# 杨滨.：领袖性格十大忠告（最终定稿）

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-12-01

*第一篇：杨滨.：领袖性格十大忠告杨滨：《驾驭天性，塑造人格——领袖性格十大忠告》 谢谢各位，大家下午好！很高兴再次来到学习型中国论坛，给大家一个建议，任何一个大型会议是和每个参与者有关系，首先用掌声给台前幕后的所有工作人员最热烈的掌声，感...*

**第一篇：杨滨.：领袖性格十大忠告**

杨滨：《驾驭天性，塑造人格——领袖性格十大忠告》 谢谢各位，大家下午好！很高兴再次来到学习型中国论坛，给大家一个建议，任何一个大型会议是和每个参与者有关系，首先用掌声给台前幕后的所有工作人员最热烈的掌声，感谢他们，没有他们的参与，没有很好的结局。第二个，有很多培训机构的业务员和领导，对他们表示感谢！第三点，昨天老实说有一个深切乐观感悟，没听之前知道怎么做，听完之后不知道怎么做，老师讲的不一样，到底怎么做，在我看来学习本身，不可能有任何改变，学习运用有改变，懂得找到最适合自己的。对所有的培训老师，以最热烈的掌声感谢他们，在学习当中找到工作和生活联系密切的。最适合的，就是最好的。在学习当中消化，请所有人举起右手，写一个人字，发现有一个非常有意思的事情，管理对人才使用、夫妻关系、亲子关系，这个假设是我们倾向于用自己擅长和喜欢的方式对待他人，我说了三次写人字给我看，你是写给自己看。

第一个忠告，认识人性差异，了解差异，作为领导者的重要事情。我们的人是不一样的，是有差异的，人有四种性格，做完测试发现四种性格不同的人，是集中表现的合力，有不同的表现，有一种活跃型，喜欢说的，完善型喜欢思考，能力型做事，平稳型是喜欢观察，用自己的方式对待别人。活跃做人很厚道，完善型欣赏天生很浪漫，能力型认为平稳型做事不积极，活跃和平稳重在做人，他们注意在人的身上，以人为中心的人，能力型和完善型重在做事。四种差异，谁也离不开谁，活跃型人做一件事情有不同的结果，经常变是结果，能力型一果多因，同样一个结果是多种方法来达成，明明教你这样做，完善型只有一个方法，对事情态度只有这样做最好，五是平稳型这样做也行，那样做也行，大家这么做，我也这么做，所以我们当不同了解的人做事风格，就调动我们的员工积极性，避免用我们的习惯方式对待别人。

必须驾驭天性，必须成为人方面的专家，企业精神无论是产品还是服务，是人做出来的，人字必须相互依靠，互相不理解很难同道，作为一个管理者值得深思的问题

第二个忠告，改善自己提升下属，江山易改，本性难移，能不能靠这句话活，我就这样爱怎么样就怎么样，有一个人说江山易改，本性不难移，不过改善是可以的，怎么改善？必须学会说的话，必须学会做的事，外国人最爱说好，太关注舞台主观感受，忽视了别人的感受，说NO的时候，以和谐为主的，最需要的这样，不会拒绝别人，这两种都是以人为重心的，不要观察员工是注重人际关系，不要忘记工作，对人没有问题，但是对事有问题，确保完成自己的事情。重要客户关系全在手中，由于太以人为重心，往往忽视了做事情，怕说NO，所以就小心这样的员工，定位不一样。能力型注意对不起，没有一个人是完全正确的，和下属合作的时候，要更好的尊重。完善性也是以事为重心的，吹毛求疵，过分钻牛角尖，这两种人做事没有任何问题，就发现员工非常的尊重你，但是未必喜欢你，因为你是正确，但不受欢迎，平稳型受欢迎的，但未必是正确的。

第三个忠告，识别天赋，发挥优势。只要工夫深，铁棒磨成针，这是神经病的做法，铁棒就是铁棒，干嘛磨成针，选择重要，还是培养重要？选择重要。把铁棒磨成针成本太高，铁棒不一定高兴，就算磨针也不是一根货真价实的针，准备识别天赋非常重要，以前干一行爱一行，现在个性化管理爱一行才能干一行，员工做爱的工作的时候，主观能动性会发挥出

来，所有员工都要做岗位文化，很多时候全才与庸才，全才一专多能，什么都能干，但未必真正有竞争力，作为企业管理者首先识员工的核心优势，然后不断的学习，最终把优势发挥其效能，这才能真正成长。我爸爸是会计师，从小想我培养成会计师，但是我对数字不敏感，总是出错，爸爸是说一不二的，没选择，最后我爸爸奇迹般放弃了，他找到了另一个对象，我妹妹，我妹妹对数字很敏感的人，对数字图表敏感，而且喜欢做这份工作，也不喜欢在台上彰显自己，如果定位好员工天赋，在天赋方向培养他，最终职业生涯发展黄金历程。一定要学会去区分识别天赋，发挥他的优势，岗位轮换是真正发现他的天赋，然后全面发展。孙悟空能力活跃型，我们的性格坚定果断自负，沙僧平稳随和寡言，八戒，活活热情多变，唐僧细致敏感悲观，今天是团队领导人，知道怎么互补团队。

第五个忠告，尊重异类，管理差异，喜欢跟同类型的在一起，起？不同类型。随着时间长久不同类型的做事方式，跟你格格不入的时候，开始变得烦燥，就用自己的权利干掉差异，往往发现企业内部，一个不成熟的领导人，他的风格带动企业的风格，这部分人优点和缺点在企业倍增，没人干，最不像你的人，你最不喜欢的人，可能正是你团队最需要的人，创造、鼓励、管理差异性。

目的 天性天生的气质，天生，人格是后天品格价值观形成。塑造人格，驾驭了天性成为一个很好的企业管理者之后，如何塑造人格，自己是自己设计师，个少年锡克尔，没有人帮他树立价值观，他确信父母不爱他，走，改名了，他就是希特勒，野心勃勃，多才多艺，因为他巨大的品格缺陷，导致千百万人的灾难。事实证明，那些对世界造成重大破坏和历史罪人，有超能力的人，能力，对企业有伤害的人都是才华横溢的人。成功的定义，是享乐、权力、财富、名望，此生过后呢？是最具挑战的问题，今天带企业，然后去了天堂，拥有财富，成功是为自己增加价值，利益是为他人增加价值。

最大的意义，最后发现生命的意义才是最大财富。在企业领袖，观，能够影响我们的员工。

第六个忠告，人格是决定你以及命运的核心人格包括价值观，有高尚的人格、才能使你的生命充满光彩。企业人力资源管理的首要任务，好人格的专业人士。又红又专，红是塑造员工优秀的人格，专是提升员工的知识与技能。第七个忠告，重要的是人格管理，是非常值得在座所有企业家们未来思考的一件事情。充实考评内涵，修正人才观念，拓宽培训视野，企业做培训更多是技能培训，学习型企业不等于学校性的企业，今天的员工更多是考察技能，超前关注人格。

识机构与人格关系发展是正比关系，良好的人格有助于专业技能的提高和发挥。

名企业家的人格缺陷，使得企业丧失了改革的战略发展。在座企业家，市场经济机制所要求的经济人格格格不入，今天开始关注自己的人格培养，塑造人格，不是政治人格，而是经济人格。大家都看过《泰坦尼克号》，冰山的一角闪闪发光，但是暗藏杀机，冰山是在之下，不是在上面，员工和区别天性相对于

闪发光，90%是暗藏杀机的人格。所以托起你的所有才华，持续成功的正是你高尚的人格，人格才能让你永久闪光。招来一些差不多的人，不习惯干的，认识、尊重、保护、多年前，欧洲有一影响他人的各种拥有金钱不等于只物色和引进有良 由于不少著看一下，政治人格与清楚的了解培养12%的海面，闪 还是跟不同类型的人在一习惯的抢着去干，100他带着创伤和不良心理离家出企业怎么样，我们一直以为获取财富是生命不懂得拥有明确健康的价值这两个字跟天性有关，表明员工的专业技能与知

领袖人格修炼的有四个层级，别人能为我做什么(利已)，第二个我能为自己做什么(靠已)，第三部分，我能为别人做什么(利他)，第四部分我和别人能为他人做什么(利众人)，如果人格化一体崇高理想的团队，这是众人的力量，作为企业的领袖影响力，不是所谓地位，领袖的人格将决定企业的使命，今天领袖人格修炼过程，也是企业人力资源重要代表。性格分为天性、人格，天性外貌出众，音乐天赋，策划专家，天性特质是上天赐予我们的礼物，是用来透过帮助他人而帮助自己奉献给世界的，驾驭天性，提升生活品质，人格不是天生的，是需要培养，决定我们如何运用，以及多大程度地运用我们的天性来帮助他人，塑造人格展现生命价值，价格管理术与道，智与慧，性格决定命运。立已达人，厚德载物，塑造生命的杰作，大卫本来就在石头里，我只是把多余的石块去掉了而已，领导者你就是你员工、和信任并跟随你的下述们的米开朗基罗，父母你就是你儿女们的米开朗基罗，每个人都是自己的米开朗基罗，我就是我自己的米开朗基罗雕塑大卫像，塑造我期待我的正是我自己，我的工具就是我的思想和我所拥有的正能量，乐趣积极喜悦感恩成长奉献，我要发挥我天性的优势，完善我的人格，追寻我的梦想，我会早点放弃那些与我的梦想远景不一致的东西，我一定会成为那个我期待的独一无二的我，因为我就是我自己生命的杰作。

在美国一次公开的艺术品拍卖现场，当所有价值价廉艺术品拍卖结束的时候，拿出一把小提琴，铺满了灰尘，这个小提琴一块钱，所有竞拍的人以为是个小玩笑，两块三块，大家正在欢乐的时候，从后面站起来一个老者，默默的走在台前，拿小提琴吹掉上面的灰尘，下面立即鸦雀无声，慢慢把音调好，在所有的关注下现场演奏了一曲世界名曲，把小提琴再次放在拍卖台上，一句话没有，一步步回到原坐，全场的人没有一点声音，拍卖师起价一千，我出六千，六五千，最后一万美金的价格，现场拍卖，到底是什么样的理由让小提琴价值上升一万倍，答案是小提琴本身必须要具有奏出优美乐章的天性，如果已经破了，无法调试的小提琴，是没有价值，第二必须有一个智者来为他付钱。今天在座的企业家，您就是这位老者，帮员工培养，老总不断帮助我们，所有前排优秀的老师，所以认识了解人无所不能，做对人，跟对人，锦绣前程，用对人，育好人，基业长存，明年继续相见，谢谢大家！张志诚：可不可以看兄弟我是哪一种性格？

杨滨：你这样的话，我就是算命的，我有一个知识工具，就能科学的判断出。张志诚：我想听到更多的咨询，有什么方法？

杨滨：有一部分性格领导力的光碟，同时有机会为大家服务，也是我的荣幸。张志诚：为学习型中国送一句话。

杨滨：再次感谢刘景斓先生，开办学习型中国，八年前三百人，现在三千人，希望我们跟大家一起努力，把学习型中国办成中国，乃至全球华人的学习型奥林匹克。

**第二篇：领袖性格**

领袖性格

根性 和 能力 就像人的两条腿。根性像树，在发散。能力像粽子，连串起的。

根本性格：一般人比较欠缺的帮助成功的关键性格。

7个根性：1沉稳2 细心3胆识4积极5 大度6诚信 7担当

今古论证 ；原因现象分析； 余的建议

能力：操控的本事。

6个能力：观察力，发现机会。思考力，自己的条件。决策力，切入行业。组织力，人的资源。影响力，听话否。执行力，能不能做。组织力：宁高宁，马雪征，张艺谋

沉稳：冷静，坦然，镇定。帝王：康熙，朱由检

沉稳分析：遇危机不会惊慌（潘刚）；有人叛变不会困愁；市场逆转，不会丧志；重要的决策，不会太草率，不显兴奋。

培养建议： 不随便显露自己的情绪.。EX（邓小平）女孩不哭的故事。不说自己的遭遇与不幸。EX陈武钢的克里提拉。蜘蛛结网征询意见之前让别人先讲，自己的话后讲。

永不唠叨不满。

重要的决定不要马上公布，之前多磋商。

走路跟说话不要慌乱。Ex 常昊

细心：谨慎，缜密，专业，完美。帝王：武则天的细心故事。

细心的分析：提出的目标或口号一定有方法和手段；在产品与服务表现上不会不专业；自己在竞争中不会比别人慢（俞敏洪的审计制度）；执行过程不会看出破绽 培养建议：事物的因，事物的果。

执行的问题的根本原因，根本症结。本质？

做事的方法习以为常，就很难改善和提升。EX（帮助部下提升）苏浙会的菜单做任何事都是有条不紊，井然有序。EX`日本人叠衣服，走前打扫。经常找几个别人看不出的事情，看不出的毛病。

随时注意到自己的不足，随时给自己补位。

EX·（商场中朋友多，伙伴少，办公室可爱的多，可靠的少

计划漂亮的多，可行的少，机会来了，看到的多，抓到的少）

胆识：强势、做事果决、肯冒险。帝王：秦始皇。成吉思汗。胆识的分析：力排众议的时候不要瞻前顾后；（布什的行为）

发现百年难得一遇的机会，就绝不会犹豫不决。

已经不能再用的人，就不会一再容忍，徒增困扰。EX 华为的冬天，老鹰重生

应该果断处置的当下，就不会畏首畏尾。

培养建议： 不用缺乏自信的词句；自己常常不要推翻自己所讲的事情。

在众人争执不休的时候，保留自己的主见（ex季末生科）。

遇不公正，不仁义的事情一定敢于纠正与辩论。

对自恃甚高的员工要坚持自己的原则。

量化标准并坚持，该处罚的不要不好意思。EX斯科拉里教练

一个人把退路想好了，就鼓励自己冒险。EX郭台铭。一笔钱，一个胆子

积极：坚持、投入、认真。帝王： 汉武帝，卫青，霍去病。

积极的分析： 做任何事情不会欠缺主动，不够进取。EX张瑞敏-不断与时俱进。作计划实现的时候不会功亏一篑，不会中途而废。

事情不顺的岔口，不会无法扭转形势

有被赏识的机会，不会失去可能性。EX章子怡雪地的故事。培养建议： 每天做一件实事。

坚持的习惯：找一两件小事来长久地做。写日常，长跑、每天读读书。

公司部门的士气一旦低落，主管一定要非常阳光。

EX·空客，机会来啦。斯科特·卡森，乐观。

做任何事情的时候，都要表现出用心，都假设有人在看你。

人不顺心的时候，吸口气、喝杯茶 重新寻找一个新的突破口。EX·关颖珊 大度：包容。忍耐，谦和，慷慨，分享。帝王：齐桓公，管仲。

大度的分析:对不同的声音会注意去听到，了解。

为你卖命的手下和同志，就不会纷纷出走了。

受过你恩惠的人 就不会见死不救。EX·曹操。松下幸之助。在春秋战国的市场上，就不会到处树敌。EX· KFC培训包子业。培养 建议：不要刻意地把可能是伙伴的人变成对手了。

对下面人的成就要公开表扬。

对底下的人要努力地栽培。EX·TCL的万明坚。牛根生与郑俊浩。对别人的小过失不要斤斤计较。EX·以暴制暴。修理太太修理小孩。

财施，法施，无畏施（将心比心帮助别人不害怕）。

不要有权利的傲慢 以及知识的偏见。EX`贝聿铭 建筑设计师。任何成果和成就，包括公司的利润，都应该与人分享。

有人要牺牲和奉献的时候，自己要走在前面。EX ·吴仪。谢企华 诚信：正直、道德、务实。帝王：唐太宗，贞观之治-没有贪污。

诚信的分析：老客户不会缺少。

缺乏道德的社会中，不会随波逐流。EX·同仁堂，房产公司。伟大的公司 要有定力，要有道德。

不管一生做什么，都不会有人信不过。

EX·成克杰：党对我恩重如山，她对我情深似海。

海瑞：对你来说1分银子，对我来说终身人格。为品牌价值磊砖的岁月里，就不会一夜间崩塌。

培养建议：做不到的事情不要说，不管对谁，说了，就努力做到。EX·陈水扁。

虚的口号或标语不要常常挂在墙上或嘴边。Ex·宝钢拆标语

针对客户对公司提起的“不诚信”问题，拿出改善的方法。做生意的准则：生存底线、商业伦理。

停止一切“不道德”的手段。

“小聪明”是 诚信走向不诚信的过程。

除了“劳动模范”，应该选个“诚信模范”

计算一下产品和服务的诚信代价。计算以下诚信成本。

担当:负责，明快，直率。EX·老公媳妇婆婆，喜剧悲剧惨剧。担当的分析：出现任何转问题或状况，不会怕事。

大家无所适从，一片慌乱的时候，不会临阵脱逃。

不会粉饰太平。No bad news？？直言不讳。

底下的任何员工犯错，不会推卸责任。

培养建议：问题一出来，每个人先自己检讨EX·张亚玲。

事件和项目结案后，先审查“过错”，再说“功劳”

认错从上级开始，表功从下级开始。

权利与责任要捆绑在一起。权利义务要分配合适。

对“怕事“的人，要挑明了说。你怕事，我不喜欢你。

对于勇于承担责任的人，公司要承担其损失。EX·希尔顿的雨刷。

总结补充： A短板原理。要研究哪个性格做得最不好。

B 根性互补。团队的根性互补。

C 80-20原理。先补救不好的地方。EX·杨元庆换重要位置的人。

D 男人要忘记自己是男人，女人要忘记自己是女人。EX·可乐的bossE习性改造的教育和训练。EX·中国式管理的批判。节俭、谦虚、执着、不分家（团结）、结合资源

F机遇。领袖性格是根本的！才能抓住机遇。

**第三篇：领袖性格读后感**

《领袖性格》读后感

———常健昕

本月读了《领袖性格》一书，了解到要想成为领袖要具备的根性，如何培养自己的根性，怎样形成自己的人格魅力。作者告诉我的道理是：人往往并不是失败在自己的能力上，而是失败于自己的根性。那什么又是根性呢？根性就是一个人的根本性格。而要想成为一个成功的管理者，必须具有领袖的根性，即性格决定命运。领袖的根性归纳起来有七种，即: 沉稳（冷静、坦然、镇定）；细心（谨慎、缜密、专业、完美）；胆识（强势、果决、冒险）；积极（坚持、投入、认真）；大度（包容、忍耐、谦和、慷慨、分享）； 诚信（正直、道德、务实）；担当(认错从自己开始)。

作者专门强调了培养领袖根性的成功法则，即:短板原理（一个木桶能装多少水并不取决于桶壁上最长的那块木板，而是取决于最短的那块。）、根性互补原理（如果你某方面有短板，就找个在这方面能跟你搭配、弥补你缺点的人。）、二八定律（在任何一组事物中，最重要的只占其中一小部分，约20%，其余80%虽然是多数，却是次要的。）。我个人认为，短板原理尤其值得注意。一个人不可能十全十美，有时候一个致命的短板，会导致事倍功半，功亏一溃。一个人要有所作为，必需扬长补短。这告诫我不但要注意到自己的短板，更重要的在于自己是否能够发现

自己的短板，能否有勇气去面对自己的短板。不能发现自己的短板是惨剧、发现了不去弥补那就是悲剧。通过学习，我发觉到自己性格中沉稳不足、细心不够、胆识不强、大度微微、担当有点，弥补的差强人意。在今后的工作我会时时检查自己，及时发现自己的问题，随时弥补短板，为成为行业领袖而努力！

“播种一个行为，收获一个习惯；播种一个习惯，收获一个性格；播种一个性格，收获一个命运”。

更多读后感及复印机相关维护知识请关注快力文办公用品商城专家答疑版块，会有专门的专家回答您的提问。成都复印纸

2024年5月24日

**第四篇：杨滨《赢在性格》课程个人笔记**

你真的了解自己吗?你真的知道自己长处、短处是什么吗？你了解你的家人，你的同事吗？你知道为什么我们的生活中经常会有出现误解甚至冲突吗？这一切都源自性格，源自我们没有深入洞悉自己的性格特征和行为风格，没有深入洞察别人的思考模式和表达方式。古语说“自知者明，知人者智”“知己知彼，百战不殆”，所以我们要了解自己的性格，对自己做个全面的了解。

1.端正学习态度

做事情的结果通常取决于“态度”和“方法”两个方面，而在这二者之中，又以学习的态度更为重要。对于管理领域的课程培训或者学习而言，应该首先端正“学以致用”的态度，相应地避免以下三种不良态度：

 对课程“不来不行”，是一种应付的态度；

 对课程“听而不行”，在课程学习中积累的很多知识不能很好地运用于实际工作与生活中，停留在笔记与书本之上；

 对课程和讲师投以挑剔和裁判的眼光，听课的重点不在于吸收正确的理论和经验，而是在于寻找漏洞和瑕疵。

2.掌握学习方法

首先，每个人都应该认识到方法的重要性。“苍蝇撞玻璃”、“愚公移山”的故事在传统意义上，反映了中华民族对于吃苦耐劳、坚持不懈等美德的推崇。而从解决问题成本的角度来看待，则可以发现如果尝试其他曲径通幽的方法来处理，或许以千分之一的力量来付出，就可以突破其困境、实现其目标、达成其梦想。这就说明，尽管努力很重要，但是并不意味着通过努力就一定能够获得成功。如果在“方向错误”的前提下付出，一味地努力就成为了一个陷阱。

因此，从某种意义上来说，“选择”比“努力”更重要，面对权衡、比较、取舍等所进行的选择本身就是智慧的一种努力。而进行选择是需要具备一定的能力的，这些能力来源于对人生经验的积淀和积累，而学习就是在进行“选择能力”的累积。在学习的过程中，每个人都应该首先考虑“所做的是不是正确的事情”，继而再通过努力“将事情做对”。

另外，生活给予个人的回报，在于个人做了多少而不在于其知道了解了多少。学习的过程也是一样，纯粹的理论学习很难真正积淀下丰富的成果，而且往往在一段时间之后就被遗忘得一干二净。而只有以实践为手段来学习，不断地运用学到的东西，才能切实地得到收获。大学学的东西，学骑自行车、学游泳相比较

形成对“性格”的初步认识

左右手交叉互换，习惯，性格

那条线更长？

错误的感知会产生错误的判断，一见钟情能牵手一生的少于10%，正确的感知也会导致判断的错误，盲人摸象，孔子喝粥。感知正确，判断错误。感知不是事实的全部，你我的日常获取信息少会做出错误的判断。

你看到的是事实，别人看到的也是事实，甚至你没有看到的也是事实。插入图片

1、天性：（左右手写名字）江山易改本性难移，老祖宗没有用不能移，就是说还是可以改的，就是比较困难是吧？有的时候也是可以改的。例如谈恋爱的时候。

通过了解性格可以改善你的人际关系，增加你的宽容度。两大收获：对自己前所未有的肯定，对别人的行为和思想产生极大的宽容度。同宿舍的相互不良习惯等。

长方体放入圆柱体中。四种情况：

A、怎么可能，太难了；

B、有可能，如果给我个什么东西，有条件，弄碎

C、一定有办法能放进去，我现在就想办法

D、为什么要放进去呢，有什么意义呢？

应该做的事情和喜欢做的事情，那个更重要？没有绝对的对错，应该有所区分。应该做的时候去做应该做的事情，累计到有资格才能去做喜欢做的事情。

小明找钥匙，有灯的地方

CSMP测评的原则

“四型性格”分析，采用的是排他性的单项选择题模式，即测评题板中所列示的40道题目都必须选择且只能选择一个答案，相应地得到40个性格测试的结果。测评的结果对于每个人确认自己的性格类型是至关重要的，因此为确保测评的准确性，每个人应务必遵循“选择真正的而非喜欢的类型”这个基本的原则。

人生有两类重要的事情：第一类是应该做的事情，另一类是喜欢做的事情。这个世界上只有10%的、非常幸运的人能够把这两件事合二为一，即他们所应该做的事情就是他们所喜欢做的事情；然而，占90%的其他绝大多数人则有必要将“应该的”和“喜欢做的”事情予以明确的区分。对于大多数人而言，个人所喜欢做的事情往往是依据自己应该做的事情为基础的，当个人有能力完成了很多应该做的事情之后，才有相应的资格去做自己喜欢做的事情。“选择真正的而非喜欢的类型”基本原则，是强调进行性格测评的时候，每个人都应该坦诚地剖析真实的自我，而不能保持着讳疾忌医的心态，有意或无意地回避自己所存在的缺陷和不足。

为了更好地遵循这个基本原则，同时很好地克服“测评题目难于选择”的问题，具体操作时可以通过以下三个依据来进行选择：

 第一感觉最适合的类别；

 朋友眼中的自己；

 幼儿时的自己。

性格带来的经验总结

（一）性格的10大忠告

1.人的性格没有好坏之分

性格本身并没有好坏之分，也没有谁对谁错，“乐观和悲观对这个世界都有贡献，前者发明了飞机，而后者发明了降落伞”。我们每个人都有优点和不足之处，所以不要为自己的缺点感到自责，应该提倡的是没有完美的个人，只有完美的团队，大家彼此之间可以通过互补达到团队的完美。对于每个生命个体而言，应该主动地去了解自己的优缺点，这样才能做到爱自己、宽容自己，也才能去爱别人，而不是想把别人都改造成跟自己一样的人。

2.人没有所谓的优点与缺点，只有特点

性格中的缺点来自于本身的特点，是优点过度延伸所导致的，因此，每个人应该注意的是如何控制好自己性格中的正面力量。

3.每个人的性格都有多重性，甚至矛盾性

每个人就都能够宽容自己某些相互矛盾的思考，因为几乎每个人都是四种不同个性的组合。所以生活是很可爱的，它支持每一种性格类型，关键在于每个人如何快乐地去选择各自的生活方式，理解自己和他人的情绪和习惯。

4.江山易改，本性难移

每个人的行为和言谈举止都来自于其天性，所以不要对别人的性格表现上升到道德的高度去进行评判。增强各自的同理心和宽容心，才能够使自己和别人的人际关系显得非常得轻松和和谐，不至于过分得紧张。

5.聪明地了解别人，智慧地认识自己

认真地学习性格的知识，首先应该做到的第一点是接纳自己，性格分析是一种解释，但绝非借口。

6.不要与自己的性格为敌，别试图去征服自己的个性

对待每个人自己的性格，正确的态度应该是努力去唤醒它、发现它、善待它、宽容它、控制它的不足、发挥它的优势、改善它需要改善的地方，如此最终才能达成每个人所期望的人生目标。由此可见，向自己学习比向别人学习更有意义，每个人都是一个独一无二的自我，没有必要去刻意地变成别人。

7.不应过分桎梏于自己的弱势和不足，更应该关注自己的潜能和优势

根据木桶盛水的原理，决定一个木桶盛水多少不是看这个木桶有多高，而是看桶壁上最低一个木板的位置。每个人都不是完美的，因此都会有长处和不足，对待它们首先应该是发掘自身的优点和长处，即“扬长”，而后才对不足和缺陷进行弥补，即“补短”。只有如此，首先是发挥个人的优势，构建自己施展才华的平台，才可以成为自己应该可以成为的人，而随后在成长的过程中，再去弥补其他的不足，这样每个人才能生活得更加地从容。

8.不要总想着去改造他人来适合自己

每个人都似乎喜欢和跟自己相近的人相处，有不少老板都恨不得把员工改造成跟自己一样的人，但这恰恰是对性格理解的误区。其实最不像你的人、你最不喜欢的人，或许正是你的团队最需要的人。例如，如果你的身边总有一个爱说“万一”的人，也许会给你留下胆小、悲观的印象，甚至会让你感到心烦。但也许正是由于某个“万一”，让你看到了事物被忽视的一面，从而避免了某种损失。

9.认识差异性，尊重差异性，保护差异性，创造差异性，鼓励差异性，管理差异性 每个人之间的差异性是客观的，刻意地回避它们是不切实际的表现，只有做到了以上的各方面，才是对于差异性真正的尊重。

10.力求完美，上善若水

“水”的特性是值得推崇和借鉴的，但是要达到“水”的境界则需要对自己不断地进行磨练和提升。

（二）两段生命自白

以下两段生命的自白，对每一个人都应该有所启发：

“如果我要的，与你要的不同，请别以为我是错的；如果我们在想法和感觉上有差异，请别强求我苟同你。就算没有按你的意思去做，请由我去吧，现在的我并不要求你了解我，直到你决定不再总想改造我，请允许我有自己的需求、情绪、想法和行为，了解我的第一步是先容忍我。别觉得我任性，你也勿需失望恼怒，有一天你会称赞我的不同之处。于是你不再想改造我，反而尽量保存，甚至珍惜这些不同，我可能是你的配偶、父母、子女、朋友、同事，无论是哪种关系，有一点都是最清楚的，你我在根本上就是两个不同的人，每个人都会按着自己的性格漫步人生”。

“每一天我都在不断努力，却不知应该去到哪里，我追求完美，本性善良，生活的确似乎总吝啬它的赞赏。我得到了我所追求的，却发现竟然并非是我想要的！我要求诚实，包括对我自己，而我却不得不面对我并不快乐的事实。人最难做到的一件事情就是，聆听本我的声音，察觉真我的需要，现在我终于明白了，生命首先是发现，而非全面地改造。于是我开始了解自己，我的天赋，我的优势，而不再只是一味地模仿，徒劳地改变我的本质。我决定因我所拥有的而喜悦，不再为盲目比较而忧伤。我选择我能做到的最好的我，勿需因自身缺陷而谴责。学会包容，懂得珍惜，怀疑和恐惧将从生命中被抛弃。肯定自我，赞美生命，我与生俱有的力量无穷无尽，我也有权利享受快乐，我也能创造生命奇迹”。

（三）性格管理成功学的启示箴言

 每个人都可以发现事实上如果自己超越了自己，不用跟别人比，只是自己跟自己比，就都会发现自己面对的将是一个崭新的开始；

 每个人都应该努力地去了解自己是谁，但往往人们最不了解的人就是你自己，最不相信的人也是你自己；

 相信别人很难，而要相信自己就更难；

 人们总是感到自己是对的，别人和世界都是不对的，所以人们总想改变世界、改变别人，很少想到改变自己。其实，改变世界应该先从改变自己开始；

 这是一个充斥着个性的时代，这是一个峥嵘着个性的社会，许多个性相差甚远的人都在适于自己的路上找到了自己最好的归宿；

 个性是半个生命，丧失个性就是半个死亡；

 个性的审美领域本来就是很开放的，每个人的个性里都自有一种健美存在，不要只盯住自己的个性弱点，去苛求所谓的完美。其实，只要不带偏见地深入审视自己，总会找到自己个性中的优势。只要给自己的个性打开一片天地，就总会看到自己的个性将变得更丰富、更有魅力；

 不同性格的人都可以成功，性格没有好坏之分，关键是怎么去运用性格，怎么样进入这个循环，怎么样运用好的方法让得到成长和成功；

 每个人对成功的定义都不一样，真正的成功应该是全方位的，包括朋友、家庭、心灵、时间和金钱等等，最终是落实到精神上的东西。有句话说得好：买得起大房子却买不来家庭，买得起好药却买不来健康，买得起高档商品、化妆品却买不来青春——没钱是万万不能的，但有钱也没什么了不起，毕竟金钱买不来真爱，人是精神与物质相交融的产物；

 人性共同的弱点就在于，每个人总是关注别人的缺点，关注负面的东西；

 一个人是完美的，两个人是有缺陷的。

**第五篇：杨滨同志简历**

杨滨同志简历

杨滨，男，汉族，1966年1月生，江苏南京人，中共党员，1987年7月参加工作，厦门大学法律系法学专业毕业，大学学历，法学学士，现任遵义市人民检察院检察长、党组书记。

1983.09 — 1987.07厦门大学法律系法学专业学习

1987.07 — 1988.12贵州省人民检察院纪检处工作员

1988.12 — 1995.04贵州省人民检察院反贪局书记员

(1988.03-1989.01在贵州省沿河县扶贫)

1995.04 — 1997.05贵州省人民检察院副科级助理检察员

1997.05 — 2024.09贵州省人民检察院正科级助理检察员(其间：1997.07

-1999.07在西南政法大学民商法专业研究生课程进修

班学习）

2024.09 — 2024.11贵州省人民检察院渎职侵权检察处副处长、助理检察员 2024.11 — 2024.11贵州省人民检察院渎职侵权检察处副处长、检察员 2024.11 — 2024.09贵州省人民检察院民事行政检察处处长、检察员 2024.09 — 2024.12贵州省人民检察院法律政策研究室主任、检察员 2024.12 — 2024.09贵州省人民检察院公诉一处处长、检察员

2024.09--2024.11贵州省人民检察院检察委员会委员、公诉一处处长

2024.11 – 2024.02贵州省遵义市人民检察院副检察长、代理检察长、党组书

记

2024.02 –－贵州省遵义市人民检察院检察长、党组书记

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！