# 斯普瑞公司人才工作小结（5篇）

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-08-30

*第一篇：斯普瑞公司人才工作小结斯普瑞股份公司人才工作小结山西斯普瑞机械制造股份有限公司位于榆次工业园区兴业街，主要产品有液压泵、液压阀、液压系统及精密铸件等，是国家高新技术企业、天津股权交易所挂牌企业。斯普瑞公司现有员工222人，其中大中...*

**第一篇：斯普瑞公司人才工作小结**

斯普瑞股份公司人才工作小结

山西斯普瑞机械制造股份有限公司位于榆次工业园区兴业街，主要产品有液压泵、液压阀、液压系统及精密铸件等，是国家高新技术企业、天津股权交易所挂牌企业。斯普瑞公司现有员工222人，其中大中专以上学历98人，中高级以上职称15人。在多年的生产经营中，斯普瑞公司总结出了一套行之有效的人力资源管理办法和经验。

一、培育人才斯普瑞股份公司是非公企业。在人们的传统观念中，学历似乎是衡量人才的唯一标尺。而一直以来，斯普瑞股份公司十分注重在实际工作中培养、发现人才，不以学历论人才。在公司的管理制度里，只要是在本职岗位上作出优异成绩的都是人才，在新产品研发工作中的领军人是人才，在机床上加工出精品零件的是人才，在精整岗位上作出成绩的同样是人才，真正实现了不拘一格降人才。有相当一部分员工虽然学历不高，但是他们对企业忠诚度高，勤学习、爱思考、肯钻研、求上进，求知欲望强，有专业基础和一定的管理能力。对这部分员工，公司根据每个人的特点和专长，积极地为他们创造学习深造、参观考察和轮岗锻炼的机会，与清华大学职业经理培训中心建立联系，定期选送优秀人才进行培训，把他们培养成基层的专业技术人员和管理人员，部分列入到中层后备队伍中。公司两个副总经理、十五个部门经理等管理人员均是自己公司培养成长起来的。

2024年进入公司的员工巩志义，在公司的培养教育下，从一个农村娃成长为一名新型产业工人，掌握了粗平磨、精平磨、外园磨、研磨等各类磨床技能，成为公司技术能手，大胆创新，从实际出发，在保证质量及使用效果的基础上，对原来的生产流程进行优化组合，对加工工艺进行合并、改善。仅2024年就有9项革新成果在生产中成功运用，节约成本 56000余元，累计减少工时24000个，创造经济效益12万余元。出色的工作业绩，他被公司任命为事业部副经理，获得全国五一劳动奖章。象巩志义同志一样，斯普瑞公司优秀的管理团队引领企业在转型跨越发展中一路飞歌。

二、引进人才在市场竞争的大潮中，企业要发展，必须依靠技术创新，而要实现这一目标，必须有高技术人才作支撑。斯普瑞股份公司首先遵循“以人为本”理念，积极引进高技术人才，为高级专业人才提供展示才华、服务社会、实现人生价值的舞台，几年来，分别引进李刚、乔福林、杨太康、郭健等8位液压行业专业人才，顺利实现了产业结构调整，技术创新工作取得了丰硕成果：申报国家专利24项，授权21项，其中发明专利2项、实用新型专利19项，已经全部转化；由省科技厅组织专家进行科技成果鉴定两项，都达到国际先进水平，其中“高压子母叶片泵”项目获得晋中市2024年科学技术进步一等奖；高级工程师李巧玉发明专

利“一种铸造配油盘加工工艺”被确定为国家重大科技成果转化项目，并获得中国液气密行业协会科学技术进步二等奖。其次，对各类专业人才在政治上关心、工作上支持、生活上解决实际问题。在入党、委以重任、住房、孩子上学、福利待遇等方面给予保证；第三，制定适合本公司实际情况的人才战略，完善激励机制，保证研究与开发费用。公司每年按销售收入6%作为研发费用，在《项目管理制度》框架下运行，取得了突出成效。

三、人才辐射在各级政府的大力支持下，斯普瑞股份公司建立了“榆次液压公共服务平台”，突出研发、检测、试制三大功能，2024年以来，研发项目9项，参加榆次液压行业协会组织的各项展览会、研讨会、技术论证会等活动12次，协助液压行业兄弟企业技术攻关5项，接待技术咨询62人次，提供各类检验检测117次，受到广泛好评，社会效益显著。在为榆次液压行业协会兄弟企业提供各项优质服务的同时，为专业技术人才提供了更为广阔的用武之地；与此同时，我公司还与上海理工大学、中北大学、太原理工大学展开了深层次的专题合作，签定有合作协议，聘请兼职专家、教授5人，并且是山西农业大学、太原理工大学和山西职业技术学院的实习基地。通过以上活动，一方面充分发挥了人才的辐射作用，提升了公司的科学技术水平。另一方面也为公司未来的人才需求提供了储备资源。

**第二篇：急救人才队伍建设工作小结**

急救人才队伍建设工作小结

2024年12月16日，市医疗紧急救援中心正式启动，为独立设置的院前急救和突发公共事件紧急医疗救援指挥调度机构。全市医疗紧急救援工作由以市120中心为核心，以市人民医院、市中医院、市第二人民医院3个急救分站为网点的市区院前急救网络和负责各县区院前急救的县区120落地医院共同完成。我市院前急救工作起步较晚，医疗急救网络体系不完善，医疗急救资源不平衡。市医疗紧急救援中心成立后并开展了全市急救力量和急救能力调研，调研显现，我市院前急救医疗人才的专业培养和队伍建设非常薄弱。为了进一步了解现状，进而改变现状，2024年9月，在市局的支持下，中心成功承办了“六安市首届院前急救技能大赛”。全市 13支代表队，39名参赛选手进行理论测试、颈椎损伤的固定与搬运、成人基础生命支持、急救止血包扎等四个环节的激烈角逐。本次大赛是我市急救史上的第一次，也是我市急救事业发展的新起点，通过这次比赛，推动了全市医疗急救机构的内涵建设，提高了我市整体急救服务水平和应对突发公共事件医疗紧急救援的能力，同时也暴露了我市医疗急救技能的差距和不足。院前急救病人病种多样，伤情复杂，病势凶猛，病情多变，且现场不具体不稳定，这就要求急救人员不仅要有扎实的全科医学基础知识，还要掌握熟练的现

场和车上的急救技能。为解决我市院前急救工作中存在的实际问题，提高全市急救水平，2024年11月，市医疗紧急救援中心举办了“六安市首届院前急救知识和技能操作培训班”，来自全市120名院前急救医护人员参加了急救知识培训和急救技能训练。培训班，解读了最新版的2024年心肺复苏指南，分析了急救心电图和急救气道管理，传授了常见急症的应急处理，统一了突发公共事件的紧急医疗救援流程，通过了“颈椎损伤的固定搬运、基础生命支持（心肺复苏术、电除颤术、气囊通气术）、外伤止血包扎以及成人经口气管插管”等四项急救技能的模拟强化训练和过关考核，考核合格者获得了我市院前急救培训上岗合格证，省红十字会急救志愿者证和医学继续教育证。这次培训班，规范了急救流程、急救手法和技能操作，学员们的急救技能操作水平得到很大提升，对现场急救具有很强的指导和现实意义，能更有效地挽救患者的生命，减少患者的痛苦。为了锻炼这支队伍，两年多来，中心选拔组队参加安徽省首届驾驶员急救技能大赛、安徽省第二届院前急救技能大赛和安徽省第三届院前急救技能大赛以及六安市反恐突处演练、六安市突发卫生公共事件-食物中毒应急演练，提高急救人员现场急救能力，检验了我市院前急救队伍的突发事件的应急处置能力。

今后，中心还将不断深化急救知识和技能操作的培训工作，建立此项培训的长效机制，进一步强化院前急救工作的

规范化、标准化建设，不断提升我市整体急救能力和水平，切实打造一支作风过硬、技术精湛、稳定高效的院前急救队伍提供人力资源和技术保障。

**第三篇：安陆市妇联 2024上 人才工作小结**

市妇联2024年半年人才工作总结

加强妇女人才工作，是实施人才强市战略、实现人才工作协调发展的内在要求，是开拓安陆妇女工作新局面、实现妇女全面发展的重要保证。2024年上半年，安陆市妇联采取多项措施，扎实开展妇女人才工作和队伍建设，取得了一定的成效。

一、半年工作回顾

（一）理清思路，明确任务

高度重视女性人才工作，积极争取市委、市政府对女性人才工作的重视和支持，认真贯彻省委《关于深入贯彻男女平等基本国策，全面推进妇女事业发展的意见》和安陆市委《关于进一步加强和改进妇女工作的意见》文件精神，在拟定安陆市未来十年妇女发展规划（草案）中，对我市女性人才培养选拔使用工作进行目标量化，并制定统计监测评估制度，要求各单位认真组织实施。这些文件的出台为女性人才工作规划目标的落实提供了政策保障。

（二）加大宣传，增强认识

一是充分利用各种形式大力宣传男女平等基本国策，宣传马克思主义妇女观，宣传女性人才队伍建设是党的人才工作的重要内容，宣传提高女性参政水平是推进民主政治建设和社会文明进步的内在要求，宣传规划目标的要求等。积极采取有力的措施，在全市范围内开展男女平等基本国策“五进”活动，即进党校、1

进社区、进学校、进家庭、进公共场所。利用各种传媒、各种

形式扩大男女平等基本国策的宣传力度、宣传优秀女性人才的创

业事迹。通过广泛宣传，推动全社会尊重女性、尊重女性人才，营造了有利于女性人才成长的良好环境。二是积极争取各级党

委、政府对妇女人才工作的重视和支持，把妇建工作纳入各级党

建工作目标考核之中，进一步加强和改进妇女工作，为妇女成才

营造了良好的政治环境。全市各级党组织把妇女干部队伍建设作

为党的干部队伍建设的重要内容，纳入干部培训的总体规划。

（三）发挥优势，强化服务

充分发挥妇联组织培养和输送女性人才的基地作用，加强与

女性人才的联络，积极探索女性人才工作的有效机制，推动形成各类女性人才脱颖而出、健康成长、发挥才干的良好机制。

一是拓宽渠道，发掘妇女人才。发挥基层妇联、机关、企事

业单位妇委会的组织网络优势，及时发掘各类优秀妇女人才；发

挥女人大代表、政协女委员的作用，向各级党委积极推荐各条战

线上的优秀妇女人才；建立妇女代表、妇联执委联系制，充分调

动代表、执委中蕴藏的人才、信息和工作资源，有效发挥她们联

系妇女、代表妇女、宣传妇女、服务妇女的作用。

二是建立人才库，储备妇女人才。及时开展调研，广泛发现

和了解各行业优秀女性人才，将符合条件的女性党政人才、女性

企业管理人才、女性专业技术人才、女性农村实用技术人才建档

造册、登记入库，以期建立一支数量充足、素质优良、结构合理的女性人才队伍。

三是加强联系，凝聚妇女人才。通过举办女领导干部座谈会、联谊会等活动，加强与各界妇女的联系联谊，积极为女性创业成长搭建学习、交流、合作、提高的平台，促进她们成为优秀的党

政领导人才、企业经营管理人才和农村妇女实用技术人才。为各

行各业涌现出来的优秀女性人才提供服务，不遗余力地培养扶助

她们。通过各种载体将女性人才汇聚到妇联组织周围，以带动全

市各界妇女在参与“两型社会”建设中贡献才智。

（四）搭建平台，开展培训

各级妇联组织坚持树立以教育培训提升素质的观念，以实施

“女性素质工程”为载体，加大对妇女人才培养教育力度。

一是加强对女性党政人才、女性专业技术人才队伍的培训教

育。争取各级党委政府重视和支持，将女领导干部、女后备干部、女专业技术人才培训工作纳入干部培训总体规划中，有计划地推

荐她们参加省市党校、妇干校培训，提高她们的综合素质。如组

织女干部、农村女能手参加省、市妇联举办的女性成才论坛活动、维权干部培训班、女农产品经纪人培训班等。

二是加强城镇妇女劳动技能培训。以“巾帼建功”活动为载

体，组织广大女职工积极参加各种岗位技能比赛，鼓励和推动女

职工岗位成才、岗位建功，提高竞争能力。半年来各单位共开展

岗位技能培训21期，培训妇女5000余人次，涌现出一批巾帼建

功先进个人和示范岗。“三八”期间，对全市21个单位、28位

个人授予“巾帼文明示范岗”和 “巾帼建功标兵”荣誉称号。

陈店乡王小花、孛畈镇龙友芳、卫生局胡燕敏、人社局胡咏梅获

孝感市“三八”红旗手称号，公安局何蓓获湖北省“三八”红旗

手称号。

三是加强农村妇女实用技术培训。在农村妇女中深入开展“

双学双比”竞赛活动，努力提高农村妇女科技致富能力。如组织

农村妇女参加省市妇联举办的农产品经营培训班等。各级妇联配

合有关部门建立了培训、服务、示范三大科技服务网络，共举办

各类实用技术培训班12期，培训妇女3000人次，农村妇女适应

农业产业化、市场化和现代化能力不断提高，涌现出一批妇女致

富带头人。

四是加强妇女工作专业人才的培训教育。各级妇联大力实施

《妇联系统干部教育培训规划》，深入开展创先争优活动，提升

妇联干部服务大局、服务妇女、学习、创新、协调的五种能力，妇联干部整体素质进一步提高。

二、下一步工作思路

（一）以科学人才观为指导，促进人才工作协调发展

加强妇女人才工作是落实科学人才观的必然要求，认真贯彻

省委《关于深入贯彻男女平等基本国策，全面推进妇女事业发展的意见》（鄂发[2024]21号）和孝感、安陆市委《关于进一步加

强和改进妇女工作的意见》文件精神，以科学发展观和人才观为

统领，主动融入、积极服务党的人才工作大局，把妇女人才工作

纳入我市人才工作总体规划，抓好妇女人才工作的统筹协调，着

力培养女性党政领导人才、女性经营管理人才、女性专业技术人

才、农村实用技术妇女人才和妇女干部人才等五支队伍，使我市

妇女人才总量、质量和结构有较大幅度的提高和改善，促进人才

工作协调发展。

（二）以培养输送妇女人才为重点，加强妇女人才队伍建设各级妇联组织要大力推动妇联干部与妇女干部的双向交流，发挥妇女人才库的作用，以各级领导班子换届为契机，积极向各

级党委组织部门推荐优秀女干部。从思想进步的女能人、女先进

工作者、女优秀业务干部中，培养推荐入党积极分子，培养推荐

女干部，把优秀的女干部交流到妇联岗位任职，把机关事业单位

优秀的女干部放到妇委会岗位上锻炼，真正把各级妇联组织建设

成培养和输送女干部的重要基地。

（三）以提高女性素质为关键，推动女性人力资源转化为人才

资源

一是继续实施女性素质工程。以“妇女能顶半边天”为自强动

力，教育引导广大妇女树立人人都可以成才、行行都可以出人才的观念，把握正确的成才方向，找准切实可行的成才目标，调动

成才的巨大热情，激励广大妇女创造新岗位、创造新业绩、创造

新生活。二是加强女性专业技能人才培养。要以政府推动、社会

参与、学校培训、个人提高相结合的方式，加快女性专业技能人

才培养，进一步深化“巾帼建功”“岗位成才”等活动，引导广大女

职工紧跟时代步伐，学习新知识、掌握新技能、增强创新能力和竞争能力。三是关注女选调生、女公务员、女村官的健康成长。要积极引导她们把个人理想与社会建设紧密结合起来，树立自尊、自信、自立、自强精神，在社会实践中锻炼成长，成为堪当重任的优秀人才。四要加强农村实用技术妇女人才培养。大力培养有文化、懂技术、会经营、善管理的新型女农民，确保农村妇女参与各类培训的比例达到60%以上。更大范围地把女能人培养成妇代会干部，把妇代会干部培养成致富带头人，进一步优化妇代会班子结构，提高妇女的组织化程度和产业化经营水平，为建设社会主义新农村作贡献。

安陆市妇联

2024年6月

**第四篇：安陆市妇联 2024上 人才工作小结**

市妇联2024年半年人才工作总结

加强妇女人才工作，是实施人才强市战略、实现人才工作协调发展的内在要求，是开拓安陆妇女工作新局面、实现妇女全面发展的重要保证。2024年上半年，安陆市妇联采取多项措施，扎实开展妇女人才工作和队伍建设，取得了一定的成效。

一、半年工作回顾

（一）理清思路，明确任务

高度重视女性人才工作，积极争取市委、市政府对女性人才工作的重视和支持，认真贯彻省委《关于深入贯彻男女平等基本国策，全面推进妇女事业发展的意见》和安陆市委《关于进一步加强和改进妇女工作的意见》文件精神，在拟定安陆市未来十年妇女发展规划（草案）中，对我市女性人才培养选拔使用工作进行目标量化，并制定统计监测评估制度，要求各单位认真组织实施。这些文件的出台为女性人才工作规划目标的落实提供了政策保障。

（二）加大宣传，增强认识

一是充分利用各种形式大力宣传男女平等基本国策，宣传马克思主义妇女观，宣传女性人才队伍建设是党的人才工作的重要内容，宣传提高女性参政水平是推进民主政治建设和社会文明进步的内在要求，宣传规划目标的要求等。积极采取有力的措施，在全市范围内开展男女平等基本国策“五进”活动，即进党校、进社区、进学校、进家庭、进公共场所。利用各种传媒、各种形式扩大男女平等基本国策的宣传力度、宣传优秀女性人才的创业事迹。通过广泛宣传，推动全社会尊重女性、尊重女性人才，营造了有利于女性人才成长的良好环境。二是积极争取各级党委、政府对妇女人才工作的重视和支持，把妇建工作纳入各级党建工作目标考核之中，进一步加强和改进妇女工作，为妇女成才营造了良好的政治环境。全市各级党组织把妇女干部队伍建设作为党的干部队伍建设的重要内容，纳入干部培训的总体规划。

（三）发挥优势，强化服务

充分发挥妇联组织培养和输送女性人才的基地作用，加强与女性人才的联络，积极探索女性人才工作的有效机制，推动形成各类女性人才脱颖而出、健康成长、发挥才干的良好机制。

一是拓宽渠道，发掘妇女人才。发挥基层妇联、机关、企事业单位妇委会的组织网络优势，及时发掘各类优秀妇女人才；发挥女人大代表、政协女委员的作用，向各级党委积极推荐各条战线上的优秀妇女人才；建立妇女代表、妇联执委联系制，充分调动代表、执委中蕴藏的人才、信息和工作资源，有效发挥她们联系妇女、代表妇女、宣传妇女、服务妇女的作用。

二是建立人才库，储备妇女人才。及时开展调研，广泛发现和了解各行业优秀女性人才，将符合条件的女性党政人才、女性企业管理人才、女性专业技术人才、女性农村实用技术人才建档造册、登记入库，以期建立一支数量充足、素质优良、结构合理 的女性人才队伍。

三是加强联系，凝聚妇女人才。通过举办女领导干部座谈会、联谊会等活动，加强与各界妇女的联系联谊，积极为女性创业成长搭建学习、交流、合作、提高的平台，促进她们成为优秀的党政领导人才、企业经营管理人才和农村妇女实用技术人才。为各行各业涌现出来的优秀女性人才提供服务，不遗余力地培养扶助她们。通过各种载体将女性人才汇聚到妇联组织周围，以带动全市各界妇女在参与“两型社会”建设中贡献才智。

（四）搭建平台，开展培训

各级妇联组织坚持树立以教育培训提升素质的观念，以实施“女性素质工程”为载体，加大对妇女人才培养教育力度。

一是加强对女性党政人才、女性专业技术人才队伍的培训教育。争取各级党委政府重视和支持，将女领导干部、女后备干部、女专业技术人才培训工作纳入干部培训总体规划中，有计划地推荐她们参加省市党校、妇干校培训，提高她们的综合素质。如组织女干部、农村女能手参加省、市妇联举办的女性成才论坛活动、维权干部培训班、女农产品经纪人培训班等。

二是加强城镇妇女劳动技能培训。以“巾帼建功”活动为载体，组织广大女职工积极参加各种岗位技能比赛，鼓励和推动女职工岗位成才、岗位建功，提高竞争能力。半年来各单位共开展岗位技能培训21期，培训妇女5000余人次，涌现出一批巾帼建功先进个人和示范岗。“三八”期间，对全市21个单位、28位 个人授予“巾帼文明示范岗”和 “巾帼建功标兵”荣誉称号。陈店乡王小花、孛畈镇龙友芳、卫生局胡燕敏、人社局胡咏梅获孝感市“三八”红旗手称号，公安局何蓓获湖北省“三八”红旗手称号。

三是加强农村妇女实用技术培训。在农村妇女中深入开展“双学双比”竞赛活动，努力提高农村妇女科技致富能力。如组织农村妇女参加省市妇联举办的农产品经营培训班等。各级妇联配合有关部门建立了培训、服务、示范三大科技服务网络，共举办各类实用技术培训班12期，培训妇女3000人次，农村妇女适应农业产业化、市场化和现代化能力不断提高，涌现出一批妇女致富带头人。

四是加强妇女工作专业人才的培训教育。各级妇联大力实施《妇联系统干部教育培训规划》，深入开展创先争优活动，提升妇联干部服务大局、服务妇女、学习、创新、协调的五种能力，妇联干部整体素质进一步提高。

二、下一步工作思路

（一）以科学人才观为指导，促进人才工作协调发展

加强妇女人才工作是落实科学人才观的必然要求，认真贯彻省委《关于深入贯彻男女平等基本国策，全面推进妇女事业发展的意见》（鄂发[2024]21号）和孝感、安陆市委《关于进一步加强和改进妇女工作的意见》文件精神，以科学发展观和人才观为统领，主动融入、积极服务党的人才工作大局，把妇女人才工作 纳入我市人才工作总体规划，抓好妇女人才工作的统筹协调，着力培养女性党政领导人才、女性经营管理人才、女性专业技术人才、农村实用技术妇女人才和妇女干部人才等五支队伍，使我市妇女人才总量、质量和结构有较大幅度的提高和改善，促进人才工作协调发展。

（二）以培养输送妇女人才为重点，加强妇女人才队伍建设 各级妇联组织要大力推动妇联干部与妇女干部的双向交流，发挥妇女人才库的作用，以各级领导班子换届为契机，积极向各级党委组织部门推荐优秀女干部。从思想进步的女能人、女先进工作者、女优秀业务干部中，培养推荐入党积极分子，培养推荐女干部，把优秀的女干部交流到妇联岗位任职，把机关事业单位优秀的女干部放到妇委会岗位上锻炼，真正把各级妇联组织建设成培养和输送女干部的重要基地。

（三）以提高女性素质为关键，推动女性人力资源转化为人才资源

一是继续实施女性素质工程。以“妇女能顶半边天”为自强动力，教育引导广大妇女树立人人都可以成才、行行都可以出人才的观念，把握正确的成才方向，找准切实可行的成才目标，调动成才的巨大热情，激励广大妇女创造新岗位、创造新业绩、创造新生活。二是加强女性专业技能人才培养。要以政府推动、社会参与、学校培训、个人提高相结合的方式，加快女性专业技能人才培养，进一步深化“巾帼建功”“岗位成才”等活动，引导广大女 职工紧跟时代步伐，学习新知识、掌握新技能、增强创新能力和竞争能力。三是关注女选调生、女公务员、女村官的健康成长。要积极引导她们把个人理想与社会建设紧密结合起来，树立自尊、自信、自立、自强精神，在社会实践中锻炼成长，成为堪当重任的优秀人才。四要加强农村实用技术妇女人才培养。大力培养有文化、懂技术、会经营、善管理的新型女农民，确保农村妇女参与各类培训的比例达到60%以上。更大范围地把女能人培养成妇代会干部，把妇代会干部培养成致富带头人，进一步优化妇代会班子结构，提高妇女的组织化程度和产业化经营水平，为建设社会主义新农村作贡献。

安陆市妇联 2024年6月

**第五篇：公司班组长年终工作小结**

公司班组长年终工作小结

公司班组长年终工作小结

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下2024年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

2024年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻

铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浃背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中 巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽最大限度质量事故的发

生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。那一世范文网

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的事情，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司 的前景依然美好！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！