# 国家中长期人才发展规划纲要

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-20

*第一篇：国家中长期人才发展规划纲要国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)目 录序言一、指导方针、战略目标和总体部署(一)指导方针(二)战略目标(三)总体部署二、人才队伍建设主要任务(一)突出培养造就创新型科技人才(二)大力开发...*

**第一篇：国家中长期人才发展规划纲要**

国家中长期人才发展规划纲要

(2024-2024年)

目 录

序言

一、指导方针、战略目标和总体部署

(一)指导方针

(二)战略目标

(三)总体部署

二、人才队伍建设主要任务

(一)突出培养造就创新型科技人才

(二)大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才

(三)统筹推进各类人才队伍建设

三、体制机制创新

(一)改进完善人才工作管理体制

(二)创新人才工作机制

四、重大政策

(一)实施促进人才投资优先保证的财税金融政策

(二)实施产学研合作培养创新人才政策

(三)实施引导人才向农村基层和艰苦边远地区流动政策

(四)实施人才创业扶持政策

(五)实施有利于科技人员潜心研究和创新政策

(六)实施推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才合理流动政策

(七)实施更加开放的人才政策

(八)实施鼓励非公有制经济组织、新社会组织人才发展政策

(九)实施促进人才发展的公共服务政策

(十)实施知识产权保护政策

五、重大人才工程

(一)创新人才推进计划

(二)青年英才开发计划

(三)企业经营管理人才素质提升工程

(四)高素质教育人才培养工程

(五)文化名家工程

(六)全民健康卫生人才保障工程

(七)海外高层次人才引进计划

(八)专业技术人才知识更新工程

(九)国家高技能人才振兴计划

(十)现代农业人才支撑计划

(十一)边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划

(十二)高校毕业生基层培养计划

六、组织实施

(一)加强对《人才规划纲要》实施工作的组织领导

(二)建立健全人才发展规划体系

(三)营造实施《人才规划纲要》的良好社会环境

(四)加强人才工作基础性建设

根据党的十七大提出的更好实施人才强国战略的总体要求，着眼于为实现全面建设小康社会奋斗目标提供人才保证，制定《人才规划纲要》。

序 言

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。人才是我国经济社会发展的第一资源。

在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。当今世界正处在大发展大变革大调整时期。世界多极化、经济全球化深入发展，科技进步日新月异，知识经济方兴未艾，加快人才发展是在激烈的国际竞争中赢得主动的重大战略选择。我国正处在改革发展的关键阶段，深入贯彻落实科学发展观，全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设，推动工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴，必须大力提高国民素质，在继续发挥我国人力资源优势的同时，加快形成我国人才竞争比较优势，逐步实现由人力资源大国向人才强国的转变。

党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。科学人才观逐步确立，以高层次人才、高技能人才为重点的各类人才队伍不断壮大，有利于人才发展的政策体系进一步完善，市场配置人才资源的基础性作用初步发挥，人才效能明显提高，党管人才工作新格局基本形成。同时必须清醒地看到，当前我国人才发展的总体水平同世界先进国家相比仍存在较大差距，与我国经济社会发展需要相比还有许多不适应的地方，主要是：高层次创新型人才匮乏，人才创新创业能力不强，人才结构和布局不尽合理，人才发展体制机制障碍尚未消除，人才资源开发投入不足，等等。

未来十几年，是我国人才事业发展的重要战略机遇期。我们必须进一步增强责任感、使命感和危机感，积极应对日趋激烈的国际人才竞争，主动适应我国经济社会发展需要，坚定不移地走人才强国之路，科学规划，深化改革，重点突破，整体推进，不断开创人才辈出、人尽其才的新局面。

一、指导方针、战略目标和总体部署

(一)指导方针

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，更好实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，扩大对外开放，开发利用国内国际两种人才资源，以高层次人才、高技能人才为重点统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

当前和今后一个时期，我国人才发展的指导方针是：服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发。

服务发展。把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，围绕科学发展目标确定人才队伍建设任务，根据科学发展需要制定人才政策措施，用科学发展成果检验人才工作成效。

人才优先。确立在经济社会发展中人才优先发展的战略布局，充分发挥人才的基础性、战略性作用，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。

以用为本。把充分发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务，围绕用好用活人才来培养人才、引进人才，积极为各类人才干事创业和实现价值提供机会和条件，使全社会创新智慧竞相迸发。

创新机制。把深化改革作为推动人才发展的根本动力，坚决破除束缚人才发展的思想观念和制度障碍，构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于科学发展的人才发展体制机制，最大限度地激发人才的创造活力。

高端引领。培养造就一批善于治国理政的领导人才，一批经营管理水平高、市场开拓能力强的优秀企业家，一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平的哲学社会科学专家、文学家、艺术家、教育家，一大批技艺精湛的高技能人才，一大批社会主义新农村建设带头人，一大批职业化、专业化的高级社会工作人才，充分发挥高层次人才在经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用。

整体开发。加强人才培养，注重理想信念教育和职业道德建设，培育拼搏奉献、艰苦创业、诚实守信、团结协作精神，促进人的全面发展。关心人才成长，鼓励和支持人人都作贡献、人人都能成才、行行出状元。统筹国内国际两个市场，推进城乡、区域、产业、行业和不同所有制人才资源开发，实现各类人才队伍协调发展。

(二)战略目标

到2024年，我国人才发展的总体目标是：培养和造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。

——人才资源总量稳步增长，队伍规模不断壮大。人才资源总量从现在的1.14亿人增加到1.8亿人，增长58%，人才资源占人力资源总量的比重提高到16%，基本满足经济社会发展需要。

——人才素质大幅度提高，结构进一步优化。主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达到20%，每万劳动力中研发人员达到43人年，高技能人才占技能劳动者的比例达到28%。人才的分布和层次、类型、性别等结构趋于合理。

——人才竞争比较优势明显增强，竞争力不断提升。人才规模效益显著提高。在装备制造、信息、生物技术、新材料、航空航天、海洋、金融财会、生态环境保护、新能源、农业科技、宣传思想文化等经济社会发展重点领域，建成一批人才高地。

——人才使用效能明显提高。人才发展体制机制创新取得突破性进展，人才辈出、人尽其才的环境基本形成。人力资本投资占国内生产总值比例达到15%，人力资本对经济增长贡献率达到33%，人才贡献率达到35%。

专栏：国家人才发展主要指标

指标 单位 2024年 2024年 2024年

人才资源总量 万人 11385 15625 18025

每万劳动力中

研发人员 人年/万人 24.8 33 43

高技能人才占技

能劳动者比例 % 24.4 27 28

主要劳动年龄人口受过

高等教育的比例 % 9.2 15 20

人力资本投资占国内

生产总值比例 % 10.75 13 1

5人才贡献率 % 18.9 32 35

注：人才贡献率数据为区间年均值，其中2024年数据为1978-2024年的平均值，2024年数据为2024-2024年的平均值，2024年数据为2024-2024年的平均值。

(三)总体部署

一是实行人才投资优先，健全政府、社会、用人单位和个人多元人才投入机制，加大对人才发展的投入，提高人才投资效益。

二是加强人才资源能力建设，创新人才培养模式，注重思想道德建设，突出创新精神和创新能力培养，大幅度提升各类人才的整体素质。

三是推动人才结构战略性调整，充分发挥市场配置人才资源的基础性作用，改善宏观调控，促进人才结构与经济社会发展相协调。

四是造就宏大的高素质人才队伍，突出培养创新型科技人才，重视培养领军人才和复合型人才，大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，统筹抓好党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才以及社会工作人才等人才队伍建设，培养造就数以亿计的各类人才，数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才。

五是改革人才发展体制机制，完善人才管理体制，创新人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障机制，营造充满活力、富有效率、更加开放的人才制度环境。

六是大力吸引海外高层次人才和急需紧缺专门人才，坚持自主培养开发与引进海外人才并举，积极利用国(境)外教育培训资源培养人才。

七是加快人才工作法制建设，建立健全人才法律法规，坚持依法管理，保护人才合法权益。八是加强和改进党对人才工作的领导，完善党管人才格局，创新党管人才方式方法，为人才发展提供坚强的组织保证。

推进人才发展，要统筹兼顾，分步实施。到2024年，重点在制度建设、机制创新上有较大突破。到2024年，全面落实各项任务，确保人才发展战略目标的实现。

**第二篇：审议国家中长期人才发展规划纲要**

审议国家中长期人才发展规划纲要

中共中央总书记胡锦涛主持会议

新华社北京2月22日电 中共中央政治局22日召开会议，讨论国务院拟提请第十一届全国人民代表大会第三次会议审议的《政府工作报告》稿，审议《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》。中共中央总书记胡锦涛主持会议。会议指出，2024年是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年。在党中央坚强领导下，全国各族人民坚定信心、迎难而上、顽强拼搏，从容应对国际金融危机冲击，统筹做好保增长、保民生、保稳定各项工作，在世界率先实现经济回升向好，汶川地震灾后恢复重建取得重大阶段性成果，改革开放和社会主义现代化建设取得新的重大成就。我们隆重庆祝中华人民共和国成立60周年，全国各族人民决心在新的起点上把中国特色社会主义事业继续推向前进。在国际金融危机严重冲击、世界经济负增长的背景下，我国取得这样的成绩极为不易。这是以胡锦涛同志为总书记的党中央统揽全局、正确领导的结果，是全党全军全国各族人民和衷共济、团结奋斗的结果。国务院和各级地方政府认真履行职责，上下一心，共克时艰，做了大量卓有成效的工作。

会议强调，2024年是继续应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展、加快转变经济发展方式的关键一年，是全面实现“十一五”规划目标、为“十二五”时期发展打好基础的重要一年。我们必须全面正确判断形势，增强忧患意识，扎实做好工作，充分利用有利条件和积极因素，更加周密地做好应对各种风险和挑战的准备，牢牢把握工作主动权。要认真贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，着力搞好宏观调控和保持经济平稳较快发展，着力加快经济发展方式转变和经济结构调整，着力推进改革开放和自主创新，着力改善民生和促进社会和谐稳定，全面推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设，加快全面建设小康社会进程，努力实现经济社会又好又快发展。会议指出，今年要继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策，保持政策的连续性和稳定性，根据新形势新情况不断提高政策的针对性和灵活性，把握好政策实施的力度、节奏、重点，处理好保持经济平稳较快发展、调整经济结构和管理好通胀预期的关系，既要保持足够的政策力度、巩固经济回升向好势头，又要加快经济结构调整、推动经济发展方式转变取得实质性进展。要提高宏观调控水平，保持经济平稳较快发展；加快转变经济发展方式，调整优化经济结构；加大统筹城乡发展力度，强化农业农村发展基础；全面实施科教兴国战略和人才强国战略；大力加强文化建设；着力保障和改善民生，促进社会和谐进步；坚定不移推进改革，进一步扩大开放；努力建设人民满意的服务型政府。全党全国要在党中央领导下，凝聚起亿万人民的智慧和力量，再接再厉，开拓进取，全面完成“十一五”规划各项任务，不断夺取改革开放和社会主义现代化事业新胜利。会议认为，制定并实施《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》，是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择。实现全面建设小康社会的奋斗目标，必须加快建立人才竞争比较优势，努力建设人才强国。要坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的指导方针，加强人才资源能力建设，推动人才结构战略性调整，创新人才工作体制机制，实行人才投资优先，实施更加开放的人才政策，加快人才工作法制建设，加强和改进党对人才工作的领导，培养造就宏

大的高素质人才队伍。

会议要求，各级党委和政府要把人才作为经济社会发展的第一资源摆在突出位置，加强对国家中长期人才发展规划纲要实施的组织领导，切实把各项任务措施落到实处。要抓紧编制省区市、行业系统以及重点领域人才发展规划，形成全国人才发展规划体系。

会议还研究了其他事项

**第三篇：国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)**

新华网北京５月２９日电题：抓住机遇 乘势而上 推进人才工作改革创新——中央人才工作协调小组负责人就《国家中长期人才发展规划纲要（２０１０－２０２０年）》落实情况答新华社记者问

新华社记者

在全国人才工作会议召开和《国家中长期人才发展规划纲要（２０１０－２０２０年）》（以下简称“人才发展规划”）颁布实施一周年之际，中央人才工作协调小组负责人回答了新华社记者提问。

“人才支撑发展、发展造就人才”成为社会共识

记者：去年５月底，党中央、国务院召开全国人才工作会议，６月初，公开发布了人才发展规划。请您谈谈一年来贯彻落实的总体情况。

负责人：２０１０年，党中央、国务院召开全国人才工作会议，颁布我国第一个国家中长期人才发展规划，这是载入我国人才发展史册 的大事。全国人才工作会议后，中央人才工作协调小组召开贯彻落实人才发展规划座谈会，专门制定印发通知，把人才发展规划提出的９１项重点任务分解落实到 ４８个部门。同时，加强对人才发展规划实施工作的组织领导。３１个省区市召开人才工作会议，各部委召开党组（党委）会议或系统人才工作会议，认真贯彻落实 人才发展规划，对人才工作进行研究部署。各地各部门围绕“十二五”规划和长远发展需要，科学制定本地区和重点行业人才发展规划，大力实施“人才强省”、“人才强市”、“人才强企”、“人才强校”、“人才强院”战略，加快重大人才政策制定和重大人才工程实施，突出培养创新型科技人才，大力开发经济社会发展 重点领域急需紧缺专门人才，统筹推进各类人才队伍建设。

一年来，全国人才工作会议精神和人才发展规划的贯彻落实扎实有效，“人才支撑发展、发展造就人才”成为社会共识，人才工作呈现出你追我赶、整体推进的可喜局面。

记者：人才发展规划提出许多新思想新理念，请问一年来在宣传和树立这些思想理念方面做了哪些工作？

负责人：中央人才工作协调小组先后举办专题培训班、理论研讨班，集中开展学习宣传活动，通过新闻媒体对人才强国战略目标和新的 思想理念进行深入解读，推出一批人才优先发展、人人都能成才的典型经验和典型人物。各地各部门采取多种方式，组织广大干部特别是领导干部深入开展学习活 动，自觉树立人才发展新的思想理念。

一年来，人才资源是科学发展第一资源的思想，建设人才强国的战略目标，“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的２４字方针日益深入人心，全社会尊重人才、爱惜人才、支持人才、用好人才的氛围更加浓厚，各级党委政府贯彻落实人才发展新思想新理念的行动更 加自觉。

全国人才规划体系已初步形成记者：去年以来，各地各部门都在制定本地区、本部门的人才规划，请问目前进展情况如何？

负责人：各省区市把人才优先发展纳入国民经济和社会发展总体规划，根据全国人才工作会议精神和国家人才发展规划，结合本地的发 展定位、发展目标和“十二五”时期的要求，制定各具特色的人才规划。目前，３１个省区市人才规划编制工作已全部完成，市县两级正在开展人才规划编制工作，绝大多数中心城市、省会城市已完成编制工作。

中央组织部、人力资源和社会保障部、民政部、农业部、国务院国资委等部门编制完成６支人才队伍建设专项规划，装备制造人才、生物技术人才、金融财会人才等１８个经济社会发展重点领域人才规划的编制基本完成，全国人才规划体系已初步形成。

贯彻落实人才发展规划的重中之重

推进各类人才队伍建设的重要抓手

记者：人才发展规划提出１０大人才政策任务，目前研究制定工作进展如何？人才发展规划提出了１２项重大人才工程，目前有何阶段性成果？

负责人：中央人才工作协调小组把研究制定１０大人才政策作为贯彻落实人才发展规划的重中之重。各牵头部门将１０大政策细分为７２项政策点，目前已全部启动研究制定工作，近期出台或即将出台的政策有４３个。

中央人才工作协调小组把组织实施好重大人才工程作为统筹推进各类人才队伍建设的重要抓手，专门制订实施方案和若干子计划，明确 了各项工程的任务目标、主要内容、工作分工、进度安排、经费预算和组织领导机制，同时注意与科技发展规划、教育改革和发展规划提出的重大工程和现有人才工 程相衔接，形成协调一致、整体推进的工作格局。目前，中宣部牵头的“文化名家工程”、教育部牵头的“高素质教育人才培养工程”、卫生部牵头的“全民健康卫 生人才保障工程”已全面启动实施。

记者：“千人计划”实施以来，受到海内外广泛关注。请您介绍一下最新进展情况。

负责人：目前，“千人计划”分５批共引进１１４３人，其中从事科学研究的创新人才８８０人、创业人才２６３人；美国、英国、俄 罗斯等国家的科学院、工程院院士１０人；世界知名高校、科研机构、企业相当于教授职务的８５１人。去年以来，中央人才工作协调小组陆续制定出台《“千人计 划”短期项目实施细则》、《青年海外高层次人才引进工作细则》等配套政策措施，拓展和延伸“千人计划”。同时，健全完善服务体系和工作机制，为“千人计 划”入选者提供良好服务。“千人计划”入选者在突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科、推进教育科技人才机制创新等方面发挥了重要作用。

各省区市制定实施各具特色的海外人才引进计划，部分中心城市、东部沿海地区经济发达的市县也制定实施类似引才计划。通过引进海外人才回国创新创业，推动经济结构转型升级。

一批人才强市正在加快崛起

记者：去年以来各地纷纷部署实施“人才强市”战略，请您谈谈这方面的情况。

负责人：中央人才工作协调小组把推动实施“人才强市”战略，作为深入贯彻落实人才发展规划的重要内容和加快建设人才强国战略的 重要基础，分类指导、加力推进。去年以来，按区域先后召开７个城市人才工作座谈会，研究和部署“人才强市”工作。各省区市把实施“人才强市”战略作为推进 科学发展、加快经济转型重要抓手，加大统筹协调和工作指导力度。各地级城市紧紧围绕本地经济社会发展现实需求以及人才工作和人才队伍建设的现状，科学制定 人才强市的战略目标和重要举措。

目前，全国中心城市、省会城市多数提出“人才强市”的具体目标和要求，确立人才优先发展的战略布局，一批人才强市正在加快崛起。

“人才特区”：关键要体现一个“特”字

记者：“人才特区”在全国范围内正在兴起，请您介绍一下这方面的考虑和要求。

负责人：建设人才特区关键要体现一个“特”字。首先要实施特殊政策，在政策创新上取得突破。人才特区要着眼解放思想、解放人 才、解放科技生产力，率先进行实践。要围绕用好用活人才，完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人的人才管理体制，不断探索人才培养开发、评价使 用、流动配置和激励保障等重要机制，努力创造有利于人才大量涌现和脱颖而出的良好制度环境。建设人才特区还要致力于打造人才干事创业的特殊平台，更好地集 聚海内外高端人才。

中央人才工作协调小组鼓励支持各地结合自身实际和特点，运用新理念、新体制、新办 记者：在推进人才发展规划深入落实方面，还将采取哪些措施？负责人：目前落实人才发展规划起步良好、成效明显。我们要抓住机遇、乘势而上，以改革创新和更加奋发有为的精神，继续深化各项任务的落实。近期，中央人才工作协调小组将着力抓好四个方面的工作：

一是进一步加大人才发展新思想新理念宣传力度。继续深化全国人才工作会议精神和人才发展规划的宣传，大力宣传和倡导人才发展的新思想新理念，进一步破除束缚人才成长的思想观念和制度障碍。

二是健全完善抓落实的工作机制。制定出台完善党管人才工作格局的意见，推动各级党委加强对人才工作的领导。突出政府人力资源管 理部门抓人才工作的地位和作用，充分发挥教育、科技等部门的职能作用。建立健全党委、政府人才工作目标责任制，强化“一把手”抓“第一资源”的责任感和主 动性。从今年起，中央人才工作协调小组将每年组织力量对人才发展规划贯彻实施情况进行检查，并通报各省区市和中央有关部门。２０１５年，要对人才发展规划 实施情况进行中期评估。

三是加大人才政策和体制机制改革创新力度。围绕人才发展规划１０大政策确定的任务，把解决社会关注的热点、难点问题作为人才政策创新的切入点和着力点，加大政策创新攻坚和人才规律研究力度，在创新人才政策方面取得突破，以政策突破带动人才体制机制创新。

四是加快培养科技创新创业人才，为转变经济发展方式服务。突出高端人才的引领带动作用，以高层次人才和高技能人才为重点，统筹 推进各类人才队伍建设。制定实施加强高层次科技创新型人才队伍建设的政策意见，进一步优化人才创新创业环境。坚持育引并举，继续深入实施 “千人计划”，加强海外高层次人才创新创业基地和服务体系建设，大力引进和用好海外高层次人才。深入落实西部大开发工作会议精神，制定实施进一步加强西部地区人才工作的 意见，统筹抓好区域人才开发工作。

**第四篇：首都中长期人才发展规划纲要**

首都人才发展纲要发布 高层次人才京津冀互认

2024年08月02日09:51中国广播网

【编者按】近日，北京市公布了《首都中长期人才发展规划纲要(2024－2024年)》(简称《人才规划纲要》)。在首次制定的《人才规划纲要》)中，为促进人才发展作出了一系列创新与探索——到2024年，北京市主要劳动年龄人口中受过高等教育的比例将达42%，人才贡献率达到60%，成为世界一流的人才之都。

中广网北京8月2日消息 今后，高层次人才户籍将可在京津冀地区自由流动。《人才规划纲要》明确提出，为适应京津冀一体化发展要求，将逐步推行京津冀地区互认的高层次人才户籍自由流动制度，无论是子女入学还是医疗社保都将享受当地市民同等待遇。

近年来，随着环渤海经济圈的日渐成型，京津冀三地间的人才资源跟着区域产业调整重组变得活跃起来，一个人才紧跟产业流动、人才流动带动产业群发展的发展态势已然形成。各类人才特别是高层次人才对于区域户籍自由流动的呼声也越来越高。

“目前，三地就此事沟通顺畅，相信不久后便会开始推行。”市人才工作领导小组办公室副主任宋丰景说，北京要想汇聚一支世界级的高层次人才队伍，首先必须使包括户籍、薪酬、税收、社会保障等在内的一系列服务措施符合国际标准。只有这样，北京才能在全国率先形成具有全球竞争力的人才服务综合配套体系，在日趋激烈的国内外人才竞争中立于不败之地。

今年年内，经过认定的200多位海外高层次人才将受聘为北京市特聘专家，在出入境、子女入学、医疗、住房等方面享受相关绿色通道待遇，并全部纳入本市社会保障体系。

此外，针对全球人才竞争端口前移，青少年中的好苗子成为人才争夺新重点的情况，从今年开始，本市将改进小留学生的爱国主义教育、联系和服务方式，每年重点联系100名左右在境外一流教育机构深造的北京地区学校留学生并进行跟踪培养，引导其学成后回国发展。详细>>>

亮点

●北京将描绘“人才地图”

不久之后，你也许就能像在谷歌卫星地图上直观察看北京地形地貌一样，通过“人才地图”及时了解首都不同区域、不同产业人才分布、结构与需求。

“人才地图力争在今年底或明年初就启动研制开发工作。”市人才工作领导小组办公室副主任闫成透露，根据《人才规划纲要》相关规划，本市将编制开发首都人才地图和人才需求目录，为首都人才资源的有效开发和优化配置提供决策依据。

为优化引才、聚才环境，北京还将大幅提高城乡自然和人文环境的集约化、精细化水平，探索跨文化的人才交流机制，营建丰富多彩的活动环境不断提升地方品质。将以事业单位录用人员为突破口，探索实践跨民族、跨国别的用人制度，努力形成一个多种文化背景人才共存共荣的宽松环境，提升首都吸引和凝聚各方英才的能力。●北京将在北大清华设立市立学院

未来几年内，北京大学、清华大学等著名大学将会多出一个特殊机构——北京市立学院。为推进央地人才一体化发展，《人才规划纲要》提出将在北京大学、清华大学等著名大学中建立市立学院或研究院所，为建设世界城市培育人才，并依托这些市立学院进一步整合资源，充分发挥人才资源整体优势，更好地为首都经济社会发展提供智力支持。

为支持各类优秀人才成长发展，《人才规划纲要》首次提出设立首都人才发展基金。闫成透露，这个基金将在整合现有各类人才资金的基础上，以财政资金为种子资金，采取社会化模式进行运作，“不单纯求回报，只求对首都人才建设有所贡献。”

此外，在市财政拨付的项目经费中，本市将在建立必要的监督约束机制的前提下，使项目科研骨干拥有一定比例的自主支配额度，进一步激发人才在科研创新中的主动性和积极性。

●人才特区将成为中关村“新名片”

未来5到10年内，国家将在北京打造一个面向以海外高层次人才为代表的国家发展特需人才的人才特区。中关村科技园区管委会主任郭洪介绍说，人才特区实行与国际接轨的人才培育、科研和创业制度，将成为中关村国家自主创新示范区的“新名片”。

《人才规划纲要》为我们初步勾勒出人才特区的大致轮廓，特别是将借鉴国外先进经验，构建国内首创、国际一流水平的创新创业体系。

《人才规划纲要》首次提出了探索建立“中关村－硅谷－班加罗尔”、“金融街－华尔街”、“北京CBD－曼哈顿”、“中影怀柔－好莱坞”等对口产业集群联盟，这么做的目的就是要促使中关村、金融街、CBD和中影怀柔基地，勇于面对这些世界顶尖的竞争对手，主动与它们对话、交流，通过产业集群发展促进高端人才集群。

十二大重点工程打造世界一流人才之都

为建设世界一流的人才之都，培育一批世界级人才队伍，《人才发展规划纲要》精心制定了十二个重点工程，全面展现了北京以世界城市的标准积极引才、聚才、育才的决心：

(一)“人文北京”名家大师培养造就工程

汇聚500名人文社科大师

有重点地培养扶持和引进聚集一批在人文和社科领域具有较高学术影响和知名度的理论家、作家、艺术家、出版家、名编辑、名记者、名主持人、工艺美术大师，到2024年，得到社会广泛公认的名家大师达到500人左右。

(二)“科技北京”百名领军人才培养工程

培育100位国际级领军人才

到2024年，通过项目带动、产学研用结合、国际合作交流等形式，培养造就不少于100位具有国际水平的科技领军人才，建成一批具有国际水平的实验室和科技人才培养示范基地。

(三)“绿色北京”人才支撑工程

打造一支具有世界影响力的人才队伍

在新能源、节能环保、都市绿色农业等产业中，培养和聚集一批能够持续提供绿色创新产品的高层次人才，打造一支具有世界影响力的绿色产业人才队伍，为北京抢占绿色经济发展制高点提供人才保证。

(四)北京海外人才聚集工程

建立10个海外高层次人才创新创业基地

到2024年，聚集10个由战略科学家领衔的研发团队，聚集50个左右由科技领军人才领衔的高科技创业团队，引进并有重点地支持1000名左右海外高层次人才来京创新创业，建立10个海外高层次人才创新创业基地，鼓励和吸引上千名具有真才实学和发展潜力的优秀留学人员来京创新创业。

(五)首都名师教育家发展工程

培养资助千名“长城学者”

**第五篇：唐山市中长期人才发展规划纲要**

河北省唐山市出台中长期人才

发展规划纲要（2024—2024年）

近日，唐山市出台了2024-2024年中长期人才发展规划纲要。该纲要提出，唐山市人才发展的战略目标是：到2024年，全市人才资源总量达到220万人左右，人才资源占人力资源的比例达到42%，造就一支层次结构合理、专业类别完备、适合发展需要、整体规模较大的人才队伍，人才资源开发能力、人才队伍整体竞争力、人才使用效能显著提高，人才队伍整体实力全省领先，使唐山成为环渤海地区的重要人才聚集区。为此，着力实施九大人才工程。

（一）海内外高端人才引进培养工程。根据我市科学发展示范区建设、以曹妃甸为龙头的唐山湾“四点一带”开发开放以及产业结构调整提升急需大批高端人才的实际，通过加大引进培养力度，力争年增特邀院士10名左右、博士100名以上、硕士1000名以上。到2024年，全市聘用两院院士累计达到100名，博士、博士后达到1500名，硕士达到15000名。紧紧围绕七大主导产业链，在重点领域和重点项目引进并有重点地支持一批海外高层次人才来唐创新创业。到2024年，支持和引进30-40名能够突破关键技术、带动新兴产业、发展高新技术的海外高层次人才。充分借助重点高校的人 1

才、技术优势，加大柔性引进国家级专家、外国专家等高端人才的力度。到2024年，累计柔性引进各类专家10000名；到2024年，不少于12000名。

（二）领军人才选拔培养工程。根据七大主导产业链以及教育、卫生等重点行业、重点领域、重点项目发展的需要，建立唐山市领军人才及其创新团队选拔管理制度。2024－2024年为起步期，首先在钢铁冶金、装备制造、建材陶瓷、高等教育、医药卫生等行业以及市“三百计划”创新项目开展试点，摸索经验，完善制度，培养选拔100名行业或学科领军人才，引进“百人计划”人选10名。2024－2024年为发展期，选拔范围延伸到七大主导产业链和各重点行业、重点领域，再培养选拔100名行业或学科领军人才，总量达到200名，引进“百人计划”人选累计达到20名。2024-2024年为成熟期，形成具有唐山特色的领军人才选拔培养长效机制。

（三）急需紧缺专业人才超常集聚工程。围绕我市七大主导产业链和教育、卫生、文化、体育等社会事业发展的需要，采取超常措施，积极促进用人主体到位，多层次、多形式开展招聘活动，依托高校、科研院所实行定单式培养，大力集聚国际贸易、物流管理等急需紧缺专业人才，平均每年集聚8000名。

（四）高技能人才振兴工程。以提升职业素质和专业技

能为核心，加快实施职业教育规模倍增计划，大力推行研发、知识传授、技能训练相融合的“三元制”职业教育模式；深入开展“对标行动”，引导企业推行培训师制度、名师带徒制度和技师研修制度；实施“1+3”（高校+职校、技校、社会培训机构）人才培养计划，不断扩大高技能人才规模。到2024年，全市高技能人才达到30万人，到2024年，达到40万人。

（五）农村实用人才开发工程。以提高科技素质、实用技能和经营能力为核心，分解目标责任，落实农村实用人才培训任务，平均每年培训1万人以上。加快选拔培养农村实用人才带头人和农村生产经营型人才，努力造就与新时期农村经济社会发展相适应的实用人才队伍。到2024年，全市农村实用人才达到14万人以上；到2024年，达到20万人左右，每个行政村主要特色产业至少有1-2名示范带动能力强的带头人。

（六）高校毕业生基层培养工程。着眼提升基层人才队伍整体素质，以培养党政人才和专业技术人才为重点，有计划地选派优秀高校毕业生到基层就业。从2024年开始，每年选派一定数量的高校毕业生到村任职，2024年前实现一村一名大学生。实施高校毕业生社区专项培训计划，参照毕业生见习制度，选派高校毕业生到基层接受专项培训，优秀人才优先录用为社区工作人员。鼓励引导高校毕业生参加

“三支一扶”活动，熟悉基层，积累经验，提升素质。充分发挥见习基地的作用，进一步鼓励、引导符合条件的各类用人单位建立见习基地，助力高校毕业生到基层就业创业。

（七）创业创新平台扩规模增效益工程。完善提升我市中国科学院唐山高新技术研究与转化中心、特邀院士工作站、企业博士后科研工作站、归国留学人员创业园、农业引智成果推广示范基地、重点高校研究生社会实践基地和企业技术中心、工程技术研究中心、重点实验室、科技孵化器等创新创业平台，从增加投入、改善条件、提升档次、建立网络、加大人才配置力度、强化考核等方面，进一步加强平台建设。抓好增量拓展，支持高校、企业建设技术中心、工程技术研究中心、重点实验室，争创国家级技术中心、工程技术研究中心，建立海外高层次人才创新创业基地。

（八）人才工作信息化建设工程。加快推进人才电子政务建设，构建互联、高效、安全的人才公共服务平台，到2024年，市级人才工作职能部门和市直各单位以及县(市)区级人才工作职能部门之间实现联网。根据我市经济社会发展需求，建立“两院院士”信息库、重点高校学科带头人信息库、唐山籍外地专家信息库和本地市管以上专家信息库，实现全市重要人才资源共享。

（九）“曹妃甸人才特区”建设工程。围绕现代港口物流、钢铁、化工、装备制造、高新技术等五大主导产业集群的需要，建立和完善曹妃甸高新技术人才创业中心、海外人才创新创业基地、大学生实习创业园、院士工作站、博士后科研工作站等人才创业载体，大力引进国内外高层次人才到曹妃甸投资创业。积极推进曹妃甸科教城建设，重点支持唐山工业职业技术学院新校区、西南交通大学研究生分院、对外经济贸易大学分校、中国石油大学分校等一批高校、科研院所建设。通过智力引进、市内调剂、企业整体搬迁、创办领办企业等形式，鼓励和引导各类人才向人才特区流动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！