# 关于贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》的意见

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-12

*第一篇：关于贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》的意见关于贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》的意见人事教育局院属各单位、院机关各部门：为深入贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要（201...*

**第一篇：关于贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》的意见**

关于贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》的意见

人事教育局

院属各单位、院机关各部门：

为深入贯彻落实《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》（以下简称《人才规划纲要》），紧紧围绕我院“创新2024”发展目标，建设一流的科技创新队伍，大幅提升科技创新能力，实现科技创新整体跨越，提出以下意见：

一、充分认识《人才规划纲要》制定实施的重要意义

人才资源是第一资源，人才是提高综合国力和国际竞争力的关键。国家经济、社会和科技事业的快速发展日益凸显对人才的需求。《人才规划纲要》是我国第一个中长期人才发展规划，是今后一个时期指导全国人才工作的纲领性文件。《人才规划纲要》立足当前，规划长远，明确了未来十年我国人才工作的指导方针、战略目标和总体部署。

实施《人才规划纲要》，是贯彻落实科学发展观、更好地实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择，对于加快经济发展方式转变、实现全面建设小康社会奋斗目标具有重大意义。通过实施《人才规划纲要》，进一步改善人才成长与发展环境，创造人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才资本优先积累、人才制度优先创新的氛围，形成人才辈出、人尽其才的新局面。

二、深刻领会《人才规划纲要》的主要精神

（一）《人才规划纲要》进一步确立了人才工作的管理体制。党管人才原则体现了党和国家对人才前所未有的重视。通过加强和改进党对人才工作的领导，完善党管人才格局，创新党管人才方式方法，为人才发展提供坚强的组织保证。

（二）《人才规划纲要》明确了人才队伍建设的重点任务。重点培养造就和大力开发创新型科技人才、经济社会发展重点领域急需紧缺的专门人才，统筹推进党政干部、企业管理、专业技术、高技能、农村实用和社会工作等人才队伍建设。

（三）《人才规划纲要》突出强调了创新人才管理机制是保障人才发展的根本。要勇于破除束缚人才发展的思想观念和制度障碍，创新人才培养开发、人才评价发现、人才选拔任用、人才流动配置、人才激励保障等机制，构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于人才发展的管理机制，最大限度地激发人才的创造力。

（四）《人才规划纲要》以重大人才政策为突破口，重点实施重大人才工程。实行人才投资优先，加强人才资源能力建设，推动人才结构战略性调整，加快人才工作法制建设，积极为各类人才干事创业和实现价值提供机会和条件。

三、以《人才规划纲要》统领我院人才队伍建设

到2024年，我院将实现“创新跨越、布局合理、四个一流、和谐有序、开放合作、持续发展”的总体目标。《人才规划纲要》对我院未来的创新人才队伍建设和人才工作具有十分重要的指导作用。

（一）建设一流的创新队伍，应始终坚持先进的人才工作理念。在人才选拔、培养和使用中，坚持德才兼备、以德为先，坚持“以用为本”，牢固树立人才是“第一资源”的意识，尊重人才，信任人才，爱护人才，在公平竞争中识别人才，在创新实践中培育人才，在事业发展中凝聚人才，在工作生活中关爱人才。

（二）建设一流的创新队伍，应始终遵循科技创新活动和人才成长客观规律。建立和完善有利于青年科技人才成长、有利于稳定优秀拔尖人才、有利于人才队伍动态优化的体制机制。进一步深化人事制度改革，培养和造就创新人才，激发创新活力，提升创新水平，营造充满活力、富有效率、更加开放的人才制度环境。

（三）建设一流的创新队伍，应始终瞄准人才队伍建设的目标。以高层次人才和青年人才为重点，统筹推进全院科技、支撑和管理等人才队伍建设。使我院拥有一批德才兼备的科技领军人物和善于攻坚的学术带头人；拥有一批素质优良、技术精湛的关键技术支撑人才；拥有一批富有改革精神、敬业爱岗的科技管理骨干；拥有一批具有强烈创新开拓和竞争合作意识的科技产业化领衔人才；拥有一大批充满活力和发展潜力、富有献身精神和自主创新意识与能力的青年人才。

（四）建设一流的创新队伍，应始终牢记促进人才优先发展的任务。加大对人才的支持力度，营造公平竞争、开放合作的环境。积极承担国家“创新人才推进计划”、“青年英才开发计划”、“海外高层次人才引进计划”、“专业技术人才知识更新工程”等重大人才工程的组织实施，做好院各项人才计划的系统整合和有机衔接，为实现科技创新、整体跨越提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

四、贯彻落实《人才规划纲要》的主要措施

（一）制定“十二五”人才队伍发展规划

以《人才规划纲要》精神为指引，以服务我院的发展战略为目标，以提升人才队伍自主创新能力和可持续发展能力为主线，以解决关系长远发展的人力资源突出问题为着力点，明确“十二五”时期我院人才队伍建设的指导思想、发展目标、主要任务和基本思路，提出“十二五”时期人才工作的重大政策举措。同时，指导和组织研究所做好“十二五”所级人力资源规划，以人力资源规划作为人力资源配置、人才发展布局的重要依据。

（二）创新人才工作管理体制机制

1.继续深化用人制度改革，完善与科技创新活动规律和科技创新价值链相适应的人才使用机制。坚持实行“岗位聘用+项目聘用”的灵活用人制度，规范聘用关系管理，分类制定不同岗位、不同期限的聘用合同，实行科技人才的有限次聘用和促进智力引进的联合聘用，建立岗位聘用和项目聘用的双向流转机制，完善公平竞争机制，促进人才队伍的有序流动。

2.继续完善人才评价模式，实行以能力、业绩和贡献为导向的分类评价机制。对科技领军人才重点评估其战略眼光和策划与组织实施能力；对拔尖和骨干人才坚持单位考评与同行评议相结合，重点评价其科研业绩和影响力；对青年人才以用人单位为评价主体，注重发现其发展潜力和专业能力；对科技支撑人才实行用户评价，主要评价其工作完成情况和服务态度；对科技产业化人才采取社会评价，注重评价其取得的社会效益和经济效益。

3.继续深化收入分配制度改革，构建兼顾绩效与公平的人才激励保障机制。完善以“三元”结构工资制为主体、其他多种分配形式为补充的收入分配格局。坚持“以岗定薪”，调整不同岗位类型的“三元”结构比例，对基础研究领域的高级科技岗位以基本工资和岗位津贴为主；对应用研究领域的科技岗位加大绩效奖励的弹性；对技术、产品研发与成果转移转化岗位，形成产权激励和成果共享机制。扎实稳妥地推进社会保障属地化工作，建立职业年金等人才长效激励保障机制。

（三）深入推进人才培养引进系统工程

1.造就科技领军人才。依托重点学科领域发展、战略性科技先导专项部署、新兴交叉学科和重要平台建设，选拔一批有志向、有能力、有激情的高层次创新人才，支持他们主持承担国家或院的重大科技任务，组建跨学科、院内外联合、国际合作的创新团队。通过提供事业舞台，使他们成长为战略视野开阔、能敏锐把握本学科领域国家战略需求和世界科技前沿发展态势的科技领军人才。

2.加强对高层次人才的引进和培养。重点抓好“千人计划”的实施，按需设置岗位条件，按岗选聘一流人才，按事提供个性化支持，实行动态跟踪管理。进一步通过 “百人计划”引进培养青年学术技术带头人，改进管理办法，拓宽引进渠道，扩大支持范围，强化分类管理。更加重视引进人才与现有团队的紧密结合，帮助他们尽快融入我院的创新队伍；更加重

视对引进人才的全面培养，强化“国情院情”教育，牢固树立“创新为民、爱国奉献”的社会和历史责任。

3.培养发现优秀青年人才。加强对青年人才的扶持和培养，及时发现具有良好潜质和较强创新能力的青年人才，赋予重任，加强实践培养，加快成长步伐。组建青年科学家团队，院、所共同支持团队自主开展科技创新活动，培养青年人才的合作意识和团队精神。对于在创新实践中科研组织能力强、善于攻坚克难的优秀青年人才，不唯资历，大胆使用，形成有利于优秀青年人才脱颖而出的良好环境。

4.加大对技术支撑人才的支持力度。深入实施“支撑与管理人才培养计划”，稳定现有的关键技术人才，引进急需的杰出技术人才，表彰激励拥有技术专长、长期默默奉献的技术能手。大力宣传典型人物的优秀事迹，形成“人人能够成才、人人得到发展”的氛围，建设一支富有奉献精神、高水平的技术支撑队伍。

5.用先进的教育方法培养未来人才。充分发挥我院科教资源的优势，将科研平台与教学平台有机结合，合作共建院系，创新教育机制，提高培养质量。继续实施“科技英才班”项目，对有潜力的青年人才进行重点培养，采取科教结合、所系结合、理实结合以及分段培养的新模式，突出“个性化”、“长周期”和“国际化”的培养特点，满足国家对高层次科技创新人才的需求。

6.积极促进人才队伍的国际化。坚持人才引进和智力引进并举的原则，开阔胸襟，拓展视野，积极引进在国际学术领域有重要影响的一流科学家，吸引优秀的外籍青年科学家，扩大对院内青年人才的国际化培养，为进一步开展智力引进和人才国际合作营造良好的环境。

五、贯彻落实《人才规划纲要》的总体要求

（一）全院要认真组织学习和宣传《人才规划纲要》，深刻理解纲要提出的新思想新理念，深刻理解“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，深刻理解人才发展的重点任务和重要举措，进一步增强危机感、使命感和责任感，统一思想，把握机遇，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，在全院形成有利于人才发展的良好氛围。

（二）各单位要紧紧围绕“创新2024”方案，以战略前瞻的眼光全面规划未来发展，以科学务实的态度抓好《人才规划纲要》的落实，以改革创新的锐气突破制约我院发展的重大体制机制问题，实现创新能力的新提升、改革发展的新突破，为建设改革创新、和谐奋进的科学院提供可靠的思想、组织和制度保证。

（三）相关部门要在院人才工作领导小组的统一领导下，根据《人才规划纲要》的任务分工和要求，对我院承担的工作任务进一步分解、细化、量化，制定具体的实施方案，明确工作进度、工作时限、质量要求和具体措施，做到有目标、有计划、有步骤、有检查，措施到位，责任到人，确保《人才规划纲要》的全面贯彻落实。

**第二篇：国家中长期人才发展规划纲要**

国家中长期人才发展规划纲要

(2024-2024年)

目 录

序言

一、指导方针、战略目标和总体部署

(一)指导方针

(二)战略目标

(三)总体部署

二、人才队伍建设主要任务

(一)突出培养造就创新型科技人才

(二)大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才

(三)统筹推进各类人才队伍建设

三、体制机制创新

(一)改进完善人才工作管理体制

(二)创新人才工作机制

四、重大政策

(一)实施促进人才投资优先保证的财税金融政策

(二)实施产学研合作培养创新人才政策

(三)实施引导人才向农村基层和艰苦边远地区流动政策

(四)实施人才创业扶持政策

(五)实施有利于科技人员潜心研究和创新政策

(六)实施推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才合理流动政策

(七)实施更加开放的人才政策

(八)实施鼓励非公有制经济组织、新社会组织人才发展政策

(九)实施促进人才发展的公共服务政策

(十)实施知识产权保护政策

五、重大人才工程

(一)创新人才推进计划

(二)青年英才开发计划

(三)企业经营管理人才素质提升工程

(四)高素质教育人才培养工程

(五)文化名家工程

(六)全民健康卫生人才保障工程

(七)海外高层次人才引进计划

(八)专业技术人才知识更新工程

(九)国家高技能人才振兴计划

(十)现代农业人才支撑计划

(十一)边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划

(十二)高校毕业生基层培养计划

六、组织实施

(一)加强对《人才规划纲要》实施工作的组织领导

(二)建立健全人才发展规划体系

(三)营造实施《人才规划纲要》的良好社会环境

(四)加强人才工作基础性建设

根据党的十七大提出的更好实施人才强国战略的总体要求，着眼于为实现全面建设小康社会奋斗目标提供人才保证，制定《人才规划纲要》。

序 言

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。人才是我国经济社会发展的第一资源。

在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。当今世界正处在大发展大变革大调整时期。世界多极化、经济全球化深入发展，科技进步日新月异，知识经济方兴未艾，加快人才发展是在激烈的国际竞争中赢得主动的重大战略选择。我国正处在改革发展的关键阶段，深入贯彻落实科学发展观，全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设，推动工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴，必须大力提高国民素质，在继续发挥我国人力资源优势的同时，加快形成我国人才竞争比较优势，逐步实现由人力资源大国向人才强国的转变。

党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。科学人才观逐步确立，以高层次人才、高技能人才为重点的各类人才队伍不断壮大，有利于人才发展的政策体系进一步完善，市场配置人才资源的基础性作用初步发挥，人才效能明显提高，党管人才工作新格局基本形成。同时必须清醒地看到，当前我国人才发展的总体水平同世界先进国家相比仍存在较大差距，与我国经济社会发展需要相比还有许多不适应的地方，主要是：高层次创新型人才匮乏，人才创新创业能力不强，人才结构和布局不尽合理，人才发展体制机制障碍尚未消除，人才资源开发投入不足，等等。

未来十几年，是我国人才事业发展的重要战略机遇期。我们必须进一步增强责任感、使命感和危机感，积极应对日趋激烈的国际人才竞争，主动适应我国经济社会发展需要，坚定不移地走人才强国之路，科学规划，深化改革，重点突破，整体推进，不断开创人才辈出、人尽其才的新局面。

一、指导方针、战略目标和总体部署

(一)指导方针

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，更好实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，扩大对外开放，开发利用国内国际两种人才资源，以高层次人才、高技能人才为重点统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

当前和今后一个时期，我国人才发展的指导方针是：服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发。

服务发展。把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，围绕科学发展目标确定人才队伍建设任务，根据科学发展需要制定人才政策措施，用科学发展成果检验人才工作成效。

人才优先。确立在经济社会发展中人才优先发展的战略布局，充分发挥人才的基础性、战略性作用，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。

以用为本。把充分发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务，围绕用好用活人才来培养人才、引进人才，积极为各类人才干事创业和实现价值提供机会和条件，使全社会创新智慧竞相迸发。

创新机制。把深化改革作为推动人才发展的根本动力，坚决破除束缚人才发展的思想观念和制度障碍，构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于科学发展的人才发展体制机制，最大限度地激发人才的创造活力。

高端引领。培养造就一批善于治国理政的领导人才，一批经营管理水平高、市场开拓能力强的优秀企业家，一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平的哲学社会科学专家、文学家、艺术家、教育家，一大批技艺精湛的高技能人才，一大批社会主义新农村建设带头人，一大批职业化、专业化的高级社会工作人才，充分发挥高层次人才在经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用。

整体开发。加强人才培养，注重理想信念教育和职业道德建设，培育拼搏奉献、艰苦创业、诚实守信、团结协作精神，促进人的全面发展。关心人才成长，鼓励和支持人人都作贡献、人人都能成才、行行出状元。统筹国内国际两个市场，推进城乡、区域、产业、行业和不同所有制人才资源开发，实现各类人才队伍协调发展。

(二)战略目标

到2024年，我国人才发展的总体目标是：培养和造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。

——人才资源总量稳步增长，队伍规模不断壮大。人才资源总量从现在的1.14亿人增加到1.8亿人，增长58%，人才资源占人力资源总量的比重提高到16%，基本满足经济社会发展需要。

——人才素质大幅度提高，结构进一步优化。主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达到20%，每万劳动力中研发人员达到43人年，高技能人才占技能劳动者的比例达到28%。人才的分布和层次、类型、性别等结构趋于合理。

——人才竞争比较优势明显增强，竞争力不断提升。人才规模效益显著提高。在装备制造、信息、生物技术、新材料、航空航天、海洋、金融财会、生态环境保护、新能源、农业科技、宣传思想文化等经济社会发展重点领域，建成一批人才高地。

——人才使用效能明显提高。人才发展体制机制创新取得突破性进展，人才辈出、人尽其才的环境基本形成。人力资本投资占国内生产总值比例达到15%，人力资本对经济增长贡献率达到33%，人才贡献率达到35%。

专栏：国家人才发展主要指标

指标 单位 2024年 2024年 2024年

人才资源总量 万人 11385 15625 18025

每万劳动力中

研发人员 人年/万人 24.8 33 43

高技能人才占技

能劳动者比例 % 24.4 27 28

主要劳动年龄人口受过

高等教育的比例 % 9.2 15 20

人力资本投资占国内

生产总值比例 % 10.75 13 1

5人才贡献率 % 18.9 32 35

注：人才贡献率数据为区间年均值，其中2024年数据为1978-2024年的平均值，2024年数据为2024-2024年的平均值，2024年数据为2024-2024年的平均值。

(三)总体部署

一是实行人才投资优先，健全政府、社会、用人单位和个人多元人才投入机制，加大对人才发展的投入，提高人才投资效益。

二是加强人才资源能力建设，创新人才培养模式，注重思想道德建设，突出创新精神和创新能力培养，大幅度提升各类人才的整体素质。

三是推动人才结构战略性调整，充分发挥市场配置人才资源的基础性作用，改善宏观调控，促进人才结构与经济社会发展相协调。

四是造就宏大的高素质人才队伍，突出培养创新型科技人才，重视培养领军人才和复合型人才，大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，统筹抓好党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才以及社会工作人才等人才队伍建设，培养造就数以亿计的各类人才，数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才。

五是改革人才发展体制机制，完善人才管理体制，创新人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障机制，营造充满活力、富有效率、更加开放的人才制度环境。

六是大力吸引海外高层次人才和急需紧缺专门人才，坚持自主培养开发与引进海外人才并举，积极利用国(境)外教育培训资源培养人才。

七是加快人才工作法制建设，建立健全人才法律法规，坚持依法管理，保护人才合法权益。八是加强和改进党对人才工作的领导，完善党管人才格局，创新党管人才方式方法，为人才发展提供坚强的组织保证。

推进人才发展，要统筹兼顾，分步实施。到2024年，重点在制度建设、机制创新上有较大突破。到2024年，全面落实各项任务，确保人才发展战略目标的实现。

**第三篇：审议国家中长期人才发展规划纲要**

审议国家中长期人才发展规划纲要

中共中央总书记胡锦涛主持会议

新华社北京2月22日电 中共中央政治局22日召开会议，讨论国务院拟提请第十一届全国人民代表大会第三次会议审议的《政府工作报告》稿，审议《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》。中共中央总书记胡锦涛主持会议。会议指出，2024年是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年。在党中央坚强领导下，全国各族人民坚定信心、迎难而上、顽强拼搏，从容应对国际金融危机冲击，统筹做好保增长、保民生、保稳定各项工作，在世界率先实现经济回升向好，汶川地震灾后恢复重建取得重大阶段性成果，改革开放和社会主义现代化建设取得新的重大成就。我们隆重庆祝中华人民共和国成立60周年，全国各族人民决心在新的起点上把中国特色社会主义事业继续推向前进。在国际金融危机严重冲击、世界经济负增长的背景下，我国取得这样的成绩极为不易。这是以胡锦涛同志为总书记的党中央统揽全局、正确领导的结果，是全党全军全国各族人民和衷共济、团结奋斗的结果。国务院和各级地方政府认真履行职责，上下一心，共克时艰，做了大量卓有成效的工作。

会议强调，2024年是继续应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展、加快转变经济发展方式的关键一年，是全面实现“十一五”规划目标、为“十二五”时期发展打好基础的重要一年。我们必须全面正确判断形势，增强忧患意识，扎实做好工作，充分利用有利条件和积极因素，更加周密地做好应对各种风险和挑战的准备，牢牢把握工作主动权。要认真贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，着力搞好宏观调控和保持经济平稳较快发展，着力加快经济发展方式转变和经济结构调整，着力推进改革开放和自主创新，着力改善民生和促进社会和谐稳定，全面推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设，加快全面建设小康社会进程，努力实现经济社会又好又快发展。会议指出，今年要继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策，保持政策的连续性和稳定性，根据新形势新情况不断提高政策的针对性和灵活性，把握好政策实施的力度、节奏、重点，处理好保持经济平稳较快发展、调整经济结构和管理好通胀预期的关系，既要保持足够的政策力度、巩固经济回升向好势头，又要加快经济结构调整、推动经济发展方式转变取得实质性进展。要提高宏观调控水平，保持经济平稳较快发展；加快转变经济发展方式，调整优化经济结构；加大统筹城乡发展力度，强化农业农村发展基础；全面实施科教兴国战略和人才强国战略；大力加强文化建设；着力保障和改善民生，促进社会和谐进步；坚定不移推进改革，进一步扩大开放；努力建设人民满意的服务型政府。全党全国要在党中央领导下，凝聚起亿万人民的智慧和力量，再接再厉，开拓进取，全面完成“十一五”规划各项任务，不断夺取改革开放和社会主义现代化事业新胜利。会议认为，制定并实施《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》，是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择。实现全面建设小康社会的奋斗目标，必须加快建立人才竞争比较优势，努力建设人才强国。要坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的指导方针，加强人才资源能力建设，推动人才结构战略性调整，创新人才工作体制机制，实行人才投资优先，实施更加开放的人才政策，加快人才工作法制建设，加强和改进党对人才工作的领导，培养造就宏

大的高素质人才队伍。

会议要求，各级党委和政府要把人才作为经济社会发展的第一资源摆在突出位置，加强对国家中长期人才发展规划纲要实施的组织领导，切实把各项任务措施落到实处。要抓紧编制省区市、行业系统以及重点领域人才发展规划，形成全国人才发展规划体系。

会议还研究了其他事项

**第四篇：关于深入贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要**

关于深入贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

人力资源和社会保障部

关于深入贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

人社部发〔2024〕40号

各省、自治区、直辖市人力资源社会保障厅(局)，新疆生产建设兵团人事局、劳动保障局，各副省级市人力资源社会保障(人事、劳动保障)局，国务院各部委、各直属机构人事部门，部属各单位，外专局、公务员局：

5月25日-26日，党中央、国务院召开了全国人才工作会议，对更好实施人才强国战略、加快建设人才强国作出了全面部署。会前，党中央、国务院颁发了《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》(中发〔2024〕6号，以下简称《人才规划纲要》)。为更好学习贯彻全国人才工作会议精神、实施《人才规划纲要》，现就有关事项通知如下：

一、充分认识学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的重大意义

全国人才工作会议是党中央、国务院在我国改革发展关键阶段召开的一次具有深远意义的重要会议。胡锦涛总书记、温家宝总理、习近平副主席等中央领导同志，着眼于我国科学发展、长远发展大局，深刻阐述了加快建设人才强国的重要性和紧迫性，提出了一系列人才工作的重要思想，对加快建设人才强国进行了全面部署，充分说明我们党对人才工作重要性的认识达到了新的高度，对人才工作在党和国家工作全局中的战略性地位有了新的定位，标志着我国人才工作开启了新的发展篇章。《人才规划纲要》是我国第一个中长期人才发展规划，明确了新时期我国人才工作的指导方针、战略目标和总体部署，提出了加强人才队伍建设、创新体制机制、完善重大人才政策、实施重大人才工程的主要任务，是当前和今后一个时期全国人才工作的行动纲领。《人才规划纲要》的颁布实施是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择，对于加快我国经济发展方式转变、实现全面建设小康社会奋斗目标具有重大意义。

学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》是人力资源社会保障部门当前和今后一个时期人才工作的中心任务。5月27日，中央组织部、人力资源社会保障部专门召开了贯彻落实《人才规划纲要》座谈会，李源潮同志对学习贯彻全国人才工作会议精神、实施《人才规划纲要》作了具体部署，强调要“思想落实、任务落实、政策落实、项目落实”。尹蔚民部长要求各级人力资源社会保障部门不断增强做好人才工作的责任感、使命感和紧迫感，“明确任务、明确责任、明确时限、明确要求”，认真落实好各项任务。各级人力资源社会保障部门要深入学习胡锦涛总书记、温家宝总理、习近平副主席和李源潮同志的重要讲话精神，深入学习《人才规划纲要》，充分认识贯彻落实全国人才工作会议精神、实施《人才规划纲要》的重大意义，统一思想，提高认识，自觉把思想和行动统一到中央对人才工作的重大决策和战略部署上来，推动人才工作不断取得新进展。

二、切实抓好全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的组织学习

各级人力资源社会保障部门要按照“四个落实”和“四个明确”的要求，把组织学习全

国人才工作会议精神和《人才规划纲要》作为当前的重大任务，紧密结合人力资源社会保障工作实际，切实抓紧抓好。

(一)突出学习重点。要组织干部职工认真学习，全面掌握全国人才工作会议和《人才规划纲要》的精神实质和核心内容。重点组织学习中央领导同志的重要讲话，深刻理解全国人才工作会议和《人才规划纲要》提出的新思想、新理念、新目标、新要求，深刻理解人才资源是经济社会发展第一资源的重要思想，深刻理解加快建设人才强国的重大意义，深刻理解人才发展的指导方针、战略目标、重点任务和重要举措，全面把握人力资源社会保障部门在贯彻落实人才工作会议和实施《人才规划纲要》中承担的重要职责和任务。

(二)丰富学习形式。要将学习全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》纳入人力资源社会保障系统培训、学习计划，通过举办专题培训班、召开主题报告会、邀请专家辅导、开展专题研讨、进行理论征文等各种形式，形成多层次、多形式的学习格局。各级人力资源社会保障部门特别是人才工作部门要发挥表率作用，带头学习、深入学习，主要领导干部要认真抓学习、促学习，采取各种有效措施，在人力资源社会保障系统迅速掀起全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的学习热潮，营造良好的学习氛围。

(三)增强学习效果。要结合学习，认真分析查找人力资源社会保障部门人才工作中存在的问题和薄弱环节，明确今后改进工作的思路和方向;要结合学习，认真梳理人力资源社会保障部门承担的重要任务，明确今后一个时期工作的重点和要求;要结合学习，努力提高人力资源社会保障部门干部队伍的思想认识和能力素质，要学深学精学透，切实做到真学真懂真用，将中央领导同志和《人才规划纲要》提出的目标和要求，自觉转化为推动人才工作的科学理念、工作思路和实际行动。

三、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》，着力推进人才工作创新发展

按照《中央人才工作协调小组实施〈国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)〉任务分工方案》(中组发〔2024〕10号)要求，在91项任务中，人力资源社会保障部牵头实施32项，参与实施35项。各级人力资源社会保障部门，要充分认识人力资源社会保障系统在贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》中肩负的重要职责，按照中央的部署和要求，推动人才工作不断创新发展。

(一)着力加强以高层次人才、高技能人才为重点的人才队伍建设。队伍建设是人才发展的重要基础。《人才规划纲要》从突出培养造就创新型科技人才、大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才、统筹推进各类人才队伍建设三个方面对人才队伍建设作出了部署，任务分解为33项，人力资源社会保障部门牵头实施10项，参与实施13项。各级人力资源社会保障部门要按照《人才规划纲要》的部署和要求，重点抓好专业技术人才和高技能人才队伍建设。

要切实加强专业技术人才队伍建设。以提高专业水平和创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，大力培养宏大的高素质专业技术人才队伍。进一步实施并完善新世纪百千万人才工程，完善政府特殊津贴制度，改革完善博士后制度。要突出创新型科技人才培养，加大各重点领域紧缺人才和现代服务业人才培养。大力实施海外高层次人才引进计划、留学

人员回国创业启动支持计划和海外赤子为国服务行动计划，创新引才机制，健全政策体系，完善服务体系，建立统一的海外高层次人才信息库和人才需求信息发布平台，加强留学人员创业园建设，努力掀起留学人员回国工作、创业和为国服务的热潮。积极构建分层分类的继续教育体系，突出创新精神和创新能力培养，大规模开展重点领域专门人才知识更新，大幅度提升专业技术人才队伍的整体素质。推进国家专家服务基地建设，实施万名专家下基层服务行动。改进专业技术人才收入分配等激励办法。加强基层专业技术人才队伍建设，改善基层专业技术人才工作、生活条件，拓展职业发展空间。注重发挥离退休专业技术人才的作用。

要进一步加大技能人才队伍建设力度。以提升职业素质和职业技能为核心，以技师和高级技师为重点，建设一支门类齐全、技艺精湛的高技能人才队伍。完善以企业为主体、职业院校为基础，学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养培训体系。加强职业培训，整合利用现有各类职业教育培训资源，建设一批示范性国家级高技能人才培养基地和公共实训基地。大力推行校企合作，加强职业教育培训“双师型”师资队伍建设，推行学历证书和职业资格证书“双证书”制度。制定高技能人才与工程技术人才职业发展贯通办法。建立高技能人才绝技绝活代际传承机制。完善国家高技能人才评选表彰制度。广泛开展各种形式的职业技能竞赛和岗位练兵活动。

要坚持高端引领，整体开发的指导方针，在突出重点的同时，统筹推进各类人才队伍建设。要加强产业、行业人才发展统筹规划和分类指导，围绕重点领域发展，开展人才需求预测，定期发布急需紧缺人才目录。要创新人才培养模式，加强领军人才、核心技术研发人才培养和创新团队建设，加强复合型人才培养，加大急需研发人才和紧缺技术、管理人才的培养力度。加强农村实用人才队伍建设，开展城乡人才对口扶持，做好“三支一扶”等高校毕业生服务基层项目。建立健全农村实用人才评价制度，加大对农村实用人才的表彰激励和宣传力度。进一步推进公务员队伍建设，大力提高公务员队伍能力素质，加强公务员作风建设。

(二)着力推进人才工作体制机制创新。体制机制创新是人才发展的关键。《人才规划纲要》贯彻以用为本的思想，提出了创新人才体制机制的一系列举措，在涉及人才管理体制改革和创新人才机制的31项工作任务中，人力资源社会保障部门牵头落实18项，参与实施7项。各级人力资源社会保障部门要紧紧围绕《人才规划纲要》提出的目标任务，着力推进人才工作体制机制创新。

要健全科学的职业分类体系，建立各类人才的能力素质标准;在企事业单位建立符合科技人员和管理人员不同特点的职业发展路径，促进科技人员潜心研究和创新。要加快职称制度和职业资格制度改革，完善重在业内和社会认可的专业技术人才评价机制，规范专业技术人才职业准入，完善专业技术人才职业水平评价办法和专业技术职务任职评价办法，积极稳妥推进中小学教师职称制度改革和工程师职称制度改革试点。要探索技能人才多元评价机制，逐步完善社会化职业技能鉴定、企业技能人才评价、院校职业资格认证和专项职业能力考核办法。要建立在重大科研、工程项目实施和急难险重工作中发现、识别人才的机制，健全举才荐才的社会化机制。要统筹协调党政机关和国有企事业单位收入分配，稳步推进工资制度改革，健全国有企业人才激励机制，重点向创新创业人才倾斜;建立完善事业单位岗位绩效工资制度，完善重点领域科研骨干人才分配激励办法，探索高层次人才、高技能人才协议工资制和项目工资制等多种分配形式;建立产权激励制度，制定知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配的制度，研究制定人才补充保险办法。要分类推进事业单位人事制度改革，全面推行事业单位公开招聘、竞聘上岗和合同管理制度，建立以岗位绩效为基础的考核评价制度。要推进政府所属人才服务机构管理体制改革，实现政事分开、管办分离，大力发展专业性、行业性人才市场，健全人才市场服务体系，积极培育专业化的人才服务机构，充分发挥市场机制在人力资源配置中的基础性作用。要建立国家荣誉表彰制度，表彰在经济社会发展中作出杰出贡献的人才。

(三)着力完善重大人才政策。完善人才管理是提高人才工作水平的迫切要求。《人才规划纲要》针对当前人才发展急需解决的突出问题，提出了10项重大人才政策，其中人力资源社会保障部门牵头实施2项。各级人力资源社会保障部门要围绕《人才规划纲要》的政策目标，逐项分析，认真研究，加快建立健全政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制，推动政府人才管理职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务转变。

要进一步加强人才法制建设，坚持依法规范、促进和保障人才发展，推进人才开发促进法和终身学习、工资管理、事业单位人事管理、专业技术人才继续教育、职业技能培训和鉴定、职业资格管理、人力资源市场管理、外国专家来华工作等方面法律法规的研究制定。要规范行政行为，推动人才管理部门进一步简政放权。要克服人才管理中存在的“行政化”、“官本位”倾向，会同有关部门，研究建立与现代科研院所制度、现代大学制度和公共医疗卫生制度相适应的人才管理制度。要进一步消除人才流动中的城乡、区域、部门、行业、身份和所有制限制，完善社会保险关系转移接续办法;制定双向挂职、短期工作、项目合作等灵活多样的人才柔性流动政策，引导党政机关、科研院所和高等学校专业技术人才向企业、社会组织和基层一线有序流动。要会同有关部门，实施人才创业扶持政策，加强人才创业技能培训和创业服务指导，提高创业成功率。要实施更加开放的人才政策，推进专业技术人才职业资格国际、地区间互认，发展国际人才市场，制定维护国家重要人才安全的政策措施，积极支持和推荐优秀人才到国际组织任职。要完善政府人才公共服务体系，建立全国一体化的服务网络，健全人事代理、社会保险代理、企业用工登记、劳动人事争议调解仲裁、人事档案管理、就业服务等公共服务平台，建立社会化的人才档案公共管理服务系统。要不断创新政府人才公共服务方式，健全政府购买公共服务制度;加强对人才公共服务产品的标准化管理，大力开发公共服务产品，满足人才多样化需要。

(四)着力实施重大人才工程。实施重大人才工程是做好人才工作、打造人才竞争优势的重要抓手。《人才规划纲要》提出了12项重大人才工程，其中人力资源社会保障部门牵头实施2项，配合实施6项。各级人力资源社会保障部门要大力抓好这些重大人才工程的实施工作。

实施专业技术人才知识更新工程。围绕我国经济结构调整、高新技术产业发展和自主创新的提高，在装备制造业、信息、生物技术等12个经济社会发展重点领域，开展大规模的知识更新继续教育，每年培训100万名高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才。依托高等学校、科研院所和大型企业现有施教机构，建设一批国家级继续教育基地。要抓紧研究制定专业技术人才知识更新工程实施方案。

实施国家高技能人才振兴计划。适应走新型工业化道路、加快产业结构优化升级的需要，从完善培养、评价、使用、激励等环节的政策入手，以高技能人才培养示范基地建设项目、公共实训基地建设项目、技能大师工作室建设项目为重点，率先在一些重点领域取得突破，培养造就一大批具有精湛技艺的高技能人才。

同时，配合有关部门实施好海外高层次人才引进计划、创新人才推进计划、高素质人才培养工程、现代农业人才支撑计划、边远贫困地区边疆民族地区和革命老区人才支持计划、高校毕业生基层培养计划。

四、坚持党管人才原则，努力开创人才工作新局面

人力资源社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，在贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》中承担着重要任务。胡锦涛总书记指出，政府人力资源和社会保障部门要在人力资源开发、就业、收入分配制度改革、人力资源市场建设、社会保障等方面发挥职能作用，为人才发展提供指导和服务。习近平同志强调，人力资源和社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，要在构建人才服务体系，推动人才队伍建设等方面积极发挥职能作用。各级人力资源社会保障部门要在党管人才的工作格局下，充分发挥自身职能作用，积极推动人才工作科学发展，努力开创人才工作新局面。

(一)坚持党管人才原则，加强人才工作的统筹规划和战略研究。坚持党管人才原则是贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的根本保证。各级人力资源社会保障部门要坚持党管人才原则，围绕中心，服务大局，积极争取党委政府的重视、支持和领导，将人才工作纳入党和政府工作全局，统筹考虑。要切实加强与组织部门的密切配合，在制定重要政策、作出重大部署、开展重要工作和实施重大工程时，主动加强与组织部门的沟通协调，积极争取他们的指导和支持。要加强配套规划制定实施工作，制定实施好《国家中长期专业技术人才队伍发展规划》和《国家中长期高技能人才队伍建设发展规划》，积极配合组织部门做好本地区本部门人才发展规划的制定实施工作。

(二)切实加强对政府人才工作的组织领导。要在组织部门的指导下，充分发挥政府人才工作综合管理部门职能作用，切实加强对政府人才工作的组织领导。要按照“四个落实”和“四个明确”的要求，抓紧制定本地区本部门贯彻落实《人才规划纲要》的实施意见和工作方案，对承担的任务进行细化分解，把各项任务落实到具体部门和责任人。对人力资源社会保障部门牵头的工作任务，要切实履行好牵头责任，抓好具体分工和组织协调。对由其他部门负责的工作，要积极配合，密切协作。要充分调动各方面的积极性，把政府人才工作各有关部门的力量凝聚起来，为贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》，提供坚强的组织保障。

(三)加强对《人才规划纲要》实施工作的督促检查。要建立健全抓落实的长效机制，切实加强对《人才规划纲要》贯彻实施工作的督促检查，做到有计划、有部署、有督促、有检查。要深入实际，及时了解贯彻落实工作的进展情况、重点项目方案制定及实施情况，及时掌握、指导解决《人才规划纲要》实施过程中遇到的新情况、新问题，通过加强指导和督促检查，切实推动全国人才工作会议和《人才规划纲要》各项任务按时保质完成。

(四)深入宣传全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》。要结合实际，切实加强对全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的宣传，做到宣传工作与贯彻落实工作一起策划、一起部署、一起实施，举办首届中国人才发展论坛，通过新闻发布、专家解读、跟踪报道等多种形式，大力宣传贯彻落实全国人才工作会议精神和实施《人才规划纲要》的重大意义，积极宣传《人才规划纲要》的指导方针、目标任务、重大举措，宣传各级人力资源社会保障

部门学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的典型经验、做法和成效，充分发挥人力资源社会保障系统宣传阵地的重要作用，为贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》营造良好的舆论氛围。

2024年是贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的开局之年。各级人力资源社会保障部门要站在党和国家工作大局的高度，站在更好实施人才强国战略的高度，站在人力资源社会保障工作全局的高度，精心组织，周密部署，切实抓好会议精神和《人才规划纲要》的贯彻落实，不断开创政府人才工作新局面。

二○一○年六月四日

来源：人力资源和社会保障部 2024年6月4日

**第五篇：国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)**

新华网北京５月２９日电题：抓住机遇 乘势而上 推进人才工作改革创新——中央人才工作协调小组负责人就《国家中长期人才发展规划纲要（２０１０－２０２０年）》落实情况答新华社记者问

新华社记者

在全国人才工作会议召开和《国家中长期人才发展规划纲要（２０１０－２０２０年）》（以下简称“人才发展规划”）颁布实施一周年之际，中央人才工作协调小组负责人回答了新华社记者提问。

“人才支撑发展、发展造就人才”成为社会共识

记者：去年５月底，党中央、国务院召开全国人才工作会议，６月初，公开发布了人才发展规划。请您谈谈一年来贯彻落实的总体情况。

负责人：２０１０年，党中央、国务院召开全国人才工作会议，颁布我国第一个国家中长期人才发展规划，这是载入我国人才发展史册 的大事。全国人才工作会议后，中央人才工作协调小组召开贯彻落实人才发展规划座谈会，专门制定印发通知，把人才发展规划提出的９１项重点任务分解落实到 ４８个部门。同时，加强对人才发展规划实施工作的组织领导。３１个省区市召开人才工作会议，各部委召开党组（党委）会议或系统人才工作会议，认真贯彻落实 人才发展规划，对人才工作进行研究部署。各地各部门围绕“十二五”规划和长远发展需要，科学制定本地区和重点行业人才发展规划，大力实施“人才强省”、“人才强市”、“人才强企”、“人才强校”、“人才强院”战略，加快重大人才政策制定和重大人才工程实施，突出培养创新型科技人才，大力开发经济社会发展 重点领域急需紧缺专门人才，统筹推进各类人才队伍建设。

一年来，全国人才工作会议精神和人才发展规划的贯彻落实扎实有效，“人才支撑发展、发展造就人才”成为社会共识，人才工作呈现出你追我赶、整体推进的可喜局面。

记者：人才发展规划提出许多新思想新理念，请问一年来在宣传和树立这些思想理念方面做了哪些工作？

负责人：中央人才工作协调小组先后举办专题培训班、理论研讨班，集中开展学习宣传活动，通过新闻媒体对人才强国战略目标和新的 思想理念进行深入解读，推出一批人才优先发展、人人都能成才的典型经验和典型人物。各地各部门采取多种方式，组织广大干部特别是领导干部深入开展学习活 动，自觉树立人才发展新的思想理念。

一年来，人才资源是科学发展第一资源的思想，建设人才强国的战略目标，“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的２４字方针日益深入人心，全社会尊重人才、爱惜人才、支持人才、用好人才的氛围更加浓厚，各级党委政府贯彻落实人才发展新思想新理念的行动更 加自觉。

全国人才规划体系已初步形成记者：去年以来，各地各部门都在制定本地区、本部门的人才规划，请问目前进展情况如何？

负责人：各省区市把人才优先发展纳入国民经济和社会发展总体规划，根据全国人才工作会议精神和国家人才发展规划，结合本地的发 展定位、发展目标和“十二五”时期的要求，制定各具特色的人才规划。目前，３１个省区市人才规划编制工作已全部完成，市县两级正在开展人才规划编制工作，绝大多数中心城市、省会城市已完成编制工作。

中央组织部、人力资源和社会保障部、民政部、农业部、国务院国资委等部门编制完成６支人才队伍建设专项规划，装备制造人才、生物技术人才、金融财会人才等１８个经济社会发展重点领域人才规划的编制基本完成，全国人才规划体系已初步形成。

贯彻落实人才发展规划的重中之重

推进各类人才队伍建设的重要抓手

记者：人才发展规划提出１０大人才政策任务，目前研究制定工作进展如何？人才发展规划提出了１２项重大人才工程，目前有何阶段性成果？

负责人：中央人才工作协调小组把研究制定１０大人才政策作为贯彻落实人才发展规划的重中之重。各牵头部门将１０大政策细分为７２项政策点，目前已全部启动研究制定工作，近期出台或即将出台的政策有４３个。

中央人才工作协调小组把组织实施好重大人才工程作为统筹推进各类人才队伍建设的重要抓手，专门制订实施方案和若干子计划，明确 了各项工程的任务目标、主要内容、工作分工、进度安排、经费预算和组织领导机制，同时注意与科技发展规划、教育改革和发展规划提出的重大工程和现有人才工 程相衔接，形成协调一致、整体推进的工作格局。目前，中宣部牵头的“文化名家工程”、教育部牵头的“高素质教育人才培养工程”、卫生部牵头的“全民健康卫 生人才保障工程”已全面启动实施。

记者：“千人计划”实施以来，受到海内外广泛关注。请您介绍一下最新进展情况。

负责人：目前，“千人计划”分５批共引进１１４３人，其中从事科学研究的创新人才８８０人、创业人才２６３人；美国、英国、俄 罗斯等国家的科学院、工程院院士１０人；世界知名高校、科研机构、企业相当于教授职务的８５１人。去年以来，中央人才工作协调小组陆续制定出台《“千人计 划”短期项目实施细则》、《青年海外高层次人才引进工作细则》等配套政策措施，拓展和延伸“千人计划”。同时，健全完善服务体系和工作机制，为“千人计 划”入选者提供良好服务。“千人计划”入选者在突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科、推进教育科技人才机制创新等方面发挥了重要作用。

各省区市制定实施各具特色的海外人才引进计划，部分中心城市、东部沿海地区经济发达的市县也制定实施类似引才计划。通过引进海外人才回国创新创业，推动经济结构转型升级。

一批人才强市正在加快崛起

记者：去年以来各地纷纷部署实施“人才强市”战略，请您谈谈这方面的情况。

负责人：中央人才工作协调小组把推动实施“人才强市”战略，作为深入贯彻落实人才发展规划的重要内容和加快建设人才强国战略的 重要基础，分类指导、加力推进。去年以来，按区域先后召开７个城市人才工作座谈会，研究和部署“人才强市”工作。各省区市把实施“人才强市”战略作为推进 科学发展、加快经济转型重要抓手，加大统筹协调和工作指导力度。各地级城市紧紧围绕本地经济社会发展现实需求以及人才工作和人才队伍建设的现状，科学制定 人才强市的战略目标和重要举措。

目前，全国中心城市、省会城市多数提出“人才强市”的具体目标和要求，确立人才优先发展的战略布局，一批人才强市正在加快崛起。

“人才特区”：关键要体现一个“特”字

记者：“人才特区”在全国范围内正在兴起，请您介绍一下这方面的考虑和要求。

负责人：建设人才特区关键要体现一个“特”字。首先要实施特殊政策，在政策创新上取得突破。人才特区要着眼解放思想、解放人 才、解放科技生产力，率先进行实践。要围绕用好用活人才，完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人的人才管理体制，不断探索人才培养开发、评价使 用、流动配置和激励保障等重要机制，努力创造有利于人才大量涌现和脱颖而出的良好制度环境。建设人才特区还要致力于打造人才干事创业的特殊平台，更好地集 聚海内外高端人才。

中央人才工作协调小组鼓励支持各地结合自身实际和特点，运用新理念、新体制、新办 记者：在推进人才发展规划深入落实方面，还将采取哪些措施？负责人：目前落实人才发展规划起步良好、成效明显。我们要抓住机遇、乘势而上，以改革创新和更加奋发有为的精神，继续深化各项任务的落实。近期，中央人才工作协调小组将着力抓好四个方面的工作：

一是进一步加大人才发展新思想新理念宣传力度。继续深化全国人才工作会议精神和人才发展规划的宣传，大力宣传和倡导人才发展的新思想新理念，进一步破除束缚人才成长的思想观念和制度障碍。

二是健全完善抓落实的工作机制。制定出台完善党管人才工作格局的意见，推动各级党委加强对人才工作的领导。突出政府人力资源管 理部门抓人才工作的地位和作用，充分发挥教育、科技等部门的职能作用。建立健全党委、政府人才工作目标责任制，强化“一把手”抓“第一资源”的责任感和主 动性。从今年起，中央人才工作协调小组将每年组织力量对人才发展规划贯彻实施情况进行检查，并通报各省区市和中央有关部门。２０１５年，要对人才发展规划 实施情况进行中期评估。

三是加大人才政策和体制机制改革创新力度。围绕人才发展规划１０大政策确定的任务，把解决社会关注的热点、难点问题作为人才政策创新的切入点和着力点，加大政策创新攻坚和人才规律研究力度，在创新人才政策方面取得突破，以政策突破带动人才体制机制创新。

四是加快培养科技创新创业人才，为转变经济发展方式服务。突出高端人才的引领带动作用，以高层次人才和高技能人才为重点，统筹 推进各类人才队伍建设。制定实施加强高层次科技创新型人才队伍建设的政策意见，进一步优化人才创新创业环境。坚持育引并举，继续深入实施 “千人计划”，加强海外高层次人才创新创业基地和服务体系建设，大力引进和用好海外高层次人才。深入落实西部大开发工作会议精神，制定实施进一步加强西部地区人才工作的 意见，统筹抓好区域人才开发工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！