# 警务管理复习资料[合集]

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-12

*第一篇：警务管理复习资料警务管理复习资料警务管理复习资料汇总1、科学管理之父：泰勒。2、管理就是决策——西蒙。3、管理的二重性：自然属性、社会属性。4、计划职能是管理的首要职能。5、亚当斯密的国富论。6、泰罗的三大实验：搬铁块实验、铁锹实...*

**第一篇：警务管理复习资料**

警务管理复习资料

警务管理复习资料汇总

1、科学管理之父：泰勒。

2、管理就是决策——西蒙。

3、管理的二重性：自然属性、社会属性。

4、计划职能是管理的首要职能。

5、亚当斯密的国富论。

6、泰罗的三大实验：搬铁块实验、铁锹实验、切屑实验。

7、古典管理理论存在的问题：只把人当作“经济人”，主张用科学的方法和规章制度进行管理，较多的强调科学性、精密性、纪律性，而对人的因素注意较少，把人当成机器的附属，引起了工人的强烈不满。

8、马斯洛需要层次论：

生理需要——安全需要——社交需要——自尊需要——自我实现需要（依次上升）。

9、警察是代表国家依法对社会进行管理的武装力量。

10、西方警察体制：

自治型警察体制（分散型警察体制）代表国家：英国，受其影响的国家有美国、德国、澳大利亚、新西兰、加拿大等。

国家警察体制（集权型警察体制）代表国家：法国，受其影响的国家有意大利、西班牙、比利时、土耳其等。

11、混合型(警察体制)：代表国家：中国（非自治非集权型）；

12、1995年2月28日，八届全国人大常委会第十二次会议通过了《中华人民共和国人民警察法》，并于当日公布施行。共8章，52条。进一步完善了我国的人民警察制度，是我国人民警察法制建设的里程碑。

13、警察的分类

《中华人民共和国人民警察法》第2条第2款规定：人民警察包括公安机关、国家安全机关、监狱、劳动教养管理机关的人民警察和人民法院、人民检察院的司法警察。

14、警察的职责

《中华人民共和国人民警察法》第2条第1款规定：人民警察的任务是：维护国家安全；维护社会治安秩序；保护公民的人身安全、人身自由和合法财产；保护公共财产；预防、制止和惩治违法犯罪活动。

15、我国人民警察警衔的设置类似于英国，也是五等十三级，但称号不同：

总警监；副总警监；一、二、三级警监；一、二、三级警督；一、二、三级警司；

一、二级警员。

担任专业技术的人民警察的警衔在警衔前冠以“专业技术”。

16、监狱劳教警察绩效考核的内容

考核的内容是指对警察进行考查和评价的基本要素。考核内容的科学、合理与否直接决定警察考核的结果。《公务员法》第33条规定：“对公务员的考核，按照管理权限，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。”根据这条规定，监狱警察考核的内容包括：德、能、勤、绩、廉五个方面。

17、个人职业生涯发展的几个阶段

1、个人职业发展的初期阶段-职业适应期

2、个人职业发展的早期阶段-职业稳定期

3、个人职业发展的中期阶段-职业素质衰退期

4、个人职业发展的晚期阶段。

18、在确定监狱警察工资时，一般应考虑以下几项原则

按劳付酬原则。同工同酬原则。定期增薪原则。物价补偿原则。法律保障原则。

19、职业的含义：职业从其科学含义上看，是指人们从事的相对稳定的、有收入的、专门类别的工作。它是对人们的生活方式、经济状况、文化水平、行为模式、思想情操的综合性反映；也是一个人的权利、义务、权力、职责，从而是一个人社会地位的一般性特征。由此，也可以说，职业是人的社会角色的一个极为重要的方面。

20、职业生涯的含义：职业生涯是从职业能力的获得、职业兴趣的培养、选择职业、就职，直至最后完全退出职业劳动这样一个完整的职业发展过程进行的考察。

21、职业生涯管理：从个人的角度来讲，职业生涯管理就是一个人对自己所要从事的职业、要去的工作组织、在职业发展上要达到的高度等作出规划和设计，并为实现自己的职业目标而积累知识、开发技能的过程，它一般通过选择职业，选择组织（工作组织），选择工作岗位，在工作中技能得到提高、职位得到晋升、才干得到

1发挥等来实现。

22、职业生涯规划的步骤

1、认真分析自我条件。

2、确立科学合理的职业目标。

3、设计切实可行的职业生涯策略。

4、进行定期或不定期的职业生涯活动评估。

23、警察的含义：警察是依据统治阶级的意志，运用各种强制手段，依法维护国家安全和社会治安秩序的武装性质的国家治安行政力量。

24、警察含义的三个特点：警察本身的国家性

警察手段的综合性

警察行为的强制性

25、警察的双重职能：（1）政治镇压（2）社会管理

26、警察含义的历史沿革

1530年，德意志帝国通过《警察法》。

1902年，时任直隶总督的袁世凯在天津创办了巡警局，开办了清末第一个警察治安机构。这是我国最早的正式警察机构。我国也出现了正式的警察。

27、警察体制

（1）自治型警察体制

特点是：没有全国统一的最高警察领导机构，各地区按照本地区的有关法律设置警察，受各地方政府的管理和指挥。

该体制起源于英国，目前最具代表性的是美国，德国、澳大利亚、新西兰、加拿大等国家，也不同程度地采用了这种体制。

（2）集权型警察体制

特点是：中央对全国警察进行集中统一管理，警察组织内部实行自上而下的垂直领导，地方政府无权过问警察事务。

该体制起源于法国。世界上实行这种体制的还有意大利、西班牙、土耳其以及拉美的一些国家。

（3）非自治非集权型警察体制

特点是：全国有隶属中央政府的最高警察机关，中央警察机关在警察业务上有权利对各地方警察机关进行领导和管理；同时地方警察机关又接受当地地方政府的领导和监督。

代表国家：中国

28、监狱劳教人民警察定义

----监狱人民警察是依法从事管理监狱(所)、执行刑罚、惩罚与改造罪犯工作的人民警察

29、监狱人民警察的作用

（1）监狱人警察是国家刑罚的执行者。

（2）监狱人警察是监狱工作方针政策的体现者。

（3）监狱人警察是社会治安综合治理的重要力量。

（4）监狱人警察是监狱行刑过程中的特殊教育者。

（5）监狱人警察是罪犯劳动改造的组织者和管理者。

30、监狱人民警察身份的法律界定

《监狱法》第12条规定：“监狱的管理人员是人民警察。”

《人民警察法》第2条规定：“人民警察包括公安机关、国家安全机关、监狱、劳动教养机关的人民警察和人民法院、人民检察院的司法警察。”

《国家公务员法》第20条规定：“国家根据人民警察以及海关、驻外外交机构公务员的工作特点，设置与其职务相对应的衔级。”

31、警察管理的含义：是指警察机关为实现一定的管理目标，而有计划地对警察组织和警察人员进行的组织、协调和控制活动，是合理配置组织内部的各种资源，实现警察行为最佳效益的管理活动。

32、监狱劳教人民警察管理的含义：指对监狱劳教人民警察的职位分类、考试录用、考核奖惩、警衔管理、职

务升降、调动任免、工资福利、辞职、辞退、退休等等一系列问题的管理活动。

33、监狱劳教人民警察管理的原则

（1）在行动上实行准军事化管理。

（2）在组织指挥上实行职务和警衔管理。

（3）在人事管理上实行国家公务员管理。

（4）在领导体制上实行党委领导下的监、所长负责制。

34、《监狱法》、《人民警察法》、《国家公务员法》等重点法条的颁布

《中华人民共和国监狱法》由第八届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议于1994年12月29日通过，并于当日公布施行。共7章，78条。

《中华人民共和国人民警察法》由第八届全国人民代表大会常务委员会第十二次会议于1995年2月28日通过，并于当日公布施行。共8章，52条。

《中华人民共和国国家公务员法》由第十届全国人民代表大会常务委员会于2024年4月27日通过并颁布，于2024年1月1日正式实施。共18章，107条。

《中华人民共和国劳动教养试行办法》由中华人民共和国国务院颁布，于1982年1月21日实施。共11章，69条。

34、什么是监狱

广义的监狱指关押一切罪犯的场所，包括监狱，看守所，拘留所等。

狭义的监狱指依照刑法和刑事诉讼法的规定，对被判处死刑缓期二年执行、无期徒刑、有期徒刑的罪犯执行刑罚的场所。

35、我国监狱的职能：在监狱内对罪犯实行教育和劳动改造，宗旨是将罪犯改造成为守法公民。

36、劳动教养场所：是对被判处劳动教养的公民实行强制性教育改造的场所

劳动教养不是刑事处罚，而是为维护社会治安，预防和减少犯罪，对轻微违法的人员实行的一种强制性教育改造的行政措施。是处理人民内部矛盾的一种方法。

37、现代化文明监狱创建活动

----司法部于1995年9月14日颁布了《关于创建现代化文明监狱的标准和实施意见》，要求全国的监狱和监狱管理部门都要把创建现代化文明监狱作为我国监狱建设和发展的总体奋斗目标

38、建设现代化文明监狱的要求

----真正达到法制健全，执法严明，管理文明，设施完善，装备先进，改造手段科学，物质保障有力，监狱的整体水平实现法制化、规范化、科学化和现代化。

39、监狱、劳教工作人民警察的性质

1、警察是国家机器的重要组成部分，是阶级专政的工具之一。

2、警察是维护国家安全和社会秩序的（重要）社会力量。

3、监狱劳教人民警察是国家刑事司法的重要力量。

40、监狱人民警察的任务

《监狱法》第五条规定：“监狱的人民警察依法管理监狱、执行刑罚、对罪犯进行教育改造等活动，受法律保护。”

任务：

1、对罪犯实施惩罚

2、对罪犯实施改造

3、完成一定的经济任务

41、监狱人民警察的职权

我国监狱法规定的监狱人民警察的主要职权：

1、刑罚执行类：（1）收监权（2）释放权（3）人身检查权 违禁物品没收权（4）监外执行批准权

（5）减刑、假释的建议权（6）对罪犯申诉、控告、检举材料的处理权

2、监管改造类：（1）对罪犯实施分别关押权（2）警戒隔离带的设置权（3）对脱逃罪犯的追捕权

（4）戒具使用权（5）武器使用权（6）罪犯来往信件的检查权（7）罪犯接受财务的检

查、批准权（8）对罪犯的考核权、行政奖惩权（9）对狱内犯罪案件的侦查、起诉权

（10）对罪犯的教育权（11）强制罪犯劳动权（12）罪犯劳动时间的调整权

42、人民警察的基本义务

《人民警察法》第20条规定：“秉公执法，办事公道；模范遵守社会公德；礼貌待人，文明执勤；尊重人民群众的生活习惯。”

第21条规定：“人民警察在遇到公民人身、财产安全受到侵犯或者其它危难情形，应当立即救助；对公民提出解决纠纷的要求，应当给予帮助；对公民的报警案件，应当及时查处。人民警察应当积极参加抢险救灾和社会公益工作。”

43、人民警察的义务有三个方面的特点：一是强制性；二是监督性；三是平等性。

44、监狱人民警察的特定义务

主要有以下三类：

1、认真行使监管改造罪犯职权的义务。

2、保障罪犯法定权利的义务。

3、遵守职业纪律的义务。

45、人民警察纪律的概念：是指根据人民警察的职业责任、职业特点制定的，要求人民警察在行使权力时必须遵守的规章、制度、条令等义务性行为规范的总称。

46、人民警察的纪律与义务的联系与区别

联系：人民警察的纪律和义务都是人民警察必须履行的，都具有强制性和约束作用。

区别：从内容上看，纪律的规定侧重于对人民警察履行职责的影响，是保证人民警察履行职责最基本、最起码的要求。只有严格遵守纪律，才能使人民警察正确、顺利地履行各项职责。义务的规定则侧重于对警民关系的影响，是对人民警察在履行职责的基础上提出的进一步的要求，即履行职责时的职业道德要求。切实履行义务，可以使人民警察履行职责取得更好的效果。另外，纪律的作用不仅是人民警察履行职责的保障，也是人民警察履行义务的基础。人民警察只有首先做到纪律上的各种要求，才谈得到充分、有效地履行有关义务。因此，没有纪律保障，职责和义务的实施就会受到严重影响和破坏。但离开履行职责和义务，纪律规定也就失去了意义

47、人民警察纪律的分类：

（1）政治纪律（2）组织纪律（3）工作纪律（4）群众纪律和廉正纪律（5）保密纪律

48、《人民警察法》第二十二条规定：人民警察不得有下列行为：

（一）散布有损国家声誉的言论，参加非法组织，参加旨在反对国家的集会、游行、示威等活动，参加罢工；

（二）泄露国家秘密、警务工作秘密；

（三）弄虚作假，隐瞒案情，包庇、纵容违法犯罪活动；

（四）刑讯逼供或者体罚、虐待人犯；

（五）非法剥夺、限制他人人身自由，非法搜查他人的身体、物品、住所或者场所；

（六）敲诈勒索或者索取、收受贿赂；

（七）殴打他人或者唆使他人打人；

（八）违法实施处罚或者收取费用；

（九）接受当事人及其代理人的请客送礼；

（十）从事营利性的经营活动或者受雇于任何个人或者组织；

（十一）玩忽职守，不履行法定义务；

（十二）其他违法乱纪的行为。”

49、监狱人民警察的“九不准”

《监狱法》第十四条明确规定，监狱的人民警察不得有下列行为：

不得索要、收受、侵占罪犯及其亲属的财物；

不得私放罪犯或者玩忽职守造成罪犯脱逃；

不得刑讯逼供或者体罚虐待罪犯；

不得侮辱罪犯人格；

不得殴打或者纵容他人殴打罪犯；

不得为谋取私利，利用罪犯提供劳务；

不得违反规定，私自为罪犯传递信件或者物品；

不得非法将监管罪犯的职权交于他人行使；

不得有其他违法行为，等等。

50、司法部《监狱劳教人民警察着装规定》：

警察仪表礼仪基本要求：

 保持警容严整

 保持仪容端庄

 保持良好的行为举止

 注重礼节

几个重点条款：

第六条：人民警察着装时，应当按照规定缀订、佩戴警衔标志、警号、胸徽、帽徽、领花、臂章等。不得佩戴其他与人民警察身份或者执行公务无关的标志。

第七条：人民警察着装时，必须严格遵守下列规定：

（1）不得警便服混穿；

（2）不得歪戴警帽，不得披衣、敞怀、挽袖、卷裤腿。常服内着毛衣（衫）或衬衣，内着内衣时，毛衣（衫）、内衣不得外露；

（3）不得在外露的腰带上系挂钥匙或者饰物；

（4）不得赤脚穿鞋或者赤足。男人民警察鞋跟不得高于3厘米，女人民警察鞋跟不得高于4厘米；

（5）不得系围巾，不得染指甲，不得染彩发、化浓妆、戴首饰；

（6）男人民警察不得留长发、大鬓角、卷发（自然卷除外）、剃光头或者蓄胡须，女人民警察发辫不得过肩；

（7）除工作需要或者眼部有严重伤疾外，不得戴有色眼镜。

第八条：人民警察着装时，应当举止文明。不得边走边吃东西、扇扇子；不得背手、袖手、插兜、搭肩、挽臂、揽腰；不得嬉笑打闹、高声喧哗；不得席地卧倒等有损人民警察形象的不文明举止。

第九条：人民警察着装时，非因工作需要，不得进入营业性娱乐场所。不得在禁止吸烟的公共场所吸烟。除参加重大礼仪性活动需要外，不得在公共场所饮酒，在任何情况下严禁酗酒。

人民警察不同制式服装的着装规范：

（1）着常服（春秋、冬）：佩带硬肩章，警号、胸徽；内着内穿制式衬衣（不带领花），系制式领带；男警察戴大檐帽，女警察戴翻檐帽；穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

（2）着春秋执勤服：佩戴扣式软肩章和软质警号、胸徽；内着内穿制式衬衣，系制式领带（或内着制式圆领恤衫）；男警察戴大檐帽或警便帽，女警察戴翻沿帽或警便帽；穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

（3）着夏执勤服：佩戴扣式软肩章和软质警号、胸徽；男警察戴大檐凉帽，女警察戴翻沿凉帽；穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

（4）着冬执勤服：佩戴扣式软肩章和软质警号、胸徽；内着内穿式制式衬衣，系制式领带（或内着制式圆领毛衣）；男警察戴大檐帽、栽绒帽或警便帽，女警察戴翻沿帽、栽绒帽或警便帽；穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

（5）着外穿式制式衬衣：佩戴扣式软肩章和软质警号、胸徽；通常系制式领带，各单位也可以根据工作需要决定统一不系领带；衬衣下摆系于裤腰内，系制式腰带；男警察戴大檐帽，女警察戴翻沿帽；穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

（6）着作训服：佩戴套式软肩章，戴警便帽，内着内穿式制式衬衣，系制式领带（或内着制式圆领恤衫、制式圆领毛衣），穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

（7）着多功能服：佩戴套式软肩章和硬质警号、胸徽；附内胆时，内着衬衣、冬常服，不附内胆时，内着衬衣、春秋常服或者执勤服；男警察戴大檐帽或栽绒帽，女警察戴翻沿帽或栽绒帽；穿制式皮鞋、胶鞋或其它黑色皮鞋。

**第二篇：浅谈警务化管理**

一区队

方小言

学院警务化管理浅见

人民警察，肩负着守护人民生命财产安全的光荣使命，是保证国家长治久安的一支重要力量。警察院校，承担着为警察队伍输送新鲜血液的任务，按照新的社会发展态，培养社会需要的公安人才。故此，警察院校的学习教育管理模式也就相对一般大学大为不同，公安类院校作为一种特殊高校，介于军队院校和一般高校之间，因其人才培养目标的差异，与一般高校相比较，公安类高校具有较高的政治性和较强的纪律性，从而决定了其采取的管理模式是适应公安性质的警务化管理模式。

就目前而言，我国的普通高等院校采取的管理模式主要有军事化管理模式、准军事化管理模式和半军事化管理模式，在公安类院校推行警务化管理机制，主要有以下几个方面的好处：首先，警务化管理机制可以提升学生的综合素质，警校内有着严格的纪律，在这种严格的纪律约束之下，能够在学生中形成团结紧张，严肃活泼的氛围，从而形成一切行动听指挥，吃苦耐劳和团结协作的的集体主义思想。其次，警务化管理模式有利于促进学生的学业进步，相比较一般高校的管理机制而言，警务化管理机制更具有拘束力，更能调动学生的主观能动性，将这种管理体制服务于公安类高校的教学训练，必然会促进学生学习能力的提高。再次，警务化管理机制的推行有利于公安类高校的良好学风校风的形成，凡是走进过警校校园的人，无论是学生家长还是其他人员，都能看到整齐划一的行进队列和听到嘹亮的歌声口号，给人一种秩序井然、朝气蓬勃的感觉，这也是很多家长愿意将子女送入公安类院校的主要原因。最后，警务化管理机制的推行更能体现公安类院校的办学特色，公安院校是培养共和国未来警官的摇篮，尽管现在大部分公安院校的毕业生以自主化就业模式为主，但毕竟多数毕业生都会选择当一名人民警察。公安类院校以“警务化管理手段全面推进素质教育”为特色，更能提高学校的知名度和办学质量，能搞好地服务社会。

我院采取的警务化管理模式特色内容具体主要是把教学和日常管理分开进行教育管理。同时学院由于诸多方面的原因，招收的学生也有公安专业与非公安专业两部分。管理模式却实施的是同一模式。其模式有许多优异之处，也存在一定不足。

学院公安及各专业教师分属不同公安专业系分学院，有侦查系学院、治安系学院、禁毒系学院、法学院等，主要开展对学生的文化、警务知识、警务技能的教育培训。只在教学工作上与学员、学生接触交流，同时也承担着全省公安机关在职民警相关业务知识、技能的培训工作。如此，教师优势主要体现在能专职研究教学，专心组织学习，更好的针对性的进行教育教学，传道授业。存在不足主要是与学生、学员间关系较单一，除了课堂几乎不存在教学以外的联系，使得师生间不能真正了解沟通，有针对性的进行教、学助长，更加有个性化、特殊性的开展好学生、学员的公安业务知识、警务技能的学习促进。

学院学管干部分属各年级大队部门，主要开展学生、学员的平日日常管理工作，其主要内容包括：一日生活制度，内务卫生制度，学生风纪，会操训练等。它要求被管理者要有思想革命化，作风战斗化，生活制度化，内务标准化的良好养成，做到教学生活秩序井然。其管理目的是进一步规范学生的日常行为，在学校全体学生中形成遵章守纪，令行禁止，吃苦耐劳，政治坚定，爱岗敬业的作风，培养学生的执行、服从意识，以适应未来的学习、生活和工作需要，为公安类院校推行以人为本的精细化管理奠定基础，进一步深化学校的管理机制。同时存在不足有：对学生、学员学习上课情况了解不透彻，不及时。时而出现学管与教学的冲突。学管对同学的到课率不能及时掌握，教师对学生的未到课是何情况不能及时明白。造成一定的教学不足。同时在学习与平日管理上不能很好衔接，学生个人全方面发展突出情况不一，不能真正有效利于培养全方面高素质人才。

作为一名学院的学员我接受了近二年的学院警务化管理机制，对这种管理模式有一定体

一区队

方小言

会，下面就如何在我校深化这种管理机制谈谈我的个人建议：

对于“教学”与“管学”方面适当进行调整，从“教学”的“传业授道”到“管学”的做人做事，能有效的共同促进，让学院的警务化管理能更加有利于培养全面合格预备警官人才。

第一，从相关体制上进行新的尝试，将从事教学的优秀教师兼职与各年级大队、中队，使其更加全面了解学生们的平时课下生活、状态，以更好的进行教学计划安排和训练。更好的教育学生在文化知识、专业技能的提高。

第二，学管干部走进教室，进行有效的跟课，了解学生学习状态，帮助学生更有纪律性的、更有效率性的学习。同时了解学生学习难点与辛苦，在平时管理中能进行相关有效调整，安排课余事务工作。同时，也能全面了解每位同学在学习课堂上和课后事务中的全面情况，更能帮助学生提升素质。

第三，对于学院警务化管理的相关各方面制度细化并有效公开透明管理检查。如在警容风纪、内务卫生，及一日生活制度上的各项纪律落实上，从学生处到各学生大队联合开展相关工作。如内务检查评比，定期检查或不定期抽查时，学生处与各大队领导联合进行，公开透明检查评比，建立统一检查标准。以便以实际、公平的结果激励和促进各大队、中队做好相关管理工作。

对于适应和发扬警务化管理优势，培养优异预备警官公安队伍，在学生管理里方面应当： 第一，对我院学生做好思想上的定位，正所谓“没有定位，就没有地位”，让学生明白“我是谁？我要成为谁？谁的形象符合我？”目前我校存在对学生警察意识的培养偏重于入学军训期间的现象，这样对于学生警察意识的培养会缺乏时间上的连续性有点“虎头蛇尾”的味道。在这样的情况下，学校在推行警务化管理的同时应为学生多做做职业规划方面的工作，让学生明白自己所处的地位和努力方向，这才能让学生从思想意识上接受警务化管理机制，同时也可以促进警务化管理的能动化。

第二，加强我校在推进警务化管理机制过程中的执行力度。任何一项制度的推行，在开始阶段会呈现一种与现实状况在适应性上的磨合现象，一旦过了磨合期，则说明这项制度与现阶段的现实状况是相适应的，为了发挥出这项制度的优越性，那么剩下的就是执行力的问题了，如果执行得好，那肯定会带了积极的效果，若不执行或执行只是流于形式，则会使这项制度缺乏原有的生命力和失去制定这项制度时的初衷，执行力是一项制度的生命力就是这个意思。我校的警务化管理机制亦是如此。

第三，我建议在我校推行警务化管理的过程中对学生实行学分制。学分制其实主要是针对少部分学生在警务化管理的过程中所表现出来的一定的不适应性和抵触情绪的现象。根据警务化管理的内容对学生的执行情况进行评分，可以有效地解决上述所提到的现象，从而使警务化管理机制得到彻底的贯彻实施。

第四，针对警务化管理在我校建立长效的评优选先机制，使我校的警务化管理体制得到制度上的保障。对于在警务化管理过程中表现优异和良好的学生给予一定的物质和精神上的奖励，这样才能起到优者更优，不优者努力向优靠近的作用，更利于警务化管理体制的广泛推进。还有将学生在警务化管理过程中平时的表现作为考量学生个人和集体综合素质的重要参考因素，也能深化我校的警务化管理体制。

总而言之，公安类院校选择警务化管理机制对学生进行管理，是为了培养学生的革命化思想，战斗化作风，制度化生活，令行禁止，雷厉风行，吃苦耐劳的良好习惯，是“树人”，是为了培养学生的责任心和正义感。同时，更加合理有效的管理方式才能更加发挥好警务化管理的优势。提升学生对社会的适应能力，使其能成为未来社会的精英人才，让其能更好地服务于人民，奉献于社会。

**第三篇：论现代警务管理**

论现代警务管理

【摘要】随着社会的发展，当代警务管理工作的难度也愈来愈大。如何有效地实现警务管理已经成为当代警务工作的一大重点。各市、地区派出所也相应的推出一系列措施，认真按照总体部署要求，本着以人为本的主旨精神，坚持以科学发展观为指导，解放思想，实事求是，开拓进取，不断推进现代警务管理的发展。

【关键词】现代警务管理、以人为本、科学发展观、解放思想、实事求是

一、现代警务管理的含义

警务管理也叫公安管理，即公安机关运用依法获授的公共权力，以承担公共责任为前提，以合法、科学的方式为手段，以追求警务绩效为目标，对国家公共治安事务和社会公共事务进行控制和协调的活动，是政府公共管理的重要组成部分，这是广义上的警务管理。狭义上的理解是指公安机关管理者依法对公安队伍和人民警察进行科学有效的管理。

二、现代警务管理的内容

当前，公安机关试试警务管理，其主要内容是推进以下四个方面的正规化建设。

（一）思想现代化

1、遵循正确的思想指导。规范公安工作首先要从思想上抓起。在把握大方向的前提下开展各项工作。在坚持四项基本原则的前提下，努力学习党的主要思想。同时，在基层推广以人为本的工作主旨。认真负责的将以人为本这种态度投入到公安工作当中去。

2、强化政治教育。深入开展邓小平理论和“三个代表”重要思想的教育，开展社会主义荣辱观教育活动和学习党章活动，提高我们公安民警的政治素质。完善经常性的政治思想工作机制，增强政治思想工作的针对性和时效性。

3、积极融入新思想。再现如今的公安工作中有很大一部分都是我们初次遇到且不熟悉的情况，这就要求我们在今后的公安工作中积极吸取一些新思想，对于一些旧的思想我俄们要取其精华去其糟粕。切实提高公安民警的思想素质。

（二）机构高效化

1、加强基础建设。整合公安资源，加强公安工作场地的基础设施建设。加强

教官对建设，培养适应公安民警职业训练的优秀警官。

2、理顺主治体制。规范公安工作的事权划分，理顺上下级公安工作机关共工作的领导与指挥关系，形成结构合理、运转高效的组织体系。落实公安机关内设机构的规定。

3、规范机构设置。科学设置公安机关的内设机构、派出机构，明确职责任务，优化资源配置，提高工作效能。实行分类管理，明确机构设置标准，统一机构称谓、规格、数量和层级。

（三）方法法制化

1、规范执法主体。完善公安民警执法资格考试制度。清理整顿非法主体人员。严禁非法执法主体人员参与执法。

2、严格执法程序。针对每一种执法行为、每一项执法措施和每一个执法环节，细化制定明确、严密、标准和具有较强操作性的规定，加强公安治安制度建设。同时，在执法过程中要严格遵守各项法律规定。

3、提高执法质量。对于“执法质量”这个词语，或许很多人都很陌生，在这里我所说的“执法质量”是指在只发给过程中所对于“法”这个概念的理解。作为公安工作者，我们要时刻把握住以人为本这个主题。什么问题都要以广大人民群众为中心，在处理相应问题是，要合理的倾向人民群众的利益。提高法律的利用效率，同时提高警务管理。

（四）方式民主化

1、在对于公安机关人员的录用做到“凡进必考”和“公开、公正、平等、竞争、择优”的原则。落实由省级公安机关和录用主管部门统一考录公安民警的制度。完善统一招警的实施办法和工作程序，健全监督制约机制，规范公安民警转任和公安民警调任工作。

2、在实行警务管理的同时，做到透明化。时刻告知工作任务以及实施细则，在工作结束后，及时做好汇报工作，以保证各项工作有效落实。对于参与的每个人又要公平公正，分配的当。

三、如何有效地实现现代警务管理

（一）警务管理的基本措施

1、加强组织领导。通过管理者对警务管理的全局把握和战略调整，把警务管理作为严格自身管理，推进公安队伍正规化建设的重要措施来抓。具体落实方法是，主要领导负责，分管领导具体抓。坚持求真务实，切实保障工作的顺利实施。

2、明确职责任务。对于上级机关分配的任务要积极落实下去，同时合理的调配人员，有效地明确职责任务，做到高效快捷。

3、稳步扎实推进。各级公安机关，要在上级统一领导下，坚持从自身警务化管理的基础环节和基本要求抓起，坚持自上而下、分级实施，紧密结合实际，创造性地落实好内部管理的各项措施。坚持整体推进，重点突出，充分运用典型引路等多种方法，稳步扎实的推进警务化管理的步伐。

（二）警务管理的一般方法

警务管理的一般方法主要有以下几种：

1、行政方法。行政方法，是指公安机关的管理者依靠行政职权，通过强制性的命令、规定、警示手段，对公安机关内部以及公安队伍和人民警察进行直接指挥和管理的办法，他是警务管理的最基本方法之一。

2、法律方法。法律方法是指通过一定的法律规范，对公安内部进行约束一起到有效管理的效果。这是当今世界各国警务管理普遍采用的有效管理方法，是依法治警方针的具体化。

3、目标管理方法。目标管理方法是指公安机关的管理者通过上级下级的协商一致，共同制定组织的总体目标，逐级分级形成目标体系，由此确定公安机关各级组织和全体民警的共同目标和相应的责权关系，作为评估和奖惩的基本依据，从而对公安机关内部以及公安队伍和人民警察实施有效管理的方法。

4、教育方法。教育方法是指公安机关的管理者通过对有关法律法规、政策规定、上级文件、政治经济、公安形势的宣传、教育，对公安机关内部以及公安队伍和人民警察实施有效管理的方法。

四、现代警务管理对公安工作的意义

现代警务管理的的有效实施是为了提高公安队伍的整体素质和战斗力，提高执法素质和执法水平，有利于实现公安机关内部管理各个方面和环节的标准化、规范化、法制化。

通过警务管理做到民警岗位设置合理，职责权限明确。内务管理规范，工作、学习、生活有序。警容严整，举止文明。通过警务管理做到执法为民的思想牢固树立，自觉接受监督意识增强。通过警务管理做到监督制约机制健全，内部监督力量形成合力。

**第四篇：警务管理【普版】**

英国德文郡约翰·安德逊《警务论》我国1986俞雷《公安管理学》警务管理学是以各种警务管理工作中普遍适用的规律、原理和方法作为研究对象的，以指导管理者千差万别的警务管理活动。警务管理学研究方法：唯物辩证法、归纳法、试验法、演绎法、历史研究方法、比较研究方法。意义;学习警务管理学是提高警务管理科学化水平的迫切要求、是警察机关提高警务管理规范的客观要求、是培养警务管理专业人才的现实需要、是提高警务管理创新能力的时代要求。222

2广义的警务管理是指各级警察机关及其管理者为提高系统的效能，迫切担负起特定的政治和社会责任，运用现代管理科学理论、方法和技术，通过计划、组织、领导和控制，充分发挥警察资源的作用，实现组织目标的活动过程。狭义的是指警察机关依法对警察业务工作进行科学有效地管理活动过程。警务管理性质：是自然属性和社会属性、是科学性和艺术性、是动态性和创造性的统一。警务管理的本质：协调。作用：是警务组织运转和功能发挥的重要保障。警务管理构成要素：警务管理主体（警务管理者：拥有一定权力的、从事警务管理活动的人或组织。按层次分：高中基层警务管理者；按管理范围分：综合、专业管理者）警务管理客体（警务管理活动所指向的对象，通常包括接受主体意志和行为并能为主体所预测、控制、协调的对象，包括人、才、物、事、信息、实践和空间、科技等）警务管理方法指在警务管理活动中，为实现管理目标，保证管理活动顺利进行，警务管理者所采取的方式、手段和措施的统称，以及警务管理主体对警务管理对象施加影响的方法体系。包括行政、经济、法律和教育方法。警务活动特点：多样性、复杂性、动态性。行政方法：依靠警务机关组织中的行政权威，运用命令、规定、决定、指示、条例、下达指令性计划任务等方式，按照行政系统和行政层次，直接指挥下属工作的管理方法。程序;f发布命令—贯彻实施—督促检查—调解处理。特点：权威、强制、稳定、垂直、具体、无偿性。优点：有利于警务管理系统的协调统一，及时有效地处理各种突发性事件和特殊问题，促进管理职能的充分发挥，保障其他管理方法的顺利实施。缺点：强调行政权威性，易导致行政行为的人治大于法治；强调集中统一，易导致权力过分集中；强调行政命令的垂直传递，易导致横向沟通困难。经济方法：按照客观经济规律的要求，运用各种经济手段，调解各方利益关系，执行各项管理职能，实现管理目标的方法。法律方法：通过法律规范、章程制度、行为准则的制度和实施，来维持和调整社会系统中各要素间的相互关系，保证和促进社会系统正常运转的方法。教育方法：按照一定的目标要求，通过对被管理者进行有针对性的政策法令的宣传、思想道德教育等其思想，改变其行为，使被管理者自觉地为实现管理目标而努力调节其行为的管理方法。33333333

3警务管理职能：刑事司法管理、行政执法管理、紧急状态处置、社会服务管理职能。刑事司法管理：公安机关依据刑法、刑事诉讼法以及配套法规的规定，行使国家赋予的刑事司法权，运用刑事司法权所体现的公开与秘密相结合的方式、手段、措施以及刑事司法科学技术，履行预防保护公民人身安全和公共财产安全。行政执法管理：警务组织和人民警察依据治安行政管理法律法规，行使警察行政权力，履行治安行政管理职责，组织全社会成员维护社会治安秩序和公共安全。紧急状态处置：警察组织及人民警察为了维护国家安全和社会治安秩序，保护人民生命财产免遭损失，对突发重大暴力犯罪、重大治安事件和重大治安灾害事故等，依法采取的非常措施和特殊办法。（紧急优先权和征用权、排险权、封闭权、管制权、戒严执行权）警务管理体制：反映依法或依政令确立的各级政府与警察机关之间、不同层次警察机关之间的管理与被管理、指挥与被指挥关系的行政组织制定。中国警务管理体制：

1、从党和政府与公安机关的组织关系层次，我国公安机关实行的是“统一领导、分级管理、条块结合、以块为主”的领导体制；

2、从公安机关内部上下级之间领导关系的构造看，我国公安机关内部实行的是党委领导下的行政首长分工负责的管理体制。包括:领导体制、决策方式、权力配置、组织结构。决策方式：凡是公安机关的重大问题都由党委集体决定，决策后，由行政首长分工负责执行党委决策并承担相应责任，民警必须坚决服从行政首长的领导指挥，做到警令畅通，步调一致，共同完成集体决策目标。权力配置：集权制（一切权利收归上级）分权制（下级对其辖区内的事务具有自主决策权）均权制（下级行政组织中间保持权利平衡——我国）集权制：凡组织所有重大决策皆由上级组织决定的，下级组织处理一切事务都必须秉承上级的旨意。优点：命令统一、标准一致；力量集中、统筹兼顾；层次节制、指挥灵便；取长补短、运用自如。弊端：下级一切听命而行，消极等待，虽然能够统筹划一，但不利于因地制宜，容易忽视地方利益，不利于地方积极性的发挥。分权制：凡组织大部分决策由下级组织决定，下级机关有一定的自主权，上级对其权力范围内的事情不得干涉。优点：逐级分权，分级管理，分层负责，有利于提高工作的积极性。弊端：如果分权不当，易于导致各行其是，彼此冲突，破坏行政统一，甚至导致有令不行，有禁不止，出现上有政策，下有对策的不良风气。44444444

4人造系统特征：整体性、层次性、目的性管理系统原理的原则：

1、系统管理的整分合原则：现代管理必须在对管理系统整体把握的前提下，实行科学的分解和总体的组织综合。

2、系统管理的相对封闭原则：任何管理系统虽然都与外部环境有输入和输出关系从而具有开放性，但就其内部而言，则必须构成一个各个环节首尾衔接、互相约束、互相促进的连续封闭的回路，这样才能有效地发挥管理中各个环节的功能和作用，从而形成有效地

管理。管理人本原则：管理的能级原则、管理的动力原则（物质、精神、信息动力）管理的全面发展原则管理的动态性原理原则：管理者必须以动态的观点把握管理系统运动变化的规律性，及时调节管理的各个环节和各种关系，以保证管理活动不偏离预定的目标。（信息反馈原则：指挥中心把计划指令输送给执行系统，依法执行系统返回的信息作出判断分析，对计划指令的再输出发生影响，起到控制作用，以期达到预期的目标。管理的弹性原则：管理必须保留充分的余地和弹性，以应对各种随时可能出现的新情况、新变化，从而有效地达到管理的目标。）反馈原则对信息的要求：健全、灵敏、准确、高效。弹性原则分类：整体、局部弹性；常规、创新弹性；一维、多维弹性；消极、积极弹性。弹性原则对管理者的要求

1、管理者在决策和计划制定过程中，应有备选方案，使决策和计划具有可调整性。

2、必须具有敏锐的反应能力和灵活机动的应变能力。

3、对待管理对象的运行状态具有一定的宽容度。管理的效益原理：在任何管理活动中，都要讲求实效，力图用最小的投入和消耗，创造出最大的经济效益和社会效益。管理的效益原理的原则：1管理效益的综合性原则（经济效益与社会效益、局部效益与全局效益、当前效益和长远效益的综合性）

2、管理的价值原则。提高管理价值途径：

1、管理功能不变，管理成本降低；

2、功能提高，成本不变；

3、功能提高，成本降低；

4、功能有较大提高，成本有较小提高；

5、功能下降，成本大幅度下降。555555

5美国泰罗的科学管理理论“之父”亨利·法约尔一般管理理论《工业管理和一般管理》管理五要素：计划组织指挥协调控制14项管理职责：劳动分工、权力与职责、纪律、统一指挥、统一领导、个人利益服从集体利益、人员的报酬、集中、等级制度、秩序、公平、人员的稳定、创新精神、团结精神。马克斯·韦伯的《社会组织与经济组织理论》行政组织理论：应以理性的、法律的权力为基础，其组织管理机构则是最纯粹的应用法定权力的形态；理想的行政组织是建立在正式、合法和权威基础上的最好的管理制度是最符合理性原则、高效率的一种组织结构形式。官僚制的基础：神授权力、传统的权力、合理—合法的权力。官僚制的特征：

1、明确的命令链

2、专业化的劳动分工

3、按技术能力提升和选拔人员

4、人际关系趋于非个人化

5、系统的程序和规定以应付工作中出现的意外情况。行为科学理论乔治·埃尔顿·梅奥“霍桑试验”《工业文明中人的问题》人际关系理论—人际关系学：

1、职工是“社会人”

2、生产率的高低受工人的态度和积极性的影响

3、企业中存在着“非正式组织”

4、职工士气影响劳动生产率的提高。马斯洛的“需要层次理论”：生理、安全、感情和社交、地位和受人尊敬、自我实现的需要。赫兹伯格的“双因素理论”：保健、激励因素。66666666

警务计划特点：明确的目的性、安排的超前性、运用的普遍性。分类：层次：战略、战术、作业计划；时间：长期、中期、短期计划；范围：警务整体、职能计划。表现形式：宗旨、目标、策略、政策、程序、规划、规则、预算。内容：

1、规定任务，明确目标

2、分析形势，制定战略

3、制订各层次的具体计划体系

4、讲明政 策、法律和注意事项。5个W一个H：why目的和依据，what内容、总任务并将内容和任务层层分解成基层单位的计划任务，who确定计划的编制人员和各个层次计划的执行人员和检查、监督人员where执行地点when完成时间、顺序和进度how确定实施计划的步骤、方法、手段和为保证警务计划的顺利实施所采取的措施。作用：

1、警务执行警务决策的手段

2、组织实施的纲领

3、执行控制的标准

4、实施吉利的依据

5、计划是创新的先导编制与执行程序：

1、全面收集材料和数据，进行综合分类

2、分析材料数据，全面估量机会

3、统筹安排，全面确定计划目标

4、系统预测，编制不同备选方案

5、比较评价，选择最优方案

6、综合平衡，确定正式计划方案

7、合理配置，编制预算

8、批准通过，布置实施

9、系统控制，检查和评价。编制与执行原则：务实、统筹、限制因素、连锁、弹性原则。警务决策本质上是警务管理者对将要付诸行动的主观意志的客观表达。特征：面向未来、一种选择。作用：是决定组织管理工作成败的关键、是实施各项管理职能的根本保证。分类：作用范围：战略、战术、业务决策；决策过程信息完备程度：确定型、风险型、不确定型警务决策；重复程度：程序化、非程序化决策。程序：发现问题、确定目标、价值准则、拟定方案、分析评价、方案选优、方案实施、追踪决策。原则：信息准全、可行性、对比选优、科学民主原则。主要方法：理性分析、边际分析、成本效益分析、系统分析、决策的风险分析。777777777

警务组织是指国家为了实现政治稳定、社会安定，依照法定程序和特定模式组建的行使法定权力、履行警务职能的社会系统，他是国家行政机关的组成部分。武装性质的治安行政力量和刑事司法力量。特征：法制性、政治性、公共性、强制性。构成要素：警务目标、人员、保障、制度、警察观念、职权、运行程序。功能：警务组织在维护公共安全中所具有和发挥的社会职能或作用（人力汇集、人力放大作用）。现代警察的基本功能：执行法律、维护秩序、公共服务。警务管理组织结构的类型：直线制、职能制、直线职能制结构。直线制特点：单一垂直领导，领导隶属关系明确。优点：组织结构简单明了，组织费用较低。；权力集中,指挥管理统一，不易扯皮；各级主管人员的职责、权限及任务明确，工作内容及职责范围清晰；信息沟通快捷，决策迅速，容易把握机会；便于直接对下属进行业务指导，并且上司要对下属的行为负起完全的责任，有利于强化各级主管人员的责任心。缺点：要求组织最高警务领导者通晓多种知识和技能，亲自处理各种业务，业务比较复杂，组织规模较大时，集于一身难以胜任；业务工作繁重下，领导者陷入日常行政事务中不利于集中精神研究与思考组

织生存和发展问题。；组织结构呆板，缺乏弹性，不同部门难以协调起来；没有专门的职能机构不利于专业化管理水平的提高不利于促进整个组织管理水平的全面提高。职能制特点：在各级行政领导人之下，按专业分工设置相应的职能机构，这些职能机构在各自的业务范围内有权向下级下达命令。优点：组织管理的业化程度和专业化水平大大提高，适应现代科学技术比较复杂，管理工作分工比较精细的特点；各个管理者只负责某一方面的工作，有可能发挥专家的作用，对下级的工作提供详细的业务指导；职能机构的专业管理作用的充分发挥，减轻直线领导人的工作负担；管理职能分工的优点，使各管理者的选用和培养变得容易。缺点：多头领导容易出现命令的重复和矛盾，引起组织活动混乱和纪律松弛；直线人员和职能部门的职责权限难以划分清楚，易产生争权卸责现象；过分强调专业化分工使各职能管理者的知识面和经验狭窄，不利于培养全面的管理人才；各部门仅从本部门业务需要出发，横向联系差，协调困难，也增加了管理费用；决策缓慢，不够灵活，对环境变化的适应性差。直线职能制特点：以直线为基础，在各级行政负责人之下设置相应的职能部门，分别从事专业管理，作为该级领导者的参谋，实行主管人统一指挥与职能部门参谋、指导相结合的组织结构形式。缺点：权力集中高层，下级缺乏必要的自主权；各职能部门之间的横向联系差，容易产生脱节与矛盾；各参谋部门与指挥部门之间的目标不统一，容易产生矛盾；信息传递路线较长，反馈较慢，适应环境变化难。警务组织结构设计的原则:与警务工作相适应的原则、目标原则、指挥统一的原则、权限统一的原则、职能一致原则、权责对称原则、层次适当原则、依法组建原则。警务组织结构的变革：警务组织结构变革、运行流程变革、文化变革。警务集权：警务职权的集中，它意味着将警务组织所有的决策权的大部分集中到较高的警务管理层，乃至集中到最高的警务管理层。过度集权弊端：不利于合理决策、调动下属的积极性、阻碍信息交流、助长组织系统的官僚作风。警务分权：警务职权分散，它意味着将警务组织的决策权通过适当的形式分散到组织的各个层次中去，使各部门的警务管理者对于本部门的工作都有某种程度的自主权。影响警务分权程度的因素：警务决策的代价、政策的一致性、组织的规模、成长、警务管理哲学、人才的数量和素质、控制的可能、职能领域。警务授权：警务管理者将法定职责内的某些工作委托给下属或第三方代为履行，并授予被委托人或组织完成该工作所必要的职权，使被委托人有相当的自主权。行动权。原则：因事择人，视能授权、全责对应、逐级授予、信任、有效控制、适度原则。正确的授权态度：肯接纳下属的意见、肯放手让下属干、允许下属犯错误、充分信任下属。方式：充分、不充分、弹性、制约授权。管理层次：从组织最高层管理人员到基层工作人员之间隶属关系的数量。管理幅度：指一个领导人员能够有效地指挥和监督的下级人员的数量界限。取决因素：警务管理者与下属双方的素质和能力、管理工作的复杂性和相似性、授权的程度、组织沟通渠道状况、管理者和下属人员的倾向性。警务组织中的正式组织：组织根据工作任务和完成组织目标的需要而建立的，它的组织形式，任务和成员的权力及义务都是由组织自上而下规定的。非正式组织：是组织成员在组织内交往的过程中，由兴趣、爱好和情感而自发产生的，它的权力基础是由下而上形成的，成员之间的相互关系带有强烈的感情色彩，并以此作为行为的依据。

警务领导：警务领导者在特定的环境中，通过必要的领导方式和手段，率领和引导组织成员，以达到组织目标的过程。（警务领导者、被领导者、组织目标、作用环境）特征：法定性、权威性、特殊性、制约性。作用：能更有效、更协调地实现组织目标；能更有效地调动下属的积极性；能够更好地将个人目标与组织目标相结合。的权力：警察机关领导者与被领导者的交往中，影响和改变被领导者心理和行为的能力。（职权、统御权）警务领导者的素质：警务领导者在警务组织活动中，为实施领导职能和发挥领导作用而必学具备的德、识、才、学、体等方面的基本条件。（政治思想、科学文、强健的身体素质、敏捷的思维、优良的作风）能力：警务领导者依靠自我的智力、知识和技能，带领下展开警务管理工作，所表现出来的身体和心理能量（科学判断形势的、统筹全局的驾驭、与时俱进的创新、处置突发事件、多谋善变的决策能力）。警务领导艺术：各级警务领导者在履行警务领导职能、指导警务实践的过程中，创造性地应用领导理论、规律和方法、有效地促进警务组织目标实现的技巧和手段。四要素:有效地并以负责的态度运用权利的能力；审时度势的能力，认识到人们在不同的时期、不同的情景中会拥有不同的动机；充分鼓舞士气的能力；在组织中营造一种激发下属需求并有效响应这种需求的环境的能力。警务授权的艺术：善于授权、培养下属的独立精神、允许下属犯错误、信任下属、建立和使用广泛的控制。警务激励理论:

1、“人性”假设理论（经济人、社会人、自我实现人、复杂人假设）

2、需要理论（成就需要、期望、公平、强化、挫折理论、归因理论与轨迹控制）有效激励的基本要求：了解民警的真实需要、奖励组织期望的行为为、善于发现和利用差别、掌握好奖励的时间和力度、奖励要因人制宜、系统设计激励策略体系。99999999999

警务控制：警察机关按照既定的工作目标和要求，对组织活动进行监督、检查，发现偏差、分析原因，并采取措施使组织活动符合既定要求的过程。类型：预先、过程、事后控制。内容：警察人事控制、警察业务控制（执法行为、案件、社会治安、国家安全控制）警察装备财务控制、警务信息情报控制。警务监督：由法定机关和人员通过一定程序对警察机关及其人民警察的执法行为、行政行为和其他行为进行监察和督导的活动。作用：

实行警务监督是保证警察机关及旗人民警察顺利实施警务决策的需要、是有警察机关的性质和任务所决定的、是加强警察队伍建设的必要。内容和途径：警察内部监督【警察机关内部专设监督机构的监督（纪检、监察、法制部门的监督）、警察机关运转过程中的监督（上下级之间的监督、内部机构之间的制约）、警察行政复议制度和警察赔偿制度】警察外部监督（党的监督、国家权力机关、国家行政机关、检察机关、人民法院社会）：警察内部监督警察机关的自我监督即警务组织内部进行自我调节、自我控制的运转机制。警察外部监督：警察机关以外的党政机关、国家权力机关、司法机关以及其他社会组织、公民个人对警察机关及其人民警察依法行使职权、执行纪律等活动进行的监督。警务督察：警察机关内部专设的督察机构依法运用一定的手段和采取必要的措施，对警察机关及旗人民警察依法履行职责、行使职权和遵守纪律的情况进行的检查、督促。制度：警察机关督察机构依法对警察机关及其人民警察履行职责、行使职权和遵守纪律的情况进行监督、检查的制度。特

征：专业性、主动性、机动性、全面性、权威性。警务督察机构的设置及职能分工：

**第五篇：警务化管理论文**

针对我院发展方向，论警校学生警务

技能教育培训发展现状与对策研究

中央司法警官学院是中央部署高校，中华人民共和国直属的惟一普通高校，是我国部属高校之一。我院作为司法部直属的唯一普通高等院校和司法行政系统最高学府，十几年来，建成了司法行政系统后备人才培养基地、司法行政系统领导干部和高级警官培训基地、司法行政理论研究创新基地，为政法机关特别是监狱劳教部门培养了大批后备法律人才。在多年的人才培养中，形成了“坚持政治育人，强化职业素养，注重实践能力，发挥行业优势”特色鲜明的办学模式，走出了一条独具特色的法律人才培养之路。

学院坚持科学管理、民主管理和依法管理，从严治警，从严治校，形成了具有警察院校鲜明特色的学风和校风。在学生管理上，学院实行严格的警务化管理。新生入学后要进行严格的警务化训练。平时要求学生做到思想革命化、作风战斗化、行为规范化、生活制度化、内务标准化，大力加强学生综合素质、职业能力、实践能力和创新能力的培养。认真贯彻落实中央政法委和司法部党组关于政法干警践行“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观的要求，坚持政治育人，强化职业素养，注重实践能力，发挥行业优势，培养打造“忠诚、为民、公正、廉洁”的后备法律人才，为我国的民主法治建设和社会和谐稳定做出新的更大的贡献。

发展现状

作为一所具有鲜明特色的综合性警察院校，警务技能教育培训是学院课程的一大特色，为适应当今警察院校发展和让学生掌握扎实的警务技能为今后的工作打下坚实的基础我院专门开设了警察体育课程并聘请警察素质过硬，警务技能强的老师教授警察体育课程。警务技能教育培训作为一项重点贯穿始终。

现今，为加强我院学生警务技能水平，学院在新生入学时由专门

人员组织学生进行为期两周的军训。培养学生基本的警察素质，并在每周一至周五早晨组织学生跑早操强健体魄为今后的警务技能学习打下坚实的基础。大一学年开设的警察体育课主要加强学生体能素质训练同时教授学生队列指挥技能。大二学年主要学习警察格斗和枪支的使用，大三学年教授汽车驾驶技术。我院属于司法警察院校，学生就业多为司法行政干警，学校教授的课程对学生自身警务技能的提高和学生今后工作具有重大意义。

问题及对策

但是对于学生的警务技能教育培训仍然存在诸多问题。警察体育课程安排每周两节，由于课时有限且人数众多难以保证课程质量。必修考查课的考察形式存在一定漏洞，同时作为一所警察院校学院配备的相关设施远不能满足课程设置要求和学生实际需要，使不少教育培训流于形式，难以达到满意的效果。

针对我院警务技能教育培训存在的诸多问题，本人觉得首先学校应对学生警察素质培训引起足够的重视，在优化管理制度和课程结构的同时认真落实考察制度。另一方面改善培训环境改进训练设施，作为学生应正确认识掌握警务技能的重大意义并努力提高自身警察素质。同时为适应当今司法系统改革和警察实际工作的需要及时准确做出相应的教育培训调整。相信在全院师生的共同努力下学生警务技能教育培训一定会迈上新的台阶！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！