# 最有用的员工学习心得

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-25

*第一篇：最有用的员工学习心得学习心得六月八号我参加了公司“人力资源部”的培训—《最有用的好员工》。通过这次培训我受益良多，特此总结下我在此次培训中学到的知识。视屏开始艾莫老师以一个铁匠铺的小故事吸引听者得兴趣，而小故事中蕴藏大道理艾莫老师...*

**第一篇：最有用的员工学习心得**

学习心得

六月八号我参加了公司“人力资源部”的培训—《最有用的好员工》。通过这次培训我受益良多，特此总结下我在此次培训中学到的知识。

视屏开始艾莫老师以一个铁匠铺的小故事吸引听者得兴趣，而小故事中蕴藏大道理艾莫老师把“当你决定做一个有用的员工的时候，就是你最大的成功秘诀”这个道理隐藏与铁匠铺的小故事中使听者映像深刻，然后引申出后面的内容！听完整篇视屏使我对于一个企业到底需要什么样的人才、你是哪种类型的人才、人才成长的渠道要素，有了一个清晰完整的认识。

通过这次培训使我明白了人才根据德才的大小有不同的定位，而根据人才定位的不同用处自然也不同。企业中的才和德与平时的才与德也不相同。企业中的才是你员工在现阶段能帮助企业在目前阶段达到目标的能力。而企业的德是指员工和企业的价值观保持一致和员工对企业的忠诚度！

通过这次培训使我明白企业需要什么类型的人才。企业在不同的阶段需要的人才也不尽相同。企业在导入期需要开拓型的人才、在成长期需要战略型的人才、在成熟期需要维系型人才、在衰退期需要矫正型人才。

通过这次培训使我明白人才在成长渠道中需要的五个要素。1.人才的成才需要一个标杆来确定成长的方向。2.人才的成长需要一个顾问来为你解答疑惑。3.人才的成长需要一个教练来指导你如何成长。

4.人才的成长需要支持者来给予人才成长的动力。5.人才的成长需要批评者来指出成长中的错误！

**第二篇：做最有用的好员工-学习心得**

《做企业最有用的员工》观后感

企业需要什么样的员工，适合是唯一的答案。而适合是在不断变化的，因为企业是变化的，人也是变化的，企业是由员工组成，员工又依存于企业，所以，适合是动态的，这两者是相互影响的，因此，唯有沟通，提高企业和员工的可塑性，才能找到适合的真谛。

综观各种类型的员工，自我感觉自己在工作中存在诸多不足，有则改之无则加勉，我会比较各种类型，取其精华，去其槽粕，在以后的工作中，不断完善自己。

心态决定命运，这话虽然有点大，但我们可以说，心态是事业的基石，良好的心态是高效工作的基石，良好的心态，你才会踏实工作，这样才能左右逢源，而不是四处碰壁。

这个社会不和谐，所以需要和谐社会的建设；工作不能令人满意，所以需要和谐工作来让人满意。所以说，和谐的工作是一个过程，而它的先决条件-完善的品格，也是需要不断完善，不断砥砺的过程。

工作中难免会遇到很多困难和挫折，而此时，如果没有一种敬业精神，是很难坚持下来的。敬业精神，要求我们热爱本职工作，并坚韧地做好本职工作。员工优不优秀，这是首要的基准。

发展是硬道理，而要发展，我们必须承认专业技能是硬实力。能力越大，责任越大，价值就越大，同样，我们可以反推之，没有专业技能，责任就没有，那就一文不值了，何谈价值的实现

爱岗就是爱自己，通过工作，我们可以找准自己的定位，不断修正自己和岗位的契合度，接受工作带给我们的成长，这是让我们变得成熟的机会。

公司的稳步发展，需要苦心经营，需要各部门齐心协力地合作。我们职业生涯的经营，也如同公司一样，需要董事会那样理智决策，需要财务部那样科学理财，需要公关部那样处理好人际关系…综合考量，要发展，需要苦心经营。

个人价值的提升是要与时俱进的，就是说个人的价值要与社会的需要相结合，社会需要什么素质，社会需要什么能力，我们努力以此完善自己，提高自己，个人价值实现的同时也能满足社会需要，这就是自我价值的最好提升。

**第三篇：《做最有用的好员工》学习心得**

《做最有用的好员工》学习心得

为了提高员工的综合素质与敬业精神，培养员工良好的心态，增强员工的责任感和对企业的忠诚度，基地领导特意组织大家对艾莫老师《做最有用的好员工》进行了长达两个月的深入学习，让我受益匪浅：

如何做最有用的好员工呢？

做最有用的好员工，我们要知道企业需要什么样的员工。企业在它的发展的不同阶段对人才也有着不同的需求，在导入期和成长期需要的分别是开拓型和战略型人才；在成熟期和衰退期分别需要维系型和矫正型人才。所以在不同的阶段要发挥着不同的作用，当我们决定要做什么样的员工的时候我们就会朝着哪个方向去努力。

做最有用的好员工，就是要我们拥有好的心态。

良好的心态是高效工作的基石。良好的心态包括：归零的心态，就是要我们保持谦卑的心态，对成功充满敬畏，对未来充满渴望，怀有必胜的信心客观的看待事情，重新出发再次创造职业生涯的奇迹，不能用法官的心态和旁观者的心态去看待事情；积极的心态，消极的心态不能改变什么只有拥有积极的心态才能够走出困境获得最终的成功；感恩的心态，感恩不是简单的报恩，更是一种责任一种追求一种阳光人生的精神境界。

做最有用的好员工，需要具备完善的品格。

完善的品格是和谐工作的先决条件。完善的品格要求我们要忠诚于我们的企业；要求我们要敢于认错，认错是种态度，是人品当中最闪光的一点也是员工的第一品质；要求我们有适合的性格。

做最有用的好员工，需要有敬业精神和专业技能。

敬业精神是优秀员工的职业基准，专业技能是实现价值的硬实力。只要敬业就会有所作为，敬业是这样一种精神—热爱你的工作，当你热爱你你的工作时候，你才能发挥自己的潜能才会发挥你的价值；当别人不愿意做不肯做懒得做的时候，你能把普通的一件事情做得最好，不用别人监督你如何去做，也不用来办看着你去做，而是你主动地去创造价值，完成这份工作；把企业、工作当成自己的生命，为人处事要给别人留后路，丹做事业的时候，在一家公司服务的时候绝对不给自己留后路，当你决一死战的时候你才能珍惜，当你珍惜的时候才能敬业，当你敬业而是偶，你才能塑造你的价值。在任何岗位上，对我们来说，完成只是一个起点，我们不能只是尽力而为而要全力以赴，因为人类所有的财富都躲在问题后面。

做最有用的好员工，要做好定位。

爱自己的岗位做好定位。只有爱上自己的岗位才会保持状态，成功没有彩排的机会，每天我们都要已正式上场的姿态办好它

做最有用的好员工，要经营职业生涯并坚持做好每一件事。

经营职业生涯是稳步发展的原动力，就是要我们挂出自己的幌即招牌，并认真的去经营这个幌。经营幌的原则就是要相信，在成功的道路上的障碍是，人们不相信这件事；人们不相信别人；人们不相

信自己。有价值的人选择相信，选择是一种力量，当你选择相信的时间你就会朝着哪个方向发展。要知道自我埋没最残忍，生活中工作中方法总比问题多。

做最有用的好员工，系统提升的方法是：做好自己，要知道自己的本职工作是什么，我们能不能满足老板的期望；配合他人，一个单位就是一个集体，一个人的力量只有在集体中才能得到最好发挥，与同事有一个良好的合作关系，是一个人事业成功的基础；创造环境，就要不断学习，营造企业的文化氛围，提高自己的综合能力。

学习做最有用的好员工不仅仅是自己工作能力上的提升，更是自身修养和素质的提升。通过此次培训，增强大家工作的自觉性、主动性，并提升整个团队的执行力，对推动管理制度的完善，增强企业凝聚力以及在创新力都有一定的促进作用。

**第四篇：做最有用的好员工-学习心得**

做最有用的好员工-企业需要什么样的员工

企业需要什么样的员工，适合是唯一的答案。而适合是在不断变化的，因为企业是变化的，人也是变化的，企业是由员工组成，员工又依存于企业，所以，适合是动态的，这两者是相互影响的，因此，唯有沟通，提高企业和员工的可塑性，才能找到适合的真谛。

你是哪种类型的员工

综观各种类型的员工，自我感觉自己在工作中存在诸多不足，有则改之无则加勉，我会比较各种类型，取其精华，去其槽粕，在以后的工作中，不断完善自己。

良好的心态-高效工作的基石

心态决定命运，这话虽然有点大，但我们可以说，心态是事业的基石，良好的心态是高效工作的基石，良好的心态，你才会踏实工作，这样才能左右逢源，而不是四处碰壁。

完善的品格——和谐工作的先决条件

这个社会不和谐，所以需要和谐社会的建设；工作不能令人满意，所以需要和谐工作来让人满意。所以说，和谐的工作是一个过程，而它的先决条件-完善的品格，也是需要不断完善，不断砥砺的过程。

敬业精神——优秀员工的职业基准

工作中难免会遇到很多困难和挫折，而此时，如果没有一种敬业精神，是很难坚持下来的。敬业精神，要求我们热爱本职工作，并坚韧地做好本职工作。员工优不优秀，这是首要的基准。

专业技能——实现价值的硬实力

发展是硬道理，而要发展，我们必须承认专业技能是硬实力。能力越大，责任越大，价值就越大，同样，我们可以反推之，没有专业技能，责任就没有，那就一文不值了，何谈价值的实现。

做好定位——爱上自己的岗位

爱岗就是爱自己，通过工作，我们可以找准自己的定位，不断修正自己和岗位的契合度，接受工作带给我们的成长，这是让我们变得成熟的机会。

经营职业生涯——稳步发展的源动力

公司的稳步发展，需要苦心经营，需要各部门齐心协力地合作。我们职业生涯的经营，也如同公司一样，需要董事会那样理智决策，需要财务部那样科学理财，需要公关部那样处理好人际关系…综合考量，要发展，需要苦心经营。

坚持做好每一件事

真正的人才并不仅仅是有远大的视野，更要有坚持做好的每一件事的能耐。眼高手低，浅尝辄止，工作只会如果空中楼阁，貌似多彩，实是浮华，放低心态，坚持做好每一件事，才能把工作做实做透。

如何提升你的价值

个人价值的提升是要与时俱进的，就是说个人的价值要与社会的需要相结合，社会需要什么素质，社会需要什么能力，我们努力以此完善自己，提高自己，个人价值实现的同时也能满足社会需要，这就是自我价值的最好提升。

职场成功十要素（上）

这几条要素虽然不是成功的充分条件，却是不可或缺的必要条件。态度决定行动，要有成功的的意识，并为这个目标设定具体的行动，不断修正，不断调整，保持一颗快乐学习的好奇心。

职场成功十要素（下）

真正成功的人，是能忍受成功之前的孤独和寂寞的，只要我们能拒绝、远离目标的诱惑，一直用心地去做，并不断锻炼心理素质，注重团队的合作，用成功的梦想来支撑，我们一定可以坚持到底的，把梦想照进现实。

做最有用的员工

认真学习完整个视频，我冥想苦思，受益匪浅。我认识到需要对整个人生，整个事业进行重新思考，要时时刻刻调整自己，认真反思自己的心态是否是高效工作的基石，自己的品格是否是和谐工作的先决条件，自己的敬业精神是否是优秀员工的职业基准，自己的专业技能是否是实现价值的硬实力。一日三省吾身，树立经营人生的理念，热爱岗位，坚持做好每一件事，以工作的出色完成来提升个人价值。最后，谨记职场成功十要素，努力践行，坚持到底。

**第五篇：“争做企业最有用员工、最有价值员工”学习心得**

“争做企业最有用员工、最有价值员工”学习心得 企业的建立离不开员工默默奉献，企业的发展离不开员工的不懈努力，企业的成长离不开员工的孜孜不倦。员工的不断进取，铸就企业辉煌明天。

10月15日全分行员工齐聚一堂观看了企业管理大师艾莫老师的培训视频。怎样做企业最有价值员工？这是观看完视频后给我留下的一个值得思考的问题。以前一直认为为企业工作要实现自己的价值，通过本次学习，认识到了不仅要通过企业实现自己的价值，更要做企业最有价值的一员。特别是我行现阶段发展所面临严峻考验，更需要每一位员工从实现价值到最有价值，前瞻的目标成为我行价值的不断飞跃，后续的奋斗成为员工价值的有效体现。

通过学习，大家理解了为什么应该在企业中做最有价值员工，但仅仅的理解是远远不能达到目标的。做到最有价值，成为单位的MVP，往往会比别人付出更多的努力，更多的汗水，承担更多的责任。正所谓一份付出，一分收获也就是这个理。

首先，我们应该认识自己的价值，自我审视。找到自己的优点、缺点，结合实际工作取长补短，勤能补拙。有些事情的结果尽管重要，但做事情的过程更重要，特别是我们作为以服务为本股份制商业银行，因为结果好了我们会很快乐，但过程使我们感到生命很充实。有时结果并不是自己所希望的，但过程使我们感到生命的多姿多彩，因此享受过程本身就很有意义。

其次，我们通过不断进取做到最有价值。优秀是一种习惯，做事

需要培养一种双赢思维。鱼死网破的时候往往最后自己都是破网里的死鱼。多站在别人的角度看问题，找到互惠双赢的机会。积极的做主动的改变者，根据原则敢作敢为，勇于承担事情的责任，敢于实现自己的承诺，通过对事件的有效解决提高自己的价值。

第三，一件事、一个人都不是随随便便就能成功，一定是付出了多倍的努力，成功都是要从一点一滴做起。想到每次开会领导都会强调制度、服务、学习这几个话题，这些都是我们发展的基础，遵守制度，注意个人的形象，不断地充实自己才能收获成功。

第四，当一个企业在扩大的同时，就需要正规有效的管理方式，就谈到了“职业化”。职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准，这是我们急需认识和学习的。

最后，谦虚是一种智慧。取得成功的时候应该时常记得站在身后的人，有朋友，有情人，有敌人，有仇人，不管是哪类人都应该谦虚的感谢他们。

我觉得作为一名称职的员工首先要热爱珍惜自己的工作岗位，每天以饱满的热情投入到当天的工作中，作为支行运营主管，以合理的方式调动营业室每位员工的工作积极性，使每位员工能有效地发挥主观能动性，在处理好每一笔业务、服务好每位客户的同时，积极有效地开展厅堂坐销效能，使每天的工作变得有意义、更有价值。其次，要不断学习提升自己的能力，从业务知识、业务技能，培养真确的人

生价值观、培养个人品德，提升个人综合素质。做到讲座中阐述的：1：制造问题不推卸。2发现问题不抱怨。3解决问题不居功。4防御问题不声谈。最后才能达到成功的目的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！