# 人才服务交流中心

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-12-11

*第一篇：人才服务交流中心祁县志（1978-2024）人事人才开发交流服务一、人才 自古以来就出现了这个名称，汉朝王充《论衡·累害》里就有“人才高下，不能钧同”这个人才是指人的才能，晋朝葛洪的《抱朴子·逸民》里载有“褒贤贵德，乐育人才”这个...*

**第一篇：人才服务交流中心**

祁县志（1978-2024）

人事

人才开发交流服务

一、人才 自古以来就出现了这个名称，汉朝王充《论衡·累害》里

就有“人才高下，不能钧同”这个人才是指人的才能，晋朝葛洪的《抱朴子·逸民》里载有“褒贤贵德，乐育人才”这个人才是指有才学的人，我们 现代所称的人才基本上是两种含义的复合体。中共中央、国务院2024年6月6日印发的《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》当中明确指出人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人才资源中能力和素质较高的劳动者。传统上我们把饱读诗书、博学多才之人称之为人才，而现代竞争社会对人才有了新的认识和界定，是否拥有职业素质成了人才的一个基本标志，尽管对人才有了新的定义，但是，从目前我国统计口径来说，所谓人才还是具有中专（职高）学历及以上或具有初级职称及以上的工作人员。

下列是截止2024年12月31日，我县统计在册的各类人才。

1、党政人才 1206人

2、专业技术人才 4345人

3、工勤技能人才 208人 其中：工程技术人员 305人 农业技

术人员 165人 科研人员 3人 卫生技术人员 556人 教学人员 2926人 经济人员 175人 会计人员 52人 统计人员

19人 图书文博人员 105人 新闻出版人员 13人 律师公证人员 8人 播音主持人员 2人 工艺美术人员 1人 艺术人员 1人

具备研究生学历的 9人 本科学历的 2024人 大学专科的1949人 中专学历的253人

二、人才开发

人才开发是指将人的智慧、知识、才干作为一种资源加以发掘，培养以便促进人才本身素质的提高和更加合理的使用，包括挖掘人才、培养人才，即从现有人才资源中发现有能力的人，进行培养、训练、提高他们的业务技术和经营水平。祁县人才开发交流服务中心自1986年成立以来，在全县企事业单位中共累计开发141个管理岗位和542个专业技术岗位，从在职工勤人员中通过培训学习业务知识以及政治素质培养，经严格考试考核，聘用到上述各个岗位，利用国家成人自学考试渠道，承办“行政管理”专业的专科和本科阶段的自学考试工作，为全县各行政、事业、企业、社会团体当中的工作人员进行了学历的提升工程，获得专科学历的共计284人，获得本科学历的共计192人，极大提升了工作人员的学历层次，进一步充实了行政管理方面的知识。积极与农业部门配合，历年共提拔省级优秀乡土人才5名，市级乡土拔尖人才30名，县级80名。2024年开展了高校毕业生就业见习工作，当年共审报见习单位10家，提供见习岗位70个，解决了68名高校毕业的见习活动。

人才流动：是指人才在地区、行业、岗位等方面的变动，它是

生产社会化、科学技术整体化的客观要求，是社会按照人才的几只规律和社会要求所进行的空间动态调节。

1999年以前，我县执行的是一整套由国家进行统一计划、培养、使用的人才制度。这种制度曾发挥过重要作用，随着社会发展，其弊端日益显现，人才部门所有、单位所有、难进难出、难上难下、学非所用、用非所学、人不能尽其才、才不能尽其用，奇缺与压积浪费并存。2024以来，国家取消人才的统分统配，各类人才呈现合理流动，市场充分发挥了人才配置的主渠道作用。2024年3月祁县人才交流市场建立，截止2024年全县共举办各种交流会15场，参与招聘的单位162家（次），有近2024人参加交流会。2024年开通了网上人才交流平台，发布招聘信息200余条，发布求职信息500余条。通过现场或网络达到就业定向的达到400余人。共办理人才调出调入手续300余次，其中调入的有200余次，调出的有100余次，人才的自由流动呈现空前活跃。

人才引进：多次组团参加由省、市人事部门主办的赴外地招才引智大会，累计引进高级职称的人才5名，中级职称的10人，初级职称的25人。2024年5月引进了意大利的玻璃器皿制作专家勃雷那·多明哥博士为我县的山西大华玻璃实业公司进行了为期17天的技术服务，解决了企业在配料、模具、机械、工艺等方面的许多问题。12月，组织全县17家中型玻璃器皿企业的17名技术骨干赴欧洲进行了为期20天的培训学习。2024年5月，山西省外国专家局授予山西大华实业公司为“引智基地”。2024年4月，邀请瑞典水泵专家博

里格博士来我县的山西天河泵业有限公司进行了为期半个月的技术指导，并培训技术人员5名。2024年3月，山西大华玻璃实业公司又相继引进了6名外籍专家技术人员，安装调试自动化生产线。

人才服务：祁县人才开发交流服务中心成立于1986年，受县委组织部和政府人事局的委托和授权，充分发挥公共服务的职能，开展了以下几项服务于各类人才的工作。

1、人事代理服务：

a、办理人才流动手续596人次。

b、为各类人才挂靠人事关系935人次。

c、接转党组织关系100人次。

d、代办专业技术职称的评审34人次。

e、办理人事档案工资调整485人次。

2、人才测评服务

共为20个企事业单位招聘工作人员开展考试测评500人次。

3、就业咨询服务

历年来为876名高校毕业生提供就业指导服务，为各类流动人才提供就业信息76条。

4、就业见习服务

提供就业见习岗位149个，见习单位23个，解决了149名高校毕业生的就业见习问题，发放就业见习补贴443040元。

5、聘用合同签证服务

为各类机关、事业单位以及社会团体聘用工作人员进行聘用合同签证273人次。

6、档案管理服务

共储存各类人员人事档案2024份，并建有标准化的档案储存柜。

**第二篇：新疆克拉玛依市人才劳动力交流中心**

新疆克拉玛依市人才劳动力交流中心

1.负责贯彻落实国家、自治区劳动就业、人才流动的方针、政策，制定市人才劳动力就业和流动的管理与实施办法。

2.负责市人才劳动力信息的收集、汇总、上报、交流工作，负责用工招聘广告的审核与发布工作，组织用人单位和求职者的“双向”选择。

3.负责市人才劳动力市场的管理，制定人才劳动力市场的管理细则，对各区公共职业介绍机构及其他各类职业介绍机构进行业务指导，保证人才劳动力公平、公正、公开竞争，有序流动。

4.负责本市级专科以上毕业生、复转军人、国有企业失业人员、其他社会失业人员和持有《再就业优惠证》、《求职登记证》的职业介绍对象开展公共就业服务，实现求职登记、组织“双选”、职业指导、职业介绍、推荐就业、培训申请、鉴定申请、档案管理和转递、用工信息搜集和发布、政策咨询，建立就业援助制度，为职业介绍服务对象就业再就业提供专门的免费帮助和服务。

5.负责单位或个人委托劳动人事代理业务。办理委托单位或个人的合同签订，身份确认，档案委托管理和转递，档案工资调整，工龄核定，毕业生转正定级，代收代缴各项社会保险，代办专业技术资格申报、考试、评审和退休、退职、辞职事宜，代理各类引进人才和流动人员集体户口的靠挂，代管、转递党组织关系。

6.负责全市外来劳动力用工管理工作。监督检查企业规范使用外用工，审核集体劳务用工，指导各区外来劳动力管理工作。

7.负责外来务工人员的日常登记、《求职登记证》发放、职业介绍及推荐就业工作，根据用工单位需求，有序引进外来劳动力。

8.负责国有企业下岗失业人员的管理工作。为国有企业失业人员提供市场化再就业服务，并对其中的弱势群体做好帮扶工作。

9.负责克拉玛依市各类流动人员人事档案及其相关业务的管理和服务工作。

10.负责组织本市富余职工和失业人员进行短期工程劳务承包和开办经济实体，开展劳务输入、输出工作，拓宽就业渠道。

11.负责我市大专以上毕业生、复转军人和其他社会失业人员的岗前招考、培训申请和就业培训工作。

12.负责开展我市大专以上毕业生、复转军人及其他社会失业人员的就业再就业指导、职业生涯设计和就业再就业备案工作。

13.负责人才测评及其咨询工作。为各类用人单位提供客观、公正的人才素质测评依据，为各类人才提供科学、规范的择业服务。

14.负责开展企业经营管理人才和技能人才荐评、劳务派遣、人才派遣、人才引进业务，促进就业再就业工作。

15.负责中国新疆人才市场石油石化专业市场的日常工作。

16.负责中国新疆人才市场石油石化专业市场网站的、建设、运行、维护、信息化建设与管理。

17．负责克拉玛依市人才市场、劳动力市场的信息化建设与管理。

18.负责克拉玛依市人才市场管理办公室的日常工作。

19.完成市委、市人民交办的其他任务。

**第三篇：人才培训交流中心交流人员自主创业协议书**

经本人申请，\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》规定，同意交流人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）自主创业，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。在此期间，甲乙双方均应遵守本协议所列各项约定。协议有关约定事项如下：

一、甲方同意乙方在本协议规定期限内自主创业。

二、自主创业期间，甲方保留乙方人事关系，停止所有薪酬待遇，保留职工基础福利并限定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、乙方不得以甲方名义或以甲方在职人员身份从事赢利活动。

四、乙方在自主创业期间必须遵守国家和地方各项法令，并对自己的行为负完全责任。

五、乙方须按甲方要求参加学习和考核，其履行协议的情况作为考核的主要指标。

六、乙方在自主创业期间应就其享受的各项基础福利、保险和公积金、管理服务等支付相应补偿金，补偿金标准按以每70％工资为计算基数再乘以计算参数计算。经协商，计算参数为2.5。补偿金按计算和缴纳。

七、乙方应与\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前将首期补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元缴入甲方指定账户。以后按时于期前缴款。

八、自主创业期满，乙方可选择办理向校外流动手续，或回学校正常交流。

九、乙方若不能履行本协议条款或逾期不办理任何手续，甲方将予以除名并保留追诉违约责任的权利。

十、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，乙方签字、甲方代表签章后生效，在本协议各项条款完全履行结束前，本协议持续有效。

十一、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**第四篇：人才推荐服务承诺书**

人才推荐服务承诺书

为了打造有序、诚信的职业环境，上海浦江人才服务有限公司（以下简称甲方）本着诚信服务用人单位和被推荐人（以下简称乙方）的商业理念，经甲、乙双方共同商议，乙方同意委托甲方向有关用人单位推荐，甲方不向乙方收取任何服务费用。为了保障双方的权利和义务，达成如下承诺：甲方的义务

1.1 甲方是依法成立的人才中介服务机构，持有上海市人才中介服务许可证，能依法提供人才咨询、推荐、招聘、劳务服务、企业管理咨询等服务。

1.2 甲方应对乙方提供的个人信息保密：严格控制在用人单位人事及相关上级人员知情范围，不得将乙方的个人信

息用于任何非聘用的目的。

1.3

1.4 甲方应保证在用人单位未决定录用乙方之前，不对乙方进行在职岗位的信息调查。甲方在向有关用人单位推荐乙方前，应向乙方真实地提供有关用人单位的简介、用人需求（工作说明书）和职

位的基本薪酬福利。

1.5 甲方协助用人单位安排与乙方的面试，并及时将面试评估结果做双向沟通。面试期间发生的异地交通费、住宿

费等，均由甲方协助乙方向用人单位报销。

1.6 甲方负责为用人单位做好乙方录用前的工作背景调查（不包括在职岗位）、学历验证、无犯罪记录调查、胜任

资质测评等工作。

1.7乙方的义务

2.1 乙方出于自身职业生涯的发展，愿意按甲方附件一要求提供真实、有效的个人简历（如身份证号、近照、学

历、技能、工作经验、离职原因、证明人联系电话等）；待进入复试后，乙方应提供相关的证明资料（身份

证、学历证书、相关任职公司的劳动合同、收入证明等复印件）。

2.2 乙方保证在从甲方处获得用人单位招聘需求后，不直接向用人单位投递个人简历或将从甲方处获得的招聘需求

告知其他人才中介服务公司。

2.3 出于对彼此时间成本的尊重，在征得乙方同意后，甲方为乙方安排面试，乙方应准时参加，不得无故缺席，除

不可抗力或特殊情况（如临时出差、会议等）。

2.4

2.5

2.6

2.7

甲方：上海浦江人才服务有限公司

代表人：

日期：

乙方：（签字）身份证号：日期：乙方与用人单位面试、录用协商过程中的沟通要点应向甲方及时反馈。乙方应及时完成用人单位在面试过程中提出的书面文件（非机密性）要求，若无法完成应及时向甲方反馈。乙方到用人单位报到当日应及时告知甲方，并将有关薪酬福利待遇反馈给甲方。乙方在试用期若有离职意愿，请及时与甲方沟通，以便甲方做相应善后处理。甲方协助乙方在试用期期间与用人单位沟通，有效促进乙方顺利渡过试用期。

**第五篇：和谐服务人才**

和谐服务人才

我是一名普通的人名调解员。以构建‘和谐平安红寺堡’为目标，遵循‘大稳定，大调解’的工作思路，以小纠纷不出组，大纠纷不出村，疑难复杂纠纷不出乡为工作目标。首先我明白人民调解员是维护社会稳定的第一道防线。

经过多年的调解生涯使我深深体会到，人民调解这份工作虽然简单但是意义很重要。

做好一名优秀的人民调解员，要本着以高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习科学发展观，解放思想，坚持改革开放，为促进社会和谐，为本地区全面建设小康社会而努力工作。

一、任劳任怨，以能力树威信

人民调解员天职是调解民间纠纷，哪里有纠纷，哪里就有人民调解员的身影。因此，人民调解员常常是不分白天黑夜地奔波，节假日不休息，手里活不干，也得要去调解群众的矛盾。这就要求人民调解员不怕苦，不怕累，不计较个人得失，始终把人民调解工作放在第一位。“能力”是决定人民调解员威信的根本性因素，“才能”可以影响人民调解员威信大小，能力包括深厚的法律知识和丰富的群众工作能力，人民调解员具有了丰富的法律知识，社会知识，文化知识，只有扎实的群众工作能力，就能赢得群众的敬佩，产生巨大的感召力。

2024年5月23日，我村的村民马玉兰骑一辆摩托车在黄铜

路与李明清驾一辆宁D2766三轮车相撞。导致马玉兰母女严重受伤。我当时赶到现场立即将马玉兰送往医院抢救，经抢救无效马玉兰离开了人世。女子田三女送往银川附属医院。事后对于当人双方做耐心细致的思想工作，晓知以情，动知以法，经过两个3天的调解，终于使两家以160000万元达成了协议，使双方不再为此事追究相互的责任这起交通事故纠纷调解成功了，村民对我们的调解能力给予了较高的评价。

二、是非分明，以德立威信

所谓的是非分明，不偏不倚，就是说人民调解员在调解民间纠纷时，坚持实事求是，谁的是谁的非，毫不含糊，对在哪里，错在何处，一清二楚，依据法律和政策规定，对纠纷做出明确而公证的判断，也是做为一名合格的人民调解员应具备的起码道德，人民调解员只有做到了这一点，才能找到合情合理的解决纠纷的办法，双方当事人才能心服口服，调争协议才能得到自觉的履行。“品德”，是建立威信的基础，所谓“德”首先是思想政治品质，即要有坚定的政治信念、立场、觉悟，还要坚持全心全意为人民服务的宗旨，其次是思想工作作风，要以身作则，赏罚分明，再其次就是道德品质修养，在工作和生活中要做到不贪财，不贪权，不贪色，遵守应有的道德规范。

三、刚直不阿，以公正助威信

在调解民间纠纷时要出于公心，坚持真理，不徇私情，不畏权势，依法调解，秉公办事，这是调解工作的原则和调解人员的纪律，也是人民调解员应具备的基本条件和职业道德之一，人民调解员只有做到了这一条，才能取信于民，成为群众的贴心人，也只有做到这一条才能真正分清是非，说服纠纷当事人，平息纠纷，化干戈为玉帛，维护群众的合法权益，“公正”就是人民调解员在调解工作中，做到公正、公平、公道，声名狼藉年的调解实践证明，许多调解协议的履行与否，关键在于调解本身是否客观地体现了公平，反映了调解人员是否持有一颗公正无私的心。

四、平易近人，以诚信取威信

作为一名合格的人民调解员，必须能够密切联系群众，团结群众，从而得到群众的帮助和支持，要密切联系群众，就必须具备以诚待人，平易近人的修养，做到以诚相待，以诚相见，态度和蔼可亲，关心群众的疾苦，无条件地帮助当事人排难解忧，及时的与纠纷当事人沟通感情，和群众打成一片，也只有这样，群众才愿意接近你，有啥心事，家事如实对你讲，“诚信”包括信任和信用，讲信用就不会食言，不说空话，大话，在实际工作中，作为人民调解员应当对自己讲的话承担责任，说了就要算数，信守诺言，不能开空头支票，一旦形成协议，就要一以贯之，逐一落实。

五、为人师表，以情升威信

人民调解员不仅调解民间纠纷，而且还要通过调解工作向群众进行法制宣传和道德教育，从这个意义上讲，人民调解员又是宣传员、教育者，俗话说：“身教重于言教，威破嗓子不如做出样子”

做到言行一致，表里如一，严于律己，以身作则，为人师表，凡是要群众做到的，自己首先做到，只有这样，人民调解员在群众中才有较高的威信，调解纠纷时说出话来有力量，“情感”其核心就是以情感人，既要以情感动身边的工作人员，也要以情感动当事人，多年的调解工作实践证明，凡是谦虚谨慎，联系群众，待人热情，和蔼可亲的调解员，一般都有较高的威信，相反，如果缺乏人情味，摆架子，耍威风则很难得到人民群众的信任，日久天长势必脱离群众，成为孤家寡人，因此作为一名合格的调解员，不仅讲得要让群众听着顺耳，更要注意自己的言行举止使群众看着顺眼，从而不断强化自己的人格力量，以便更有效地做好调解。

六，加强学习；

我们这些普通的调解员一般都具有一定的法律意识。这都是我们的区领导，和司法领导的特别关注呀，经常培训学习法律知识，还时常从外面请来法律专家进行 法律讲座。配发法律书籍，以及电脑复印机等等。在这个舞台上，他们“围绕中心、服务大局”的原则下，让我们扬己所长，施展才华，为政府决策反映出民意。同时也更加让我深深的爱上了人民调解这一充满激情与活力的工作。在这里我们真挚的感谢关注和支持我们的领导。希望通过我们今天的学习培训和会后的自学，是我们广大人民调解工作知道管理人员，人民调解组织，人民调解员在今后工作中进一步统一思想，提高认识，近一普增强做好人民调解工作的责任感和使命感，冲锋发挥人民调解工作的特点和优势，有效地防止化解矛盾纠纷，将人民调解工作提高到一个新的水平，让人民调解这朵‘东方之花’开得更加灿烂。

谢谢

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！