# XX镇2024年人才工作总结及2024年人才工作思路

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-08-26

*第一篇：XX镇2024年人才工作总结及2024年人才工作思路2024年，我镇人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“十七大”精神为指导，以科学发展观和人才观为统领，认真贯彻落实党管人才原则和精神，按照实施“人才强镇”要求，以实施...*

**第一篇：XX镇2024年人才工作总结及2024年人才工作思路**

2024年，我镇人才工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“十七大”精神为指导，以科学发展观和人才观为统领，认真贯彻落实党管人才原则和精神，按照实施“人才强镇”要求，以实施整体性人才资源开发为目标，紧紧围绕“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才引进，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境，为把XX打造成闽粤赣边生态型工贸物流强镇提供了坚强的人才和智力保证。

一、全面学习贯彻人才工作的精神，积极探索，健全人才工作机制

1、坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。镇专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

2、建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一日了解，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我镇提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

二、以提高科学素质和强化技能培训为手段，培养多方面的人才

1、重视干部职工的能力培养。我镇共有67名干部职工，大专以上文化程度占90%，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。镇里也常选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了我镇干部爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

2、强化农村技术员技能培训。现代传统农作的生产方式已逐渐淘汰，社会需要新型的农民。为提高本辖区农民劳动技能与拓宽就业渠道，据统计，今年以来我镇共举办各类培训班30余次，各类咨询活动15场次，各村选派多名农技员到农函大、农广校学习养猪、治污以及果蔬栽培等实用技术，大大提升了农技员科学素质，提高了农民科学养殖和科学种养水平，成为社会主义新农村建设新型人才。

另外，全镇100%的农村子女接受了全民教育，为鼓励本土人才，我镇部分行政村对每年考上高等院校的优秀学生进行物质奖励。

三、营造良好环境，促使人才积极创业

加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。我们积极引导辖区企业树立“以人为本”的管理理念，营造让人才放心、安心、舒心的环境，各企业做到依法为每位人才缴纳养老、失业、医疗等保险，保证人才的后顾之忧；为企业职工建立图书室、阅览室等各类活动场所，为企业职工创造良好的工作环境。引导企业建立按劳分配与按生产要素分配相结合，业绩与效益并重的多元化分配形式，进一步调动企业人才的创业积极性。

四、2024年我镇人才工作的重点打算和工作思路

2024年，我镇将以党的十七大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻党管人才原则，进一步为人才的培养、吸引、用好创造良好的社会环境和工作环境。重点抓好以下三项工作：

1、强化“四种意识”，开发人才资源。“四种意识”：一是“一把手工程”意识，镇党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，要像抓招商引资一样来抓引才引智工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短；四是“人才大开发”意识，采取“使用性开发”、“政策性开发”“储备性开发”等多种方式，如：进行合理性岗位调整，建立乡士人才库，建立科技示范户，强化机关和村级后备干部培养等，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

2、营造“四个环境”，实施人才服务。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造市场环境。创建本辖区的人才市场，发挥劳动保障事务所作用，通过周到服务、规范运作，科学指导，有力监督，来完善本辖区人才市场体系；四是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

二OO八年十一月十七日

**第二篇：镇2024人才工作总结**

\*\*镇2024人才工作总结

今年以来，我镇坚持“人才是第一资源”理念，深入贯彻落实市“庐陵英才”计划和人才强县“二十条”措施，积极探索“人才+”模式，充分发挥人才在技术指导、服务民生、示范引领等方面优势，让各类人才“才尽其用”，为全镇巩固脱贫成效和乡村振兴提供强有力的人才支撑。现将2024人才工作总结报告如下：

一、工作亮点

“人才+技术”破解发展瓶颈。围绕井冈蜜柚、百香果、甜叶菊、人参果等本土产业发展需求，深化与县农业农村局、林业局学技术合作，先后有18位农业专家、87名科技特派员深入田间地头，通过现场授课、播放科技录像、发放技术资料、解答疑难问题等形式，把培训搬到田埂上，使专家“真经”与乡土人才“土法”有机地结合。采取校地合作、联合办学等方式，培育新型职业农民50余人，培养“一村一名大学生”16名。通过“走出去、请进来”的方式，分4批组织了20余名乡土人才走出家门，到省市农业科技示范场所、大型种养殖合作社等地参观学习，让乡土人才开拓视野，学到良法，提升本领。

“人才+示范”激发内生动力。加强对乡贤的政治吸纳和政治引领，明确每年从乡土人才中发展党员数要占农村党员发展指标总数的70%以上，今年从农村实用人才中发展12人入党，推荐8名优秀乡贤当选“两代表一委员”和先进人物，结合主题教育、“新中国成立70周年”系列庆祝活动，引导乡贤在送技术、送项目、送温暖中争当新时代奉献的标兵。通过农业项目支撑、现金补助、农资实物投放、选派农业科技人员技术指导等方式，重点扶持优秀乡土人才把产业做大做强，培育了一批敢为人先、经营有方的先进典型。引导和鼓励乡土人才乡土人才创办“一领办三参与”形式的专业合作社，形成了发展百香果、井冈蜜柚、甜叶菊、水果玉米等4个示范基地，助力126户贫困户拔掉穷根，7个行政村实现集体经济收入翻番目标。

“人才+服务”真心实意留才。坚持党委联系乡土人才制度，12名乡镇科级干部与35名优秀乡贤“结对”，通过定期或不定期谈心、座谈、走访慰问、电话沟通等方式，收集意见建议22条，协调解决乡贤及其家属困难9件，切实营造“尊贤、爱贤、惜贤”的浓厚氛围。今年春节，组织各村开展“欢度春节”活动，邀请22名乡贤每逢春节前后，各村均开展“欢乐春节家乡行”活动，邀请在外成功人士参加活动。配合做好全县人才大调查工作，通过实地走访、广泛推荐、精准识别等措施，按照发现一个、储备一个的原则，将全镇273名乡土人才“网”入信息库，摸清专技特长，逐个分类建档，进行跟踪管理。

二、不足之处

一是对人才工作的认识还需加强。镇村干部对什么是人才工作，如何做好农村层面的人才工作的理解认识还不够深入。

二是推动人才工作的办法措施不足。对如何吸引人才回乡创业，推动“乡贤”带资金、带项目、带人才回归，助力乡村振兴的办法措施力度还不够。

三是人才结构较为单一。大部分人才集中在政府、医院、学校等单位，企业经营管理和种养殖业方面的专业技术人才严重缺乏。

三、2024年工作打算

一是提高思想意识。

坚持党管人才原则，深入贯彻落实市“庐陵英才”计划和人才强县“二十条”措施，牢固树立“人才是第一资源”理念，签订人才工作责任书和承诺书，明确镇村干部人才工作的直接责任，强化全镇干群对人才工作的关心支持力度，推进人才强县战略落实落地。

二是加大对投入力度。深化人才政策改革创新，不断提高人才工作经费投入水平，通过“走出去、引进来”认真学习借鉴优秀人才工作经验，通过不断优化招才引智方法和创新本土实用人才技能培训方式，持续培养新型职业农民、“一村一名大学生”等乡土人才，为乡村振兴提供强有力的人才支撑。

三是优化人才服务水平。做好人才的信息收录和走访服务工作，通过定期或不定期谈心、座谈、走访慰问、电话沟通等方式，及时全面了解各类人才工作和生活情况，为各类人才协调解决生活生产困难，营造尊才、爱才、惜才良好社会氛围。

**第三篇：镇人才工作总结[范文]**

一、加强组织领导，健全组织机构，为人才工作开展提供组织保证

(一)建立健全组织机构

1、建立了以党委书记贾登玉同志为组长，党委副书记、镇长杨成，党委副书记、纪委书记周乐佳同志为副组长，党委委员、党政办主任、为成员的人才工作领导小组，统一领导全镇的人才工作。

2、构建了以镇属各单位、各部门、各村（社区）为主体的人才工作体系，畅通人才信息网络，努力形成资源共享、齐抓共管的人才工作局面，为抓好人才工作提供组织保障。

3、根据市委组织部的要求和形势发展，按照“党管人才”的原则，不断完善政策，创新机制，改进方法，整合资源，全面推进人才工作。

4、明确人才工作责任要求，制定人才工作计划，为落实人才工作任务打下了基础。

（二）狠抓政策落实，为人才成长创造良好的环境

1、认真贯彻落实党的人才工作政策，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，积极营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境；认真落实市委人才工作会议精神。

2、加强人才资源信息库建设。镇党委专题研究，把人才信息库建设和村社后备干部培养作为人才工作的重点，实行专人负责，动态管理。进一步摸清全镇人才情况，为培养、使用、引进人才提供参考依据。

3、强化人才工作宣传。引导全社会关心支持人才工作，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围和环境。利用广播、专栏、宣传资料等对我镇有突出贡献的优秀人才进行宣传报道，以产生良好的社会影响。

二、统筹安排，加大投入，扎实推进人才培养工作

（一）深入培训动员。召开了全镇加强基层基础工作动员大会，着重培训了“124”工作方法和“131n”村级治理机制，共培训镇、村（社区）、组干部294人；全镇16个村（社区）分别通过到各社召开户主会组或院坝会等形式对广大党员群众进行培训、动员，党委政府主要领导、包村领导、驻村干部均亲自到村（社区）作动员。

（二）为进一步提高村（居）民小组长的政策水平和工作能力，熟悉办事流程，协助村支两委开展好工作，我镇于7月15日由各村（社区）村主任带队，在镇政府二楼会议室开展了一次为期半天的全镇村（居）民小组长的集中培训，共188名村（居）民小组长参加培训。培训主题突出，内容丰富，各办所负责具体业务工作的同志结合自身工作实际，深入浅出、突出重点，有针对性和指导性地对各小组长进行专题讲授，内容涉及民政、计生、基层人民调解、治安防范、土地银行、交流发言等8项内容。培训会的举办受到了全镇村（居）民小组长的欢迎，培训期间秩序井然，小组长们学习积极性很高，取得了预期的培训效果。

（三）邀请国家农业部信息研究中心顾问、中国社会科学院研究员孟繁隆教授下乡为镇村干部、种养殖能手传经送宝，使镇村接受现代农业、生态农业知识的“洗礼”。孟教授系统的阐述，精辟的分析，以及实地考察指导，对我镇进一步摆脱传统农业观念束缚，发展现代生态农业将起到巨大的推动作用。

（四）积极组织机关干部、村干部参加各种展览、会议，外出参观学习，拓宽干部视野。我镇先后两次组织村（社区）干部分别到彭州市重灾镇、都江堰市参观学习灾后重建；组织部分镇机关干部、村（社区）支部书记到我镇对口援建方漳州市进行学习考察，专题召开学习考察经验交流会，要求个个写心得，人人谈感受，并将所学所看之经验结合本镇实际，切实为本镇经济发展服务。

（五）加强对返乡农民工的培训。根据返乡农民工的技术特点和再就业的需要，有针对性地组织返乡农民工学习农业、商业、服务业等专项技术培训或提供有关的培训信息、资料，通过培训使他们每人掌握1—2门实用技术，以帮助他们再就业或创业。同时为他们在家乡创业提供技术支持。

（六）对近两届大学生就业、创业情况进行统计。根据有关部门安排，对全镇近五年大学生就业或创业情况进行调查摸底，为国家对大学生就业政策特别是各项优惠政策的落实提供可靠的依据。

（五）加强大学生管理工作

1、工作上----建立和完善志愿者的帮带机制。我镇根据大学生志愿者所学专业及家庭所在地的具体情况，将其分配到16个村（社区），担任村（居）委会主任助理兼团支部书记，主要负责远程教育、团支部工作、以及协助村（社区）两委开展其他工作。大学生志愿者每周一到镇上签到，周二到周五到所服务村（社区）支部书记处签到，并实行坐班制。镇团委负责大学生志愿者的日常管理，党政办对工大学生志愿者的工作开展情况进行不定期督查。

2、学习上----建立完善的学习制度、提供专门的学习的平台。为加强对“三支一扶”大学生志愿者的培养和管理，促进志愿者认真履行岗位职责，形成比学赶超的良性互动机制，我镇建立了“三支一扶”大学生志愿者工作例会制度，确定每周星期四下午为班会日。班会制度的恢复有利于信息的反馈，有利于增进志愿者之间的沟通与交流，志愿者们就工作开展情况进行交流发言，提出实际工作中遇到的困难，既能增进彼此之间的感情，促进团结，又能分享工作经验，相互交流心得，共同提高。

3、生活上----安排统一食宿，配备必要的生活设施。我镇的大学生志愿者共37名，其中男生18名女生19名，为了给他们提供一个安全、整洁的休息场所，镇上投资近10000元专门改造装修了五间房屋，并配备了风扇、饮水机等生活用具。在伙食上，与镇干部一样，每天中午免费提供一顿工作餐。

4、认真做大学生好党员发展工作。本着“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，我镇严格按照党员发展工作程序，先后发展了7名综合素质较好的同志。

**第四篇：XX镇2024年人才工作总结及2024年人才工作思路**

XXX镇2024年人才工作总结及2024年人才工作思路

一、人才工作指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持党管干部、党管人才原则，坚持以人为本理念，紧紧抓住培养、用好人才两个关键环节。加快人才工作体制机制改革和创新，推进人才队伍建设。围绕追赶跨越、加快发展长阳新区，进一步强化招商引资，贯彻““科学技术是第一生产力”的观念，推动人才工作再上新台阶。

二、人才工作主要措施

1、认真贯彻各级人才工作文件精神。为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我镇认真学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》和县委有关文件精神，通过学习、宣传来营造“尊重知识、尊重人才”的环境，为大力实施人才强镇战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

2、加强对人才工作的组织领导。我镇历来对人才工作非常重视，为切实加强对全镇招商引资人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查，今年年初，镇委成立了以党委书记为组长的人才工作领导小组，落实了兼职人员和办公地点，解决了办公经费。同时，不定期听取人才工作情况汇报，专项研究人才工作。

3、高度重视专业人才队伍建设。结合县委人才工作重点，坚持把开放合作、大力招商引资作为第一要事和一把手工程。牢固树立招商引资离不开人才,特别是专业人才的理念，从而重视人才的引进、培养和使用工作。同时，重视人才的道德素质和职业精神的培养，并作为突出任务来抓。给他们提供良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分听取他们的意见和建议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件。

4、充分发挥现有专业人才的作用。我们在今年的工作中，充分保护和利用镇内现有人才资源，挖掘现有人才潜力，建立培训和再教育制度，加强现有人才专业知识和综合能力扩展的培训，同时注重对人才实际工作能力的培训。鼓励各个层次的学历培训，建立和完善人才激励机制，建立完善的绩效评估和绩效考核制度，对做出显著贡献的可以给予专项奖励。

三、取得的成效

1、工作机制逐步健全。建立和完善了专业技术人才、农村实用人才等各类人才资源库，强化对各类人才信息的动态管理；建立领导干部联系企业制度，强化班子成员对年轻干部的帮带作用；建立干部推荐制度、干部考察制度、干部任用公示等选人用人机制，提高用人选人公信力和透明度；建立重大决策和重点项目专家咨询制度，认真听取专家建议，确保决策民主、科学。

2、人才结构逐步优化。人才队伍规模不断扩大，素质不断提升，结构不断优化。目前，我镇共有党政人才29名，其中正科级领导4名，副科级领导6名，具有大专以上学历的占到党政人才总数的100%。女性干部比例大大提高，正科级干部1名，副科级干部4名。共有文化教育、卫生、工程建设、农林水牧等行业技术人才172人；掌握一定专业技术、在个别领域有一技之长的“土专家”、“田秀才”、种养能人、农产品开发和销售服务带头人等农村实用人才30名；企业管理人才12名，高级技能人才44人。

3、政策体系日臻完善。结合自身实际，研究制定了加强人才引进、培养的政策措施，强化政策激励。先后制定出台了《XXX镇人才工作实施方案》、《关于建立领导干部“一帮四联”的通知》、《XXX镇开展“导师带徒”活动的通知》等文件，同时还制定了鼓励自主创业的若干优惠政策，初步形成了较为完善的人才政策体系。

4、载体建设日益丰富。认真开展了人才队伍建设工作，抓好了各类人才申报工作。对发展潜力大、成长性好的神龙矿业、马燕山公司、金峰公司、等10余家企业进行重点扶持，提升创业人才的经验和潜能。积极组织剩余劳动力转移、失业人员再就业、自主创业等技能培训和企业管理人员培训，努力提升人才队伍素质。今年以来，共组织创业、技能等各类培训10余次，培训人员4000余人次。

三、2024年工作打算

1、在健全组织、形成合力上下功夫。深化人才“第一资源”理念，切实增强做好人才工作的责任感、紧迫感。用发展观点谋划和推动全镇人才工作，努力为人才的成长和发挥作用营造良好条件和环境。强化部门联动，结合各自职责分工，制定工作目标，狠抓措施落实，做到分工协作、密切配合、齐抓共管，形成事事有人管、件件有落实的工作局面。

2、在加强培训、提升素质上下功夫。积极依托教育培训资源，做好党政人才、企业经营管理人才、农村实用人才、专业技术人才等各类人才培训工作，通过制度化、规范化的培训和轮训，更新知识结构、提升学历层次，实现各类人才队伍的协调发展。

3、在加大投入、完善服务上下功夫。加大人才工作资金投入力度，坚持“政府主导、企业主体、社会各界广泛参与”的原则，探索建立政府、企业和社会多元投入机制；强化服务意识，进一步完善人才工作政策体系，努力营造稳定人才、吸引人才、发挥人才作用的政策环境；在各行各业中积极开展评先活动，与创先争优活动相结合，鼓励各类人才在加快经济社会发展中实现自身价值。

4、在营造氛围、激发活力上下功夫。充分利用悬挂横幅、在媒体上开辟人才工作宣传专栏、制作专题片等有效形式，深入宣传各类优秀人才的先进事迹，努力营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，使“人才强镇战略”和“人才资源是第一资源”的观念进一步深入人心。

2024年11月8日

**第五篇：2024年人才工作思路**

2024年\*\*镇人才工作方案

一、指导思想

以“十七大”会议精神和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕《2024年\*\*市人才工作要点》，根据我镇经济社会发展实际，推动人才工作和队伍建设再上新台阶，为我镇加快推进“诸北小城市”建设提供有力的人才保证和智力支持。

二、目标任务 按照“人才资源可持续发展与经济社会稳定发展目标相适应、人才结构调整与经济社会结构调整相适应、人才配置的市场规律与政府调控相结合”的要求，大力度改善人才工作运行机制、大规模开展人才教育培养、大幅度提高人才服务水平，使我镇人才总量有较大增加，人才队伍的整体素质明显提高，人才市场体系和人才管理机制日趋完善，人才成长的环境进一步优化，形成鼓励人才干出事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围。

三、具体举措

（一）以健全人才工作运行机制为中心，进一步理顺工作体制，凝聚人才工作合力

1、健全人才工作运行机制。实现镇人才工作领导小组办公室的实体化运行，将其设在镇组织纪检科。健全一年两次的人才工作领导小组会议制度，讨论决定人才工作规划和重要政策，定期召开领导小组成员联席会议，商议协调工作中的重要事项并提出建议。建立人才工作重大事项通报制度，及时了解和通报各单位人才工作的重要事项、重大活动、重点工作进展等情况。不定期地对各单位落实镇党委人才工作领导小组计划和重点工作部署等情况开展督

促检查，推动人才工作各项具体任务的落实。

2、完善人才工作管理网络。调整完善镇人才工作领导小组、办公室、联络员三级人才工作网络体系，重点建立联络员制度，继续抓好规模、苗子以上企业人力资源管理机构的提质扩面工作，聘请相关企业人事负责人为联络员，明确相关职责，定期交流通报情况，有效整合全镇人才工作力量，构建左右协调、上下衔接的人才工作网络。

3、建立健全人才信息库。开展人才资源调查，摸清人才资源底数。通过对重点企业的调查摸底，全面、准确掌握全镇高层次人才队伍和专业技术队伍的总量、结构、专业、分布等情况，并在此基础上建立信息库。同时，在全镇范围内树立一批典型，发挥先进示范带领作用，着重要提升海亮人才工作层次、理顺盾安人才工作体制、提炼万安人才工作亮点、鼓励露笑人才工作创新，加强宣传和信息工作，及时宣传、推广他们的好做法、好经验，推动面上工作。

（二）以加强人才队伍建设为重点，进一步实施开发培养，打造人才高地优势

1、继续开展“三百人才”培训工程。在按计划推进培训课程基础上，一要拓展培训的深度。邀请一些国家、省级著名经济学家或学者来讲授经济形势、经营方略，帮助企业经营者拓展视野，开阔思路，扩大信息量。二要注意培训的层次性。要根据企业经营者文化水平和专业技能素质的高低，企业经营规模的大小，实行分层次的培训。三要提高培训的针对性。培训的内容做到切合企业经营者的“兴奋点”，使培训取得良好的效果。

2、加大农村党员干部的培育力度。举办村级两委会干部业务培训班，每季度一期，分别对党建工作、计生政策、文化卫生、土地政策、统战工作等农村实际业务操作方面开展培训。深化大学生村

官“队伍建设年”活动，将其纳入新农村建设人才教育培训规划，成立大学生“村官”管理办公室，制定管理细则，完善考核办法，切出专项考核资金，探索大学生“村官”管理和使用的长效机制。继续依托\*\*镇成人党校开展农村实用技术培训，提高农民的科技素质和技能。

3、加强中小企业经营者队伍建设。继续组织广交会等集中展示平台，打响\*\*品牌，提升引才资本和声誉；以企业家协会、商会等形式，加强对中小企业经营者的教育、引导和服务，促进企业之间的交流和协作；依托上述平台组织企业经营者开展1至2次外出考察，进一步拓宽企业管理者的视野，促进了企业经营管理者队伍建设。

4、加大引进高层次人才队伍力度。进一步鼓励企业加强与国内外知名高校、科研院所合作，架起高校与企业科技合作的桥梁和人才施展才华的舞台，培育壮大一批创新型企业，并以此为载体，继续探索高层次人才的“柔性引进机制”，鼓励企业采取咨询、讲学、兼职、短期聘用、技术合作、人才租赁等方式引进高层次人才。

5、加快推进技术操作人员知识化。继续依托在海亮、盾安、万安等企业和\*\*镇实验职中、总工会职校设立的25个培训点，广泛开展学历教育、技术培训、法制教育，提升技术人员的综合素质。同时，鼓励企业针对职工具体操作岗位组织专项培训，开展技能竞比，建设一支数量充足、结构合理、技术精湛的技能人才队伍。

（三）以优化人才发展环境为目标，进一步完善服务内容，加强人才工作保障

1、探索建立人才工作服务中心。整合劳动管理所、教育部门等资源力量，从信息共享入手，加强人才市场与劳动力市场的贯通，构建统一、开放的人才服务体系，提高公共人事服务质量，重点推

进人才引进、人才测评以及发布人才供求信息等服务工作。探索建立人才回流机制，为外出务工后回镇的人员提供信息咨询，创业帮助等。同时，服务中心下设维权中心，常年聘请法律顾问，24小时开通维权热线，及时解决劳资纠纷、治安纠纷。

2、健全人才长效服务机制。扶持农村、企业兴建工人新村、职工公寓，优先供应建设用地，减免相关配套费用，为引进的外来人才减轻房租压力，优化居住条件。同时将切出专项资金，推出三百套“人才公寓”。其中一百套限价格、限面积，面向一线技术骨干，每套房子政府补助三万。另二百套面向管理人员，每套房子政府补助五万。继续实施“爱心服务一证通”工程，依托外来建设者服务管理分中心、外来建设者医院、学校等配套设施，使外来建设者在问医就诊、子女入学、超市购物、文化娱乐等享受一系列优惠和实惠，为外来人才提供深度服务。开展为人才办实事活动，尽力为各类优秀人才解决实际困难和问题。

3、扩大人才工作宣传效应。围绕全镇人才工作重点，大力宣传优秀人才的先进事迹和人才工作的先进经验，树立各种典型，提高人才的社会政治地位。继续在引进人才中开展荣誉居民、优秀科技人才、优秀外来建设者等评选工作，并将较为优秀的流动党员推选为\*\*镇党代表、人大代表，目前已有2名外来建设者党代表。

4、建立健全人才专项资金管理制度。加大财政对人才资源开发的投入，整合、归集原有各类人才工作方面的资金，统一设立人才专项资金，统筹管理使用人才培养经费、人才及智力引进经费、专门人才的奖励经费。加强对人才投入资金使用的监督管理，切实提高人才投入效益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！