# 党管人才要服务好[精选多篇]

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-12-13

*第一篇：党管人才要服务好党管人才要服务好中办发《关于进一步加强党管人才工作的意见》中提到“党管人才主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，包括规划人才发展战略，制定并落实人才发展重大政策，协调各方面力量形成共同参与和推动人才工作的整体合力，...*

**第一篇：党管人才要服务好**

党管人才要服务好

中办发《关于进一步加强党管人才工作的意见》中提到“党管人才主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，包括规划人才发展战略，制定并落实人才发展重大政策，协调各方面力量形成共同参与和推动人才工作的整体合力，为各类人才干事创业、实现价值提供良好服务。”笔者认为，党管人才首要任务是服务好。

宏观政策调控。国家、省、市中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）于2024年先后颁布，此举从宏观政策上做好各项服务，在人才流动、评价、激励机制等方面取得新突破，以鼓励劳动和创造为根本目的，重视人才的创新发展。宏观政策是党管人才的总抓手，是实施人才工作的具体导向，为人才工作下一步该怎么做指明了方向。

优化用人环境。用环境凝聚人才是解决目前人力资源问题的最主要途径，好的用人环境可以留住人才，坏的用人环境即使留住人才也不能完全发挥人才的作用。要加大对人才发展的各项投入，着力建设统一规范的人才市场体系，打破论资排辈、唯文凭、唯资历、唯职称的传统用人观念，为各类人才提供优质服务。努力营造尊重知识、尊重创造、尊重人才的用人大环境，让人才无后顾之忧、身心愉悦的参与到工作当中。

完善培养激励。各级党委紧密结合“纲要”分别启动并实施了重大人才工程“千人计划”、“泰山学者”及“首席专家”，继续完善对人才的激励机制，特别是对高层次人才队伍的招纳、评价和培养。人才工程的实施本着公平、公正、公开的基本原则，让各类人才都能干的放心、干劲十足，努力形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面。

**第二篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第三篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

**第四篇：加强党管人才工作**

加强党管人才工作

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮指出，要认真落实中央最近下发的《关于进一步加强党管人才工作的意见》，健全党管人才工作体制机制，提高党管人才工作水平，扎实推进人才强国战略，落实国家人才发展规划，为全面建成小康社会提供有力人才保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

众所周知，在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。现在，世界正处于大发展、大变革、大调整时期，我国的改革发展也处在关键阶段，重视人才、培养人才、激励人才、关心人才更为重要。

因此，加强党管人才工作是党和国家事业发展的必然要求，各级党委应该重视人才工作，切实履行好管规划、管政策、管改革、管统筹的职责。要加强科学理论指导，不断推动人才领域的思想解放、理论创新，用科学人才观指导人才工作实践。

那么，我们党如何加强党管人才工作，扎实推进人才强国战略呢？一是做好人才工作的管理者。各级党委应当真实了解人才使用现状和需求，认真总结经验、查找问题和不足，研究

制定切实可行、符合国家发展需要、符合本地区发展需要的人才规划，激发各类人才创造活力、实现人才资源的优化配置，更大更好的发挥人才作用。二是做好人才工作的引导者。人才引进来，能否尽快发挥作用，能否为本地区本部门发展提供更大更好地服务，能否将自身能力和作用尽早为党和人民谋福利，需要各级党委重视人才，为各类人才提供良好的发展环境和平台，提供各项科学且有远见又切合现实的政策，用政策、真情引导人才的工作方向为服务国家、地区的发展。三是做好人才工作的“后勤部长”。各级党委应该站在国家和民族发展的高度树立服务意识，提高服务质量，根据人才类型、层次、需求多样性的特点，不断改进和提高服务的针对性和有效性，不仅为他们解决工作上的难题，也要帮助他们解决生活上的困难，让人才感受到党和政府的关怀，全心投身到工作中去。

**第五篇：街道党管人才工作汇报材料**

街道党管人才工作汇报材料

街道党委紧紧围绕党的十七届五中全会关于人才工作的部署，认真抓好人才资源的“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才培养，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境，并以科学发展观为指导，坚持“党管人才”原则，人才工作的质量和水平有了进一步提高。

一、对党管人才工作的认识

(一)党管人才要坚持以用为本的人才观。

党管人才是用好用活人才，而不是管住管死人才。坚持人才以用为本，就是要解放思想、实事求是，以科学发展观的理念把以人为本贯穿到人才工作的全过程。只有把用好人才作为人才工作的中心环节，才能最大限度地激发人才的创造活力，使各类人才作用充分发挥，使全社会创新智慧竞相迸发。

（二）党管人才要坚持管理体制机制的创新。

人才资源的价值在使用，人才培养、引进与配置、激励与保障的目的也是使用，人才使用是人才工作的中心环节。因此，要将促进人才全面发展，激发人才活力，充分发挥人才作用，有效用好人才，放在突出位置，并以此为支点，撬动人才培养引进、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等机制的创新，形成多点聚焦，合力突围的机制建设格局。

（三）党管人才要坚持人才公共服务体系的完善。党管人才要与市场配置有效相结合。既要坚持发挥市场在人才配置中基础性作用，又要突出党和政府在人才宏观调控中的主体地位，变“管人”观念为服务观念，继续注重对各类人才的思 想政治教育，又要特别注重为人才的成长和发展服务，做好人才的发现、选拔、使用、培养和保障，鼓励和引导人才创造性地开展工作。

二、主要做法

（一）加强领导，建立健全人才工作机制

一方面，坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

另一方面，建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一日了解，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我街道提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

(二)优化环境，培养多方面的专业人才

一方面重视干部职工的能力培养。街道共有24名干部职工，58名社区干部，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。街道党委对干部职工分类引导，加强培训和锻炼。在老同志中建立退居二线老干部作用发挥机制，发挥老同志作用；在年轻干部中健全学习培养机制，推出成长论坛；在社区干部中开辟绿色成长通道，推出成长五步法。选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

另一方面，强化社区居民技能培训。为提高本辖区居民就业技能与拓宽就业渠道，选派多名居民参加劳动就业培训，提升了科学素质。同时，不断完善和落实“推优入党”制度,完善优秀青年脱颖而出的工作机制。协助做好“大学生村官”教育管理工作，使“大学生村官”具备胜任更高工作的能力和水平。到目前为止，街道10名大学生村官已有6名脱颖而出，考取了公务员和事业单位工作人员。

三、强化培训，促使人才积极创业就业

1、认真组织干部、职工参加各类学习培训。街道党委组织有关人员参加了多种培训，并对年轻干部进行了新人工作培训及帮扶、带动锻炼活动，还组织社区干部加强交流，以求更快、更好为人民服务，办好事、办实事。

2、加强高校毕业未就业人群的培训。

根据高校毕业未就业人群就业的需要，有针对性地组织学习商业、服务业等专项技术培训或提供有关的培训信息、资料，通过培训使他们每人掌握1到2门实用技术，以帮助他们就业或创业。

3、对大学生村官进行培训。

认真实施大学生村官成长计划，安排大学生村官担任村支部书记助理或村主任助理，同时担任社区的团支部书、副书记，要求他们在实践中学习锻炼，提高实际工作的能力和水平。同时，也利用时间，上挂政府学习锻炼，进行有计划的培养，全面提升村官素质。

4、辖区企业人才队伍建设。

一是表彰在工作中有突出贡献的专业技术人才；二是由劳动部门开展各种技能培训；三是引导外出务工人员掌握信息和技 术，鼓励有一技之长的外出务工人员回来创业，用外地先进技术和经验带领群众共同致富。

三、下一步打算

街道将以党的十七届五中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻党管人才原则，进一步为人才的培养、吸引、用好创造良好的社会环境和工作环境。重点抓好以下三项工作：

（一）强化责任，开发人才资源。一是街道党委继续把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，做好引才引智工作；二是把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

（二）优化服务，营造良好氛围。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

（三）创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！