# 2024年年中述职报告

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-11-27

*第一篇：2024年年中述职报告2024年度述职报告中共五河县委书记胡启望今年以来，在市委、市政府的坚强领导下，我和班子其他同志一道尽职履责，务实干事，全县经济社会发展继续保持良好势头。预计，2024年全县实现地区生产总值106.9亿元，同...*

**第一篇：2024年年中述职报告**

2024年度述职报告

中共五河县委书记胡启望

今年以来，在市委、市政府的坚强领导下，我和班子其他同志一道尽职履责，务实干事，全县经济社会发展继续保持良好势头。预计，2024年全县实现地区生产总值106.9亿元，同比增长14.5%；财政收入8亿元，同比增长66.7%，其中地方财政收入

6.1亿元，同比增长68.6%。现将今年的工作情况报告如下。

一、抓项目促发展

工业项目方面，重点推进华芳纺织、雨润食品、赛远薄钢、新和毛纺、达派箱包、朗润电缆及导电纤维等项目建设投产；促成风力发电、光伏发电、中纺油脂、劲松钢铁、福旺50万吨特钢、宏大玻璃纤维、倪家巷纺织等项目签约。农业项目方面，加快现代牧业建设进度，全力推进土地流转，协调配套基础设施建设。基础设施项目方面，重点推进力源码头、西环线、园集大桥、沫河口污水厂、光彩大市场、城南医院、城南四星级酒店及城南中小学项目建设进度，积极调度施工。城市建设项目方面，完成旧城拆迁面积82万平方米，拆除违章建筑11.2万平方米，开工建设安置房44万平方米，市政基础设施工程全面完成，漴河综合整治项目成效显著，18个房地产开发项目进展顺利。

坚持推进招大引强，今年完成签约亿元以上工业项目26个，开工20个，投产14个，10亿元以上项目6个，全面完成了“4315”招商引资目标。严格实行招商引资“一把手”负责制，坚持“四挂钩”和“五不准”制度，强化招商引资目标考核，严格兑现奖惩。继续实施全民创业“点对点培育”计划，明确县直部门帮扶63家微小企业，在就业、资金扶持、土地税费等各方面给以更加优惠的政策。

二、抓民生促和谐

把促发展与惠民生结合起来，以发展成果惠民生，以民生改善促发展。统筹推进土地整治与新农村建设，稳步推进98个

土地增减挂钩和置换项目，努力实现“增一片耕地、建一片小区、现一片笑脸”的目标。加强文明创建工作。乡镇镇区主干道、室内农贸市场、垃圾处理站、住宅小区等工程建设进一步加快，城镇面貌不断改观，人居环境不断改善。全面完成各项民生工程。统筹部署33项民生工程与县政府十件实事、人大政协重点议案和提案办理工作，经常性过问检查，不仅督促完成任务，还要力促制度管理创新，以不断积累经验，务求长效利用。今年33项民生工程已投入资金6.8亿元，同比增长62.6%。深入推进医疗卫生体制改革。基层医药卫生体制综合改革围绕六项重点稳步推进。建成223个标准化村卫生室，全部实行乡村一体化管理和基本药物零差率销售。全年无重大传染病和突发公共卫生事件发生。新农合参合率达96.1%。深入做好群众工作。全面开展“五级书记大走访”活动。截止12月中旬，全县各级党政及部门领导走访了31158户农户、居民，14家社区和56家企业。

三、抓党建强保障

做好换届工作。圆满完成了县乡两级党委、乡镇人大、政府及村两委换届工作，通过换届班子结构得到优化，活力进一步增强。同时，积极做好县“两会”筹备工作。强化用人导向。坚持在重点工作一线培养锻炼干部，坚持从基层一线选拔任用干部，不断强化重品行、重实绩、重公论的用人导向。今年，从县直单位选派9名年轻干部到乡镇任职，从基层一线选拔乡镇干部46名。强化干部考核。加大干部考核力度，注重考核结果运用。对考核不称职的干部，重点工作完不成的班子、不团结的班子、不想干事的班子要坚决调整。创新选任机制。今年提拔科级干部85人，含非领导职务7人。2名选聘生进入村党组织班子，1名选聘生当选为村委会副主任。从村干部中考试录用公务员2名。推进创先争优。深入开展“蚌埠要崛起，我该怎么办”大讨论活动，切实营造“蚌埠崛起、五河腾飞、你我有责”的干事创业氛围。深入开展“服务提升行政提效年”系列活动，开展干部评干部、企业评机关，层层传递发展压力，着力转变机关作风。

2024年度主要目标任务完成情况

中共五河县委

2024年，圆满完成各项目标任务，预计：

一、经济工作

1、实现地区生产总值106.9亿元，同比增长14.5%；财政收入8亿元，同比增长66.7%，其中地方财政收入6.1亿元，同比增长68.6%。

2、完成固定资产投资92亿元。18个省“861”项目计划投资11.8亿元，完成25.71亿元；63个市“3461”项目计划投资25.76亿元，完成37.14亿元。

3、全县工业增加值35亿元，增幅达107.2%；新增规模以上工业企业16家。

4、到位县外资金75.94亿元；新引进亿元以上项目26个，其中10亿元以上5个；实际利用外资3540万美元。

5、完成专利申请330件，授权专利210件，规模以上企业研发投入同比增长34.7%，高新技术产业产值同比增长115.7%。

6、全年粮食总产量达83.41万吨。农民人均纯收入同比增长18%。完成成片造林1.43万亩，线路绿化41.9 公里，林带建设20公里。

7、实现社会消费品零售总额33.57亿元，同比增长18.5 %；新增限额以上企业20家。外贸进出口总额 3300万美元，新增外贸经营权备案登记企业16家；新增进出口实绩企业6家。

8、实现全县耕地保有量为147.46万亩，基本农田面积为127.46万亩。完成开发复垦项目23个，新增耕地10210亩。完成2024—2024年示范建设重大工程项目3.26万亩，总规模6.81万亩的2024年示范建设重大工程项目通过省级专家评审；2024

年底前批准的1342亩置换和增减挂项目完成复垦任务，2024年批准的正有序实施。

二、社会事业

9、民生工程投入资金6.8亿元，县级配套资金发放到位。

10、教育经费占财政支出比重的20.5%，高中阶段毛入学率87%，131个校安工程项目基本竣工。

11、基层医药卫生体制综合改革围绕六项重点稳步推进。建成223个标准化村卫生室，全部实行乡村一体化管理和实施基本药物零差率销售。全年无重大传染病和突发公共卫生事件发生。新农合参合率达96.1%。

12、城乡低保应保尽保率达100%，人均月补差增长14%，补助资金按规定标准及时足额发放。

13、城镇新增就业5975人，城镇职工养老保险参保2万人，城镇居民医疗保险参保6.7万人。

14、新建廉租房1362套、公租房818套，基本竣工656套，发放住房保障补贴2541户。

15、人口自然增长率控制在5.03‰。

16、深入开展全县城乡文明创建工作，城镇面貌焕然一新。

三、党的建设

17、强化“5个严禁、17个不准、5个一律”换届纪律教育，圆满完成了县乡两级党委，乡镇人大、政府及村两委换届工作。同时，积极做好县“两会”筹备工作。

18、深入开展“五级书记带头大走访”、“蚌埠要崛起、我该怎么办”、“创先争优”、“服务提升行政提效年”系列活动。

19、社会治安防控体系不断完善，完成了省级平安县建设年度目标。

20、制定五河县乡镇、部门年度工作考核意见，进一步量化考核。

**第二篇：年中述职报告**

2024年中述职报告

在太原市、杏花岭区两级科技部门的统一领导下，2024年社区科技活动已经开展半年。半年来，作为一名刚刚上任的科技特派员，我与街办和社区居民一起，以“科技改变生活”为主题，以低碳生活、健康生活为工作重点，普及宣传科学知识，实施民生科技项目，并研究探索社区居家养老信息服务，使社区居民受益面进一步扩大。

一、健全组织网络，夯实科技工作

2024年我社区进一步夯实了社区科技组织网络，形成了以科技特派员为核心，社区主任牵头、社区其他干部成员共同参与和社区科技志愿者为支撑的科技工作机制。带动周边社区群众树立了崇尚科学破除迷信的决心与信心，并依托辖区内单位，由社区牵头组织邀请专家、学者，深入到社区及社区居民家中开展诸如“为什么会发生地震”、“什么事磁悬浮列车”、“什么是数字电视”、“什么事绿色冰箱”等内容多样、生动活泼的科技文化知识宣传。

二、宣传力度，营造浓郁的科学文化氛围

半年来，我充分利用社区办公室作为普及科技知识的主阵地，以文化宣传栏、宣传橱窗、黑板墙报、科技画廊等作为辖区宣传载体，在辖区内各居民楼院广泛张贴科技知识宣传海报，架设宣传横幅，定期组织科普志愿者上门宣传讲解家居实用“科学小秘密”，诸如：“如果没有食品添加剂”、“被

核污染过的牛奶，煮开了能喝吗？”、“植物激素不可怕”等有趣的科普常识，在全社区营造科技宣传的浓郁氛围。

三、以科技周活动为载体，开展形式多样的活动

公众的参与是科普宣传的主体，半年来我每月都组织举办科普讲座、科普活动，组织广大群众参与，满足居民对科学知识的求知心态。另外，我还利用青少年节假日，开展寓教于乐的活动，带领社区小朋友们接近自然、拥抱自然，激发他们对科技，对自然想象力与动手能力，这样既拓宽了学生们的视野，又培养了他们热爱生活，创造未来的自信心。

四、积极参加科技培训，提高自身水平

作为一名科技特派员，我时刻以提高自身科技知识和水平为追求，积极参加市区两级举办的各类科技活动。2024年5月20日参加杏花岭区科技活动周暨享堂小学第四届科技节启动仪式，与我区的科技特派员一起参观了学生们制作各种叶贴画、叶标本、动物标本，科幻画报、科技小论文等丰富多彩的各类展板，还有同学们的各种小发明。2024年8月3日，我参加了杏花岭区举办的科技特派员培训，听取区委党校常务副校长李景旺讲解胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上的重要讲话、区委魏民书记在区第四次党代会上的重要讲话和李浓区长在区第四届人民代表大会一次会议上的重要讲话，并且认真学习了市科技信息中心主任邢占峰为科技特派员讲解的业务知识，尤其系统了解了有关数字化社区

建设以及社区wifi技术的覆盖知识，为自己下一步探索社区信息化建设提供了思路。

在下半年的工作中，我一定会以“科技惠民”为己任，把社区的科技工作搞得更加有声有色，让更多的人加入到科技工作中来，形成人人学科学、信科学的新局面。

2024.8.5

桃园二巷西社区 张海燕

2024年中述职报告

桃园二巷西社区 科技特派员张海燕

**第三篇：2024年中述职报告**

2024年中述职报告

转眼半年已过，回顾上半年的工作，总结成绩，找出不足，以利于做好下半年的工作。现将上半年的主要工作简述如下：

企业管理部工作：

一、做好公司动态考核、证照年审、年检等工作，保证公司的正常运行及证照齐全、有效。每年2-8月是公司动态考核及各种证件的年审时间，每项工作都有它的时间段，错过这个时间段，就会产生一系列的连锁反映，所以每项年审工作都要准确、及时的完成，才能保证公司对外工作顺利的开展。由于今年在政策上有些变化，本来说不参加2024年外商联合年检了，后来又要求年检，此时离年检结束时间还有一个多礼拜时间，时间紧迫，在我和任老师的努力下，终于按时完成了年检。在半年的时间里，我还顺利完成了2024年物业服务企业动态考核、机构代码证、资质证、收费许可证等公司证照的年审工作。

2、按时做好印鉴及公司证件的管理工作。

印章、公司证件管理上：凡公司印章使用、公司证件包括复印件的借用均严格按规定履行相关申报审批手续，落实使用人签字制度。2024年上半年共计使用公司印章81次，印盖文件资料971份，各类证件借用（包括原件、复印件）42次。公司印章、证件的管理做到严格规范，其使用均有章可循、有据可查。

人力资源部工作

一、人力资源方面，各项制度的落实还不是很到位，制度建立的还不够细致，人才招聘的渠道还有待拓宽，特别是某些技术性很强的岗位及专业性人才。

二、部门之间的沟通相对过少，造成很多的工作出现了严重的滞后，如离职人员的手续办理，工资的发放及养老统筹的停办等环节出现了衔接不畅。

下半年工作重点：

一、拓宽人员招聘渠道，及时完成招聘。

二、加强各部门（项目）之间的沟通，及时了解各部门（项目）人

员信息。

三、加强人力资源方面相关制度及知识的学习，不断提高自身素质，重点做好人力资源工作；

在以后的半年里，我的工作一定会越来越努力的，尽量不会出现任何的差错，这对我是必须要要求的，我要严格要求自己，为公司献上自己的一份力量。

**第四篇：XX年中述职报告（模版）**

年中述职报告

篇一：XX年中述职报告

XX年上半年工作报告及下半年工作计划 随着本年5月份加入中北集团的大家庭至今我已在中北世纪城经营部就职两个月了，虽然加入公司的时间不长但通过公司领导对我在工作上的帮助，逐渐的我开始对公司各项流程及租赁模式下商户的管理和维护有了初步的了解。在此我将进入公司后所进行的工作进行阐述：

了解商户经营状况，树立商户经营信心

在接手中北世纪城集三经营部的工作后，先后与负一及一楼、二楼部分重点商户取得联系、预约见面，了解目前商户经营中的困难，并将商城目前发展及调整方向告知商户，增强商户经营信心。针对负一层商户在岗率较低情况进行摸排，并利用晨会时间灌输在岗率的重要性，提升商户在货品安全方面的意识。对于二楼经营效果较好的专柜，了解其销售、进货的技巧，从而将好的销售经验分享到负一层经营能力差的专柜，带动其销售的积极性。

协调卖场整改，提升卖场整体利用率

在销售淡季期间，对卖场空铺及可利用空间进行调整，随着世纪城集二商城的整体调整，身为集三经营部尽量协调集二商户到集三的安置工作，将目前集三负一层不具备经营能力、长期无人管理的店铺逐一进行沟通、劝退，并鼓励新

到商户入场装修期间突出店铺风格，提升卖场整体形象。调整期间商城一楼西南门设立数码新区，积极与集二经

营部对接商户落位，了解集二商户经营能力，优中择优将具备经营能力、货品齐全的商户调至该区域，并督促其进店装修、进场，确定了一楼数码新区与6月28日的正常开业。

对于二楼加强空间利用率，将二楼可利用的墙面进行整合，并逐一洽谈商户落位，督促其货品的丰满度。与二楼中岛银饰洽谈调整至一楼饰品区，从而进一步提升二楼服装商场的丰满度。

由于正值销售淡季，各楼层商户经营情况参差不齐，为方便经营期间的管理，督促各楼层将现有商户进行划分，根据商户装修风格、货品丰满度、进货渠道等进行详细划分，从而达到将商户分级管理的目的。

制定人员管理办法，提升员工自我能动性

通过日常晨会、夕会对管理员灌输管理侧重点，提升管理员在日常管理过程中处理事物的独立性。针对管理员在工作中出现的共性问题，进行整理归纳，在早晨会中对各楼层管理员提出管理建议，从而带动管理员日常工作的自我开展。每日对卖场管理员进行查岗，保证各楼层管理员在岗率，并能够第一时间处理卖场商户的各项工作。

合理安排员工对竞争店进行市场调研，利用现有商户在

竞店开店的便利条件，组织商户与楼层管理员对竞店（世贸天街）目前的装修进度，品牌落位等进行摸排，从而提升了管理员对目前市场的掌控，加强管理人员与商户间的沟通。

XX年下半年工作计划：

1、随着对商城各项工作及流程的进一步了解，对本部

门制定管理制度，制定相关月例会、周例会内容，从而规范员工工作流程。

2、制定员工培训计划，细化管理人员品牌意识、着装

礼仪意识、商品陈列、服装色彩搭配等。

3、整理目前手中客户资源，逐步洽谈，加大招商力度。

4、结合负一层商户经营状态进行调整，并制定调整计

划，与具备经营能力的商户进行洽谈，扩大商户经营面积，打造负一层品牌服装店。

5、加强与商户间的沟通，制定商户洽谈会，从而进一

步了解商户经营情况。

6、进一步加强与文传公司的沟通与协作，从促销活动

入手增强各档期促销活动期间的聚客能力。

7、加强自身业务知识，提升工作能力，以便于以后对

员工的培训工作可以更加完善。

篇二：年终述职报告

年终述职报告

尊敬的各位领导、评委：

大家好！又是一年岁末时，紧张而忙碌的XX年即将过去，回顾一年来的工作与生活，我认真的对自己XX年所做的主要工作及明年的工作计划进行了全面、系统的总结，现向各位领导、评委汇报，请各位领导、评委评议：

一、主要工作内容、措施、任务目标完成情况与取得的绩效

（一）汽车租赁管理工作及《汽车租赁管理办法》修改

1.认真做好汽车租赁的各项管理工作

（1）1月份，分别与公司各单位符合汽车租赁标准的人员签订了汽车租赁合同，2月至4月，由于部分人员工作单位及职务发生变化，我再次拟定合同与相关人员重新签订。

（2）除本月底对所有被租赁的汽车进行第四季度租赁费登记报销，已初步完成了被租赁汽车的租赁费登记、报销统计工作。

（3）除本月底对所有被租赁的汽车进行年底里程数最终统计以作为XX年燃油费报销依据外，已完成了被租赁汽车燃油费登记、报销统计工作。

（4）编写了XX年年终汽车租赁相关费用结算通知，计划于明天发出。

（5）完成了XX年汽车租赁合同拟定及编写了XX年签订合

同的通知，计划于本月底发出。

至今，XX年汽车租赁工作已基本顺利完成，今年同去年一样，除宏亚煤矿实行单独管理定期向企管部汇报外，其它单位所有车辆由企管部统一登记备案，严格按季度报销汽车租赁费，定期登记汽车里程数，报销燃油费，燃油费报销原则上不超过三个月，保证了报销费用基本均匀，为汽车租赁管理工作正常、有序的进行提供保障。

2.修订、完善《汽车租赁管理办法》

办法自实施至今，与集团公司签订租赁合同的私车共计37辆，随着社会不断地进步、集团公司不断地向前发展，为了进一步提升集团公司形象，提高员工办事效率，结合集团公司的实际情况，今年我对《汽车租赁管理办法》内容及报销标准进行了修改，其中内容部分已通过制度评审会议的讨论，并得到批准；相关报销标准正在等待审批。

（二）参与基础管理制度的相关工作

为加强集团公司制度体系建设，使各项基础管理制度更加科学化、规范化，更加符合集团公司实际发展，由企管部组织公司各单位对各项基础管理制度进行补充与修订，我协助部门领导开展了制度评审会、制度执行情况调研活动以及制度汇编的筹备等工作，为编制集团公司《基础管理制度汇编》做好充分的前期准备工作。

1.编制相关工作、制度流程图

为了使各项制度中工作的执行过程更加清楚、明朗，由

企管部

组织集团公司各职能部门开展相关制度及工作流程图的设计工作，我参与了此项工作并制定了汽车租赁及经济合同文本管理的相关流程图，接下来会协助部门领导做好流程图的收集、整理及汇编工作。

2.协助部门领导组织开展制度评审会

针对今年新增及修订的制度，企管部按职能板块开展制度评审会，会议期间，我负责了本职工作相关的修订制度的解读、会议记录及会务工作。

3.参与XX年制度执行情况调研活动

为增强集团公司员工执行制度的意识，保证今后各项基础管理制度能够顺利、有序的执行，企管部组织集团公司各单位开展制度执行情况调研活动，我负责编制了《公司基础管理制度执行情况的调查问卷》并发给公司各单位人员，收集、汇总得出结果后上报给部门领导。

4.认真做好公司新版《管理制度汇编》印刷前的各项准备工作 12月份，我对各单位上报的制度进行收集、整理，接下来将协助部门领导同制度汇编编委会对各项制度进行校对，为集团公司《基础管理制度汇编》第一次修订的印刷做好前期各项准备工作。

（三）经济合同文本管理

根据制度规定，企管部负责经济合同文本合法性、合规

性的审核，以及经济合同文本的存档管理，今年我协助领导审核各类经济合同文本20余份，并按规定对已签订的经济合同文本进行分类存档备案。

（四）参与宏亚煤矿、乐丰园任务指标完成情况的检查与考核，乐丰园装修工程项目的验收

根据公司经营目标化管理实施办法中的相关规定，我同部门领导及其他成员对宏亚煤矿及乐丰园项目部各项任务指标的完成情况进行了详细、认真的追踪与检查，也参与了乐丰园装修工程验收工作。

（五）参与宏亚煤矿及公司新办公楼装修项目的招标会，负责相关会议记录及会务工作。

（六）完成领导交办的其他工作

1.三月份，经公司安排，由我暂时兼任事业部事务员，期间我

完成了三亚高层会议的内容整理工作，以及领导交办的其它工作。

2.今年一月份至五月份，我分别参加了人力资源部组织的员工

绩效考核、招聘面试及新员工转正考核工作。

3.参加了人力资源部组织的第一期读书推荐会活动，并作为推

荐人向大家推荐道德教育读本《弟子规》一书。

4.参加了在锦江国际举办的国家发改委等单位对宏亚煤矿的

评估会议，负责会议人员接待及相关会议内容的准备工作。

5.参加了档案培训学习。

二、工作中取得的进步或得到的提高

通过一年的努力，我在工作中取得了一定的进步与提高，主要表现在以下三个方面：

（一）在这一年里，我的心态更加的成熟，能够严格的要求自己，多学习、多做事、多积累是我的努力原则。

（二）在这一年里，由于部门人员不足，通过所做的工作，我能够合理安排，协调各项工作，保证了各项工作的有序进行。

（三）在这一年里，可以说企管部各项工作及其它部门的一些工作我多少都参与了，感谢各位领导对我的指导与帮助，使得我的经验得到了进一步的积累，为今后的工作奠定了更坚实的基础。

三、工作中存在的失误或不足

一年下来，我虽然本着高效务实、尽职尽责的工作态度，认真努力完成领导交办的各项工作，但由于经验尚浅，仍然存在着很多的问题与不足，主要包括以下几个方面：

（一）相关专业知识的学习不足

通过这一年来对经济合同文本的审核与管理，我认识到在相关专业知识的了解掌握上明显不足，明年我将利用业余时间多学习，多请教，并希望通过看书、培训等多种渠道来丰富自己的知识面。

（二）工作积极、主动性还不是很强

可能是由于经验尚浅的原因，也可能是由于部门人员不足导致工作纷杂的原因，我总因不能找到或想到更多的领导安排的工作而感到惭愧，今后我会更加积极主动的去制定计划、完成工作。

四、工作中总结出的经验或教训

（一）工作中只有通过不断地探索与创新才能有所进步，以经济合同文本管理为例来说，接下来经济合同文本按年限、单位等条件进行编号管理是以前经济合同文本管理所没有的，增加了合同编号使得原有的管理方法更加严谨，更加完善。

（二）在这一年中，我在帮助其它部门做事的同时，难免也会有与本职工作发生冲突的时候，但是，处理冲突是对我的协调力的一个

篇三：XX年年中述职报告

XX年—XX年述职报告

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫陈浩瀚，现任二车间车间主任。

XX年元月至九月，任技术中心副主任，全面负责汝州厂区技术中心工作；XX年十月至今，任二车间车间主任，全面负责二车间工作。针对XX年我的工作具体汇报如下：

一、XX年—XX年所做的主要工作

1、在工程方面，完成了五万吨干粉系统建设、催化剂载体系统建设、办公楼的装修和厂区大门设计建设、重溶系统的建设、化碱系统建设、全厂一期监控系统建设等工程项目。

2、在环保治理和节能方面，完成了全厂生产上水管系统的改造，使全厂水耗由约200吨/天降低到了约130吨/天，保证了全厂的水平衡；完成了厂内排洪系统的设计和施工，避免了因雨天造成碱水随同雨水外流；取得了多品种项目的环评批复文件。

3、技改及技术攻关方面

制定并进行了《XX年八大攻关项目》，八大攻关项目中“五万吨干粉的混料系统攻关”、“重溶系统攻关”、“连续碳分攻关”、“生产上水改造攻关”已经完成，“溶出浆液一次分离攻关”和“赤泥综合利用攻关”也取得了阶段性的可喜成果，“锅炉停用，申请奖励攻关”还在进行，“石灰炉煤代焦”经讨论后决定，相关工作暂缓实施。技改方面还完成了石灰炉新洗涤系统的设计和施工、纯种分系

统的改造、五万吨干粉系统的包装系统改造、石灰炉顶

部抽气管道的改造、分解系统二氧化碳气体输送系统的改造等项目。

4、在科技创新方面，完成重溶的相关试验，为重溶系统的设计提供了有力可靠的数据资料；进行了两次赤泥综合利用试验，实验结果比较理想。进行了三次溶出浆液一次分离试验，为溶出浆液一次分离工业化奠定了基础；完成了一项发明专利和一项实用新型专利的申请，其中实用新型专利已经取得专利证书。

5、技术指标方面

通过与生产部和各车间紧密结合，通过技术改造和技术指标的合理调整，使全厂的各项工艺指标大部分都在逐步的提高，全厂的指标合格率由XX年元月份的%逐月的提高，自XX年五月份之后，全厂指标基本稳定在了70%以上。

6、在二车间的工作

自XX年9月底至今，二车间班子带领车间员工使二车间发生了有目共睹的变化，主要变化有以下几个方面：

稳定了职工思想，增强了职工的团结意识，提高了职工的能动性；使车间少了抱怨和分歧，多了和谐和民主。

查找和消除了约1000多项安全隐患，使车间的安全工作落到了实处，为职工的工作提供了安全保证。自9月份至今，二车间未发生一起轻伤事故，扭转了二车间大小安全事故频发的局面。

通过车间加强管理、职工的精心操作和车间的技改，使二车间形成了稳产、高产的局面，为全厂的高产形式奠定了基础；使二车间的

指标达到了建厂以来的最好水平：其中精液浮游物合格率由原来的60%左右提高到了95%左右，为公司产品质量提供了保证；精液的AO浓度由80~85g/l提高到了85~90g/l，为二三车间降低能耗，提高产能提供了保证；通过水平带洗水改造，使赤泥附损有了明显降低，为进一步降低赤泥附损，车间制定了水平带滤液罐改造方案和水平带洗水分区改造方案。

自XX年9月至今，二车间通过不断的技改，为理顺生产流程、消除安全隐患、降低生产成本奠定了基础：⑴通过水平带和转鼓屋顶改造，使生产中产生的大量蒸汽能外排，不但消除了电气设备的用电隐患，而且改变了生产环境；⑵沉降系统的混合槽由搅拌槽改为锥底槽，不但一年节约用电约10万度电，而且减少了5套搅拌设备的维护和检修；⑶污水站流程改造，不但一年可节约用电约10万度，而且改善了污水站外送污水水质；⑷通过水平带洗水改造，使赤泥附损在正常生产情况由24g/l降到了15g/l以下；⑸溶出调整液管道改造，不但解决了磨后溜槽容易结巴的难题，也提高了螺旋分级机的使用效率和使用寿命；⑹五车间超细洗水由进入溶出调整液改为进入沉降末次混合槽，不但可以降低

赤泥附损，而且能改善沉降槽内赤泥性质。

二、存在的问题

1、二车间依然存在一些安全隐患，需要继续加大安全隐患的排查和治理，严格按照“零容忍、零隐患”的指导思想抓安全。

3、生产成本依然偏高，需加大降成本管理力度。

4、二车间的现场“跑冒滴漏”现象依然比较严重，需要加大治

理力度。

5、二车间的指标合格率虽然提高幅度比较大，但整体指标合格率依然较低，特别是赤泥附损需要进一步提高。

6、需要进一步加大车间的技改力度，通过技改来理顺流程，提高指标合格率、消除安全隐患。

三、下一步工作计划

1、进一步加强安全隐患排查和治理，狠抓反三违工作；加强车间环境卫生治理，特别是针对“跑冒滴漏”现象加大治理力度。

2、狠抓车间成本管理，从每一滴水、每一个螺栓抓起，使车间成本有显著的下降。

3、加快车间改造力度，在XX年下半年将进行转鼓洗水改造试验、二脱3#槽投用试验、水平带改造试验，以及其他生产中为解决问题而提出的各项合理技改方案。

4、加强指标管理，使各项指标的合格率再上一个新台阶，特别是针对赤泥附损合格率低作为车间指标的长期重要任务。

5、稳定职工思想，在公司的困难时期，尽可能减少熟练工流失。陈浩瀚

XX年6月30日

篇四：XX年个人年终述职报告范文

XX年个人年终述职报告范文

XX年个人年终述职报告范文

一年来，在市局的领导下和局党组的带领下，本人与全局干部职工团结一道全力做好本职工作。在为地方经济服务，积极做好局机关党支部、精神文明建设、综治、普法依法治理工作。在思想政治上始终同上级党委保持一致，认真学习党的十七大四中、五中会议精神，坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，坚持四项基本原则，以一个普通公务员的身份严格要求自己，坚持以人为本、以服务发展、服务经济、服务群众、作为自己工作的出发点和落脚点，认认真真地做好自己所承担的行政管理和业务工作。为总结工作经验，找出自己工作中存在的不足、现就本人在思想政治、廉洁从政、业务工作总结以下几个方面：

一、思想政治：一是能够认真学习邓小平理论、以及党

的“十七届四中、五中全会精神，以热情饱满的精神积极参加局党组的各项教育活动。思想政治态度端正、尽力做好分管工作，在言行举止、工作学习、精神面貌、工作态度、品德方面以身作则，要求别人做到的自己基本做到了，二是摆正位置，分清主次，树立以正职为核心的意识，顾全大局，凡事从全局考虑，积极参与局本部决策，本着对工作负责，对单位负责的工作态度，积极发表自己的意见，从不隐瞒自己的观点。三是认真执行各项规章制度和规定，一年来，在努力学习分管工作相关的法律、法规和政策的同时，能够积极主动，全力去组织实施，做到小局服从大局、个人服从全局的工作态度，积极处理好各方面的工作关系。四是工作上注重实效，坚持以爱岗为前提，以敬业为基础，以精业为自己的目标。与人为合，不斤斤计较，能做的、会尽力去做、做就争取做好。

二、廉洁从政：在个人廉洁从政上、能认真学xxx省、市、县关于廉洁自律的有关规定、以党员带头作用的身份，积极履行党员八项义务，自觉遵守党的纪律和国家的法律、法规，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务，按时缴纳党费、能够经常开展批评与自我批评，密切联系群众，勇于揭露和纠正自己工作中存在的缺点，积极参加党组织的学习活动，有较强的事业心和责任感。执行廉洁制度、遵纪守法、廉洁从政。

三、工作总况：传达了县委”创争“会议精神;成立了”创争“活动领导小组;制定了”创争“活动实施方案;编织了”创争“活动日程安排表;召开了两个动员会：创先争优动员会、文明创建动员会;制定了创先争优活动六项制度;深入县第一中学给学生上了一堂安全课;党组书记给全局干部上了一堂廉政课;党支部与党员签订了”党员先锋岗“责任书;局党组与党员签订了公开承诺书;局综治办与各科室负责人签订安全责任书;组织观看了一部教育影视片;每人写了一篇观后感;举办了一次广场质监普法宣传咨询活动;开展了一次”质量月“活动;参加了两次义务劳动;撰写调研材料一篇送县直工委;组织收看十八期全省质监系统主办的”质监讲坛“视频;开展了四次”创争“点评。

四、主要成效

(一)呈现”两大亮点“：一是把握要求，紧扣主题，积极组织创先争优活动。一是加强领导，宣传发动。突出创建学习型党组织、以”深化和加强作风建设年“和”质量提升“两项活动为载体，在全体党员中开展以牢固树立宗旨意识、强化服务理念、丰富服务内涵、提高服务能力，充分发挥党员在依法履职、科学履职、创新创业中的模范带头作用,充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用;二是提出目标，明确要求。结合全局工作目标，认真研究制定活动方案，提出创建活动实现四个主要目标：

一是履职意识进一步强化;二是服务效能进一步提升;三是党性修养进一步增强;四是自身形象进一步改善。使新形势下基层党建工作的业绩更加突出、基础更

加牢固，广大干部职工对基层党组织和党员满意度不断提升，社会、企业、群众对我们工作的满意度不断提升。做到四个坚持：一是坚持服务中心。围绕县委、县政府工作中心，紧密结合全局重点工作开展创先争优活动，着力推进以”标准推动、名牌带动、质量诚信、安全监管“为主要内容的”质量强县“建设;二是坚持以人为本。致力民情、民主、民安、民和，坚守质量安全底线，充分发挥思想政治工作的作用，以工作和谐推动系统和谐;三是坚持开拓创新。大胆探索、勇于创新，不断摸索大质量、大监管、大平台、大服务建设理念，着力激发党员敬业、勤业、精业、强业的精神;四是坚持率先垂范、坚持高标准、高素质、严要求，创佳绩。把握五个结合：把创先争优活动与推进业务工作结合起来，与”两创“活动结合起来，与深化”作风建设“、”质量提升“年活动结合起来，与考核结合起来，与开展讲党性、重品行、作表率活动有机结合起来，以党的建设带动和推进质监各项事业的发展。二是围绕中心，精心策划，着力体现创先争优目标。一是制定方案，设计载体。方案结合实际，注重创新。局机关党支部结合质监工作特点和要求，每位党员要把一份责任、一种使命担当在肩。二是学习教育，理论武装。

局机关支部开展了迎”七一“创先争优党课教育活动，坚持月第一周学习制度，采取了集中学习，推荐读书书目，党员干部自学，召开支部创先争优活动专题组织生活会等形式，强化了理论学习和思想教育，为创先争优活动的深入开展奠定了理论基础。三是体现特色，重在实践。以特色体现实践，以落实体现绩效，全面推动干部职工特别是党员干部立足岗位创先争优。支部行动起来，党员行动起来，把创先争优、作风建设与质量强县、质量提升、质量监督有机结合起来，把紧贴中心和建设学习型党支部作为我局创先争优活动最大的特色、最亮的品牌。积极引导党员把创建具体化亮化，通过履职尽职、完成重点任务实践创先进、争优秀目标。积极参加省、市行政执法稽查比武，技术机构比武，检验党员在干事业上的精神面貌和作风素质，带动全局强化素质、改进作风、提升效能。

(二)确保”两个安全“。

1、特安监察跃上新台阶。一是创新监管机制，提升特种设备安全规范化管理水平。在全市率先制定《纠正特种设备”习惯性错误“活动方案》，启动纠正特种设备”习惯性错误“活动，共排查使用单位94项常见习惯性错误，并逐条制度整改到位。在全市率先制定《五好单位创建细化表》，以”标准化“管理特种设备，进一步深化五好单位建设。全年召开现场会2次，严格按照《细化表》要求使用单位开展创建

工作;二是突出治理隐患排查，保障特种设备安全运行。加强对重点单位、重点设备和重点区域的日常安全监管，完成应检率100%。三是突出工作重点，狠抓永宁高速等重点建设工程特种设备。深入高速公路、省道建设工地检查特种设备，排查隐患、整改率达100%。四是突出专项整治。开展气瓶专项整治，场内机动车辆普查整治工作。五是突出宣传培训，提高特种设备安全知识的普及率。开展特种设备安全进校园、进企业、进农村、进社区，举办特种设备作业人员培训班等活动。

2、食品质量安全卓有成效。一是加强食品监管力度，开展各项食品专项检查行动。检查中严格督促企业落实《福建省加工食品生产企业质量安全管理通用规范》，完善各项食品台帐。二是积极探索小作坊和五类前店后厂食品经营单位的监管模式。开展五类前店后厂经营单位摸底调查，实地走访调查了解生产条件和状况，为每家经营单位记录存档，健全食品企业质量档案。三是严厉打击非法添加非食用物质和滥用食品添加剂违法行为。通过企业自查、突击检查和添加剂台账管理等多种方式，加强对食品企业添加剂使用的监管，未发现有违法现象。四是主动帮扶，实行”零距离“服务。通过一对一指导、集中培训等一系列措施，积极帮扶小作坊改造升级，举办食品加工业主培训班。

(三)行风和效能明显改观

一是深入开展”公信力“建设，开展以”诚信为本，操守为重“的主题实践活动，树

立”人人都是窗口，处处展示素质，事事体现服务“的从政从业道德，依法行政，文明办事，克服以罚代刑，以罚代管等行政执法中的违规失信行为。二是围绕 ”金质亮剑“为主题，开展”质监检测进农村，服务农民到田头“、”民生计量进企业“、” 家电下乡保平安“、特种设备安全”五好单位建设“以及与贫困村挂钩帮扶结对等活动。三是积极开展参与公益活动。积极深入开展”扶贫助困“活动，继续资助贫困家庭，为受灾群众送去党组织的温暖。积极参与”献爱心“、”见义勇为“等社会公益活动，发挥党员干部的带头示范作用。为挂包村无偿提供XX吨水泥、资助乡计生工作XXXX元;见义勇为捐款XXX元，资助挂包村贫困户XXXX元，6、14洪灾资助XXXX元。全体党员举行抗洪救灾捐款XXX元，积极向灾区群众献真情、传温暖、送爱心。同时、大力开展了”法律法规和业务咨询服务“、”送法下乡“、”进企业、进乡镇、进社区“\"安全进校园”等活动，丰富共建内容，提升了文明程度。

(四)“创先争优”成效显著

一是质量工作成绩突出。一是制定XX年品牌争创计划。二是加强地理标志产品的监管和保护工作。三是主动帮扶企业创品牌。四是注重品牌宣传。五是深入开展质量提升活动。

六是积极开展无公害农产品、绿色食品、有机食品以及GAP认证等工作，全面提高农产品质量安全。七是启动质监服务进园区活动。

二是标准化工作收效明显。一是高度重视标准的制修订工作。二是积极开展农业标准化示范区工作。三是开展标准化信息服务工作。四是严格把关，认真开展“二码”工作。截止12月1日，代码新办证XXX家;换证XXX家，完成年计划的99%;年审XXX家，完成年计划的99%。条码新办XX家续展XX家。

三是计量服务扎实深入。一是开展餐桌计量和定量包装检查，维护广大消费者的合法权益;二是开展“民用二表”整治工作，严格授权考核和监管;三是落实省局“一减一免”计量惠民政策，提前完成我县第一阶段的计量惠民工作。共免费检定血压计XXX台件，电子计价称XXX台件,减半收费检定压力表XXX台件，台案秤XXX台件;四是做好计量宣传。在 “维权日”和“世界计量日”广泛地宣传计量知识。共悬挂XX条宣传条幅，张贴XX幅宣传画，发放XXX余份宣传资料、XXX块标准砝码;五是督促做好计量强检工作，落实备案校核工作;六是定量包装净含量抽检XXX家XXX个品种XXX批次，合格率为98%。

五、存在不足：学习抓得不够紧;深入企业一线的工作做得不够;工作创新意识不强;分管的工作存在薄弱环节。今

后，我将进一步坚持科学发展观，不断加强学习，树立正确的人生观和人生信念，加强党性锻炼，创新工作思路，扎实工作，为清流质监事业的发展多做贡献。

篇五：XX年终述职报告-简版

XX年终述职报告

尊敬的总经理、各位员工：

大家好！现在由我做年终述职报告。

XX年已经悄然过去，XX年已经走进我们的生活。在这一年中我们真心的感谢公司给我们提供磨练自己的机会，更感谢公司对我们的信任和栽培!新的一年已经开始了，在这里，我将过去一年中工作心得及体会作一个总结和汇报：

第一、虚心学习，努力工作，力争圆满完成任务。

在这一年的工作中，我部门始终保持已爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务的工作精神，力守本职工作，在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐捋清工作，找到切入点，把握工作重点和难点。

XX年客服部主要工作内容和学习内容如下(分为三部分)：

第一部分《日常工作》 公司产品 系统方案、报价的整理及更新补充，并建立振隆公司上架产品目录； “产品动态”的收集、整理以及发布（每月一次）； 完善和优化《电子档案库》，进行不定期更新；

建立《与项目相关信息》文件，记录项目相关信息及对手信息等； 年初对新员工进行公司产品、系统的初级培训；

参加“海康威视”及“飞骥科技”的新品发布会，了解行业的新技术、新动态。参加“安全防范工程 企业技术人员”从业资格证的培训，并通过了考试。参加ISO 9001 质量体系内审及外审工作；

公司业绩统计、员工业绩提成、客户对账、合同款项及投标保证金到期提醒等工作； 售后产品的维修记录、客户联系等工作，全年维修产品338台（个）； 11 公司各类产品的出库、清点、核查、发货、运输等工作。XX年出库及发货产品5803套（个）（其中：信号类产品444套、电警监控类产品109套、节能产品5250个），回款金额近860万元；

第二部分《项目及投标工作》 参与了“西宁市 交通管理 智能系统建设”、“呼伦贝尔样板间”、呼伦贝尔人大监控、“葫芦岛市交通信号平台整合”、“锡林浩特指挥中心改建”、“海拉尔新左旗公安局指挥中心”、“朝阳市交通信号绿波控制”、“西安武警工程大学绿色照明光源改造”、“伊春市公路卡口和市区

内电子警察系统建设”等项目的前期方案策划、图纸绘制及产品系统报价等工作； 参加了“衡水交通信号”、“唐山古冶信号采购”、“北京胡同单停单行”、“鹤岗交通信号建设”、“朝阳珠江广场”项目的前期准备及项目的投标工作；

第三部分《任务工作》 参与 伊春信号灯岗 项目的财政评审工作，编制项目的决算清单文件； 2 重新整理绘制了LED绿色节能产品宣传册、包装及产品价目表的整理； 第二、主要经验及收获

今年公司虽然项目不是很多，但工作任务都很有挑战。我部门参与完成了一些工作，也取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

1、方案及报价模块化

针对公司的系统方案及系统报价，进行细致的整理和更新，形成了模块化方式，不论是方案还是报价，既是一个整体，也可以单独使用，灵活方便。

在工作中，提高了很大的效率。

2、“产品动态”的诞生

根据上一年公司《纲要》的要求，诞生了“产品动态”。主要是搜集和整理公司、行业、标准、政策等信息，已月报的形式发布给各部门，使全体员工都能了解公司和行业的新产品、新技术以及发展方向。

3、财政评审心得

XX年参与了伊春信号项目的财政评审，在评审过程中学到许多新的东西，进一步了解了国标、地标之间的差异，以及决算文件编制的细节与重点。最终，经过工程部、生产部人员的配合以及领导大力支持，历经2个时间，此次评审取得了较好的结果。通过此次评审，总结经验，为今后再次参加评审工作奠定了基础，也明确了方向。

第三、总结不足，积极改进，争取更大进步。

在这一年的工作和生活中，虽然有一定的成绩，但通过不断自我总结，也发现不少的问题，在以后的工作中要积极改进，不断更新工作方法，争取更大的进步！在工作中薄弱的部分如下：

1、对行业相关产品了解较少（如：太阳灯供电、通讯产品等），遇到项目时间紧，系统涉及产品广的情况是，会有“手忙脚乱”的情况。

2、工作方法有待改进和加强，由于工作方法采用的不得当，造成工作效率不高，时间周期较长。

第四、重点改进和加强

XX的作任重而道远，以往的工作中还存在着一些不足，有待加强和提高，主要有以下几个方面：

1、注重 重点 细节，招投标中多注意细节，尤其是价格、参数等细节。

2、做好相关信息的更新工作，如：方案、报价、资质、台账、出库及发货记录等。

3、加强完善、优化对账机制，与财务部门配合，清理合同债务。针对项目做好回款、保证金的预警工作。

4、进一步补充、完善、优化相关资料，如：产品动态、电子档案库、与项目相关信息等。

5、加强专业技能的学习，熟练掌握专业软件，多练习、勤使用，不断掌握新的技能。

6、平时多注意素材的积累，做到“未雨绸缪”，“深挖洞、广积粮”才能打好“硬仗”。

7、工作方法 培养及学习，多学习和借鉴科学有效的工作方法，提高工作技巧，高效工作。

8、多关注国家及行业相关的法律法规、相关政策等，有利于更好的开展工作。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。XX年的工作已经结束，以往工作中取得的成绩和进步是离不开各位领导的悉心关怀和指导，以及各位同仁的大力支持和配合，在这里由衷的感谢各位。

在此祝各位领导和全体员工 身体健康！万事如意！春节快乐！

汇报完毕，请总经理和全体员工批评指正，谢谢！

XX-1-30

客服部

篇六：XX初中教师述职报告

XX述职述廉报告

时光飞逝，转眼间XX已经匆匆过去，回首这一年，有付出，更有收获。XX上半年担任九年级一个班的数学教学和学校办公室副主任工作，下半年担任七年级两个班的思想品德和学校教务主任工作，在工作中认真履行职责，得到了学校领导和教师们的认可和好评。现总结如下：

一、思想表现

在本中，我认真检查自己的工作思路，吸取以往管理上的教训和经验，提高自己的思想认识，时时处处不忘加强思想政治学习，并且认真学习新的教育理论，及时更新教育理念，积极参加学校各类教育培训，及时做好反思和小结，通过学习，丰富了自己的理论水平，提高了责任心，使自己在教学管理方面走向更加成熟。在工作中，严格要求自己，以百倍的热情投入到工作中去，从不因为个人的私事耽误工作，并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

二、工作表现

1、学校工作方面：

办公室副主任岗位上，能够以学校大局为重，协调各处

工作，做到“上情下达”，“下情上晓”，起好桥梁沟通作用。规范公文处理，做好学校各项检查工作的资料准备和接待工作，信息报送认真及时，在区第六届“婺城教育好新闻”评比中获区三等奖。婺城区“印象视觉”杯“我心中最美教师”征文比赛中获区三等奖。

教务主任岗位上，能正确定位，牢固树立服务意识，努力做好校长的助手。在工作中能以大局出发，为教师着想，常常带着思考深入到师生中去，倾听他们的意愿，教务工作基本能满足全体教师的要求。（1）在校长的指导下，制订好学校的教育教学计划，并组织实施，使学校的教育教学工作更有针对性、实效性。

（2）制订好教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度。做好教学工作的常规检查，期中期末检测工作，为学校考评教师提供依据。（3）组织、指导、审查各年级教学活动计划，各教研组教学教研计划，领导和指导教研组活动。积极开展校本教研和小本培训工作，大力开展课堂教学改革，通过观课，听课，评课，议课等方法，需找问题，研究方法，提高教师教学水平。（4）关心学生的全面发

展，组织好学生的竞赛活动。按时完成月考、期中考试、期末考试工作，对教师的教学起了很好的督促作用。

2、教学工作方面：

每节课上课之前，做好充分准备，对教材的基本知识、基本技能、基本思想认真钻研探索、充分了解了教材的章节结构、重点与难点，结合学生学习的特点，考虑每节课的教法，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动等。积极参加校内外的教学研讨活动，虚心向同事和同行们学习先进的教学方法，努力提高自己的教学水平。课堂教学中，关注全体学生，同时，注意激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛。课后辅导时，注意“两手抓”：一方面培养好尖子生，一方面通过尖子生带动后进生，以先进协助后进，以好带差，促进双赢效果。课后平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，建立好了良好的师生关系。在XX年中考中，所教班级数学成绩良好。

三、工作中的不足

1、缺乏教研教改意识，对论文撰写和课题研究工作不够重视，教研水平提高缓慢。

2、工作中经常考虑得不够周全，不够细致，有时候工作还比较急躁。在今后的工作中，我一定多向其他领导学习，加强思想道德修养，端正思想作风，提高能力，以更饱满的热情投入到工作中，做好学校教学教育管理工作，丰富实践搞好自己的本职工作。

**第五篇：2024年年中述职报告**

2024年—2024年述职报告

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫陈浩瀚，现任二车间车间主任。

2024年元月至九月，任技术中心副主任，全面负责汝州厂区技术中心工作；2024年十月至今，任二车间车间主任，全面负责二车间工作。针对2024年我的工作具体汇报如下：

一、2024年—2024年所做的主要工作

1、在工程方面，完成了五万吨干粉系统建设、催化剂载体系统建设、办公楼的装修和厂区大门设计建设、重溶系统的建设、化碱系统建设、全厂一期监控系统建设等工程项目。

2、在环保治理和节能方面，完成了全厂生产上水管网系统的改造，使全厂水耗由约200吨/天降低到了约130吨/天，保证了全厂的水平衡；完成了厂内排洪系统的设计和施工，避免了因雨天造成碱水随同雨水外流；取得了多品种项目的环评批复文件。

3、技改及技术攻关方面

制定并进行了《2024年八大攻关项目》，八大攻关项目中“五万吨干粉的混料系统攻关”、“重溶系统攻关”、“连续碳分攻关”、“生产上水改造攻关”已经完成，“溶出浆液一次分离攻关”和“赤泥综合利用攻关”也取得了阶段性的可喜成果，“锅炉停用，申请奖励攻关”还在进行，“石灰炉煤代焦”经讨论后决定，相关工作暂缓实施。技改方面还完成了石灰炉新洗涤系统的设计和施工、纯种分系 1

统的改造、五万吨干粉系统的包装系统改造、石灰炉顶部抽气管道的改造、分解系统二氧化碳气体输送系统的改造等项目。

4、在科技创新方面，完成重溶的相关试验，为重溶系统的设计提供了有力可靠的数据资料；进行了两次赤泥综合利用试验，实验结果比较理想。进行了三次溶出浆液一次分离试验，为溶出浆液一次分离工业化奠定了基础；完成了一项发明专利和一项实用新型专利的申请，其中实用新型专利已经取得专利证书。

5、技术指标方面

通过与生产部和各车间紧密结合，通过技术改造和技术指标的合理调整，使全厂的各项工艺指标大部分都在逐步的提高，全厂的指标合格率由2024年元月份的50.01%逐月的提高，自2024年五月份之后，全厂指标基本稳定在了70%以上。

6、在二车间的工作

自2024年9月底至今，二车间班子带领车间员工使二车间发生了有目共睹的变化，主要变化有以下几个方面：

稳定了职工思想，增强了职工的团结意识，提高了职工的能动性；使车间少了抱怨和分歧，多了和谐和民主。

查找和消除了约1000多项安全隐患，使车间的安全工作落到了实处，为职工的工作提供了安全保证。自9月份至今，二车间未发生一起轻伤事故，扭转了二车间大小安全事故频发的局面。

通过车间加强管理、职工的精心操作和车间的技改，使二车间形成了稳产、高产的局面，为全厂的高产形式奠定了基础；使二车间的指标达到了建厂以来的最好水平：其中精液浮游物合格率由原来的60%左右提高到了95%左右，为公司产品质量提供了保证；精液的AO浓度由80~85g/l提高到了85~90g/l，为二三车间降低能耗，提高产能提供了保证；通过水平带洗水改造，使赤泥附损有了明显降低，为进一步降低赤泥附损，车间制定了水平带滤液罐改造方案和水平带洗水分区改造方案。

自2024年9月至今，二车间通过不断的技改，为理顺生产流程、消除安全隐患、降低生产成本奠定了基础：⑴通过水平带和转鼓屋顶改造，使生产中产生的大量蒸汽能外排，不但消除了电气设备的用电隐患，而且改变了生产环境；⑵沉降系统的混合槽由搅拌槽改为锥底槽，不但一年节约用电约10万度电，而且减少了5套搅拌设备的维护和检修；⑶污水站流程改造，不但一年可节约用电约10万度，而且改善了污水站外送污水水质；⑷通过水平带洗水改造，使赤泥附损在正常生产情况由24g/l降到了15g/l以下；⑸溶出调整液管道改造，不但解决了磨后溜槽容易结巴的难题，也提高了螺旋分级机的使用效率和使用寿命；⑹五车间超细洗水由进入溶出调整液改为进入沉降末次混合槽，不但可以降低赤泥附损，而且能改善沉降槽内赤泥性质。

二、存在的问题

1、二车间依然存在一些安全隐患，需要继续加大安全隐患的排查和治理，严格按照“零容忍、零隐患”的指导思想抓安全。

3、生产成本依然偏高，需加大降成本管理力度。

4、二车间的现场“跑冒滴漏”现象依然比较严重，需要加大治

理力度。

5、二车间的指标合格率虽然提高幅度比较大，但整体指标合格率依然较低，特别是赤泥附损需要进一步提高。

6、需要进一步加大车间的技改力度，通过技改来理顺流程，提高指标合格率、消除安全隐患。

三、下一步工作计划

1、进一步加强安全隐患排查和治理，狠抓反三违工作；加强车间环境卫生治理，特别是针对“跑冒滴漏”现象加大治理力度。

2、狠抓车间成本管理，从每一滴水、每一个螺栓抓起，使车间成本有显著的下降。

3、加快车间改造力度，在2024年下半年将进行转鼓洗水改造试验、二脱3#槽投用试验、水平带改造试验，以及其他生产中为解决问题而提出的各项合理技改方案。

4、加强指标管理，使各项指标的合格率再上一个新台阶，特别是针对赤泥附损合格率低作为车间指标的长期重要任务。

5、稳定职工思想，在公司的困难时期，尽可能减少熟练工流失。

陈浩瀚

2024年6月30日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！