# 市人才交流中心年终总结5则范文

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-12-23

*第一篇：市人才交流中心年终总结市人才交流中心年终总结2024年,我市的人才工作在市委的正确领导下,在省委组织部特别是省委人才办的关怀和指导下,全面贯彻落实全国、全省和全市人才工作会议精神,大力实施人才强市战略,采取有效措施,狠抓各项任务的...*

**第一篇：市人才交流中心年终总结**

市人才交流中心年终总结

2024年,我市的人才工作在市委的正确领导下,在省委组织部特别是省委人才办的关怀和指导下,全面贯彻落实全国、全省和全市人才工作会议精神,大力实施人才强市战略,采取有效措施,狠抓各项任务的落实,人才工作取得了一些新的进展和突破。

一、进一步加强人才工作的宏观管理

1、完成了全省人才工作队伍建设课题研究。按照省委组织部的统一部署,会同阳泉、长治等三市共同完成了\*\*省人才工作者队伍课题研究，受到省委人才办领导的充分肯定。

2、开展了非公有制企业人才队伍状况调查工作。5月份会同市统计局深入到全市500余家非公有制企业开展了人才队伍状况调查工作，为进一步做好非公有制企业人才工作提供了可靠依据。

3、研究起草了《\*\*市‚十二五‛人才开发规划纲要》。按照《\*\*省‘十二五’人才开发规划纲要》的总体要求，围绕我市‚十二五‛期间经济社会发展对人才的需求，会同有关部门经过深入调查，广泛征求意见，研究起草了《\*\*市‚十二五‛人才开发规划纲要》。

4、编发12期《\*\*人才工作》。2024年共编发了12期《\*\*人才工作》,及时传达上级关于人才工作的有关精神,加强了交流,沟通了信息,促进了工作的开展。

5、完善‚\*\*人才工作网‛。加强人才工作信息网络化建设，打造我市人才工作信息发布、交流、学习的网上平台，推动人才工作的发展。结合人才工作和人才队伍的实际，对\*\*人才工作网管理系统进行了升级完善。

二、大力加强高层次人才队伍建设

1、建立完善了市级优秀人才的管理制度。

(1)目标管理制度。按照市级优秀人才管理办法的规定，建立了市级优秀人才目标管理制度。市级优秀人才都要建立实绩档案，填写《目标考核表》，提出管理期内的创新目标、工作目标、素质提升目标和服务目标。经单位同意，主管部门审核，市人才办审定后，作为市级优秀人才年度考评，中期考核和届满综合考察的主要对照依据。

(2)培训制度。为进一步增强优秀人才的政治素质和职业道德水平，我市多形式、多渠道对优秀人才进行邓小平理论、‚三个代表‛重要思想和科学发展观的培训教育。组织青年人才进行国情考察教育。组织优秀人才到发达地区和著

名高校进行以新知识、新理论、新观念为主要内容的知识更新培训，收到了很好的效果。

(3)联系制度。按照省委人才办的统一部署，经市委同意，市委、市政府15名市级领导根据分工情况，分别确定联系了1—2名省委联系的高级专家。各县（市、区）、各部门单位领导也根据工作情况联系了1—2名市委联系的高级专家，使各级领导能够及时听取专家的意见和建议，解决专家在工作、生活和科研中出现的有关问题，相互之间加强了解，增进友谊，促进了工作。

2、开展了市级优秀人才的年度考评工作。按照《\*\*市第三批优秀专家、\*\*市特聘专家、\*\*市优秀青年人才选拔、管理办法》的有关规定，开展了\*\*市第三批优秀专家,\*\*市特聘专家,\*\*市优秀青年人才年度考核考评工作。

3、开展了\*\*市专家协会筹备工作。上半年制定下发了《关于推荐\*\*市专家协会会员的通知》，全市共推荐会员500余名，研究起草了\*\*市专家协会章程，圆满完成了协会成立的有关准备工作。

4、完成了‚省、市委联系的高级专家‛的评选工作。按照省委组织部《关于推荐选拔省委联系的高级专家的通知》要求，共推选出符合选拔条件的省委联系的高级专家61名，正式入选29名。同时制定下发了《关于认真做好‚市委联系的高级专家‛管理工作的通知》，评选确定了市委联系的高级专家246名。

三、进一步加大人才培养力度

1、组织了一期‚\*\*市高级管理人才出国培训班‛。组织我市专业技术领域从事管理工作的9名高级管理人才赴欧洲进行了学习考察。通过学习考察，了解发达国家人力资源管理的理论知识和公务员管理体制，加深对坚持改革开放重要性的认识，进一步增强创新意识和创新能力,以适应我市改革开放和各项事业发展的需要。

2、加强对优秀青年人才的培养。5月份,我市组织部分优秀青年专家到东北地区进行国情考察教育。通过实地学习考察重要历史文化遗址和具有特色的现代知名企业、典型农村,深入了解东北地区悠久的历史、灿烂的文化及改革开放和振兴东北老工业基地战略中所取得的巨大成就,进一步加深了对‚三个代表‛重要思想和科学发展观的认识和理解。

四、优化环境，强化各项服务活动

1、组织市级优秀人才投身全省‚四大攻坚‛主战场。根据省委组织部的统一要求,组织我市29名省委联系的高级

专家积极参加了\*\*省高级专家‚四大攻坚‛服务团的有关活动,进一步发挥了省委联系的高级专家的作用。

2、组织优秀专家外出休假疗养。11月份组织20余名优秀专家赴黄山、杭州等地进行了为期10天的疗养考察,使专家们进一步开阔了视野，调整了身心，促进了相互间的交流学习，进一步激发了为我市经济和社会发展多作贡献的工作热情和创造热情。

3、组织优秀人才体检。4月份,组织市优秀专家、特聘专家和优秀中青年知识

4、组织召开了‚\*\*市优秀人才迎春联谊会‛。春节前组织部分市级优秀人才与市有关领导及人才工作部门负责人在新闻大厦多功能厅进行座谈、联谊，进一步营造了‚尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造‛的良好社会氛围。2024年我市的人才工作虽然取得了一些成绩，但是还存在一些急需解决的突出问题。组织部门在人才工作中的宏观协调、牵头抓总职能还应进一步加强，人才工作的机制创新、政策落实等方面还需要进一步深入研究，采取更加切实可行的措施加以改进和提高。

**第二篇：高校人才交流中心总结（定稿）**

在学校和人事处的领导下，人才交流中心做了以下几方面工作：

一、日常管理工作

做好待聘、转岗人员的政治思想工作。对待聘、转岗人员在给予政策方面疏导的同时，也从思想上、工作上和生活上关心他们及他们的家庭。今年解决了一位职工的转岗工作，使他在新的岗位上发挥了自己的特长，得到了用工部门的好评。对另一位待聘职工的工作，经过深入细致的了解，也为他作了合理的安排。对于长病假的职工，经常去电或给予适当的困难补助。今年慰问、走访待聘或人才交流中心职工约十多人次，把学校的温暖送到职工心中。

今年人才交流中心的管理人员因退休而减少，工作却在增加，我们通过合理调配人力资源，充分发挥中心每位上岗同志的积极性，团结协作，互相配合，分工不分家，心往一处想，劲往一处使，出现矛盾及时解决，较出色地完成了今年的工作任务。

继续做好人事代理工作的日常管理。并按学校文件的规定做好规范化管理，要求用工部门续签合同必须提前申请。今年与1位合同到期人员终止了合同，为聘用人员真正能进能出迈出了第一步。

根据学校今年用工方式的改革，参与制订东华大学“人才派遣”用工方式的暂行办法、人才派遣流程图、东华大学“人才派遣”须知等，形成规范化的服务制度和系列化的工作程序。同时，作为派遣人员的管理部门，积极主动为被派遣人员和用工部门做好服务工作，反复为他们解释 “人才派遣”政策和办理的各种手续，及时解决出现的各种问题（党组织关系的转入、社保卡和工资卡的领取、职称评定、派遣证的制作、集体户口的入户等）。今年办理了5名人才派遣人员来校工作。

对于人才交流中心管理的四幢大楼的保洁工作，今年规范了保洁考勤制度和保洁考核方法，由单纯保洁转向保洁、管理、服务三结合。充分调动职工的工作积极性，增强了职工的凝聚力，大部分职工不管路远、路近都能起早贪黑、任劳任怨。在今年本科教学预评估和正式评估的两次活动中，大家都主动要求加班，精益求精，保洁、服务和管理工作得到了学校和后保处的好评。

做好机关服务中心的工作。根据学校松江、延安路校区不同的工作特点和方式，细化了职工的岗位职责，确保学校两个校区各学院、机关各部处的通知、文件的准时传递和发放。同时，做好延安路校区报栏的张贴和清洁工作，使学生和教职工能及时地了解国内外、校内外的情况。

做好货币分房的工作。货币化分房涉及每一位职工的切身利益，待岗职工在校龄、工龄方面矛盾较为突出，我们积极配合校住房办，根据各人的具体情况，做深入细致的说服工作、化解矛盾，确保人才交流中心货币化分房顺利进行。

配合人事处专家办做好专家公寓的日常管理工作。组织专人做好专家公寓的保洁和设备的维护、报修工作，确保专家随到随住。

积极参与学校及工会组织的各项活动，在今年“三八”妇女节活动中，荣获三等奖，积极配合机关总支做好长宁区14届人大代表换届选举工作。

存在问题和工作思路

目前，人才交流中心能提供待岗人员工作的岗位，除保洁工作外很少再有其他工作。因此，发挥中心主任同时是人事处副处长的特点，全校一盘棋，拓宽校内外人才交流信息渠道，积极为待岗人员创造机会。

进一步提高机关服务中心的服务质量。对所需服务的部门，采取主动上门，做到勤问、勤跑，及时、准确，使服务质量更上一层楼。

把四幢大楼的保洁管理工作更完善。做到每月考核一次，发现问题及时解决。充分发挥职工的主人翁精神，努力做到有管理人员检查与无检查一个样。

**第三篇：市人才交流中心驻京工作处宣传材料**

唐山市人才交流中心驻京工作处

为您解决人事（档案）、户口、党组织关系等后顾之忧

各位即将毕业的同学:

您如果已经签约北京单位但不能解决北京户口；或者暂未就业，准备在京考研；或想在北京发展，不愿把户口、档案及党组织关系落回原籍，唐山市人才交流中心驻京工作处（以下简称“驻京工作处”）将为您解除上述后顾之忧。

一、档案、党组织关系、户口落回原籍的麻烦

除到国有单位正式就业的学生外，毕业生参加人事代理是保管人事档案、确认干部身份、延续档案工龄、评定专业技术职称等需要办理的毕业流程之一。无户口指标的京外生源毕业生不能与北京用人单位签订《大中专毕业生就业协议书》，不能在北京市各人才交流机构参加人事代理，需亲自回原籍跑办相关手续，各项手续如不能及时办好，将对今后工作埋下诸多隐患。

档案、户口及党关系落回原籍后，当结婚、考研、出国、参加国家公务员或事业单位工作人员的考录等需开具各种与档案、户口有关的证明时；当毕业后需要办理身份证、申报专业技术职务职称时，您需要往返原籍和北京之间，有时甚至因为一点点手续不全，办理一种证明就需跑上几趟，不仅耽误工作，而且浪费时间、增加费用。

二、唐山市人才交流中心驻京工作处能够解决您的后顾之忧

驻京工作处是由唐山市人才交流中心派出，常驻北京的人才服务机构，按照中组部、人事部《流动人员人事档案管理暂行规定》文件规定职责，能存放来自全国各地毕业生的人事档案关系，在北京直接为毕业生提供人事代理各项服务：办理转正定级手续、申报专业技术职称、代缴各种社会保险、办理符合落户唐山条件的户口、党组织关系转接、查阅、借用人事档案、开具婚育、考研、出国、考录公务员等有关档案和户口的有效证明材料等。

三、将档案、党组织关系、户口等放在驻京工作处的好处

１、各项手续均在北京直接办理，能够减少您在北京工作的上述诸多麻烦。档案、户口及党组织关系的转入及转出方便，且均由驻京工作处跑办，能享受“一对一”的贴心服务。

2、唐山东临渤海、毗邻京津，地理位置优越。改革开放以来，唐山国民经济和社会各项事业迅速发展，综合经济实力显著增强，2024年GDP全国排名第19位，占河北省GDP总量近四分之一，曹妃甸新区作为全国首个国家级科学发展示范区纳入了国家“十二五”发展规划，区内聚集了华电集团、首钢集团等国内外众多知名企业，成为环渤海经济圈中重要的增长极。随着环渤海经济一体化建设速度的加快，唐山为各类人才提供众多的发展机会。

3、毕业前，您有一次选择落户的机会，一旦户口落回原籍，再想落到其他城市将非常困难。相反，假如您工作一段时间后，认为北京、唐山两地不适合您的发展，将户口从唐山调回原籍将比较容易。

四、怎样办理人事代理手续

毕业生持《大中专毕业生就业协议书》直接到驻京工作处或唐山市人才市场312室（也可通过快递方式）签订协议，然后将协议书交回学校毕业生就业指导中心，办理《报到证》、《户口迁移证》，并在规定有效时限内携上述“两证”到驻京工作处办理相关手续（注：党组织关系转移介绍信开头：中共唐山市委组织部，去往地址：唐山市人才交流中心）。对学校就业指导部门需协助集中办理的，驻京工作处可派专人统一时间进行办理。

特别提醒：驻京工作处签订《大中专毕业生就业协议书》办理周期为4-7天，请毕业生结合本校派遣截止日期提前办理。

五、联系方式

驻京工作处：010-84896681；\*\*\*；\*\*\*

联系人：付先生、胡先生

地址：北京市朝阳区安苑路20号世纪兴源大厦6层 唐山人才市场：0315-23416

43联系人：项女士、訾小姐

地址：唐山市路北区西山道65号唐山市人才市场312室

网址：唐山人才网（）

**第四篇：市人才交流中心强化五项服务（推荐）**

市人才交流中心强化五项服务

全面推进“优质文明服务窗口”建设

市人才交流服务中心以强化服务为抓手，扎实推进“民主评议优质文明服务窗口”专题活动，进一步优化发展环境，提高办事效率。

一是强化挂牌上岗服务。全体工作人员亮身份、亮职责、亮承诺，将服务企业、服务高校毕业生就业与个人职责、岗位承诺有机结合，广泛接受服务对象和社会群众监督。二是强化措施提速服务。针对每年6——9月份的高校毕业生报到高峰期，市人才交流服务中心利用中午休息时间，严格实行八小时工作制。办理毕业生报到手续时，做到毕业生随到随办，问有解答、坐有凳椅、写有纸笔、渴有饮水，并安排专人值班，为办理报到手续的毕业生提供全程代理服务。

三是强化信息公开服务。进一步完善服务指南和工作流程，专门设立固定的宣传栏和公示栏，将机构设置、人员分工、业务范围、办事流程、办理时限、收费标准及举报投诉等事项全部公示上墙，切实做到制度公开明晰，办事流程引导准确，全面实现服务标准化、制度化、规范化。

四是强化“一站式”服务。毕业生报到期间，中心人事代理室实行集中办公，并分派专人负责业务指导、缴费、报到、派遣和档案转递等工作，省去毕业生报到办理手续时须跑多间办公室的时间，简化办事程序，实行一站式服务。一般情况下，一名毕业生可在5分钟内办结所有手续。五是强化窗口便民服务。在服务过程中，做到“三个从”、“四个一”、“五个化”，即：程序从简，速度从快，服务从优；进门一张笑脸，守岗一刻不离，咨询一口讲清，办事一次完成；业务工作程序化，工作制度规范化，财务收费公开化，优质服务经常化，监督管理制度化。在执行政策、日常管理等方面重规范、守规矩，切实做到提高质量零投诉。

**第五篇：人才交流中心工作总结**

更多精彩范文点击主页搜索

人才交流中心工作总结

200x年，区人才交流服务中心及人才市场在区人事局党组的正确领导下，在全局老师和同志们的帮助、支持下，认真履行自身职能，按时保质的完成了局里下达的目标责任。为了更好的开展工作，特总结如下。

一、政治思想方面

区人才交流中心在局党组的正确领导和组织下，认真学习党的‚十六届四中‛全会精神，认真学习‚邓小平人才人事理论‛，深刻领会江泽民同志‚三个代表‛重要思想，牢牢把握正确的政治方向，和党中央保持高度一致，认真贯彻执行局党组的各项决定，把政治思想学习活动贯穿到整个工作中，树立和牢记全心全意为人民服务的宗旨，‚立党为公，执政为民‛加强执政能力建设切实为人民群众提供优质的人事代理服务。

认真参加局党组和支部组织的各项政治学习和活动，如向困难群众捐款捐物；参观邓小平故居、纪念邓小平同志诞辰100周年，观看学习新时代实践‚三个代表‛的话剧‚移民金大花‛，提高了人才中1

更多精彩范文点击主页搜索

心工作人员的思想境界；参观学习反腐倡廉纪实资料片，提高了自身的防腐能力，做到了警钟长鸣！人才中心至今未有违纪、违法的情况发生。

二、工作方面

人才中心在局党组的正确领导和同志的关心帮助下，遵守局机关各项规章制度，不迟到、早退，做到了有事先请假，认真完成了科室目标责任及领导交办的各项任务，清正廉洁。

主要工作如下：

（一）认真开展人才市场招聘工作，搞好人才市场软、硬件基础设施建设

200x年，在人事局党组的正确领导下，我们充分发挥市场在人才资源配臵中的基础性作用，通过委托招聘的方式积极为辖区内的重点单位如市政监察支队、、等120余个单位招聘，提供了建筑、经济、工程、营销等200余个职位，共推荐1000余人次求职，签订协议100余份。对到上述非公有制企业就业的人才，由区人才交流中心实行人事代理，从而解决了人才户粮关系、人事档案、职称评定、养老保险等问题，解除了人才及企业的后顾之忧，为企业引进急需、紧缺2

更多精彩范文点击主页搜索

人才提供了充足的人才人事保障，有力的支持了区域经济建设。

在人事局党组正确领导和重视下，局长彭德宣同志与党组一班人多方努力，在区委、区政府领导关心下，区财政局大力支持下，区人才市场场地现已基本落实，位于观音桥商圈繁华地段嘉陵广场北城艺术大厦12楼，地理优势十分突出。现已进入市场装修招投标阶段，各项进场前准备工作顺利进行。我区人才市场网站建设顺利进行，目前已挂在区政府公来信息网站上试运行为用人单位和求职人员提供人事政策咨询、招聘求职、人事代理等多方面的服务，效果良好。

（二）认真做好大中专毕业生引进、报到、登记、推荐工作。

今年，我区共接收非师范大中专毕业生达707人，由于毕业生就业涉及人民群众的切身利益，是社会普遍关注的热点和难点问题。区人事局党组一班人始终把毕业生就业工作作为一件大事来抓，把‚讲政治、讲稳定，为实施‘人才强区’战略提供人才保证，为社会经济发展创造良好的环境‛作为工作的出发点和落脚点。

区人才中心在局党组的正确领导下，根据市教委有关大中专毕业生就业文件精神，结合本区实际，把全年毕业生就业工作分为‚宣传调查、就业指导、上报计划、核查落实‛四个阶段。重点抓了拓展毕业生就业空间的问题，采取多种形式积极拓展，区人事局领导同志亲自3

更多精彩范文点击主页搜索

带队深入基层单位，特别是非公有制企业，如长安跨越车辆有限公司、东软金算盘软件公司等，逐一走访调查了解用人单位第一手需求人才情况，及时准确的将其要求纳入‚用人单位需求信息库‛，供毕业生选择，使毕业生就业向多领域、多途径延伸。

毕业生通过与用人单位‚供需见面、双向选择、自主择业‛的方式就业，今年我区有537名非师范类毕业生就业，取得了良好的社会效益，深受毕业生、家长及用人单位好评。

今年，区人才中心根据我区各用人单位的需求，在局党组的正确领导下，经全局同志的共同努力，积极为我区财政、国土、房管、建委、教委、非公有制企业等系统单位引进一批高层次毕业生，其中研究生3名，外地大学本科毕业生180余名，这批高素质人才的到来，充实、提高了我区干部队伍素质，有力的支持了我区重点项目的建设，大力推进我区经济建设的步伐，成绩显著。

截止目前，区人才中心采集各类求职人员信息9000余条，储备各种社会人才5072人，现存档5659多册，专业技术人员3821人，其中高级人才22人，中级人才458人，初级人才3341人，取得了明显的社会效益，为社会和求职者做出了较大贡献。

（三）认真做好中心存档人员管理及相关服务工作。

更多精彩范文点击主页搜索

区人才中心积极为存档人员提供优质服务。今年，为存档人员申报办理职称评定28人，其中高级1人，中级7人，初级20人。为存档人员办理转正定级、核定工资60余人，为70余人出具了婚介证明，办理出国政审5人，失业证26人。现中心集体户口管理人员352人。

今年，我们积极配合区计生主管部门工作，做好所属流动人口的计划生育的工作，对每个流动人员宣传解释计划生育政策，认真核查、登记婚育证，核查率达98%，切实做到了‚一证先行，无证否办‛，截止目前，人才中心所属的流动人员无一例违反计划生育政策。

人才中心支部在区委组织部、区人事局党组的正确领导下，认真开展党建工作，适应市场发展需要，积极做好流动党员调查摸底工作，并及时上报区委组织部；人才中心支部加强所属流动党员思想教育，灵活多样的开展活动，如参加区委组织部组织的全区流动党员交心、谈心座谈会，对流动党员保持共产党员先进性教育进行摸底问卷调查；人才中心支部要求党员征订《当代党员》《党员文摘》等党刊，加强自身学习，每季度结合时事写出心得体会，每半年工作小结，年底工作总结，由用人单位签字盖章返回人才中心支部存档。我们将每一个流动党员的基本情况输入微机，建立流动党员人才信息库，在同等条件下，优先向用人单位推荐就业，深受用人单位好评。通过上述5

更多精彩范文点击主页搜索

活动，增强了人才中心支部的凝聚力，提高了流动党员的党性，使流动党员树立了政治意识、大局意识、组织归属意识，紧跟时代步伐。现人才中心支部流动党员达77人。

完成相关统计工作，如上报市人事局我区人才库的数据，收集、整理，区域非公有制企业人才分布情况统计等。协助局里其他部门完成相关工作，如协助事业单位招聘报名考试，职改计算机、外语考试报名工作等。

（四）认真贯彻执行《人才市场管理规定》（人事部、工商总局1号令）《重庆市人才市场管理条理》，抓好人才市场中介机构管理。

(本文权属文秘之音所有，更多请登陆网络.m查看)我区人才中介机构发展较稳定，经批准，现有三家人才中介机构。人才中心今年对所属人才中介机构进行年检初审，并按时上报市人事局。在日常管理工作中，要求人才中介机构必须严格执行《条例》，合法经营，不准违规运作，并和区人大、公安、劳动、工商等部门联合执法，对区域人才中介机构进行清理、整顿、取缔不合格人才中介机构，有力地打击Y中介，维护了合法人才中介机构的权利，使区域人才中介市场稳定、有序地运行。

在人事局党组的正确领导下，人才中心工作人员在今后的工作中要6

更多精彩范文点击主页搜索

加强学习、提高政治业务素质，解决工作态度，工作作风、服务意识等问题，切实提高工作能力、工作水平和工作效率，使自身作风过硬、业务精通、素质全面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！