8、公司科技信息部要作好优质服务工作，各单位也要主动积极与公司科技信息部保持联系，做到“及时沟通、上下同欲”，发挥科技、信息队伍的整体优势。我也想提醒大家一下，总工程师一定要有大局观念，一把手安排的事要干好，副职的急事也要办好，同时要准确定位，一定要种好自己的地，千万别种了人家的田，荒了自己的地。

四、关于会议的贯彻

会后，希望大家积极向单位党政“一把手”汇报，取得党政“一把手”的支持，召开一次办公会办公会，专题汇报本次会议情况，讨论和布置科技、信息工作，认真分析本单位的优势和查找自己的不足，使本单位科技、信息工作迈

上一个新台阶。

同志们，在座的各位都是科技信息工作的直接组织者、推动者和实施者，担负着促进公司和本单位科技进步、提高企业信息化水平的重要责任。希望大家抓住机遇，迎接挑战，充分发挥“科学技术是第一生产力”的巨大推动作用，以信息化带动安全生产、经营管理等各项工作，为本地区经济的发展做出新的更大的贡献！

**第四篇：企业安全座谈会发言**

（一）你所在单位在安全管理方面存在哪些问题需要公司协调和处理，对公司主管单位有何建议。

安全管理要落地，那就得抓安全的、管安全的“接地气”，日常我们作为车间的管理人员肯定在生产现场第一时间“知安全”、“晓安全”、“宣安全”，希望主管单位能经常深入现场，尤其是公司的一些关于安全管理的新政策、制度什么的，多到基层给我们指导、帮助。

（二）谈谈你对安全隐患分析和责任追究制度的认识，该制度执行过程中存在什么问题，需要如何改进。

我认为这个制度是好的，出了事故一定要进行隐患分析和责任追究，这是为防止同类安全事故发生的一条保障。也没什么建议可谈，就是按制度贯彻执行好就行了，分析一定要到位，追究一定要明确。

（三）谈谈你对目前公司或厂矿安全奖罚机制的意见，并就如何更好的发挥现有奖励机制，提出意见。

不能以罚为目的，职能部门要履行好“罚”的职权；也不能“罚”了就没后文了，我个人觉得帮教很关键，希望是以罚来促进人员思想境界的提升，真正杜绝安全隐患，促进安全生产。

（四）谈谈你对公司安全红线管理制度的看法，并就如何使其更好的发挥作用提出意见。

制度肯定是好的，这是经过公司领导多次研究决策出的成果，我个人作为一名车间管理人员，在日常工作中肯定以“红线制度”为准绳，不触碰“红线”，更不可能跨越“红线”这是我作为车间管理人员的底线。我只有一点小的建议，那就是“真抓实干”，制度的关键在于落实，检验制度的好坏与否，也是落实。希望公司真正按照“红线”的标准执行。

（五）对安全管理方面有什么好的想法或意见、建议。建议一:

安全生产工作是一个复杂的系统工程，需要运用安全系统工程的理论、方式方法，对影响安全生产的人员素质、设备和管理等基本因素进行有效控制，使之达到“可控和在控”。

（1）解决认识问题，突出安全工作的基础地位。要正确处理好安全与效益，安全与其他工作的关系，突出安全生产的基础地位，如果失去安全生产基础的支持，经济效益、企业发展就无从谈起。

（2）认真落实各层级人员安全生产责任制，特别是安全第一责任人。安全生产责任制是搞好安全工作的重要组织措施。多年实践证明，安全生产责任制落实得好，安全状况就好，反之安全状况就差。为了能够落实好安全生产责任制，首先必须对各级各类人员及各部门在安全生产工作中的责、权、利进行明确界定，责、权、利不清，责任制也很难落实。

通过与各级各类人员层层落实签定《安全生产责任书》的形式，逐级落实安全生产责任，并按责任和要求追究责任。

（3）加强安全技术教育、培训工作，提高人员素质。提高人员素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是单位整体发展的需要。要重点把握好培训对象、内容、形式、效果等4个环节，切实提高培训内容的针对性、培训对象的层次性和培训形式的多样性，把职工安全知识、安全技术水平、业务能力与职工个人业绩考核相结合，与激励机制相结合，使管理人员及职工达到较高的业务水平、较强的分析判断和紧急情况处理能力，使广大职工把安全作为工作、生活中的“第一需求”，实现安全工作“要我安全→我要安全→我懂安全→我会安全”的转变。安全生产是公司的头等大事，我们车间管理人员厂要围绕“安全生产”的主题，既要抓主要矛盾，又不能留下丝毫安全隐患，这就要求在安全管理工作上要不断创新，有所作为，为一方公司稳定、发展保驾护航。

建议二：

可通过直接实践和间接实践提高安全管理水平。间接实践是通过理论、规范、标准的学习而获得管理知识。因此要求我们认真学习专业的科学基础知识、认真学习来自于专业的科学基础知识与经验教训相结合的规章制度。直接实践是要从事故中得到经验和教训，因为事故是人们违背客观规律受到的惩罚；是对各项工作进行的最公正检查；是强迫人们

接受的最真实的科学实践。

**第五篇：物流企业座谈会发言材料**

物流办调研会发言稿

在阅读和研究《厦门市人民政府关于支持发展现代物流业若干意见》及《厦门市国民经济和社会发展十二五规划纲要》等重要文件之后，对加快厦门物流产业发展提出如下建议：

1、鼓励先进制造业物流服务外包

福建省“十二五”规划纲要明确提出以福州、厦门、泉州等重点城市为依托，在继续推进电子信息、装备制造、石油化工三大传统主导产业的同时，加快培育战略性新兴产业，大力发展新一代信息技术、生物与新医药、新材料、新能源、节能环保、高端装备制造、海洋高新产业等七大战略性新兴产业，打造50家年销售收入超百亿的企业，建成10个以上产值超千亿元和一批产值500－1000亿元的产业集群或基地。

可以预见，“十二五”期间，厦门的先进制造业将迎来飞速发展。与此同时，由于物流的社会化需求不足和专业化服务能力不够，缺乏必要的物流服务市场体系与政策环境，“两业”联动进展缓慢，导致制造业对物流资源利用率偏低，物流环节运作成本相对较高。为促进“两业”协同发展，建议如下：

（1）推广物流服务社会化

——建议从政府层面，推动厦门的制造企业特别是国有控股的大型制造业突破“大而全”、“小而全”观念束缚，整合优化业务流程，分离、分立物流资产和业务，创新物流管理模式；

——要求制造企业调整优化物流业务管理机构，制定原材料采购、生产、销售等环节或整体的物流整合、分离、外包方案及推进措施；积极创造条件，引导制造企业根据自身需要，将能够整合外包的物流业务外包给专业物流企业。

（2）支持物流企业增强一体化服务能力

——鼓励现有运输、仓储、货代、联运、快递等有关企业，进行功能整合和业务延伸，加快向现代物流转型；

——提倡条件成熟的制造企业内部物流机构，进行社会化重组改造，开展面向社会的物流服务； ——支持制造企业和物流企业通过参股、控股、兼并、联合、合资、合作等多种形式进行资产重组，联合组建第三方物流企业；

——鼓励大型物流企业做强做大，中小物流企业做专做精，发展各类企业在专业化分工基础上的联合协作，不断提升一体化服务能力，实现从传统运输、仓储服务向现代物流服务提供商、供应链集成商的转变。

2、加快推动岛内物流产业区的升级换代

东渡物流板块曾在厦门的物流版图中占据重要位置，但随着厦门城市化进程和商业气氛不断增强，集中于岛内东渡港区后方的口岸物流聚集区面临着升级换代和功能转型，传统的仓库、堆场及码头等物流用地和设施将逐渐外迁到厦门岛外（海沧、刘五店）及周边的新建港区，东渡港后方物流区将被社会经济效益更高的商贸物流市场所取代，目前海沧大桥南侧物流地块的二次利用及开发已开始，北侧也将陆续启动。在岛内物流产业区的业态更新和功能升级的同时，应注意引导物流企业基于能力体系可随着港口格局的调整服务于新的港区，不至于出现断层，建议如下

（1）制定市政规划：为加快产业区功能转型，现代物流园区从2024年开始陆续开展了保税区九大专业市场调研，相应对家居建材、五金机电、汽车后市场等项目制定了开发计划，对高附加值的商贸物流地产开发模式做了有益尝试。但截至目前，市政府尚未出台一个从全市角度对岛内港区后方物流用地的二次规划方案。建议市相关部门牵头研究在厦门港口整合及东渡港区转型大背景下的商贸物流市场集群规划方案，制定出分阶段、分项目的区域发展计划，加快开发和转型的速度。

（2）设计合作方式：东渡港区后方物流资源和用地分属于不同的经营主体，在对其的分配和使用上可参照市政府对中心渔港的整合思路，采取“产权不变、协同经营”的方式，由实力较强、能力突出的企业主导区域发展，各家以股份形式分享运营效益。

（3）提供岛外物流平台：岛内传统物流区的升级换代既是厦门城市发展的必然，也是对岛内原堆场、仓储、配送等物流企业提出了向岛外平稳转移，延续经营发展的新问题。这里面牵涉到资产投入、用地需求和市政配套等诸多难题，单靠物流企业自身在短时间内是难以协调和解决的。为实现产业平稳过渡，保障企业和员工的利益，建议市物流主管部门提前对港区后方主要物流企业所需的岛外物流资源和市政配套进行细致调研，针对仓储、堆场、公路配送等不同类型物流企业的具体特点，制定相应的解决方案和政策措施，引导企业平稳外迁。

3、加强对前场铁路货场的定位研究和政策扶持

作为“高铁”时代的产物，前场铁路货场对厦门物流产业的意义是非常显著的：依托着铁路大动脉，前场片区将可能形成闽南最大的综合型“陆地港”和商贸物流中心所在地，其辐射范围从厦漳泉三市起步、逐次扩展到闽西南五市、闽粤赣十三市、直至海西经济区全区，起到的物流作用是目前海西铁路节点所无法企及的。但受种种原因的制约，前场项目建设和招商的进展却较为缓慢，这对厦门股东方造成了很高的机会成本。为加快前场项目早日落地，建议如下：

（1）改变现行体制

由市政府相关部门设定时间限制，形成倒逼机制，改变之前以建设单位牵头的模式，改为由经营主体牵头做持续深入的研究，尽快在开发公司定位、铁路谈判方案、招商对象和组织架构方面形成切实可行的方案，以利于后续工作的开展。

（2）加大财税扶持力度

——厦门市增加重点铁路物流项目发展专项资金，采取“以奖代补”和贴息方式，调动地方企业积极性，支持铁路物流的发展。

——发挥市服务业引导资金和其它相关产业扶持引导资金的综合效用，重点支持铁路物流重点项目和集聚区公共服务平台建设。

——对开展集装箱租赁业务的物流企业按一定比例给予财税支持。——对以企业为主投资建设的公铁联运、铁海联运公共信息平台，按项目投资额的一定比例给予一次性补助，对中小企业使用公共服务平台产生的费用给予补贴。

（2）加强金融行业服务支持

——建立市金融部门与市物流业主管部门的信息沟通协调机制，由市物流业主管部门牵头，人民银行、财政、保险等部门参加，为前场铁路大型货场内的经营企业融资提供便利，并参与大宗商品流通供应商融资方案设计。——对区内大宗商品流通企业特别是主营对台产业和区域联动、制造业联动业务的企业，在申请流动资金贷款方面给予支持。

（3）加强组织协调

——发挥前场铁路物流园区作为综合运输枢纽的功能，同南昌局协商改善传统铁路货场的管理，以供应链服务企业为主导，将铁路货运作业、装卸、包装、保管、仓储、流通加工、配送等业务进行整合，形成各环节之间无缝衔接的完整的供应链系统。

——由市协调主管部门出现，进一步协调前场与厦门公路货站、港口码头、航空货站的关系，集约成为有综合职能和高效率的大运力陆运中心，在保税业务、转关业务、联运业务方面与厦门三大物流园区很好的衔接、沟通、协调和分工协作，以实现更大范围的物流合理化。

4、支持并引导物流业纳入高新技术产业

目前，以物流业为载体，物联网、物流装备、信息技术、自动化技术以及网络技术等各种资源正在被纳入新的社会化流通体系当中，“十二五”期间物流业的高新技术含量将不断增强，逐步从传统的物流运输向集合了多种技术手段和门类的供应链管理升级，为物流业向高新技术产业靠拢和转型提供了途径。

为加大物流业技术水平，提高行业标准，给予企业更为宽松的经营环境，建议如下：

（1）制定行业认定标准

目前，国内对供应链管理与物流之间的行业认定尚无明确的标准，造成符合高新技术产业标准的物流企业在政策扶持、金融服务等方面无章可循，建议厦门市研究出台相关的物流业高新技术企业认定指标作为企业申请政策扶持的依据。

（2）视同高新技术企业同等待遇

参照国家对高新技术企业的产业政策和优惠政策，对符合标准的物流企业给予以下扶持：

——企业所得税按15%的税率征收，有效期为三年，期满后可以继续复审； ——给予进出口、出入境审批绿色通道； ——给予金融信贷方面的利率、信用额度优惠； ——优先行政审批及许可证办理；

——企业借聘和从内地调入科技人员享受人才引进政策优惠； ——物流用地购置上给予价格、付款期限等优惠等。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！