# 人防办领导班子民主生活会剖析材料（含5篇）

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-12-23

*第一篇：人防办领导班子民主生活会剖析材料人防办领导班子民主生活会剖析材料根据地委组织部关于转发省纪委、省委组织部《关于开好党员领导干部民主生活会的通知》（东组发[]57号）要求，重点对照《廉政准则》规定的52个“不准”和党政领导干部选拔任...*

**第一篇：人防办领导班子民主生活会剖析材料**

人防办领导班子民主生活会剖析材料

根据地委组织部关于转发省纪委、省委组织部《关于开好党员领导干部民主生活会的通知》（东组发[]57号）要求，重点对照《廉政准则》规定的52个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度，采取多种形式广泛深入地征求干部群众对领导班子和领导干部的意见和建议，认真开展了会前谈心，主要负责同志与班子成员和个别干部职工进行谈心等，我们通过各

种形式的征求意见，归类梳理后有如下几条意见和建议：

一、存在的主要问题

（一）对学习抓的不紧，学习的深度和广度不够。特别是对业务知识缺乏系统地、全面地学习，没有把学习作为提升自身水平的重要基础来抓。既使学习也只是一般化、表面化，更多的是为了完成任务和上级的检查而学习，缺乏系统学习、全面学习、超前学习的意识。知识更新较慢，与新形势发展的要求有较大差距。

（二）思想解放不够，开拓进取的精神不强。由于人防工作相对比较单一，对人防工作缺乏系统的、有远见的思路。

（三）平战结合工作开展不到位。本单位水、电管理不完善，比较混乱，造成平战结合社会效益不佳，经济效益不高。

（四）缺乏强烈的紧迫感和危机感。由于长期的和平时期和欠发达地区的环境，总认为能够完成上级的工作任务，工作不出大的偏差就行，对人防工作缺乏紧迫感，缺乏大刀阔斧的工作作风。

（五）深入基层不够，贴近群众不够。由于机构设置的原因，全区除互助县设立人防办以外，其它各县均没有人防办，一般没有业务上的联系，很少到基层，造成调查研究不够，深入基层的时间不多，因此我们把深入基层的工作主要是放在扶贫联点村上，想方设法为扶贫村多办一些实事和好事，加强与群众的联系。

（六）与相关单位协调力度不大。今年以来虽然加大力度与相关单位协调联系，但还存在一定的差距，如在收缴易地建设费的问题上，难度较大，造成工作质量不高、工作效率不高。

（七）干部职工中存在因循守旧思想。精神不振、作风不实，工作上有懒惰拖拉现象，机关缺乏朝气和活力，整体职能作用发挥不够。

（八）依法行政的力度不大。一方面没有专门的执法大队，现有的人员身兼数职，很难满足人防行政执法工作的实际需要。另一方面，专业人才缺乏，干部队伍的素质与履行部门职能仍有差距，以发通知书代替执法，导致执法不严，执法力度不大，从而影响了人防行政执法的水平。

二、整改的措施和方向

（一）深入开展“学习型党组织建设”活动。从现在做起，制定系统的、全面的学习规划，定内容、定标准、定时间，重点学习中国特色社会主义理论体系、科学发展观理论，用马克思主义立场、观点和方法研究和解决在改革开放、经济建设遇到的各类新情况、新问题，认真学习适应社会主义市场经济需要的各类人民防空建设事业新知识，钻研业务知识，提高工作能力，使之成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家力手。

（二）进一步解放思想，开拓创新。认真贯彻落实《国务院、中央军委关于进一步推进人民防空事业发展的实施意见》，理清人防发展工作思路，紧紧围绕省、地委提出的“四个发展”要求，结合我办工作实际，把人防建设融入到经济社会发展中去，积极推进职能转变，转型升级和融合式发展，全面推进人防事业科学发展。

（三）加大平战结合工作力度。把工作能力强，责任性强的人员放在强化平战结合工作岗位上，加强水、电管理，严格管理制度，全面实现平战结合“社会效益”和“经济效益”的双丰收。

（四）加强干部队伍的思想教育。统一思想，提高认识，准确把握新形势人防建设的基本特征和发展规律，准确把握社会经济发展变化对人防建设带来的新挑战，军事斗争准备对人防建设赋予的新内涵，增强建设人防发展的紧迫感、责任感和使命感，着力拓展人防事业发展新空间，实现人防建设与城市建设、经济建设协调发展，与人民防空长期准备同步推进。

（五）转变机关作风，服务基层群众。以“创先争优”活动为动力，深入开展“献爱心、送温暖”活动，为帮扶村多办实事和好事，服务基层，关心群众，从感情上贴近群众，行动上联系群众，想群众之所想，急群众之所急，真正同群众打成一片，帮助他们解决实际问题和困难，使创先争优活动收到实效。

（六）加大与相关单位的协调力度。积极宣传《人民防空法》相关规定，向地委、行署和地区人大工委等部门多请示、多汇报，不断增强人民防空事业发展与社会经济协调发展的责任意识，进一步提高全社会的人防观念。

（七）坚决克服精神不振，因循守旧思想。着力整改不思进取、工作拖拉等现象，狠抓干部职工思想教育，激发热爱工作、热爱生活的热情，不断总结经验，在实践中善于思考、善于探索，树立敢闯、敢干的精神，对工作不推、不拖，认真负责、求真务实、大胆负责，不断提高办事效率和工作质量。

（八）加大依法行政力度，提高工作效率。认真学习业务知识、法律知识，加大人防执法人员的培训力度，提高人防执法人员的业务素质，对一些拒不缴纳“易地建设费”的开发建筑商，经说服教育仍不执行的，必须采取依据有关法律法规的手段来解决，以维护法律的尊严。

**第二篇：领导班子民主生活会剖析材料**

观庄乡领导班子民主生活会剖析材料 2024年，观庄乡党委以十七届四中、五中全会精神为指导,全面贯彻落实科学发展观，按照县委、政府的统一安排部署，乡党委、政府成员在工作中兢兢业业、求真务实、开拓创新、与时俱进。有力促进了全乡各项工作的协调发展。根据隆组发[2024]69号文件精神，乡党委就这次民主生活会的召开，做了大量工作，一是学习了《廉政准则》、《关于党员领导干部报告个人事项的规定》等文件精神。二是向干部群众通报2024民主生活会整改措施落实情况。三是广泛征求意见、建议。通过向干部群众发放征求意见表，共征求意见建议18条。四是开展谈心活动，乡党委对班子成员分别谈心，分析思想和工作上的问题。五是认真撰写剖析材料。六是开展民主测评。在干部职工中发放测评表156份，测评结果满意度达100%，但我们认为工作中还存在一些不足，现剖析如下：

一、存在的主要问题

1、理论学习不够主动、不广泛,只注意具体的工作,缺乏系统的理论学习。一年来,班子只注重具体工作,一提学习,习惯上总认为学习过多会占用抓经济建设的时间,在这种错误思想的影响下,班子集体缺乏学习,虽然有党委中心组学习制度,但学习往往不够深入。这些思想的存在,实际上就是没有端正学习的态度,致使班子成员整体理论水平和业务理论水平没有得到有效提高,造成了主观世界改观的不足。

2、工作方面,班子成员的凝聚力战斗力更待提高，为民办事谋福利的举措有待加强。一年来，乡班子成员各自分管的工作取得了可喜的成绩，但存在不同程度的创新意识不够

强，大手笔做大事的意识不够浓，成员之间思想沟通力度不够大，敢打敢拼的勇气更需加强。以上这些致使发展特色农业、调整产业结构力度不够大，有利机遇流失，农民增收缓慢。

3、党风廉政建设问题

⑴、对班子自身要求不严格,党风廉政建设还需进一步加强。

⑵、站所村级财务管理较松。对于财务的管理,只注重形式上的管理,缺乏实质上的管理,审计、查帐跟不上,致使村务公开流于形式。

二、今后整改提高的方向和措施

针对以上问题,在下一步的工作中,逐步整改、提高。

1、加强理论学习。对于理论学习,今后制定更加具体学习制度、学习计划,灵活集中学习与个人学习,树立终身学习的意识。不但要完成学习的数量,还要保证学习的质量。每位领导结合自己的工作,撰写好1-2篇调研文章。经常开展学习交流活动,探讨学习心得。达到整体提高干部政治理论水平的目的。

2、坚持用理论指导实际工作

理论学习是为实际工作服务的,在今后的学习教育活动和工作中,要集中解决理论指导实际工作的问题,防止理论脱离实际的教条主义。达到学以致用，理论与工作不脱节。

3、坚定建设有中国特色的社会主义的理想信念

坚持党的基本路线不动摇,坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策,尤其是要认真宣传贯彻中央和区、市县党委的一系列重要指示精神,坚持在思想上、政治上、行动上

始终坚持党的领导,不断学习和提高,努力工作,全心全意为人民服务。

4、强化班子建设,发挥班子整体作用

⑴、发挥班子职能作用,处理好主管、分管关系,进一步明确班子主管、分管的职责和责任,建立任期责任制,奖罚分明,充分调动班子成员的工作积极性和主观能动性,推动工作进步。

⑵、加强班子成员之间的沟通,班子成员建立谈心制度,建立大事通报和党委会研究制度,加强民主、加深了解、化解误会。

⑶、强化民主集中制制度,制定党委会议、政府工作会议、党政联系会议制度,明确集体领导下的分工负责工作制度,确保民主集中制度的贯彻实施。

5、改进思想工作作风,全心全意为人民服务

⑴、解放思想,大胆开展分管的工作。建立分管工作责任制,促进分管领导充分发挥工作的主观能动性,创造性的开展工作,推动班子整体工作进步。

⑵、坚持走群众路线,深入基层,解决问题。切实克服工作漂浮、工作态度粗暴的问题,切实深入基层、贴近群众、了解群众,克服面对群众而不了解群众的现象,解决群众的实际困难,进一步密切党群、干群的血肉联系。

6、进一步加强党风廉政建设

⑴、认真贯彻落实党风廉政建设责任制。制定党风廉政建设责任制追究制度,对党风廉政产生的问题,进行责任追究,明确各分管领导在党风廉政建设工作上的责任和廉政风险点。

⑵、严格执行领导干部廉洁自律有关规定和《廉政准则》。打铁先要自身硬,对于领导干部廉洁自律有关规定,每个领导都要认真对照,认真执行。

⑶、加强站所及村级财务管理。建立财务定期审计、检查制度,确保财务透明度,便于监督检查。

⑷、加强干部监督教育工作。要以对干部负责的态度,加强对干部的教育和监督工作,建立有效的监督机制,达到以严养廉的目的。

以上对照检查分析了党委班子存在的主要问题,但深度和广度还不够,需要在今后的实际工作中,进一步发现问题,改正问题,解决问题，使乡党委班子成为坚强有力、团结奋进的班子。

**第三篇：民主生活会领导班子剖析材料**

民主生活会领导班子剖析材料

按照《县委组织部关于开好2024年科级领导干部民主生活会的通知》（罗组发[2024]10号）要求，我局通过网络、召开座谈会、发放征求意见函等形式积极主动向内部工作人员、县级相关部门、乡镇和企业服务对象代表等不同群体广泛征求意见，结合这次民主生活会主题及前期学习、相互交流，并对干部群众提出的意见和建议，认真地进行了梳理、分析和研究，查找了自身存在的突出问题。现就领导班子问题剖析情况汇报如下。并热忱欢迎指导组的领导和同志们对我们的剖析情况提出指导意见和建议。

一、领导班子建设及工作落实情况

（一）领导班子建设情况

1、从思想层面加强教育。按照县委、县政府的统一部署，领导班子认真落实了“作风转变年”、“行政效能年”以及“基层组织建设年”活动要求，切实狠抓了中心组学习和干部自学，并以《党章》、《公务员法》和各项政策法规学习为主，以“罗江讲坛”为契机，通过组织学习关于加强党的思想政治建设和党风廉政建设的一系列重要讲话精神和各项党纪党规、党的十七届五中、六中、七中以及十八大全会精神，进一步提高了领导班子成员思想政治素质和反腐倡廉意义的意识，树立了正确的权力观、价值观、地位观和利益观。在教育安排上，突出了重要任务、重大目标，目的在于引导班子成员加强党性修养，提升精神境界，树立团结干事、和谐共事的氛围。

2、从制度层面促进规范。为加强制度建设，建立长效机制，及时调整和完善充实了班子成员分工、办公会议、廉政建设、财务管理、公务接待、公务用车等多项制度。重点以全面构建廉政风险防控机制为抓手，进一步完善了《罗江县发展和改革局惩防体系框架资料汇编》，印制了《制度汇编》。以此，规范了单位干部职工的言行，促使其自觉严守纪律，激发活力，按章办事，并促使单位管理规范化、制度化。

3、从工作层面谋划创新。为全面贯彻落实党的十八大精神，特别是县第四次党代会精神，我们认真按照“一个统揽、‘两化’互动、‘三区’示范”，打造“产业罗江、文化罗江、生态罗江”以及建设四川丘区经济文化强县的发展战略部署，深入推进了政治建设、经济建设、文化建设和基础建设，凝聚了人心、汇聚了力量，重点以“项目攻坚、招商引资突破、行政效能建设”为主轴，在确保时间与任务同时推进的前提下，圆满地推进了各项工作，并取得了显著实效，使全局工作有了创新发展。

（二）工作落实情况

1、省级经开区申报工作圆满完成。申报省级经济开发区是推动我县经济社会跨越发展的重大举措，也是推进我县招商引资工作和项目实施的重要平台。按照县委、县政府的安排，我局班子带头并及时组织相关部门研究制定了申报方案，认真做好上下对接工作，不断加强对各相关单位前期申报资料的协调指导，及时按照上级部门和县委、政府要求解决好申报工作中存在的困难和问题，有力保证了申报工作的顺利推进。目前，省级经济开发区申报工作取得圆满成功，已经省政府常务会议审议通过，待授牌。

2、“项目攻坚年”工作成效显著。在“项目攻坚年”建设中，我局领导班子充分发挥带头作用，通过从多方面着手，顺利完成了2024年重点项目建设任务。一是建立了重点项目数据库，强化了项目动态监管。二是健全了项目推进工作机制，牵头建立了联席会议、督查通报等工作机制。三是扎实开展了项目巡查督查，对加快项目建设进度收到了很好的督促效果。四是积极协调解决各单位之间的职能交叉问题，有效协调解决了项目推进过程中的关键问题。五是项目推进取得了实质性的成效。今年我县有省重点项目3个，计划投资6.86亿元；市重点项目6个，计划投资5.9亿元；34个县重点项目，投资20.28亿元。目前市重点项目已经超额完成了目标任务，预计年末所以项目均能超前完成目标任务。

3、“招商引资突破年”任务超额完成。为确保招商引资突破年活动实效，我局领导班子通过积极引导，强化目标，在全局上下树立了“人人都是投资环境、人人都是罗江形象”的意识，形成了“人人有任务、人人抓招商”的工作格局中。通过努力，引进了成都蒂旺公司在鄢家镇、新盛镇发展香柚8000余亩，总投资近2750万元。超额完成招商引资目标任务。

4、“行政效能年”活动扎实开展。一是通过“加强五项建设，解决五大问题”扎实推进了行政效能年建设工作。深化了“为民、务实、清廉、高效”理念，二是认真开展“挂帮包”活动，主动下基层调研，为帮扶对象出谋划策，为帮扶群众解决实际困难，对御营镇玉脑村、万寿村给予帮扶资金20000元，对新盛镇计生“三结合”给予帮扶资金和物资10000元，对万安镇金雁社区给予帮扶资金3500元。三是开展行政审批清理，我局共清理行政审批事项 8项、缩短审批时间40个工作日。通过狠抓效能建设，领导班子带领导全局上下实现了“思想解放有新突破，转变职能有新举措，服务水平有新提高”的新格局。

5、凝心聚力，做好各项工作。一是切实履行好全县经济社会发展综合协调职能作用。认真制定了发展计划，认真落实分解了党代会报告主要指标并制定了落实措施。二是认真做好全县经济社会发展运行日常监测，切实当好县委、县政府参谋助手。三是积极争取上级项目资金。2024年争取到上级建设项目16个，4069万元资金已经全部到位。四是其它各项工作目标任务圆满完成。截止目前，对自主投资的企业等实行备案55个，总投资24.3亿元；办理投资备案审查96个，总投资4.2亿元；核定建设项目投资计划108个，总投资2.58亿元。五是做好招投标管理工作。截止目前，已完成46个项目招标，其中固定价比选40个，公开招标 6个，完成率达100%，招标项目总金额约1.81亿元。同时，还受理投诉案件3起，规范了招投标行为，维护了招投标市场秩序，确保了招投标的公开、公平、公正。六是做好价格管理工作。开展了各种涉农、涉企收费项目检查，对查出的违法所得进行了严肃处理，主动维护了我县良好的市场价格秩序。截止目前，完成各类价格鉴证案件55件，鉴证金额64.6万元，无一例复议案件发生，为司法执法机关办案提供客观公正的价格依据，为确保社会稳定起到了积极作用。

6、加强了自身建设和综合协调。按照要求，我们在加强班子自身建设的同时，也切实加强局机关的自身建设，使机关职能和队伍作用得到有效发挥。我们也加强了口内综合协调，使口内单位也更好地发挥了职能作用，并取得了工作实效。

二、存在的问题及原因

（一）存在主要问题

发改局的领导班子是一支有战斗力和凝聚力的领导班子，也是一支苦干、实干、守纪律、重品行、业务素质精良的领导班子，在思想上、政治上始终与中央、省委、市委、县委保持高度一致，在工作上得到了县委、县政府及社会各界的认可。但是，从科学发展观的深层次、高标准来衡量，按照面临的新形势和新任务来衡量，也还存在以下几个方面的问题：

一是基层调研不够深入。到基层调研缺乏深入细致，听汇报多，为县委、县政府提供建设性意见不够，经济参谋作用有待加强。

二是视野不够开阔。开放意识不强，视野开阔不够，对外交流机会少。

三是工作创新力度不够。解决问题的方式方法不够灵活，境界不够高，创新意识不够强。

(二)原因剖析

1、理论学习不够。因任务繁重，放松了理论学习，理论学习中有流于形式、学而不思、学而不用的表现，导致了宗旨意识、执政为民意识的减弱。理论学习不够，也削弱了思想理论水平和辨别是非能力，使在面对复杂问题上出现了立场模糊的问题。理念学习不够，还导致了思想上超前意识、全局意识的不强，不能很好地把全局工作放到经济社会发展大环境中去谋划、去完成。

2、为民意识不强。由于工作任务繁重，人员较少，工作压力较大，有的同志疲于应付日常事务，主动深入基层调查研究的次数减少，导致了“上为政府分忧、下为群众解愁”的意识不够强。

三、整改思路和措施

1、加强学习教育，努力提高政治理论水平和指导实际工作的能力。一是坚持学习制度，大兴“学以致用”之风。把理论学习与业务培训紧密结合，合理安排学习和工作时间，妥善处理“工学”矛盾，把学习理论同研究解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题相结合。二是加强理想信念、宗旨教育。坚定共产主义信念，坚持走建设有中国特色的社会主义道路；树立科学的世界观、人生观、价值观，树立科学的发展观和正确的政绩观。三是教育干部员工始终保持艰苦奋斗、无私奉献的优良传统，树立正确的苦乐观、得失观。

2、转变工作作风，切实提高政务服务质量。从领导班子做起，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的宗旨，抓住立党为公，执政为民这一本质和核心，发扬密切联系群众优良作风，牢固树立群众观念，果断地从繁杂的事务性工作中解脱出来，深入基层调查研究，从群众反映的热点、难点问题抓起，带着深厚的感情去帮助群众解决实际问题。

3、甘于奉献，吃苦耐劳，任劳任怨。始终保持昂扬向上的精神状态，真正把心思用在工作上，把精力花在干事上，做到不等不靠、不推不拖，大事不误、小事不漏，始终坚持高标准、严要求；发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，反对铺张浪费和大手大脚。

4、加强沟通理解，增强凝聚力和战斗力。按照政治上的关心，思想上的沟通，生活上的体贴的原则，加强班子成员之间、班子成员与干部员工之间的思想交流和谈心，增进相互之间的了解与信任，尽力解决干部职工在工作、生活上的实际困难，切实增强领导班子的凝聚力和战斗力。在今后的工作中，我局将继续坚持“统筹兼顾、标本兼治”的原则，解放思想、创新观念、完善机制、巩固成果，努力将局领导班子打造成一个坚强有力、团结奋进的班子，本领过硬、作风清廉的班子，思想创新、决策民主的班子，带领全局干部职工为推进我县经济发展做出新的更大的贡献。

**第四篇：民主生活会领导班子剖析材料（范文模版）**

张家界市发展和改革委员会

2024民主生活会班子剖析材料

根据张组„2024‟7号文件精神，结合这次民主生活会主要议题及前期学习、相互交流和征求意见情况，现就今年以来我委各项工作开展情况、存在的问题和不足、整改的思路和措施作一一剖析和汇报，欢迎指导组的领导和同志们给予批评指正。

一、工作开展情况

(一)努力当好促进经济与社会发展的参谋助手。一是认真制定发展思路。在认真调研、广泛论证的基础上，制订了全年经济社会发展思路和主要预期目标，积极当参谋、出思路，得到市委、市政府的肯定。二是加强经济运行分析。每月对重点工程和中央新增投资项目建设情况进行调度，深入分析发展利好及挑战因素，查找经济运行和项目建设过程中存在的问题与症结，提出可行性建议，充分发挥综合经济部门的作用。三是积极开展调研。目前已完成《关于我市循环经济发展的调查与思考》、《坚持“四个发展” 加速推进我市新型工业化》、《张家界市1—5月投资形势分析》、《关于我市高新技术产业发展的思考》、《关于做好我市项目稽察工作的调查与思考》、《张家界市旅游产业发展研究》等多篇调研文章，在此基础上，认真编好我委的《发展和改革工作研究》，切实当好市委、市政府参谋助手。

(二)努力做好推进全社会投资工作。完成固定资产投资总量91.3亿元。二是积极向上争取资金支持。全市共争取中央投资11220万元。三是加强项目审批监管。累计核准项目21个，其中公开招标13个，邀请招标8个。四是做好重大项目前期工作。通过与省发改委进行项目衔接，我市已有46个项目挤进省“十二五”规划，其中我市单列项目31项，与其他地市共建或并列项目15项。

(三)努力促进产业转型升级。一是大力促进新型工业发展。我市巨日水泥、永兴玻璃、奥威科技、恒亮矿业等项目发挥出引领作用，旅游商品生产企业实现产销两旺。积极申报中小企业技术改造、现代中药、重点产业振兴、信息、新能源、物流等国家专项，搭建自主创新平台，加快高技术产业基地建设。加快国家城市信息化试点项目实施，促进“数字张家界”建设。二是大力推进城乡协调。实行“以城带乡，以旅游业促进农业”的工作思路，围绕旅游和城市市场，大力推进旅游农业、城市农业、品牌农业，农业产业化发展形势较好，有力地带动了产业基地建设。大力推进基础保障工程，抓紧完成在建水利工程扫尾，抓好病险水库除险加固、灌区渠系配套、骨干山塘清淤扩容及水土流失治理。大力推进生态家园工程，继续实施防护林、石漠化治理、沼气等生态项目，积极推广沼气和太阳能等清洁能源。大力推进安居乐业工程，加强农村水、电、路、气、通信等基础配套建设，抓好库区移民、异地扶贫

工作，着力改善农村生产生活条件。三是大力推动现代服务业发展。积极参与《中共张家界市委、张家界市人民政府关于发展现代服务业的若干意见》的修订完善工作，为我市现代服务业发展提供政策支持。今年，通过争取，我市有杨家界景区客运索道等29个项目纳入省湘西地区开发第三轮省规划产业项目，项目总投资65.7亿元，项目累计实现销售收入72.88 亿元、税收 2.63亿元、利润5.89 亿元，安置就业人员7748人。其中，今年实现销售收入6.51亿元、税收4256万元、利润 8974万元，新安置就业人员3302人。

(四)努力推进改革和招商引资工作。一是推进经济体制改革。二是开展招商引资。上半年，全市内联引资实施项目35个，合同资金118.5亿元，实际到位资金14.6亿元，完成计划的54.5%，同比增长6.5%。三是加强银企合作。认真做好项目申贷工作，积极争取国家政策银行和商业银行贷款支持，听取各方意见，畅通合作渠道，大力推进银企协作。

(五)努力加强自身建设。一是不断规范内部管理。完善了我委机关办公管理制度，对政务公开、学习、文电处理、接待、财务、车辆、后勤、老干、工会等方面都做了明确的要求。按照事前审批、定点接待、定期结算等规范程序，在完成了接待任务的同时，接待费用较同期有所下降。坚持领导干部带头上党课和“廉政课”。邓师煌同志专题讲解《加强和改进新形势下党的建设》，利用中心组学习的平台，每季度确定一个主题分别由党组成员作中心发言，辅导全体干部。继续推动机关效

能建设，深化“为民、务实、清廉、高效”理念，使机关始终呈现“管理规范、开拓奋进、和谐发展”的新局面。三是大力加强队伍建设。通过公开选调将2名同志调入我单位工作，充实干部队伍。根据已完成的单位机构改革情况，按照竞争择优的原则，对单位干部进行适当调整，提高战斗力。组织我市20余人次（2批）参加国家发改委西部司举办的学习班，培养锻炼人才队伍。四是认真做好人大代表政协委员建议提案回复工作，确保回复满意率达100%。五是切实加强建整扶贫工作。

二、存在的问题及根源

对照各项党纪党规，根据各方意见和建议，委班子在某些方面与组织的要求和群众的期待还有一定差距，需要进一步加强改进。

一是深入基层调研不够深入，力度和分量未完全到位。到基层调研缺乏深入细致，听汇报的多，为市委、市政府提供高端的建设性意见不够，经济参谋作用有待加强。

二是工作朝气、锐气不足。委班子成员大多接近五十岁，工作中以稳为主，缺乏激情和创新。

三是团结协作意识不到位。主要表现在：班子成员满足于干好份内工作的多，对其他工作关心的少，关注自己分管科室的多，对其他科室关注的少，分管工作衔接不够紧密，还没有很好的形成分工不分家、上下一盘棋的良好氛围。

四是工作创新力度不够。主要体现在：对中部崛起、西部开发、武陵山区开发等战略的研究不够，在全市医改工作、节

能减排工作的开展上进展不够理想，深入分析、研究问题的视野不够宽，解决问题的方式方法不够灵活，境界不够高，创新意识不够强。

五是党风廉政建设工作还需加强。按照党风廉政建设“一岗双责”要求，虽然经常强调，也按要求分解了任务，落实了责任，但在实际工作中，抓督查力度不够，还需进一步加强。

对照以上存在的问题，经综合分析，原因主要体现在以下四个方面：

一是放松了学习，学业务比较主动，放松了对政治理论和法律法规知识的学习，或者学习中流于形式、学而不思、学而不用，导致了宗旨意识、执政为民意识的减弱。

二是意识不够主动。由于工作任务繁重，人员较少，工作压力较大。有的同志疲于应付日常事务，主动深入基层、深入基层进行调查研究的次数较少，“上为政府分忧、下为群众解愁”的意识不够强。

三是大局观念不够强。有的班子成员讲政治、顾全大局意识不够强，班子成员之间、科室之间相互沟通交流的不够，团结协作意识有待加强。

四、整改思路和措施

针对查摆出来的问题，结合发改委实际，将从以下四个方面着手，进一步理清思路，强化措施，推动发改委工作再上新台阶。

1、加强学习教育，努力提高政治理论水平和指导实际工

作的能力。一是坚持学习制度，大兴学以致用之风，把理论学习与业务培训紧密结合，合理安排学习和工作时间，妥善处理工学矛盾；大力弘扬理论联系实际的学风，把学习理论同研究解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题。二是加强理想信念、宗旨教育。坚定共产主义信念，坚持走建设有中国特色的社会主义道路；树立科学的世界观、人生观、价值观，树立科学的发展观和正确的政绩观。三是教育干部员工始终保持艰苦奋斗、无私奉献的优良传统，树立正确的苦乐观、得失观。

2、转变工作作风，切实提高政务服务质量。从领导班子做起，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”的宗旨，抓住立党为公，执政为民这一本质和核心，发扬密切联系群众优良作风，牢固树立群众观念，果断地从繁杂的事务性工作中解脱出来，深入基层调查研究，认真察实情、讲实话、办实事，从群众反映的热点、难点问题抓起，带着深厚的感情去帮助群众解决实际问题，努力克服形式主义，力戒空谈，狠抓落实。

3、甘于奉献，吃苦耐劳，任劳任怨；始终保持昂扬向上的精神状态，真正把心思用在工作上，把精力花在干事上，做到不等不靠、不推不拖，大事不误、小事不漏，始终要坚持高标准、严要求；发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，反对铺张浪费和大手大脚。

4、加强沟通理解，增强凝聚力和战斗力。按照政治上的关心，思想上的沟通，生活上的体贴的原则，加强班子成员之

间、班子成员与干部员工之间的思想交流和谈心，增进相互之间的了解与信任，尽力解决干部职工在工作、生活上的实际困难，切实增强领导班子的凝聚力和战斗力。

在今后的工作中，我局将继续坚持统筹兼顾、标本兼治的原则，解放思想、创新观念、完善机制、巩固成果，努力将委领导班子打造成一个坚强有力、团结奋进的班子，本领过硬、作风清廉的班子，思想创新、决策民主的班子，带领全委干部职工为推进我市经济的跨越崛起作出新的更大的贡献！

2024年10月30日

**第五篇：领导班子民主生活会剖析材料 文档**

阿瓦提县畜牧兽医局干部作风整顿领导班子

专题民主生活会剖析材料

为切实开展好干部作风整顿活动，找准存在的突出问题，局领导班子成员坚持率先垂范，充分发挥模范带头作用，通过发放征求意见表、召开座谈会、深入开展交心谈心活动等多种形式，采取自己找、群众提、大家评的方法，广泛征求了基层单位、服务对象和社会各界对我局的意见建议。针对这些问题，领导班子深入分析了原因，并制定了整改措施。

一、存在的主要问题

（一）领导班子成员思想意识不够高、对干部队伍管理比较松懈，管理措施不到位，规章制度还不够完善。如：干部还存在脱岗、睡岗、听音乐、迟到、早退等现象发生。工作中也会经常出现出工不出力的现象，工作运行不够高效。

（二）理论学习不够系统、不够深入。是领导班子成员自学主动性不够强。

（三）局党支部的组织建设、思想建设、作风建设还需进一步加强，党的组织生活、民主生活、“三会一课”制度需进一步规范，党支部的核心作用和战斗堡垒作用发挥的还需进一步加强。

（四）班子成员调查研究不够深入，平时班子成员之间、班子成员与干部职工之间谈心、交心少，沟通不够。

二、整改措施及努力方向

1、进一步加强干部队伍管理、制定了切实可行的《阿瓦提县畜牧兽医局干部管理制度》，对违反机关干部作风制度的人员及时给予通报和处理。以足够的时间和精力狠抓机关效能建设，彻底解决干部在工作时间脱岗、睡岗、、听音乐、上网玩游戏、聊天、玩手机等不良现象，确保了机关干部作风整顿不搞形式、不走过场。

2、高度重视思想政治学习，及时学习县委、政府相关文件

精神。保证每天2小时的集中学习时间，端正思想态度。

3、对各单位工作人员定岗定人、严格按照限时办结制做好干部外出登记工作，提高干部职工的工作效率。

4、正确处理干部作风整顿工作与业务工作，坚持统筹推进，把作风整顿与本单位的业务工作结合起来，做到开展活动和推动工作“两不误、两促进、两提高”。

5、切实加强班子建设，做勤政廉政的带头人。要进一步加强领导班子建设，班子成员要严于律已，发挥先锋模范作用，要求干部职工做到的班子成员应首先做到，禁止同志们去做的，领导干部决不搞特殊，自觉接受全局干部职工和基层群众的监督，畅通民主渠道，虚心听取意见，努力做到自身正、自身净、自身硬。

6、严于律己、率先垂范。作为领导干部，每一位班子成员都要公正清廉地用好人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，自觉接受党和群众的批评和监督，时刻做到自重、自省、自警、自励，防微杜渐。要深入工作一线开展调查研究，解决实际问题，杜绝官僚主义、主观主义和形式主义，实字当头，与时俱进，开创新局面，创造新业绩。

6、认真反思，边整边改。对当前能够解决的问题，立即改正；需要在工作中逐步改进的问题，逐项制定整改计划，拿出具体措施，以最快的速度改正。因客观因素一时不能完成整改的，也要及时反馈意见，取得群众的理解和支持。

这次专题民主生活会，给每一位班子成员提供了一个认真学习、冷静反思、充实提高的好机会，局领导班子在虚心听取各方面意见和建议，认真剖析存在问题的基础上，决心深入开展批评和自我批评，切实整改班子在思想作风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的问题，努力把班子成员的思想认识和工作能力再提升到一个新的高度，真正实现思想上的整改和提高，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！