# 能力很重要,可有一样东西比能力更重要（推荐）

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-12-02

*第一篇：能力很重要,可有一样东西比能力更重要（推荐）能力很重要，可有一样东西比能力更重要......陈艺藩财务工作室能力很重要，可有一样东西比能力更重要，那就是人品。人品，是人真正的最高学历，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质...*

**第一篇：能力很重要,可有一样东西比能力更重要（推荐）**

能力很重要，可有一样东西比能力更重要......陈艺藩财务工作室

能力很重要，可有一样东西比能力更重要，那就是人品。

人品，是人真正的最高学历，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力，如同左手和右手，单有能力，没有人品，人将残缺不全。人品决定态度，态度决定行为，行为决定着最后的结果。人品意义深远，没有人会愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

比能力更重要的12种品格：

1.忠 诚——站在公司的立场上思考问题，忠心维护公司的利益，在诱惑面前经得住考验。

2.敬 业——工作的目的不仅仅在于报酬，提供超出报酬的服务，乐意为工作做出个人牺牲。

3.自动自发——不要事事等人交待，从“要我做”，到“我要做”，主动做一些“分外”事，先做后说。高要求：要求一步，做到三步。

4.负 责——责任的核心在于责任心，把每一件小事都做好。一诺千金，绝对没有借口，让问题的皮球止于你，不因一点疏忽而铸成大错。

5.注重效率——心无旁骛，专心致志，量化每日工作，拖延是最狠毒的事业杀手；注重主次，防止完美主义成为效率的大敌。

6.结果导向——一开始就要想怎样把事情做成，办法总比问题多，创造条件去完成任务，第一次就把事情做对，把任务完成得超出预期。

7.善于沟通——当面开口，当场解决，沟通和八卦是两回事，不说和说得过多都是一种错，带着方案去提问题，培养起接受批评的情商。

8.合 作——团队提前，自我退后，滴水融入大海，个人融入团队，服从总体安排，遵守纪律才能保证战斗力；不当团队的“短板”，多为别人考虑，让能力在团队中被放大。

9.积极进取——永远跟上企业的步伐，以空杯心态去学习、去汲取，挤时间充电，发展自己的“比较优势”，挑战自我。

10.低 调——才高不自傲，克服“大材小用”的心理，不摆架子耍资格；给人一分尊敬，努力做到名实相符，成绩只是起点，荣誉可作动力。

11.节 约——别把老板的钱不当钱，要诚信不耍小聪明，不浪费每一张纸，不浪费每一分钟工作时间；花公司每一分钱，都要收到最大效益：省下的都是利润。

12.感 恩——想想是谁成就了今天的你？公司给了你工作，工作给你学习和成长的机会，同事给予你配合，客户帮助你创造业绩，对手让你看到距离，批评者让你趋向完美。

**第二篇：心态比能力更重要**

心态比能力更重要

虽然酒店讲的那五点致胜之道很重要，但是对于我们来说，还有一种更重要的东西--心态。

有许多人在想起心态和能力相比哪个更重要的时候，一直在疑问，也没有确切的答案。在众多而又繁多的社会上，存在各种形形色色的人，因为他们的心态不同，想法不同，而造就了不同的人生，正是因为不同的想法，对心态和能力的看法也存在不同。每个人在看同一个事物的时候，会从不同的角度去分析，他们的看待事物的层次也是不同的，有的人从国家的高层次的角度看待事物，有人从个人的低层次的角度看待事物，这两种态度的结果是不同的。因此，在心态和能力哪个更重要的看法上，也有很大的区别。

在工作中要有什么样的态度，而不同的态度造就了不同的人生，在同一个工作岗位上的人，工作几年以后，有的人升职了，成了独当一面的人物，而有的人仍然是一个底层的员工，也有的人辞职离开了，为什么同样的工作会有不同的结果，能力是一方面，但是态度才是最重要的，只有把工作当成自己的事情，仔细认真的去做，才能把工作做得最好。

生活中有很多眼高手低的人，这种人自命不凡，老想着干大事，小事不屑于做，即使做了，感情上很不情愿，心理上也觉得很不舒服、很委屈，对结果毫不在乎、马马虎虎。有这样心态的人小事肯定是干不好的，如果连小事都干不好，有怎能成就大事业呢？正如俗话所说一屋不扫，何以扫天下。因此，好的心态是成功的前提和保证，机遇

是只给有良好心态的人。当你选择了一份工作，就要坦然的接受工作的全部，不要怕吃亏，要积极进取，把工作当成是自己的事情，工作是为了自己，你只是社会中的一个小分子，你改变不了你周围的环境，为了更好的在社会中生存，你就要必须面对，去适应环境，而不是让环境去适应你，如果你老是等着其他人因你而改变，那么你将一事无成。把工作当成事业来做，把公司当做自己的船，你必须把自己份内的事情做好，如果有机会还要试着去做其他的事情，比如在办公室主动接电话、打扫卫生，这会给你的同事带来好的印象，会为你以后的工作带来很大的方便，而且，你接的电话多了，认识的人自然也就多了，并且通过接电话这件事，让老板记住了你，在老板的心中有了很好的印象，这为你以后的升职提供的条件，毕竟一个对公司不熟悉的人，老板是不会让他去领导的。

要具备积极的心态，在工作中，要主动的承担自己能做的事情，并且要自动自发地把工作做到尽善尽美，当领导安排不是自己份内的事情的时候，也要认真做好，不能去应付，应付的心态最终会害了你自己。当然，你也要有主动承担责任的心态，任何逃避责任的人是干不成大事的，你平时的表现领导都看在眼中，领导不可能对自己的下属不管不问，对于有责任却一直逃避、不去承担责任的人，领导不会让他去做另外一件重要的事情，而一旦让领导有了这种看法，那么，在这个公司里，你就没有了太大的发展空间。

要有包容的心态，在生活中会经常遇到与他人摩擦的地方，不同的处理方法，会有不同的结果，在单位工作，人与人之间是和谐的好

还是同时之间充满敌意好，只要有头脑的人，都会知道，因此，要有包容的心态，不因为一点小事而与他人闹矛盾，只有这样的人，其他人才愿意和他相处，才乐于跟他合作。总之，良好的心态是成功的前提和保证，能力对一个人很重要，但心态更重要，有什么样的心态就有什么样的人生。

**第三篇：敬业比能力更重要**

敬业比能力更重要

一个员工能力再强，如果它不具备敬业的精神，就不能为企业创造价值，而一个爱岗敬业并愿意为企业全身心付出的员工，一定会在自己的岗位上做出成就。一个人是不是人才固然很关键，但最关键的还是这个人是不是敬业，、一家人力资源部主管正在对应聘者进行面试，除了专业方面的问题之外，还有一道在很多应聘者看来似乎是小孩子都能回答的问题，不过正是这个问题将很多人拒于公司的大门之外，题目是这样的：

在你面前有两种选择，第一种选择是，担两担水上山给山上的树浇水，你有这个能力完成，但会很费劲。还有一种选择是，担一担水上山，你会轻松自如，而且你还会有时间回家睡一觉。你会选择哪一种？

很多人都会选择第二种。

当人力资源主管问道：担一担水上山，没有想到这会让你的树苗缺水吗？遗憾的是很多人都没有想到这个问题。

一个小伙子却选了第一种做法，当人力资源部主管问他时，他说“担两担水虽然辛苦，但是这是我能做到的，既然能做到，为什么不去做呢？何况，让树苗多喝一些水，他们就会长得很好，为什么不这么做呢？

最后这个小伙子被留下来。

这个题目很简单，但是里面蕴含者丰富的内容，往往越是简单的问题越能看到一个人的本质。因为简单就不经考虑，就是更是出自内心的真实回答，就越能检验出一个人的真实品性。

如果担水上山是一个人的职业，那么为什么你尽可能的多担一担水，让树苗长得更好呢？每个人都有担水的能力，但是只有敬业的工作态度才能够让一个人具有最佳的精神状态，才能是一个人将自己的工作能力发挥到极致。

这个故事很有启发意义，他告诉我们，在工作中，敬业比能力更重要。对于一群能力相当的人来说，敬业的工作态度无疑起到了决定性的作用。

对于不敬业的人来说，他们或许可以得到暂时不执行任务的“清闲：，却失去了重要成长的机会——什么都不做，从哪里学习技能从哪里去积累经验呢？他们不仅是在逃避职责，更是对自己能力的践踏，对自己开拓精神的扼杀。我们也注意到，在现实生活以及工作中，敬业的精神经常被忽视，人们总是片面的铅华能力。的确，战场上直接打击敌人的，是能力，商场上直接为公司创造效益的，也是能力。而敬业，似乎没有起到直接打击敌人和创造效益的作用。可能正是因为这一点，导致人们重视能力而忽视了敬业。

凭借这样一种敬业精神，在近半个世纪的时间里，袁隆平创造了如此巨大的价值，他多养活了一亿多人。

其实，你从事什么职业或在哪个领域工作并没有多大关系。你一直会有让自己多做一些事情的机会，而不是光尽到自己的能力而已。你可以选择忽略他们，也可以选择把提供附加价值作为一种生活习惯，超出本分之外的努力以及杰出的表现，才是成就事业的关键，这就是敬业精神。

我们之所以敬业，原因有两个：一是为了提高自己的业务能力，放眼于未来的发展；二是为了把工作干得好，对公司和老板负责，得到老板的青睐。

**第四篇：《责任比能力更重要》**

《责任比能力更重要》读后感

前段时间，集团下发了《责任比能力更重要》等几本书，我认真读完，深刻体会到：人的能力有大小，责任感有强弱，但没有不能胜任的工作，只有不负责任的员工。只要每一个员工都有强烈的责任感，不管你的能力大小，都可以在本职岗位上做出自己的贡献。人的社会性决定了人不可能脱离社会孤立存在，一个有责任感的员工因为会对自己的人生负责，所以会对自己的职业生涯负责，既而就会尽心尽力的做好职责范围内的每一件事情。一个有责任感的员工会给管理者、合作者信任感，会调动尽可能大的资源以提高效率，因此责任感保证了尽职尽责，提升能力。可以说，责任与能力相辅相成，而责任感是一个员工称职与否的第一要素。而企业员工称职与否，决定了一个企业的竞争力。一个称职的团队，也代表了一个企业的可信度，可信度决定了企业的社会美誉度，这是一个企业成功的根源所在。顾炎武讲：‘天下兴亡，匹夫有责”，企业也是这样。因此这次学习使我感悟到：工作意味着责任，岗位强调着责任，责任督促着能力的提高。不管是招聘员工，还是选拔管理者，作为人力资源工作者，我们首先要考查的是一个人的责任感。

书中深刻地剖析了在工作中“责任胜于能力”的行为准则，阐释了员工的职业精神与价值观念，鼓励人勇敢地承担起责任，强化责任意识，努力提高业务能力，最终走向成功。作者对责任做了非常精辟的阐释：“责任首先是一种使命，是一种与生俱来的伴随着每一个生命的使命”。得出结论：“只有勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命。一个缺乏责任感的人，首先会失去社会对他的认可，失去别人对他的信任，从而失去自身的立命之本”。不管做什么工作，敢于担责的人，就会出色地完成任务，就会发挥自己的价值；反之，一个不能担责的人，永远不会规划自己的人生，不会诠释自己的角色，不能出色的完成任务，贡献更无从谈起。在图书发行行业中，从进货到销售、售后，只有爱心、细心、耐心、热心，才能想读者之所想，为每一位读者服好务，认真分析读者、市场需求，做到按需服务，超值服务。做到了这一点，就会赢得读者的信任，从而赢得市场，也就更多地把握了掌控自己命运的机会和能力。从这个角度来看，做好工作是为自己负责。联系我的工作实际，由于工作性质的原因，会接触到一些这样的事情：有的员工抱怨岗位不适合自己，认为自己的才能、特长被埋没了。还有的反映接受了四年高等教育，现在只能在基层做起。我想说的是：没有不适合的岗位，只有被忽视的责任。尤其是有些员工，总是片面地强调能力，从来没有审视自身。一个员工能力强是件好事，但是，如果他责任感淡薄，工作敷衍了事，能力的意义何在？而一个对工作充满热情的员工，即使能力稍逊一筹，也会在工作中努力提升自己。当然，责任胜于能力，并不是对能力的否定。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。所谓厚积而薄发，正是这个道理。从基层干起，更有机会锻炼能力，积累经验，这是作为管理者的思路，也是工作的实际要求。我也深信，能力越大责任越大。只要积极展示自己的能力，你就有机会承担更大的责任。

多年的工作实际让我相信：一个人可以对某项工作有喜恶的选择，对责任则无取舍的权利。你只要选择，就要担责。企业一旦给了你岗位，除非放弃，就毫无敷衍的借口。“居处恭，执事敬，与人忠”。所谓“执事敬”，既是敬业，“与人忠”，则强调的为人做事要忠诚可靠。作为一个企业的员工，如果处处以此要求自己，那无疑是一个称职的员工。正如书中所说：“对待工作，我们的责任感要求我们不能为困难寻找任何借口。一个有高度责任心的人，是从来不找借口的。遇到困难，要努力寻找解决问题的方法、途径”。敷衍、抱怨不但浪费自己的人生，也浪费了企业资源。一个人只有具备了勇于负责的精神之后，才会产生改变一切的力量与能力，才会有所作为，取得成绩，而成绩的取得激励我们去挑战新的高度。责任，给生命一种厚重，责任，让生命闪耀出耀眼光华！

每个人都会被生命询问，而他只有用自己的生命回答。只有以“负责”来答复生命。因此，“能够负责”是人类存在最重要的本质。谨以维克多〃弗兰克的名言与众同仁共勉！

**第五篇：角色比能力更重要**

角色比能力更重要

又到年关，跳槽再一次成为职场主题词。有的人自信满满地希望用自己超强的能力，去扮演新的角色换取更多的薪酬；有的人则黯然销魂，不得不离开自己原来的位置，寻找未知的角色。

角色，总是让我们在生命中不断挣扎、彷徨。因为我们总是以为可以扮演所有的角色，希望具备超越所有人甚至超越自然的能力，却忽略了认清自己的位置和角色，忽略了角色其实远比能力重要。我们一方面认为我应该是更有价值更有能力的我，更有未来更有希望的我；另一方面，又最不愿做好现在的我。

到什么山头唱什么歌。能力向来不是决定成败的唯一要素。

你是中层，具备超强的执行能力和上下的协调能力是核心；你是决策者，能采纳各种信息进行有魄力的决断就是能力的核心。认清自己的位置，看懂自己的角色，才是我们的生活幸福、事业成功的其础。

葛优是一个优秀的演员，但他很明白，自己其实只是一个普通人的化身，正是这个准确的角色定位，使葛优成为今天影视界绝对的明星。我们努力做好一个领导者，就不要希望在你下属眼里同样成为一个和霭可亲的父亲；不要相信每个人的职业之路都很宽，正如不要相信每一家企业都可以成为不同行业的变形金刚。

能力的大小没有绝对的标准，但角色的演绎效果却可以实实在在地衡量。

组织是一张网，每个人都有自己的立足点，每个人都是一个关键的节。扮演好自己的角色，正确认识自己的角色，才能准确发掘自己优势，努力包装出自己的特色，打造出自己独一无

二、无可替代的竞争力——对于个人，这是一种精神，对于企业，这是一种责任。

演绎好自己的角色，是一种能力。角色与理想的角色间永远存在偏差，与其艳羡别人的角色更光彩、别人的行业更暴利，不如让自己与角色更完美的契合。被动的角色永远不可能来迎和主动的演员。

进行角色的转换，是一种能力。角色并非一成不变，当行业进行调整，当明天就在眼前，当企业自身经历了成长与发展，原来正确的角色也许已经不再适合现在的需要，这就要求企业重新定位，重新想象。

一条颠扑不破的组织法则是，选择对的人，比选择聪明的人更重要。诸葛亮智计绝天下，却只能在刘备羽下轻摇羽扇。

找准自己的角色，是实现能力最大化输出的捷径；演绎好自己的角色，是实现能力最高溢价的秘笈。抛开角色的需求与定位，单纯以能力论英雄，或以能力定成败，都是一种不负责任的借口与推托。

角色比能力更重要，因为认清自己的角色，演好自己的角色，是一种最有价值的能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！