# 突破万亿

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-08-19

*第一篇：突破万亿我国保险行业保费收入首次突破万亿元荐388蓝春锋 原创 | 2024/1/24 19:55 | 投票关键字：数据分析日前召开的全国保险业情况通报会上传出消息：我国保险行业保费收入首次突破万亿，达到11137.3亿元，同比增...*

**第一篇：突破万亿**

我国保险行业保费收入首次突破万亿元

荐

388

蓝春锋 原创 | 2024/1/24 19:55 | 投票

关键字：数据分析

日前召开的全国保险业情况通报会上传出消息：我国保险行业保费收入首次突破万亿，达到11137.3亿元，同比增长13.8%。保险公司利润总额达到530.6亿元。财产险公司扭亏为盈，实现利润35.1亿元，财产险业务保费收入2875.8亿元，同比增长23.1%。人身险公司实现利润434.6亿元，人身险业务保费收入8261.5亿元，全年赔付3125.5亿元，人身险公司退保率3.54%，退保情况总体稳定。全行业实现投资收益2141.7亿元，收益率6.41%，比上年提高4.5个百分点，共有22家保险公司的资金运用收益率超过8%。行业风险得到有效防范，截至2024年底，偿付能力不达标的保险公司8家，比年初减少5家，不达标公司的偿付能力关键指标较年初有明显改善。与此同时，保险监管部门切实加大市场行为监管力度。查处各类假冒保险机构案件32起、虚假赔案1.6万件，涉及保费金额超过1亿元，涉及赔款金额4.2亿元。建立保险司法案件报告制度，向司法机关移送案件298件，移送442名涉案人员。2024年共对976家次保险机构进行处罚，其中停止接受新业务51家次，吊销营业许可证35家，责令撤换高管113人；分别对机构和个人罚款4241万元和597万元。

**第二篇：【海关】前3季度进出口总值突破万亿美元大关**

9月份，我国进出口总值1328.1亿美元，连续7个月保持在千亿美元以上的规模，同比增长24.7。其中，出口701.9亿美元，月度出口总值首次突破700亿美元关口，同比增长25.9；进口626.2亿美元，同比增长23.5，是年内月度进口最高的可比增速。9月份当月实现贸易顺差75.7亿美元，是自今年5月份以来月度贸易顺差最

少的一个月。作者：记者商文

**第三篇：14万亿储蓄特别启示**

14万亿储蓄特别启示:广大居民并没享受到经济发展果实巫继学

来源：中华工商时报2024年01月20日 07:11

据中国人民银行披露，截至去年12月末，我国城乡居民储蓄存款突破14万亿元。这是我国城乡居民储蓄存款去年第三次跨越万亿元大关。

从正面意义上说，城乡居民经济生活有了新的改善，居民手上有了更多的闲钱。这表明居民富裕程度在提高。但如果深入分析，也许这笔数字给人们的启示还更丰富，更耐人寻味。

一方面是居民储蓄逐年增长，另一方面居民的消费增长却持续走低。数据显示，近5年我国居民最终消费率并未上扬而是一直低走。十年来，我国最终消费率平均为59.5％，比世界平均消费率低接近20个百分点。这似乎不可思议，难怪有关通缩的种种预言总是难以挥去。

这究竟是为什么？居民将多余的钱储蓄起来而不更多地用于消费。这决非无缘无故，它有着深刻的经济根源。

首先，仔细想想，这笔储蓄并不能说明富裕的平均程度，并不完全代表居民共同富裕的增长。居民储蓄14万亿元，相对于我国13亿人口来说，看上去人均拥有的存款超过了1万元，但这一数据是建立在我国城镇居民可支配收入的基尼系数已达到0.447基础之上的。也就是说，不断递增的财富并不是平均分配给每一个老百姓，而是在演绎一个富者愈益富裕，穷者愈益贫穷的过程；日益扩大的储蓄总额，隐含着贫富差距的拉大。在相对贫困弥漫的经济生活中，消费升级的期望注定是要落空的。

其次，高储蓄表明广大居民并没有享受到经济发展与改革应有的果实。从近来所披露的资料表明，改革开放以来，广大劳动者的工资收入与社会福利并没有与GDP同步增长，也并没有与企业利润水涨船高。由此引出一个热门的话题是，“希望”今后广大老百姓能够共享中国经济发展与改革的成果。真是一个天大的悖论：一方面是GDP一路飙升，另一方面却是国民个体收益与公共福利严重滞后。事实上，大多数人的实际收入非但不与GDP同步，反而下降了，生存成本节节攀高。国家统计局公布的数据显示，1985年到1990年，全国GDP年平均增长率为7.89％，同期就业人口年平均增长率为2.61％；1991年到1995年，全国GDP年平均增长率为11.56％，同期就业人口年增长率为1.23％；1996年到1999年，全国GDP年平均增长率为8.30％，同期就业人口年平均增长率为0.96％。2024年上半年，我国经济增长速度为9.5％，与此同时，登记失业率仍较高。有充分的资料表明，在经济增长过程中，国民工资总额占GDP的比重逐年下降，而税收占GDP比重逐年上升，这几年政府税收是国民工资总额的2至3倍；即使在并不富余的工资里，教育、医疗、住房保障的缺失和相关领域的部门私利化，又在掏空普通百姓的腰包；此外，很多地方片面追求经济增长带来的环境破坏和污染，由此导致的经济和健康成本，也只能由当地百姓承担。

再次，高储蓄表明社会保障体系不健全，广大居民对于未来经济发展与改革的预期不乐观，必须未雨绸缪以应对未来的不确定性和风险。在现今中国，千千万万的家庭，无不面临未来的巨大经济支付。据中国社会科学院发布的《2024年社会蓝皮书》中的调查显示，子女教育费用、养老、住房排在居民总消费的前三位；而人民银行2024年第四季度关于“储蓄目的”的调查也显示，居民储蓄的目的依次是“攒教育费”、“养老”、“买房装修”。近年来教育费用的持续攀升大大强化了居民的储蓄愿望，影响了城乡居民家庭的消费倾向。此间有报道称，家庭培养一个大学生，19年共需投入基础教育费用约13.1万元，比1999年的测算增加了5

.1万元。在住宅方面，不断上涨的房价已经超过了居民生活的承受能力。有报道称，在一个中等城市的中等收入家庭，要想拥有一套80平方米的住房，需要至少十年的积蓄。另有资料显示，目前我国80％以上的劳动者没有基本养老保险，85％以上的城乡居民没有医疗保险。在群众看病贵、药品价格高等体制性问题没有得到根本解决之前，谁还敢随心所欲地花钱呢？更何况，谁也说不清未来生活道路上还有多少天灾人祸会发生，需要存点钱来防备。

复次，高储蓄表明在经济生活中，广大居民缺乏更多更可靠的投资渠道。存款虽然不是直接投资行为，但是它仍有一定的回报而且比较安全，特别是在居民的消费意愿持续回落的时期，储蓄往往被采用。2024年人民币汇改以来，广大居民对人民币信心增强，利率也似有提升的迹象，因而居民储蓄热情相应升高。相反，万千股民在股市上一再被套，投资一再缩水，“远离股市”的呐喊已经成为排解郁闷的关键词。在股市持续低迷的情况下，人们曾经寄希望于基金投资，然而，诸多中小投资者的实践证明它比股票好不了多少。房地产一度是被认为是“较为安全”的主要投资渠道。但2024年下半年以来，受国家房地产宏观调控政策影响，我国部分地区住宅价格增幅开始放缓，成交量大幅下降，原本有购房意愿的部分居民和投资者开始持币观望。所有这一切都将居民剩余的钱指向一个路径：银行储蓄，一个十分“笨拙”但却十分可靠的方式。

最后，传统消费观念仍然是制约广大居民消费的重要因素。勤俭持家，是中国传统文化的重要精粹，它至今仍然是中国主流家庭通行规则。朱子治家格言，增广贤文，传世警言，伟人名言中，几乎没有不谈节俭的。不停步地追求时尚消费换代，大凡发生在家庭中并不掌握经济权利的新生代当中。但是，在中国，一个人在年轻时可能有超前消费的时段，一旦成家立业，他还是要回到传统节俭轨道上来的。储蓄，既光荣（支援国家经济建设），又实惠。其实，在某种意义上讲，中国人是“天生”的凯恩斯观点实践者。

在当今中国贫富差距日益拉大的今天，面对居民14万亿储蓄，切不可沾沾自喜，盲目乐观，悟出其中特别启示才是最要紧的。

**第四篇：谁主万亿PPP盛宴**

谁主“万亿PPP盛宴”？

导读：在已推出的总额约1.6万亿的PPP项目中，截至目前，真正签约的仅1/8。在“融资成本高”、“项目低收益”和“政策的高度不确定性”三重约束之下，PPP项目对社会资本的吸引力还不够。而已签约项目显示：各细分行业的龙头企业，拥有“成功运作PPP项目”经验的企业，大型央企和上市公司，在这场“盛宴”中优势明显。

一、万亿PPP项目，为何签约不多？

我们的统计显示，43号文出台前后，34省市区地方政府推出了总额约1.6万亿的PPP项目。但到目前为止，真正签约的大约为2100亿，仅占总额的1/8。实际成交额占总额比例较小的原因，总结起来有以下三点：

首先，PPP项目存在时滞。从项目推介到目前为止时间不足半年，PPP推广存在时滞，社会资本短期内难以有效续接政府投资。我们的观察显示，已成交的项目，很多在几年前就开始考察论证，例如上海嘉定南翔污水处理厂一期工程在2024年就开始招标了，直到2024年9月才与中信水务签订了PPP协议。这些签约项目近期迎上了政府力推PPP的风口，便作为PPP项目被大力宣传罢了。对于新推出的项目，地方政府和社会资本需要时间论证磋商，上马仍需时日。

其次，社会资本对PPP存在的众多不确定性心存戒备，进而持观望态度。对于企业来说，最大的不确定性来自于政府。一些企业家认为，“政府不守信用”是过往PPP项目运作过程中最难防控的风险。2024年亚洲开发银行一份“PPP制度环境成熟度的评估报告”中，中国得分49.8分，与PPP应用成熟的国家，如澳大利亚（92.3分）和英国（89.7分）差距很大。1996年修建的泉州市刺桐大桥，便由于契约不完整，政府与社会资本产生利益冲突，最终社会资本方名流公司的投资难以收回。

在政府与企业的博弈中，企业往往相对弱势，政府失信对投入巨资参与公共服务项目的企业打击非常大。我们认为，改善PPP制度环境，理清价格机制、财政承诺和预算衔接等问题，以立法的形式保障社会资本的利益，是推进PPP、发挥其巨大的潜力的重要前提。

最后，相较于高企的融资成本，投资收益不具备吸引力。由于PPP的公共服务属性，社会资本只能从投资中得到合理而非超额的收益，譬如贵州桐梓县13个污水处理PPP项目内部收益率是8%。但目前，企业融资成本较高，银行间市场7天回购利率在4.6%，代表市场贷款利率中枢的一年期基础贷款利率（LPR）在5.3%。在“融资成本高、项目低收益和政策的高度不确定性”三重约束之下，PPP项目对社会资本的吸引力不够。

二、43号文后签约PPP项目的“共性”

下面，我们来分析34个已签约、投资总额约为2100亿的项目，总结出项目能够成功的一些共性。

共性一：“专业人”做“专业事” 我们的统计表明，各领域的领头羊，在万亿PPP盛宴中优势显著。无论是央企中的上海绿地集团、中信水务，还是民营企业中的太平洋建设、桑德环境，都是各自领域的佼佼者，他们所承接的PPP项目非常“专业对口”。绿地集团在大型城市综合体、高铁站商务区开发领域业内遥遥领先，2024年12月到2024年1月签订了江苏徐州市轨道交通3号线一期工程、重庆地铁9号线和江苏南京地铁5号线项目等项目，体现了地方政府在寻求合作方时对“专业对口”要求非常的高。

这体现了PPP的一个核心的思维：社会资本能利用其专业能力提供更高质量的服务产品。由于PPP主要集中在公共服务领域，尤其是轨道交通、基础设施、环保、垃圾污水处理、供水供暖，这些行业中有长期积累的龙头企业，在接下来PPP项目中的表现值得期待。

共性二：拥有“成功经验”很重要

拥有“成功运作PPP项目”经验的企业，在接下来的项目竞争中优势明显。京港地铁于2024年成立，继2024年成功开始运营颇具特色的北京地铁4号线-大兴线后，近期又成功签约北京地铁14号线和16号线的运营项目。北京桑德环境工程是水务、环保和新能源专家，集团下辖桑德环境、桑德国际，继2024年1月接下了贵州习水县乡镇污水处理厂全覆盖工程（一期）之后，于2024年10月签下吉林第六供水厂，2024年1月接下贵州桐梓县13个污水处理PPP项目。显然，当企业接下一个项目并运作成功，对后续承接PPP项目有明显的优势。中信水务从2024年9月到12月密集盘下上海嘉定南翔污水处理厂一期工程、贵州南明河水环境综合整治项目二期工程，四川广安市“洁净水”项目也是一个例证。

此外，有成功经验的企业，倾向于复制自己的盈利模式。譬如，京港地铁在北京地铁14号线和16号线都复制了4号线通过取得运营权，通过地铁物业运营（例如广告）获得盈利的模式。绿地集团在其开发的轨道交通项目中，都获得了沿线的城市综合开发权。共性三：大型央企、上市公司优势明显

大型央企、上市公司能够调动的财力、政府关系以及专业领域的能力，使他们在PPP项目中有天然的优势。PPP就是社会资本投资公共服务领域，这种投资有两个特点：一是投资额大，如交通轨道和基建项目动辄上百亿；二是政府对招标企业资质要求极高。从图表中可以看到，社会资本方不是央企、地方强势国企，就是实力强劲的民营企业。对于这些企业来讲，在获取项目过程中，能够得到政府的信任，在漫长的项目合作过程中，有更雄厚的政府关系和财力来处理“来自政府以及市场的不确定性”。

三、结论

PPP这出大戏的开局，给我们的启示是：

各细分行业的龙头企业，更有可能在项目争夺中胜出；已经获得PPP项目的企业，可能获得更多的项目；央企等巨无霸仍然是主角，但中小企业可以在细分领域争取机会。当然，为了吸引更多社会资本入场，在立法和政策上，为推进PPP保驾护航，政府仍然有很多工作要做。

附：一图看懂PPP（国家体育场PPP项目案例）

**第五篇：工会工作突破**

2024年，××煤矿工会以《工会法》为指导，紧紧围绕全矿工作大局及“和谐矿区”建设目标，加强民主管理，履行维护职责，与时俱进，开拓创新，全面完成了各项工作任务。回顾一年来的工作，主要有以下几个特点：

一、构筑职工民管维权体系，自我加压，力求突破

“团结起来，切实维权”是工会工作的出发点和落脚点，是工会的核心工作。维护职工合法权益是工会存在和发展的必然要求，也是党赋予工会组织的重要任务。今年以来，我们加大了民管维权力度，利用多种渠道、多种途径、多种措施，健全制度、明确责任、细化分工，在巩固基础上的提高，在继承基础上的创新，突出职工民主管理、劳动保护监督检查、职工利益保障和劳动争议调解四项重点工作，在改革、发展、参与、帮扶的过程中构筑维权新体系，实现了机制维权、制度维权。

一是坚持了以职代会为主要形式的民主管理制度。1月份和7月份分别召开了十届九次、十届十次职工代表大会及十届五次会员代表大会，审议通过了《××煤矿规章制度》、《××煤矿员工行为准则》、《××煤矿绩效考核管理办法》等一系列关系职工切身利益的管理规定，维护了职工合法权益。参加了集团公司二届二次职工和会员代表大会，征集了集团公司职工代表提案，会后在全矿范围内掀起了学习集团公司职代会精神热潮，充分利用电视、报纸、橱窗、板报等形式，分阶段、分专题、分层次组织全矿职工进行了学习，做到了家喻户晓、人人皆知。对集团公司职代会通过的“四个办法和一个意见”，结合我矿实际制定了实施意见进行了贯彻落实。精心筹备组织了第十一届职工代表大会和××煤矿工会第十一次代表大会，确保大会圆满成功。

二是完善了三级公开制度。矿每月按时召开成果发布会，通报上月的安全、生产、经营、效益等情况，使全矿干部职工做到知矿情、参矿政、监矿事，增强了职工的主人翁意识，凝聚了企业合力。在经济分配上实现了“三化”管理，严格执行了“三签字、一上墙”及管理经费制度，公开区队考核台帐、指标完成情况、各类奖罚明细、职工ABC卡的运作、出勤、得分及工资收入、管理经费的使用情况等职工关心的热点问题，维护了职工的切身利益。实行了月度检查制度，每月至少到3个基层单位进行一次全面检查，重点是工资分配、上墙公开、管理经费使用等情况，并认真听取基层车间工会主席民主管理情况的汇报，对查出的问题及时进行通报、罚款，并责令限期整改。学习借鉴了其它单位的民主管理经验，针对我矿实际，提出了改进措施和建议，使矿务、区务、班务公开做到了制度化、规范化。

三是加强了职工权益保障工作。以源头参与、稳定预警和注重调解三大机制为支撑，通过建立完善“矿长接待日”、信访接访日及日常接待制度，加大了劳动争议调解力度，为职工解疑释惑、排忧解难。在劳动争议调解工作中，我们坚持预防为主、基层为主、调解为主，认真对待每一个来访申诉的人员，对争议的案件及时调查处理，化解矛盾，做到了事事有答复，件件有结果，2024年共接待职工来访57次79人，被集团公司评为劳动争议调解先进单位。组织开展了全矿“四五”普法考试，对非公有制企业女职工特殊权益保障情况进行了问卷调查，迎接了集团公司工会职工民主管理及权益保障检查。对采掘区队新工人签订师徒合同情况进行了监督检查，重点检查了解师徒合同的签订，师徒双方的签字责任落实等情况，加强了对新工人的安全管理，确保了矿井安全生产。

二、构筑群众安全监检体系，百尺竿头，更进一步

群众安全工作是矿井安全管理工作的重要一环，在提高职工认识，统一职工思想，营造安全氛围，促进安全生产方面发挥了积极的作用。今年以来，我们一直把群众安全工作作为工会工作的重要内容，制度上求全、形式上求新、内容上求丰、规模上求广、氛围上求浓、声势上求大、效果上求好，做到了时间上不间断、空间上不空留，实现了从井上到井下，从矿内到社区，从职工到家属，横向到边、纵向到底、覆盖面广、突出点多、全员参与的可喜局面，进一步巩固了××煤矿群监工作在集团公司的领先地位，同时促进了全矿安全工作的整体推进和持续好转。

一是整顿了安全群监队伍。3月份组织举办了安全网员、家属协管员培训班，全矿有104名安全网员和25名家属协管员参加了培训，提高了群监、协管队伍的综合素质。开展了优胜群监组、优秀安全网员评选活动，全矿共评选出5个优胜群监组、32名优秀安全网员，向集团公司推荐4个优胜群监组、4名优秀安全网员，提高了全矿各群监组织和安全网员抓现场安全隐患的积极性。按照中华全国总工会和国家煤矿安全监察局联合下发了《特聘煤矿安全群众监督员实施办法》要求，结合我矿实际对群众安全监督员进行了整顿聘任，对安全群众监督员的选聘条件、选聘程序、群众监督员的职责和权力以及考核奖惩标准都给予了明确规定，经筛选，共聘任了148名群众监督员。

二是建立了安全薄弱人物帮教制度。每月由18个井下生产单位排查2名以上安全薄弱人物，由工会、协管会、区队联合对安全薄弱人物进行集中帮教，今年以来共排查帮教安全薄弱人物435名，全部实现了转化，使他们由“安全薄弱人物”变成了“安全放心人物”。同时按照程序对49名严重“三违”人员进行了帮教，组织他们到工区进行了现身说教，用工友的违章事实警示职工按章作业、杜绝违章，让现场员工共同接受教训，提高认识。三是丰富了安全宣传教育内容和形式。分季度先后组织举办了“亲情唤安全——实现首季安全季”、“一通三防”和“遵章守法、关爱生命”六月安全生产月、“战高温、斗雨季，实现三季安全最好季”、“掀决战高潮，攀安全高峰，实现四季安全季”大型安全宣传教育活动，形式新颖、内容丰富，参加活动的职工人数多、范围广，使职工在参与和娱乐中接受了安全教育。成立了群监小分队“贯彻安全工作会议精神”和“六月安全生产月”宣讲团，到全矿18个井下生产区队进行了宣讲，使职工对矿井的安全形势有了进一步的了解，提高了全矿干部职工抓生产、保安全的积极性和主动性。选派两对家庭参加了集团公司“××杯”幸福家庭安全知识抢答赛，分别获得了一等奖和二等奖，为矿争得了荣誉。设计安装了安全宣传牌板，印制了安全标语，开展了“我为安全献计策”和两次安全专项合理化建议征集活动，组织了“双基建设成果展”、“六月安全生产月”安全知识抢答赛、安全卫生消防知识竞赛、“话安全、讲体会、决战四季度”班组长动员会、每周安全文艺演出、“安全抛绣球”、“安全心连心”、首届职工家庭安全趣味运动会、“自主保安教育事故案例牌板”巡回展览、每周安全宣传站、《群监信息》整理发布、群监小分队监督检查等一系列扎实有效的安全宣传活动，实现了安全教育无空白、无肓区、无漏洞，确保了安全教育的全方位、全过程闭合。四是掀起了劳动竞赛热潮。组织全矿回采、掘进、辅助、后勤等专业的48个工种、398人参加了技能大赛，同时组织技术能手参加了全国煤矿矿灯工技能大赛并取得较好成绩；评选了“矿长放心班组”，进行了《煤矿安全检查表》季度考核奖惩；开展了“巾帼创业标兵”竞赛活动，推荐评选了全省煤矿先进女职工集体、女职工建功立业示范岗位和标兵、五好文明家庭。通过活动的开展，提高了全矿干部职工的工作热情，在全矿形成了“比学赶帮超”的热潮。

三、构筑职工利益保障体系，切合实际，浓墨重彩

帮扶是工会维护职工利益最直接、最具体的体现。今年以来，我们从“工会是职工自己的组织”这一基本特点和优势出发，情为职工所系，心为职工所想，形成以“扶贫解困、互助保险、城镇低保、职工疗休养”四项制度为主要内容的基本框架，竭尽全力为职工排忧解难，做职工的贴心人，满腔热情地为职工群众特别是困难职工办实事，办好事。

一是做好困难职工家庭的救助工作。按照应保尽保的原则，加强了城镇居民最低生活保障金的动态管理，到目前已发放2024年三个季度的低保金168户、467人、354360元。充分发挥“送温暖基金”和救助超市作用，拓宽对特困职工的救助渠道，为出现特殊情况的292户困难家庭发放救助金11150元，发放两个季度水、电、煤气补贴71户、238人、4346元，为困难职工家庭发放购物券7700元。春节期间走访慰问困难户160户，发放了面粉、花生油和50元购物券；陪同省国资委领导和集团公司领导到困难职工及老劳模、老党员、老工人家中进行了走访慰问；开展了“慈心一日捐”活动，发动全矿干部工人捐款227705元。对2024年考上大学的43个困难户、44名应届高考生共发放救助金26300元，另有5名考生获得上级每户2024元的救助；开展了以“扶贫济困送温暖”为主题的献爱心捐款捐物活动，发动全矿干部职工捐款81810元，捐各类衣物1819件；建立了赴山西工作人员家访联系制度，为家有困难的职工解决了实际问题。通过深入细致的开展扶贫济困工作，全矿未出现因生活困难越级上访和集体上访现象，维护了矿区稳定，推动了“和谐矿区”建设。二是开展了为一线职工送温暖活动。针对我矿井深、温度高、职工劳动强度大的实际，春节期间组织女工为单身公寓留勤职工包水饺、送生活物品。各群监组织心系职工，采取多种方式到工区、候车室、井下为职工送牛奶、水果、豆浆、毛巾、肥皂、皮炎平等物品。8月份，回采三区在41119工作面遇到了高温热害，在矿领导的亲切关怀下，由工会人员每天分三班为采三职工送牛奶；中秋佳节，为了表达矿领导对职工的关心，向下井的职工发放了月饼；元旦期间分上、中、下旬，并集中了12月28日~30日三天时间坚持三班为职工送温暖；继续开展了为班组长过生日活动，截止目前共为181名班组长过了生日，并于11月举办了一场班组长集中生日聚会，受到了职工家属的好评。同时及时安排职工赴黄山、桂林、昆明进行了荣誉休养，保障了职工利益。

四、构筑群众文体娱乐体系，稳中有进，再创辉煌

开展群众性文体娱乐活动，对于陶冶职工情操，增强企业的凝聚力和向心力具有积极作用。今年以来，我们坚持群众性文化娱乐活动不断线，坚持开展形式多样、内容丰富、职工喜闻乐见的文体娱乐活动，做到大型活动季季有，小型活动月月新，业余活动天天见，同时坚持大型活动领导抓，小型活动部门抓，业余活动骨干抓，保持了良好的发展势头，在上级组织的各类比赛中取得了6项冠军、1项亚军、两个第三名的历史最好成绩。

一是大力实施全民健身工程。组织了全矿第七届职工运动会，先后举办了篮球、拔河、排球比赛；获得集团公司中国象棋比赛团体、个人两个第一；获得集团公司乒乓球比赛男女团体、男子单打三项冠军和女子单打亚军；获得集团公司“矿工杯”男篮比赛冠军；抽调部分队员训练，参加了泰安市第十五届运动会男篮比赛，获得冠军。以上活动的开展，增强了职工体质，激发了职工工作热情，促进了企业可持续发展。

二是开展丰富多彩的文艺活动。先后组织了“庆元旦”暨冬春百日安全趣味游园、民间艺术表演、元宵灯展、新春联谊晚会、春节巡回文艺演出、观看泰山登山节开幕式文艺演出、女职工“金秋时装秀”表演赛等活动；抽调部分艺术团员并组织方队参加了集团公司“颂祖国、庆国庆”文艺晚会；迎接了省国资委组织的纪念抗日战争胜利60周年山东省柳子剧团来我矿进行的《青山作证》专场演出；筹备组织了矿井东部改造竣工通车仪式；每月按时更换了宣传橱窗内容，及时宣传了我矿开展的系列活动。通过开展绚烂多彩的文艺活动，丰富了职工的业余文化生活，陶冶了职工情况操，推动了企业精神文明建设。

五、构筑自身素质提升体系，廉洁勤政，服务一线

今年以来，我们围绕矿党政开展的精细化管理和“五型”部室创建活动，健全完善了各项制度和职责，结合矿井当前实际，利用每周学习集中时间给工会 管理人员讲形势、传精神、定任务、提要求、求团结、聚合力，要求大家振奋精神，保持斗志，改正不足，赶超先进，使干部职工明确了奋斗方向，理清了发展思路，思想观念有了新的转变，心往一处想，劲往一处使，呈现出了良好的精神状态，为工会整体工作开展创造了有利条件，打下了坚实基础。

工会班子成员在任何时候，任何情况下，都能够时刻按照党性原则办事，杜绝了满不在乎、下不为例的思想和做法，要求别人做到的，工会班子成员首先做到，要求别人不做的，工会班子成员坚决不做。在作风建设方面能够做到堂堂正正做人，认认真真工作，清清白白

从政；在生活方面能够廉洁自律，积极、热情、虚心地接受广大干部职工的监督，未出现违法、违纪现象；在工作方面能够做到“重实际、说实话、务实事、求实效”：重实际就是能够深入基层、深入一线进行调查研究，积极到职工群众中去，到基层区队一线去，到井下生产现场去，到问题和困难较多的单位和地方去，了解真实情况，找准上情和下情的结合点，为他们解决实际问题；说实话就是能够增强党性观念，一是一，二是二，有喜报喜，有忧报忧，不说违心话，不欺上瞒下；务实事就是能够把职工群众的利益放在第一位置，既保证上级决策的贯彻执行，又做到实事求是，不脱离工作实际，不做表面文章，不摆花架子；求实效就是能够在抓好落实上下功夫，决定了的事情，就必须扎扎实实地抓好，提倡雷厉风行、马上就办的作风，一抓到底，而且要抓出成效，抓出成绩，抓出成果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！