# 金融保险专业就业前景（5篇范例）

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-08-23

*第一篇：金融保险专业就业前景金融保险专业就业前景随着金融业的逐步开放，对金融保险专业人才需求越来越多，金融行业人才需求总量在所有行业中的排名也攀升到第四位。目前保险公司对人才的需求分为高端和低端两块，两类人才都较缺乏，高端人才尤其是保险精...*

**第一篇：金融保险专业就业前景**

金融保险专业就业前景

随着金融业的逐步开放，对金融保险专业人才需求越来越多，金融行业人才需求总量在所有行业中的排名也攀升到第四位。目前保险公司对人才的需求分为高端和低端两块，两类人才都较缺乏，高端人才尤其是保险精算师和有保险经验的培训师奇缺。中国金融体系在经受了97年亚洲金融危机的洗礼和多次金融结构调整以后，已经逐步建立形成了以商业银行为主体、证券公司、保险公司、信托公司各类金融机构并存、分工合作的金融组织体系。目前，我国共有1家国有独资商业银行，3家国有控股商业银行，110多家股份制商业银行，100多家证券公司，30多家保险公司，50多家信托公司，70家财务公司和4万多家城乡信用社。金融体系比较健全、金融业务不断拓展、资产规模快速增加。广东省是经济、金融大省，广州、深圳是我国的中心城市，其金融服务业的快速发展构成了金融人才的旺盛需求。

随着中国入世后经济的迅速发展，2024年12月11日，中国入世5年保护期结束，2024年金融市场开放，随着外资金融机构的逐步进驻中国，金融人才成为“香饽饽”。根据大量的市场调研并结合企事业单位的走访座谈，电话查询以及毕业生的调查情况分析，随着我国对外开放，经济的振兴和大发展，将给财经商贸类人才提供大量的就业机会，必将为金融专业发展带来勃勃生机。

有研究报告显示，目前国内大约有金融人才300万人左右，无论从数量上、结构上还是从质量上都远远不能满足将来的发展需求。有关数据表明，目前保险行业人才总量不足，供需只有1∶4的水平。我国相关部门在对未来10年亟需的12类人才进行预测时，银行、保险类人才位列其中。金融保险业对人才的需求呈现出“金字塔”式结构。一方面是随着业务的多元化和专业化，对中高端人才迫切需要，如金融分析师、基金经理、证券经纪人、保险精算师、投资管理人才等六类金融人才炙手可热。另一方面，随着业务网络的扩展，对基层一线岗位人员的需求增多，如银行业的柜台人员、客户经理、理财顾问，保险业的保险代理人、保险经纪人、内勤人员等。市场对专科生的需求呈上升趋势，许多单位认为专科生能起到承上启下的作用，而且在实际工作中比较踏实肯干。尤其是经过院校培养的训练有素、技能扎实的大专生更是大受欢迎。

作者：韩俊强2024年6月15日星期日

**第二篇：金融保险专业**

金融保险专业培养与我国社会主义现代化建设相适应，德、智、体、美全面发展的高等职业人才。通过该专业的教学，学生应系统地掌握社会主义市场经济的基本理论和保险学科的基本原理，掌握有关保险的基本知识和基本技能，了解国内外保险经营的现状和发展趋势，具有良好的职业道德、较强的保险业务经营技能（主要指展业、承保、防灾、理赔等业务技能）、健康的体魄和心理素质，具备一定的保险工作实际能力，成为能够从事保险实际业务和保险经营管理的应用型人才。

目录 知识领域

能力结构

素质结构

就业岗位

课程设置

专业特色

发展背景

知识领域

通过理论教学，本专业毕业生应具备以下知识：

1．掌握专业所必需的政治思想和道德素养、应用文写作、高等数学、计算机、大学英语以及普通话等基础知识。

2．掌握专业所必需的政治经济学、货币银行学、会计学、西方经济学、统计学、财务管理、管理学、经济法、国际金融、国际贸易、财政学、证券投资等专业基础知识。

3．掌握专业所必需的保险学、财产保险、人身保险、海上保险、保险公司经营管理、保险营销、风险管理等专业知识。

能力结构

通过实验室模拟实训和保险公司实习以及实习基地在岗实习，本专业毕业生应具备以下能力：

1．熟悉我国有关保险业的方针、政策、法规以及有关的国际惯例。

2．掌握市场调查、市场预测和市场开拓的基本方法，具有较强的人际沟通能力、一定的策划能力和市场开拓能力。

3．了解保险行业的一般方式、方法和程序。

4．熟悉承保核保、客服保全、理赔给付、保险产品管理等保险业务流程，具备较强的实际操作能力。

5．了解保险公司资金运用的概况、方法、手段等，初步具备运用保险资金并使保险资金保值和增值的能力。

6．获取保险代理从业人员资格证书。

素质结构

1．具有诚实守信的良好品质。

2．具备较强的辩证思维能力。

3．树立正确的经营思想，具有较强的服务意识。

4．具备尊重科学、实事求是的作风，具有较强的创新精神和创业意识。

5．具有团结协作、遵纪守法、廉洁奉公、爱岗敬业、吃苦耐劳的良好职业道德。

就业岗位

主要到商业保险公司从事保险业务或管理等工作，也可以到其他金融机构或其他企、事业单位从事与金融、保险有关的工作，或投资理财以及其他金融工作等。

课程设置

[1]1．货币银行学2．保险学3．财产保险4．人身保险5．保险营销6．海上保险7．保险公司经营管理8．风险管理9．公共基础10．个人理财11．金融法规概论12．商业银行营销管理学

专业特色

本专业紧密结合未来保险市场的发展，体现企业人才需求的特色，为 基层一线及基层管理岗位培养人才，突出职业应用技能 ；既考虑国情又瞄准国际趋势，建立了科学、前瞻、实用的专业教学体系；每 一门课程都有相应的实训指导，以保证学生学以致用，依 托企业共同完成教学目标。发展背景

发展现状和特点

2024年《保险法》修正案颁布，允许保险公司资金用于设立保险企业。在法律的许可下，保险公司可以通过组建控股(集团)公司，下设产险子公司、寿险子公司、资产管理资公司、保险销售代理子公司和保险经纪公司的方式来实现集团化经营。2024年，中国人民保险公司、中国人寿保险公司、中国再保险公司相继完成了集团化改造，完成了产、寿险在同一集团下的融合。三大国有保险集团的成立标志着保险业以集团化为主要模式的混业经营时代的开始，加上平安保险公司和太平洋保险公司以集团的形式参与市场竞争，保险集团成了大型保险公司的共同选择。

以人保集团为例，2024年，人保健康、人保寿险、中盛国际、中元经纪四个子公司成立。到2024年底，中国人保已经由原来的一家公司发展为人保控股及其8家子公司(含中盛、中人、中元三家经纪公司)的保险集团，业务经营由原来的非寿险发展到寿险、健康险、资产管理、保险经纪等领域。

再看中国再保险集团公司，2024年，中国再保险公司进行股份制改造，组建了中国再保险(集团)公司，相继发起、设立了中国财产再保险股份有限公司、中国人寿再保险股份有限公司、中国大地财产保险股份有限公司、中再资产管理股份有限公司、华泰保险经纪有限公司等，经营业务涉足再保、直保、投资、传媒、保险经纪、教育培训等多个领域。

从2024年开始，保险业集团化发展显示出强劲势头，出现了一些新的特点。从实际情况来看，保险集团的发展，主要是通过横向分工和纵向分工两条路径来实现。从横向看，为了发挥主体公司的品牌优势，充分利用原有业务机构网络和客户群，向相关业务延伸，在主体公司的基础上，设立财产险、寿险、健康险、再保险等若干专业子公司；从纵向看，根据经营环节，将不宜完全“外包”但需要实行公司化经营的业务进行分离，成立专门的子公司进行经营，如组建资产管理公司进行保险资金的专业化运作、建立保险销售代理公司、组建进行风险评估、保险方案设计和客户服务的经纪公司、提供保险损失勘查、责任认定和赔款理算的公估公司等。

**第三篇：人力资源专业就业前景**

人力资源专业就业前景

人力资源专业就业方向主要是：企事业实际操作型的人力资源岗位，如人事专员，人事经理，人事总监，职业规划师，心理咨询师等。

人的管理其实正是一切管理的核心.人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次,一般工作稳定,上升通道通畅,各单位的人事部门,也是核心要害部门.因职业重要性,人事主管升职、加薪的机率很高,因此想从事这份工作的人也非常多;同时,各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴.从供求关系看,这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”.人力资源管理是一项极为重要的工作领域,但就业难的大环境下,人力资源管理专业的就业前景被看好,随着全球经济的发展,国际间的竞争的实质逐渐演变成人才的竞争.人力资源作为21世纪最宝贵的资源,受到前所未有的重视.如何对人才进行最有效的管理,最合理的配置,最大程度的开发和激励等也逐渐成为国家以及企事业单位倍加关注的问题.特别是十七大提出了科学发展观,强调要将以人为本作为核心以来,以“人本管理”为核心的人力资源管理成为管理工作的重中之重.人力资源，就是人事，包括招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等，就是企业里做HR的。这个行业呢，就业很容易，因为所有正规企业都需要人事，但这个职业的薪水取决于企业的重视程度，以及你自身的综合素质。纵向比较，同样工作5年的HR，在大外企的能拿到1万左右每月，在小民企里可能只有3、4千甚至更少。横向比较，相对于行政后勤会更有前景，但如果你真有能力，建议你多看看其他职业。管理人的日常工作包括：干部任用、绩效考评、岗位定级、竞聘上岗、核发薪酬、日常考勤、员工培训、实习推荐、招聘新人以及人事、分配制度改革等。从事这一工作的人，必须善于言辞和交际，具有较强的理解、协调和沟通能力，博闻强记，平易近人等，具有较高的综合素质。因此，一旦你选择了这个专业，大学四年里，需要有意识地提高自己各方面的能力。最重要一点，是克服自己性格中与未来职业格格不入的一些弱点，如：急躁、粗心、任性、过于内向、木纳、胆怯、自卑、说话不经大脑、不善于保守秘密等。另外，还应该积极参加社团活动，主动与周围同学接触交流，学习为人处事的艺术。还有一点，就是要端正心态：即便你学的是人力资源管理，但甫出校门，不可能马上就能“管人”，长时间内反倒要被人“管”，甚至还会被派到基层接受锻炼，这些都是一个合格的管理者所必须经历的“原始积累”阶段，天长日久才能酿出美酒，只有耐心、信心、有恒心的积累、等待，有朝一日才可能成为真正的“人事掌门”。

自古以来，人才和钱财都是任何事业滚滚前进的两个车轮。“知人善用，得人心者得天下”，人的管理其实正是一切管理的核心。人力资源管理是所有管理工作中离权力最近的层次，一般工作稳定，上升通道通畅，各单位的人事部门，也是核心要害部门。因职业重要性，人事主管升职、加薪的机率很高，因此想从事这份工作的人也非常多；同时，各人才市场乃至猎头公司对专业的人力资源管理人才求才若渴。从供求关系看，这个专业可谓是管理行业中的“宠儿”。

锦州渤海大学文理学院行业技术学院开设人力资源专业，入学签订就业协议，毕业安置工作。欢迎参观咨询。

**第四篇：电子商务专业就业前景如何范文**

电子商务专业就业前景如何?

从整体来说，以互联网为平台的“新经济”为社会创造了大量新工作岗位，许多职位以前没有，如网管、网编、网站设计师、网络安全工程师、系统工程师、动漫设计师、数据库管理员、网络应用开发工程师、网游设计师等;许多工作带有鲜明的网络特色，如网络商业分析员、各类网络产品经理、网络产品渠道专员，网站运营、推广、客服人员，等等。同时，像传统企业一样，网络公司的人力资源、财务、行政等部门也需要吸收大量优秀人才。总体看来，互联网无疑是个朝阳行业，在国内外不过十年的发展历史，前途光明。

电子商务是互联网在商业上的重要应用，这几年在线交易额持续增加，交易增加预示工作岗位需求增多，阿里巴巴、慧聪、当当等老牌企业一直在招人。去年以来掀起新一轮网络热潮，许多网络公司拿到大笔“风投”资金后，在迅速扩张，也需要人。互联网、电子商务对人才需求持续升温，这股热潮，从各大招聘网站发布的职位中可见一斑。

行业现在确实处于景气之中，但这不意味“电子商务毕业生”必然成为抢手人才。网络公司、电子商务企业需要各种各样的人才：技术、产品、市场、销 售、客服、行政、财务、人力资源，等等。电子商务毕业生就业时不可能脱离企业具体职能部门，不能游离于具体岗位之外。具体到个人，“就业前景如何”的问题 需要个案分析，这与大学自身品牌、专业教育方向、个人综合能力、就业区域、个人求职时的技巧和运气等要素都密切相关。

就业前景如何，具体到个人，一句话说不清。

**第五篇：哪些专业就业前景较好**

哪些专业就业前景较好

专业并非越新、越热就越好，越是名牌大学传统专业越多，所以挑选专业还要考虑该校此专业的师资力量、办学条件、专业特色等。准备将来考研究生继续深造的学子更要挑选学术气氛浓的专业。

考生和家长在选择专业时，要择己所爱，择己所长，择己所利，择世所需。每个学校五个专业的填报顺序很重要，应该把考生最想学的专业放在第一，以此类推，但为确保录取，第四、五专业可填报冷门专业。

从我国出台的汽车、钢铁、纺织、装备制造、船舶、电子信息、轻工业、石化、有色金属和物流10大产业调整振兴规划分析看，未来几年这些产业所涉及的专业就业前景较好。

汽车服务人才：包括汽车研发人才、汽车营销人才、维修人才、管理人才等。相关专业：车辆工程专业、汽车服务工程、热能与动力工程、工业设计等。

民航业人才：伴随着我国民航事业的迅猛发展，我国民航人才的需求规模也同步扩大，飞行员、空勤人员、航空运输安全管理人员以及维修专业人才最为吃紧。装备制造业需要机电一体化复合型人才：装备制造业被认为是国家工业化的“发动机”，或称为“工业之母”，涉及工业的各个领域。由于微电子高新技术迅速发展，工业自动化程度大幅度提高。机电一体化已是当今世界及未来机械工业技术和产品发展的主要趋向，也是我国机械工业发展的必由之路。相关专业：机电一体化等。

材料类研发人才成为焦点：“十一五”期间，国家产业政策明显向以新材料产业为代表的高新技术领域倾斜，这对新材料产业发展无 1

疑将产生重要的推动作用。同时，国内支柱产业及高技术产业发展对新材料的需求不断扩大。在此背景下，研发此类新型材料的人才自然成为企业关注焦点。相关专业：高分子材料与工程、复合材料与工程、再生资源科学与技术、稀土工程等。

管理类人才：加入WTO和奥运会的成功举办，直接带动我国对外经贸的大发展，管理类专业人才社会需求大增将指日可待。尽管管理专业的学生刚毕业时可能做的并不是管理工作，但是过几年之后，有管理专业背景的人将会成为抢手货。MBA仍将是企业争夺的对象之一。相关专业：工商管理类、人力资源管理、工程管理等。

环境能源类人才：环保产业被称为21世纪的朝阳产业，有着巨大的发展潜力。目前，我国环保产业面临严重人才不足，现有的环保技术人才难以适应国民经济发展的需要。同时，开发利用可再生能源也成为世界能源可持续发展战略的重要组成部分，政府的政策支持、社会的认可以及中国丰富的可再生资源，使得我国新能源产业发展前景十分广阔。相关专业：环境科学、环境工程、能源与环境系统工程、资源环境与科学等。

现代医药类人才：面对日趋直接而激烈的国际化市场竞争，我国发展现代中药及生物医药技术产业已是势在必行。特别是现代中药产业已成为我国一项具有较强发展优势和广阔市场前景的潜在战略性产业。相关专业：药物制剂、制药工程、生物医学工程、中药学等。

生物技术类人才：21世纪是生物的世纪，生物科技经济发展起来是必然趋势。生物科研人才近年来一直是国际人才竞争的焦点之

一。我国目前无论是生物技术的研究人员，还是生物技术产品开发的人才，都存在严重不足。有关专家预计，随着基因技术、生物工程等领域的发展和产业升级，这类高技术专业人才的缺口会越来越大。相关专业：生物技术、生物工程、生物资源科学等。

电子信息类人才：电子信息产业是一项新兴的高科技产业。目前，信息技术排除技术故障、设备和顾客服务、硬件和软件安装以及配置更新和系统操作、监视与维修等四类人才非常短缺。此外，电子商务和互动媒体、数据库开发和软件工程方面的需求量也非常大。相关专业：电子信息工程、通信工程、信息对抗技术、信息工程、信息与计算科学、软件工程等。

物流类人才：随着我国在公路货运、仓储、海上运输、船舶代理等方面进一步开放市场，相关行业和企业与国外物流企业将开展全面合作，这意味着我国的现代物流将进入快速增长、全面发展的新时期。物流专业人才已被列为我国12类紧缺人才之一。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！